

DRAFT 1



ASOCIACIÓN MUNDIAL SUBUD
Ejecutivo de la WSA
Rennenbergstrasse 3, D-53639 Koenigswinter, Germany
wsa@subud.org
www.subud.com

ACTAS DE LA REUNIÓN DEL CONSEJO MUNDIAL SUBUD

Del 19 al 25 de agosto, 2017
en Friburgo, Alemania

Nosotras, las abajo firmantes, certificamos que las Actas adjuntas son reflejo auténtico y fiel de la Reunión del Consejo Mundial Subud 2017 celebrado en Friburgo, Alemania del 19 al 25 de agosto del año en curso.

Fecha: Maria, (Ismanah) Schulze-Vorberg, Presidenta Ejecutiva de la WSA

Fecha: Salamah Dick LeClaire, Secretaria de la WSA

Asistentes

Presidente de la Asociación Mundial Subud Adjunta al presidente	Elias Coragem Dumit Lucia Boehm
Presidenta Ejecutiva Asociación Mundial Subud Vicepresidente Ejecutivo Tesorera de la Asociación Mundial Subud Contable de la Asociación Mundial Subud Secretaria/Administradora de la WSA Coordinadora de la Unidad de Traducciones	Ismanah Schulze-Vorberg Anwar Ziesel Hilaria Dette Elwyn Waugh Salamah D. Le Claire Elisa Sanchez-Caballero
Presidente de la Fundación Muhammad Subuh Presidente de SICA Internacional Presidente de Susila Dharma Internacional Presidente de Servicios Empresariales Subud Presidente de SIHA	Marston Gregory Sebastian Flynn Kohar Parra Hadrian Fraval Maxwell Fraval
Representante de Juventud Internacional Subud Representante de Juventud Internacional Subud Representante Juventud Zona 4 Representante Juventud Zona 3	Robiyanto Sumohadiwidjojo Davina Flynn Rosella Vaughn Guillaume Sanchez

Representantes de Zona

Zona 1 & 2	Suryadi Haryono Sumohadiwidjojo
Zona 3	Howard Ray,
Zona 4	Farah Czwiertnia,
Zona 6	Rida Liobo Loote,
Zona 7	Fernando Fatah Nieva,
Zona 8	Paloma Muñoz,
Zona 9	Uraidah Arratia Becker.

El representante de la Zona 5, Hakeem Naibi, no pudo conseguir visado para entrar en Alemania. El representante de la Zona 7 llegó el 20 de Agosto.

Ayudantes Internacionales

área 1:	Rashida Cooper, Isti Jenkins, Rosario Moir, Nahum Harlap, Lewes Hayward, Matthew Moir.
área 2:	Olivia Brady, Dahliani Drejza, Sjarifah Roberts, Sahlan Crona, Arifin Konrad, Valentin Pizzi
área 3:	Myriam Ramsey, Suzanne Renna, Sarita Rodriguez, Sjarifuddin Harris, Mahmud Nestman, Hoan Toan Phan.

Fundación Muhammad Subuh

Fideicomisarios: Rasjidah Franklin, Lahlan Hunter, Michael Heathcote, Elaina Dodson y Muchsin Silva. Director Ejecutivo: Lucian Parshall, Lillian Shulman, Administradora y Lydia Farrand consultora.

Equipo del Congreso Mundial

Coordinador del equipo del Congreso Mundial	Oliver Haitzmann
Secretaria del equipo del Congreso Mundial	Hilma Wolf-Doettinchem
Miembro del equipo del Congreso Mundial	Peter Jenkins
Coordinador del comunicación del Congreso	Osanna Vaughn
Miembra del equipo del comunicación	Eugenia Stark
Coordinador de Alojamientos	Viktor Boehm

Otros Asistentes y observadores

Presidenta de Subud Alemania:	Helen Han
Presidente de Subud Noruega:	Halim Bustillo
WSA archivera	Asmaniah Fraval,
Presidenta de Subud España	Paloma de la Viña
Equipo del Manual sobre la Organización	Paloma de la Viña
	Osanna Waclik
Coordinador del grupo de trabajo “Revisión de lo que Bapak dijo sobre la Organización de los Congresos”.	Georges Ivanoff
Traductora	Carla Bock Moreno

Halim Korzybski y Maya Korzybska

Indice

página

1	Introducción.....	1
2	Apertura de la Reunión del Consejo	1
3	Congreso Mundial 2018	3
3.1	Visión general del concepto del Congreso Mundial:.....	3
3.2	Necesidades del trabajo previo al congreso.....	4
3.3	Comunicación	5
3.3.1	Transporte.....	5
3.3.2	Alojamientos.....	5
4	Rol de los países en la preparación del congreso mundial (representantes de zonas)	6
4.1	Categorías para el trabajo del Congreso	6
4.2	Tareas de los Representantes de Zona	7
5	Países Miembros	8
5.1	Propuesta de la Zona 4 al Congreso en Puebla	8
5.2	Grupo de Trabajo sobre la Revisión de la Guía y los Consejos de Bapak del trabajo en los Congresos Mundiales	9
5.3	“Manual de Procedimientos” Directrices para la Organización.....	10
6	Archivos de la Asociación Mundial Subud	11
6.1	Tareas para los Archivos de la WSA.....	12
6.2	Acta de Constitución.....	12
7	Servicios del Ejecutivo y Coordinadores.....	13
7.1	Traducciones	13
7.2	Actividades de la Juventud Subud Internacional	15
7.2.1	Coordinador de las Actividades de la Juventud Subud Internacional	15
7.2.2	Revisión del Proyecto Basara.....	15

7.2.3	Encuentro en Cuba	16
7.3	Programa y coordinador de IT	17
7.4	Coordinadora de Care Support (Ayuda Mutua Coordinadora)	17
7.4.1	Asistencia Médica de Emergencia	18
7.4.2	Programa sobre Educación	18
8	Alas y Afiliados	19
8.1	SICA	19
8.2	SIHA	20
8.3	SESI	21
8.4	Asociación Susila Dharma Internacional	22
9	Informes de los Ayudantes Internacionales	23
10	Fundación Muhammad Subuh	24
10.1	Borrador del Presupuesto de la Fundación para 2018	24
10.2	Gran Salón de Amanecer	25
10.3	Informe sobre la propuesta de subvención para mantenimiento	26
10.4	Procedimiento de Selección de Fideicomisarios	27
	Informe al Consejo del resultado de la reunión sobre el procedimiento a seguir	27
10.5	Encuesta sobre las Casas Subud	28
11	Presupuesto de la WSA para 2018 (Borrador)	29
12	Presupuesto del Congreso Mundial y precio de la Inscripción	30
13	Clausura y Próximos Pasos	32

1 Introducción

Este año, 2017, la reunión tuvo lugar inmediatamente después de una reunión especial del 15 al 18 de agosto para trabajar sobre el contenido del próximo congreso mundial de 2018.

En esta reunión estuvieron presentes los miembros del equipo de la WSA: Elias Dumit, Presidente, Lucia Boehm, adjunta al presidente, Maria Ismanah Schulze-Vorberg, Presidenta Ejecutiva, Anwar Ziesel, Vicepresidente, Hilaria Dette, Tesorera y Salamah Dick LeClaire Administradora. Los representantes de zona, Farah Czwertnia, Zona 4 y Howard Ray, Zona 3, y el presidente de SICA Sebastian Flynn, Maxwell Fraval, SIHA, Hadrian Fraval, SESI; Coordinador del Equipo Organizador del Congreso, Oliver Haitzmann y Peter Jenkins, miembro del equipo Organizador del Congreso, representantes de la juventud Subud, Davina Flynn y Robiyanto Sumohadiwidjojjo del Área 1 y 2, Konrad Muñoz, Área 3, Rhyana Blakeley y Guillaume Sánchez, Zona 3 y Rosella Vaughn, Zona 4. La Coordinadora de comunicaciones, Osanna Vaughn, Eugenia Stark, turismo y comunicación en Facebook y Helen Han, presidenta de Subud Alemania.

Después de varios días de trabajo, el equipo, con su concepto original de UNIDAD, terminó de elaborar una primera visión para el próximo congreso mundial, describiendo el flujo de trabajo durante el congreso. Varias ideas están listas para presentarlas a los miembros del Consejo en la reunión que se celebrará del 19 al 25 de agosto de 2017. El principal concepto es hacer que el Salón 2 del Centro de Convenciones se convierta en una pequeña ciudad mundial Subud o un Centro de la Vida Subud que reúna como un solo cuerpo a todas las partes de Subud para que los miembros se conviertan inmediatamente en parte de nuestro Mundo Subud a medida que vayan entrando en el salón.

Arquitectos y gente con ideas están trabajando arduamente para que este concepto y esta visión se hagan realidad y para encontrar las maneras de facilitar esa realidad.

2 Apertura de la Reunión del Consejo

Tras un momento de silencio, Hoan Toan Phan, Ayudante Internacional para el Área 3, rezó una oración de apertura, y antes de que comenzara la reunión se leyó un mensaje de Bapak al Congreso en París, Francia 1970. (Ver apéndice)

El Presidente de la Asociación Mundial Subud, Elias Coragem Dumit, dio la bienvenida a todos y se alegró mucho de que nuestro hermano africano, Rida Liobo Loote, hubiese podido unirse a nosotros. Howard Ray recibió la bienvenida como nuevo representante de la zona 3. Se tomó nota de que Fernando Fatah Nieva, representante de la zona 7, llegaría tarde debido a un retraso en su vuelo, y también de la desafortunada ausencia de Hakeem Naibi, representante de la zona 5, debido a pro-

blemas con su visado. Se dio la bienvenida a los miembros del equipo organizador del Congreso, Oliver Haitzmann, Coordinador, y Peter Jenkins miembro del COT. También se dieron las gracias a Helen Han, presidenta de Subud Alemania y miembro del equipo del congreso, por su presencia y su trabajo, a Osanna Vaughn, Coordinadora de Comunicaciones para el Congreso Mundial, al igual que a los representantes de la juventud del área 1; Davina Flynn, Robiyanto Sumohadiwidjojo, a Ryhana Blakely del área 2 y a Konrad Muñoz del área 3, así como a los representantes de las zonas 3 y 4, Guillaume Sánchez y Rosella Vaughn respectivamente y Halim Bustillo, presidente de Subud Noruega.

De especial interés para esta reunión es la presentación del concepto de trabajo para el Congreso Mundial 2018.

Trabajando con los ayudantes internacionales, el primer día se dedicó a que llegásemos a ser un solo cuerpo y un dewan. Después del almuerzo, el trabajo kejiwaan continuó para preparar a todos los miembros del consejo al importante trabajo que se llevará a cabo en el Congreso Mundial 2018.

En sus palabras de apertura, Elías nos recordó las herramientas que tenemos en nuestro proceso de toma de decisiones:

1. Decisiones del Consejo Mundial
2. Votación y consenso para establecer la política a seguir
3. Revisión de las resoluciones del Congreso y establecimiento de la dirección de las propuestas a presentar en el Congreso Mundial 2018.

El primer tema de esta reunión del Consejo fue la **firma de las actas de la anterior reunión del Consejo celebrada en Salobreña, España, en 2016.**

Propuesta:

Propongo que las actas de la reunión del Consejo Mundial Subud celebrada en Salobreña, España, del 21 al 30 de septiembre de 2016 sean aprobadas y firmadas como sigue.

Farah Czwertnia	representante Zona 4	Propone
Suryadi Haryono	representante Zona 1 & 2	Secunda

Hubo consenso y no se sugirió ningún añadido ni enmienda alguna.

Paloma Muñoz	representante Zona 8	aprueba
Uraidah Arratia	representante Zona 9	aprueba
Elias Dumit	(actuando como director)	aprueba

Howard Ray y Rida Liobo Loote, representantes de las zonas 3 y 6 respectivamente, se abstuvieron ya que no estuvieron en la reunión celebrada en Salobreña en 2016. Fernando Fatah y Hakeem Naibi no estuvieron presentes.

Las actas en los tres idiomas: inglés, francés y español fueron firmadas por Ismanah Maria Schulze-Vorberg, Presidenta Ejecutiva de la WSA y Salamah Dick LeClaire, Administradora/Secretaria de la WSA. Las actas fueron entregadas a Asmaniah Fraval para que las depositara en los archivos de Canberra. Una copia de las actas se guarda en la oficina de la WSA.

Lo siguiente fue establecer la agenda para la reunión del consejo de 6 días (ver el adjunto). El Congreso Mundial de 2018 será el tema más importante a debatir. Como el congreso se realizará en la misma sede, todos los asistentes visitaron las instalaciones para entender mejor los espacios para las reuniones del congreso.

3 Congreso Mundial 2018

Oliver Haitzmann, como coordinador del equipo organizador, hizo una presentación sobre el concepto del Congreso y habló de las ideas y el movimiento del concepto por medio del trabajo de las personas que asistieron al taller previo a la reunión del consejo.

3.1 Visión general del concepto del Congreso Mundial:

El concepto del congreso es impulsar la idea que comenzó en Chile y fluyó como tema principal en Basara; es decir, crear una experiencia cohesiva y fluida que permita a todos los participantes una mejor comprensión de Subud tanto interna como externamente. Queremos crear un espacio donde la gente pueda explorar su relación con Subud - lo que Subud puede aportar a su vida y lo que podría devolverle a Subud. Esta es la esencia de la "Vida Subud". El enfoque es trabajar en UNIDOS como un solo cuerpo: ejecutivo, alas y afiliados, servicios, centros, delegados y miembros de todas partes para poder cumplir con la visión que Bapak tenía para Subud en el mundo para las generaciones futuras.

El Centro de Convenciones en Friburgo tiene un espacio abierto donde todas las alas, afiliados, servicios, proyectos y miembros de Subud pueden juntarse para convertirse en un solo cuerpo; una CIUDAD GLOBAL. La sala 2 del recinto (80x80 metros) es suficientemente grande para albergar esta visión. Este espacio abierto dará la oportunidad de explorar, expresar y reflexionar sobre las necesidades de Subud como organización en este momento y a medida que se mueve hacia el futuro. Al mismo tiempo, este salón proporciona un espacio para que las personas exploren sus necesidades actuales y reciban el apoyo de los "expertos" de Subud para llevar adelante sus ideas para su futuro

en Subud. El que todos los componentes de Subud se unan en un área, hará que la relación y el significado de Subud se noten a primera vista. El espacio nos permitirá compartir nuestros éxitos y fracasos y nuestras maneras de aprender. El objetivo es tener, al final, proyectos que puedan seguir desarrollándose y creciendo después del congreso: poniendo en el latihan en práctica.

Durante la semana de trabajo anterior a la reunión del consejo, el sentimiento de UNIDAD floreció reflejando lo que el gran espacio puede permitir a los miembros y cómo se puede facilitar la visión de unidad o de un solo cuerpo como contenido del congreso. Lo que esperamos es que cuando el diseño, la arquitectura, la tecnología, la energía, la actividad y la visión se unan en equilibrio, surja un sentimiento de unidad: Un solo cuerpo, Un único Subud, en calma y tranquilidad. ALEGRÍA - DIVERSIÓN - ACTIVIDADES - QUIETUD (Salas de Bapak y otros espacios)

Oliver nos recordó que éste es un trabajo en curso y es necesario desarrollar y trabajar sobre muchos componentes con la ayuda de muchos miembros del equipo. Se espera que los talleres giren en torno al tema de una visión Subud compartida, es decir, de Un único Subud para el futuro, y crear un congreso unificado.

El otro componente a explorar es la necesidad de que los delegados puedan hacer su trabajo en la preparación de políticas, propuestas y recomendaciones para el próximo equipo de la WSA y además participar en la rica experiencia de la "Vida Subud". Es de esperar que las propuestas presentadas por los países para el congreso reflejen los componentes básicos de nuestra vida Subud y se limiten de una manera práctica a lo que podemos lograr y no sólo a lo que esperamos, sino que seamos prácticos en nuestras propuestas.

Se ha nombrado a Faustina, del Reino Unido, como voluntaria para trabajar en el programa de las familias.

3.2 Necesidades del trabajo previo al congreso

- Proceso de nominación y selección de los nuevos equipos (presidentes nacionales)
- Convocatoria de propuestas para el próximo congreso mundial (representantes de la zona)
- Política que describa las calificaciones de los cuidadores con respecto a la seguridad de los niños (personal legal)
- Equipo de expertos en casos de crisis (ayudantes internacionales)
- Gente para dirigir talleres dentro del espacio "Subud Life" (diversas ALAS)
- Plazo para la inscripción y su precio (propuesta que se presentará cuando se trate el presupuesto del Congreso)
- Plazo para la presentación de propuestas (representantes de las zonas)
- Necesidades de comunicación antes y durante el congreso - dos cosas diferentes (Osanna Vaughn coordinará un equipo)
- Transmisión en directo de los eventos

- Propuestas para el próximo lugar del congreso mundial (convocatoria para que la propuesta se envíe a la WSA)
- Arquitectura y diseño de espacios (Daniella Bustillo y Raquel Alcobia)
- Gestor del espacio total del pabellón 2 (Rizal Fraval)
- Equipo de trabajo para el flujo de áreas en el Pabellón 2 (Guillaume Sánchez y otros)
- Disposición de la sala de delegados - creación del foro (Equipo Ejecutivo)
Sala de Bapak (Oficina de Ibu y Archivos de la WSA).

3.3 Comunicación

Se anunció que Osanna Vaughn ha sido nombrada por Oliver Haitzmann coordinadora de comunicaciones. Osanna tiene un equipo de personas que están trabajando juntas: Eugenia Stark, Facebook, Andrea Sillem, página web, Salamah, FYI y Connect, Hiaria Dette a cargo de la atención al público en el congreso, y la propia Osanna con el SWN. Se ha creado un “google drive” donde se incluirá toda la información del congreso mundial y también artículos a ser utilizados por todo el equipo.

3.3.1 Transporte

15 euros por persona para un congreso de 12 días es parte del costo de inscripción actual. Esta tarifa permitirá a los participantes ir a cualquier lugar donde el transporte público vaya, incluyendo la Selva Negra.

3.3.2 Alojamientos

Viktor Boehm fue nombrado (Durante la reunión del consejo) la persona que investigue el tema de los alojamientos - no reservará alojamientos individuales, pero proporcionará una lista de lugares que pueden ser reservados y alquilados contactando con la Sra. Shultheis de la oficina de turismo en Friburgo.

Hay un edificio del ayuntamiento de la "Ciudad Antigua" que fue restaurado previamente para albergar a los inmigrantes y puede alojar a 400 participantes a un precio bajo en un ambiente modesto: habitaciones, cocinas y duchas/retretes. Las escuelas y los campings también están disponibles con tarifas bajas. Los hoteles varían de acuerdo a los servicios que se ofrecen - Algunos hoteles nos permitirán bloquear habitaciones para los asistentes. Hay B&B en la zona y apartamentos que se pueden alquilar y compartir. La bicicleta puede ser una manera eficaz de ir y venir por la ciudad de Friburgo.

4 Rol de los países en la preparación del congreso mundial (representantes de zonas)

Los países deben preparar a sus delegados para el congreso. Las propuestas deben ser escritas y presentadas con varios meses de anticipación al congreso para su consideración -ya sea como propuestas o recomendaciones. Las propuestas pueden ser revisadas y agrupadas por categorías que puedan llevarse a la práctica. Es necesario que los países sean conscientes de que sus propuestas deben pertenecer al futuro de Subud y ser formuladas de acuerdo a las categorías que se ven en el documento proporcionado por la WSA. Deben examinar el documento que elabora las acciones y recomendaciones de los congresos pasados en relación a categorías específicas. Esto tendría que proporcionar un espacio para la continuidad en el futuro. Se desaconsejan propuestas de última hora enviadas para su revisión. Ha de recordarse a los países que sus propuestas son sólo políticas y no determinan las estrategias que serán establecidas por el próximo equipo ejecutivo y los miembros del consejo.

ACCIÓN: Los representantes desarrollarán un cronograma para la presentación de propuestas entre 4 y 5 meses antes del congreso. Recopilarán y revisarán las propuestas y las presentarán a la WSA. Este trabajo puede realizarse en reuniones de zona o, a más tardar, entre 4 y 5 meses antes del congreso.

- Las reuniones zona se proyectan de la siguiente manera: zona 1 y 2 a finales de febrero,
- zona 3, primer fin de semana de febrero,
- Zona 4, en el congreso,
- Zona 5, 3-5 noviembre 2017
- Zona 6, 17-22 de septiembre 2017
- Zona 7, 6-8 de octubre (retrasado)
- Zona 8, 12-13 noviembre,
- Zona 9, en el Congreso

4.1 Categorías para el trabajo del Congreso

Hay 7 categorías para el crecimiento y el trabajo en curso de congreso a congreso desde 1957

- Apoyo al desarrollo espiritual (trabajo de Kejiwaan)
- Organización
- Finanzas
- Archivos de la WSA
- Alas y afiliados; SDIA, SICA, SIHA, SESI, SYAI
- Servicios de la WSA a los países miembros y a los miembros: traducción, ayuda mutua, comunicación, TI, sitios web
- Relación de la MSF con la WSA
- Congreso Mundial

A medida que vayan sugiriéndose propuestas, los delegados deberán examinar el documento temático y decidir (mirando al pasado) si es necesario incluir algo nuevo en cada tema.

Como se espera que el número de horas que los delegados vayan a dedicar a discutir los temas de las propuestas se reduzca drásticamente, se acordó que la única manera de cambiar esto, es que los representantes de zona ayuden a preparar a los delegados de los países con bastante anticipación y que no tengan propuestas de última hora. Hay que recordar que las propuestas son políticas y no planificación estratégica. La planificación estratégica e implementación de propuestas y recomendaciones aprobadas en el congreso, es el trabajo del próximo Equipo de la Asociación Subud Mundial y del Consejo durante los próximos cuatro años.

En la preparación del congreso está previsto que en los dos últimos días de congreso se inicie la planificación estratégica de las propuestas, los proyectos y el trabajo del próximo equipo de la WSA, así como el de los representantes, las alas y los ayudantes internacionales.

ACCIÓN: Equipo de la WSA

Escribir una carta de invitación a Ibu Rahayu y familia para que asistan al congreso.

Escribir la carta de invitación al Congreso Mundial para los países miembros

Preparar y enviar el documento que elabora los temas de discusión en el congreso mundial.

4.2 Tareas de los Representantes de Zona

Los representantes de zona tendrán la tarea de estar en contacto con sus países para hablar de cómo se presentarán y avanzarán las propuestas. Las propuestas que lleguen después del tiempo señalado podrían ser filtradas pero las de última hora quizás no sean aceptadas.

Corresponderá a los representantes de zona aclarar temas para las propuestas, resumir los temas clave y presentarlos a los países durante las reuniones de zona y durante todo el tiempo anterior al plazo (3 a 4 meses antes del congreso) en el que pueden presentarse las propuestas. Se recordará a los países que las propuestas deben ser políticas a discutir y no estrategias a desarrollar.

Además, los representantes de zona también serán responsables de trabajar con sus países miembros para determinar cómo se puede proporcionar asistencia financiera dentro de la zona para aquellos que la necesiten. Tendrán que sensibilizar a sus países para que presten apoyo financiero a sus propios miembros.

ACCIÓN:

Elaborar un manual para explicar a los delegados, es decir, a los presidentes, CKs y CCs, sus tareas durante el congreso y recordarles que sólo hay UN voto por país.

Revisar los requisitos para ser País Miembro de la WSA (10 miembros por país, presidente, tesorero CC y CK, y cuota de 1 USD).

Elaborar un documento que describa los temas a tratar en el congreso mundial, tomando en consideración las acciones pasadas y futuras.

5 Países Miembros

Durante el congreso en Puebla se hizo una propuesta para cambiar los requisitos básicos de quiénes son y no son Países Miembros de la WSA con derecho a voto: que haya 6 miembros y no 10, un presidente, un tesorero y 2 CKs, una mujer y un hombre. Si no cumple todos los requisitos, puede ser un país miembro sin derecho a voto. Al discutir esta propuesta debemos tomar nota de que Ibu Rahayu ha declarado que si no hay suficientes miembros de un determinado género en un país que sólo 1 CK podría satisfacer el requisito. Un recordatorio importante para todos los países es que tienen un voto por país y que pueden tener un voto por poderes si el presidente, cc o kc no pueden estar presentes en el congreso.

Puesto que los requisitos anteriores en 2010 incluían la necesidad de tener un CC, hemos de recordar entonces a los países que no tienen CCs que designen uno, ya que necesitamos respetar las normas anteriores.

ACCIÓN:

Enviar un recordatorio a todos los países miembros para que designen su CC.

Pedir a los presidentes de los países que envíen una lista de las personas con cargos en el comité, y que muestren si cumplen con los requisitos para ser un país miembro. Enviar una carta de invitación a los países miembros para que asistan al Congreso Mundial 2018.

Dar a conocer a los países la propuesta de modificación de los requisitos a votar en el congreso.

5.1 Propuesta de la Zona 4 al Congreso en Puebla

Una propuesta que tiene que ver con que la WSA siga inscrita como una organización sin fines de lucro en los Estados Unidos. En el congreso, Subud Alemania en nombre de la zona 4 y algunos miembros de la zona 3 propusieron que la WSA estudie la conveniencia de que la WSA siga o no inscrita en los Estados Unidos.

La WSA mantuvo dos conversaciones con Muftiah McCartin, abogada de una firma en Washington DC, que trata con corporaciones internacionales sobre este tema. Al revisar la situación política de este momento y dado que la WSA está sujeta a la ley estatal y no a la ley federal, no parece haber una necesidad urgente de cambiar la ubicación del registro. El sistema en los Estados Unidos está construido de tal manera, que cuando las instituciones quieren cambiar algo, se tarda mucho en llegar a la

ley estatal y, por lo tanto, estaríamos bastante seguros con respecto a esto. Muftiah seguirá prestando atención a lo que ocurra en los EE. UU., especialmente en lo que respecta al IRS (Servicio de Rentas Internas, o sea, Hacienda) y el dinero depositado en los EE. UU., para hacernos saber si hay un cambio ante el que necesitaríamos actuar. Elwyn señaló que donde tenemos que prestar atención es en el nivel del IRS, ya que esto podría afectarnos. Sin embargo, como estamos bajo el listado de las religiones, no informamos al IRS. No obstante, necesitamos consejo profesional para saber cómo proteger la manera de colocar nuestro dinero.

En el momento de la inscripción, Harun Murray prestó especial atención a varios factores importantes para inscribir a la WSA en los EE. UU.

- los directores de la asociación no tienen que ser ciudadanos americanos, sino que pueden ser de todas partes del mundo y
- La Reunión General anual (AGM) puede ser en cualquier parte del mundo y no tiene que ser en EE. UU. Por lo tanto, en caso de que nos topáramos con el riesgo de que uno o dos de los directores o más, necesarios para que haya quórum en la reunión, no pudieran asistir a la misma debido a temas de visados, entonces podríamos trasladar la AGM a cualquier parte del mundo. Incluso ahora nos damos cuenta de que en Europa tenemos el problema de que algunos de nuestros directores no han podido asistir a dichas reuniones debido a temas de visados.
- Lo único que se estipula para formalizar la corporación es el agente.
- El agente necesita ser residente de Washington, D. C. En la actualidad esta persona es Elaine McCartin. El agente es la persona que recibe notificaciones en nombre de la WSA.

ACCIÓN: Seguir vigilando la situación política en los EE. UU., y cómo podría impactar en la WSA respecto a la colocación de fondos y el estatus de incorporación. Muftaih McCartin seguirá siendo consultada sobre este asunto. Podemos informar al congreso que se tomaron medidas en este asunto.

5.2 Grupo de Trabajo sobre la Revisión de la Guía y los Consejos de Bapak del trabajo en los Congresos Mundiales

En respuesta a una propuesta que Francia hizo a la reunión del WSC en Salobreña, se formó un grupo de trabajo de revisión encabezado por Georges Ivanoff, designado por la WSA para dirigir este equipo. Estarían involucrados en la revisión de la guía de Bapak para el trabajo que se lleva a cabo en las sesiones plenarias del congreso y la política a seguir en la elaboración de propuestas al congreso.

Al dirigirse a los asistentes en reunión del WSC, Georges revisó el informe del progreso que fue presentado en julio y distribuido a los representantes de zona y a los ayudantes internacionales en ese momento. El propósito de este informe es enfatizar lo que ellos consideran importante reconocer como consejos de Bapak. Los puntos planteados durante la presentación fueron los siguientes:

- A cada moderador de las mesas de trabajo en el congreso se le dará una breve nota sobre la guía y consejos de Bapak con respecto al tema a tratar; que el (los) ayudante (s) internacional (es) que asista

(n) a cada mesa de trabajo haga (n) test con los delegados y los expertos que puedan ser designados para apoyar la mesa de trabajo para recibir el significado y propósito de la guía de Bapak; si hemos o no logrado implementar esa guía, y cómo podríamos seguirla mejor.

- El objetivo del Equipo de Tareas de Revisión es continuar recogiendo más opiniones y luego mejorar los 7 temas arriba mencionados* (en el informe del progreso llevado a cabo) como propuestas para las mesas de trabajo en el congreso, con una fecha límite de principios de 2018 para su presentación al Ejecutivo de la WSA para su aprobación. Cada tema de las mesas de trabajo que finalmente se acuerde, será acompañado por un breve documento de referencia de experiencias pasadas y las sugerencias, directrices y recomendaciones de Bapak como guía para los coordinadores del grupo de trabajo - un moderador y una persona que presenta el informe.

A la lectura del informe de progreso del equipo, le siguió un intercambio de opiniones. Importante a tomar en cuenta en esta discusión es el hecho de que lo que se está presentando al congreso son las políticas para el futuro de Subud y no cómo estas políticas se cumplirán estratégicamente en los próximos 4 años. En otras palabras, es el QUÉ y no el CÓMO de las políticas.

Además, se nos recordó que debemos asegurarnos de que el contenido del congreso tal y como se presentó anteriormente, esté equilibrado con el trabajo de los delegados. Sin embargo, es importante tomar nota de que los delegados necesitan tener tiempo para interactuar con los miembros Subud de las diferentes zonas.

Los miembros jóvenes presentes, cuando se les pidió su opinión sobre esta presentación, afirmaron muy claramente que aunque los tiempos cambian, hay un invaluable conocimiento establecido en el pasado y nadie debe ignorar lo que viene del pasado para guiar el futuro y que el consejo de Bapak es ayudarnos con lo que encontramos mientras viajamos por nuestro camino hacia el futuro.

ACCIÓN: Formular una propuesta a enviar a las distintas zonas y países con una serie de temas a ser utilizados en el desarrollo de propuestas de **políticas** a seguir para el congreso.

Traducir los documentos en francés y español para que los utilicen los representantes de zona.

5.3 “Manual de Procedimientos” Directrices para la Organización

En respuesta a la propuesta de Subud España en el congreso de Puebla de elaborar un "libro blanco" sobre la organización y los roles de los cargos, Osanna Waclik y Paloma de la Viña fueron invitados en Salobreña a llevar a cabo ese trabajo. Al este equipo lo acompañan dos ayudantes internacionales, Suzanne Renna y Hoan Toan Phan y es supervisado por la Presidenta del Ejecutivo de la WSA, Ismanah Schulze-Vorberg .

Osanna y Paloma dieron un informe sobre el estado del trabajo que se está llevando a cabo en el manual para la WSA. Las recomendaciones de este manual para la Organización Subud están basadas en las palabras de Bapak e Ibu Rahayu, en los Estatutos existentes de la Asociación Mundial Subud y también en las Guías ya publicadas en las web Subud y en el Libro "On the Subud Way - Parte III, y todo debe ser manejado de acuerdo a las leyes y necesidades de los países.

El Libro sobre la Organización Subud se considera un Manual para que los miembros lo entiendan bien y ha de entregarse a todos. Debe ser breve, en un lenguaje sencillo y claro, para que resulte fácil

de leer y comprender. La WSA lo publicará en papel y también estará disponible en la página web de la WSA.

De esta manera, todos los miembros se familiarizan con lo que se necesita para formar parte de un comité. Da a los nuevos miembros del comité una idea clara sobre sus roles y las expectativas de las personas que acepten cargos como: presidente (a), tesorero(a), secretario(a), coordinadores de Alas, a nivel de grupo, regional, nacional e internacional de las organizaciones Subud. Este manual revisa los roles y tal como se señalaron cuando Bapak estaba con nosotros.

Debido a que todavía no hay traducciones definitivas de las charlas de Bapak después de 1971, el Manual solo contendrá los Códigos de las charlas que Bapak dio sobre organización, empresa, Alas, Afiliados, etc. De esta manera, cualquiera que quiera o esté interesado en saber más puede ir a las charlas y leer lo que dijo Bapak. (No van a ponerse extractos en el manual).

Está pensado publicar un libro de acompañamiento conteniendo todas esas Charlas de Bapak e Ibu Rahayu, tan pronto como las traducciones autorizadas estén disponibles.

ACCIÓN: Este manual debe ser traducido a varios idiomas, impreso y producido de manera que esté disponible para todos los nuevos miembros del comité en todos los niveles de la organización y entregado al próximo equipo de la WSA.

6 Archivos de la Asociación Mundial Subud

Esta sesión en particular sobre los Archivos de la WSA fue precedida por el latihan y unos test sobre la importancia de los archivos y la importancia de apoyar a la unidad de los archivos.

Matthew Moir, uno de los ayudantes internacionales que apoya a los Archiveros de la WSA, mostró una presentación en power point sobre la historia de la Unidad de los Archivos de la WSA. La fecha data de 1957 cuando Bapak dio charlas que fueron grabadas, copiadas y distribuidas a los miembros. Este fue el principio de la custodia segura de las palabras de Bapak para las futuras generaciones de Subud. Desde este simple comienzo, la Unidad de Grabaciones y Centro de Archivos en Achel, Bélgica, en la casa de Sillem dio comienzo en 1976. Fue el primer intento formal de archivar materiales para preservar la historia de Subud. Desde allí ha seguido creciendo y evolucionando hacia lo que ahora tenemos. (Ver la presentación en Power Point adjunta).

Después, Asmaniah destacó algunas de las áreas que necesitan nuestra atención, tal como se indica en el documento distribuido al Consejo antes de esta reunión del WSC. Según hemos visto en los test de hoy, necesitamos unificar los archivos y dar a esta parte de nuestro trabajo un apoyo extra. Tenemos que encontrar la financiación para el futuro de los archivos, nuevos hogares para los materiales de archivo y lugares donde los archiveros trabajen. Como los archiveros son expertos y saben qué hacer para tener un centro de archivo que funciona bien, las decisiones deben tomarse conjuntamente con ellos.

En respuesta al mandato de Puebla, ha sido elaborada El Acta Constitutiva y debe finalizarse para el congreso. Ahora se encuentra en su proyecto final, que sólo necesita aclaraciones sobre cuestiones jurídicas y de procedimiento. Además, el hecho de incluir en los estatutos los Archivos de la WSA como una parte definida de la Asociación, es ahora una propuesta a votar en el congreso 2018. Todos los presidentes de los países y los CC han recibido la propuesta en tres idiomas. (Anexo 3.)

6.1 Tareas para los Archivos de la WSA

Ismanah explicó después las necesidades y tareas futuras de los Archivos de la WSA.

- Completar, revisar, traducir y preparar el Acta de Constitución para el Congreso 2018
- Mirar las instalaciones permanentes en los diferentes lugares preferiblemente asociados con un grupo activo de Subud para apoyo
- Mirar el manejo de documentos en forma digital. Esto necesita ser revisado para el futuro
- Determinar el lugar de almacenamiento final para las cintas originales - ahora son seguras pero necesitan tener un determinado lugar para que queden permanentemente.
- Es necesario que los países que reciban el LTO - Indonesia y Japón, firmen un acuerdo.
- Necesidad de fondos para formar a los archiveros para el futuro; en Indonesia, Australia y EE.UU.
- Se necesita un equipo para los Archivos. Es decir, que es la WSAA necesita tener un equipo para hacer el trabajo: presidente, tesorero y secretario para ocuparse de las partes administrativas del trabajo. Actualmente tenemos un facilitador - Ashadi.
- Necesidad de tener un coordinador. Asmaniah ha sido nombrada por el Ejecutivo de la WSA como enlace para los Archivos.
- Daniela está trabajando en el manual de procedimientos - y la base de datos que ella considera prioritaria
- Necesidad de tener un plan estratégico para la seguridad financiera que sea un plan financiero a largo plazo.
- Necesidad de tener a los ayudantes internacionales como enlace para que continúen apoyando los archivos y participen en sus llamadas por Skype.
- Es necesario volver a definir los roles y las funciones de los distintos centros y archiveros.
- Necesidad de poner a Canberra en condiciones de funcionamiento como un centro de los archivos.

6.2 Acta de Constitución

Se sigue trabajando en el avance de la producción de la base de datos que Daniela Moneta considera su principal prioridad. La MSF hizo saber sus continuos esfuerzos en el apoyo financiero de los archivos.

Se entabló un debate sobre la viabilidad de contar con una estructura permanente para los archivos en Canberra. Debido a su buen clima y dado que ya posee un terreno con los permisos adecuados con el fin de disponer de un centro para los archivos, Canberra parece ser un lugar ideal.

Elías da su punto de vista para los próximos 10 años:

1. Pasos inmediatos:

- completar el Acta de Constitución
- Hacer que la unidad Cilindak sea plenamente operativa
- Definir el papel de otros centros

2. Definir la siguiente unidad para que se haga plenamente funcional

- Cooperación con el país anfitrión
- Conclusiones y próximos pasos a dar durante el congreso mundial

3. Visión para 2024 como se indicó en Salobreña

- Visión de 5 lugares bien equipados para almacenar/preservar la Visión y Misión de Bapak
- Encontrar un "hogar" en Estados Unidos y Australia
- Apoyo del Ejecutivo y del Consejo

4. Ver lo que podemos hacer AHORA durante el resto de este término

- Muchas cosas son posibles
- Importante estar guiado por Dios y conectado con Él
- Seguir los siguientes pasos naturales Estar juntos en el proyecto para que podamos ver sus frutos en los próximos 8 años.

7 Servicios del Ejecutivo y Coordinadores

Durante esta sesión, los coordinadores de los diversos servicios dieron su informe, y se revisaron las acciones tomadas por el Ejecutivo en relación con las recomendaciones y propuestas del congreso mundial.

7.1 Traducciones

En su informe, Elisa habló sobre la importancia de tener un procedimiento para traducir las charlas de Bapak y Ibu, ya que la WSA es la responsable de la calidad de las traducciones. Es responsabilidad de la WSA asegurar que los escritos y las palabras de Bapak e Ibu sean los originales, los auténticos y que concuerden con lo que sus autores dijeron y escribieron. El procedimiento está bien descrito en el **Manual de Traductores** -disponible en la “Subud Library” y en Subud.org. Hay 5 pasos básicos: transcribir, traducir, corregir, editar y distribuir.

Elisa también mencionó que el Ejecutivo de la WSA está trabajando estrechamente con la Oficina de Ibu en la confección de una Guía de Referencia para las charlas de Bapak o Ibu. Al citar a Bapak o Ibu, es muy importante incluir, además del código que indica el lugar y la fecha donde se dio la charla, la fuente de referencia. También es importante respetar el correcto uso de las citas ya que es muy fácil manipular cualquier charla; por ejemplo, utilizando un párrafo del principio y uno del final para demostrar algo, mientras dejamos de lado todo el contexto cambiando así el

significado del por qué Bapak dijo algo diferente en el último párrafo. El lector tiene siempre el derecho a conocer la fuente de la traducción y tener así acceso a la charla completa.

Los traductores tienen un “kit para traductores” en google drive. De vez en cuando, cuando el traductor de un tercer idioma tiene una pregunta acerca de una palabra o expresión, lo consulta con los traductores del inglés y comparten la respuesta con todos los traductores que pueden encontrarse con la misma dificultad a la hora de traducir

En respuesta a una pregunta, Elisa explicó que llegar a ser un traductor depende mucho del idioma que se vaya a traducir. Básicamente el comité nacional del país decide su equipo de traducciones que, además, de un traductor debe contar también con lectores y un editor. Todo esto está explicado en profundidad en el Manual de Traductores

También se aconseja que el traductor tenga algún conocimiento del indonesio para que pueda escuchar las charlas y percibir el sentido de las palabras de Bapak o Ibu, aunque luego las traducciones las hagan del inglés. Las traducciones de las charlas de Ibu a un tercer idioma deben basarse en el inglés ya que una vez transcritas Ibu revisa sus propias charlas y a veces modifica alguna palabra.

Elisa informó de que el proyecto de subtítular 12 videos de Bapak ha sido ya completado en 5 idiomas. El SPI recopiló y editó un Volumen con esas 12 charlas permitiendo a los traductores realizar una traducción definitiva de las mismas. Ante la pregunta de cómo subtítular los videos de Ibu Rahayu ya que Ibu modifica a veces sus charlas, se explicó que por el momento no se subtítularían más videos de Ibu debido a que hubo miembros que los subieron a Youtube a pesar de la petición expresa de no hacerlos públicos fuera de Subud. Dijo también que están trabajando mucho para completar el código de cada charla, como referencia para ahora y en el futuro.

Dieron las gracias a Elisa por su silencioso pero constante trabajo con las charlas. Tenemos mucha suerte de ser los recipientes de su dedicación a Subud y a las charlas de Bapak e Ibu para asegurar que las traducciones sean lo más fieles posibles a los originales y el proceso de traducción sea claro y preciso.

ACCIÓN:

Que cada zona preste atención para que no se publiquen charlas de Bapak e Ibu Rahayu en internet. Cuando se pongan extractos de las charlas han de incluir toda la información de la fuente. Si tienen dudas POR FAVOR pregunten al Ejecutivo de la WSA.

7.2 Actividades de la Juventud Subud Internacional

7.2.1 Coordinador de las Actividades de la Juventud Subud Internacional

Ismanah habló y dijo que, basándose en los test y las entrevistas a cada candidato, se vio que ambos tenían las cualidades necesarias para el cargo. Los jóvenes recomendaron que Ethan Harris fuese el coordinador del equipo de la juventud hasta el congreso mundial y que Peter Jenkins fuese la persona de enlace entre los representantes de los jóvenes y el equipo organizador del congreso mundial para exponer sus conceptos y ayudar a facilitar sus voces. Se está enviando una carta de nombramiento a cada uno de estos candidatos.

7.2.2 Revisión del Proyecto Basara

Al examinar lo que podría considerarse como kejiwaan, se beneficia de la experiencia. No es necesariamente un ejercicio latihan per se, pero es la vida diaria y las actividades. Muchas personas se sintieron muy desarrolladas y muchas llegaron con preguntas sobre su carrera en la vida y para muchos, los beneficios fueron ayudarles a identificar y encontrar soluciones a sus preguntas.

Por medio de los participantes se reunieron muchas culturas, creencias religiosas y principios de vida. Los que llegaron, enseguida se sintieron como hermanos y hermanas, compartieron la cultura de Kalimantan y sus experiencias e historias de su vida. Desarrollaron su creatividad al tener espacio para explorar el significado de la creatividad en ellos mismos. Encontraron soluciones innovadoras a sus preguntas, trabajaron para desarrollar ideas de proyectos y visitaron proyectos sociales en la zona que despertaron su toma de conciencia de la existencia de otros en diferentes circunstancias de la vida. Sintieron la conexión entre ellos y el lugar de su entorno.

Los innovadores del proyecto que trabajaron diligente y arduamente durante dos años antes de que Basara entrara en la historia, vieron el éxito del mismo. Muchos de los organizadores no durmieron por días. Hacían latihan juntos a diario para ayudarles a mantenerse unidos y a trabajar juntos para encontrar soluciones a las situaciones problemáticas que pudieran surgir. Se sintieron apoyados por los "líderes" del Yes Quest, lo presidentes de las Alas y George el coordinador. Peter, que trabajaba en estrecha colaboración con Tauhid, fue el puente para todas las Alas de Basara. Los talleres mostraron cómo las Alas pueden interactuar entre sí y trabajar juntas.

La comunidad local de los residentes de Rungan Sari dio todo su apoyo al proyecto y quedó muy contenta con lo que allí ocurrió. Los Dayaks vinieron a la apertura y dieron a los participantes el sabor de su cultura llevando a cabo la ceremonia con la que comienzan cualquier gran reunión en Kalimantan Central.

Financieramente, Basara recaudó más dinero del que necesitaba. Los fondos adicionales se entregaron a la comunidad local y a los jóvenes de otros lugares para sus encuentros. Algunos fondos se

reservaron para viajar al congreso. La cuota de inscripción fue de 400 USD incluyendo comidas, alojamiento y excursiones.

7.2.3 Encuentro en Cuba

Se habló del encuentro de jóvenes propuesto en Cuba del 26 de diciembre al 3 de enero. Hubo sentimientos encontrados acerca de esta reunión, ya que está próximo al Congreso Mundial y podría ser que los jóvenes se centrarán más en la preparación y el ahorro de dinero para el congreso mundial. Otros sintieron que era parte de ese continuado flujo de Polonia al Congreso Mundial y lo ven como una manera importante de reunir a los jóvenes de Norte y Sur América y enfocado a que esta reunión trabaje en un proyecto social (proyecto Moraliando). Además, dado que el gobierno cubano ha aceptado recientemente el estatus legal de Subud, no sería bueno cancelar uno de los primeros eventos planeados. A esto le seguirá la reunión de la zona 7 que tendrá lugar en La Habana del 6 al 8 de octubre. El representante de la juventud que estuvo presente durante esta discusión declaró que apoyaría y ayudaría a Arif y Konrad en sus esfuerzos por organizar la reunión, y Fernando Fatah, como representante de zona, está totalmente comprometido en ayudar y facilitar la reunión. Los jóvenes declararon que intentarían apadrinar entre cinco y diez jóvenes para que asistan a la reunión en Cuba. Una de las preocupaciones era que, al ser esa una temporada de fiestas, podría dificultar la asistencia de los jóvenes.

El equipo organizador examinará cuidadosamente el componente Kejiwaan en cooperación con los ayudantes internacionales y nacionales.

Los jóvenes también hablaron del exitoso encuentro en Amanecer de los jóvenes de México, Ecuador, Chile y Colombia en abril de 2017 (13-15) Como ese fue un tiempo especial en Latinoamérica, los jóvenes ven a Cuba como la próxima pieza en el diagrama de flujo para el Congreso y una forma de implicar a la juventud norteamericana.

Los jóvenes se sienten muy conectados con el congreso mundial y quieren aportar su energía y alegría al encuentro de Friburgo con música, danza y teatro artístico. Ellos esperan grabar y transmitir en vivo los eventos en el congreso para los no presentes.

Rosella Vaughn, como representante de la juventud zona 4, habló de las actividades que se han llevado a cabo en la zona desde Polonia. Ha estado muy involucrada en la comunicación con los jóvenes del mundo entero utilizando un boletín informativo como vehículo y Skype y WhatsApp como una forma más inmediata de comunicar las noticias. Andrea Sillem y Rodrigo Rogers participaron en la reunión de la zona 3 en Italia como representantes de las zonas 3 y 4. Consideraron que durante la reunión se había formado un puente entre edades. Además, ha formado parte del encuentro de la zona 4 en Grecia, del congreso nacional alemán en Nordelle y actualmente aquí en Friburgo para la reunión previa al consejo sobre el contenido del congreso.

Rosella explicó que, en su opinión, los jóvenes ahora viajan más para explorar sus opciones en la elección de su carrera y encontrar un trabajo significativo. También, que a menudo cambian de una

carrera a otra. Ella ve con entusiasmo el concepto de VIDA SUBUD para el congreso mundial como una perspectiva emocionante para ayudar a los jóvenes a entender cómo todas las partes de Subud encajan en sus vidas y ayudarles a encontrar proyectos significativos en los que trabajar durante los próximos cuatro años como lo hicieron en Basara.

Rosella recordó que Rodrigo de la zona 3 junto y ella misma asistieron juntos a la reunión en España, exploraron las brechas entre las edades y trabajaron en las maneras de reducir esas diferencias. Los problemas se encuentran en ambas partes.

Hay tres objetivos básicos para la juventud en este momento:

- Encuentro de la juventud en Cuba y financiación para llevar de 5 a 10 jóvenes a La Habana
 - Encontrar una solución para conectar con los jóvenes de África
 - Encontrar maneras de apoyar el concepto de congreso mundial y llevar a la juventud a Friburgo
- Se leyó un poema de Konrad Muñoz traducido por Uraidah Arratia. (Anexo 3)

7.3 Programa y coordinador de IT

Esto no se ha anunciado oficialmente todavía, pero es algo que comenzó durante Basara. Sebastián Medina y Robiyanto empezaron a trabajar en un plan para apoyar a la WSA. Lo que está claro es que Sebastián encabezará el equipo de IT que revisará nuestras páginas web y trabajará para mejorar y desarrollar lo que se necesita en esta área. El plan es coordinar con el WCOT y Rainer Golhofer como persona de contacto para IT y desarrollar aplicaciones que mejoren el uso de las páginas web. Además, apoyarán a Rainer en su tarea de poner la página de inscripción en funcionamiento. Está trabajando con Stewart Horthy cuya empresa ISUS está desarrollando la página web. Este sistema de organización de eventos se utilizará no sólo para la inscripción al congreso mundial, sino también para desarrollar y organizar todo tipo de eventos, tales como reuniones de jóvenes, reuniones nacionales y zonales y cualquier clase de reunión en el futuro. Será un centro para todo tipo de aplicaciones; biblioteca Subud, centros Subud, comités Subud, etc. La pieza importante es que Sebastian no solo es un desarrollador de software, sino que se especializa en seguridad. Esto es lo que necesitamos en este momento y nos ha llegado. Se van a seguir las recomendaciones de Rashid, nuestro actual coordinador, que cederá el puesto a Sebastián.

ACCIÓN: Escribir una carta de nombramiento para Sebastián y facilitar el cambio de Rashid a Sebastián. Prestar atención al cambio de la página subud.org, que antes o después va a dejar de funcionar.

7.4 Coordinadora de Care Support (Ayuda Mutua Coordinadora)

En Salobreña se acordó que todos los coordinadores de los servicios de la WSA cambiasen a mitad del periodo en pro de la continuidad. La nueva coordinadora de Ayuda Mutua (Care support) es Amanecer Urrutia de Colombia, hija de Paloma Muñoz. A ella la apoyan los ayudantes internacionales.

les Rashida Cooper y Hoan Toan Phan. Además, sigue en el equipo asesor Magdalena Gonzáles de Montreal, que continúa desde el último trimestre. Se reconoce que Amanecer necesitará algún tiempo para aprender todas las conexiones internacionales existentes y, por lo tanto, se agradece el enlace con los ayudantes internacionales. Han de elaborarse nuevas políticas relativas a la administración y distribución de los fondos para emergencias médicas.

7.4.1 Asistencia Médica de Emergencia

Esta es la parte del presupuesto que tenemos en la WSA para cuidar de nuestros propios miembros Subud, ya que algunos países pueden tener fondos de Ayuda Mutua y otros no. El presupuesto es pequeño: 20.000 USD. En este punto, una parte del presupuesto se destina a los fondos de emergencia, es decir, a los gastos médicos y de salud, y la otra parte de destinado a la educación. La pauta general es que 1000 USD se paguen una sola vez a una persona para educación. (Apéndice 4)

Los ayudantes internacionales que sirven de enlace informaron que cumplir con este rol ha resultado difícil para Amanecer y que el apoyo de los A.I. ha sido bueno y constante. Lo que parece no estar claro es que haya una cantidad limitada de 20.000 USD y que esto necesite ser distribuido en un ámbito más amplio, es decir, que cada área reciba 6.500 USD. Está claro que esto es un fondo para emergencias y no para sustentar necesidades. Esto significa que unas 6 personas por área pueden recibir ayuda de Care Support dentro del presupuesto anual.

ACCIÓN: Ayuda Mutua (Care Support): Ver qué países que tienen fondos de Ayuda a los Miembros para ver si cuentan con un procedimiento de identificación que funcione mejor y que a la WSA le resulte más fácil utilizar en el trato con los países y grupos locales en relación con los fondos de emergencias médicas para los miembros, dejando los test sólo a nivel de ayudantes internacionales.

7.4.2 Programa sobre Educación

Aumenta cada vez más la creencia de que el fondo de educación, que ha sido asignado al fondo general para Ayuda Mutua (Care Support), no atiende adecuadamente las necesidades educativas de una persona. En la mayoría de los países con sólo 1000 USD, una persona no puede ir lejos para completar una carrera profesional. Esto se convierte entonces en un apoyo educativo de emergencia. Sin embargo, parece haber una necesidad creciente de financiar la educación de los hijos de los miembros e incluso de los propios miembros. Pudimos encontrar financiación para un joven en Colombia que necesitaba nuestro apoyo para su educación, pero necesitamos crear un nuevo lugar para fondos destinados a la educación.

La visión que tenemos es que hemos de revisar el programa de educación y sacarlo de Care Support y comenzar un programa para jóvenes con una imagen mucho más amplia. Reuniendo todos nues-

tros recursos, no sólo habrá dinero para becas, sino que también podríamos comenzar un programa de mentores junto con SESI, WSA SICA y otros.

La visión tiene dos partes: una interna y otra externa para ayudar a apoyar a los jóvenes. La visión de Peter Jenkins "Más allá de Basara" podría unirse a la visión de Ismanah. Nos gustaría desarrollar un grupo de trabajo para trabajar en esto y formular una propuesta que pueda llevarse al Congreso 2018. Construiremos no sólo un fondo para becas, sino también un equipo de apoyo, por medio de las Alas, con todos los recursos que dispongamos. Incluso prevemos que el reembolso podría ser en especie y no sólo en dólares. Se expresó que el programa educativo podría ser una excelente manera de apoyar a los jóvenes, ayudarles en su búsqueda, en su oportunidad de lograr su carrera. Como mencionaron los jóvenes, en la actualidad pasan ahora más tiempo tratando de encontrarse a sí mismos y cuidando más la elección de su carrera en la vida.

ACCIÓN:

1. Crear una propuesta a presentar al congreso mundial para conseguir gente que se una a este proyecto.
2. Obtener el apoyo de los presidentes de las Alas ya que esto está fuertemente unido a las Alas.
3. Encontrar a la persona que coordine las diferentes piezas de este proyecto.
4. Contar con el apoyo para continuar en toda clase de reuniones, a nivel nacional e internacional y no sólo en congresos ya que muchos jóvenes no pueden asistir a ellos y perderían la oportunidad de recibir ayuda.

Programa Educativo: Continuar desarrollando el programa educativo y buscar a aquellos que quieran involucrarse en el desarrollo de este programa. Establecer la propuesta que se presentará al congreso mundial en 2018 para su discusión y votación. El consejo de Bapak fue iniciar empresas para ayudar a apoyar otros programas que Subud necesitase para sus miembros. Envíen a Ismanah los nombres de las personas interesadas que deseen formar parte del comité de educación.

8 Alas y Afiliados

La unidad se vio como el foco principal de las Ramas y los Afiliados de Subud. El hecho de utilizar este enfoque en la preparación del contenido del Congreso fue parte de lo hablado en esta sesión.

8.1 SICA

Sica reiteró que, a menudo, el deseo de los jóvenes es viajar a lugares exóticos y encontrar un oasis para desarrollar sus talentos y su futuro. Son expertos en viajar barato. En su concepto, el oasis sería un lugar donde los jóvenes completarían los módulos del Programa *World Quest* (ver el documento adjunto para más detalles). La gente, sobre todo los jóvenes, quieren tener tiempo para explorar quiénes son y cómo pueden desarrollar una forma de vida que les beneficie no sólo a ellos mismos sino también al mundo en general, y también encontrar maneras de devolverle a Subud.

La presentación de SICA "Más allá de Basara", por Sebastián y Peter, da forma a su concepto de lo que puede suceder para llevar SICA al mundo fuera de Subud. Ayuda a dar una nueva forma a los esfuerzos de los que trabajaron juntos en Basara y de los que han estado trabajando en Yes Quest durante 16 años. Esta es una nueva forma de ofrecer a los jóvenes fuera de Subud la misma oportunidad de combinar un viaje exterior de desafío y aventura con una exploración interior de potencial y talentos. El artículo presentado por Peter "Más allá de Basara" está disponible como anexo a estas actas.

En este momento, la pregunta es si podemos ofrecer esta clase de oportunidad a un número significativo de jóvenes de diferentes culturas, creencias y circunstancias alrededor del mundo y si en Subud tenemos los recursos para formar la base de un proyecto tan ambicioso.

La idea es que este proyecto se presente a los miembros Subud del mundo entero y si gana ímpetu, entonces se puede formar un equipo que explore un plan de trabajo para saber cómo esto puede convertirse en una realidad. En esta etapa actual, se trata de un concepto y puede que en esta reunión haya gente que les guste este concepto y quieran suscribirse. Peter estuvo encantado de anotar nombres y direcciones de correo electrónico de las personas que podrían estar interesadas de las siguientes maneras:

- Gente que piensa que esto es interesante y le gustaría recibir información a medida que evolucione
- Gente que realmente quiere involucrarse.
- Personas que tienen la experiencia en las áreas necesarias para desarrollar este concepto.

Hay gente que desearía formar parte de un equipo para trabajar en el desarrollo del concepto y convertirlo en una posible presentación para el congreso. Si podemos formar un equipo y desarrollarlo, tenemos un año para preparar una presentación para el congreso mundial y tal vez podamos considerar la financiación inicial que se necesitaría para desarrollarla durante el congreso. El plan de trabajo no lo haría Peter, sino el equipo.

8.2 SIHA

SIHA se inició en Anugraha y luego se olvidó y sólo los sicólogos estaban trabajando juntos como una red. Sin embargo, en Spokane. SIHA prendió una vez más y ahora hemos producido dos boletines informativos y hemos recibido la donación de un legado que agradecemos mucho. SIHA ha estado presente en la reunión de la Zona 4.

Durante muchos años hemos tenido sesiones a las que han asistido los miembros interesados en SIHA, no sólo como profesionales, sino como personas que simplemente quieren participar para aprender más sobre la salud. En este momento, nos damos cuenta de lo necesario que es tener programas que sean útiles para los miembros Subud, tal vez en el dominio de la auto-ayuda para sanar y vivir vidas saludables. SIHA cuenta ahora con una página web creada por Howard Richard, actual-

mente accesible sólo para los miembros en las prácticas de salud con el fin de compartir e interactuar. Construir y mantener una página web es mucho trabajo.

PRÓXIMOS PASOS:

1. Continuar el trabajo el estamos haciendo
2. Buscar oportunidades de trabajar con otras Alas en sus actividades y proyectos como hicimos con Basara
3. Recordarnos que esto es para toda la humanidad y que el latihan impregna todo lo que podemos hacer
4. Seguir asistiendo a reuniones en todas las áreas - a veces esto es un desafío, ya que todos estamos muy ocupados en nuestro trabajo profesional
5. Ver qué es lo que podemos hacer de maneras prácticas y simples para mejorar la salud de las personas en base a la autoayuda. Esto se ve como un área en la que podemos progresar.

8.3 SESI

Hadrian reconoció el arduo trabajo de Harris Madden para Basara y las empresas de los jóvenes.

Señaló que hay países que tienen representantes de SESI, pero que muchos no lo tienen y que sería importante trabajar para que todos los países tuvieran representantes nacionales de SESI.

Es bueno recordar que una empresa es realmente el trabajo de ustedes acompañado por el contenido que ustedes ponen en ella - el trabajo desde lo interno a lo externo. Así es como se puede definir la empresa. Hadrian siente es que sería bueno buscar una manera de reunirnos a todos para reflexionar sobre una actividad en el mundo que nos refleje a todos o interese a muchos de nosotros. (Quizás una gran empresa)

El año pasado se donaron 10.000 USD a 10 proyectos empresariales de los jóvenes durante Basara. El objetivo era darles la oportunidad de generar proyectos que puedan emprender para hacer crecer su futuro. Ver el boletín de noticias en la página web para conocer los resultados hasta la fecha.

Muchos de estos proyectos han avanzado y tenido un resultado satisfactorio. La dirección del boletín: subudenterprise.com

El trabajo proyectado por SESI para el próximo año:

- Añadir artículos sobre el progreso de Empresas a la página web subudenterprise.com
- Apoyar a la WSA con 200.000 USD como Contribución de las Empresas. (100.000 de ellos como fondos de contrapartida)
- Seguir con la intención de invertir otros 100.000 para ayudar a la siguiente etapa de Emprendimientos Seleccionados antes del Congreso Mundial
- Seguir con la intención de disponer de fondos en los congresos para proyectos que surjan en las mesas de trabajo/presentaciones de proyectos en el entorno de la VIDA SUBUD.
- Seguir trabajando en dos grandes proyectos relacionados con los sistemas solares de la empresa UM

8.4 Asociación Susila Dharma Internacional

Kohar declaró que la misión principal de SDIA es apoyar a aquellos que se sienten inclinados a hacer proyectos, es decir, apoyarlos por medio de sus comités nacionales. De modo que los ayudantes y los presidentes de SD en los países son los que han de apoyar a las personas que trabajen en los proyectos.

Kohar hizo una revisión de las cifras presupuestarias del 2014-2015 y 2016. Las cifras muestran que el apoyo a SD se ha reducido en los últimos tres años. Aunque tienen fuertes asociados para llevar a cabo ciertos proyectos en general, el presupuesto está disminuyendo y SD sufrirá en el futuro a menos que pueda aumentarse la recaudación de fondos.

El trabajo de SDIA es como las tres patas de un triángulo:

1. Asegurar que el trabajo tenga contenido. Asegurarse de que los centros y proyectos tengan una sinergia real.
2. Asegurarse de la calidad externa de un proyecto, incluyendo la situación legal, el cumplimiento de la directiva, la planificación y la recaudación de fondos. Ver el comportamiento de los líderes y trabajadores del proyecto.
3. Vincularse y asociarse con empresas, agencias gubernamentales, universidades, fundaciones privadas y donantes en general.

Particularmente, los objetivos para 2018 serían:

- ¿Convertirnos en una organización sostenible y eficaz y en Red SD? (Proyectos SD, SD Nacionales y SDIA)
- ¿Trabajar en asociaciones cercanas, prácticas y efectivas dentro de la Red SD?
- ¿Ampliar nuestra capacidad de redacción y gestión de subvenciones?
- ¡Mejorar en el diseño de los proyectos y el presupuesto!
- ¿Utilizar nuestros recursos humanos como recursos comunes?
- ¿Incorporar nuevas personas calificadas, tanto jóvenes como profesionales?
- ¿Fortalecer nuestro apoyo dentro de Subud?
- ¿Fortalecer nuestra capacidad de conectarnos con otros fuera de Subud?

ACCIÓN

Para lograr las metas, los pasos siguientes son:

1. Encontrar la manera de ir al exterior mientras seguimos basados en la Asociación Subud. SDIA necesita que la asociación nos sujete, es el ancla a medida que avanzamos
2. Encontrar la manera de hablar sobre el trabajo para que sea más palpable y prenda a más gente para que apoye a SD
3. Encontrar maneras de mantener la calidad interna mientras aumentamos la calidad externa para llegar a más personas dentro y fuera de Subud que puedan apoyarnos
4. Encontrar maneras de aumentar la capacidad de nuestro trabajo. Actualmente la fundación que apoya nuestros proyectos en África, ve que nuestra falta de fondos es la pieza que nos re-

tiene y quiere trabajar con nosotros para organizar nuestros esfuerzos en la recaudación de fondos

5. Explorar el desafío de existir: ¿cómo pueden SDIA y WSA ser parte de un esfuerzo conjunto para recaudar fondos?
6. Asegurarse de que se hace de manera uniforme para que haya una buena sinergia de trabajo
7. Explorar la necesidad de preparar una propuesta para presentar al congreso que incluya a las Alas en el trabajo que llevan a cabo los congresos nacionales
8. Explorar formas de combinar el trabajo conjunto de las Alas como un solo cuerpo, una unidad.

Elías comentó: “En nuestro marco de trabajo necesitamos ver lo que hacemos para la sostenibilidad a largo plazo y cómo estructuramos juntos a las Alas, ya que esto es el latihan que se está poniendo en práctica en el mundo. Necesitamos asegurarnos de que habrá proyectos en el futuro. ¿Dejamos que esto suceda espontáneamente o lo llevamos al nivel de grupo para trabajar?”

9 Informes de los Ayudantes Internacionales

Los ayudantes internacionales informaron sobre sus actividades por Área durante el año pasado.

En el Área 1 los ayudantes hablaron de sus visitas a todos los centros y cómo durante sus visitas vieron que hay una gran necesidad de que los ayudantes revisen su rol tanto dentro del dewan de ayudantes como en su relación con el comité, lo que parecía coincidir con la recomendación en el congreso de Puebla de que se haga más trabajo con los ayudantes en el "*Fortalecimiento de la Capacidad de los Ayudantes*". Tener ayudantes que entiendan más claramente sus roles y deberes y su capacidad interior, ayuda a fortalecer su dewan y mejora la relación con los miembros. Los ayudantes del Área 1 sienten que para completar su trabajo han de visitar una vez más los países visitados previamente. Cuando están en un país, debido a que las distancias son grandes en la zona, visitan tantos centros como pueden y por lo tanto su estancia puede ser entre 10 días y más de dos semanas. Los ayudantes del Área 1 son el enlace con Ayuda Mutua (Care Support) y los archivos.

En el Área 2, que es extremadamente grande, el hecho de que haya 24 países con personas de diversas culturas, creencias religiosas y experiencia en Subud, hace que los viajes por el área sean muy interesantes. Muchos países están bastante lejos y la visita se hace difícil, por lo que una gran parte de su trabajo lo han hecho aprovechando la posibilidad de asistir a reuniones de zona, congresos nacionales y otras reuniones para establecer contacto con los ayudantes y trabajar con ellos como dewan, incluyendo a sus CK y ayudantes nacionales. El fortalecer las capacidades ha sido una parte integral del trabajo. Es importante que los miembros que viven en lugares aislados se sientan parte de la familia Subud. Como ayudantes internacionales, sienten que se convierten en los embajadores Subud de estos países y su vínculo con el resto de la hermandad. Visitaron países como Rusia, que tiene un fuerte compromiso con Subud, pero no quiere oír la palabra presidente o comité debido a haber es-

tado bajo dominio comunista durante tanto tiempo. Moldavia, Ucrania, Líbano y Lituania son países pobres con apenas suficientes miembros como para ser considerados países miembros de la WSA, pero con un fuerte compromiso con Subud y el latihan. Luego están las zonas 5 y 6, con países francófonos del Congo y países africanos de habla inglesa que serán visitados este año durante sus reuniones de zona: el Congo en septiembre para la reunión de la zona 6, y Sudáfrica en noviembre para la reunión de la zona 5. Visitaron Sudáfrica y descubrieron que la visita ayudó verdaderamente a reavivar los dos grupos que perdieron a la mayoría de sus miembros ricos y se enfrentan al reto del mantenimiento de sus propiedades. Además, los ayudantes del área 2 trabajan para apoyar al equipo de la WSA y otras ramas de los servicios Subud, tales como los archivos, haciendo de enlaces.

En el Área 3, los ayudantes han viajado a muchos países de América Central y del Sur. Este año están viajando a las áreas de Estados Unidos y Canadá que no habían visitado antes. En todos sus viajes destacan el trabajo con los colaboradores, entre ellos los ayudantes nacionales y los CKs de los países. De hecho, los ayudantes nacionales han acompañado a menudo a los ayudantes internacionales en sus viajes. A lo largo de sus viajes han sido testigos de los beneficios de tener casas Subud, ya que estas se han convertido en lugares de reunión para jóvenes y mayores durante los fines de semana. Allí tienen lugar muchas actividades para los miembros. Como en todos los lugares, los ayudantes se benefician de las visitas porque pueden trabajar para comprender mejor sus funciones y deberes como ayudantes y su relación con los miembros del comité. A menudo son capaces de ser introspectivos y trabajar, por medio de los test, sobre la razón de la falta de armonía en algún centro en particular. Pero sobre todo, los miembros en el área están verdaderamente dedicados al latihan y a Subud. Es maravilloso estar en contacto con tantas personas que se vuelven a Dios en sus vidas y es una bendición poder ser testigos de esto y hacer latihan con ellas.

10 Fundación Muhammad Subuh

10.1 Borrador del Presupuesto de la Fundación para 2018

La MSF y la WSA en su reunión conjunta hablaron sobre los ingresos y gastos de la Fundación Muhammad Subuh y consideraron los ingresos de los legados, que este año han sido modestos, y los gastos normales de la fundación que son: subvenciones para casas Subud, apoyo a los Archivos de la WSA, y viajes de los ayudantes internacionales. También se echó un vistazo al fondo Farkas.

Se hizo una propuesta para aprobar el borrador del presupuesto tal como se presentó:

Propongo que nosotros, como directores de la WSA, aceptemos el borrador del presupuesto para el año fiscal 2018 tal como se presentó en la reunión general del WSC en este día de agosto de 2018.

Howard Ray	representante zona 3	propone
Farah Czwertnia	representante zona 4	secunda
Rida Liobo Loote	representante zona 5	aprueba

Fernando Fatah Nieva representante zona 7	aprueba
Paloma Muñoz representante zona 8	aprueba
Uraidah Arratia representante zona 9	aprueba
Suryadi Sumohadiwidjojo representante zona 1&2	aprueba
Elías Coragem Dumit Presidente de la WSA	aprueba

Un representante ausente. Los representantes, actuando en su capacidad de Directores de la Asociación Mundial Subud, votaron por unanimidad aceptar el borrador del presupuesto 2018 de la Fundación Muhammad Subuh tal como se presentó. (Ver adjunto 5)

10.2 Gran Salón de Amanecer

Elías abrió la discusión recordándonos que había habido mucho trabajo dedicado a conseguir el estatus actual con Gran Salón. Expresó su reconocimiento del arduo trabajo de la MSF, la Fundación Amanecer en Colombia, el equipo ejecutivo y los colaboradores nacionales e internacionales. Todos trabajamos para el desarrollo de Subud al llevar adelante el trabajo, pero todos tenemos diferentes aspectos del trabajo que hacemos y cómo contribuimos. Si hemos tenido éxito al abordar este gran tema como esperábamos que fuese, es porque hemos reconocido mutuamente nuestros puntos de vista, nuestras necesidades y nuestro trabajo. Así que me gustaría dar las gracias por ello. Además, se nos recordó que en el contexto de Amanecer, éste es un proyecto completo y el Gran Salón solo es una pieza del mismo. Tenemos que ver todo el proyecto.

La solución del Gran Salón de Amanecer ha sido un proceso de colaboración de las zonas 7, 8 y 9. Y Uraidah habló por el grupo de Amanecer. Durante la discusión previa a la propuesta de votación que se presentó al consejo, se dejó claro que se han dado muchos pasos para llegar a este punto. Federica y Paloma han contratado a un experto para ver la posibilidad de hacer del Gran Salón un proyecto de recaudación de fondos. Han acordado tener un período de 3 meses para estimar la viabilidad de tal proyecto. Hugo ha sido organizador de eventos durante 18 años y parece cualificado para este proceso. La MSF recibirá un informe completo al final de los tres meses que determinan el resultado.

La esperanza de la MSF es hacer de Amanecer un activo para Colombia. Durante su congreso nacional en noviembre, Colombia decidirá si acepta o no el regalo. Como sabemos, la MSF ostenta el título del activo de la WSA y esto supone que existe un acuerdo entre ambas entidades sobre el resultado del Gran Salón. El razonamiento es que cuando el Gran Salón está fuera de los libros como un activo, resultará más fácil dar subvenciones para su mantenimiento y apoyo. Se enviará a la MSF un informe a finales de octubre, antes de la reunión de noviembre, con una resolución clara.

El consejo aprueba la propuesta de la MSF de ofrecer a Subud Colombia el traspaso del Gran Salón de Amanecer, entendiendo que en el momento de la transferencia se firmará un Memorando de

Propuesta

Entendimiento entre la WSA y Subud Colombia en el que se firmará, entre otras cosas, una declaración de cómo, en el caso de una venta, se distribuirán los fondos a la MSF, la WSA y Subud Colombia. El consejo entiende y está de acuerdo con la intención de la MSF de continuar apoyando a Amanecer según sea necesario.

Uraidah propuso y Fernando secundó

Se pidió consenso. Hubo dos abstenciones. Una persona sintió que no tenía suficiente conocimiento del tema como para dar su aprobación y otra que había una falta de claridad en cuanto a que Subud Colombia fuese a hacerse totalmente responsable del Gran Salón. Elías aclaró lo siguiente:

Reconocemos la necesidad de liberar a la MSF de su responsabilidad de gestionar el Gran Salón y además, lo que el consejo está acordando en esta propuesta es que estamos de acuerdo en **apoyar la intención propuesta por la MSF de abrir un diálogo con Subud Colombia** (incluyendo al Presidente, Consejo Nacional y Congreso Nacional) **para considerar la transferencia de la propiedad del Gran Salón a Subud Colombia.**

Todos los representantes de Zona votaron sí a la propuesta.

10.3 Informe sobre la propuesta de subvención para mantenimiento

La MSF tiene una nueva propuesta: ofrecer subvenciones a grupos que no cuentan con un fondo de mantenimiento, a fin de otorgarles fondos que les permitan tener un dinero para el mantenimiento para sus propiedades, ya sean nacionales, regionales o locales. Los grupos establecerían un fondo tomando al menos el 2% de sus ingresos mensuales o de las donaciones e ingresarían este dinero en una cuenta separada y etiquetada como fondo de mantenimiento para la propiedad del grupo. Si hacen eso, la MSF les daría un 25% de su reserva para este fondo al final de un año. (Por favor, lean la propuesta completa en los anexos)

La MSF tiene la intención de sacar 30.000 USD de los 90.000 que hay para subvenciones, para iniciar este proyecto. La convocatoria de propuestas para subvenciones saldrá pronto y esperamos que el 1 de enero la MSF tenga las primeras solicitudes. Los grupos recibirían el dinero a finales de 2018. La pieza importante es tratar de asegurar que esto no sea sólo una forma de que los grupos, por malentendidos, consigan dinero y en un momento dado por una necesidad urgente, vayan y lo gasten. Lo se trata es de que establezcan un fondo. La MSF va a pedir informes (responsabilidad) y estados de cuenta bancarios de los próximos tres años. Como la idea de "ahorrar para un día lluvioso" no es necesariamente un concepto aceptado por todos los países del mundo, no están seguros de cómo se desarrollará. Se trata de intentar ofrecer esto para que las solicitudes fiscales de mantenimiento que llegan a la MSF se reduzcan en gran medida.

Elías comentó que además de este tipo de propuestas, se pueden considerar otras iniciativas proactivas. Uno de los eventos planeado para el congreso mundial está diseñado específicamente para que los presidentes de los grupos se reúnan y compartan sus historias de sostenibilidad. Hay muchas historias de éxito que actualmente tienen que ver con los ingresos de las propiedades; Los Ángeles,

Vancouver, Múnich, Perth Australia, París, Italia, Seattle. Formar parte de este esfuerzo es una manera en la que queremos que la MSF participe en el Congreso.

Incluido dentro del formulario de solicitud de subvenciones se está añadiendo una nueva línea que pregunta al grupo si cuenta con un fondo de mantenimiento. Esto pasará a formar parte de los criterios para la concesión de fondos a un grupo.

10.4 Procedimiento de Selección de Fideicomisarios

Se produjo un debate muy largo con respecto al proceso de selección de nuevos fideicomisarios. Existía una gran preocupación de que el proceso utilizado en la última selección fideicomisarios no funcionó bien. Durante este tiempo, los que estaban presentes, es decir, los miembros del Consejo, los miembros del ejecutivo de la WSA, los Ayudantes Internacionales y los fideicomisarios de la MSF, mostraron una sincera preocupación y el deseo de tratar de identificar un proceso simple, transparente, justo y que satisfaga las necesidades en la selección de los nuevos fideicomisarios de la MSF en cualquier momento, y desarrollarlo conjuntamente. Este es un proceso conjunto entre los representantes de la WSA, que en el momento de la votación actúan como directores para nombrar a los nuevos fideicomisarios de la Junta de la MSF, y los actuales fideicomisarios de la MSF. Se nombra un comité para examinar las calificaciones y la capacidad de los diversos candidatos para cumplir los criterios establecidos para el cargo de fideicomisario.

Los presentes acordaron que el primer paso es la convocatoria para candidatos y el proceso de nombramiento. El tercer paso, que implica el proceso de votación y nombramiento, fue correcto y funcionó bien. El segundo paso, que es el que se utiliza para evaluar a cada uno de los candidatos en cuanto a su capacidad para cumplir con los requisitos de ser un fideicomisario, no funcionó tan bien. Se consideró que era la clasificación de los candidatos lo que causaba problemas y que esto podría no presentar una lista objetiva para los test. Se discutió el proceso y los representantes se reunieron con los fideicomisarios por la tarde para preparar una propuesta al consejo para el día siguiente.

Informe al Consejo del resultado de la reunión sobre el procedimiento a seguir

Los directores de la WSA y fideicomisarios de la MSF se reunieron por la tarde para llegar a un acuerdo sobre cómo implementar el debate que tuvo lugar durante la sesión de la mañana. Asistieron a la reunión los directores de la WSA incluido Elías Dumit y Rasjidah Franklin, Lachlan Hunter y Lucian Parshall de la MSF, junto con Mahmud Nestmann y Sjarifah Roberts como enlaces de los A.I. Se revisó el procedimiento tal como se ha hecho durante los últimos 22 años y, más concretamente, en los últimos tres años. También se discutieron los criterios. Se acordaron los siguientes procedimientos:

1. Farah y Lucian trabajarán sobre uno o dos criterios de la nominación que faltan para ser añadidos al procedimiento, por ejemplo, el número de años y la clarificación de los requisitos del idioma y el conflicto de intereses.
 2. Elías acordó que habrá tres "capas" separadas para el procedimiento: MSF, A.I y WSA que incluirán nominaciones, selección y elección/nombramiento de nuevos fideicomisarios.
 3. Durante el proceso de selección, todos los nombres de los nominados permanecerán confidenciales, los nombres de los candidatos serán recomendados a la WSA. No se clasificará a los candidatos, sino que se los clasificará como aceptables e inaceptables. Una vez que los nombres de los candidatos finales sean enviados a los A.I\WSA para su aprobación, los CRITERIOS Y NOMBRES de todos los candidatos estarán disponibles, si se solicita (no estaban interesados los A.I\WSA). Los A.I harán test con los candidatos el primer o segundo día del congreso.
- La reunión duró algo más que una hora. Todos quedaron satisfechos con el resultado.

ACCIÓN: Tomar en consideración los resultados de la reunión y trabajar sobre las partes que deben definirse para cuando se envíe la convocatoria de nominaciones para que los nuevos fideicomisarios sean elegidos durante el Congreso Mundial 2018, probablemente con al menos 4 meses de anticipación.

10.5 Encuesta sobre las Casas Subud

Fernando informó que, en base a lo que se pidió en la reunión anterior del consejo en España, se envió una encuesta en cuatro idiomas a todos los presidentes de los países. La encuesta está vinculada a una encuesta online para que el equipo de voluntarios Subud pueda completar y acceder fácilmente a las encuestas de Casas Subud. Hasta la fecha, aproximadamente el 60% de los países ha completado sus encuestas. Los países más grandes, como Estados Unidos, Indonesia y Ucrania, son los que aún no han respondido. Los países han cuestionado la necesidad de esta encuesta. Aunque Elías envió una carta en la que se detallaba la razón de la encuesta, todavía no ha sido lo suficientemente clara como para que algunos países sientan la necesidad de enviar sus respuestas.

Tal vez sirva de ayuda una imagen más clara, algo con lo que puedan trabajar cuando se aclare la intención y el enfoque de la encuesta. Se espera que en el congreso se organicen mesas de trabajo para que los presidentes de los países compartan sus historias y que tanto la WSA como los fideicomisarios de la MSF se unan a estos talleres. Es importante dejar claro que la única intención de utilizar la información es poder ser útiles. En la encuesta todas las preguntas son libres y no obligatorias. Si hay preguntas que pueden ser vistas como información privada y no las comparten, el grupo es libre de dejar esta pregunta en blanco y finalizar el resto de la encuesta.

ACCIÓN: Preparar una segunda carta explicativa sobre el motivo de la encuesta y su posible utilidad durante las mesas de trabajo del congreso, dirigida a los presidentes de los países interesados en hacer

que sus propiedades sean más manejables económicamente. Compartir las buenas prácticas y los éxitos entre unos y otros.

11 Presupuesto de la WSA para 2018 (Borrador)

Como preparación para hablar sobre el borrador para el 2018, Hilaria revisó el presupuesto del 2017 tal como está hoy y comparó las líneas de ingresos y gastos. El presupuesto actual tiene un déficit de 117.000 sin que se tengan en cuenta todos los gastos o ingresos previstos para este año. Si miramos lo que está por venir y lo que va a salir, nos encontramos con un déficit de 75.000 a finales de 2017. Un factor importante son las donaciones individuales que no son tan abundantes este año. Se discutieron varias maneras de equilibrar el presupuesto, desde recortar los viajes hasta hacer que la gente hiciera donaciones individuales, como se hizo recientemente en Canadá. Se hará un llamamiento a todos los países de una zona para que cumplan con sus donaciones prometidas fue otro aspecto analizado y también la posibilidad de que el país apoye a los ayudantes internacionales cuando viajen. Los ayudantes internacionales explicaron su línea presupuestaria incluyendo otros puntos además de sus viajes como enlaces, es decir, viajes para cumplir con su apoyo a la WSA trabajando con los archivos y la planificación de congresos. Se espera que, como ocurrió el año pasado, a finales de 2017 el presupuesto esté equilibrado.

El representante de la zona 6, Rida Liobo Loote, solicitó la separación de las zonas 5 y 6 en las líneas presupuestarias, ya que actúan de forma independiente en todas las demás áreas de trabajo. Rida prometió 250 dólares anuales de su zona.

Mientras discutíamos sobre el presupuesto de 2018, hubo compromisos adicionales que no existían en 2017 - por ejemplo, 250 de la zona 6 y 50.000 para viajes y asistencia a los jóvenes. Se pidieron explicaciones para que los representantes de zona presenten el presupuesto de 2018 a sus países para su aprobación, y todas las notas de pie de página expliquen cómo está entrando el dinero y cómo se está gastando. Por ejemplo, indican claramente que los 150.000 que se están transfiriendo al presupuesto de los congresos mundiales se destinan a la preparación y deben ser reemplazados al final del congreso y estar allí para que el próximo equipo de la WSA los utilice en el futuro para el congreso. (Ver proyecto de presupuesto)

Recomendación de Hilaria y Elwyn para este año:

Adaptar a la situación actual del presupuesto todas las actividades de viajes y la manera de gastar el dinero. Esto significa que tratemos de ahorrar lo más posible, pero aunque fuese necesario y los viajes ya estuviesen reservados, hemos de prestar atención a las restricciones presupuestarias. Hilaria dijo que su intención solo es la de animarnos a todos a ser conscientes de la situación y a lidiar con esta fuerza de la ya hemos hablado. Hubo muchas reacciones al presupuesto y quedó claro que la

recomendación no fue una orden, sino una sugerencia y una necesidad que Hilaria sintió para concienciar a la gente.

En conclusión: si se hiciera necesario viajar, que se sepa la situación actual y no se ignore. Que los representantes de zona, miembros del equipo ejecutivo y ayudantes internacionales digan a las personas conforme se reúnan con ellas, que para viajar se necesitan fondos y que la WSA necesita ese apoyo financiero.

ACCIÓN: completar el borrador del presupuesto de 2018 con explicaciones de los ingresos y gastos claramente anotadas a pie de página para que los representantes puedan enviar este presupuesto (con explicaciones) a sus países para su aprobación. La transcripción de la reunión está disponible para el representante de zona que quiera leer lo que se habló y las explicaciones que se dieron. Fortalecer los esfuerzos para la recaudación de fondos para los presupuestos de 2017 y 2018. (Apéndice 6)

* Poco después de la reunión, la MSF aumentó su contribución para los viajes de los ayudantes internacionales y aseguró los gastos de viaje de los ayudantes africanos para las reuniones de zona.

12 Presupuesto del Congreso Mundial y precio de la Inscripción

Se discutió extensamente el precio de la inscripción para cubrir los gastos del congreso y se analizaron las diversas combinaciones de estructuras de tarifas: el precio para los inscritos antes del 1 de marzo, el precio para los inscritos antes del 15 de junio y el precio para los inscritos después del 15 de junio. También se indicó el precio diario de 45 euros para los que quieran asistir un día. Se mencionó que debería hacerse una contingencia para los que llegan "por la cara", es decir, los que van sin intención de pagar la inscripción. Se expresó el sentimiento de no crear animosidad en la puerta de entrada y de proveer un medio por el cual estas personas pudieran ser voluntarias o hacer otro trabajo para ayudarlas a pagar la inscripción congreso. Oliver dijo que el Programa de la Plantilla y el de los voluntarios estaría bien preparado.

Elías explicó que era importante que lo que decidamos cobrar sea la tarifa básica y considerar la penalización para los que llegan tarde ya que parece ser un poco alta. Si van a hacer un descuento significa que lo necesitan para poder tener dinero en efectivo pero no como un ofrecimiento a los de pronto pago. Si no se tiene esa necesidad tal vez no haya necesidad real de hacer esto. Y para los que llegan tarde puede que no necesitemos una cantidad extra de dinero.

Oliver reiteró la necesidad de tener un cierto flujo de caja en el presupuesto y no crear déficit. Tal vez limiten el número de personas de pronto pago a 500. Pasada esa cifra ya no lo serán. El precio de inscripción para los que la hagan tarde se establece para animar a las personas a registrarse a tiempo y que no se cree una situación difícil para el equipo organizador por un gran número de inscritos tardíos. Poner el límite de 500 personas no parece transparente, ya que 80 personas ya han reservado habitaciones en los hoteles. Si estamos tratando de decir que todo el mundo tenga la oportunidad de

registrarse temprano, deberíamos cambiar los puntos de inflexión basándonos en fechas y no en número de participantes.

Es necesario poder empezar a pagar la inscripción en octubre en vez de esperar hasta enero. Para nivelar el campo de juego que se anuncie la inscripción de pronto pago lo antes posible.

Mostrar el punto de inflexión cuando se entregue a los miembros el presupuesto a cubrir por las cuotas. No muestren un excedente.

Importante tomar en cuenta que:

Estas cuotas son para cubrir el periodo de 12 días del congreso sin ninguna reducción para la asistencia a tiempo parcial.

Preinscripción a finales de octubre - si se inscribe a finales de octubre le garantizaremos una precio de pronto pago.

El equipo organizador no aceptará ninguna clase de descuento a ningún país en este precio de inscripción. El descuento se pagaría indirectamente por medio de fondos de ayuda que tengan los países para los miembros necesitados.

Resolución:

Después de una considerable discusión y evaluación, el consejo respalda la siguiente propuesta basada en un presupuesto estimado de 2100 participantes que pagan, lo que permite que los niños menores de 18 años no paguen, y que el precio de la inscripción sea como se enumeran a continuación para cubrir el presupuesto de 800.000 euros. Esta propuesta hecha por el Equipo Organizador del Consejo Mundial fue aprobada por consenso del consejo y votada por los representantes de zona presentes en la reunión.

350 euros para los inscritos hasta finales de febrero

390 euros para los que se inscriban de febrero hasta el 15 de junio

450 euros para los que se inscriban después del 15 de junio

Hubo pleno consenso

La propuesta fue aprobada unánimemente por los 5 representantes de zona presentes: Suryadi Sumohadiwidjojo, Howard Ray, Rida Liobo Looote, Fernando Fatah Nieva y Paloma Muñoz.

ACCIÓN

Una acción importante en este momento en el esquema de la inscripción es desarrollar un plan de asistencia sólido a presentar a los representantes de zona que serían los responsables junto con los presidentes nacionales de aprobar la lista de aquellos que necesitarían ayuda. El esquema debe tener en cuenta la economía de cada zona y las necesidades subsiguientes en función de la situación económica de las personas que presenten una solicitud de ayuda.

13 Clausura y Próximos Pasos

En la última sesión del día y antes de llevar a cabo la ceremonia de clausura hablamos de las diversas piezas que han de terminarse en los próximos meses previos al congreso mundial.

Próximos pasos o puntos de acción

- Informar a los países miembros de su necesidad de cumplir con los requisitos para obtener el estatus de país miembro
- Carta oficial a los países miembros
- Convocatoria de propuestas para el Congreso Mundial 2022 – Acompañadas de las cualificaciones
- Convocatoria de candidaturas para los distintos cargos que se iniciarán en el próximo mandato; Presidente, Vicepresidente, Presidente Ejecutivo, Tesorero, Representantes de Zona y Presidentes de las Alas
- Las personas que quieran proponerse para un cargo deben decirlo a sus propios países.
- Calendario a desarrollar y proponer para la presentación de propuestas. Los representantes de la zona establecerán los tiempos límites dentro de los 4 meses previos al congreso mundial. Los representantes de zona recopilarán, evaluarán, priorizarán y transmitirán al Ejecutivo las propuestas a ser discutidas en el congreso por parte de los delegados.
- Recomendación de que el ISC o Ejecutivo esté en el mismo país que el congreso mundial
- Necesidad de tener un objetivo claro al aceptar propuestas para el congreso
- Revisar cómo funcionará la sede durante el congreso - para qué salas se utilizarán y aplicar el espacio disponible para gestionar el contenido del congreso como ahora han visto el equipo WCOT y el equipo Ejecutivo.
- Preparar el esquema de ayuda para el pago de la inscripción y otras necesidades del Congreso
- Desarrollar el programa de voluntariado - cuándo, quién, dónde y qué hacer
- Preparar el borrador del presupuesto para 2018 con explicaciones de las líneas de ingresos y gastos

Hay mucho trabajo por hacer en la redacción de los diversos documentos que se pondrán a disposición de los representantes de zona para sus reuniones de zona. Además, los representantes de zona necesitan estar activos para que junto con los delegados al congreso revisen y evalúen las propuestas con anticipación con el fin de reducir la cantidad de tiempo que se invierte en las propuestas durante el congreso.

Vemos la necesidad de tener una reunión del consejo unos días antes del Congreso, incluyendo a los ayudantes internacionales.

En el círculo final de la clausura, todos expresaron su agradecimiento por esta reunión que se sintió productiva y armoniosa con todas las partes presentes. Todos expresaron lo maravilloso que era tener a los jóvenes tan bien representados tanto en el pre- consejo como en la reunión del consejo. Su energía y sus contribuciones añadieron otro grado de comprensión y dieron vida a las sesiones. Todos fuimos bendecidos por Dios por medio del latihan y el querer escucharnos y compartir las cosas mutuamente, lo que permitió que la armonía y la alegría fueran parte del encuentro.

Adjuntos y Apéndices

1. Actas de la reunión de los Representantes con los fideicomisarios de la MSF - Decisión sobre el procedimiento a seguir para el nombramiento de fideicomisarios.
2. Propuesta detallada de la subvención de la MSF para Mantenimiento:
3. Informe de Amalijah Thompson y Asmaniah Fraval al Ejecutivo sobre los archivos
4. Informe de Georges Ivanoff y grupo de trabajo sobre la revisión de los congresos.
5. Presentación en Power Point de Hadrian Fraval sobre SESI
6. Presentación en Power Point sobre los Archivos en Canberra

Apéndices:

1. Mensaje de Bapak al Congreso en París 1970
2. Propuesta en tres idiomas de incluir a los WSAA en los estatutos
3. Poema de Konrad Muñoz
4. Informe de Arnaud Delune's sobre Care Support de 2016-17
5. Borrador del Presupuesto de la MSF
6. Borrador del Presupuesto de la WSA