

DRAFT 1



THE WORLD SUBUD ASSOCIATION
ASSOCIATION SUBUD MONDIALE
Bureau de l'ASM
Rennenbergstrasse 3, D-53639 Koenigswinter, Allemagne

wsa@subud.org
www.subud.com

Procès-Verbal de
la réunion du Conseil Mondial de Subud
du 19 au 25 Août 2017

à
Fribourg, Allemagne

Nous, soussignées, certifions par la présente que le procès-verbal ci-joint rend compte véritablement et exactement de la réunion 2017 du Conseil Mondial de Subud tenue à Fribourg, Allemagne, du 19 au 25 Août.

Date: Maria (Ismanah) Schulze-Vorberg, Directrice-Générale de l'ASM

Date: Salamah Dick LeClaire, Secrétaire de l'ASM

Présents

Président de l'Association Subud Mondiale	Elias Coragem Dumit
Vice-Présidente de l'Association Subud Mondiale	Lucia Boehm
Directrice-Générale de l'Association Subud Mondiale	Ismanah Schulze-Vorberg
Directeur-Général Adjoint de l'Association Subud Mondiale	Anwar Ziesel
Trésorière de l'Association Subud Mondiale	Hilaria Dette
Comptable de l'Association Subud Mondiale	Elwyn Waugh
Administratrice de l'Association Subud Mondiale	Salamah D. Le Claire
Coordinatrice des Traductions de l'Association Subud Mondiale	Elisa Sanchez-Caballero
Président de la Fondation Muhammad Subuh	Marston Gregory
Président de l'Association Culturelle Internationale de Subud	Sebastian Flynn
Président de l'Association Internationale Susila Dharma	Kohar Parra
Président des Services Internationaux des Entreprises Subud	Hadrian Fraval
Président de l'Association Internationale de Santé de Subud	Maxwell Fraval
Représentant de la Jeunesse Internationale de Subud	Robiyanto Sumohadiidjojo
Représentante de la Jeunesse Internationale de Subud	Davina Flynn
Représentant de la Jeunesse Internationale de Subud	Konrad Muñoz
Représentante de la Jeunesse Subud de la Zone 4	Rosella Vaughn
Représentant de la Jeunesse Subud de la Zone 3	Guillaume Sanchez
Coordinateur de l'Équipe d'Organisation du Congrès Mondial (ÉOCT)	Oliver Haitzmann
Secrétaire de l'ÉOCT	Hilma Wolf-Doettinchem
Coordinatrice des Communications du Congrès Mondial	Osanna Vaughn

Représentants de Zones

Zones 1 & 2	Suryadi Haryono Sumohadiwidjojo,
Zone 3	Howard Ray,
Zone 4	Farah Czwiertnia,
Zone 6	Rida Liobo Loote,
Zone 7	Fernando Fatah Nieva,
Zone 8	Paloma Muñoz,
Zone 9	Uraidah Arratia Becker.

Le représentant de la Zone 5, Hakeem Naibi, n'a pu obtenir de visa pour l'Allemagne. Le représentant de la Zone 7 est arrivé le 20 Août.

Aides Internationaux

Aire 1: Rashida Cooper, Isti Jenkins, Rosario Moir, Nahum Harlap, Lewes Hayward, Matthew Moir,
Aire 2: Olivia Brady, Dahliani Drejza, Sjarifah Roberts, Sahlan Crona, Arifin Konrad, Valentin Pizzi

Aire 3: Myriam Ramsey, Suzanne Renna, Sarita Rodriguez, Sjarifuddin Harris, Mahmud Nestman, Hoan Toan Phan.

Fondation Muhammad Subuh

Administrateurs: Rasjidah Franklin, Lahlan Hunter, Michael Heathcote, Elaina Dodson, Muchsin Silva, Directeur Général Lucian Parshall, Lydia Farrand et Lillian Shulman.

Autres assistants et observateurs

Helen Han Présidente Nationale de Subud Allemagne
Halim Bustillo Président National de Subud Norvège
Asmaniah Fraval, membre du Dewan des Archives de l'ASM;
Osanna Waclik et Paloma de la Viña, équipe du Manuel de l'Organisation,
Georges Ivanoff, coordinateur de l'équipe de Revue de l'Organisation du Congrès,
Carla Bock Moreno, traductrice,
Viktor Boehm, coordinateur de l'hébergement,
Halim Korzybski et Maya Bernardes Korzybska.

Sommaire

page

1	Introduction.....	1
2	Ouverture de la Réunion du Conseil.....	Error! Bookmark not defined.
3	Congrès Mondial 2018	3
3.1	Vue générale du Concept du Congrès Mondial	Error! Bookmark not defined.
3.2	Travail nécessaire avant le congrès	Error! Bookmark not defined.
3.3	Communications.....	5
3.3.1	Transports.....	5
3.3.2	Hébergement.....	Error! Bookmark not defined.
4	Rôle des pays en préparation du Congrès mondial (représentants de zone.....	Error! Bookmark not defined.
4.1	Catégories de travail au Congrès	Error! Bookmark not defined.
4.2	Devoirs des représentants de zone	Error! Bookmark not defined.
5	Pays membres	Error! Bookmark not defined.
5.1	Proposition de la Zone 4 au Congrès de Puebla	Error! Bookmark not defined.
5.2	Groupe de travail sur l'évaluation au Congrès	Error! Bookmark not defined.
5.3	Le «Manuel de procédure»: lignes directrices organisationnelles.....	Error! Bookmark not defined.
6	Archives de l'Association Subud Mondiale.....	12
6.1	Tâches des Archives de l'ASM s.....	12
6.2	Charte	13
7	Services du Bureau et Coordinateurs	Error! Bookmark not defined.
7.1	Traductions.....	14
7.2	Activités de la Jeunesse Internationale de Subud	Error! Bookmark not defined.
7.2.1	Coordinateur des Activités de la Jeunesse Internationale de Subud.....	Error! Bookmark not defined.
7.2.2	Revue du projet Basara	Error! Bookmark not defined.
7.2.3	Rassemblement à Cuba.....	Error! Bookmark not defined.

7.3	Programme IT et Coordinateur.....	Error! Bookmark not defined.
7.4	Coordinateur de l'Entraide.....	Error! Bookmark not defined.
7.4.1	Assistance médicale d'urgence.....	Error! Bookmark not defined.
7.4.2	Programme d'Éducation.....	Error! Bookmark not defined.
8	Branches et Organisations affiliées.....	Error! Bookmark not defined.
8.1	SICA	21
8.2	SIHA.....	22
8.3	SESI	22
8.4	SDIA.....	23
9	Rapports des Aides Internationaux.....	25
10	Réunion Commune de la Fondation Muhammad Subuh et de l'Association Subud Mondiale.....	26
10.1	Projet de Budget 2018 de la Fondation Muhammad Subuh.....	26
10.2	Gran Salon d'Amanecer.....	27
	PROPOSITION.....	28
10.3	Rapport informationnel sur la Proposition de Subventions de Maintenance	28
10.4	Procédure de Sélection des Administrateurs	29
	Rapport au Conseil sur le résultat de la réunion sur la procédure des administrateurs	30
10.5	Enquêtes sur les locaux Subud	30
11	Projet de budget de l'ASM pour 2018).....	31
12	Budget du Congrès Mondial et frais d'inscription	Error! Bookmark not defined.
13	Conclusion et étapes suivantes	34

Pièces jointes /Appendices

1. Message de Bapak au Congrès de Paris 1970
2. Amendements des Statuts concernant les Archives de l'ASM
3. Poème de Konrad Munoz

4. Rapport de l'Ex-Coordonateur du programme d'Entraide : Arnaud Delune
5. Projet de budget de la Fondation Muhammad Subuh
6. Projet de budget de l'Association Subud Mondiale

1 Introduction

La réunion de cette année, 2017, a eu lieu immédiatement après une réunion spéciale, du 15 au 18 Août, sur le contenu du prochain congrès mondial de 2018.

Étaient présents à cette réunion, les membres de l'équipe de l'ASM : Elias Dumit, Président, Lucia Boehm, Vice-Présidente, Maria Ismanah Schulze-Vorberg, Directrice-Générale, Anwar Ziesel, Directeur-Général Adjoint, Hilaria Dette, Trésorière, et Salamah Dick LeClaire, Administratrice ; les représentants de zone, Farah Czwiertnia, zone4 et Howard Ray, zone3, les Présidents des Branches, Sebastian Flynn, SICA, Maxwell Fraval, SIHA, Hadrian Fraval, SESI ; Olivier Haitzmann, Coordinateur de l'Équipe d'Organisation du Congrès, et Peter Jenkins, membre de l'Équipe d'Organisation du Congrès, les représentants de la Jeunesse Subud, Davina Flynn et Robiyanto Sumohadiwidjojo, Aire 1, Rhyana Blakely Aire 2 ; Konrad Muñoz Aire 3 ; Guillaume Sanchez, représentant de la Jeunesse de la zone 3 et Rosella Vaughn, représentante de la Jeunesse de la zone 4 ; Osanna Vaughn Coordinatrice des communications ; Eugenia Stark, communication Facebook et tourisme, Helen Han, Présidente de Subud Allemagne.

Après plusieurs jours de travail, avec son concept original d'UNITÉ, l'équipe a terminé son travail à partir d'une première vision pour le prochain congrès mondial, décrivant le flux de travail pendant le congrès. Un certain nombre d'idées sont prêtes à être présentées aux membres du Conseil, à la réunion qui doit se tenir du 19 au 25 Août 2017. Le concept central est d'avoir le Hall 2 du Centre de Convention de Messe transformé en un Village Subud Global ou un centre de Vie Subud en réunissant les différentes parties de Subud en un seul corps pour les membres, pour qu'ils fassent immédiatement partie de notre Monde Subud dès qu'ils entrent dans le hall.

Des architectes et des visionnaires sont en train de travailler dur pour rendre ce concept et cette vision en une réalité et pour trouver des moyens pour faciliter sa réalisation..

2 Ouverture de la Réunion du Conseil

Après une minute de silence, une prière d'ouverture a été dite par Hoan Toan Phan, Aide International de l'Aire 3. Puis, un message que Bapak a envoyé en 1970 au Congrès de Paris, France, a été lu avant le début de la réunion. (Voir l'appendice1)

Elias Coragem Dumit, Président de l'Association Subud Mondiale, a souhaité la bienvenue à tous et a été particulièrement ravi de voir que notre frère africain, Rida Liobo Loote, a pu se joindre à nous.

On a souhaité la bienvenue à Howard Ray, nouveau représentant de la zone 3. On a pris note de l'arrivée tardive de Fernando Fatah, représentant de la zone 7, due à des retards de vols et aussi, l'absence malheureuse de Hakeem Naibi, représentant de la zone 5, due à des problèmes de visa. On a également souhaité la bienvenue aux membres de l'ÉOCM dont Oliver Haitzmann, coordinateur et Peter Jenkins. Helen Han, Présidente de Subud Allemagne et membre de l'équipe du congrès a été reconnue pour sa présence et son travail. On a également souhaité la bienvenue à Osanna Vaughn, Coordinatrice des communications pour le Congrès Mondial, ainsi qu'aux représentants de la Jeunesse, Davina Flynn et Robiyanto Sumohadiwidjojo, de l'Aire 1, Rhyana Blakely, de l'Aire 2, Konrad Muñoz, de l'Aire 3, ainsi que les représentants de la Jeunesse des zones 3&4, Guillaume Sanchez et Rosella Vaughn, et enfin Halim Bustillo (président de Subud Norvège).

D'un intérêt spécial pour cette réunion est la présentation du concept de travail pour le Congrès Mondial 2018.

Le premier jour a été consacré à devenir un corps et un dewan, en travaillant avec les Aides Internationaux. Le travail Kejiwaan (spirituel) a continué pour préparer tous les membres du conseil à l'important travail qui doit être fait pour le Congrès Mondial 2018.

Dans ses mots d'ouverture, Elias nous a rappelé les instruments que nous avons dans notre processus de prise de décision :

1. Décisions du Conseil Mondial
2. Vote et Consensus pour établir des politiques
3. Revue des résolutions du Congrès et établissement de la direction pour les propositions à soumettre au Congrès Mondial 2018

Le premier ordre du jour dans l'agenda de cette réunion de Conseil était **la signature du compte-rendu du dernier conseil tenu à Salobreña, Espagne, en 2016.**

Proposition :

Je propose que le compte-rendu de la réunion du Conseil Mondial de Subud qui s'est tenue à Salobreña, Espagne, du 21 au 30 Septembre 2016, soit approuvé et signé tel qu'il a été lu.

Farah Czwiertnia	représentante Zone 4	proposé
Suryadi Sumohadiwidjojo	représentant Zones 1&2	soutenu

Un consensus du conseil a été obtenu – pas d'additions ni d'amendements suggérés.

Paloma Muñoz	représentante Zone 8	approuvé
--------------	----------------------	----------

Uraidah Arratia	représentante Zone 9	approuvé
Elias Dumit	administrateur suppléant	approuvé

Howard Ray et Rida Liobo Loote, représentants des zones 3 et 6 se sont abstenus car ils n'étaient pas présents à la réunion de Salobreña, en Espagne. Fernando Fatah et Hakeem Naibi étaient absents. Le compte-rendu en trois langues, Anglais, Français et Espagnol, a été signé par Ismanah Maria Schulze-Vorberg, Directrice Générale de l'ASM et Salamah Dick LeClaire, Administratrice/ Secrétaire de l'ASM. Le compte-rendu a été ensuite remis à Asmaniah Fraval pour être placé aux archives de Canberra. Une copie du compte-rendu est conservée au bureau de l'ASM.

Le point suivant était de fixer un ordre du jour pour les 6 jours suivants de la réunion (voir l'ordre du jour ci-joint). Au premier plan de tous les ateliers et des discussions est le Congrès Mondial 2018. Comme le congrès aura lieu au même endroit, toutes les personnes présentes ont visité les lieux pour mieux comprendre la disposition de l'espace de la réunion pour le congrès.

3 Congrès Mondial 2018

Oliver Haitzmann, en tant que coordinateur de l'équipe d'organisation, a donné une présentation sur le concept du Congrès et a exprimé les idées et la démarche du concept à travers le travail des gens qui ont participé à l'atelier précédant la réunion du conseil.

3.1 Vue générale du Concept du Congrès Mondial

Le concept du congrès est de pousser en avant l'idée qui est née au Chili et s'est écoulée comme un thème principal à Basara; c'est-à-dire de créer une expérience cohésive, s'écoulant pour tous les participants et qui autorise une meilleure compréhension de Subud, à la fois intérieurement et extérieurement, pour tous les participants. Nous voulons créer un espace où les gens peuvent explorer leur relation avec Subud – ce que Subud peut apporter à leur vie et ce qu'ils peuvent donner en retour à Subud. C'est l'essence de la "Vie Subud." Le point central est de travailler dans l'UNITÉ comme un seul corps en Subud constitué de toute ses parties : bureau, branches et affiliés, services, centres, délégués et membres de partout, vers l'accomplissement de la vision de Bapak pour Subud dans le monde pour les r générations futures.

Le centre de Fribourg a cet espace ouvert où toutes les branches, affiliés, services, projets et personnes de Subud peuvent se réunir et devenir un corps : un VILLAGE GLOBAL. Le Hall 2 du centre (80 m x 80 m) est assez vaste pour loger cette vision. Cet espace ouvert donnera une occasion d'explorer, d'exprimer les besoins de Subud et d'y réfléchir comme l'organisation de ce temps et

comme elle s'avance vers le futur. En même temps, ce hall offre un espace aux individus pour qu'ils explorent leurs besoins de ce temps et reçoivent l'assistance "d'experts Subud" dont ils ont besoin pour pousser leurs idées en avant pour leur avenir en Subud. Quand toutes les composantes de Subud se réunissent dans un même endroit, cela permet de voir d'un coup d'œil et d'une façon personnelle la relation et la signification de Subud. L'espace nous permettra de partager nos succès et nos échecs, nos façons d'apprendre. L'objet de cela est d'avoir, à la fin, des projets qui continueront à se développer et croître après le congrès – mettant le latihan en action.

Pendant la semaine de travail qui a précédé la réunion du conseil, le sentiment d'UNITÉ a fleuri, reflétant ce que le vaste espace peut autoriser aux membres et comment la vision d'unité ou d'un seul corps comme contenu du congrès peut être facilitée. Ce que nous espérons est que quand la conception, l'architecture, la technologie, l'énergie, l'activité et la vision se réunissent en équilibre, un sentiment d'UNS – Un corps, Un Subud – dans le calme et la quiétude va naître. JOIE – AMUSEMENT – ACTIVITÉS – CALME (Salles de Bapak et autres espaces)

Oliver nous a rappelé que c'est un travail en cours, et que beaucoup de composantes doivent être développées et travaillées avec l'aide de nombreux membres de l'équipe. On espère que les ateliers tourneront autour du thème d'une vision de Subud partagée, c'est-à-dire celle d'Un Subud pour l'avenir, et créeront un congrès unifié.

L'autre composante à explorer est le besoin que les délégués puissent faire leur travail de préparer des politiques; propositions et recommandations à la prochaine équipe de l'ASM, et aussi participer à la riche expérience de la "Vie Subud". On espère que les propositions présentées par les pays pour le congrès refléteront les composantes de base de notre vie Subud et se limiteront d'une façon pratique à ce que nous pouvons accomplir, pas seulement à ce que nous espérons; soyons pratiques dans nos propositions.

Faustina de GB a été nommée comme volontaire pour travailler au programme qui s'occupe des familles.

3.2 Travail nécessaire avant le congrès

- Processus de nomination et de sélection pour les nouvelles équipes (présidents nationaux).
- Appel aux propositions pour le prochain congrès mondial en temps opportun (représentants de zone).
- Politique décrivant les qualifications des aidants pour ce qui est de la sécurité des enfants (personnel légal).
- Équipe d'experts pour les cas de crises (aides internationaux).
- Personnes pour gérer les ateliers dans l'espace de la "Vie Subud" (diverses BRANCHES).
- Chronologie pour les inscriptions – et l'allocation des frais (proposition à venir pendant la discussion du budget du Congrès).

- Chronologie pour la présentation des propositions. (représentants de zone)
- Besoins de communication avant et pendant le congrès – deux choses différentes. (Osanna Vaughn coordonnera une équipe.)
- Streaming des événements en direct.
- Propositions pour le lieu du prochain congrès mondial. (L'ASM doit envoyer l'appel à propositions)
- Architecture et conception des espaces. (Daniela Bustillo Alcobia et Raquel Alcobia)
- Gérant de l'ensemble de l'espace du Hall 2. (Rizal Fraval)
- Équipe de travail pour la circulation des aires dans le Hall 2. (Guillaume Sanchez et d'autres)
- Organisation de la salle des délégués – forum établi. (Équipe du Bureau)
- Salle de Bapak. (Bureau d'Ibu et Archives de l'ASM)

3.3 Communications

On a annoncé qu'Oliver Haitzmann avait nommé Osanna Vaughn coordinatrice des communications. Osanna a une équipe qui travaille avec elle: Eugenia Stark, Facebook, Andrea Sillem, site web, Salamah, FYI et Connect, Hilaria sur le devant de la scène pour le congrès, et Osanna pour SWN. Un google drive a été créé où seront placés toutes les informations et tous les articles relatifs au congrès mondial pour que tous les membres de l'équipe les utilisent.

3.3.1 Transports

Un tarif de 15 euros par personne pour l'ensemble des 12 jours du congrès est inclus dans les frais d'inscription courants. Ce forfait de transport autorisera les participants à aller à n'importe quelle destination des transports publics, y-compris dans la Forêt Noire.

3.3.2 Hébergement

Viktor Boehm a été nommé (pendant la réunion du conseil) chercheur de logements – il ne réservera pas de logements individuels, mais fournira une liste de places qui peuvent être réservées et louées par l'intermédiaire de Mme Schultheiss de l'office du tourisme de Fribourg.

Il y a un bâtiment avec hall de la “Vieille Ville” qui avait été réaménagé auparavant pour loger des immigrants et peut accueillir 400 participants pour un prix bas et dans un environnement modeste: chambres, cuisines et douches/toilettes. Des écoles et des sites de camping sont également disponibles à bas prix. Les hôtels varient en fonction des services fournis – certains hôtels nous permettront de bloquer des chambres pour les participants. Il y a des Airbnbs dans la région et des appartements qu'on peut louer et partager. La bicyclette peut être un moyen efficace de se déplacer dans Fribourg et autour.

4 Rôle des pays en préparation du Congrès mondial (représentants de zone)

Les pays doivent préparer leurs délégués au congrès. Les propositions doivent être rédigées et présentées à titre consultatif au congrès soit en tant que propositions ou recommandations en temps opportun, soit plusieurs mois avant le congrès. Les propositions peuvent être revues et regroupées en fonction des catégories auxquelles elles s'adressent. Les pays doivent être conscients que leurs propositions devraient concerner l'avenir de Subud et qu'ils devraient essayer de les formuler selon les catégories trouvées dans le document fourni par l'ASM. Ils devraient examiner le document qui passe en revue les actions et les recommandations des congrès passés en ce qui concerne les catégories spécifiques. Cela devrait fournir un espace de continuité dans le futur. Les propositions de dernière minute soumises pour examen ne sont pas encouragées. Il convient de rappeler aux pays que leurs propositions ne sont que des politiques et ne déterminent pas les stratégies qui seront fixées par la prochaine équipe de direction et les membres du conseil.

ACTION: Les représentants élaboreront un calendrier pour la soumission des propositions entre 4 et 5 mois avant le congrès. Ils vont rassembler et examiner les propositions et les soumettre à l'ASM. Ce travail peut se faire soit lors de réunions de zones, soit au plus tard 4 à 5 mois avant le congrès.

- les réunions de zones sont projetées comme suit: zones 1 et 2 fin février 2018,
- zone 3 début février 2018,
- zone 4 au congrès,
- zone 5 novembre 3-5, 2017,
- zone 6 du 17 au 22 septembre 2017,
- zone 7 octobre 6-8, reportée
- zone 8 du 12 au 13 novembre 2017.
- zone 9 au congrès.

Catégories de travail au Congrès

7 catégories pour la croissance et le travail en cours, de congrès en congrès, depuis 1957:

- Soutien au développement spirituel (travail Kejiwaan)
- Organisation,
- Finances,
- Archives de l'ASM,
- Branches et affiliés: SDIA, SICA, SIHA, SESI, SYAI,
- Services de l'ASM aux pays membres et aux membres: traduction, entraide, communications, informatique, sites Web,

- Relations de la MSF avec l'ASM,
- Congrès mondial.

Au fur et à mesure que les propositions sont suggérées, les délégués devraient examiner le thème du document et décider (à partir du passé) s'il y a besoin de quelque chose de nouveau dans chaque sujet.

Comme nous espérons que le nombre d'heures que les délégués devront passer à discuter des sujets des propositions sera considérablement réduit, il a été convenu que la seule façon de changer ce qui est, c'est que les représentants des zones aident les délégués des pays à se préparer à temps pour n'avoir aucune proposition de dernière minute. Il faut se rappeler que les propositions sont des politiques et non une planification stratégique. La planification stratégique et la mise en œuvre des propositions et des recommandations adoptées lors du congrès sont le travail de la prochaine équipe et du conseil de l'ASM au cours des quatre prochaines années.

Il est prévu, dans la mise en place du congrès, que la planification stratégique pour les propositions, les projets et le travail de la prochaine équipe, des représentants, des Branches et des aides internationaux de l'ASM commenceront au cours des deux derniers jours du congrès.

ACTION: équipe de l'ASM:

Rédiger une lettre d'invitation à Ibu Rahayu pour qu'elle assiste au congrès,

Rédiger une lettre d'invitation au congrès mondial pour les pays membres,

Préparer et diffuser le document traitant des thèmes d'intérêt pour la discussion au congrès mondial.

4.1 Devoirs des représentants de zone

Les représentants de zone auront la tâche d'être en contact avec leurs pays pour discuter de la manière dont les propositions seront présentées et lancées. Les propositions présentées après la date limite devront peut-être être filtrées. Les propositions de dernière minute pourraient ne pas être acceptées.

Il sera du devoir des représentants de zone de clarifier les sujets pour les propositions, de résumer les thèmes clés et de présenter aux pays lors des réunions de zone et autres durant la période avant la date limite (3 à 4 mois avant le congrès) au cours de laquelle les propositions peuvent être proposées. On rappellera aux pays que les propositions sont des politiques à discuter et non des stratégies à développer.

En outre, les représentants de zone auront la responsabilité de travailler avec leurs pays membres pour déterminer comment une assistance financière peut être fournie dans la zone pour ceux qui en ont besoin. Ils devront sensibiliser leurs pays au soutien financier pour leurs propres membres.

ACTION nécessaire :

Élaborer un manuel pour expliquer aux délégués, c'est-à-dire aux présidents, aux KC et aux CC, leurs devoirs pendant le congrès et pour leur rappeler qu'il n'y a qu'un vote par pays.

Examiner les exigences d'adhésion pour les pays. (10 membres par pays, président, trésorier et KC et frais d'adhésion de 1 \$, CC des pays).

Élaborer un document décrivant les sujets d'orientation pour la discussion au congrès mondial en prenant en considération les actions passées et futures.

5 Pays membres

Au cours du congrès de Puebla, une proposition a été faite pour modifier les exigences de base pour l'adhésion: 6 membres et non pas 10, un président, un trésorier et 2 KC, une femme et un homme. Si vous ne respectez pas toutes les exigences, vous pouvez être un pays membre sans droit de vote. En discutant de cette proposition, nous devons prendre note qu'Ibu Rahayu a déclaré que s'il n'y avait pas suffisamment de membres des deux sexes dans un pays, seulement 1 KC pourrait satisfaire la demande. Il faut rappeler aux pays qu'ils ont un vote par pays et qu'ils peuvent avoir un vote par procuration si le président, CC ou KC ne sont pas en mesure de participer au congrès.

Étant donné que les exigences précédentes en 2010 comprenaient la nécessité d'avoir un CC, nous devons rappeler aux pays qui n'ont pas de CC de nommer leurs CC, car nous devons respecter les règles précédentes.

ACTION: envoyer un rappel à tous les pays membres pour qu'ils nomment leurs CC.

Demander aux présidents des pays d'envoyer une liste de leurs agents et de montrer comment ils respectent les exigences pour être un pays membre.

Envoyer une lettre d'invitation aux pays membres pour venir au congrès mondial 2018.

Faire connaître aux pays la proposition de modifier les conditions à voter lors du congrès.

5.1 Proposition de la Zone 4 au Congrès de Puebla

Une proposition pour continuer d'enregistrer l'ASM en tant qu'organisation sans but lucratif aux États-Unis. Lors du congrès de Subud Allemagne, au nom de la zone 4 et de certains membres de la zone 3, l'ASM s'est penchée sur l'opportunité de continuer à enregistrer l'ASM aux États-Unis.

L'ASM a eu deux entretiens sur ce sujet avec Muftiah McCartin, avocate d'une firme de Washington DC traitant de sociétés internationales. Après examen de la situation politique actuelle et étant donné que l'ASM est assujettie au droit de l'État et non au droit fédéral, il semble qu'il n'y ait pas de besoin urgent de modifier le lieu de l'enregistrement. Le système aux États-Unis est construit de telle sorte que, pour que les institutions changent quelque chose, cela prend beaucoup de temps pour aboutir à la loi de l'État – et nous serions plutôt en sécurité à cet égard. Muftiah continuera à prêter attention au climat politique des États-Unis, surtout quand cela touche l'IRS (le fisc) et l'argent déposé aux États-Unis, pour nous informer s'il y a un changement sur lequel nous devrions agir. Elwyn a souligné que c'est au niveau de l'IRS que nous devons faire attention car cela pourrait nous affecter. Cependant, comme nous sommes listés sous la rubrique églises, nous ne rendons pas de compte à l'IRS, mais le placement de notre argent doit être protégé et nous avons besoin de conseils professionnels.

Au moment de l'enregistrement, Harrun Murray a accordé une attention particulière à deux facteurs importants pour enregistrer l'ASM aux États-Unis:

- les administrateurs de l'association ne doivent pas être forcément de nationalité américaine, ils peuvent être du monde entier et
- l'AGO annuelle peut avoir lieu n'importe où dans le monde et pas forcément aux États-Unis.

Donc, dans le cas où un ou deux des administrateurs ou plus que le quorum nécessaire à l'assemblée, ne pourraient pas assister à la réunion en raison de la réglementation sur les visas, nous pourrions déplacer l'AGO partout dans le monde. Même maintenant, nous constatons que nous avons le problème en Europe où certains de nos administrateurs n'ont pas pu assister à la réunion à cause de la réglementation sur les visas.

La seule condition dans la formalisation de la fonction de base de la société est le représentant.

- Le représentant doit être résident à Washington DC. Actuellement, cette personne est Elaine McCartin. Le représentant est la personne qui reçoit des notifications au nom de l'ASM..

ACTION: Continuer à être vigilant sur la situation politique aux États-Unis et à la façon dont cela pourrait avoir une incidence sur l'ASM dans son placement de fonds et son statut d'incorporation. Muftiah McCartin continuera d'être consultée sur cette question. Nous pouvons rendre compte au congrès qu'une action a été effectuée dans cette affaire.

5. Groupe de travail sur l'évaluation, au Congrès mondial de 2018, de la prise en compte des conseils et de la guidée de Bapak ss

En réponse à une proposition faite à la réunion de l'ASM à Salobreña par la France, un Groupe de travail a été formé, dirigé par Georges Ivanoff qui a été nommé par l'ASM pour diriger cette équipe. Ses membres s'attacheront à l'examen des directives de Bapak concernant les travaux des séances plénières du congrès et au cadre des orientations proposées au congrès.

En s'adressant à la réunion du CMS, Georges a décrit le projet d'évaluation soumis en juillet et distribué aux représentants de zone et aux aides internationaux à l'époque. Le but de ce rapport est de souligner ce que les membres du Groupe de travail estiment important d'identifier comme un conseil de Bapak. Deux points furent soulevés lors de la présentation :

- Chaque modérateur d'un atelier d'évaluation au congrès devrait recevoir une brève note sur les conseils et la guidée de Bapak concernant le thème à aborder; l'aide international qui assistera à chaque atelier testera avec les délégués et les experts désignés pour assister l'atelier, la signification et la raison d'être de la guidée de Bapak et dans quelle mesure nous avons réussi à mettre en œuvre cette orientation, et comment nous pourrions mieux la suivre.
- L'objectif du Groupe de travail sur l'évaluation est de continuer à recueillir d'autres données, et d'affiner les 7 thèmes mentionnés dans le premier rapport d'étape en propositions pour les ateliers du congrès, les soumettre pour approbation au Bureau de l'ASM au plus tard début 2018. Chaque thème d'atelier finalement accepté serait accompagné d'un bref document de référence sur l'expérience passée et les suggestions, directives et recommandations de Bapak pour servir de manuel d'utilisation aux coordinateurs de chaque atelier – un modérateur et un rapporteur..

De nombreuses discussions ont suivi la lecture du rapport d'étape de l'équipe. Il est important de noter que ce qui sera présenté au congrès concernera la politique future de Subud et non la façon dont cette politique sera stratégiquement mise en œuvre au cours des 4 prochaines années. En d'autres termes, c'est le QUOI et non le COMMENT de ces politiques.

En outre, on nous a rappelé que nous devrions nous assurer que le contenu du congrès tel qu'organisé précédemment soit équilibré avec le travail des délégués. Les délégués viennent au congrès pour établir les bases de l'avenir de Subud. Néanmoins, il est important de noter qu'ils doivent avoir le temps d'interagir sur place avec les membres Subud des différentes zones.

Les jeunes membres présents interrogés sur cette présentation ont déclaré très clairement que, même si les temps ont changé, il existe une connaissance inestimable venant du passé, que personne ne doit jamais ignorer que ce qui vient du passé détermine l'avenir et que les conseils de Bapak sont là pour nous aider à mieux nous diriger sur le chemin de la vie.

ACTION: Formuler une proposition qui doit être envoyée aux différentes zones et pays qui donneraient une série de thèmes à utiliser dans l'élaboration des propositions d'orientations pour le congrès.

Traduire des documents en français et en espagnol pour les représentants de zone..

5.2 Le «Manuel de procédure»: lignes directrices organisationnelles

En réponse à la proposition de Subud Espagne au Congrès mondial de Puebla, d'un «livre blanc» sur les organisations et le rôle des cadres, une équipe composée de Paloma de la Viña, Osanna Waclik et

Viktor Böhm a été invitée à réaliser cette tâche lors de la réunion du CMS à Salobreña en 2016. L'équipe est accompagnée de deux aides internationaux, Suzanne Renna et Hoan Toan Phan, et supervisée par la directrice générale de l'ASM, Ismanah Schulze-Vorberg.

Osanna et Paloma ont fait un rapport sur l'état d'avancement du travail sur le manuel de l'ASM. Les recommandations contenues dans ce manuel pour l'organisation de Subud sont basées sur les paroles de Bapak et d'Ibu Rahayu, sur les statuts actuels de l'ASM, également sur les Guides déjà publiés sur les Webs Subud et dans le livre "On the Subud Way - Part III", et devraient être traitées conformément aux lois et aux besoins des pays.

Le «Livre» sur l'organisation de Subud est considéré comme un manuel pour améliorer la compréhension des membres et devrait être donné à tous les membres. Il devrait être court, rédigé dans un langage simple et clair, pour être facile à lire et bien compris. Il sera publié par l'ASM au format papier et sera également disponible en ligne.

De cette façon, tous les membres se familiarisent avec le travail à effectuer dans un comité. Il donne aux nouveaux membres du comité une idée claire de leurs rôles et des attentes de ceux qui occupent les différents postes du comité, tels que le président, le trésorier, le secrétaire, la liaison avec les branches et les niveaux local, régional, national et international des organisations Subud. Il examine les rôles tels qu'ils ont été mis en place à l'époque où Bapak était avec nous.

Comme il n'y a pas de traductions autorisées disponibles maintenant des Causeries de Bapak après 1971, le Manuel contiendra uniquement les codes des causeries que Bapak a données à propos de l'organisation de Subud, des entreprises, des branches et des affiliés, etc. De cette façon, tous ceux qui désirent connaître et comprendre également le contenu pourront consulter les causeries et lire ce que Bapak a dit (sans mettre les citations dans le manuel).

Il est prévu de publier un livre associé contenant toutes ces Causeries de Bapak et d'Ibu Rahayu dès que les traductions autorisées seront disponibles.

ACTION: Ce manuel devrait être traduit dans de nombreuses langues, imprimé et produit, afin qu'il soit disponible pour tous les nouveaux membres de comité à tous les niveaux de l'organisation et être remis à la prochaine équipe de l'ASM.

6 Archives de l'Association Subud Mondiale

Cette session particulière sur les Archives de l'ASM a été précédée d'un latihan et de tests sur l'importance des archives et celle de soutenir l'unité des archives.

Matthew Moir, un des aides internationaux qui soutiennent les archivistes de l'ASM, a montré une présentation Power Point sur l'histoire des unités d'archives de l'ASM. Le début remonte à 1957, quand Bapak a donné des causeries qui ont été enregistrées, copiées et distribuées aux membres. C'était le début de la conservation des mots de Bapak pour les générations futures de Subud. De ce simple commencement, l'Unité des Bandes et le centre d'archives d'Achel en Belgique, dans la maison des Sillem, ont commencé en 1976; c'était la seule tentative formelle d'archiver des matériels pour préserver l'histoire de Subud. De là, elle a continué à croître et évoluer en ce que nous avons maintenant. (Voir la présentation Power Point jointe)

Asmaniah a alors souligné certains des domaines qui nécessitent notre attention, comme cela a été exposé dans le document diffusé au Conseil avant cette réunion du CMS. Comme nous l'avons vu aujourd'hui dans les tests, nous devons réunir les archives et donner un soutien supplémentaire à cette partie de notre travail. Il nous faut trouver le financement de l'avenir des archives et de nouvelles places pour les matériaux d'archives et des endroits pour que les archivistes travaillent. Comme les archivistes sont des experts et savent ce qu'il faut faire pour avoir un centre d'archives qui fonctionne bien, les décisions devraient être prises en commun avec eux.

En réponse au mandat de Puebla, la Charte a été rédigée et devrait être achevée pour le congrès. Elle est maintenant dans sa version finale, ayant besoin seulement des précisions et un travail interne sur les questions de procédure. De plus, l'amendement proposé aux statuts d'inclure les Archives de l'ASM comme une partie définie de l'Association est maintenant une proposition à voter au congrès 2018. Tous les présidents nationaux et CC ont reçu l'amendement proposé aux statuts en trois langues. (Pièce jointe 3.)

6.1 Tâches des Archives de l'ASM

Ismanah a expliqué plus avant les besoins et tâches futurs des Archives de l'ASM.

- Que la Charte soit terminée, examinée, traduite et prête pour le congrès 2018.
- Regarder des établissements permanents à différents endroits, de préférence associés avec un groupe Subud actif pour le soutenir.
- Regarder la manipulation des documents sous forme numérique; ceci devant être examiné pour le futur.
- Déterminer la place finale de stockage pour les bandes originales – elles sont maintenant en sécurité mais il faut déterminer leur place finale de stockage.

- Un accord doit être signé par ceux qui vont recevoir les LTO – l'Indonésie et le Japon.
- Besoin de fonds pour former les archivistes pour l'avenir; en Indonésie, Australie et aux USA.
- Besoin d'une équipe de service pour les Archives, c'est à dire que les AASM ont besoin d'une équipe de soutien pour travailler, probablement, comme président, trésorier et secrétaire pour s'occuper des parties administratives du travail. Nous avons actuellement un facilitateur de la réunion – Ashadi.
- Besoin d'avoir un coordinateur. Asmaniah a été nommée par le Bureau de l'ASM pour agir en tant que liaison avec les Archives de l'ASM.
- Daniela travaille au manuel de procédures – et à la base de données, ce qu'elle voit comme sa priorité.
- Besoin d'avoir un plan stratégique pour la sécurité financière qui soit un plan financier à long terme.
- Besoin que les aides internationaux de liaison continuent de soutenir les archives et participer à leurs appels Skype.
- Les rôles et fonctions des diverses personnes et centres d'archives doivent être redéfinis.
- Besoin de mettre Canberra en état de fonctionner comme un centre d'archives.

6.2 Charte

On continue à travailler à l'avancement de la production de la base de données, que Daniela Moneta voit comme sa priorité principale. La MSF a noté qu'elle continuait ses efforts pour soutenir financièrement les archives.

Une discussion s'ensuit sur la viabilité d'avoir une structure permanente pour les archives à Canberra. Comme Canberra est une place idéale pour ce qui est du climat, et à cause du fait que Canberra possède déjà un terrain avec les permis appropriés à l'objectif d'avoir un centre d'archives, cela semblerait idéal.

Elias donne sa perspective pour les 10 prochaines années:

1. Étapes immédiates: terminer la Charte
 - Rendre l'unité de Cilandak pleinement opérationnelle
 - Définir le rôle des autres centres
2. Définir la prochaine unité à rendre pleinement fonctionnelle
 - Coopération avec le pays hôte
 - Conclusions et étapes suivantes à stratégiser pendant le congrès mondial
3. Vision pour 2024 telle qu'exprimée à Salobreña
 - Vision de 5 places bien équipées pour stocker/conserver la Vision et la Mission de Bapak
 - Trouver un “foyer” aux USA et en Australie
4. Soutien du Bureau et du Conseil
 - Regarder ce que nous pouvons faire MAINTENANT pendant le reste de ce mandat
 - Beaucoup de choses sont possibles
 - Important que cela soit guidé et connecté à Dieu
 - Suivre les prochaines étapes naturelles. Être ensemble sur le projet afin de pouvoir le voir porter ses fruits dans les 8 années prochaines.

7 Services du Bureau et Coordinateurs

Pendant cette session, les coordinateurs de divers services ont rendu leurs rapports et on a passé en revue les actions du Bureau se rapportant aux propositions et recommandations au Congrès mondial.

7.1 Traductions

Dans son rapport, Elisa a évoqué l'importance d'avoir une procédure pour traduire les causeries de Bapak et d'Ibu, car l'ASM est responsable de la qualité des traductions. En effet c'est la responsabilité de l'ASM de s'assurer que les écrits et les paroles de Bapak et d'Ibu sont bien les originaux, qu'ils sont sincères et selon ce que leurs auteurs ont dit ou écrit. La procédure est bien décrite dans le "**Manuel des Traducteurs**" – disponible à la Bibliothèque Subud et sur le site Subud.org. Il y a cinq étapes de base : transcrire, traduire, réviser, éditer et distribuer.

Elisa a également mentionné que la direction de l'ASM collabore étroitement avec le Bureau d'Ibu pour préparer des **Normes pour se référer aux causeries de Bapak ou celles d'Ibu**. Quand on fait une citation il est de la plus haute importance d'indiquer, non seulement la date et le lieu où la causerie a été donnée, mais aussi de suivre la procédure et de respecter l'usage des citations, car il est très facile de manipuler ce que Bapak a dit. Par exemple, quand quelqu'un se réfère à un paragraphe qui est au début d'une causerie puis à un autre qui est à la fin, en citant ces paragraphes pour prouver un point, alors qu'il ne prend pas en compte le contexte, ce qui change la signification et la raison pour laquelle Bapak a dit quelque chose de différent dans le paragraphe de la fin. Le lecteur a le droit de connaître la source de la traduction afin d'avoir toujours accès à la causerie complète. Toujours.

Les traducteurs ont "**Un kit pour les traducteurs**" dans google drive. De temps en temps, quand un traducteur d'une troisième langue a une question sur un mot ou une expression, il demande au traducteur de l'Anglais et partage le résultat avec les autres traducteurs qui peuvent faire face au même problème.

En réponse à une question, Elisa a expliqué que pour devenir traducteur, cela dépend beaucoup de la langue dans laquelle on traduit. Principalement, c'est au Comité National du pays de tester et décider si vous pouvez devenir un traducteur; de plus, de très bons correcteurs et éditeurs doivent faire partie de l'équipe, car c'est une étape importante du processus de traduction. Tout cela est expliqué en profondeur dans le Manuel des Traducteurs.

On recommande aussi que le traducteur ait quelque connaissance de l'Indonésien afin de pouvoir écouter la causerie, pas pour transcrire et traduire à partir de l'enregistrement, mais afin de pouvoir sentir les mots de Bapak ou d'Ibu. Pour les traductions des causeries d'Ibu, elles doivent être faites à partir de l'Anglais, car il arrive souvent qu'après la transcription, le texte est soumis à Ibu qui peut

faire des suggestions ou des notes pour apporter des changements au texte. Elle pourrait dire d'utiliser un mot plutôt qu'un autre. Les traducteurs n'utilisent donc que la traduction en Anglais d'une transcription.

Elisa a mentionné que le projet de sous-titrer les vidéos des causeries est maintenant complet avec 5 langues et 12 causeries dans chaque langue. SPI a été en mesure de compiler ces causeries en un volume. On a posé la question sur le sous titrage des causeries d'Ibu avec tous les changements qu'elle apporte, comment compenser cela ? Depuis qu'une causerie d'Ibu est apparue sur You Tube, elle n'autorise plus la diffusion de ses vidéos. Vous pouvez lire ou écouter une causerie, mais les vidéos ne sont plus disponibles. Elisa a également affirmé que l'on est en train de travailler dur avec le bureau d'Ibu pour finir le codage de chaque causerie pour les référencer maintenant et dans le futur.

Elisa a été remerciée pour ce dur travail qu'elle fait avec calme et diligence. Nous avons de la chance de bénéficier de son dévouement à Subud et aux causeries de Bapak et d'Ibu, pour assurer, autant que possible, que les mots utilisés soient exacts et donnent la signification correcte à ce qui est traduit

ACTION: Dans chaque zone, faire attention pour que les causeries de Bapak ou bien celles d'Ibu, ne soient pas publiées dans les médias publics. Quand vous faites une citation, donnez l'information complète sur la source de la causerie. S'il y a un doute, PRIÈRE de demander au Bureau de l'ASM.

7.2 Les Activités de la Jeunesse de Subud Internationale

7.2.1 Le Coordinateur des Activités de la Jeunesse de Subud Internationale

Ismanah a dit que, selon les tests et les interviews de chaque candidat, car les deux possédaient les qualités requises pour le poste, la Jeunesse a recommandé que Harris Ethan soit le coordinateur de l'équipe des représentants de la Jeunesse jusqu'au Congrès et que Peter Jenkins serait l'agent de liaison entre les représentants des jeunes et l'équipe d'organisation du congrès, afin de présenter leurs concepts et aider à faciliter leur voix. Une lettre de nomination est en train d'être envoyée à chacun de ces candidats.

7.2.2 Revue du Projet Basara

En regardant ce que l'on pourrait considérer comme les bénéfices kejiwaan qui résultent de cette expérience ; ce n'est pas nécessairement l'exercice du latihan en soi, mais ce sont les activités et la vie de tous les jours. Plusieurs personnes ont senti un développement et plusieurs sont venus avec des questions sur leur carrière dans la vie ; le bénéfice a été pour beaucoup d'identifier leurs questions et d'y trouver des solutions et des réponses.

À travers les participants, plusieurs cultures, croyances religieuses et principes de vie ont été rassemblés. À leur arrivée, beaucoup se sont senti immédiatement comme des frères et sœurs; ils ont partagé la culture de Kalimantan, leurs expériences et leurs histoires de la vie, ils ont développé leur créativité car ils avaient un espace à explorer le sens de la créativité en eux-mêmes. Ils ont trouvé des solutions innovantes à leurs questions, ils ont travaillé à développer des idées de projet et ont visité des projets sociaux de la région, ce qui a éveillé leur conscience des autres dans des circonstances de vie différentes; ils ont senti leur relation les uns aux autres et la place de leur environnement.

Les innovateurs de ce projet ont travaillé sans relâche pendant deux ans avant la réalisation de ce succès qu'a été Basara. Plusieurs ont veillé des nuits entières avant l'évènement, ils ont fait des latihans ensemble tous les jours pour les aider à rester unis et travailler ensemble pour trouver des solutions à des situations problématiques qui pourraient survenir. Ils ont senti le soutien des 'leaders' de Yes Quest, des présidents des branches et de George, le coordinateur. Peter, qui a travaillé étroitement avec Tauhid, était le pont avec toutes les branches pour Basara. Les ateliers ont montré comment les branches peuvent interagir et travailler ensemble.

La communauté locale des résidents de Rungan Sari a apporté son soutien au projet et, à la fin, a été satisfaite de ce qui est arrivé. Les Dayaks sont venus à l'ouverture et ont donné aux participants un parfum de leur culture en exécutant la cérémonie qui précède tout rassemblement à Kalimantan Central.

Financièrement, Basara a collecté plus d'argent que nécessaire. Le surplus a été donné à la communauté locale et aux jeunes d'ailleurs pour leurs rassemblements; une part a été réservée pour les voyages au congrès. Les frais d'inscription se montaient à USD400 tout compris, logement, repas et excursions.

7.2.3 Rassemblement à Cuba

Le rassemblement proposé du 26 Décembre au 3 Janvier à Cuba pour la jeunesse a été l'objet de discussions. Il y avait des sentiments partagés sur ce rassemblement car il est proche de la date du Congrès Mondial, et il est possible que la Jeunesse sera plus concentrée à se préparer et économiser pour le Congrès Mondial. D'autres ont ressenti que cela faisait partie de la continuation du flot de la Pologne au Congrès Mondial et aussi comme moyen important de rassembler la Jeunesse de l'Amérique du Nord et du Sud ayant pour objet la concentration de la réunion sur un projet social (projet Moraliando). En outre, comme le gouvernement Cubain vient d'accepter le statut légal de Subud, ce ne serait pas bien d'annuler un des premiers évènements planifiés. Il viendrait à la suite de la réunion de la zone 7 qui aura lieu à La Havane du 6 au 8 Octobre. Les représentants de la Jeunesse

qui étaient présents à la réunion, ont affirmé qu'ils soutiendraient et aideraient Arif et Konrad dans leur effort d'organiser le rassemblement. Fernando Fatah, représentant de la zone est tout à fait engagé à aider et faciliter la réunion. Les jeunes ont affirmé qu'ils essaieraient de sponsoriser 5 à 10 jeunes pour participer à la réunion de Cuba. Un souci était que c'est la période des vacances et cela pourrait rendre plus difficile aux jeunes d'y participer.

La composante Kejiwaan sera regardée de près par l'équipe organisatrice en coopération avec les aides nationaux et internationaux.

La jeunesse a également évoqué le rassemblement d'Amanecer, qui a été un succès pour les jeunes du Mexique, du Chili, de l'Équateur et de Colombie, en Avril dernier (13-15). C'est un moment spécial pour la jeunesse d'Amérique Latine de voir Cuba comme prochaine destination dans le diagramme menant au congrès et aussi une façon d'impliquer la jeunesse de l'Amérique du Nord.

Les jeunes se sentent très connectés avec le congrès mondial et veulent apporter leur énergie et leur joie à la réunion de Fribourg avec de la musique, de la danse et du théâtre. Ils espèrent faire une vidéo et un flux continu en direct des événements du congrès pour ceux qui ne seront pas présents.

Rosella Vaughn en tant que représentante de la jeunesse de la zone 4 a parlé des activités qui ont eu lieu dans la zone depuis la Pologne. Elle a été très impliquée dans la communication avec la jeunesse autour du monde en utilisant un Bulletin comme moyen ainsi que Skype et WhatsApp pour les communications des nouvelles dès qu'elles arrivent. Andrea Sillem et Rodrigo Rogers ont participé à la réunion de la zone 3 en Italie, comme représentants des zones 3 et 4. Ils ont senti qu'il y a eu un rattrapage de l'écart entre les générations pendant la réunion. Elle a également participé à la réunion de la zone 4 en Grèce, au congrès national allemand à Nordhelle, et récemment ici à Fribourg pour la réunion pré-conseil sur le contenu du congrès.

Rosella a expliqué qu'à son avis, les jeunes consacrent plus de temps aux voyages pour explorer leurs options en matière de choix de carrière, pour trouver un travail qui a un sens et qu'ils changent souvent de carrière. Elle trouve avec beaucoup d'enthousiasme que le concept de VIE SUBUD pour le congrès mondial est une perspective intéressante pour aider les jeunes à comprendre comment les différentes parties de Subud prennent forme dans leur vie et les aident à trouver des projets qui ont beaucoup de sens pour travailler dessus ces quatre prochaines années, comme cela est arrivé pendant Basara.

Rosella a rappelé au conseil que Rodrigo de la zone 3, avec Andrea Sillem a assisté à la réunion d'Espagne et a exploré les écarts de génération et a travaillé sur ce sujet pour alléger ces différences dues à l'âge. Les problèmes sont des deux côtés.

Pour la jeunesse, il y a trois objectifs de base en ce moment :

- Le rassemblement de Cuba et trouver les fonds pour amener 5 à 10 jeunes à La Havane.
- Trouver une solution pour se connecter à la jeunesse en Afrique.
- Trouver des moyens pour soutenir le concept du congrès mondial et amener la jeunesse à Fribourg.

Un poème de Konrad Muñoz a été lu et traduit par Uraida Arratia. (Voir la pièce jointe 3)

7.3 Programme IT et Coordinateur

Ceci n'est pas encore annoncé officiellement, mais c'est quelque chose qui a commencé à Basara. Sebastian Medina et Robiyanto ont commencé à travailler sur un plan pour soutenir l'ASM. Ce qui est devenu clair, est que Sebastian dirigera l'équipe IT qui va étudier nos sites web et travailler pour améliorer et développer ce qui a besoin de l'être dans le domaine. Le plan est de coordonner avec l'ÉOCM et Rainer Gilhofer, comme le contact pour l'IT et de développer des applications qui vont optimiser l'usage des sites web. En plus de cela, ils vont soutenir Rainer dans sa tâche de préparer la page d'inscription et de la rendre opérationnelle. Il travaille avec Stewart Horthy et sa société ISO qui est en train de développer un programme qui comprendrait les inscriptions pour le congrès mondial. Ce système pour l'organisation d'événements, sera utilisé non seulement pour l'inscription au congrès mondial, mais aussi pour développer et organiser toutes sortes d'événements, comme les rassemblements de la jeunesse, les réunions nationales et zonales et tout type de réunion dans l'avenir. Ce sera une plateforme pour tout type d'application, la bibliothèque Subud, les centres Subud, les comités Subud, etc. Ce qui est important, c'est que Sebastian, en plus de développer des logiciels, est un spécialiste en sécurité. C'est ce dont nous avons le plus besoin et cela vient vers nous. Ceci suit les recommandations de Rashid, notre ex-coordonateur, qui va céder son poste à Sebastian.

ACTION: Rédiger une lettre de nomination pour Sebastian et faciliter la passation de Rashid à Sebastian. Se rappeler de changer le site de subud.org, qui ne marche plus, assez rapidement.

7.4 Coordinateur de l'Entraide

À Salobreña, il a été décidé que tous les coordinateurs des services de l'ASM soient changés à mi-mandat dans le but de la continuité. La nouvelle coordinatrice de l'Entraide est Amanecer Urratia, de Colombie, la fille de Paloma Muñoz. Elle a le soutien de Rashida Cooper, liaison pour les aides internationaux et de Hoan Toan Phan. Magdalena Gonzales de Montréal, continue avec l'équipe de con-

seillers depuis le dernier mandat. On reconnaît qu'il faudra du temps pour qu'Amanecer se familiarise avec les connexions internationales qui existent, et on apprécie la liaison avec les aides internationaux. De nouvelles politiques doivent être adoptées concernant l'administration et la distribution des fonds pour l'urgence médicale.

7.4.1 Assistance médicale d'urgence

L'assistance médicale d'urgence fait partie de notre budget de l'ASM afin de prendre soin de nos membres Subud car des pays ont des fonds d'entraide et d'autres n'en ont pas. Le budget est petit et s'élève à \$20 000. A ce stade, le budget est partagé en deux catégories, médical et éducation. Il y a une ligne générale de \$1,000 et un seul versement pour l'éducation. Un rapport d'Arnaud Delune, le coordinateur précédent de l'Entraide, est disponible dans le google drive des représentants. (Voir l'appendice4)

Les aides internationaux de liaison ont rapporté qu'il était dur pour Amanecer de remplir ce rôle jusqu'à présent et que le soutien des AI a été bon et constant. Ce qui ne semble pas clair c'est qu'il n'y a qu'USD20 000 qui doivent être distribués à une grande échelle, ce qui représente USD6 500 par Aire. Il est clair que ce fond ne représente que l'urgence et ne peut soutenir des besoins constants. Cela veut dire que 6 personnes seulement par Aire peuvent bénéficier de l'Entraide dans une année budgétaire.

ACTION: Entraide : Voir les pays qui ont des fonds charitables et s'ils ont une procédure d'identification qui fonctionne mieux et qu'il serait plus facile à l'ASM d'utiliser avec les pays et les groupes locaux en finançant l'urgence médicale pour les membres, en gardant le test seulement au niveau des aides internationaux.

7.4.2 Programme d'éducation

Il y a un sentiment grandissant que le fond d'éducation qui a été incorporé dans le fond général d'entraide, ne prend pas soin convenablement des besoins d'éducation d'une personne. Avec seulement \$1,000, on ne peut pas aller loin dans la plupart des pays, il est insuffisant pour prendre le chemin d'une carrière. Cela devient un soutien d'urgence pour l'éducation. Il semble pourtant qu'il y a un besoin grandissant de financer l'éducation des enfants des membres et même des membres eux-mêmes. Nous avons pu trouver des fonds pour un jeune Colombien qui avait besoin de notre soutien pour son éducation, mais nous avons besoin de créer un nouvel emplacement pour le fonds d'éducation.

Nous avons une vision que nous voyons le programme d'éducation et le sortons du programme d'entraide et démarrons un programme pour les jeunes dans un cadre plus large. Rassemblons toutes nos ressources pour avoir non seulement de l'argent pour les bourses, mais aussi démarrer un programme de mentorat: SESI, ASM, SICA et autres..

Une vision qui a deux côtés, l'un de l'intérieur et l'autre de l'extérieur, pour soutenir les jeunes. La vision 'Au-delà de Basara' de Peter Jenkins, jointe à celle d'Ismanah. Nous aimerions développer un groupe de travail avec ce sujet et formuler une proposition à soumettre au Congrès 2018..

Nous bâtirions un fonds pour les bourses d'études et aussi une équipe de soutien en utilisant toutes les ressources qui nous sont disponibles à travers les Branches. Nous envisageons un remboursement en nature et non uniquement en dollars. On a exprimé que le programme d'éducation pourrait être un excellent moyen pour soutenir les jeunes gens et les aider dans leur quête, dans leur capacité de réaliser leur carrière. Comme les jeunes l'ont exprimé, ils prennent plus de temps de nos jours pour se retrouver et sont plus prudent dans leur choix de carrière pour la vie.

ACTION:

1. Créer une proposition à présenter au congrès mondial afin de pouvoir attirer de gens pour se joindre à ce projet.
2. Obtenir le soutien des présidents des branches car ce projet est relié aux branches.
3. Trouver quelqu'un pour coordonner les diverses parties de ce projet.
4. Faire en sorte que ce soutien soit présent dans tous les types de réunions, à l'échelle nationale et internationale et pas seulement les congrès où beaucoup de jeunes ne peuvent s'y rendre et manqueraient donc une occasion pour recevoir de l'aide.

Programme d'éducation : continuer à développer le programme d'éducation et chercher des gens qui aimeraient s'impliquer dans le développement de ce programme. Établir la proposition à présenter au congrès mondial 2018 pour discussion et vote.

Le conseil de Bapak était de démarrer des entreprises pour aider au soutien d'autres programmes dont Subud a besoin pour ses membres. Envoyer à Ismanah les noms des personnes intéressées et qui aimeraient faire partie du comité de l'éducation.

8 Branches et Organisations affiliées

L'unité a été vue comme le principal centre d'attention des BRANCHES et organisations affiliées de Subud. Une partie des discussions pendant la session a été l'utilisation de ce centre d'attention pour préparer le contenu du Congrès.

8.1 SICA

SICA a répété le fait que c'est souvent le désir des jeunes gens de voyager dans des endroits exotiques, pour trouver une oasis afin de développer leurs talents et leur futur, et ils sont experts à voyager pour pas cher. Dans leur concept, l'oasis serait un endroit où les jeunes gens exécuteraient des modules du 'Programme de Quête Mondiale' (voir le papier ci-joint pour les détails). Les gens et particulièrement les jeunes veulent avoir le temps d'explorer qui ils sont et comment ils peuvent développer un moyen de vie qui bénéficierait non seulement à eux-mêmes, mais aussi au monde entier, et de trouver des moyens pour donner en retour à Subud.

La présentation SICA de "Au-delà de Basara", de Sebastian et Peter, donne forme à leur concept de ce qui peut arriver en amenant SICA dans le monde en dehors de Subud. Cela aide à donner une nouvelle forme aux efforts de ceux qui ont travaillé ensemble à Basara, et à ceux qui ont travaillé pendant 16 ans sur Yes Quest. C'est une nouvelle façon d'offrir aux jeunes qui ne sont pas en Subud, la même occasion de combiner un voyage de défi et d'aventure à l'extérieur, avec une exploration intérieure de leurs talents et de leur potentiel. L'exposé présenté par Peter « Au-delà de Basara » est disponible à lire comme pièce jointe à ce compte-rendu..

La question, maintenant, est: peut-on offrir ce type d'occasion à un nombre significatif de jeunes gens venant de cultures, croyances et circonstances différentes du monde entier et est-ce que les ressources sont disponibles en Subud pour former une base à un tel projet ambitieux?

L'idée est de présenter ce projet à des membres Subud autour du monde et, s'il prend de l'élan, alors on peut former une équipe qui étudierait un plan pour le rendre réel. Aujourd'hui, à ce stade, il demeure un concept et peut être y a-t-il des gens à cette réunion qui sentent une résonance avec ce concept et aimeraient s'engager. Peter s'est contenté de prendre les noms et les adresses e-mail de ceux qui pourraient être intéressés dans les catégories suivantes :

- Les personnes qui pensent que c'est intéressant et qui aimeraient être informées sur son évolution.
- Les personnes qui veulent être en fait impliquées.

- Les personnes qui ont une expertise dans les domaines nécessaires pour développer ce concept.

Il y a des gens qui aimeraient faire partie de l'équipe pour donner à ce concept une forme pour être présenté au congrès. Si nous pouvons constituer une équipe et la développer, nous avons une année pour préparer une présentation pour le congrès mondial, et peut être pourrait-on chercher un financement initial pour développer ce concept en étant au congrès. Ce plan ne serait pas le rôle de Peter, mais de l'équipe.

8.2 SIHA

SIHA a démarré à Anugraha, puis a été oubliée. Seuls quelques psychologues travaillaient ensemble en réseau. À Spokane, SIHA a été de nouveau réveillée et, maintenant, nous avons produit deux bulletins et avons reçu un legs pour lequel nous sommes reconnaissants. SIHA était présente à la réunion de la zone 4.

Nous avons eu des sessions pendant plusieurs années, où les membres s'intéressaient à SIHA, non seulement en professionnels, mais aussi en personnes qui veulent seulement participer afin d'apprendre sur la santé. À présent, nous nous rendons compte qu'il y a un besoin pour des programmes qui soient utiles aux membres Subud, peut être dans le domaine de l'auto-assistance pour guérir et mener une vie saine. SIHA, à présent, a un site web qui a été conçu par Howard Richard, et qui est accessible uniquement aux membres des professions de santé pour partager et interagir. Construire et maintenir un site web demande beaucoup de travail.

PROCHAINES ÉTAPES :

1. Continuer le travail que nous faisons
2. Chercher des occasions pour travailler avec d'autres branches et partager leurs activités et leurs projets, comme nous l'avons fait pour Basara.
3. Se rappeler que ce tableau est pour l'humanité toute entière, et que le latihan imprègne tout ce que nous faisons
4. Continuer à participer à des réunions dans tous les domaines – c'est parfois un défi car nous sommes tous très occupés avec nos professions.
5. Voir ce que nous pouvons faire avec des moyens pratiques et simples pour améliorer la santé des gens sur une base d'auto-assistance. C'est vu comme un domaine où nous pouvons faire des progrès.

8.3 SESI

Hadrian a salué le gros effort de Harris Madden pour Basara et les entreprises des jeunes. Il a ensuite déclaré qu'il y avait des pays où SESI est représenté et que beaucoup d'autres où aucun représentant de SESI n'est présent et que ce serait important de travailler à avoir un représentant national de SESI dans tous les pays.

Il est bon de se rappeler qu'une entreprise est vraiment votre travail accompagné par le contenu que vous y mettez – le travail de votre intérieur vers l'extérieur. C'est la façon de définir une entreprise. Son sentiment est que ce serait bon de trouver un moyen de nous rassembler pour refléter sur une activité dans le monde qui nous reflète tous ensemble, **ou bien qui intéresse la plupart d'entre nous**. (Peut être une grande entreprise)

L'année dernière, USD10 000 ont été donnés à **10** projets d'entreprise des jeunes pendant Basara. L'objectif étant de leur donner une occasion de produire des projets qu'ils entreprendraient pour faire croître leur futur. Voir les résultats à ce jour sur le bulletin de notre site web. Plusieurs de ces projets ont avancé et connaissent un certain succès. L'adresse du bulletin est : subudenterprise.com

Travail projeté pour SESI pour l'année prochaine :

- Ajouter des articles **sur le progrès des entreprises** sur le site web (subudenterprise.com).
- Soutenir l'ASM avec un fonds d'USD 200 000 **des contributions des entreprises (100 000 sous forme de financement de contrepartie)**.
- Continuer avec l'intention d'investir en plus USD 100 000 pour **assister des efforts sélectionnés** pour passer à l'étape suivante **avant le Congrès Mondial**.
- Continuer avec l'intention d'avoir des **fonds** disponibles au congrès pour des projets qui verront le jour dans les **ateliers / présentations de projets** dans l'environnement de la VIESUBUD.
- Continuer à travailler sur deux très grands projets concernant des systèmes solaires au sein de la société UM.

8.4 ASSOCIATION INTERNATIONALE SUSILA DHARMA (SDIA)

Kohar a déclaré que la mission principale de SDIA est de soutenir ceux qui ont envie de faire des projets, c'est-à-dire de les soutenir par l'intermédiaire de leurs comités nationaux. Ainsi les aides et les présidents de Susila Dharma (SD), dans les pays, soutiennent ceux qui travaillent dans des projets.

Kohar a passé en revue les chiffres des budgets de 2014, 2015 et 2016. Ceux-ci révèlent un déclin dans le soutien à SD sur ces trois dernières années. Bien qu'ils aient de bons partenaires sur certains

projets, en général le budget baisse et SD souffrira dans le futur à moins que la collecte de fonds ne puisse augmenter.

Le travail de SDIA ressemble au trois côtés d'un triangle :

1. Assurer que le travail ait un contenu. Et que les centres et les projets aient une synergie réelle.
2. S'assurer de la qualité extérieure d'un projet, y compris le statut légal, action en conformité avec le conseil d'administration, planning et collecte de fonds. Regarder le comportement des dirigeants et des travailleurs.
3. Approcher les entreprises, les agences gouvernementales de financement, les universités, les fondations privées et les donateurs en général, et entrer en partenariat avec eux..

Les buts pour 2018, en particulier :

- Devenir une organisation et un réseau de SD durables et efficaces? (projets SD, SD nationaux et SDIA)
- Travailler en partenariats étroits, pratiques et efficaces au sein du réseau SD ?
- Agrandir nos capacités pour gérer les subventions et de préparation de demandes de subvention ?
- Devenir meilleurs à concevoir et budgéter des projets !
- Utiliser nos ressources humaines comme des ressources communes ?
- Attirer de nouvelles personnes qualifiées, à la fois jeunes et professionnelles ?
- Renforcer notre soutien au sein de Subud ?
- Renforcer notre capacité de nous connecter avec d'autres personnes hors de Subud ?

ACTION

Pour réaliser nos objectifs, les prochaines étapes sont :

1. Trouver un moyen d'aller vers l'extérieur tout en étant enracinés dans l'Association Subud. SDIA a besoin l'association pour nous enraciner, c'est son ancre comme elle va de l'avant.
2. Trouver une façon de parler du travail pour que cela devienne plus palpable et enthousiasme plus de gens à soutenir SD
3. Trouver une façon de maintenir la qualité intérieure, tout en augmentant la qualité extérieure, pour atteindre plus de gens dans Subud et à l'extérieur de Subud pour leur soutien.
4. Trouver des moyens pour augmenter la capacité de notre travail. La Fondation qui nous soutient actuellement dans nos projets en Afrique voit que notre manque de financement nous empêche d'avancer et veut nous aider et organiser nos efforts de collecte de fonds.
5. Explorer le défi de l'existence, comment SDIA et l'ASM peuvent faire partie d'un effort commun de collecte.
6. S'assurer que cela est fait d'une façon uniforme afin qu'il y ait une bonne synergie de travail.
7. Explorer le besoin de préparer une proposition à présenter au congrès qui comprendrait les branches dans le travail que font les congrès nationaux.
8. Explorer des moyens pour combiner les branches travaillant ensemble comme Un corps / Unité.

Elias a commenté : Dans notre structure, nous avons besoin de regarder ce que nous faisons pour une durabilité à long terme et comment nous structurons les branches ensemble, car c'est le latihan qui est mis en action dans le monde. Nous avons besoin de nous assurer qu'il y aura des projets dans le futur. Est-ce que nous laissons cela arriver spontanément ou bien nous le prenons au niveau du groupe pour travailler dessus ?

9 Rapports des Aides Internationaux

Les aides internationaux ont fait des rapports aire par aire sur leurs activités de l'an passé.

Dans l'Aire 1, les aides ont parlé de leurs visites à tous les centres et comment, au cours de celles-ci, ils ont été témoins de ce que les aides ont un grand besoin d'examiner leur rôle à la fois dans le dewan des aides et dans leur relation avec le comité, ce qui semblait coïncider avec la recommandation du congrès de Puebla qu'on fasse plus de travail avec les aides sur le "Renforcement des Capacités des Aides". Avoir les aides qui comprennent plus clairement leurs rôles et devoirs ainsi que leur capacité intérieure, aide à rendre leur dewan plus fort et améliore leur relation avec les membres. Les aides de l'aire 1 sentent qu'ils ont besoin de visiter une fois de plus les pays qu'ils ont déjà visités pour achever leur travail. Quand ils sont dans un pays, puisque les distances sont grandes dans l'aire, ils visitent autant de centres que possible, et donc la durée de leur séjour peut être n'importe quoi de 10 jours à plus de deux semaines. Les aides de l'aire 1 font la liaison avec l'Entraide et les Archives de l'ASM.

Dans l'Aire 2 qui est extrêmement vaste: environ 44 pays de gens de diverses cultures, croyances religieuses, et durée de l'expérience en Subud, ce qui rend très intéressants les voyages dans l'aire. De nombreux pays sont très éloignés et les visiter devient difficile, ce qui fait qu'ils ont effectué beaucoup de leur travail en profitant d'assister aux réunions de zone et aux congrès nationaux et autres rassemblements pour contacter les aides et travailler avec eux comme dewans avec leurs KC et aides nationaux. Le renforcement des capacités a été une partie intégrale du travail. Il est important que les membres qui vivent dans des endroits isolés sentent qu'ils font partie de la famille Subud. En tant qu'aides internationaux, ils sentent qu'ils deviennent les ambassadeurs de Subud dans ces pays et leurs liens au reste de la fraternité. Ils ont visité des pays comme la Russie qui a un fort engagement envers Subud mais ne veut pas entendre les mots président ou comité après avoir été sous le régime communiste pendant si longtemps. La Moldavie, l'Ukraine, le Liban et la Lituanie sont des pays pauvres avec à peine assez de membres pour être considérés comme des pays-membres de l'ASM, mais avec un fort engagement envers Subud et le latihan. Puis il y a les zones 5 et 6; à la fois le Congo francophone et les pays africains anglophones, qui seront visités cette année lors de leurs réunions de zone: le Congo en Septembre pour la réunion de la zone 6, et l'Afrique du Sud en Novembre pour

la réunion de la zone 5. Ils ont visité l'Afrique du Sud et trouvé que la visite a vraiment aidé à ré-enflammer les deux groupes qui avaient perdu la plupart de leurs membres aisés et rencontrent donc des problèmes pour la maintenance de leurs propriétés. De plus, les aides de l'aire 2 travaillent à soutenir l'équipe de l'ASM ainsi que les autres bras des services de Subud comme la liaison avec les Archives.

Dans l'Aire 3, les aides ont voyagé dans de nombreux pays d'Amérique Centrale et du Sud. Cette année, ils voyagent aux USA et au Canada, régions qu'ils n'avaient pas visitées avant. Dans tous leurs voyages, ils mettent l'accent sur le travail; avec les aides, y-compris les aides nationaux et les KC des pays. En fait, les aides nationaux ont souvent accompagné les aides internationaux dans leurs déplacements. Au cours de leurs voyages, ils ont été témoins du bénéfice d'avoir des maisons Subud car elles deviennent les week-ends des points de rassemblement pour jeunes et vieux. Beaucoup d'activités y ont lieu pour les membres. Comme partout, les aides bénéficient des visites en pouvant travailler sur une compréhension plus claire de leurs rôles et devoirs d'aides et de leur relation avec les membres de comité. Ils peuvent souvent être introspectifs et travailler, avec les tests, sur la raison du manque d'harmonie dans leur centre particulier. Mais, par-dessus tout, les membres de l'aire sont vraiment dévoués au latihan et à Subud. C'est merveilleux d'être en contact avec tellement de gens qui se tournent vers Dieu dans leurs vies, et c'est une telle bénédiction d'en être témoin et de faire le latihan avec eux.

10 Fondation Muhammad Subuh

10.1 Projet de Budget 2018 de la Fondation Muhammad Subuh

La MSF et l'ASM ont discuté dans leur réunion commune les recettes et les dépenses de la Fondation Muhammad Subuh, regardant le revenu des legs qui était modeste cette année et les dépenses normales de la fondation qui consistent en subventions aux maisons, soutien aux Archives de l'ASM et voyages des aides internationaux. Le fonds Farkas a été regardé.

Une proposition a été faite d'approuver le projet de budget tel que présenté:

Je propose que nous, en tant qu'administrateurs de l'ASM, acceptions le projet de budget de la MSF pour l'année fiscale 2018, tel que présenté ce jour d'Août 2018 à la réunion générale du CMS.

Howard Ray	représentant de la zone 3	proposé
Farah Czwiertnia	représentante de la zone 4	soutenu
Rida Liobo Loote	représentant de la zone 6	approuvé
Fernando Fatah Nieva	représentant de la zone 7	approuvé
Paloma Muñoz	représentante de la zone 8	approuvé

Uraidah Arratia	représentante de la zone 9	approuvé
Suryadi Sumohadiwidjojo	représentant des zones 1+2	approuvé
Elias Coragem Dumit	Président de l'ASM	approuvé.

Un représentant était absent. Les représentants agissant en leur capacité d'administrateurs de l'Association Subud Mondiale ont unanimement voté pour accepter le projet proposé de budget 2018 de la Fondation Muhammad Subuh tel que présenté. (Voir la pièce jointe 5)

10.2 Gran Salon d'Amanecer

Elias a ouvert la discussion en nous rappelant qu'il y avait eu beaucoup de dur travail pour atteindre le statut présent du Gran Salon. Il voulait reconnaître le dur travail de la MSF, de la Fundación Amanecer en Colombie, de l'équipe du Bureau, des Aides Internationaux et Nationaux. Nous travaillons tous au développement de Subud en accomplissant le travail, mais il y a différents aspects au travail que nous faisons et comment nous contribuons. Si nous réussissons à traiter ce grand sujet comme nous espérons pouvoir le faire, c'est parce que nous avons reconnu les points de vue, les besoins et le travail de chacun. Je voudrais donc vous remercier pour cela. On nous a, de plus, rappelé que le Gran Salon n'est qu'une seule partie dans le contexte d'Amanecer qui est un projet d'ensemble. Il nous faut regarder le projet dans son ensemble.

La solution du projet Gran Salon d'Amanecer a été un processus collaboratif des zones 7, 8 et 9; Uraidah a parlé pour le groupe d'Amanecer. Il a été rendu clair pendant la discussion qui a eu lieu avant que la proposition à voter soit présentée au conseil, que de nombreuses étapes avaient été réalisées pour atteindre ce point. Federica and Paloma ont engagé un expert, Hugo pour investiguer la possibilité de faire du Gran Salon un projet générant un revenu. Ils ont été d'accord pour avoir une période de 3 mois pour estimer la faisabilité d'un tel projet. Hugo a été un organisateur d'évènements pendant 18 ans et a l'air qualifié pour ce processus. La MSF recevra un rapport complet à la fin des trois mois, qui déterminera la conclusion.

La MSF espère faire d'Amanecer un atout pour la Colombie. La Colombie décidera pendant son congrès national, en Novembre, si elle accepte ou non ce don. Comme nous le savons, la MSF détient le titre de l'actif au nom de l'ASM, et ceci suppose qu'il y ait un accord entre ces deux organisations sur les conséquences pour le Gran Salon. Le raisonnement est que, quand le Gran Salon sera sorti de la liste des actifs, il deviendra plus facile de donner des subventions pour la maintenance et le soutien. Un rapport fin-Octobre précédant la réunion de Novembre avec de claires résolutions, sera envoyé à la MSF.

PROPOSITION

Le conseil approuve la proposition de la MSF d'offrir de transférer le Gran Salon d'Amanecer à Subud Colombie, étant entendu, qu'au moment du transfert, un protocole d'accord entre l'ASM et Subud Colombie sera signé dans lequel figurera, entre autres, une déclaration comment les fonds obtenus, dans le cas d'une vente, seront distribués à la MSF, l'ASM et Subud Colombie. Le conseil comprend et approuve l'intention de la MSF de continuer à soutenir Amanecer comme il est nécessaire.

Uraidah a proposé, Fernando a soutenu.

Le consensus du Conseil a été pris. Il y a eu deux abstentions: un a senti qu'il n'en savait pas assez pour donner un consensus, et l'autre a senti qu'il y avait un manque de clarté sur Subud Colombie prenant l'entière responsabilité pour le Gran Salon. Elias a expliqué à ce moment que nous reconnaissons le besoin de relever la MSF de sa responsabilité de gérer le Gran Salon et, de plus, que ce que le conseil approuve, dans cette proposition est que nous sommes d'accord pour **soutenir l'intention proposée par la MSF d'ouvrir un dialogue avec Subud Colombie** (dont le Président, le Conseil national et le Congrès national) **pour envisager le transfert de la propriété du Gran Salon à Subud Colombie.**

Tous les représentants de zone présents ont voté oui à la proposition – c'est à dire 7.

10.3 Rapport informatif sur la Proposition pour des subventions destinées à la maintenance

MSF a une nouvelle proposition d'offrir des subventions à des groupes qui n'ont pas de fonds de maintenance afin de leur permettre d'avoir un fonds de maintenance pour leurs propriétés qu'elles soient nationales, régionales ou de groupes locaux. Les groupes établiraient un fonds en prélevant au moins 2% de leurs revenus ou dons mensuels et plaçant cet argent dans un compte qui serait séparé et libellé fonds de maintenance pour la propriété du groupe. Alors, la MSF leur donnerait à la fin de l'année 25% de leur réserve à ajouter à ce fonds. (Lisez la proposition entière en pièce jointe)

La MSF entend prendre USD 30 000 de son budget de subventions d'USD 90 000 pour démarrer ce projet. L'appel aux demandes de subventions partirait bientôt, et nous espérons que la MSF recevra les premières demandes au 1^{er} Janvier. Les groupes recevraient l'argent à la fin-2018. L'important est que la MSF va demander des rapports (responsabilité) et des documents bancaires pendant les 3 années suivantes, afin d'essayer de faire en sorte que ce ne soit pas seulement un moyen pour les groupes, par une mauvaise compréhension, d'avoir de l'argent qu'ils éprouveraient soudainement un urgent besoin de dépenser, mais plutôt qu'ils établissent réellement un fonds. Comme l'idée "d'économiser pour une année de vaches maigres" n'est pas nécessairement un concept accepté par tous les pays du monde, la MSF n'est pas sûre de comment cela va se développer. La pensée est d'essayer

d'offrir ceci afin de grandement réduire les demandes de subvention pour la maintenance qui arrivent à la MSF.

Elias a commenté qu'en addition à ce type de proposition, on peut regarder d'autres initiatives proactives. Un évènement planifié pendant le congrès mondial est spécialement conçu pour réunir les présidents de groupes afin qu'ils partagent leurs histoires de durabilité. Il y a maintenant beaucoup d'histoires de réussite qui ont trait au revenu des propriétés: Los Angeles, Vancouver, Munich, Perth en Australie, Paris, l'Italie, Seattle. Faire partie de cet effort est une façon dont nous voulons que la MSF participe au Congrès. Quand la "Centreprise" est faite de la bonne façon, elle est bénéfique à Subud.

Dans le formulaire de demande de subvention, une nouvelle ligne a été ajoutée et qui demande au groupe s'il a un fonds de maintenance, et cela fera partie des critères pour l'attribution d'une subvention à un groupe.

10.4 Procédure de sélection des administrateurs

(Commentaire d'Hilaria: apporter des résultats, pas des discussions)

Une très longue discussion a eu lieu en ce qui concerne le processus de sélection des nouveaux administrateurs. Il y avait une grande préoccupation que le processus utilisé dans la dernière sélection d'administrateurs n'avait pas bien fonctionné. Pendant ce temps, les présents: membres du Conseil, membres du Bureau de l'ASM, Aides Internationaux et Administrateurs de la MSF, par un sincère souci et souhait d'essayer d'identifier et de développer en commun un processus qui serait simple, transparent, équitable et répondrait au besoin de sélectionner les nouveaux administrateurs de la MSF à n'importe quel moment. C'est un processus qui est commun aux représentants de l'ASM – qui agissent en tant que ses administrateurs au moment de voter pour nommer les nouveaux administrateurs au CA de la MSF – et les actuels administrateurs de la MSF. Un comité est nommé pour examiner les qualifications et la capacité des divers candidats à répondre aux critères établis pour la position d'administrateur.

Les présents ont été d'accord que la 1^{ère} étape – qui est l'appel aux propositions et le processus de proposition, et la 3^{ème} étape – qui implique le processus de vote et de nomination, étaient correctes et fonctionnaient correctement. La 2^{ème} étape qui est celle qui sert à évaluer chacun des candidats quant à sa capacité à satisfaire aux conditions nécessaires pour être un ne fonctionnait pas aussi bien. On a senti que c'était le classement des candidats qui causait des problèmes et qu'il pourrait ne pas en résulter une liste objective pour les tests.. Un autre point soulevé lors de la réunion était celui du processus d'entrevue et sa capacité d'être objectif en soi. Il a été souligné que seulement si le processus

utilisé dans l'entrevue est clair et uniforme pour tous les candidats et que les résultats de l'entrevue peuvent être clairement indiqués de façon positive ou négative dans le tableau qu'il puisse être utilisé. Le processus a été discuté, et les représentants se sont réunis le soir avec les administrateurs pour préparer une proposition au conseil pour le lendemain.

Rapport au Conseil sur le résultat de la réunion sur la procédure de sélection des administrateurs.

Les représentants de l'ASM et de la MSF se sont réunis le soir pour arriver à un accord sur comment mettre en pratique la discussion qui a eu lieu pendant les sessions du jour. Étaient présents à la réunion: les administrateurs de l'ASM dont Elias Dumit et les administrateurs de la MSF, Rasjidah Franklin, Lachlan Hunter et Lucian Parshall, avec Mahmud Nestmann et Sjarifah Roberts comme AI de liaison. On a passé en revue la procédure telle qu'elle avait été appliquée dans les 22 dernières années et, plus particulièrement, les trois années passées. Les critères ont également été discutés. On a été d'accord sur les procédures suivantes:

1. Farah et Lucian vont travailler sur un ou deux critères de proposition manquants à ajouter à la procédure, par exemple: nombre d'année et précisions sur les nécessités, de langues et les conflits d'intérêt.
2. Elias a été d'accord qu'il y ait trois `couches` séparées à la procédure: MSF, AI et ASM, ce qui comprendra propositions, sélection et élection/nomination des nouveaux administrateurs.
3. Pendant le processus de sélection, les noms de tous les proposés resteront confidentiels; les noms des candidats seront recommandés à l'ASM. Les proposés ne seront pas classés mais identifiés comme acceptables et inacceptables. Une fois que les noms des candidats finaux sont soumis aux AI\ASM pour approbation, les CRITÈRES ET tous les NOMS des candidats seront disponibles, si on le demande (les AI n'étaient pas intéressés). Les AI testeront les candidats le premier ou le second jour du congrès.

ACTION : Prendre en considération les résultats de l'examen par un comité mixte du Conseil d'administration de MSF et ASM, de toutes les étapes du processus afin de s'assurer que les étapes suivies sont en accord avec le MoU signé entre MSF et WSA lors du congrès à Puebla en 2014, avant l'appel à candidatures envoyé par la ASM au moins 4 mois à l'avance pour les nouveaux administrateurs à élire lors du congrès 2018. De plus, l'examen des qualifications par Lucian et Farah sera inclus dans le nouveau processus ainsi que l'adresse e-mail pour envoyer les applications par les candidats.

10.5 Enquête sur les Maisons Subud

Fernando a rapporté que, se basant sur une demande faite lors de la réunion précédente du conseil, en Espagne, une enquête en quatre langues différentes avait été envoyée à tous les présidents nationaux. Cette enquête est liée à une enquête en ligne pour faciliter la réponse et l'accès par l'équipe de

bénévoles de l'enquête sur les maisons Subud. À ce jour, approximativement 60% des pays ont répondu à leurs enquêtes. Les pays plus vastes comme les USA, l'Indonésie et Subud Grande-Bretagne sont ceux qui n'ont pas encore répondu ou ont seulement partiellement répondu à l'enquête. Des pays ont mis en doute la nécessité de cette enquête. Bien qu'une lettre d'Elias qui en exposait la raison, avait été envoyée avec l'enquête, elle n'avait pas été encore assez claire pour certains pays pour qu'ils éprouvent le besoin d'envoyer leurs réponses.

Peut-être qu'une image plus claire, quelque chose avec quoi ils peuvent travailler ou qui explique l'intention et sur quoi l'enquête est centrée, pourrait aider, et qui serait de rapporter au congrès mondial une façon de dialoguer sur les bonnes pratiques et les réussites aussi bien que les échecs dans la gestion des propriétés Subud. On espère qu'au congrès, il y aurait des ateliers pour les présidents nationaux, pour qu'ils partagent leurs histoires et que des représentants de l'ASM et de la MSF s'y joindraient. Il est important de rendre clair qu'il n'y a aucune intention d'utiliser aucune des informations, sinon pour aider. Dans l'enquête, toutes les questions sont libres et pas obligatoires. S'il y a des questions qui peuvent sembler être des informations privées et pas à partager, le groupe est libre de ne pas y répondre et de finir le reste de l'enquête.

ACTION: Préparer une seconde lettre d'explication sur la raison de l'enquête et sur l'aide possible qu'elle pourrait apporter pendant les ateliers du congrès destinés aux présidents nationaux intéressés à rendre leurs propriétés économiquement plus gérables. Partager mutuellement les bonnes pratiques et les réussites.

11 Budget 2018 de l'ASM (Projet)

Comme préparation à parler du projet pour 2018, Hilaria a passé en revue le budget 2017 tel qu'il se présente aujourd'hui et a comparé les recettes et les dépenses. Le budget actuel est en déficit de \$ 117 000 sans prendre en compte toutes les dépenses ou recettes projetées pour cette année. Si nous considérons ce qui doit rentrer et ce qui doit sortir, nous aurons un déficit de \$ 75 000 à la fin-2017. Un facteur important consiste en les dons individuels qui ne sont pas aussi abondants, cette année.

Diverses façons d'équilibrer le budget ont été discutées de couper les voyages à avoir des gens faire des appels individuels, comme cela a été récemment fait au Canada. L'appel à tous les pays d'une zone pour qu'elle respecte son engagement de don était un autre aspect qui a été examiné, ainsi que la possibilité de faire un appel au pays pour les voyages des aides internationaux. Les aides internationaux ont donné des explications sur le fait que leur ligne budgétaire incluait d'autres éléments que seulement leurs voyages en tant que liaison, c'est-à-dire des voyages pour soutenir l'ASM dans son travail avec d'autres services comme les archives et la planification du congrès. Il y a de l'espoir que, comme cela s'est produit l'an dernier, le budget sera équilibré à la fin de 2017.

Il y a eu une demande du représentant de la zone 6, Rida Liobo Loote, de séparer les zones 5 et 6 in dans les lignes budgétaires comme elles agissent indépendamment dans tous les autres domaines du travail. Rida s'est alors engagé à ce que sa zone verse 250\$ pour 2018.

Tout en discutant le budget 2018, nous avons eu des engagements supplémentaires qui n'existaient pas en 2017 – par exemple \$250 de la zone 6, \$50 000 pour les voyages des jeunes et leur assistance. Des explications ont été demandées afin que, quand les représentants de zones présentent le budget 2018 à leurs pays pour approbation, toutes les notes de bas de page expliquent comment l'argent rentre et comment il est dépensé. Par exemple, indiquer clairement que les \$150 000 qui sont transférés au budget du congrès mondial sont pour sa préparation et devront être remplacés à la fin du congrès et être là pour que la prochaine équipe de l'ASM les utilise pour le congrès à l'avenir. (Voir le projet de budget.)

Recommandation d'Hilaria et Elwyn pour cette année:

Adapter toutes les activités de voyage et la façon de dépenser l'argent à la situation actuelle du budget. Ceci veut dire que nous essayons d'économiser autant que possible mais s'il y a un besoin et que les voyages sont déjà réservés il nous faut toujours faire attention aux contraintes du budget. Hilaria a déclaré qu'elle voulait nous encourager tous à être conscients de la situation et faire avec cette force comme nous en avons déjà parlé. Il y a eu de nombreuses réactions à la discussion du budget, et il est clair que cette recommandation n'était pas un commandement, mais une suggestion et un besoin qu'Hilaria avait ressenti de rendre les gens conscients.

En conclusion, s'il y a un besoin de voyager, connaissez la situation actuelle et ne l'ignorez pas. Parlez aux gens comme vous les rencontrez en tant que représentants de zone, membres du bureau et aides internationaux, pour leur dire qu'il faut des fonds pour voyager et que l'ASM a besoin de soutien.

ACTION: Terminer le projet de budget 2018 avec des explications des recettes et dépenses clairement annotées afin que les représentants puissent le diffuser (avec des explications) dans leurs pays pour approbation. La transcription de la réunion est disponible pour les représentants de zone qui voudraient lire sur les discussions et explications. Renforcer les efforts de collecte de fonds qui doivent continuer pour les budgets 2017 et 2018. (Appendice 6)

*Peu de temps après la réunion, la MSF a augmenté sa contribution aux voyages des aides internationaux et a assuré les dépenses de voyage des aides africains aux réunions de zone.

12 Budget et frais d'inscription du Congrès Mondial

Les frais d'inscription pour couvrir les dépenses du congrès ont été discutés abondamment et on a regardé les différentes combinaisons des structures des frais. Les frais de base pour ceux qui s'inscrivent avant le 1^{er} Mars et les frais pour ceux qui s'inscrivent avant le 15 Juin et les frais pour les inscriptions après le 15 Juin. On a également évoqué les frais journaliers de 45€/jour pour ceux qui veulent participer un jour à la fois. On a également évoqué le besoin de prévoir une éventualité pour les 'profiteurs', c. à d. ceux qui viennent avec l'intention de ne pas payer, peut-être faut-il marquer leurs noms. On a dit qu'il ne fallait pas créer un climat d'animosité à l'entrée et de fournir un moyen à ces personnes de faire du volontariat ou un travail pour couvrir leur coût des frais d'inscription. Oliver a dit qu'un programme de volontariat serait mis en place.

Elias a expliqué qu'il était important que quel que soit ce que nous décidons est le droit d'inscription de base et de revoir la pénalité pour les retardataires, car elle semble un peu élevée. Si vous accordez une remise, cela veut dire qu'il y a un besoin de votre part, un besoin de cash, et ce n'est pas pour faire un cadeau. Si on a besoin d'argent en espèces, alors on crée une remise, si ce besoin n'existe pas, alors pas de remise ; et pour ceux qui s'inscrivent tardivement, peut être que nous n'avons pas besoin d'un montant supplémentaire.

Oliver a répété qu'il y a un besoin d'un certain montant de liquidités dans le budget, pour ne pas créer un déficit. Peut-être faut-il limiter le nombre des premiers inscrits à 500 personnes, ce chiffre une fois atteint, plus de premiers inscrits. Pour les retardataires, ces frais sont établis pour encourager les gens à s'inscrire tôt et ne pas créer une situation difficile pour l'équipe organisatrice créée par un grand nombre de retardataires. Avoir une limite de 500 personnes ne semble pas transparent car 80 personnes ont déjà réservé des chambres d'hôtel. Si nous essayons de dire que chacun a une chance de s'inscrire tôt, alors on doit changer le système des dates et pas les nombres de participants.

Il y a un besoin de commencer les paiements au fur et à mesure des inscriptions, c'est-à-dire en Octobre et ne pas attendre le mois de Janvier avant de commencer à payer. Pour équilibrer cela, il faut annoncer les premières inscriptions aussitôt que possible.

Faites voir un seuil de rentabilité si vous montrez aux membres que le budget est couvert par les frais d'inscription. Ne pas montrer un surplus.

Important à noter :

Les frais doivent couvrir la période de 12 jours du congrès sans réductions pour une participation à temps partiel.

Une préinscription à la fin Octobre – si vous vous inscrivez vers la fin Octobre, on vous garantit des droits d'inscription réduits.

L'équipe organisatrice n'acceptera aucun système de remise de n'importe quel pays sur ces frais d'inscription. Cette remise sera payée indirectement par l'intermédiaire d'une aide financière développée par les pays pour leurs membres qui en ont besoin.

Résolution:

Après beaucoup de discussions et d'évaluation, le conseil a approuvé la proposition suivante, basée sur un budget de 2100 participants payants et permettant une entrée libre aux enfants de moins de 18 ans; les frais d'inscription ci-dessous couvrent un budget de \$800 000. La proposition faite par l'Équipe d'Organisation du Congrès Mondial a été approuvée par un consensus du conseil et votée par les représentants de zone présents à la réunion.

- 350 € à payer par ceux qui s'inscrivent jusqu'à la fin Février.
- 390 € à payer par ceux qui s'inscrivent jusqu'au 15 Juin.
- 450 € à payer par ceux qui s'inscrivent après le 15 Juin.

Consensus par le conseil – unanimité.

La résolution a été endossée unanimement par les 5 représentants de zone présents : Suryadi Sumohadiwidjojo, Howard Ray, Rida Liobo Loote, Fernando Fatah Nieva, Paloma Muñoz.

ACTION

Une action importante au moment présent dans le schéma d'inscription, c'est de développer un plan d'assistance à présenter aux représentants de zones qui seraient responsables en même temps que les présidents nationaux pour approuver la liste de ceux qui auraient besoin d'assistance. Ce plan devrait prendre en considération la région économique de chaque zone et les besoins qui s'en suivent basés sur le statut économique de la personne qui remplit une demande d'assistance..

13 Clôture et prochaines étapes

À la dernière session du jour et avant la cérémonie de clôture, nous avons parlé des choses variées qui doivent être complétées dans les deux mois qui précèdent le congrès mondial.

Étapes ou points d'action suivants:

- Informer les pays membres qu'ils doivent se conformer aux exigences établies par les statuts pour les pays membres.
- Lettre officielle aux pays membres.

- Appel à propositions pour le congrès mondial 2022 – accompagnées des qualifications.
- Appel aux candidats aux postes variés qui débute au prochain mandat ; Président, Vice-Président, Directeur Général, Trésorier, Représentants de zone, Présidents des Branches.
- Ces chargés de fonctions doivent être proposés aux pays.
- Le calendrier des propositions à venir doit être développé et proposé. Les représentants de zone prépareront un calendrier dans les quatre mois qui précèdent le congrès mondial. Les Reprs. de zone collectent, évaluent, indiquent les priorités et envoient à la direction les propositions pour discussion au congrès par les délégués.
- Recommandation : le Bureau ou CIS doit être dans le même pays que le congrès mondial.
- Besoin d'un objectif clair en acceptant les propositions pour le congrès.
- Réviser la façon dont le site fonctionnera pendant le congrès – l'utilisation des salles et appliquer l'espace pour gérer le contenu du congrès selon la vision de l'ÉOCM et du Bureau à ce jour.
- Préparer un programme d'assistance pour les droits d'inscription et autres besoins du congrès.
- Développer un programme de volontariat – quand, qui, où et que faire.
- Préparer le budget préliminaire pour 2018 avec les explications sur les recettes et les dépenses.

Il y a une quantité significative de travail à faire pour rédiger les documents qui seront à la disposition des représentants de zone pour leurs réunions de zone. Les représentants de zone doivent être actifs à préparer les délégués au congrès, en révisant et évaluant les propositions d'avance afin de réduire le temps passé sur la proposition pendant le congrès.

Voyons-nous le besoin d'avoir une réunion du conseil quelques jours avant le congrès, incluant les aides internationaux.

Dans le dernier cercle de la clôture, tout le monde a exprimé sa gratitude pour cette réunion qui a semblé productive et harmonieuse avec toutes les parties présentes. Tous ont exprimé leur émerveillement d'avoir les jeunes si bien représentés dans les deux réunions, celle du conseil et celle qui l'a précédé. Leur énergie et leurs contributions ont ajouté un degré de compréhension et ont amené de la vie aux sessions. Nous avons tous été bénis par Dieu à travers le latihan et une volonté commune d'écouter et de partager les uns avec les autres, ce qui a permis à l'harmonie et la joie d'être présents à la réunion.

Pièces jointes et Appendices

1. Compte rendu de la réunion commune des représentants avec les administrateurs de la MSF – décision sur la procédure de nomination d'un administrateur.
2. Proposition détaillée d'une subvention de maintenance de la MSF
3. Rapport au Bureau d'Amalijah Thompson et Asmaniah Fraval sur les archives
4. Rapports de George Ivanoff et de la force de travail sur et revue du congrès
5. Présentation Power Point d'Hadrian Fraval SESI
6. Présentation Power Point sur les archives de Canberra

Appendices:

1. Message de Bapak au Congrès à Paris en 1970
2. Archives de l'ASM, proposition d'amendement des statuts en trois langues
3. Poème de Konrad Muñoz
4. Rapport d'Arnaud Delune sur l'Entraide pour 2016-17
5. Projet de budget de la MSF
6. Projet de budget de l'ASM