



**MINUTES DE LA
RÉUNION DU CONSEIL SUBUD MONDIAL**

**QUI A EU LIEU À
GREAT MALVERN, GRANDE-BRETAGNE**

du 3 au 8 AOÛT 2010

version 4 JH

TABLE DES MATIÈRES

Page

1. VUE D'ENSEMBLE ET ROLE DU CONSEIL SUBUD MONDIAL-----	3
2. AFFILIEES DE L'ASM ET LEURS ACTIVITES : SDIA, SICA, SESI, SYAI, SIHA-----	3
3. RESUME DES REPRESENTANTS de ZONE et DEVELOPPEMENT des CAPACITES du DIRECTEUR -----	5
4. FONDATION MUHAMMAD SUBUH-----	7
5. MEMORANDUM DE COMPREHENSION MSF/SDIA -----	7
6. ARCHIVES DE L'ASM -----	8
7. SOUTIEN SOCIAL DE L'ASM-----	9
8. RELATIONS EXTERIEURES DE L'ASM-----	9
9. PROTECTION DE L'HERITAGE DE WISMA SUBUD-----	10
10. CANDIDATURE DE L'ASM A L'UNESCO-----	10
11. GROUPES ET COMMUNAUTES SUBUD -----	11
12. TRADUCTIONS DE L'ASM -----	12
13. BUDGET DE L'ASM-----	12
14. COLLECTE DE FONDS DE L'ASM-----	13
15. KALIMANTAN GOLD CORPORATION -----	14
16. GROUPE DE TRAVAIL ET GROUPES DE REUNION DE L'ASM -----	15
<i>Groupes d'étude des relations extérieures, des ressources, de l'organisation, de la fraternité</i>	
17. ORGANISATION : -----	16
<i>Leçons apprises, rapport annuel, recensement, déclaration de mission, vice-présidence</i>	
18. APPROBATION DES PRECEDENTES MINUTES DU CSM-----	17
19. PROCHAINE REUNION DE CONSEIL SUBUD MONDIAL -----	17

ETAIENT PRESENTS:

Président de l'ASMLuke Pensney
 Président de l'exécutif de l'ASM...Maxwell Fraval
 Trésorier de l'ASM.....Hammond Peek
 Secrétaire de l'ASMJulia Hurd
 Assistante à l'admin de l'ASM.....Silvana Evans
 Représentante aux relations extérieures...Amalia Rasheed
 Coordinatrice des archives.....Amalijah Thompson
 Nouveau comptable de l'ASMElwyn Waugh
 Représentants De Zone /Directeurs De L'ASM:
 Zone 1/2.....Hadrian Fraval
 Zone 3Paloma de la Viña
 Zone 4.....Robiyan Easty
 Zone 5.....Harvey Peters
 Zone 7.....Dave Hitchcock
 Zone 8.....Pavél Mudarra Michelena
 Aides Internationaux:
 Aire I: An Dien Madden, Renata Peek, Isti Da Silva,
 Luqman Harris, Joyowidarbo, Amarjit Singh
 Aire II: Elisabeth Bammel, Dorinda Johnson, Ragna Valli,
 Hamish Barker, Hassan Czwiertnia, Lawrence Leetz
 Area III: Elaina Dodson, Grace Hodgson, Hamilton

Schragen

Coordinateurs des affiliées de l'ASM et de leurs activités et
 président de la Fondation
 Président de SDIA Kumari Beck
 Présidente de SICA Latifah Taormina
 Représentante de SYAI, Aire II..... Theresa Boyd
 Représentant de SYAI, Aire II..... Steven Martin
 Coordinateur SESI Ruslan Morris
 Coordinateur SIHA Abdurrachman Mitchell
 Président de la MSF Samuel Simonsson
 Autres personnes présentes:
 Coordinatrice du soutien social..... Annabella Ashby
 Coordinateur du fonds à l'éducation.... Arnaud Delune
 Vice-président de SIHA..... Matthew D'Haemer
 Excusés:
 Représentant de la Zone 5 Rida Odon-François
 Liobo Loote
 Représentant de la Zone 9..... Mauricio Castillo
 Aides internationaux de l'aire III
 Daniela (Maria Cecilia) Urrutia, Manuel Urrejola
 González, Reynaldo Mosquera

Les votes sont représentés par les zones qui proposent et les zones qui soutiennent : par exemple, (Z1/2 et Z8) signifie que Hadrian Fraval, représentant de la zone 1 / 2 a proposé et que Pavel Mudarra Michelena, représentant de la zone 8, a soutenu.

1. VUE D'ENSEMBLE ET RÔLE DU CONSEIL SUBUD MONDIAL

1.1. SALUTATIONS ET VUE D'ENSEMBLE : Luke Pensaney, Président de l'Association Subud Mondiale, a souhaité la bienvenue à tout le monde à cette réunion. Il a remercié Osanna Vaughn pour son soutien et son travail en tant que présidente sortante de l'ASM. Il a parlé de notre tâche comme celle de construire sur les accomplissements de la précédente équipe, de continuer à améliorer l'organisation dans sa tâche de satisfaire les besoins des membres et de répondre à ses obligations croissantes relativement au monde

Se référant à la récente lettre d'Ibu Rahayu au Congrès de Subud États-Unis, Luke a identifié « l'éveil » comme note clé pour le moment. La lettre d'Ibu Rahayu au congrès de Subud Grande-Bretagne et aux réunions de la zone 3 et du CSM a été lue pendant la cérémonie d'ouverture du congrès britannique. Voyez dossier joint n°1. Le conseil est reconnaissant à la Grande-Bretagne d'avoir eu la générosité de l'inviter et d'être son hôte pendant le Rassemblement des Familles et du Congrès.

Luke a noté que cette réunion du Conseil est la première qui suit le congrès et qu'elle est ainsi l'occasion pour les membres du conseil de se rapprocher, d'adorer et de travailler ensemble pour la croissance de Subud en ce monde comme Dieu le veut.

1.2. RÔLE DU CONSEIL SUBUD MONDIAL : À la suite de tests et de discussions pendant la journée kejiwaan qui a précédé la réunion certains points ont surgi :

- 1.2.1. Le CSM espère construire sur ce que nous avons, l'accent étant mis sur la collaboration entre tous les domaines de notre association. Nous, en tant qu'association, avons besoin de discriminer ce qui a besoin de grandir par rapport à ce qui doit être maintenu.
- 1.2.2. Le CSM espère devenir plus compétent dans notre communauté tout en gardant l'équilibre entre le kejiwaan et les aspects organisationnels.
- 1.2.3. Le conseil a l'objectif d'aider les expressions extérieures du latihan, en les rendant plus visibles pour nous-mêmes et les autres.
- 1.2.4. Comme il fait partie de notre responsabilité collective, le CSM a la conscience intérieure du don du latihan avec l'intention de le préserver pour la postérité.

2. **AFFILIÉES DE L'ASM ET LEURS ACTIVITÉS** : Il est remarquable que la collaboration des « ailes » se produise dans divers domaines, par exemple entre SDIA et SESI concernant les programmes de microcrédit, entre la MSF et SDIA en termes de gestion des financements et des investissements, entre SDI et SYAI avec les camps de jeunes bénévoles et avec SICA via des liaisons avec le SESI et SDIA. Le sentiment est que la conscience des buts communs et des liens entre les ailes/affiliées et l'ASM doit continuer à se développer davantage.

2.1. ASSOCIATION INTERNATIONALE SUSILA DHARMA

2.1.1. Kumari Beck, présidente de SDIA, a fait une présentation complète de SDIA au Conseil, en expliquant la structure de SDIA, les services qu'elle rend et ses problèmes ; elle a aussi fait des suggestions au conseil sur la manière de soutenir le travail de SDIA. Voyez le dossier Powerpoint joint n°2. Elle a aussi passé des copies papier du rapport annuel de 2009 de SDIA, voyez appendice 5. La décision a été prise de distribuer le rapport électroniquement cette année. Il est situé sur le site internet de SDIA.

- 2.1.2. Certains des buts de SDIA sur les quatre prochaines années sont de continuer à soutenir les 48 projets SD existants et les 24 organisations SD nationales, renforcer le réseau SD, renforcer les liens entre SDIA et les membres Subud, les organisations extérieures, les partenaires et faciliter notre présence aux réunions des Nations-Unies.
- 2.1.3. Certains des problèmes auxquels SDIA fait face comprennent le fait de soutenir et de clarifier la coordination internationale et la collaboration en Subud, la collecte de fonds, la continuité, la durabilité/fiabilité.
- 2.1.4. Le budget de SDIA pour 2010 est de 267 000 dollars et le fonds de dotation de SDIA est de 390 600 dollars. Les revenus pour 2009 ont été de 242 300 dollars et les dépenses ont été de 255 500 dollars.
- 2.2. ASSOCIATION CULTURELLE INTERNATIONALE DE SUBUD, voyez le dossier Powerpoint joint, n° 3.
 - 2.2.1. L'ÉQUIPE : SICA a deux vice-présidents, Helena Casbolt et Susanah Rosenthal, Rosario Moir est la secrétaire et la trésorière. Pamela Werner est la secrétaire exécutive. Les membres du bureau comprennent Erica Sapir, Maya Korzybska, Olivia Moyano et Luke Penseny (ex-officio). Les liaisons de SICA comprennent Bachtiar Lorot pour les Nations-Unies, Harris Madden pour le SES et Sharifin Gardiner pour SD. Les conseillers pour la considération des perspectives et la restructuration comprennent Dahlan et Honora Foah, David Anderson, Llewellyn Casbolt et Peter Mobbs.
 - 2.2.2. BUTS : Latifah Taormina, présidente de SICA, a expliqué les buts à développer pour ce terme et qui sont la création d'un nouveau site internet, la restructuration, l'identification de trois ou quatre projets clés, la collecte d'argent pour un capital, et la collaboration avec les autres ailes. Ils ont pris soin de différents problèmes légaux, comme la demande d'un retour sur impôts pour les organisations à but non lucratif et les statuts approuvés et révisés. SICA a l'objectif de s'autofinancer.
 - 2.2.3. CONSIDÉRATION DES PERSPECTIVES : Deux sessions dédiées à cette considération ont eu lieu pour commencer le processus de redonner de la vie à SICA. Nous avons besoin de donner plus de sens à SICA et qu'elle soit moins amorphe.
 - 2.2.4. Le budget et les comptes de la MSF et de SDIA sont approuvés par le bureau. Ce n'est actuellement pas le cas avec SICA. Les directeurs de l'ASM expriment le vœu de revoir la chose, en tant que faisant partie du rapprochement de l'ASM et de SICA.
- 2.3. SERVICES AUX ENTREPRISES SUBUD : voyez le dossier Powerpoint joint n°47.
 - 2.3.1. BOUTIQUE DES SERVICES INTERNET (WSS) : La boutique, en tant que financée fondamentalement par l'ASM, est en train d'être développée par le SESI pour toutes les entités ou les individus Subud et, en définitive, pour tous ceux qui développent des applications reliées en technologie internet à bas prix. La compagnie indonésienne qui fait fonctionner cette affaire, P. T. Karya Mana Warna (KMW) est actuellement la propriété de Rahayu Morris. Un mémorandum de compréhension va préciser la manière dont elle sera finalement cédée à l'ASM, es profits à venir revenant au SESI et à l'ASM/MSF. Voyez l'article de presse sur le WSS, dossier joint n°5.

- 2.3.2. SITES INTERNET : Ruslan Morris, coordinateur de SESI, a parlé de deux sites internet en développement, l'un pour SESI et l'autre pour des centres Subud combinés à des hôtels Subud, ce dernier comprendra la possibilité de réservations.
 - 2.3.3. SESI travaille avec SDIA pour développer un projet de micro-financement.
 - 2.3.4. Ruslan a donné une présentation concernant l'implication de l'ASM dans la Kalimantan Investment Corp (KIC) et les développements actuels. Voyez section 14.
- 2.4. ACTIVITÉS DE LA JEUNESSE SUBUD INTERNATIONALE : voyez le dossier Powerpoint joint n°6. Theresa Boyd et Steven Martin, représentants de la jeunesse aire 2, ont assisté à la réunion du CSM pour les six coordinateurs de la jeunesse (deux pour chaque aire). Ils ont parlé des difficultés qui ont suivi le congrès mondial telles que le sentiment d'être déconnecté, la perte d'énergie pour aller de l'avant et le fait de travailler à développer leurs rôles. Cette nouvelle structure est une expérimentation. Ils ont expliqué que bien qu'il y ait eu plusieurs rassemblements de jeunes (en Allemagne, en Colombie, en Lituanie et un autre prévu en Indonésie), c'est principalement d'un soutien kejiwaan dont ils ont besoin.
- Dans leurs activités et leur implication les jeunes ont été très présents pendant le rassemblement anglais et le rassemblement de Hambourg a eu une grande portée en tant que rassemblement organisé totalement par les jeunes. Une réunion des jeunes de toutes les aires est en train d'être envisagée.
- 2.5. ASSOCIATION DE SANTÉ INTERNATIONALE DE SUBUD : Abdurrachman Mitchell, coordinateur, aimerait favoriser la croissance de SIHA. Il y a eu des réalisations solides accomplies par des gens de SIHA, mais il y a eu un fossé de plusieurs années où l'intensité du travail a décliné et la régénérer est une pente à remonter. La première édition de « Resonance », le magazine SIHA, est prête à être publiée et ils aimeraient voir leur site internet utilisé de manière plus large. Voyez les notes de réunion de SIHA, dossier joint n° 7.
- L'ASM cherche des options pour donner davantage de soutien à SIHA.

3. RÉSUMÉS DES REPRÉSENTANTS DE ZONE ET DÉVELOPPEMENT DES CAPACITÉS DU DIRECTEUR

- 3.1. ZONE 1 / 2, Australasie et Asie : Hadrian Fraval, représentant de zone de l'Australie, a dit que les communications sont un problème parmi les 14 pays de cette zone. Il est difficile d'avoir des réunions de zone et il y a peu de budget sinon aucun. Le développement de Rungan Sari à Kalimantan est un projet majeur de la zone. Hadrian ressent le besoin de voyager avec les aides internationaux.
- 3.2. ZONE 3, Europe de l'Ouest : Paloma de la Vina d'Espagne est la représentante de zone et elle a dit que le sentiment général de zone parmi les 7 pays de cette zone est d'être guidé par Susila Budhi Dharma tout en gardant un équilibre avec le monde matériel. Il y a le sentiment que la structure organisationnelle est trop lourde. Cette zone s'est engagée dans les traductions et aimerait qu'il y ait une équipe internationale et un budget en place.
- 3.3. ZONE 4, Europe de l'Est, Europe Centrale et une partie du Moyen-Orient : Robiyan Easty de la Grèce est le représentant de zone. Bien que l'anglais soit la langue commune des 24 pays de cette zone, ce n'est pas la première langue. Les traductions sont un souci important. Il a décrit cette zone comme étant d'esprit démocratique. À la réunion de zone en juillet, la question de savoir comment les priorités et les rémunérations sont attribuées a été posée. Il a aussi rapporté que Subud Suisse a récemment voté le démantèlement de son

comité national, alors que d'un autre côté les deux associations Subud Suède se sont réunies et n'en forment maintenant qu'une.

- 3.4. 3.4. ZONE 5, Pays d'Afrique de langue anglaise : Harvey Peters de la Zambie est le représentant de zone et il a parlé de l'amour que les gens ont pour l'Afrique en général, mais que la manière de répondre à ce sentiment n'est pas toujours juste. Il y a nécessité de développer le latihan et d'avoir des financements pour accompagner ce mouvement. Il a visité le groupe de Johannesburg, le groupe Subud le plus ancien sur ce continent. Ils ont exprimé un sentiment de fatigue et ils accueillent bien volontiers les visites et les idées de l'extérieur. Il y a quelques membres Subud plus jeunes et l'internet est un défi à relever dans la plupart de cette zone.
- 3.5. ZONE 6, Afrique de langue française : Rida Liobo Lote de la R. D. du Congo, le représentant de zone, n'a pas pu obtenir de visa. Ce fait qui va de pair avec l'échec de l'aide international de Colombie a obtenu un visa lui aussi montre combien la chose est devenue difficile et que nous avons besoin de faire des efforts exceptionnels pour porter remède à cette situation. Une lettre de Rida a été lue exprimant sa déception, mais elle exprimait aussi combien il est important pour lui d'être actif dans sa zone et la nécessité d'être financé. L'idée que le financement de Rida pour qu'il puisse venir aux réunions du conseil pourrait maintenant être utilisé pour les voyages de Rida dans la zone 6 a été exprimée.
- Nous avons besoin d'une stratégie en Afrique qui s'occupe des besoins interreliés de l'Afrique. À la suite d'un dialogue ayant eu lieu avant la réunion du WSC parmi les individus ayant une expérience de l'Afrique, la conclusion globale a été que nous avons besoin d'efforts coordonnés et soutenus pour construire sur ce qui a été établi et empêcher un retour en arrière par manque de soutien ou de guidée. Nous avons aussi besoin de nous assurer que les engagements précédents ont été satisfaits.
- 3.6. ZONE 7, Amérique du Nord, Caraïbe, Surinam : Dave Hitchcock, du Canada, est le représentant de zone. Il a mentionné qu'il y a un problème de communication à résoudre entre les 5 pays, spécialement avec Subud Cuba. Ils pourront tenir une réunion du conseil de zone en 2011 et une réunion de zone en 2012. Il est difficile de trouver des gens pour faire le travail de comité. Subud États-Unis est une centrale et il se réveille. Il faudra soutenir le congrès mondial à Puebla au Mexique car il approche dans quatre ans.
- 3.7. ZONE 8, Amérique latine du Nord : Pavel Mudarra du Vénézuéla est le représentant de zone. Il a dit qu'il y a un sentiment de fraternité et d'amour entre les membres de la zone. Un logo a été conçu pour le montrer. Peu de membres parlent anglais et l'organisation internationale n'est pas bien comprise. Il y a eu une réunion de zone en avril, bien que les voyages et l'obtention de visas puissent être difficiles. Il a été décidé qu'il y aura deux rassemblement « frontaliers », l'un entre la Colombie et l'Equateur et un autre entre la Colombie et le Vénézuéla. Les visiteurs sont vraiment les bienvenus.
- 3.8. ZONE 9, Amérique latine du Sud : Mauricio Castillo, représentant de zone et Chilien, n'a pas pu assister à la réunion du conseil, mais Nabilah Castillo qui est aussi Chilienne, était présente et a parlé. Les réunions de zone font alterner les pays et la suivante aura lieu au Brésil en novembre. Chacun des quatre grands pays de la zone a deux salles de latihan. Il y a de nombreux projets SD et les jeunes sont très actifs au Chili.
- 3.9. DÉVELOPPEMENT DES CAPACITÉS DU DIRECTEUR : Comme suggéré par le précédent conseil d'aller plus loin dans le développement des rôles des représentants de zone et des directeurs de l'ASM, les sept directeurs présents, y compris Luke en tant que membre non votant, ont participé à un atelier de développement des capacités. Maxwell a revu les responsabilités légales et les responsabilités des directeurs et Graham Pitts était le

facilitateur. Parmi d'autres sujets, ils ont identifié des domaines préoccupants, certaines leçons apprises par les précédents bureaux de l'ASM et ils ont suggéré des domaines d'action.

4. FONDATION MUHAMMAD SUBUH

- 4.1. 4.1. GOUVERNANCE : Les administrateurs de la MSF travaillent à l'amendement des statuts car il y en a différentes versions. Une proposition sera envoyée au CSM dans l'année.

Skadden Arps, avocats basés aux États-Unis spécialisés dans les organisations à but non lucratif, a fourni un conseil informel sur le processus à suivre (avec la diligence qui lui est dûe) lors des transferts de fonds à l'extérieur des États-Unis. Dès lors, les fonds pour la maison Subud du groupe de Kinshasa pourraient être libérés. La MSF attend une lettre du conseil formelle, qui sera partagée avec l'ASM, SDIA et SICA.

Un siège d'administrateur n'a pas été rempli au congrès mondial. Une nomination et un processus d'élection surviendront en 2011 pour les administrateurs qui sont en statut de réélection ou de remplacement et donc le siège vacant sera rempli à ce moment-là. Le processus de nomination et de sélection prend beaucoup de temps. Les administrateurs actuels comprennent Samuel Simonsson en tant que président, Olvia Reksodipoetro, Hannah Baerveldt, Ibu Ismana Sumohadiwidjojo, Shyam Wadhwa, Lawrence Fryer en tant que trésorier et Luke, ex-officio.

- 4.2. STRATÉGIE : La MSF travaille au prochain stade du développement de sa stratégie, en élargissant la perspective relative à la manière de soutenir le développement au long terme de Subud. Des exemples en sont les projets sociaux en coopération avec SDIA. Il faut renforcer les relations entre la MSF et l'ASM, SDIA et les autres affiliées. Faire que la MSF soit mieux connue et comprise par les pays membres aussi bien que les membres individuels est un autre objectif important ; cela comprend la création de matériaux appropriés pour le marketing et la promotion.

- 4.3. OPÉRATIONS ET FINANCES : Le conseil en investissements intérieur à la MSF (IAT) a commencé son travail. La relation avec Morgan Stanley a pris fin et tous les fonds ont été déplacés vers Fidelity, où des taux plus favorables pour les services de courtage sont offerts.

La MSF est en train de traiter huit demandes de financement ; toutes sont en phase de consultation avec d'autres entités Subud avec la diligence qui leur est due. Des décisions surviendront rapidement. Les biens actuels de la MSF sont de 2,5 millions de dollars, avec 2,2 millions de dollars en investissements.

4.4. PROJETS SPÉCIAUX

(1) YMS a demandé à la MSF de modérer les discussions entre PCB (Pancaran Cahaya Bahagia) et KRE (Kalimantan Real Estate) concernant la prolongation de la compagnie à capitaux risque joints RSP (Rungan Sari Permai) en phase deux du développement de Rungan Sari, avec deux compagnies actuellement engagées là.

(2) Pour l'ASM, la MSF s'est engagée dans la discussion avec le bureau de KIC (Kalimantan Investment Corporation) concernant les droits de vote pour les parts détenues par la MSF et YMS de la part de l'ASM.

5. MSF – SDIA, MÉMORANDUM DE COMPRÉHENSION (MOU) : Un mémorandum de compréhension délimitant le contour de la relation de travail et les choses communes entre la

MSF et SDIA a été signé par Samuel Simonsson, le président de la MSF et Kumari Beck, la présidente de SDIA. Kumari a reconnu qu'au début elle pensait que l'accord concernait uniquement l'argent, mais à la fin elle s'est aperçue qu'ensemble ils obtenaient une compréhension et une appréciation plus profondes du travail de chacun. Voyez dossier joint n° 8.

6. **ARCHIVES DE L'ASM** : Voyez appendices 12 a et b, Rapport intérimaire des archives 2010-2013 et appendices au rapport.

6.1. **STRUCTURE DES ARCHIVES** : Amalijah Thompson, coordinatrice des archives de l'ASM, continue à réviser et établir des options concernant le cadre et l'infrastructure des archives. Trois modèles de travail ont été présentés pour être considérés. Voyez dossier Powerpoint des Archives, dossier joint n° 9.

6.2. **ENREGISTREMENTS ORIGINAUX DE BAPAK** : À la suite du congrès mondial et de la résolution soutenant le financement des archives de l'ASM, les enregistrements sonores originaux des causeries de Bapak ont été transférés à une entreprise professionnelle pour qu'elle s'assure de leur état. Un rapport intérimaire avec options a été fourni au CSM qui indiquait que les enregistrements étaient dans une condition relativement bonne. Le second stade de ce processus, qui implique l'échantillonnage digital d'un certain pourcentage des enregistrements, commencera sous peu. Cela permettra de déterminer plus clairement le coût global nécessaire pour remastériser les enregistrements aux plus hauts standards technologiques disponibles aujourd'hui.

6.3. **EQUIPE DES ARCHIVES** : L'équipe centrale des archives comprend Amalijah en tant que coordinatrice, Armand Bisson, Robin Drewett et Dave Hitchcock, Dave étant en partie liaison avec le CSM. Les membres de l'équipe supplémentaires travaillant sur le terrain se composent de Farlan Williams, coordinateur des archives de l'ASM pour l'Indonésie, Daniela Moneta, Archives de Subud États-Unis et Hasan Sillem (qui vit actuellement en Australie) en tant que contact intérimaire pour les archives de l'ASM en Belgique. Amalijah continue de faire campagne pour avoir des membres supplémentaires dans son équipe.

6.4. **BUDGET** : Le budget des archives de l'ASM a été convenu de 55 000 dollars avec 30 000 dollars pour les voyages de base et les dépenses opératoires (en Indonésie, à Canberra et en Belgique) et 25 000 dollars pour procéder à l'inventaire et échantillonner les enregistrements sonores des causeries de Bapak et d'autres choses contingentes.

6.5. **FINANCEMENT** : Un fonds consacré aux archives permanent est nécessaire pour fournir un financement stable, qui sera peut-être à la charge de la MSF. Ce fonds serait géré par l'équipe des archives en liaison avec l'ASM et la MSF (si cette dernière détient ce fonds pour l'ASM).

Le CSM a discuté d'un financement ciblé pour établir ce fonds et pour des besoins spécifiques et immédiats tels que la remastérisation des enregistrements sonores originaux et des enregistrements vidéo des causeries de Bapak, la préservation de la collection de films, la préservation des causeries d'Ibu Rahayu, le microfilmage de sa correspondance et d'autres programmes de travail. Le groupe des archives du CSM a noté unanimement que le plan global et phasé à court, moyen et long terme a besoin d'être continuellement révisé pour montrer clairement les étapes nécessaires, les dates possibles et les coûts anticipés tout au long de ce processus, particulièrement concernant les stratégies de collecte de fonds.

SICA a promis d'aider à collecter des fonds pour les archives, car les archives informent l'éducation et la culture Subud.

- 6.6. Des résultats additionnels comprennent l'identification d'une nouvelle liaison avec SICA et de membres plus jeunes pour aider à « raconter l'histoire ».

7. SOUTIEN SOCIAL DE L'ASM

- 7.1. Annabella Ashby, coordinatrice du soutien social, a parlé de la nouvelle équipe, nommée en juin, qui se compose d'elle-même, de Sarah Becker au Chili en tant que coordinatrice des fonds de secours et Arnaud Delune en France en tant que coordinateur des fonds pour l'éducation. Sarah est assistée par Sabariah van Beek aux Pays-Bas et Hakeem Naibi au Nigéria. Arnaud est assisté par Renata Dunn au Canada.
- 7.2. Le budget actuel du soutien social comprend 15 000 dollars pour le fonds de secours et 5 000 dollars pour le fonds pour l'éducation, ce dernier étant financé par la MSF ; cependant, le budget « étendu » de l'ASM ayant passé, ce budget a été accru de 5 000 dollars.
- 7.3. Avec l'aide du CSM, Annabella aimerait élever le profil du soutien social en général. Les demandes sont faibles et le fonds pour l'éducation ne peut fournir que de petites sommes aux individus, ce qui n'est fréquemment pas assez.

8. **RELATIONS EXTÉRIEURES DE L'ASM**, voyez le dossier Powerpoint des relations extérieures, dossier joint n° 10. Amalia Rasheed, la représentante de l'ASM aux relations extérieures, suggère que chaque membre Subud soit un ambassadeur et que les « relations extérieures » se superposent à tous les domaines de notre association qui ont chacun un rôle à y jouer. Avec l'aide d'un représentant des Relations extérieures et de son équipe, l'exécutif de l'ASM coordonne ces domaines d'activité, étant donné que le besoin s'est fait sentir d'équilibrer notre développement interne avec les relations extérieures pour a) devenir plus accessibles aux nouveaux venus, b) nous engager dans la communauté au sens le plus vaste en tant qu'association concernée par le développement humain et c) devenir des participants visibles, en améliorant le statut de l'ASM en tant que membre de la communauté mondiale. Voir dossier et l'histoire, dossier joint n° 11.

L'équipe actuelle se compose d'Amalia, avec Osanna comme conseillère générale, Katherine Carré et Frédéric Richard en tant que consultants aux Nations-Unies, et de diverses liaisons comme Ethan Harris pour la jeunesse, Bachtiar Lorot pour SICA et Solen Gratiet pour SDIA. Ruslan (Reynold) Feldman est le coordinateur du forum et la liaison interconfessionnelle. L'équipe du forum de l'ASM comprend Frédéric Richard, Garrett Thomson, Osanna Vaughn, Sharifin Gardiner et Victor Margolin. Il y a d'autres membres du forum dirigeant diverses discussions à thèmes adoptées.

- 8.1. **FORUM** : Le forum de l'ASM crée une plate-forme pour un dialogue sur des problèmes auxquels nous faisons face en tant que communauté globale et qui concerne à la fois les membres Subud et les individus non Subud invités. Il peut susciter des synergies sur divers sujets et créer des compréhensions qui peuvent bénéficier à l'humanité. Il n'a pas de dossier sur les problèmes à résoudre. Plusieurs programmes initiaux du forum ont été présentés pendant le 13e congrès mondial.
- 8.2. Le plan du développement du forum a été révisé et accepté dans son principe par le Conseil, qui demande aussi une plus grande clarification et remet à plus tard une demande pour des honoraires de coordinateur du forum. Voyez résumé de la réunion du forum de juin, dossier joint n° 12.

8.3. BUDGET DES RELATIONS EXTÉRIEURES : Le budget de 2010 a été approuvé. L'exécutif de l'ASM travaillera avec l'équipe des relations extérieures pour produire un profil clair de la manière dont la ligne de budget actuelle pour les relations extérieures s'est effondrée et elle produira une proposition détaillée pour la révision du budget de 2011. (Z1/2 et Z7, unanimes).

8.4. L'ASSOCIATION SUBUD MONDIALE ET LE PROTOCOLE DES NATIONS-UNIES: *Il a été convenu qu'un des représentants de zone et un représentant nommé du bureau de SDIA continueront à travailler en conjonction avec d'autres pour achever le développement des principes et des protocoles opérationnels reliés au statut d'organisation consultative des Nations-Unies.* (Z1/2 et Z, unanimes).

Note : Voyez la section 16 de ces minutes contenant des résolutions mettant en place les résolutions du Congrès mondial 6.1 et 6.3 relatives aux relations extérieures.

9. **PLAN DE PROTECTION DE L'HÉRITAGE DE WISMA SUBUD (PPHWS)** : Garrett Thomson a été chargé pendant le 13e Congrès mondial d'envoyer un rapport à l'ASM. Josephine Bacikin, représentante à l'ASM pour le projet en tant que coprésidente du Bureau de conseil du PPHWS avec Pak Haryono, a aussi envoyé un rapport. Les deux rapports sont joints, 13a et b. *S'étant assuré qu'aucun financement de l'ASM n'est nécessaire, le CSM accepte les recommandations 1 à 3 tirées du rapport de Garrett* (Z7 et Z4 unanimes). Les recommandations spécifient :

1) Une demande de Napak Tilas (protection d'héritage) (pour WS et les deux maisons). Cela nécessite un plan maître pour WS, afin de définir quoi protéger sous Napak Tilas et obtenir la légalisation pour les routes privées dans WS. La totalité de ce processus demande un budget estimé d'environ 20 à 40000 dollars US.

2) Le PPHWS a quatre autres objectifs importants :

a) Un plan et une étude de faisabilité pour l'utilisation future intégrée de Wisma Subud (par exemple, en tant que centre culturel ou éducatif) comprenant aussi les deux maisons de Bapak.

b) À la lumière des lignes ci-dessus, identifier *a minima* quelles propriétés clés du point de vue stratégique pourraient être achetées pour retenir le coeur de Wisma Subud conformément à l'objectif ci-dessus.

c) Enquêter sur la structure légale la plus appropriée pour la propriété globale du site se composant des propriétés centrales et afin d'explorer la possibilité d'investissements ou de financements pour l'achat de ces propriétés.

d) Travailler avec l'ASM et la MSF pour définir l'implication de l'ASM et / ou de la MSF.

3) Le bureau de conseil du PPHWS nommera un gestionnaire de projet qui sera chargé des points ci-dessus, entre autres choses.

10. **ACCREDITATION PAR L'UNESCO** : Des recommandations supplémentaires dans le rapport de Garrett sur le PPHWS concernaient l'accréditation alternative d'un héritage intangible par l'Unesco. Le CSM croit qu'il est d'une grande valeur de poursuivre cette voie.

Le CSM convient de demander, pour l'ASM, une accréditation appropriée de l'Unesco pour les biens intangibles (le latihan kejiwaan de Subud, les causeries de Bapak et les pratiques reliées) afin qu'ils soient reconnus comme faisant partie du patrimoine de l'humanité et il convient qu'un groupe de travail soit établi pour mener ceci à effet. (Le président de l'ASM et la Z1/2 unanimes). Cela peut devenir un projet à long terme, avec un temps nécessaire pour une recherche soignée avant de faire cette demande, et ce sera un exercice pour trouver la bonne approche et aussi en avoir la bonne compréhension.

Un autre point qui a été touché sans qu'il y ait eu de prise de décision était une dernière recommandation tirée du rapport de Garrett qui déclarait que « l'ASM peut faire pour elle-même, aussi bien que pour SICA, une demande pour devenir membre de l'Unesco ». Le CSM doit examiner les implications de la possibilité que SICA fasse cette demande à l'Unesco et les moyens pour ce faire.

11. INITIATIVE DES GROUPES ET DES COMMUNAUTÉS SUBUD

11.1. Osanna a coordonné un groupe de travail sur « L'encouragement des groupes et communautés Subud à explorer l'expression du latihan dans le monde », tel qu'il s'appelle désormais. Le groupe s'est formé autour d'une vision reçue au congrès mondial où de nombreux membres ont ressenti une capacité plus vaste, une connexion plus profonde et un sentiment de l'objectif en tant que communauté mondiale, mais se sont aperçus que, quand ils revenaient dans leurs groupes locaux, il était difficile de transmettre ces sentiments ou ces aspirations. D'où l'idée d'explorer des manières de donner davantage de force aux communautés Subud de sorte que la réalité vécue au congrès et aux rencontres puisse faire partie de nos vies quotidiennes. Les autres personnes impliquées sont Harris Wolfgang, qui s'occupe de la construction des communautés, Santa Raymond, une architecte dont l'expérience concerne la recherche de propriétés, Marston Gregory, un expert sur les propriétés vertes et Hamid Kober, qui s'occupe des aspects entrepreneuriaux avec Simon Milan, un urbaniste à la retraite, qui offre son soutien. Voyez le rapport original au CSM en anglais et en espagnol, dossiers joints 14 a et b.

11.2. À la suite de diverses discussions, Osanna a présenté un papier révisé au conseil. Voyez dossier joint n° 15. Elle a écrit à 25 groupes dans le monde entier, avec des réponses faisant écho à des préoccupations similaires. Elle a parlé de la manière dont les membres se sentent souvent en sécurité dans leurs groupes, mais perçoivent que davantage est nécessaire dans l'exploration des manières de nous soutenir les uns les autres dans notre croissance en mettant l'expression du latihan en pratique. « Dès que nous créons des fondations solides, nos groupes et centres Subud peuvent devenir des vaisseaux grâce auxquels nous pouvons interagir avec le monde autour de nous. » Osanna a suggéré que certains groupes puissent considérer l'idée d'offrir leur espace « gratuitement » en tant que contribution à leur voisinage.

Une approche du développement communautaire avec ceux directement impliqués permettra à chaque groupe d'identifier les actions à entreprendre. Cela s'applique à toutes les communautés Subud, grandes ou petites, avec des propriétés ou non, aussi bien qu'aux comités nationaux, qui peuvent aider à reconnaître les problèmes culturels en identifiant les membres locaux qui ont de l'expérience dans les différents domaines impliqués.

11.3. Le CSM a adopté cette initiative. L'équipe travaillant dessus procédera par étapes et préparera des outils pour aller de l'avant. Les ailes ont un rôle à y jouer et ont offert de travailler ensemble sur un dossier de service pour les membres qui soutiennent cette initiative.

Notez que les documents joints fourniront la base pour lancer l'initiative, mais ne sont pas là pour être distribués. Un nouveau papier sera écrit pour lancer l'initiative elle-même.

12. TRADUCTIONS DE L'ASM

12.1. À la suite de discussions au conseil et d'une réunion du CSM, l'ASM aimerait établir de manière formelle une initiative intégrée des traductions qui s'adresse à la fois aux besoins en traductions écrites et orales dans les langues les plus répandues.

Les recommandations suivantes ont été convenues : Un budget initial pour les traductions de 2000 \$ sera inclus dans le budget 2010 de l'ASM. Cette somme sera revue dans les budgets à venir. Un traducteur oral en espagnol sera rémunéré pour assister aux réunions futures du conseil et aux congrès mondiaux. Les traducteurs des documents de l'ASM recevront une rémunération pour un montant à déterminer. La recherche d'un financement pour les traductions des causeries de Bapak en espagnol pour le congrès mondial de 2014 continuera.

12.2. Julia va préparer un papier sur le statut actuel des traductions des documents de l'ASM. Les traductions actuelles sont complètes, autant que possible, en espagnol, en français et en indonésien. L'ASM va chercher à y adjoindre le russe.

12.3. Il est demandé que les rapports commencent par un bref résumé pour la facilité de compréhension et pour réduire le temps dont les membres du conseil ont besoin pour accomplir leur travail. De même, utiliser un langage clair donne à la lecture plus de sens et moins de lourdeur pour ceux dont ce n'est pas la première langue.

13. BUDGET DE L'ASSOCIATION SUBUD MONDIALE

13.1. ARRIÈRE-PLAN : Hammond Peek, trésorier de l'ASM, a soumis un rapport financier au CSM avec trois appendices : (A) L'état financier de l'ASM en 2009, (B) Le résumé financier de l'ASM pour la première moitié de 2009 et (C) L'esquisse de budget de l'ASM pour 2010, v. 9. Voyez dossier joint n° 16 avec appendices A-C.

Le budget 2010 de l'ASM a été un sujet majeur des discussions menées par le conseil et l'équipe exécutive depuis qu'elle a pris place en janvier ; le thème de ce premier budget de l'ASM à la suite du congrès mondial a été caractérisé par le terme d' « ensemencement ». À la suite de plusieurs esquisses faites par le président de l'ASM et l'équipe exécutive, une version 9 du budget a été envoyée au conseil au début de juin (appendice C ci-dessus). En raison de certains dons importants et uniques pour le dernier terme et des surplus du Congrès mondial, la décision de savoir s'il fallait épargner ou dépenser une partie des fonds de réserve pour l' « ensemencement et la croissance » a constitué un centre d'intérêt particulier, de même que les honoraires du président de l'ASM. La recommandation de l'exécutif a été de faire passer le budget étendu au sens plein (ensemencement). Voyez budget approuvé de l'ASM, dossier joint n° 17.

En 2010, des dons ont été envoyés par toutes sortes de sources, sauf la MSF. C'est habituel pendant la période qui suit un congrès. Pour la plupart, les dépenses ont aussi été plus basses que projeté sauf pour l'unité des médias (archives et SPI).

13.2. PROJECTION DE BUDGET : Il y a eu une discussion à propos du budget de l'ASM pour deux ans de sorte que cette approbation n'est pas rétrospective. Aucune résolution n'a été passée mais un plein soutien pour ce concept a été exprimée. En esquisant un parallèle avec son propre processus de budget, la SDIA a établi que son bureau travaille sur un cycle de budget de deux ans et elle approuve le fait de dépenser un certain pourcentage de

ses fonds de réserve si le revenu est aléatoire et qu'il y a un besoin. C'est avec cette compréhension qu'il y a remboursement ultérieur. SICA présente des budgets de trois ans à son bureau avec des rapports annuels sur le budget actuel.

13.3. Kumari Beck, présidente de SDIA, a exprimé la bonne volonté de faire décroître la ligne de budget de SDIA dans celui de l'ASM pour offrir des fonds supplémentaires à des ailes émergentes, tout comme SDIA a été soutenue au début. Elle a aussi demandé que les dépenses de voyage de SDIA aux réunions du CSM soient marquées en tant dépenses pour les réunions du CSM, et non comme faisant partie du budget de l'ASM consacré à SDIA.

13.4. **RÉSOLUTIONS SUR LE BUDGET DE L'ASM** : Il a été résolu que :

- *le budget soit accepté sauf les honoraires du président de l'ASM* (Z5 et Z4 unanimes) (Note : pour permettre les discussions en cours pendant la réunion).
- *L'exécutif de l'ASM travaillera à partir de maintenant jusqu'en décembre, avec les directeurs et les affiliés, pour produire un budget pour 2011 qui sera revu à la prochaine réunion du CSM.* (Z1/2 et Z4 unanimes).
- *une réserve en cours de 150 000 dollars sera de manière permanente allouée aux paiements relatifs aux installations des futurs congrès mondiaux* (Z7 et Z1/2 unanimes). Note : Cette réserve sera utilisée pour aider à financer les dépenses initiales de chaque congrès mondial afin de s'assurer des installations, etc., et sera alors remboursée en totalité à partir des revenus du Congrès mondial, de sorte que *cette réserve puisse rester intacte pour les futurs congrès mondiaux.*
- *18 000 dollars US seront transférés à Christchurch en tant que remerciements à partir des surplus du congrès mondial* (Z4 et Z1/2 unanimes). Note : La balance du surplus (107 000 dollars) a été incorporée au budget, permettant au budget étendu complet d'être approuvé, ce qui laisse un déficit du budget d'approximativement 49 000 dollars.

13.5. **HONORAIRES DU PRÉSIDENT DE L'ASM** : À la suite de nombreuses discussions avant et pendant la réunion du CSM, auxquelles se sont ajoutées des sous-réunions pendant la réunion du CSM, et après avoir pris de nombreuses opinions en considération, *il a été résolu que pour les quatre prochains mois le CSM autorise une implémentation d'une ligne relative aux honoraires. Pendant la discussion sur le budget de l'année prochaine, le sujet des honoraires sera évalué sur la base des besoins* (Z7 et Z1/2 en faveur, 1 procuration en faveur, 1 abstention, 1 absent). Une subvention de la Fondation Guerrand-Hermès pour la Paix (GHFP) pour la moitié des honoraires demandés a déjà été déboursée.

14. **COLLECTE DE FONDS DE L'ASM** : Voyez la collecte de fonds coordonnée de l'ASM, Présentation Powerpoint de Hammond, dossier joint n° 18.

14.1. De nombreuses suggestions pour une collecte de fonds internationale de l'ASM ont été partagées. La plupart étaient en faveur d'une variété d'appels, avec une résistance marquée envers l'idée d'un effort unique de collecte de fonds international coordonné. Si le nombre des appels est supérieur à un, les membres reconnaîtront la diversité et la variété des activités de notre association, tandis qu'avec une seule opportunité à offrir, le sentiment est que moins de fonds rentreront. « Les gens veulent mettre les mains à la poche pour des choses dont ils se soucient ». Voyez Hammond « Initiative de collecte de fonds de l'ASM, notes de discussion », dossier joint n° 19.

- 14.2. Après discussion, l'idée d'une campagne coordonnée telle qu'elle a été suggérée pendant le 13e Congrès mondial s'est transformée en recommandation d'avoir « un mois d'éveil de l'ASM ». Une campagne de publicité longue d'un mois sur les activités de l'ASM dirigée à la fois vers les pays membres et les individus aidera à élever le profil et l'importance de l'association internationale. Cela mettra en lumière ce qu'offre l'association et ce que sont nos besoins. Il faudrait mettre l'accent sur des histoires à succès centrées sur la délivrance de projets et de services aux membres.
- 14.3. Il y aura des collectes ciblées pour des projets spéciaux ou des activités dont les membres se soucient, comme les archives, par exemple.
- 14.4. D'autres idées ont aussi été embrassées telles que d'avoir de petits collecteurs locaux et variés, qui utilisent les salles Subud comme des entreprises, pour recevoir des événements avec célébrités et avec la compréhension que c'est l'acte de donner, peu importe le montant, qui est important.
- Il a été convenu que tous les membres du CSM feront des efforts acharnés pour s'assurer que les entrées budgétées pour 2010 sont reçues par l'ASM et que le budget cote basse est atteint. (Z1/2 et Z4 unanimes).*
- 14.5. *Les zones et les pays seront encouragés à faire leurs contributions régulièrement, soit chaque mois soit chaque trimestre (Z 1 / 2 et Z4 unanimes).*
- 14.6. Hammond travaille à créer une installation de don en ligne de sorte que les membres Subud puissent donner facilement à l'ASM via www.subud.org et/ou www.subudworldnews.com
- 14.7. Une équipe de collecte de fonds a été créée comprenant Maya, Hammond et Asmaniah Fraval. Il a été noté que cette équipe peut être développée pour comprendre des membres de la MSF, de SDIA et d'autres ailes/affiliées dans un esprit de collaboration.
- 14.8. L'ASM va essayer d'accroître le nombre de membres contribuant par des transferts bancaires automatisés.

15. **KALIMANTAN INVESTMENT CORPORATION (KIC)** : Ruslan Morris, Samuel Simonsson et Luke Pensenev ont donné au CSM une présentation sur les projets miniers de Kalimantan à la lumière de la dissolution proposée de KIC par le bureau des directeurs de KIC (BoD). KIC a été formée pour fournir une vision globale, une guidée et un soutien à la collecte de capitaux pour la Kalimantan Gold Corporation (KGC), la compagnie d'exploitation. La MSF et YMS (la branche indonésienne de la MSF) détiennent 20% des parts de KIC pour l'ASM. En entendant les plans faits par KIC de se dissoudre elle-même sans engager la MSF et YMS comme porteurs de parts majeurs, Luke, Ruslan Samuel, Leonard van Willensawaard et ensuite Hadrian Fraval ont formé une équipe d'étude de KIC propre à l'ASM. Ils ont revu les circonstances pour tous les porteurs de parts Subud et d'autres membres Subud qui seraient affectés par cette proposition. La MSF et YMS voulaient être plus engagées dans KIC et en juillet 2010 ont envoyé des lettres au bureau des directeurs de KIC pour leur demander des informations à propos des droits de vote habituels des porteurs de parts, les raisons de la dissolution et une information stratégique mise à jour.

Une lettre aux actionnaires de KIC à cet effet a été préparée et ensuite revue par le conseil. Le résultat, c'est que *le CSM a convenu de soutenir et d'appuyer les recommandations exposées dans cette lettre. Par loyauté, la lettre sera d'abord envoyée au bureau des directeurs de KIC et ensuite aux actionnaires en fonction de la réponse du bureau des directeurs.* (Président de l'ASM et Z4, unanimes). La lettre est jointe.

16. GROUPES ET ÉQUIPES DE TRAVAIL DE L'ASM

16.1. GROUPE D'ÉTUDE DES RELATIONS EXTÉRIEURES : *En accord avec la résolution 6.1 du groupe de travail du Congrès mondial de Christchurch sur « les relations extérieures et notre présence dans le monde », le CSM a convenu d'établir un groupe de travail avec des représentants des ailes, des représentants de zone et au moins un membre de comité national d'un grand pays Subud (Z5 et Z1/2 unanimes).*

« L'objectif : Entreprendre une étude résultant en recommandations couvrant les relations extérieures au niveau local, national et international pour soutenir les projets, les ailes, les affiliées et les entités reliées.

Les points à étudier devraient comprendre :

- l'identification des problèmes, des forums globaux, des événements et des réseaux d'intérêt mutuel.
- la révision et le développement de ressources de l'ASM et d'outils pour répondre et participer.

Il a été suggéré que le groupe soit formé et une personne identifiée pour le diriger pendant les quatre prochains mois. Voyez les termes de référence possibles du groupe de travail, v.2, dossier attaché n° 21.

16.2. GROUPE DE TRAVAIL SUR LES RESSOURCES SUBUD : *Il a été résolu que les représentants de zone deviennent le groupe de travail mettant en place la recommandation 6.3 de Christchurch extraite du groupe de travail « Relations extérieures. Notre présence dans le monde » et qu'ils en feront rapport au CSM l'année prochaine. (Z1/2 et Z7 unanimes).* Dans la recommandation, on peut lire :

« Qu'une force d'intervention soit mise en place par le CSM pour développer les ressources appropriées afin d'aider les membres Subud à tous les niveaux à expliquer Subud d'une manière cohérente, appropriée et accueillante à divers auditoires avec des objectifs divers (postulants, autorités, presse, sites internet).

Cela pourrait comprendre la deuxième partie de la minute 6.1 de Christchurch qui déclare :

« Que l'ASM engage les comités nationaux à esquisser/développer divers types d'explications à propos de Subud pouvant convenir à différents auditoires ou différentes cultures. Le langage utilisé pour expliquer Subud doit être plus accueillant.

Que l'ASM engage les organisations nationales à préparer une série de ressources informatives à propos de Subud qui satisfassent les besoins de divers auditoires, comme les postulants, le public en général, les gouvernements ou les autorités officielles et les médias. Le langage utilisé devra être accessible et utiliser une série de termes communément compris de sorte qu'il soit facilement saisi par chaque auditoire particulier. »

16.3. GROUPE DE TRAVAIL SUR L'ORGANISATION : Voyez le rapport de Reinbrand Visman en tant que coordinateur de groupe, dossier joint n° 12. Dave a décrit le travail à ce jour, en tant que membre de ce groupe de travail. La force d'intervention en est au stade de la formation et demande un engagement plus vaste, spécialement des zones 1 / 2 , 8 et 9. Le conseil demande au groupe de continuer et de faire ses rapports. Ceux qui sont impliqués dans l'équipe actuelle sont Reynold Bean, États-Unis ; Valentin Willecke,

Allemagne ; Hamilton Minaar, Afrique du Sud ; Selena Wisnom, Grande-Bretagne ; David Hitchcock, Canada et Reinbrand de la Hollande.

- 16.4. GROUPE DE TRAVAIL SUR LA FRATERNITÉ : Concernant la fraternité de l'ASM, les questions à propos des responsabilités d'un pays membre, ce que sont les conditions pour devenir pays membre et ce qui permet de déterminer quand un pays n'est plus qualifié pour être membre, ces questions, donc, formeraient partie du dossier de ce groupe. D'autres questions pourraient survenir. Maya avec Mauricio, Paloma et Pavel commenceront à former ce groupe de travail.

17. ORGANISATION DE L'ASM

- 17.1. FORCE D'INTERVENTION DES LEÇONS APPRISES : Dave Hitchcock a coordonné une étude sur les « Leçons apprises » au Congrès mondial de Christchurch. Dave a rapporté qu'avant tout il y avait un sentiment global de satisfaction à propos de ce congrès. Dans l'intérêt de faire des améliorations (sans se référer aux contraintes financières ou autres), certains thèmes se sont dégagés comme la préparation des délégués, les traductions et la signalisation, pour n'en nommer que trois. Dave va continuer son étude pour y inclure un auditoire plus vaste et enverra un rapport final en octobre. La zone 9 a aussi envoyé une évaluation. Voyez les deux rapports, dossiers joints n° 23 a et b.

Dave a mentionné qu'un manuel du congrès mondial est en train d'être préparé par Lucian Parshall, conseiller de comité pour les États-Unis.

- 17.2. RAPPORT ANNUEL DE L'ASM : À la suite d'une discussion à propos du style du rapport annuel de l'ASM et de l'auditoire qui s'y intéresse, il a été convenu que Maya écrirait aux représentants de zone pour leur demander un dialogue avec les pays membres et les individus afin d'obtenir un retour par rapport à ce rapport de 2010. Le rapport de 2009 continuera dans le format précédent, et il se concentre sur les événements mondiaux et les histoires des membres tout en s'intéressant aussi aux réalisations et aux activités de l'année. Il utilise un langage pour le public, mais la plus grande part se concentre sur les membres Subud, son lectorat.

17.3. RECENSEMENT DE L'ASM

- 17.3.1. Nombreux remerciements à Valentine Narvey du Canada pour son aide dans la collecte et l'organisation des informations pour le recensement. Voyez le rapport de Valentine, dossier attaché n° 24.

- 17.3.2. À la suite de discussions, *il a été convenu qu'un recensement serait effectué tous les quatre ans au moment du Congrès mondial* (Z3 et Z1/2 unanimes). Le recensement actuel recouvre la fraternité et il comprend aussi une liste de salles Subud connues dans le monde entier. Il fait la liste de plus de 13 000 membres et de 113 maisons dans 30 pays.

- 17.3.3. Le recensement complet actuel est posté sur le bureau en ligne de l'ASM. Il continuera à être mis à jour jusqu'au prochain congrès mondial. Le nombre des membres dans la fraternité peut aussi être trouvé dans les pages pays du site « subud.org ».

- 17.3.4. Il a été noté que l'identification des membres actifs et inactifs est un sujet de discussion en cours. Les membres sont inclus dans les listes de la fraternité avec une fréquence d'apparition au latihan qui varie largement et pour des raisons variées.

- 17.4. DÉCLARATION DE MISSION DE L'ASM : Les représentants de zone réviseront la version 7 de la déclaration de mission de l'ASM telle qu'elle a été développée par le

conseil précédent. Des suggestions circuleront, seront discutées et une esquisse révisée sera envoyée au conseil.

Note : Un représentant de zone a questionné la nécessité d'une déclaration de mission et a suggéré que le prélude à la constitution de l'ASM suffisait.

- 17.5. VICE-PRÉSIDENT DE L'ASM : Cette position reste vacante, bien que des candidats aient été considérés depuis le congrès. Luke va travailler avec la dernière présidente de l'ASM, Osanna Vaughn, en tant que conseillère, et les aides internationaux pour faciliter cette nomination, car il reconnaît le besoin de ce soutien.

18. MINUTES DES RÉUNIONS DU CONSEIL SUBUD MONDIAL, Janvier 2010

Les minutes de janvier 2010, y compris les minutes du précédent conseil, la combinaison des anciens et des nouveaux membres du conseil, la réunion avec les administrateurs de la MSF et la réunion du conseil actuel ont été approuvées. (Z7 et Z1/2 unanimes)

Voyez dossiers joints, 25 a et b.

19. **RÉUNION DU CONSEIL SUBUD MONDIAL DE 2011** : Deux propositions ont été envoyées, l'une de Subud Colombie pour être l'hôte du CSM au centre des réunions d'Amanecer et une autre de Subud Indonésie qui en serait l'hôte au projet en développement de Rungan Sari. À la suite de discussions, de présentations visuelles et de tests effectués par les aides internationaux, Rungan Sari a été choisi. Le moment exact est sous considération, et la période qui suit l'anniversaire de Bapak de 2011 est en évaluation.

Nous remercions ces deux pays pour leur travail et leur bonne volonté d'accueillir le Conseil Subud Mondial.

DOSSIERS JOINTS:

1. Lettre d'Ibu Rahayu
2. Dossier Powerpoint de SDIA
3. Dossier Powerpoint de SICA
4. Dossier Powerpoint de SESI
5. Article sur la boutique des services internet du SESI
6. Dossier Powerpoint de SYAI
7. Notes de réunion de SIHA, août 2010
8. Mémoire de compréhension de la MSF et de SDIA
9. Dossier Powerpoint des Archives de l'ASM
10. Dossier Powerpoint des Relations extérieures de l'ASM
11. Dossier et histoire des Relations extérieures
12. Résumé de la réunion du forum, anglais et espagnol
13. Rapports du PPHWS, GT (a) et JB(b)
14. Communautés et centres Subud, anglais(a) et espagnol(b)
15. Centres et communautés Subud, révisé
16. Rapport financier du trésorier au CSM , plus trois appendices
17. Budget 2010 de l'ASM, approuvé
18. Collecte de fonds coordonnée de l'ASM, dossier Powerpoint du trésorier de l'ASM
19. Initiative de collecte de fonds coordonnée de l'ASM, discussions et notes
20. Lettre des actionnaires de KIC
21. Termes de référence possibles, groupe de travail d'étude, v2
22. Résumé de la force d'intervention relative à l'organisation
23. Leçons apprises, DH (a) et Z9 (b)
24. Rapport sur le recensement de l'ASM
25. Minutes de la réunion du CSM de janvier 2010, GT. 1008(a) et Jan16(b)

APPENDICES: RAPPORTS REÇUS

1. Rapport du deuxième trimestre du président de l'ASM
2. Aides internationaux : aire 1
3. Aides internationaux : aire 2
4. Aides internationaux : aire 3
5. Rapport annuel de SDIA pour 2009
6. Rapport du SESI
7. Rapport de SYAI aire 1
8. Rapport de SIHA
9. Zone 1 / 2
10. Zone 7
11. Zone 8
12. Rapport intérimaire des Archives 2010-2013 et appendices
13. Publications internationales de Subud (SPI)
14. Publications et traductions
15. Rapports sur les volumes des causeries en espagnol, anglais et espagnol
16. Histoire de Subud