



**PROCÈS-VERBAL
DE
LA RÉUNION DU CONSEIL SUBUD MONDIAL**

**TENUE À
L'UNIVERSITÉ DE COLOMBIE BRITANNIQUE, VANCOUVER, CANADA**

20 JUIN – 28 JUIN 2012

Version FINALE

SOMMAIRE		Page
1.	Vue Générale du Conseil Subud Mondial	3
	Rapports des Aides Internationaux	
	Association Internationale Susila Dharma SDIA	
	Fondation Muhammad Subuh MSF	
	Service International des Entreprises Subud SESI	
	Activités de la Jeunesse Subud Internationale SYAI	
	Association Subud Internationale de la Santé SIHA	
	Association Subud Internationale de la Culture SICA	
2.	Groupes de travail I	6
3.	Groupes de travail stratégique de l'aire	10
4.	Groupes de travail II	10
5.	Plénière	13
6.	Projet du Matériel sur Subud	13
7.	Groupes de travail III	13
8.	Congrès Mondial2014	16
9.	Archives de l'ASM	17
10.	Recherche de fonds/Finance & Budgets	18
11.	Conseil Subud Mondial – Fondation Muhammad Subuh	20
12.	Services Internationaux des Entreprises Subud	21
13.	Présentations	21
14.	Réunion 2013 du CSM	22
15.	Clôture de la réunion du CSM	22
16.	Points incomplètement traités	23
	Résumé des Recommandations et Résolutions	24
	Pièces jointes et Appendices	29

PRÉSENTS:			
Président ASM	Luke Penseny	WSA Affiliate & Activity Coordinators and Foundation Chair:	
Prés. Adjoint ASM	Elias CoragemDumit	Présidente SDIA	Kumari Beck
Directeur Général ASM	Maxwell Fraval	Présidente SICA	Latifah Taormina
Vice-Directeur Général ASM	Maya Korzybska	Représentante SYAI Aire III	Alexandra Woodward
Trésorier ASM	Hammond Peek	Coordinateur SESI	Ruslan Morris
Comptable ASMt	Elwyn Waugh	Coordinateur SIHA	Matthew D'Haemer
Secrétaire ASM	Silvana Caradoc Evans	Président MSF	Bachtiar Lorot
Secrétaire PV	Asmaniah Fraval		
Représentants de Zone/ Membres du CA de l'ASM:			
Zone 1/2	Hadrian Fraval	Zone 7	Dave Hitchcock
Zone 3	Paloma de la Vina	Zone 8	Rodrigo Mudarra Michelina
Zone 4	Robiyan Easty	Zone 9	Mauricio Castillio
Zone 5	Harvey Peters		
Aides Internationaux:			
Aire I: An Dien Madden; Renata Peek; Isti da Silva, Luqman Harris; Joyowidarbo; Amarjit Singh		Aire II: Elisabeth Bammel; Dorinda Johnson; RagnaValli; Hamish Barker; Hassan Czwiertnia; Lawrence Leetz;	
Aire III: Elaina Dodson; Grace Hodgson; Daniela Urrutia; Hamilton Schragen; Manuel Urrejola Gonzalez; Reynaldo Mosquera			
Autres Présents:		Absents excusés:	
Membre du CA de SESI	Rasjad Pollard	Zone 6	Rida LioboLoote
Coordinateur des Archives ASM	Armand Bisson	Collecteur de fonds ASM	Stuart Cooke

1. VUE GÉNÉRALE DU CONSEIL SUBUD MONDIAL (CSM)

1.1 LE PRÉSIDENT DE L'ASM

Luke Penseny a décrit cinq blocs majeurs qui s'avancent vers Puebla: entreprises, héritage/archives, communautés Subud et centres internationaux, développement organisationnel et communications, finances et collecte de fonds. Depuis la dernière réunion du conseil, des progrès ont été réalisés sur les Archives (importante campagne de collecte de fonds prête à démarrer en Sept. 2012), le PPHWS (nouveau cadre de développement proposé), Amanacer (stabilisation/ planification d'un nouveau développement), développement de SICA (nouveau site/ activités), liaison avec Kalimantan (liens soutenus par Sinar Investors Association (SIA) avec Kalimantan Gold Corporation (KGC)/potentiel pour de nouvelles entreprises) et les communications internes/extérieures (nouveaux sites et réunions régulières par Skype entre les organisations Subud).

Nous devons progresser dans l'accomplissement de tâches vitales comprenant: collecte de fonds intégrée sur une échelle internationale élargie, financement spécifique d'importance des archives; communications améliorées et utilisation de bases de données pour assister des services améliorés aux membres et la collecte de fonds. Nous avons ciblé la réduction/l'élimination du déficit opérationnel de l'ASM autant que possible en 2012-2013. Aussi renforcé/ rendu plus autosuffisants les ailes/ associés incluant: SESI, SICA, SYAI, SIHA.

Nous devons garder à l'esprit le conseil d'Ibu Rahayu de ne pas passer les six derniers mois à nous concentrer seulement sur le Congrès Mondial. Le défi est de renouveler l'enthousiasme pour le latihan partout dans le monde. Fournir des services améliorés dans les domaines de: traduction, soutien aux aides et croissance renouvelée d'entreprises de grande et petite taille, des médias/des publications; sites internet nouveaux/améliorés qui apportent une amélioration significative à la vie des membres en Subud. Améliorer nos connexions dans notre communauté Subud afin d'assister le renouveau de la force des membres dans le latihan, internationalement dans les groupes et dans les centres Subud. Soutenir des efforts plus collaboratifs entre l'ASM, SDIA, SICA, SESI, SYAI, etc. sur les maisons Subud, les nouvelles entreprises, des entreprises en participation externes hors de Subud.

Être plus évidents dans nos groupes et projets, prêts pour une démonstration plus dynamique et confiante de la réalité de Subud dans le monde au Congrès de Puebla en 2014.

1.2 LE DIRECTEUR GÉNÉRAL DE L'ASM

Maxwell Fraval a rendu hommage à Julia et accueilli Silvana comme la nouvelle Secrétaire de l'ASM. Il a remercié Maya, Hammond et Elwyn pour leur assistance et Asmaniah pour son aide au procès-verbal de cette réunion.

Archives rapport reporté jusqu'au 24 Juin.

Finances: Stuart Cooke, collecteur de fonds de l'ASM, a produit une stratégie ambitieuse de collecte de fonds.

Les comptes Audités de l'ASM et de la MSF étaient achevés à temps. Hammond et Elwyn ont été remerciés d'avoir établi le système de dons par internet.

Kalimantan Investment Corporation (KIC): Pendant la dernière année, la Fiducie de Liquidation de KIC a été établie. Evan Padilla, Président de la Fiducie, a rapporté qu'un courrier général a été envoyé aux actionnaires afin de retrouver les actionnaires ou leurs parents/exécuteurs testamentaires dans le cas d'actionnaires décédés. Les actions de KGC détenues par l'ASM seront transférées à la Fiducie de Liquidation de KIC une fois qu'autant d'actionnaires que possible auront été retrouvés.

Sinar Investors Association (SIA) a été établie en 2011. Maxwell a remercié Ruslan et Luke pour le rôle qu'ils ont joué dans la formation de cette Association. Luke a représenté SIA à l'AG annuelle de KGC. Ceci fournit aux investisseurs Subud de KGC un canal d'informations dans les deux sens.

Projet de Protection de l'Héritage de Wisma Subud (PPHWS): Il y a trois domaines d'activité – consolidation de la détention institutionnelle de la terre; protection de l'héritage; achat stratégique de terre. Stuart Cooke a accepté de se joindre au groupe de concept et de planification stratégique. Une revue des progrès du PPHWS aura lieu au cours de cette réunion.

Entraide: Annabella Ashby a démissionné; Arnaud Delune est le nouveau coordinateur de l'ensemble, et son rapport a été diffusé.

Copyright: Après quatre tentatives et cinq ans, le nom 'SUBUD' et le symbole ont été enregistrés aux USA, avec le soutien financier de Subud USA.

Les Communications de la direction à l'ASM sont maintenant envoyées au moyen de PhpLists nous permettant d'envoyer des messages multiples à différents groupements de la base de données de l'ASM.

Ailes: Cela vaut la peine et c'est une source d'inspiration de voir comment les Ailes travaillent. Leurs rapports respectifs ont été présentés.

Déclaration de mission: Ce sujet a été reporté maintes fois par le passé, et sera traité lors de cette réunion.

1.3 LES AIDES INTERNATIONAUX (AI)

Voir: Les Rapports des Aides Internationaux des Aires 1, 2 et 3 déjà diffusés.

Les rapports des AI et des RZ ont été présentés plus pleinement à ce CSM au moyen d'un jour de "Revue des zones".

Aire 1: Au cours des deux dernières années, la plupart des pays ont été visités deux fois, sauf le Pakistan et la Chine où nous avons maintenant quelques membres. Le nombre des membres en Inde et en Indonésie s'accroît, particulièrement en Indonésie où il y a environ 5 000 membres.

En général, les membres vieillissent; les membres plus jeunes sont souvent trop occupés pour contribuer au travail de comité.

Les AI de l'Aire 1 offrent leur soutien à Hadrian Fraval, Représentant des Zones 1 & 2.

An Dien a fait un rapport sur le Vietnam, leur besoin d'acquérir un local de latihan et les difficultés qu'ils rencontrent: elle a transmis au CSM leur demande de les aider à réaliser cette acquisition.

Aire2: comme il y a de nombreux pays dans cette aire, les AI se fient aux tests pour savoir quels pays visiter. Il y a beaucoup d'invitations et d'attentes, mais les AI essaient de faire prendre conscience aux membres que c'est leur latihan qui est important et découragent toute dépendance sur les AI. De nombreux pays européens et africains comptent encore si peu de membres qu'ils n'ont pas d'organisations nationales et comptent dans une certaine mesure sur l'assistance des AI.

Aire 3: les visites ont été concentrées cette année sur l'Amérique du Nord, avec aussi des visites à Cuba, en Argentine et à Amanacer. Le récent Rassemblement régional de Californie a collecté \$1 500 qui ont été donnés à l'ASM pour les voyages des IH. Le latihan est vivant et va bien, même dans les plus petits groupes. Luke a ajouté: Il y a une vaste expérience dans les groupes établis plus anciens (p.ex. en Californie et sur la Côte Est, qui apporte une solide fondation à la loyauté des aides et au soutien pour les membres et le latihan).

On a mis l'accent sur le travail avec les aides aux niveaux local, régional et national, comme beaucoup d'aides n'ont pas confiance quand ils ont affaire aux problèmes des membres ou font des tests d'éveil.

Questions:

Hadrian a demandé si l'Aire 2 avait assez d'AI, compte tenu de tous les pays.

Hassan dit qu'ils sentaient qu'à ce moment il y en avait assez, et que ce dont les AI de l'Aire 2 avaient le plus besoin était un soutien financier pour leurs voyages .

Harvey a demandé quel était le processus ou la stratégie pour les membres qui ne reçoivent encore rien.

Hamilton dit qu'il y aurait un atelier sur ce sujet pendant le Rassemblement des Amériques.

1.4 ASSOCIATION INTERNATIONALE SUSILA DHARMA (SDIA)

Kumari Beck a présenté le nouveau logo de SDIA, conçu par Latif Vogel, qui peut être utilisé conjointement avec le symbole Subud. Dans certaines conditions, les restrictions sur l'emploi du symbole Subud se sont avérées gênantes.

Actuellement, il y a 41 projets et 23 membres votants de SDIA.

Au moyen du fond Buchan de \$1million, dédié à servir en RD du Congo, un centre de santé communautaire a été établi. Établir quelque chose dans ce pays prend un très long temps.

Il y a 4 sièges vacants au CA et aucune proposition reçue. On a suggéré qu'il faudrait donner une plus large publicité dans les médias Subud. Des exemplaires du Rapport Annuel 2011 de SDIA ont été diffusés.

1.5 FONDATION MUHAMMAD SUBUH (MSF)

Voir: Rapport de la MSF au CSM déjà diffusé.

Bachtiar Lorot a rapporté que les administrateurs travaillent à améliorer les communications, la transparence et à renforcer la MSF. Sa principale fonction est de soutenir le développement à long terme de Subud et veiller sur les actifs financiers et physiques de l'ASM, les legs et les fonds et préserver les actifs de l'ASM pour les générations futures. En, ce moment, on se concentre sur comment les activités et les programmes de la MSF sont organisés.

Il a présenté 3 catégories de programmes:

1. Comment attirer les fonds vers la MSF au moyen d'activités de collecte de fonds, l'établissement éventuel de branches nationales et de nouveaux fonds de dotation. Les actifs financiers et physiques actuellement gérés par la MSF au nom de l'ASM (et de ses membres) sont évalués à \$9 700 000.

2. Gestion des actifs: Il y a deux portefeuilles – fidélité qui est géré par une équipe d'investissement, et des parts dans des entreprises Subud. La maintenance des actifs physiques, (Centres Internationaux comme Amanacer) demande beaucoup de travail.

3. Soutien des activités de l'ASM: La MSF a récemment changé sa politique et ne subventionnera à l'avenir que des organisations enregistrées. Cela peut se révéler un encouragement aux pays pour enregistrer Subud légalement et devenir membres de l'ASM.

Actions détaillées:

- Ré-établir les subventions de la MSF à l'ASM – pour financer les projets par l'intermédiaire de l'ASM plutôt que boucher les trous des budgets
- MSF-SICA – PdA à établir
- MSF-SDIA – PdA à améliorer
- Fonds des Archives à établir *pour permettre aux fonds de circuler.*

1.6 SERVICE INTERNATIONAL DES ENTREPRISES SUBUD (SESI)

Ruslan Morris a présenté Rasjad Pollard, membre du CA de SESI, et mentionné que Harris Madden s'était temporairement retiré.

Stuart Cooke avait fait des recherches sur les conseils de Bapak sur les entreprises et un rapport a, en conséquence, été diffusé. L'équipe actuelle voit son rôle potentiel comme l'assistance au démarrage d'entreprises. À la dernière réunion du CSM, des discussions ont mené à l'établissement d'une compagnie financière initialement appelée Finco, maintenant connue sous le nom de Karmana, une compagnie de conseil et de gestion de services financiers.

1.7 ACTIVITÉS DE LA JEUNESSE SUBUD INTERNATIONALE (SYAI)

Alexandra Woodward, au nom de l'équipe du SYAI, a rapporté qu'ils ont reçu de nombreuses candidatures au Fonds International de Voyage de la Jeunesse (FIVJ) pour aller au Rassemblement des Amériques. On demandait aux candidats de soumettre une proposition pour un projet ou événement au Congrès Mondial. FIVJ finance jusqu'à 50% des frais de voyage. SYAI s'est concentré l'an dernier sur une entreprise pour soutenir le FIVJ. Un site d'une carte virtuelle de l'annuaire mondial de Subud est en cours de développement.

L'équipe de SYAI a changé: 3 sur 6 ont démissionné pour des raisons personnelles. Se pose la question du remplacement à mi-mandat de ces coordinateurs. On a noté que les trois coordinateurs sont 'solides' et que la structure de l'équipe de SYAI a besoin d'être revue au Congrès Mondial. L'an prochain, l'équipe de SYAI envisage de se concentrer sur une utilisation plus efficace de son budget.

L'activité de la jeunesse dans la période précédant le Congrès Mondial comprend des projets culturels, éducatifs et communautaires.

Le quatrième Camp de Bénévoles Force Humaine a lieu cette année à Anisha en Inde, et est centré sur le développement de méthodes d'agriculture biologique incluant une banque de semences et utilisant des instructions vidéo. Les bénévoles aideront aussi à former les enseignants en Anglais comme Langue Étrangère (EFL) et participeront à une étude sur les changements dans la culture alimentaire réussis par Anisha.

SYAI prend graduellement plus de responsabilité pour la Quête YES. Une Quête YES Culturelle aura lieu en Juillet 2013 à Kalimantan en préparation du Congrès Mondial.

Les sujets comprennent comment mieux soutenir les projets des jeunes avec d'autres ailes et la MSF, et comment structurer au mieux le programme des bénévoles pour le Congrès Mondial.

1.8 ASSOCIATION SUBUD INTERNATIONALE DE LA SANTÉ (SIHA)

Matthew D'Haemer a exprimé son intention de construire une équipe pour développer et relancer l'élan de SIHA; ce n'a pas été aussi facile qu'il ne l'avait prévu. Plus de travail a été achevé sur le site, et les publications ont été téléchargées. Il y a eu un mini-rassemblement SIHA à Lewes et une suggestion en a émergé que les praticiens de la santé se réunissent une fois par mois autour du monde. Il a mentionné la relation entre la santé et le latihan. Matthew a exprimé sa préférence à travailler avec le président de l'aile, plutôt que de l'être lui-même. Luke a ajouté qu'il y a clairement besoin d'un site SICA dynamique et perfectionné comme ce qui a été entrepris récemment pour le site de SICA.

1.9 ASSOCIATION SUBUD INTERNATIONALE DE LA CULTURE (SICA)

Latifah Taormina a partagé deux pensées: 'La culture est l'ACTION de l'âme. L'art était un verbe à l'origine.'

www.subud-sica.org est régulièrement mis à jour. La section visionnaire inclut des gens non Subud car il y a beaucoup d'informations dans le monde dont nous pouvons apprendre. Il comprend aussi des causeries de Bapak ainsi que le magazine en ligne de SICA 'Celebrate'. Il y a un lien vers la 'Green Chair Gallery' et 'Fractured Atlas', une ressource pour les artistes.

Il y a une page Facebook Fan sur laquelle tous les artistes peuvent télécharger leurs œuvres. SICA a décerné un parrainage fiscal à cinq projets l'an dernier. Luke a ajouté que tous étaient d'accord sur les progrès extraordinaires que SICA a accomplis l'année dernière sous la direction inspirée de Latifah. Elle a aussi pu construire son équipe afin d'inclure un CA actif composé de membres du monde entier.

2. GROUPES DE TRAVAIL I

Le conseil a reconnu le besoin d'avoir moins de séances plénières qui ne conduisent pas à prendre des décisions, et s'est divisé en quatre groupes de travail pour discuter des sujets, esquisser toutes les questions pour action et noter toutes les recommandations à présenter au Conseil.

2.1. Communications internes

On a considéré la manière dont l'ASM communique avec ses membres, ce qu'elle communique et par quels médias.

Le matériel que l'ASM communique à ses membres comprend nouvelles, rapports et documents, causeries de Bapak et Ibu, occasions de travail et de bénévolat, et histoires partageant les preuves du latihan. La plupart des communications sont anglaises, espagnol, français, indonésien et russe.

Les médias actuellement utilisés pour communiquer aux pays membres comprennent sites internet, matériels imprimés, vidéos, sites de réseaux sociaux, courriels, conversations Skype et le bouche à oreille.

Certaines informations sont sensibles, par exemple les rapports des Aides Internationaux sur des visites à certains pays politiquement sensibles, les causeries de Bapak et Ibu Rahayu aux membres. On a discuté des moyens et des raisons possibles de protéger ces types de communications d'un mauvais usage, et on a suggéré de former un groupe central pour travailler sur ce domaine de souci.

L'équipe de Traductions de l'ASM a terminé quelques vidéos de causeries de Bapak et Ibu Rahayu en y ajoutant des sous-titres. Le groupe de travail sur les Communications Internes recommande que le Conseil s'engage à soutenir financièrement le sous-titrage de plus de vidéos pour qu'elles soient prêtes pour le Congrès Mondial 2014.

Luke a noté le besoin de construire un centre émergent de communications autour de Suzanna Dayne et de sa compagnie 'Begin' basée à Kalimantan, autorisant des communications intégrées pour l'ASM, la MSF et SDIA.

Raimondo Olivares, traducteur travaillant sur les sous-titres a demandé un soutien financier (€30 par mois) pour le coût de la connexion internet dont il a besoin pour son travail. Il y a eu un accord général du Council pour cette proposition de dépense.

NOTE: Paloma de la Viña a fait remarquer qu'une équipe de traducteurs est en train de terminer la version finale des causeries de Bapak en vidéo et qu'il faut que ce travail soit achevé avant qu'un sous-titrage en différentes langues puisse commencer sur ces causeries.

2.2. SESI

Voir la pièce jointe 1: SESI – une organisation séparée; la pièce jointe 1a: Programme de travail de SESI

SESI offre actuellement assistance aux petites entreprises au moyen de son site internet et envisage d'assister de plus grandes entreprises par le biais d'une nouvelle compagnie appelée Karmana. Il y a aussi un plan d'incorporer une section 'Place du Marché' dans le site internet du SESI, et qui permettrait aux entrepreneurs et aux sources de financement/soutien/conseils de se mettre facilement en rapport internationalement. On a discuté des implications de SESI devenant une organisation séparée légalement enregistrée, et des tests ont donné plus tard quelques aperçus. Le fond de la question est qu'il nous faut explorer plus profondément les implications de ceci.

Ce groupe de travail a fait les recommandations suivantes:

Le CSM décide que le SESI forme une équipe, comprenant un membre du Conseil, pour investiguer les arguments pour et contre l'établissement de SESI comme une organisation légale. Les recommandations devraient être présentées à la prochaine réunion du conseil.

Proposé: Luke Penseny, Pdt. ASM Soutenu: Dave Hitchcock, Zone 7
 Voté: Conseil entier: Unanime Représentants de Zone: 6 pour, 1 abstention

Abstention: Les tests indiquaient que ce n'était pas le chemin à suivre.

Le CSM décide que le programme de travail du SESI continue tel que présenté à cette réunion (voir la Pièce jointe 1a: Programme de travail du SESI) afin d'établir son adéquation aux besoins de l'ASM.

Proposé: Dave Hitchcock, Zone 7 Soutenu: RobiyanEasty, Zone 4
Voté: Conseil entier: Unanime Représentants de Zone: Unanimes

Le CSM soutient et approuve l'action de SESI comme facilitateur des Entreprises Subud.

Proposé: Luke Pensenev, Prés. ASM Soutenu: Harvey Peters, Zone 5
Voté: Conseil entier: 1 contre Représentants de Zone: 1 abstention
Contre: Elisabeth: a recommandé de tester sur cette question
Abstention: Paloma: pas assez de temps pour étudier cette question

2.3. Organisation y-compris Consensus dans Subud, Recouvrement des mandats & Membres de l'ASM (MK)

Voir la pièce jointe 2: Organisation

Cinq questions ont été discutées par ce groupe de travail, ayant pour résultat la proposition des recommandations suivantes:

Recommandation: Consensus

Les groupes sont d'accord qu'il nous faut une définition écrite de notre (nous, les membres de l'ASM) compréhension acceptée du 'consensus' en Subud et comment nous fonctionnons par consensus, de telle sorte que cette définition puisse être disponible pour quiconque demande comment nous comprenons la signification et la mise en pratique d'une prise de décision basée sur le consensus.

Définition à envoyer aux pays pour discussion, révision et approbation finale:

Un consensus n'est pas un accord à 100%. Les statuts de l'ASM déclarent que "WSA recherchera le consensus dans la prise de décision". Le consensus en Subud est un processus menant à une décision.

Le processus du consensus en Subud arrive au moment de voter. Si un vote n'est pas unanime, mais il y a une majorité de 75% ou plus (c'est un chiffre basé sur une réalité historique), on donne aux autres 25% ou moins le temps et l'espace d'être entendus, on les écoute attentivement, on prend leurs idées en considération et on les note. À la suite de ces échanges, on procéderait à un nouveau vote et on demanderait alors à la minorité, si elle n'était toujours pas d'accord, si elle acceptait le vote de la majorité. Si la minorité n'accepte toujours pas le point de vue de la majorité, alors, après avoir pris note du point de vue de la minorité, la motion sera considérée comme votée.

Recommandation: La description ci-dessus peut être présentée aux pays pour étude et acceptation pourvu qu'il soit bien compris que nous sommes en train de créer notre propre définition, sans essayer de nous mettre d'accord sur la compréhension du mot consensus dans chaque langue et culture.

Proposé: Paloma de la Viña, Zone 3 Soutenu: Dave Hitchcock, Zone 7 Voté: Unanime

Recommandation: Recouvrement des mandats

Il est recommandé que:

Le conseil démarre ce processus et informe la direction avant la fin de l'année qu'il a été appliqué.

TOUTES les zones choisissent leurs nouveaux Représentants de Zone jusqu' à 6 mois avant le Congrès Mondial, de sorte qu'il y ait une période de transition pendant laquelle les Représentants de Zone entrants et sortants travaillent ensemble, afin que le nouveau Représentant de Zone soit clairement au courant des questions/projets en cours.

Nous recommandons qu'une forme de recouvrement de mandats dans l'équipe de Direction, similaire à la situation qui s'est produite suite à la continuation de certains membres du dernier mandat au suivant et s'est révélée très bénéfique, se reproduise à l'avenir

Nous demandons aussi aux représentants de toutes les Ailes de l'ASM de travailler avec les équipes entrantes.

Proposé: Dave Hitchcock, Zone 7 Soutenu: Robiyan Easty, Zone 4 Voté: Unanime
N

NOTE: Il est entendu que le RZ est nommé par la Zone à la Réunion de Zone, prend ses fonctions à un congrès mondial et continue jusqu'au congrès mondial suivant.

Recommandation: Membres de l'ASM

1) Le formulaire de membre de l'ASM a besoin d'être réécrit et d'intégrer entre autres choses:

A) Droits et devoirs des pays membres, ce qui veut dire: "Qu'est-ce que l'ASM offre à ses pays membres, quelles sont les responsabilités ou les obligations des pays membres envers l'ASM?"

B) Joindre un exemplaire des statuts, de la déclaration de mission, aussi bien que le Protocole d'Accord (qui inclut protection du nom de Subud, du symbole et des œuvres écrites de Bapak et Ibu) et obtenir une acceptation écrite de ceux-ci.

C) Sont d'accord avec la structure de l'ASM et l'acceptent (zones, aires, organisations nationales) et adhèrent au respect et à la participation à cette structure.

D) Il doit y avoir un minimum de 10 membres et une organisation nationale établie (légalement enregistrée ou non) avec un comité et un Dewan d'aides.

Proposé: Hadrian Fraval, Zone 1 & 2 Soutenu: Rodrigo Mudarra Michelena, Zone 8
Voté: Conseil entier: Représentants 1 contre
de Zone:

Contre: Mauricio Castillio, Zone 9: Le Chili et l'Argentine ont décliné de signer le Protocole d'Accord (PdA) il y a quelques années. La raison principale en était que le Chili et l'Argentine ne pouvaient légalement transférer le copyright du symbole et du nom de Subud à une organisation internationale. Subud est cependant légalement établi dans ces pays. Nous comprenons qu'un Protocole d'Accord (PdA) ne constitue pas un document légal, mais le Chili et l'Argentine ont le sentiment que tout document qu'ils signent doit être compatible avec les lois des pays. En outre, le Chili et l'Argentine ne voient pas comment l'ASM peut protéger en pratique symbole et du nom de Subud dans des pays si l'ASM ne connaît pas les lois locales. Subud Pérou a exprimé des sentiments semblables à ceux du Chili et de l'Argentine.

2) L'engagement financier d'un pays est une cotisation annuelle de* \$US100, pour laquelle le Trésorier ou le Secrétaire de l'ASM rappellerait automatiquement aux membres que les cotisations sont dues au début de l'année. Les pays qui n'auront pas versé leur cotisation au 30 Juin (à moins qu'une dispense spéciale n'ait été accordée) n'auront pas le droit de votes. (Actuellement seulement 36 des 56 pays membres versent quelque chose à l'ASM).

* La cotisation actuelle est d'US\$1 par an.

Il est demandé aux pays qui désirent une dispense spéciale d'envoyer une demande justifiée de dispense de leur cotisation avant le 30 Juin.

Proposé: Paloma de la Viña, Zone 3 Soutenu: Harvey Peters, Zone 5
Voté: 1 Abstention

Abstention: Robiyan Easty, Zone 4: au motif qu'une cotisation de US \$100 est trop élevée pour certains pays.

3) Il y a deux types de membres

A) Membres titulaires avec droit de vote: Ce seraient les pays remplissant les critères A, B, C & D ci-dessus.

B) Membres associés sans droit de vote: Ce seraient les pays avec moins de 10 membres ou qui ne remplissent pas les critères A, B ou C ci-dessus. L'objectif est que ces pays travaillent à devenir des membres votants. Ces pays participeraient aux discussions mais ne voteraient pas.

Proposé: Harvey Peters, Zone 5 Soutenu: Paloma de la Viña, Zone 3
Voté: 1 voix contre

Contre: Mauricio Castillo, Zone 9: N'est pas d'accord avec le point 1 et ne peut donc être d'accord avec le point 3

Recommandation: Formulaire de membre

Que la Direction de l'ASM et les Représentants de Zone travaillent avec les pays pour aboutir à une proposition acceptée d'un nouveau formulaire de membre pour ratification par le Congrès Mondial.

Ce nouveau formulaire de membre serait re-signé par chaque pays tous les 4 ans ou aux Congrès Mondiaux. Si un pays cesse de remplir les critères de membre votant, alors le CSM, par l'intermédiaire de son Représentant de Zone, devrait dialoguer avec ce pays avant qu'il cesse d'être un membre titulaire votant et ne devienne un membre associé, c'est à dire non votant.

Proposé: Paloma de la Viña, Zone 3 Soutenu: Mauricio Castillo, Zone 9
Voté: Conseil entier 1 abstention Représentants de Zone: Unanimes

Abstention: Ruslan Morris, Coordinateur de SESI: n'assistait pas à la discussion de ce sujet.

2.4. Plan de Protection de l'Héritage de Wisma Subud (PPHWS)

Position actuelle:

- 62% du terrain à Wisma Subud sont détenus par des Institutions Subud ou des membres Subud;
- Les Institutions Subud sont le Yayasan Muhammad Subuh (YMS) présidé par Ibu Rahayu et le Yayasan Subud (YS) présidé par Pak Haryono;
- Les menaces potentielles sont le plan municipal qui a une proposition de route traversant le latihan hall et la vente continue de propriété résidentielle à des gens n'appartenant pas à Subud, ce qui peut finir par mener à la fois à un bloc dominant de propriétaires non-Subud et une possible remise en question de notre utilisation du latihan hall pour le latihan;
- Il y a eu une modification de la loi sur les Fondations (Yayasan) en Indonésie, qui autorise un Yayasan à avoir une Fondation étrangère (c'est à dire la MSF) être le fondateur d'un Yayasan. Le fondateur est légalement responsable des actifs du Yayasan et peut en nommer le Conseil d'Administration;
- Le besoin est perçu de nommer la MSF comme fondateur de YMS et YS, et Ibu Rahayu a été invitée à nommer la MSF comme fondateur du YMS. Tout cela est clairement sous réserve de la confirmation qu'Ibu Rahayu (YMS) et Pak Haryono (YS) ainsi que leurs CA respectifs acceptent la consolidation de la détention institutionnelle du terrain. La consolidation de la détention institutionnelle du terrain rendrait également clair quelle institution serait le détenteur approprié de tout futur achat de terrain à Wisma Subud.
- Luke et Maxwell ont envoyé une lettre avant la réunion du CSM demandant les conseils d'Ibu Rahayu sur cette question. Pak Haryono a reçu une copie de cette lettre. À l'époque de la réunion du CSM, aucune réponse n'avait été reçue.
- On a fait une brève revue du processus de protection de l'héritage, incluant Cagar Budaya;
- Le développement d'un plan pour Wisma Subud est important afin de démontrer sa viabilité et de pouvoir l'utiliser dans toute soumission au Gouvernement de Jakarta aussi bien qu'à d'autres services gouvernementaux;
- Il y a besoin de mettre au point un mécanisme pour assurer que les futurs terrains résidentiels vendus par des membres Subud soient acquis par une Institution Subud;

Recommandation: MSF comme fondateur du YMS

Le Conseil Subud Mondial (CSM) reconnaît l'importance de la nomination de la Fondation Muhammad Subuh (MSF) comme Fondateur (Pendiri) du Yayasan Muhammad Subuh (YMS) et du Yayasan Subud (YS), et approuve la demande aux deux Yayasan de procéder à une telle nomination et recommande que telle

nomination soit faite avant de continuer le travail sur le plan de concept du PPHWS et le processus de l'héritage continuent.

Proposé: Paloma de la Vina, Zone 3 Soutenu: Luke Penseny, Président ASM
Voté: Conseil entier: Unanime

3. GROUPE DE TRAVAIL DE L'AIRE STRATÉGIQUE

Voir pièce jointe 3: Aire stratégique

L'accord a été unanime que tous les membres du conseil partagent cette session plutôt que se séparer en aires. Les Représentants de Zone ont rapporté la situation et les questions de leurs pays, y-compris Rida (Zone 6) par Skype. Quelques thèmes communs ont été identifiés et inclus:

- Pourquoi les membres quittent Subud; ne sont pas satisfaits de leur latihan; ne veulent pas faire partie des comités;
- Pourquoi les gens sont-ils opposés à l'entreprise;
- Préserver la pureté du latihan; maintenir la structure de Bapak;
- L'image du CSM/de l'ASM dans la fraternité; le fossé entre l'organisation et les membres;
- Processus de prise de décision (consensus);
- Collecte de fonds;
- Archives.

Une discussion supplémentaire a mené aux recommandations pour action qui suivent:

- Encourager les groupes Subud locaux à discuter et découvrir pourquoi leurs membres peuvent être insatisfaits ou quittent Subud et trouver des moyens de traiter ce problème.
- Trouver un moyen d'attirer les gens vers le travail de comité.
- Ceci constitue un défi largement répandu dans de nombreuses parties de l'organisation Subud. Chercher des données auprès des membres de comités au niveau local, national et international pour savoir ce qui les a attirés vers ces positions.
- Bâtir sur les forces des jeunes – demander aux jeunes!

Harvey a recommandé que le Conseil reconnaisse les points dont on a fait l'expérience dans le monde mais qu'il n'essaie pas de chercher des solutions qui puissent, ou non, se rapporter à des situations particulières dans les pays.

Célébrations de l'anniversaire de Bapak

Dans la soirée, le Conseil s'est joint au groupe de Vancouver dans leur hall magnifiquement décoré. Pak Widarbo a donné un récital de quelques vers de Susila Budhi Dharma et a été invité à découper le Ristoefel commémoratif. Luke a présenté chaque membre individuel du CSM aux participants du Rassemblement des Amériques (dont tous n'étaient pas encore arrivés). Nous avons partagé un merveilleux dîner, le latihan et des vidéos de causeries données par Bapak et Ibu Rahayu.

4. GROUPES DE TRAVAIL II

Avant le début de cette session, Matthew D'Haemer a partagé avec le Conseil les différents stades de l'enthousiasme et les effets que ceci pourrait avoir.

Un deuxième ensemble de quatre groupes a été formé comme suit:

4.1. Communications extérieures

Voir la pièce jointe 4: Communications extérieures

Ce groupe de travail a regardé comment Subud s'engage avec le monde et a discuté les méthodes et les médias actuellement utilisés, notant le besoin de développer une large gamme de matériels pour différents besoins et

avancer le développement de l'interface internet de Subud. On a également noté le besoin de protéger le nom de Subud.

Les recommandations suivantes sont venues des discussions et n'ont pas été adoptées par le Conseil.

Recommandations:

- **Développer le(s) profil(s) de Subud** pour faire suite à la résolution du Congrès 2010 appelant à une 'Boîte à outils de Communications' combinant des informations sur Subud sous différents formats culturels et officiels/informels; ceci a commencé à être assemblé...; mais, ceci a maintenant besoin d'être soutenu et mis ensemble avec plus de concentration et d'urgence; (voir le Projet de Matériels sur Subud, page 13)
- **(implicite) Créer un portail** (interconnectant les sites, etc.) qui relie les gens en-dehors de Subud avec la réalité de l'action de Subud dans le monde;
- **Développer le cadre d'une politique** qui relie entre elles toutes les formes de communication en Subud; **Développer un processus de supervision plus formalisé d'internet/des médias** dans l'ASM afin de protéger le nom de Subud mais aussi rectifier des idées fausses à son sujet;
- Envisager d'adopter une politique incluant **une (des) déclaration(s) de politique sur la responsabilité + la durabilité environnementales**;
- (toutes provenant de retours de l'AG/des membres suivant la présentation générale par le Président de l'ASM sur les Communications Subud);

4.2. SESI -Finco/Karmana

Voir la pièce jointe 5: SESI – Finco / Karmana

Ruslan Morris et Rasjad Pollard ont présenté les informations sur Karmana, une compagnie de services financiers et aux investissements qui a été créée pour remplacer Finco, ce qui avait démarré en réponse à une résolution de la Réunion 2011 du CSM à Rungan Sari. Il y a eu également une brève revue d'une proposition d'une compagnie spécialisée dans l'huile de palme actuellement en cours d'étude de développement. Ruslan et Luke ont rappelé au Conseil que l'agriculture était la troisième jambe du triumvirat auquel Bapak faisait référence à propos de Kalimantan, c'est à dire: mines, bois et agriculture.

Après une discussion prolongée, ce groupe de travail a fait les recommandations suivantes:

Le CSM soutient le développement d'entreprises d'importance et reconnaît le rôle du SESI de faire le point sur ces entreprises d'importance. Un exemple de telle entreprise d'importance pourrait être la présente initiative portant sur l'huile de palme à Kalimantan. SESI examinerait le projet et informerait les membres Subud des occasions d'investissement s'il déterminait que ce projet était faisable.

Ni le CSM ni le SESI n'approuvent un investissement dans Karmana et n'approuveront un investissement dans aucune autre société ou une occasion d'investir examinée par le SESI. Il est fortement recommandé que les investisseurs potentiels recherchent un avis professionnel. Cette décharge de responsabilité devrait figurer sur chaque page d'information sur des perspectives d'investissements émise par Karmana à l'attention des membres Subud.

Proposé:	Hadrian Fraval, Zone 1 & 2	Soutenu:	Dave Hitchcock, Zone 7
Voté:	Conseil entier:: 2 abstentions	Représentants de Zone:	Unanime s

Abstentions: Elisabeth: Trop complexe à comprendre. Elaina: Absente des discussions

Le CSM accepte la démission de Ruslan Morris comme Coordinateur du SESI à compter du 30 Septembre 2012, ou plus tôt si un nouveau Coordinateur du SESI est en fonction, et qu'il a transmis le travail à son successeur.

Proposé:	Paloma de la Viña, Zone 3	Soutenu:	Robiyan Easty, Zone 4
Voté:	Conseil entier: Unanime	Représentants de Zone:	Unanimes

4.3. Organisation – Déclaration de mission de l'ASM & Rémunérations

Voir la pièce jointe 2: Organisation

Se basant sur la version 7 de la Déclaration de Mission de l'ASM, le groupe de travail a discuté le besoin d'adopter une déclaration de mission. On a fait de légers changements et formulé la résolution suivante:

Résolution: Déclaration de mission

Que la déclaration de mission révisée (ci-dessous) soit distribuée aux pays membres pour étude et approbation.

Déclaration de Mission de l'ASM

Préambule:

Le nom Subud est une contraction de trois mots sanscrits: 'Susila, Budhi et Dharma'. Ces mots représentent la possibilité de s'abandonner au pouvoir divin qui peut toucher notre nature intérieure, lui permettant d'effectuer un changement de l'intérieur qui aboutira aux qualités d'un être humain véritable.

Subud est ouvert à toute personne sans égard pour sa religion, sa race ou sa nationalité. La pratique spirituelle de Subud décrite ci-dessus, ne demande pas d'accepter un dogme quelconque, mais existe pour unir les êtres humains dans une adoration commune de Dieu.

Mission:

La mission du réseau de l'ASM par l'intermédiaire de ses pays membres et organisations partenaires est d'encourager l'entraînement spirituel (latihan kejiwaan) qui vient de l'intérieur des membres Subud individuels, aussi bien que l'usage bénéfique de la pratique spirituelle de Subud, y-compris le développement des talents individuels. Le réseau de l'ASM encourage les expressions dans le monde de cette pratique qui bénéficie à la société, dirigée vers un monde plus pacifique et dans lequel les hommes peuvent jouir d'un environnement intérieur et extérieur plus sain.

Le reste de la version précédente est considéré non pas comme concernant la mission, mais plutôt comment elle est appliquée.

Proposé: Dave Hitchcock, Zone 7 Soutenu: Harvey Peters, Zone 5

Conseil entier 2 abstentions Représentants de Zone: Unanimes

Abstentions:

Ruslan Morris, Coordinateur du SESI: n'avait pas assez de temps pour étudier cette question;
Latifah Taormina, Présidente de SICA: N'était pas présente au groupe de travail. Elle a également remarqué que la loi des USA peut demander aux organisations à but non lucratif enregistrées aux USA d'avoir une clause de non-discrimination. Cela peut être demandé dans les statuts, mais pas dans la déclaration de mission.

Le groupe de travail sur l'Organisation a en outre recommandé de trouver un équilibre entre exclure des gens d'un travail car ils n'ont pas les moyens d'être des bénévoles et verser quelque forme de rémunération. On avait senti qu'il valait mieux ne pas mettre d'annonce pour des postes avec un salaire. Luke a noté que le Groupe de travail sur l'Organisation devait travailler plus sur ces questions avant la prochaine réunion du Conseil pour qu'elles puissent être traitées.

4.4. Activités Internationales de la Jeunesse Subud (SYAI) – Bénévoles aux Congrès

Voir la pièce jointe 6: SYAI – Bénévolat

La question des jeunes gens (et des plus âgés) bénévoles aux congrès mondiaux a été discuté. Les expériences précédentes n'ont pas été entièrement positives. On s'est mis d'accord sur le fait que c'est un domaine qui a

besoin d'une réflexion soignée au stade des premières planifications. On a suggéré des idées de programmes de formation plus professionnels qui pourraient être utiles sur un CV. On demande aux jeunes qui veulent être candidats à une aide au voyage par le FIVJ de faire une proposition de projet soit pour le Congrès Mondial soit pour leur pays: ces propositions pourraient être présentées au Congrès. On a été d'accord pour que le CSM travaille à envoyer autant de jeunes au Congrès Mondial que possible.

Ce groupe de travail a fait les recommandations suivantes:

Bénévolat

1. Il faudrait ré-analyser, en collaboration avec l'EOCM, la question du bénévolat aux congrès [mondiaux] en échange d'une remise sur les frais d'inscription.
2. Tout en reconnaissant que cette question ne concerne pas seulement les jeunes, SYAI offre de mener cette discussion avec le soutien du CSM en général.

Fonds International de Voyage des Jeunes

- a) Que le CSM soutienne les efforts pour élaborer des stratégies de collecte de fonds pour établir le Fonds International de Voyage des Jeunes (FIVJ) en préparation du Congrès Mondial de Puebla en 2014.
- b) Le CSM reconnaisse les propositions et initiatives avancées par les jeunes membres Subud du monde entier et les perçoive comme une occasion de soutenir la croissance de leur communauté. La partie 'projets' du budget de SYAI peut être utilisée comme un fonds d'amorçage du soutien aux projets des jeunes à la discrétion de l'équipe de SYAI. L'équipe de SYAI va travailler à créer un organe de supervision qui fournira soutien et supervision aux projets qui bénéficient de fonds d'amorçage.

Proposé: Hadrian Fraval, Zone 1 & 2

Soutenu: Rodrigo Mudarra Michelena, Zone 8

Voté: Conseil entier: Unanimité

Représentants de Zone: Unanimité

5. PLÉNIÈRE

Maya a rappelé au Conseil que c'est le travail du Conseil de continuer le travail du Congrès entre les Congrès et qu'il y a des moments où le Conseil doit le courage de prendre une décision. Elle a ajouté que certaines décisions ne peuvent être prises qu'au Congrès Mondial après ratification par les pays.

Harvey a demandé comment le Conseil échangerait avec les membres au Rassemblement des Amériques, à part la présentation de Luke sur le rôle de l'ASM/du CSM.

Luke a ajouté que le Conseil doit non seulement bâtir sur les résolutions/recommandations venant du Congrès, mais aussi développer ses propres initiatives.

6. PROJET DES MATÉRIELS SUR SUBUD

Une équipe de sélection a été formée, consistant en trois Aides Internationaux: Hassan Czwiernia, Elaina Dodson et Renata Peek ainsi qu'une Représentante de Zone, Paloma de la Viña.

Des matériels ont été collectés venant de divers Comités Nationaux et membres individuels donnant des informations sur Subud aux candidats, leurs communautés locales et des organismes plus officiels comme les banques et les gouvernements. L'équipe de sélection va regarder ces matériels et faire des recommandations pour le développement de matériels adéquatement descriptifs dans divers formats différents pour divers usages différents.

7. GROUPES DE TRAVAIL III

Un troisième ensemble de groupes de travail a été formé

7.1. Association Subud Internationale de la Culture (SICA)

Les sujets discutés dans ce groupe de travail comprenaient:

- Établir un réseau de soutien et de participation permettant à tous les pays de s'engager;
- Créer des liens entre les SICA Nationaux et les Comités Nationaux;

- Développer une politique pour une situation où il n'y a pas d'organisation nationale fonctionnant parce que le mot Subud apparaît dans SICA;
- Subud LA a un espace potentiel qui pourrait servir, comme ils l'ont suggéré, de 'bureau commun des ailes';
- Organiser un évènement important par an;
- Identifier des occasions où les ailes peuvent travailler ensemble; par exemple, regardez la RD du Congo où SDIA travaille;
- On a reconnu que les Présidents de SICA avaient besoin de bonnes capacités administratives autant que d'un sentiment et / ou de l'expérience dans les arts;
- Tester sur la signification de SICA laisse souvent les membres ébahis par son étendue, ce qui résulte en pas ou peu d'activité;
- Développement potentiel d'un programme de prix SICA où un pays pourrait collecter \$500 – \$1000 à décerner à un individu (17-25 ans) qui montre un talent extraordinaire dans un domaine quelconque, par exemple les maths, la science, la musique, les arts.
- Évènements du Forum SICA/ASM:
L'exécution de 'Créativité en Captivité', un projet conçu par Dahlan Foah et basé sur de la musique composée par des prisonniers pendant la 2ème guerre mondiale;
Salahudin Brownfield a approché SICA pour mettre son projet 'Témoignage dans l'abri' sous la bannière de SICA.

7.2. Se soucier de nos membres

Voir la pièce jointe 7: Se soucier de nos membres

Les sujets discutés à ce groupe de travail comprenaient:

1. Programme d'entraide – Fonds d'aide d'urgence; Fonds pour l'éducation;
2. Communautés de retraite;
3. Réseaux de soutien – connexions pour les membres Subud vivant dans des lieux, des régions et des pays isolés;
4. Membres Subud en crise;
5. Plus jeunes membres Subud.

Et ont donné lieu aux recommandations et points d'action suivants:

Programme d'Entraide

- L'action des deux programmes (Fonds d'aide d'urgence; Fonds pour l'éducation) a besoin d'être mieux rendue publique et connue;
- Le travail des aides attachés à l'équipe doit être reconnu;
- Fonds pour l'éducation: devrait distribuer des bourses d'études plutôt que des aumônes.
- Publier des histoires de ceux qui ont reçu des bourses pour les utiliser dans la collecte de fonds pour le programme. Publier les résultats et les impacts;
- Les sommes allouées aux programmes pourraient être augmentées par la recherche de fonds appariés et des collectes parmi les membres Subud;
- Suggestion: Ajouter un bouton de Don dans l'emplacement des nouvelles, pour que les gens puissent donner directement au programme;
- Collecter des fonds auprès des éducateurs Subud.

Communautés de retraite

- Les communautés de retraite peuvent ne pas être pour tous, et peuvent ne pas correspondre aux besoins de tous. La culture et autres contexte peuvent vouloir dire que ce ne sont pas tous les pays ni tous les gens qui peuvent suivre cette notion.
- Il faut que l'ASM assure la promotion et la diffusion des nouvelles et des informations sur les initiatives afin que les gens puissent apprendre des initiatives existantes.

- SDIA offrira ses services quand on le lui demandera pour faire la promotion des informations où cela sera nécessaire. (On fait la distinction entre les organisations à but non lucratif que SDIA peut soutenir, et les entreprises qu'elle ne peut pas).
- Comment la sagesse et l'expérience des membres plus âgés seront valorisées et honorées – est une autre question à considérer fortement dans la vie du groupe. Par exemple, le rôle des grands-parents. (En d'autres termes, il faut envisager des communautés incluant tous les âges plutôt qu'isoler les gens plus âgés).

Luke a noté que Wisma Subud, en Grande-Bretagne, s'oriente dans cette direction après 40 ans de fonctionnement.

Membres Subud en crise

- SIHA est fortement poussé à prendre la direction du développement d'une base de données des personnes-ressources qui puisse être rendue publique mise à la disposition des membres Subud.
- Ce qui suit est le genre d'information à partager avec les membres Subud en général (SIHA – ASM à développer):
Il est important que les membres Subud soient informés des nombreuses approches au traitement des questions de santé mentale – Reconnaître l'importance d'un avis professionnel comme consulter des praticiens de la santé mentale, médecins et autre pourvoyeurs de soins de santé.
– Formation des aides à explorer, voir la question du rôle de l'aide dans l'assistance aux familles qui ont à faire face à ce problème.
– Il faut s'occuper du stigmate lié aux problèmes de santé mentale, pour que les membres n'aient pas peur de chercher de l'aide.
– Il faut utiliser les services disponibles dans chaque pays.
- Il faut explorer de futures collaborations SIHA – Aides.

Membres Subud plus jeunes

- Encourager et soutenir l'enthousiasme!
- Éviter de catégoriser Nous/Eux;
- Travailler avec les jeunes et pour eux (pas de leçons, décrets, etc.);
- Mettre en avant et rendre publiques les histoires des groupes qui marchent bien dans ce domaine – par exemple, utilisation du local Subud Hall et de l'espace;
- Créer de l'espace – à la fois physiquement (utilisation du local de latihan en dehors des heures de latihan) et autrement (dans la vie du groupe) pour que les jeunes puissent s'épanouir;
- SICA doit prendre fortement la tête pour encourager les activités de la vie du groupe qui intègrent jeunes et pas si jeunes;
- SDIA est déjà à l'œuvre avec les camps "getInvolved" et Force Humaine – et recherche une expansion basée sur l'intérêt;
- Avoir un Chargé des Communications dans chaque Zone pour assurer que nouvelles et informations sur ce qui se passe dans la vie des groupes et des ailes soit largement mis en avant dans chaque Zone. (les Nouvelles de l'ASM ne suffisent pas);
- Les AI doivent former les aides afin que tous les aides puissent devenir sensibles aux besoins des jeunes membres et en avoir conscience. (Ceci peut s'appliquer à tous les membres – pas seulement aux jeunes gens)

7.3. CENTRES INTERNATIONAUX

Voir la pièce jointe 8: Centres internationaux

Luke a informé le Conseil qu'il avait délégué la responsabilité des Centres Internationaux à Elias Dumit, Président-Adjoint, qui a été le facilitateur du groupe de travail.

Ils ont regardé les expériences passées et les possibilités futures. Les participants ont suggéré de porter attention aux centres existants et de fournir assistance là où c'est nécessaire. Il y avait un sentiment général positif pour recommander la création de nouveaux centres internationaux.

7.4 SIHA – réseautage et construction d'une équipe

Matthew a demandé au Conseil de lui faire connaître les gens qui travaillent dans le domaine de la santé à: reception@subudhealth.org

Ruslan a rappelé au Conseil les quatre étapes de toute entreprise: 'Zat (vision / intention), Sifat (Plan), Asm'a (action) and Afal' (sortie/résultats).

8. CONGRÈS MONDIAL 2014

Maya a présenté au Conseil Fernando Fatah (Mexique), Président de l'Équipe d'Organisation du Congrès Mondial (EOCM), et Marston Gregory (USA), Trésorier.

Date – Confirmée: 2 – 17 Août 2014.

Visas – Le Mexique a une agence qui s'occupe exclusivement des Visas pour les congrès internationaux avec un taux de succès de 100% pour chaque congrès jusqu'à présent.

Puebla – Le Congrès mondial a été bien accueilli à Puebla: les officiels du gouvernement ont été serviables et amicaux, et il y a un potentiel pour beaucoup d'événements interactifs avec la communauté. L'EOCM a commencé de négocier avec les autorités de l'état, restaurants et hôtels locaux, agences de voyage, locaux de réunion et fournisseurs de services. Maya a eu 40 réunions en 3 semaines et visité 45 hôtels en quelques jours.

Luke a rappelé qu'à une réunion, en Avril 2011, les officiels de la ville de Puebla avaient encouragé les réunions préliminaires avant le Congrès Mondial 2014 afin de préparer le chemin et de construire le soutien.

Le budget se base sur un minimum de 2000 participants, mais 4000 pourraient être logés.

Les informations sur le budget transmises par l'EOC de Christchurch ont été très utiles. L'EOCM de Puebla doit bâtir sur ceci.

Exemption de taxes – Comme organisation internationale, l'ASM est éligible pour le statut d'exemption de taxes sur les locations de locaux, les équipements, les hôtels. Les membres étrangers seront aussi éligibles pour cette exemption quand ils feront des achats par carte de crédit à Puebla.

Un système d'inscription en ligne appelé 'Cvent' a été sélectionné après une vaste enquête. Un de ses points forts est qu'il offre une assistance technique 24 h sur 24.

Durabilité – Il y a une intention claire que le Congrès Mondial soit socialement juste, durable et 'vert'. Le concours pour le logo est toujours ouvert, et tous les envois seront transmis au Conseil pour sélection. Une réunion est prévue pour Janvier 2013 pour tous les représentants des ailes, la Direction de l'ASM et l'EOCM.

Soutien - Fernando a noté que le soutien continu du Président du CSM et des Aides Internationaux à l'EOCM est très important. Depuis Avril 2011, le Conseil de la Zone 7 a fait le latihan avec l'EOCM. Dans les deux ou trois derniers mois, il y a eu quelques accidents et incidents remarquables parmi l'EOCM.

L'EOCM éprouve le besoin d'ouvrir l'espace' parmi les membres et les aides nationaux du Mexique.

À ce stade, l'EOCM est petit en nombre, et il y a l'intention d'inclure les membres d'autres pays de la Zone 7 c'est à dire le Surinam et Cuba, à mesure que l'EOCM introduit de nouveaux responsables d'équipes de projets.

Le Conseil a formé des groupes pour travailler sur le **contenu** du Congrès Mondial et **une structure des frais d'inscription**. On a généralement ressenti que le contenu du Congrès Mondial devrait être une expérience de transformation énergétique, joyeuse, remplie du latihan et de créativité. Luke a ajouté: Aller vers toutes les communautés, fois et cultures, démontrant dans chaque domaine l'activité de Subud dans le monde.

On devrait faire attention à limiter le nombre d'ateliers en mettant l'accent sur faire des choses ensemble. Le sentiment de la réunion du CSM était de faciliter ce qu'autant de jeunes membres que possible participent au Congrès Mondial.

Luke a noté qu'il sera possible de créer un Espace Congrès dans le Centre de Conférences pour répondre à nos besoins spécifiques.

Après discussion, le conseil s'est mis d'accord sur:

Structure des frais d'inscription:

- Un prix pour tous, avec des réductions spéciales pour ceux qui ont besoin d'aide, basées sur les circonstances personnelles plutôt que la situation économique du pays de résidence;
- La distance aérienne au lieu du congrès pourrait être prise en considération, c'est à dire plus coûteuse depuis l'Australie que des USA;
- Aider les familles avec des enfants, les + de 65 ans, les étudiants;
- Rendre clair ce que couvrent les frais d'inscription, c'est à dire location des locaux; systèmes de sonorisation; équipements; assurances, etc.
- Comparer et publier les coûts du Congrès Mondial avec d'autres conférences;
- Identifier les sponsors potentiels, les entreprises; les revenus des annonces devant compenser les coûts;
- Les bénévoles au Congrès: offrir aux jeunes plus d'occasions amusantes; un besoin principal sera celui de traducteurs.

Suggestions:

Envoyer un ami au congrès

Négocier un marché avec le Groupe Star Alliance pour des voyages bon marché sur des lignes aériennes mondiales multiples vers une destination unique.

Thème du Congrès:

Après des discussions plus poussées et quelques tests l'accent principal portait sur développer le latihan avec un sens d'amusement, de joie, de créativité; une insistance sur venir ensemble plutôt qu'être divisés par la participation à de trop nombreux ateliers.

Puebla a été connue comme 'la ville des anges'. Une suggestion était de créer une sculpture d'anges qui pourrait être donnée à la ville.

9. ARCHIVES DE L'ASM

Voir l'appendice 1: Rapport des Archives de l'ASM à la réunion du CSM de Juin 2012

Armand Bisson, Coordinateur des Archives de l'ASM, a présenté un rapport complet et détaillé sur l'état actuel des archives de l'ASM, y-compris le processus de numérisation des causeries de Bapak récemment achevé par Memnon, une compagnie internationale de numérisation audio établie en Belgique.

Dans son rapport, Armand a expliqué que la fonction des Archives est de recueillir, conserver et maintenir la qualité des archives et de les rendre accessibles. Des plans pour un système de codification à mettre bientôt en place, si les fonds le permettent, ont aussi été élaborés en détail, de même que le budget pour la conservation des causeries et les coûts continus de maintenance. La traçabilité des Causeries, c'est à dire l'identification et l'emplacement des originaux et des copies est également très importante.

Au cas où Memnon cesserait ses activités, il est important de développer une stratégie de contingence pour la maintenance des Archives de l'ASM. Finalement, Armand dit que les principales objectives des Archives de l'ASM sont de maintenir une propriété responsable, d'agir professionnellement comme des gestionnaires d'archives/archivistes normaux; d'être au service des membres et de fonctionner d'une manière rentable.

Note: Les archives restent la propriété de l'ASM. La MSF a entrepris de collecter des fonds pour soutenir et mettre en pratique le programme des Archives de l'ASM. Ces dépenses figurant dans les Budgets s de l'ASM come une subvention de la MSF.

Il y a une collaboration à long terme entre l'ASM et la MSF en relation avec les Archives. Bachtiar a noté que la collecte de fonds pour les Archives est comme un oléoduc qui peut se remplir d'argent et de ressources, et soutenir les archives et les projets attenants dans le futur.

Le Protocole d'Accord actuel expire en Décembre 2012.

10. COLLECTE DE FONDS / FINANCES & BUDGETS

10.1. Collecte de fonds

Voir l'Appendice 2. Stratégie de collecte de fonds de l'ASM pour 2012 -14 v1

Hammond a présenté la Stratégie coordonnée de collecte de fonds pour 2012 -2013 de l'ASM & Archives ASM/MSF, telle qu'esquissée par Stuart Cooke qui s'est joint à la réunion plus tard dans la journée par Skype.

10.1.1. Système d'engagements

Stuart Cooke a esquissé des plans pour développer un système informatisé d'engagements sans que cela coûte à l'ASM. Stuart travaille sur ceci avec Matthew Weiss, Coordinateur Internet. Ce sera lancé dans 5 pays anglophones à la mi-Septembre 2012, avec l'intention d'étendre une version traduite à d'autres pays non anglophones vers Février 2013. Ce système sera opéré par les Comités Nationaux dans chaque pays, conjointement avec l'équipe de collecte de fonds de l'ASM. Il faudra faire preuve de sensibilité à la diversité culturelle tout au long du processus.

Luke a noté que le Chili ou la Colombie feraient de bons candidats pour les pays de langue espagnole en 2013; l'Indonésie également, avec des processus appropriés en place, car elle a nominalement presque un tiers des membres du monde (4500 membres).

Les détails du système d'engagements et comment il fonctionnera ont été décrits au Conseil, ce qui a mené à la proposition suivante:

Résolution: Collecte de fonds

Le Conseil:

- approuve le plan de lancer une collecte de fonds avec le système électronique d'engagements inventé par Stuart Cooke à la mi-Septembre 2012. La cible initiale à l'époque du lancement sera constituée de l'Australie, du Canada, de la Grande Bretagne, de la Nouvelle Zélande, et des USA. Les pays non anglophones (comme l'Indonésie et la Colombie) seront inclus dans le système d'engagements après Mars 2013;
- note que cette campagne de collecte de fonds basée sur les engagements doit être discutée avec les Comités Nationaux des pays ci-dessus et acceptée par eux avant d'effectuer le lancement;
Note: Les membres du Conseil ont été invités à réagir à la lettre d'envoi 'L'Argent en Subud' qui se trouve dans la Dropbox.

Proposé: Mauricio Castillo, Zone 9 Soutenu: Paloma de la Viña, Zone 3 Voté: Unanimité

10.2. Finances et Budgets

Voir l'Appendice 3 Rapport Financier de l'ASM au CSM;

Le rapport de Hammonds sur les finances de l'ASM est résumé ci-dessous (voir l'Appendice 3 pour tous les détails). (D'autres documents annexes ont déjà été diffusés et téléchargés sur www.subud.org)

2011: Le déficit réel était de \$72k plutôt que celui budgété de \$129k
Les comptes audités ont été fournis à temps.

2012: Après la semaine 23, la situation financière est assez bonne grâce à deux importants dons d'entreprises et des dons individuels accrus; certaines des Zones sont en retard sur leurs contributions.

Budget 2012 de l'ASM

Résolution: que le CSM accepte le budget pour 2012 tel que rectifié et présenté au Conseil

Proposé: Dave Hitchcock, Zone 7 Soutenu: Robiyan Easty, Zone 4
Voté: Conseil entier: Unanimité Représentants de Zone: Unanimité

Il y a eu quelque discussion sur les effets de la crise financière mondiale sur la capacité de certains pays à contribuer à l'ASM; se souvenir de la réalité intérieure de donner; le besoin d'avoir des systèmes en place; équilibrer la

conscience des besoins financiers des pays et ceux de l'ASM; encourager d'autres pays à devenir d'actifs contributeurs financiers; et en ce qui concerne ce qui peut être réussi, penser grand plutôt que se sentir contraints par la situation financière de l'ASM.

Budget 2013 de l'ASM

4 options ont été présentées comme suit, dans le but d'aboutir à un budget équilibré:

1. La peau sur les os #1 – pas de réunion du CSM en 2013
2. La peau sur les os #2 – avec une réunion réduite du CSM
3. Moyen – en gros, le même que le Budget2012
4. Besoins – basé sur les besoins réels

Note: Les soldes des lignes budgétaires d'une année donnée ne peuvent pas être reportés sur l'année suivante.

Hammond a expliqué qu'envoyer les contributions à intervalles réguliers tout au long de l'année aideraient considérablement la trésorerie de l'ASM et la recommandation suivante a été présentée:

Recommandation: Contributions des pays et des zones

Le CSM recommande que les contributions des 'pays' et des 'zones' soient si possible réparties tout au long de l'année plutôt que d'être faites sous la forme d'un versement unique.

Proposé: Hammond Peek, Trésorier de l'ASM Soutenu: Dave Hitchcock, Zone 7 Voté: Unanimité

À ce point, Harvey a souligné le fait que les Représentants de Zone forment seulement une petite partie du Conseil. Il a suggéré qu'avant que Représentants de Zone ne votent, un vote officieux du Conseil entier informe les Représentants de Zone du sentiment général du Conseil, permettant de traiter toutes les réserves.

Résolution: Procédures de vote

Qu'avant que les Représentants de Zone ne votent une motion, le Conseil entier fasse un vote officieux sur cette motion.

Proposé: Harvey Peters, Zone 5 Soutenu: Paloma de la Viña, Zone 3 Voté: Unanimité

Luke a remarqué, avec le soutien de Maxwell et Elias, que, pour quelque raison, il demeure peu clair pourquoi, sous les présents statuts, le Président du CSM, en tant que membre du CA, reste incapable de voter officiellement aux côtés de ses collègues membres du CA/RZ. Le sous-comité de l'ASM sur le Développement de l'organisation doit examiner cette question avant la prochaine réunion du CSM, pour révision si nécessaire au Congrès Mondial. Jusqu'à ce que cette situation soit clarifiée, Luke a déclaré son intention de continuer à enregistrer ses votes aux côtés de ses collègues membres du CA pendant les votes.

Le conseil a formé deux groupes pour discuter:

- Le projet de Budget 2013
- Comment aides et comités travaillent ensemble à propos de la collecte des fonds, des contributions des entreprises et des individus

Les résultats de ces groupes de travail ont été rapportés au Conseil avec les résolutions et recommandations suivantes:

Résolution: Proposition de Budget 2013 de l'ASM

Motion:

C'est notre intention de viser un budget basé sur les Besoins pour 2013, tel qu'il a été esquissé, la position de base étant le budget Moyen du le projet v1 tel que révisé le 25 Juin 2012 mais avec une intention majeure de viser au minimum à un budget nul ou équilibré.

Aucune somme n'a été recueillie à cette date et les plans futurs incluent de remettre à chaque Comité National un kit de collecte de fonds expliquant la situation des 'archives kejiwaan' et le besoin de dons pour couvrir le coût des Archives de l'ASM.

Résolution: Budget 2012 de la MSF

Après discussion du budget 2012 révisé de la Fondation Muhammad Subuh (MSF), il est résolu que le CSM accepte que la MSF utilise ses réserves pour financer le Budget 2012 révisé jusqu'à \$400 000 et approuve le Budget 2012 révisé de la MSF.

Proposé: Hadrian Fraval, Z 1 & 2 Soutenu: Luke Penseny, Président de l'ASM
 Conseil entier: 3 abstentions Représentants de Zone Unanimes
 Abstentions: Luke: souci que \$400 000 utiliseraient plus de *10% du Fonds Général. * voir ci-dessus
 Ruslan: n'avait pas assez de temps
 Hamish: ce n'est pas son domaine d'expertise

La MSF a mis de côté \$50 000 pour soutenir les Maisons Subud et \$10 000 pour les programmes de l'ASM. La MSF ne peut soutenir que des organismes légalement enregistrés. Ainsi par exemple, les ailes non enregistrées, comme SYAI, ne peuvent faire une demande de financement à la MSF que par l'intermédiaire du CSM.

Luke a reconnu le travail de la MSF à faire avancer le travail des Archives de l'ASM.

Résolution: Proposition de budget 2013 de la MSF

Que le Budget 2013 proposé pour la MSF soit approuvé tel que présenté.

Proposé: Luke Penseny, Président ASM Soutenu: Dave Hitchcock, Z 7
 Conseil entier: 1 contre, 1 abstention Représentants de Zone Unanimité

Contre: Alexandra: fonds alloués aux voyages des jeunes insuffisants
 Abstention: Ruslan: pas assez de temps pour une étude approfondie

12. SERVICE INTERNATIONAL DES ENTERPRISES SUBUD

Voir l'Annexe 5. Vue générale de SESI

Ruslan a donné un rapport sur l'action de SESI au cours de l'année passée. Les détails complets sont visibles dans l'Annexe 5.

SESI a demandé au Conseil d'étudier si SESI devrait devenir un organisme légalement enregistré. Les résultats des tests étaient mitigés et aucune action supplémentaire n'a été engagée.

Maxwell a reconnu, avec gratitude, le travail que Ruslan et son équipe ont fait en revitalisant le SESI.

13. PRÉSENTATIONS

Voir l'Annexe 6. Présentation 2012 de SICA

Les derniers jours de la réunion du CSM se sont télescopés avec le Rassemblement des Amériques qui avait également lieu à l'Université de Colombie Britannique et les Présentations ont été mises à la disposition des participants du Rassemblement des Amériques aussi bien que des membres du CSM.

Luke Penseny a donné une présentation du travail du CSM et de l'ASM, avec l'assistance sur la scène du président adjoint de l'ASM et de l'équipe de direction; plusieurs membres de l'assistance ont demandé que la Présentation générale sur Powerpoint soit disponible pour les comités nationaux.

Latifah Taormina et Kumari Beck ont donné une présentation commune SICA/SDIA; la MSF a donné deux films en première: le premier sur la MSF en général et le second sur le 'Projet Héritage'. Alexandra Woodward, accompagnée par Roland Fraval sur Skype, a donné une présentation de SYAI et ses projets actuels, y-compris les projets proposés par des membres individuels au-travers du FIVJ pour le Congrès Mondial 2014 et des événements à venir de YES Quest.

Un troisième film a également été montré sur le travail de Memnon sur le projet ASM-MSF des Archives (ne peut être montré hors de l'organisation Subud conformément à un accord avec Memnon).

14. Réunion 2013 du CSM

L'Autriche a soumis une proposition écrite (qui a été diffusée avec les rapports à la réunion du Conseil). À la réunion du Conseil, la possibilité de tenir la prochaine réunion du CSM en Juin/Juillet à Poio, Espagne, a été mentionnée. On a aussi mentionné qu'il y a dans le sud de l'Espagne un hôtel alternatif qui pourrait aussi être une possibilité. On a aussi noté que Kumari n'est disponible qu'en Avril ou en Août, et que beaucoup ne peuvent prendre des congés qu'en Août.

Maya a dit que nous devrions regarder les coûts relatifs des lieux avant de tester. Mauricio a fait le commentaire qu'à cause des contraintes financières de l'organisation de la prochaine réunion du CSM, les pays d'Amérique du Sud (le Brésil a été mentionné) sont ouverts à explorer la possibilité d'accueillir la prochaine réunion du CSM seulement si c'est nécessaire.

NOTE: Les demandes de propositions d'accueil de la prochaine réunion du CSM ont été envoyées en Avril 2012.

15. CLÔTURE DE LA RÉUNION DU CSM

Continuité des fonctions: Luke a reconnu les bienfaits de travailler avec Osanna Vaughn, Présidente sortante de l'ASM, durant la période de transition. Il y a eu une discussion autour d'une esquisse de proposition de Luke que le CSM reconnaisse le rôle de "l'ancien président de l'ASM/CSM" dans le Conseil afin d'assurer la continuité et le soutien à chaque successeur du président. Certains membres du Conseil ont ressenti que ce rôle n'avait pas besoin d'être officialisé comme faisant partie du Conseil à ce stade.

Kumari a remarqué que le Président sortant de SDIA reste au CA pour 6 – 12 mois. Aucune résolution n'est sortie des discussions qui ont suivi sur ce sujet.

Luke a demandé que: a) l'équipe de revue de l'Organisation de l'ASM revoie ce point; b) que le CSM retourne sur cette question à la prochaine réunion du Conseil qui précède le Congrès.

Groupes de travail: Elias Dumit a remarqué qu'il fallait un tour final aux sessions des groupes de travail pour que les discussions puissent être raffinées en recommandations, et éviter pour les futures réunions du Conseil toute activité prolongée non nécessaire liée au groupe de travail pendant les réunions plénières.

Examen de résolution: Les comptes de SDIA & SICA ont été ratifiés par le Conseil.

Recommandation – Rapport annuel de SICA

Le Rapport Annuel 2011 de SICA a été reçu accompagné d'un résumé financier qui a été accepté par le Conseil Subud Mondial.

Proposé: Hadrian Fraval, Zone 1 & 2 Soutenu: Paloma de la Viña, Zone 3
Voté: Unanimité

Recommandation – Comptes annuels de SDIA

Il est résolu que les Comptes Annuels 2011 de SDIA distribués dans son Rapport annuel ont été reçus et approuvés.

Proposé: Harvey Peters, Zone 5 Soutenu: Paloma de la Viña, Zone 3
Voté: Unanimité

Les Résolutions votées tout au long de la réunion ont été passées en revue et sont incorporées dans le corps du Procès-Verbal et listées ci-dessous.

16. POINTS INCOMPLÈTEMENT TRAITÉS

Communications extérieures – engagement dans le monde

Le renouvellement de l'appartenance de l'ASM au partenariat mondial multiconfessionnel de l'ONU n'a pas été pleinement traité à la réunion plénière du Conseil. Harvey a fait le projet de réponse qui suit:

Cher Gerardo Gonzalez,

Merci pour votre courriel concernant l'adhésion au "partenariat mondial multiconfessionnel de l'ONU". Nous venons juste de nous réunir pour notre réunion de conseil annuelle, et la décision pour ce moment est que nous devrions nous retirer du partenariat.

Le CA a discuté ce sujet au cours d'une session partagée en groupes et, bien qu'aucun vote formel n'a eu lieu, il n'y a pas eu d'objections quand ce projet a été lu au Conseil. Une réponse incorporant la proposition acceptée a, en conséquence, été envoyée au Dr Gerardo Gonzalez, Secrétaire de Direction, Comité d'Orientation, Partenariat mondial multiconfessionnel de l'ONU.

SYAI

Le nombre des coordinateurs nommés, comment ils travaillent ensemble pendant leur mandat, n'ont pas été discutés plus avant. (Actuellement, seulement 3 coordinateurs des jeunes restent actifs sur les 6 de départ.)

Luke a noté que Roland Fraval et Lucinda Young en Australie pour "YES Quest", et Alexandra Woodward aux USA pour les projets Force Humaine, ont établi un nouveau modus operandi qui souligne l'importance pour l'équipe de SYAI de se centrer sur les projets, et que cette approche informe la prochaine structure de l'organisation de SYAI.

Résumé des Recommandations & Résolutions:

NOTE: Rida Liobo Loote, Zone 6, était le seul membre du CA qui n'était pas présent pour voter à la réunion du CSM en Juin 2012.

1. Recommandation: SESI

Le CSM décide que le SESI forme une équipe, comprenant un membre du Conseil, pour investiguer les arguments pour et contre l'établissement de SESI comme une organisation légale. Les recommandations devraient être présentées à la prochaine réunion du conseil.

Proposé: Luke Pensene, Prés. ASM Soutenu: Dave Hitchcock, Zone 7
 Voté: Conseil entier: Unanimité Représentants de Zone: 6 pour, 1 abstention
 Abstention: Les tests indiquaient que ce n'était pas le chemin à suivre.

2. Recommandation: SESI

Le CSM décide que le programme de travail du SESI continue tel que présenté à cette réunion (voir la Pièce jointe1a: Programme de travail du SESI) afin d'établir son adéquation aux besoins de l'ASM.

Proposé: Dave Hitchcock, Zone 7 Soutenu: Robiyan Easty, Zone 4
 Voté: Conseil entier: Unanimité Représentants de Zone: Unanimité

3. Recommandation: SESI

Le CSM soutient et approuve l'action de SESI comme facilitateur des Entreprises Subud..

Proposé: Luke Pensene, Prés. ASM Soutenu: Harvey Peters, Zone 5
 Voté: Conseil entier: 1 contre Représentants de Zone: 1 abstention
 Contre: Elisabeth: a recommandé de tester sur cette question
 Abstention: Paloma: pas assez de temps pour étudier cette question

4. Recommandation: Consensus

Les groupes sont d'accord qu'il nous faut une définition écrite de notre (nous, les membres de l'ASM) compréhension acceptée du 'consensus' en Subud et comment nous fonctionnons par consensus, de telle sorte que cette définition puisse être disponible pour quiconque demande comment nous comprenons la signification et la mise en pratique d'une prise de décision basée sur le consensus.

Définition à envoyer aux pays pour discussion, révision et approbation finale:

Un consensus n'est pas un accord à 100%. Les statuts de l'ASM déclarent que "WSA recherchera le consensus dans la prise de décision". Le consensus en Subud est un processus menant à une décision.

Le processus du consensus en Subud arrive au moment de voter. Si un vote n'est pas unanime, mais il y a une majorité de 75% ou plus (c'est un chiffre basé sur une réalité historique), on donne aux autres 25% ou moins le temps et l'espace d'être entendus, on les écoute attentivement, on prend leurs idées en considération et on les note. À la suite de ces échanges, on procéderait à un nouveau vote et on demanderait alors à la minorité, si elle n'était toujours pas d'accord, si elle acceptait le vote de la majorité. Si la minorité n'accepte toujours pas le point de vue de la majorité, alors, après avoir pris note du point de vue de la minorité, la motion sera considérée comme votée.

Recommandation: La description ci-dessus peut être présentée aux pays pour étude et acceptation pourvu qu'il soit bien compris que nous sommes en train de créer notre propre définition, sans essayer de nous mettre d'accord sur la compréhension du mot consensus dans chaque langue et culture.

Proposé: Paloma de la Viña, Zone 3 Soutenu: Dave Hitchcock, Zone 7
 Voté: Unanimité

9. Recommandation: Recouvrement des mandats

Il est recommandé que:

Le conseil démarre ce processus et informe la direction avant la fin de l'année qu'il a été appliqué. Toutes les zones choisissent leurs nouveaux Représentants de Zone jusqu'à 6 mois avant le Congrès Mondial, de sorte qu'il y ait une période de transition pendant laquelle les Représentants de Zone entrants et sortants travaillent ensemble, afin que le nouveau Représentant de Zone soit clairement au courant des questions/projets en cours.

Nous recommandons qu'une forme de recouvrement de mandats dans l'équipe de Direction, similaire à la situation qui s'est produite suite à la continuation de certains membres du dernier mandat au suivant et s'est révélée très bénéfique, se reproduise à l'avenir

Nous demandons aussi aux représentants de toutes les Ailes de l'ASM de travailler avec les équipes entrantes.

Proposé: Dave Hitchcock, Zone 7 Soutenu: Robiyan Easty, Zone 4
 voté: Unanimité

NOTE: Il est entendu que le RZ est nommé par la Zone à la Réunion de Zone, prend ses fonctions à un congrès mondial et continue jusqu'au congrès mondial suivant.

10. Recommandation: Membres de l'ASM

1) Le formulaire de membre de l'ASM a besoin d'être réécrit et d'intégrer entre autres choses:

A) Droits et devoirs des pays membres, ce qui veut dire: "Qu'est-ce que l'ASM offre à ses pays membres, quelles sont les responsabilités ou les obligations des pays membres envers l'ASM?"

B) Joindre un exemplaire des statuts, de la déclaration de mission, aussi bien que le Protocole d'Accord (qui inclut protection du nom de Subud, du symbole et des œuvres écrites de Bapak et Ibu) et obtenir une acceptation écrite de ceux-ci.

C) Sont d'accord avec la structure de l'ASM et l'acceptent (zones, aires, organisations nationales) et adhèrent au respect et à la participation à cette structure.

D) Il doit y avoir un minimum de 10 membres et une organisation nationale établie (légalement enregistrée ou non) avec un comité et un Dewan d'aides.

Proposé: Hadrian Fraval, Zone 1 & 2 Soutenu: Rodrigo Mudarra Michelena, Zone 8
 voté: Conseil entier: Représentants de Zone: 1 contre

Contre: Mauricio Castillio, Zone 9: Le Chili et l'Argentine ont décliné de signer le Protocole d'Accord (PdA) il y a quelques années. La raison principale en était que le Chili et l'Argentine ne pouvaient légalement transférer le copyright du symbole et du nom de Subud à une organisation internationale. Subud est cependant légalement établi dans ces pays. Nous comprenons qu'un Protocole d'Accord (PdA) ne constitue pas un document légal, mais le Chili et l'Argentine ont le sentiment que tout document qu'ils signent doit être compatible avec les lois des pays. En outre, le Chili et l'Argentine ne voient pas comment l'ASM peut protéger en pratique symbole et du nom de Subud dans des pays si l'ASM ne connaît pas les lois locales. Subud Pérou a exprimé des sentiments semblables à ceux du Chili et de l'Argentine.

2) L'engagement financier d'un pays est une cotisation annuelle de* \$US100, pour laquelle le Trésorier ou le Secrétaire de l'ASM rappellerait automatiquement aux membres que les cotisations sont dues au début de l'année. Les pays qui n'auront pas versé leur cotisation au 30 Juin (à moins qu'une dispense spéciale n'ait été accordée) n'auront pas le droit de votes. (Actuellement seulement 36 des 56 pays membres versent quelque chose à l'ASM).

* La cotisation actuelle est d'US\$1 par an.

Il est demandé aux pays qui désirent une dispense spéciale d'envoyer une demande justifiée de dispense de leur cotisation avant le 30 Juin.

Proposé: Paloma de la Viña, Zone 3 Soutenu: Harvey Peters, Zone 5
 voté: 1 abstention

Abstention: Robiyan Easty, Zone 4: au motif qu'une cotisation de US \$100 est trop élevée pour certains pays.

3) Il y a deux types de membres

A) Membres titulaires avec droit de vote: Ce seraient les pays remplissant les critères A, B, C & D ci-dessus.

B) Membres associés sans droit de vote: Ce seraient les pays avec moins de 10 membres ou qui ne remplissent pas les critères A, B ou C ci-dessus. L'objectif est que ces pays travaillent à devenir des membres votants. Ces pays participeraient aux discussions mais ne voteraient pas.

Proposé: Harvey Peters, Zone 5

Soutenu: Paloma de la Viña, Zone 3

Voté: 1 vote contre

Contre: Mauricio Castillio, Zone 9: N'est pas d'accord avec le point 1 et ne peut donc être d'accord avec le point 3

7. Recommandation: Formulaire de membre

Que la Direction de l'ASM et les Représentants de Zone travaillent avec les pays pour aboutir à une proposition acceptée d'un nouveau formulaire de membre pour ratification par le Congrès Mondial.

Ce nouveau formulaire de membre serait re-signé par tous les pays tous les 4 ans ou aux Congrès Mondiaux. Si un pays cesse de remplir les critères de membre votant, alors le CSM, par l'intermédiaire de son Représentant de Zone, devrait dialoguer avec ce pays avant qu'il cesse d'être un membre titulaire votant et ne devienne un membre associé, c'est à dire non votant.

Proposé: Paloma de la Viña, Zone 3

Soutenu: Mauricio Castillio, Zone 9

Voté: Conseil entier: 1 abstention

Représentants de Zone: Unanimité

Abstention: Ruslan Morris, Coordinateur de SESI: n'assistait pas à la discussion de ce sujet.

8. Recommandation: La MSF comme fondateur du YMS

Le Conseil Subud Mondial (CSM) reconnaît l'importance de la nomination de la Fondation Muhammad Subuh (MSF) comme Fondateur (Pendiri) du Yayasan Muhammad Subuh (YMS) et du Yayasan Subud (YS), et approuve la demande aux deux Yayasan de procéder à une telle nomination et recommande que telle nomination soit faite avant de continuer le travail sur le plan de concept du PPHWS et le processus de l'héritage continuant.

Proposé: Paloma de la Viña, Zone 3

Soutenu: Luke Pensenev, Préz. ASM

Voté: Conseil entier: Unanimité

9. Recommandation: SESI

Le CSM soutient le développement d'entreprises d'importance et reconnaît le rôle du SESI de faire le point sur ces entreprises d'importance. Un exemple de telle entreprise d'importance pourrait être la présente initiative portant sur l'huile de palme à Kalimantan. SESI examinerait le projet et informerait les membres Subud des occasions d'investissement s'il déterminait que ce projet était faisable.

Ni le CSM ni le SESI n'approuvent un investissement dans Karmana et n'approuveront un investissement dans aucune autre société ou une occasion d'investir examinée par le SESI. Il est fortement recommandé que les investisseurs potentiels recherchent un avis professionnel. Cette décharge de responsabilité devrait figurer sur chaque page d'information sur des perspectives d'investissements émise par Karmana à l'attention des membres Subud.

Proposé: Hadrian Fraval, Zone 1 & 2

Soutenu: Dave Hitchcock, Zone 7

Voté: Conseil entier: 2 abstentions

Représentants de Zone: Unanimité

Abstentions: Elisabeth: Trop complexe à comprendre. Elaina: Absente des discussions

10. Recommandation: SESI

Le CSM accepte la démission de Ruslan Morris comme Coordinateur du SESI à compter du 30 Septembre 2012, ou plus tôt si un nouveau Coordinateur du SESI est en fonction, et qu'il a transmis le travail à son successeur.

Proposé: Paloma de la Viña, Zone 3

Soutenu: Robiyan Easty, Zone 4

Voté: Conseil entier: Unanimité

Représentants de Zone: Unanimité

11. Résolution: Déclaration de Mission

Que la déclaration de mission révisée (ci-dessous) soit distribuée aux pays membres pour étude et approbation.

Déclaration de Mission de l'ASM

Préambule:

Le nom Subud est une contraction de trois mots sanscrits: 'Susila, Budhi et Dharma'. Ces mots représentent la possibilité de s'abandonner au pouvoir divin qui peut toucher notre nature intérieure, lui permettant d'effectuer un changement de l'intérieur qui aboutira aux qualités d'un être humain véritable.

Subud est ouvert à toute personne sans égard pour sa religion, sa race ou sa nationalité. La pratique spirituelle de Subud décrite ci-dessus, ne demande pas d'accepter un dogme quelconque, mais existe pour unir les êtres humains dans une adoration commune de Dieu.

Mission:

La mission du réseau de l'ASM par l'intermédiaire de ses pays membres et organisations partenaires est d'encourager l'entraînement spirituel (latihan kejiwaan) qui vient de l'intérieur des membres Subud individuels, aussi bien que l'usage bénéfique de la pratique spirituelle de Subud, y-compris le développement des talents individuels. Le réseau de l'ASM encourage les expressions dans le monde de cette pratique qui bénéficie à la société, dirigée vers un monde plus pacifique et dans lequel les hommes peuvent jouir d'un environnement intérieur et extérieur plus sain.

Le reste de la version précédente est considéré non pas comme concernant la mission, mais plutôt comment celle-ci est appliquée.

Proposé: Dave Hitchcock, Zone 7

Soutenu: Harvey Peters, Zone 5

Voté: Conseil entier: 2 abstentions

Représentants de Zone: Unanimité

Abstentions:

Ruslan Morris, Coordinateur du SESI: n'avait pas assez de temps pour étudier cette question;

Latifah Taormina, Présidente de SICA: N'était pas présente au groupe de travail. Elle a également remarqué que la loi des USA peut demander aux organisations à but non lucratif enregistrées aux USA d'avoir une clause de non-discrimination. Cela peut être demandé dans les statuts, mais pas dans la déclaration de mission.

12. Recommandation: SYAI

a) Que le CSM soutienne les efforts pour élaborer des stratégies de collecte de fonds pour établir le Fonds International de Voyage des Jeunes (FIVJ) en préparation du Congrès Mondial de Puebla en 2014.

b) Le CSM reconnaisse les propositions et initiatives avancées par les jeunes membres Subud du monde entier et les perçoive comme une occasion de soutenir la croissance de leur communauté. La partie 'projets' du budget de SYAI peut être utilisée comme un fonds d'amorçage du soutien aux projets des jeunes à la discrétion de l'équipe de SYAI. L'équipe de SYAI va travailler à créer un organe de supervision qui fournira soutien et supervision aux projets qui bénéficient de fonds d'amorçage.

Proposé: Hadrian Fraval, Zone 1 & 2

Soutenu: Rodrigo Mudarra Michelena, Zone 8

Voté: Conseil entier: Unanimité

Représentants de Zone: Unanimité

13. Résolution: Collecte de fonds:

Le Conseil:

- approuve le plan de lancer une collecte de fonds avec le système électronique d'engagements inventé par Stuart Cooke à la mi-Septembre 2012. La cible initiale à l'époque du lancement sera constituée de l'Australie, du Canada, de la Grande Bretagne, de la Nouvelle Zélande, et des USA. Les pays non anglophones (comme l'Indonésie et la Colombie) seront inclus dans le système d'engagements après Mars 2013;
- note que cette campagne de collecte de fonds basée sur les engagements doit être discutée avec les Comités Nationaux des pays ci-dessus et acceptée par eux avant d'effectuer le lancement;

Note: Les membres du Conseil ont été invités à réagir à la lettre d'envoi 'L'Argent en Subud' qui se trouve dans la Dropbox.

Proposé: Mauricio Castillio, Zone 9 Soutenu: Paloma de la Viña, Zone 3

Voté: Unanimité

14. Proposition: Budget2012 de l'ASM

Résolution: que le CSM accepte le budget pour 2012 tel que rectifié et présenté au Conseil

Proposé: Dave Hitchcock, Zone 7 Soutenu: Robiyan Easty, Zone 4

Voté: Conseil entier: Unanimité Représentants de Zone: Unanimité

15. Recommandation: Contributions des pays et des zones

Le CSM recommande que les contributions des 'pays' et des 'zones' soient si possible réparties tout au long de l'année plutôt que d'être faites sous la forme d'un versement unique.

Proposé: Hammond Peek, Trésorier ASM

Soutenu: Dave Hitchcock, Zone 7

Voté: Unanimité

16. Résolution: Procédures de vote

Qu'avant que les Représentants de Zone ne votent une motion, le Conseil entier fasse un vote officieux sur cette motion.

Proposé: Harvey Peters, Zone 5

Soutenu: Paloma de la Viña, Zone 3

Voté: Unanimité

17. Résolution: Proposition de budget 2013

Motion:

C'est notre intention de viser un budget basé sur les Besoins pour 2013, tel qu'il a été esquissé, la position de base étant le budget Moyen du le projet v1 tel que révisé le 25 Juin 2012 mais avec une intention majeure de viser au minimum à un budget nul ou équilibré.

Proposé: Hammond Peek, Trésorier ASM

Soutenu: Hadrian Fraval, Zone 1 & 2

Voté: Conseil entier: 1 vote contre, pas d'abstention Représentants de Zone: Unanimité

18. Résolution: Fonds en surplus (aussi référés comme Réserves ou fonds sans restriction ou "libres"):

Que le document sur les Réserves produit par le Comité des Finances soit adopté et soumis pour ratification au Congrès Mondial 2014 à Puebla.

Avec la stipulation que la formulation de la page 3 du document *Politique des Réserves de l'ASM soit changée en: Calcul des Réserves à actualiser chaque année.

* Appendice 4. Politique des Réserves de l'ASM.

Proposé: Hadrian Fraval, Zone 1 & 2 Soutenu: Dave Hitchcock, Zone 7

Voté: Unanimité

19. Recommandation:

Que le CSM produise une courte vidéo décrivant l'action du CSM, y compris les histoires de réussite et les raisons pour lesquelles certains entrepreneurs ont fait des dons au CSM.

Proposé:

Soutenu:

20. Résolution: Budget 2012 de la MSF

Après discussion du budget 2012 révisé de la Fondation Muhammad Subuh (MSF), il est résolu que le CSM accepte que la MSF utilise ses réserves pour financer le Budget 2012 révisé jusqu'à \$400 000 et approuve le Budget 2012 révisé de la MSF.

Proposé: Hadrian Fraval, Zone 1 & 2 Soutenu: Luke Pensenev, Prés. ASM
Conseil entier: 3 abstentions Représentants de Zone: Unanimité

Abstentions: Luke: souci que \$400 000 utiliseraient plus de *10% du Fonds Général; Ruslan: n'avait pas assez de temps; Hamish: ce n'est pas son domaine d'expertise

21. Résolution: Proposition de Budget 2013 de la MSF

Que le Budget 2013 proposé pour la MSF soit approuvé tel que présenté.

Proposé: Luke Pensenev, Prés. ASM Soutenu: Dave Hitchcock, Z 7
Conseil entier: 1 contre, 1 abstention Représentants de Zone: Unanimité

Contre: Alexandra: fonds alloués aux voyages des jeunes insuffisants
Abstention: Ruslan: pas assez de temps pour une étude approfondie

22. Recommandation – Rapport annuel de SICA

Le Rapport Annuel 2011 de SICA a été reçu accompagné d'un résumé financier qui a été accepté par le Conseil Subud Mondial.

Proposé: Hadrian Fraval, Zone 1 & 2 Soutenu: Paloma de la Viña, Zone 3
Voté: Unanimité

23. Recommandation – Comptes annuels de SDIA

Il est résolu que les Comptes Annuels 2011 de SDIA distribués dans son Rapport annuel ont été reçus et approuvés.

Proposé: Harvey Peters, Zone 5 Soutenu: Paloma de la Viña, Zone 3
Voté: Unanimité

PIÈCES JOINTES: RAPPORTS DES GROUPES DE TRAVAIL	APPENDICES: RAPPORTS PRÉSENTÉS
1. SESI – Organisation séparée	1. ASM: Rapport des Archives à la réunion du CSM
1a. SESI Programme de travail pour la résolution	2. ASM: Stratégie de collecte de fonds 2012 -14 v1
2. Organisation	3. ASM: Rapport financier à la réunion du CSM
3. Aire stratégique	3a. ASM: États financiers 1er T. 2012
4. Communications extérieures	3b. ASM: Actuel 2012 comprenant Budget sem. 23
5. SESI- Finco/Karmana	3c. ASM: Budget final 2012
6. SYAI - Bénévolat	3d. ASM: Proposition de Budget 2013
7. Prendre soin de nos membres	4. ASM: Réserves: Politique
8. Centres internationaux	5. SESI Vue générale
	6. SICA: Présentation 2012a