

CONSENSO EN SUBUD



CONTENIDO

Resolución sobre el Consenso en el XVI Congreso Mundial Subud 2024.....	1
Introducción: ¿Qué es Consenso?	2
Beneficios de la toma de decisiones por consenso	3
Bloqueadores habituales del consenso	3
Pasos prácticos para alcanzar el Consenso	4
Extractos de Bapak referentes a la toma de decisiones.....	5

RESOLUCIÓN SOBRE EL CONSENSO EN EL XVI CONGRESO MUNDIAL SUBUD 2024

16TH RESOLUCIÓN SOBRE EL CONSENSO EN EL XVI CONGRESO:

Asamblea durante el Congreso para aprobar la retirada de la Propuesta sobre Consenso de Subud Gran Bretaña, y la inserción del texto para el Libro Blanco, según lo acordado con Subud España:

“Los miembros de la Asociación Mundial Subud, en todos sus procedimientos consultivos y deliberativos se guiarán por principios democráticos y buscarán el consenso en la toma de decisiones a través de la guía recibida en el Latihan Kejiwaan.”

Votación del Congreso:

- Aprueban 38 países
- Se abstienen 2

Subud Canadá quisiera más orientación sobre el consenso a alcanzar, para el Libro Blanco, no para los Estatutos.

RECOMENDACIÓN DEL CONGRESO SOBRE CONSENSO:

El Congreso recomienda al próximo Consejo Mundial de Subud entrante que elabore procedimientos y procesos que sean efectivos para lograr la toma de decisiones basada en el consenso, de acuerdo con el consejo y la guía dados por Bapak.

Votación del Congreso Vote:

- Aprueban 37 países
- Se abstienen

➔ Se recomienda añadir la versión aprobada de este documento como apéndice a la *Guía para la Organización Subud* (el 'Libro Blanco').

INTRODUCCIÓN: ¿QUÉ ES CONSENSO?



La Constitución de la WSA dice:

“Los miembros [países] de la Asociación Mundial de Subud, en todos sus procedimientos consultivos y deliberativos se guiarán por principios democráticos y buscarán el consenso en la toma de decisiones a través de la guía recibida en el Latihan Kejiwaan”.¹

Consenso es más que solo números y votaciones, como se aplica en la política o las empresas corporativas. Más bien, consenso es un proceso de ‘convergencia’: el acto de converger y especialmente de moverse hacia la unión o la uniformidad.² Piensen en la convergencia de tres ríos, también denominada “confluencia”.

La votación en nuestra organización Subud no debería ser más que un momento de formalidad externa después de haberse completado un proceso de convergencia. “*Buscar consenso*” implica un proceso que a veces puede ser muy rápido, pero otras veces lleva más tiempo del que nos gustaría o esperaríamos. Se necesita tiempo para asegurarse de que todos los involucrados estén dispuestos y preparados para avanzar en la misma dirección. No significa necesariamente que todos tengan la misma opinión. Significa que la guía (“recibida en el Latihan Kejiwaan”) nos está llevando adelante a todos juntos.

Los elementos centrales en Subud que Bapak mencionó en casi todas las ocasiones, están todos en juego aquí: paciencia, entrega y sumisión. A menudo necesitamos paciencia para pasar por un proceso de consenso, para tratar con otros puntos de vista y opiniones; necesitamos entregar nuestros deseos, intereses y esperanzas; y al final, necesitamos someter el resultado a Dios Todopoderoso.

Bapak a menudo utilizaba las palabras indonesias *musyawara mufakat*, que significan “deliberación y consenso o acuerdo”. Implica la discusión entre personas o representantes al

¹ <http://www.subud.org/the-constitution-of-the-wsa> (página 3)

² Diccionario Merriam-Webster

objeto de alcanzar un acuerdo o una decisión mutua, asegurando que se consideren todas las opiniones y puntos de vista. El objetivo es encontrar una solución que todos puedan aceptar, fomentando la armonía y la unidad.

En resumen, consenso es un proceso de toma de decisiones con las siguientes características clave:

- El proceso es inclusivo
- El proceso lleva tiempo
- El interés colectivo es más importante que el interés individual

El objetivo es alcanzar una etapa en la que una solución propuesta sea lo suficientemente buena para que todas las partes estén de acuerdo.

El consenso requiere un cierto enfoque y una conciencia específica, en consonancia con lo que estamos siendo entrenados para poner en práctica a través del Latihan Kejiwaan de Subud. Esto se puede describir como:

- Escuchar tranquilos desde el interno
- Acoger y respetar todas las aportaciones sin juzgar
- Tener paciencia
- Ser flexible y estar dispuesto a dejarse llevar.

Al seguir los pasos prácticos descritos en la página siguiente, tener este enfoque ayudará a crear una sensación de calma en el grupo, permitiendo que surja la guía interior.

BENEFICIOS DE LA TOMA DE DECISIONES POR CONSENSO

Al tomar decisiones por consenso:

- Una decisión es ampliamente apoyada por las partes involucradas, lo que crea una base sólida.
- Las personas se sentirán responsables de los resultados y participarán en las actividades de seguimiento.
- Se fomenta la unidad y se facilita el desarrollo sano y constante del grupo, organización o proyecto.

BLOQUEADORES HABITUALES DEL CONSENSO

Los errores comunes que bloquean el proceso y crean lo contrario de la unidad y el compromiso (desarmonía, división, desvinculación) son:

- Afirmar tener la razón y que los demás están equivocados
- Presión de tiempo
- Pensamiento a corto plazo (solución rápida)
- Aferrarse a emociones fuertes (está bien tener emociones, pero no dejarse llevar por ellas)
- Agendas personales
- Presionar a espaldas de los demás y muchas otras maneras de salirse con la suya.

PASOS PRÁCTICOS PARA ALCANZAR EL CONSENSO

➔ Por favor, tengan en cuenta: Si la situación es complicada y hay muchos intereses contrapuestos, se recomienda encarecidamente recurrir a un facilitador experimentado.



EXTRACTOS DE BAPAK REFERENTES A LA TOMA DE DECISIONES

70 SKY 9 “De hecho, no somos como las demás asociaciones. La nuestra, como organización espiritual, es diferente de las organizaciones corrientes en las que el presidente electo decide todo. La Asociación Espiritual Subud no funciona así, sino que todo debe decidirse por el Poder de Dios. Esta es la diferencia”.

70 SKY 9, Charlas de Bapak Vol. 32-VT

64 MLG 1 “Bapak necesita subrayar a todos los que asisten a este congreso, que se trata de un congreso de una asociación espiritual. Por lo tanto, cuando hablen de todas las cosas que necesitan examinarse, no sigan simplemente el ejemplo de otras organizaciones, sino que consideren las cosas con un sentimiento de paciencia y, aún más, estando dispuestos a ceder.

Hermanos y hermanas, ceder no significa quedar derrotado. Una persona dispuesta a ceder es una persona que acepta. Cuando una persona acepta, la actividad de su corazón, su pensamiento y sus deseos² se detienen y, cuando eso ocurre, se despierta su sentir y (éste) pasa a un primer plano. Este despertar del sentir podrá influir en el sentimiento de los que rodeen a esa persona haciendo que se calmen y tengan paciencia. Para utilizar una analogía: si un fuego está ardiendo y se le añade más fuego, arderá más virulentamente aún. Es mejor no poner un fuego frente a otro fuego, sino rociarle con agua fría para que se extinga.

Y para los impacientes o los que tienden a ser obstinados, todavía no se dan cuenta de que se comportan así porque siguen estando llenos de fuerza material³, que generalmente no quiere ceder. Necesitan que su corazón y su mente consideren o sopesen las alternativas, pero lo que es más importante aún es su sentimiento, porque su sentir es el que puede unir a la gente. Hay un proverbio que nos enseña que quien quiera ser amado debe amar y quien quiera ser ayudado debe estar dispuesto a prestar ayuda. ¿Quién va a querer ayudar a alguien que no está dispuesto a ayudar a los demás?”

64 MLG 1, Charlas de Bapak Vol. 11-VT

63 BCL 7 “Al mismo tiempo, no perdamos el contacto con el reino del alma. No organicemos los asuntos de Subud de la manera normal y corriente, es decir, como en grupos políticos donde es necesario votar basándose en el principio mayoritario donde prevalece el método democrático. Esta no es en absoluto nuestra manera de hacer las cosas. Aunque podamos tener diversas ideas y estemos en una organización, lo que significa que estamos unidos, no nos apartamos de lo que hemos recibido en el latihan, es decir, del test. Por lo tanto, aunque en nuestra organización hacemos normas, seguimos necesitando la seguridad y la certeza que viene del Poder de Dios por medio de nuestro recibir

en el latihan, en el test. Así pues, en todas las cosas, las decisiones recaen en el Poder de Dios.

Por esta razón, en esta asociación espiritual, la manera de formar una entidad o de hacer nombramientos, etc., no debe ser motivada por el interés y la ventaja de grupos individuales, sino que ustedes deben contemplar la creación y el nombramiento de esta nueva entidad como algo para el desarrollo, la mejora y el bienestar de toda nuestra asociación. Si, por ejemplo, hay un grupo que tiene muy pocos miembros y no son capaces de contribuir con nada a esta entidad recién formada, los grupos más fuertes no deben sentir que pueden ignorar a los miembros de ese grupo débil. No. Deben recibir la misma atención.

Esto es porque, basados en lo que Bapak acaba de llamar reino del alma, necesitamos sentir amor y compasión hacia los demás y respetarnos y ayudarnos mutuamente. No piensen que el resultado tiene que ser de esta o esa manera, sino que más bien necesitamos considerar a todos los miembros, tanto a los que están aquí presentes como a los de otros países, igual que nos consideramos a nosotros mismos. Si tienen esa actitud, lo más probable es que puedan llegar fácil y rápidamente a tomar las decisiones necesarias en este congreso”.

63 BCL 7, Charlas de Bapak Vol.10 -VT

En Consejos y Guía para los Ayudantes de Bapak:

“Decide la mayoría”-dice Bapak: “Y cuando hagan test juntos es necesario que sea la mayoría quien decida. Por ejemplo, si hay veinte ayudantes y dieciocho dicen que sería bueno para “A” llegar a ser miembro, pero dos dicen que no, estos dos ayudantes tendrán que ceder, ya que su conclusión es menos convincente que la de los dieciocho”.

59 NYC 3, Charlas de Bapak Vol.3 -VT