



EJECUTIVO DE LA ASOCIACIÓN MUNDIAL SUBUD

Rennenbergstrasse 3, D-53639 Koenigswinter, Germany

wsa@subud.org

www.subud.com

Actas de la Reunión del Consejo Mundial
Subud
Del 21 al 30 de septiembre de 2016
en
Salobreña, España

Nosotros, los abajo firmantes certificamos que el Acta adjunta refleja verdadera y fielmente lo hablado en la Reunión del Consejo Mundial Subud celebrada en Salobreña, España, del 21 al 30 de septiembre de 2016.

Fecha: Ismanah Schulze-Vorberg, Presidenta del Ejecutivo de la WSA

Fecha: Salamah Dick LeClaire, Secretaria de la WSA

Asistentes

Presidente de la Asociación Mundial Subud	Elías Coragem Dumit
Adjunta al Presidente	Lucia Boehm
Presidenta del Ejecutivo de la Asociación Mundial Subud	Ismanah Schulze-Vorberg
Vicepresidente	Anwar Ziesel
Tesorera	Hilaria Dette
Contable	Elwyn Waugh
Administradora	Salamah D. Le Claire
Presidente de la Fundación Muhammad Subuh	Marston Gregory
Presidente de la Asociación Susila Dharma Internacional	Kohar Parra
Presidente de Servicios Empresariales Internacionales	Hadrian Fraval
Vicepresidente de la Asociación Cultural e Internacional Subud	Felix Prieto
Presidente de la Asociación Internacional Subud para la Salud	Maxwell Fraval
Coordinador de las Actividades de Juventud Subud Internacional	George Demers
Representante de Juventud Subud Internacional	Marcus Vagany
Coordinador de los archivos de la Asociación Mundial Subud	Armand Bisson
Coordinador del programa “Care Support” de la WSA	Arnaud Delune
Coordinadora de la Unidad de Traducciones de la WSA	Elisa Sanchez-Caballero
Coordinadora del Equipo del Congreso Mundial Subud	Romina Vianden-Prudent
Técnico de Internet de la Asociación Mundial Subud	Rashid Butt

Representantes de Zona/Directores de la WSA

Zona 1 & 2 Suryadi Haryono Sumohadiwidjojo, Zona 3 Matthew Weiss, Zona 4 Farah Czwiertnia, Zona 7 Fernando Fatah Nieva, Zona 8 Paloma Muñoz, Zona 9 Uraidah Arratia Becker. Zona 5 Hakeem Naibi y Zona 6 Rida Liobo Loote. Estos dos últimos no pudieron estar presentes debido a que no les concedieron los visados para España.

Ayudantes Internacionales

Area 1: Rashida Cooper, Isti Jenkins, Rosario Moir, Nahum Harlap, Lewes Hayward, Matthew Moir,

Area 2: Olivia Brady, Dahliani Drejza, Sjarifah Roberts, Sahlan Crona, Arifin Konrad,

Area 3: Myriam Ramsey, Suzanne Renna, Sarita Rodriguez, Sjarifuddin Harris, Mahmud Nestman, Hoan Toan Phan.

Otros asistentes y Observadores

Asmaniah Fraval, WSA archivera;

Halim Korzybski, Osanna Waclik y Muchsin Silva, candidatos a fideicomisarios de la MSF.

Carla Bock Moreno, Paloma de la Viña, Iván Smith de la Viña organizadores de la reunión del WSC

Rayner Sutherland, invitado.

Fideicomisarios, Director Ejecutivo y Administradora de la MSF,

Viktor Boehm, miembro de la junta Susila Dharma.

Mary Crona, Camille Roberts, Sandy Renna, María Prieto, Mónica Silva and Daphne, estuvieron presentes en algunas sesiones como acompañantes de miembros del WSC y también asistieron algunos miembros europeos.

Índice

Página

1. Introducción	1
2. Plenaria y Apertura de la Reunión del Consejo.....	2
3. Centros Subud y Ayudantes Internacionales	3
3.1 Introducción al día:.....	3
3.2 Identificar los temas, clasificarlos, grupos de trabajo y desarrollo de un Plan de Acción.....	4
3.3 Resultados Mesas de Trabajo, Objetivo y Plan de Acción.....	5
3.4 Presentaciones e informe de los Ayudantes Internacionales por Área	Error! Bookmark not defined.
3.4.1 El Libro	Error! Bookmark not defined.
3.4.2 Informes de los ayudantes por Área.....	Error! Bookmark not defined.
3.5 Informes de los representantes de Zona sobre los Centros:.....	Error! Bookmark not defined.
3.6 Apoyo que se necesita de la WSA:	Error! Bookmark not defined.
4. Archivos de la Asociación Mundial Subud	Error! Bookmark not defined.
4.1 Traducciones y Copyright de las Charlas.....	15
5. Congreso Mundial.....	16
5.1 Presentación de Juventud	17
6. Recomendaciones al Consejo Mundial.....	18
6.1 Coordinadores.....	18
6.2 Políticas del Equipo Ejecutivo y Manual de Procedimientos.....	19
6.3 “Libro Blanco”.....	19
6.4 Comunicaciones	20
6.5 Publicaciones Internacionales Subud (SPI)	20
6.6 Apoyo técnico en Tecnología Informática (IT).....	20
7. Alas/Afiliados.....	21

7.1	SICA.....	21
7.2	SYAI.....	21
7.3	SIHA.....	22
7.4	SESI.....	22
8.	Care Support (“Ayudda Mutua”)	23
9.	Países de Africa y sus necesidades	Error! Bookmark not defined.
10.	Finanzas / Presupuesto	25
10.1	Igresos/Contribuciones.....	26
10.2	Gastos.....	Error! Bookmark not defined.
10.3	Gastos Reales	26
10.4	Trabajo de Recaudación de Fondos y apoyo.....	Error! Bookmark not defined.
10.5	Temas que van más allá de los Ingresos y Gastos actuales.....	Error! Bookmark not defined.
11.	Reunión del Consejo Mundial Subud 2017	28
12.	Pasos a seguir por los miembros del Consejo	Error! Bookmark not defined.
12.1	Archivos de la WSA; dos mesas de trabajo.....	29
12.2	Centros Subud: Fernando y Matthew – Todos los AI.....	Error! Bookmark not defined.
12.3	Mesas de trabajo kejiwaan para los ayudantes.....	Error! Bookmark not defined.
12.4	Congreso Mundial por Romina Vianden-Prudent.....	Error! Bookmark not defined.
12.5	Alas.....	Error! Bookmark not defined.
12.6	Copyright y las Charlas y Protección de nuestro copyright.....	Error! Bookmark not defined.
12.7	“Libro Blanco”......	31
12.8	Reunión del Consejo Mundial en 2017 en Friburgo.....	31
12.9	Domicilio de la WSA.....	Error! Bookmark not defined.
12.10	Latihan y enfermedades mentales.....	31
12.11	Kit_Herramientas/paquete_informativo para recaudación de fondos para representantes zona.....	31
12.12	Seguridad en la comunicación y reducción de la mayor parte de los emails.	Error! Bookmark not defined.

1. Introducción

El Presidente de la Asociación Mundial Subud, Elías Coragem Dumit, dio la bienvenida a los presentes y se mostró muy complacido de que los miembros del Consejo Mundial Subud hicieran un esfuerzo especial para estar presentes en la reunión del Consejo celebrada en Salobreña del 21 al 30 de septiembre de 2016. Matthew Weiss fue recibido como nuevo representante de la Zona 3. Se comentó la lamentable ausencia de dos de los representantes: Hakeem Naibi, Zona 5 y Rida Liobo Loote, Zona 6, al no haber podido conseguir los visados, y la llegada tardía de Uraidah Arratia, zona 9, debido a compromisos de trabajo. Se señaló que para el Congreso Mundial en 2018, será necesario hacer grandes esfuerzos para conseguir visas para todos los miembros Subud de las áreas que tienen problemas a ese respecto. Romina Vian-den-Prudent recibió la bienvenida como coordinadora del equipo organizador del Congreso Mundial Subud de 2018 y también Rashid Butt como nuevo coordinador Técnico Informático.

Se agradeció el duro trabajo que hicieron Carla Moreno, Paloma de la Viña e Iván Smith de la Viña con los preparativos de la reunión. Elisa Sánchez Caballero, coordinadora internacional de traducciones y Carla Moreno estuvieron traduciendo para nuestros representantes de habla española. De especial interés en esta reunión fueron dos factores: en primer lugar, la Inauguración de las dos nuevas salas de latihan del Centro Subud Alpujarra, Orgiva, España, y segundo los test para los nuevos fideicomisarios de la MSF para los próximos cuatro años. Se organizó una visita al centro de Orgiva donde todos participaron en el primer latihan en las nuevas salas.

Trabajando con los ayudantes internacionales presentes, el primer día se dedicó a que nos convirtiésemos en un cuerpo y un dewan. Al día siguiente, el test para los fideicomisarios de la MSF fue el foco principal. Estuvieron presentes como candidatos: Michael Heathcote, Hanna Baerveldt y Bachtiar

Lorot, así como a los nuevos candidatos Halim Korzybski, Muchsin Silva y Lydia Farrand, y Elaine Dodson en ausencia. Los ayudantes internacionales hicieron test de estas personas y los directores de la WSA votaron sus nombramientos. Los nuevos fideicomisarios son: Michael Heathcote, Muchsin Silva y Elaine Dodson. Se necesita un fideicomisario más para completar la lista y la búsqueda de nuevos candidatos comenzará en octubre.

En sus palabras de apertura Elías Coragem Dumit habló de que según lo que entiende nuestra responsabilidad en este momento es poner a Subud en un camino de estabilidad y continuidad a largo plazo. En este momento estamos en un periodo de transición entre la generación más antigua de miembros que conocieron a Bapak y que ahora están falleciendo, y los nuevos miembros que están viniendo a Subud. No podemos dar por sentado que todos tienen la misma visión y claridad, por lo que es nuestro deber como organización dejar las cosas claras para que cualquiera que venga a Subud entienda y pueda tomar la decisión de: "¡Oh! esto es Subud. Ahí es donde se está dirigiendo - ¿Es esto para mí? Sí, me gustaría unirme - No, no lo haría". Conforme emprendemos y llevamos a cabo proyectos a largo plazo que a veces encuentran difícil tener una continuidad debido al cambio de nuestros cargos cada cuatro años, es nuestro deber proporcionar un plan claro que pueda llevarse a

cabo y asegure estabilidad y continuidad para que los proyectos a largo plazo puedan continuar aun cuando los equipos cambien. Al seleccionar las áreas prioritarias, Elías nos animó a ver las necesidades actuales, pero también a tener una perspectiva hacia el futuro, donde podamos encontrar un camino para que en las áreas que necesiten un cuidado a largo plazo podamos señalar una dirección clara. Tenemos tres instrumentos para ayudar nuestro proceso de toma de decisiones:

1. Decisiones del Consejo Mundial Subud
2. Votación y consenso para establecer las políticas
3. Fortaleza de las resoluciones del Congreso. Conforme van estableciéndose las políticas y se llega a conclusiones, los representantes las envían a los países de cada zona para que las políticas puedan formularse como propuestas al Congreso Mundial en 2018. Teniendo en cuenta esta tarea, Subud Francia, de la Zona 3, hizo una petición al Consejo de que no estableciésemos demasiadas nuevas políticas para el próximo congreso, sino que se volviesen a evaluar las resoluciones de los anteriores para trabajar sobre ellas, ajustarlas y mejorarlas.

Antes de la reunión, se decidió que los miembros del consejo se reunirían según su función para identificar sus logros, necesidades y objetivos para el próximo año y para trabajar en los objetivos de esta reunión. Los resultados de sus reuniones se compartieron con otros miembros del consejo. África tendría un grupo de trabajo por separado para ayudar a identificar las necesidades especiales y las posibles soluciones para las zonas 5 y 6, específicamente para una reunión bi zonal en 2017, como sugirió el Consejo en Chile en 2015.

Las diversas áreas de interés: Archivos, Centros, Trabajo de los ayudantes, Congreso Mundial, Alas, Comunicación y diseño web, África, trabajo ejecutivo, revisión de las recomendaciones del congreso y planes de acción, cada una tendrá sus sesiones separadas. Cuando sea necesario se formarán grupos de trabajo para identificar las necesidades y posibles soluciones a cada área de interés. Estos grupos de trabajo seguirían trabajando después de España. Una vez finalizadas todas las presentaciones y discusiones, el borrador del presupuesto para 2017 se presentó durante los últimos días de la reunión, reflejando los ajustes realizados debido a la situación financiera de la WSA. Después de ser revisado por los presentes se acordó presentarlo como borrador del presupuesto.

2. Plenaria y Apertura de la Reunión del Consejo

Después de una cálida bienvenida a todos y de reconocimientos, la primera actividad fue la firma de las actas de la anterior reunión del Consejo celebrada en Chile en 2015.

Fernando Fatah Nieva propuso que se aprobasen las Actas de la reunión del Consejo celebrado en Santiago de Chile en septiembre de 2015. Farah Czwiertnia secundó la propuesta.

Se pidió la opinión del consejo - no se sugirió añadido o enmienda alguna. Ismanah Schulze-Vorberg, presidenta ejecutiva de la WSA, señaló que al acta se le había añadido una nota de aclaración sobre los archivos, que de ninguna manera las modifica. La votación fue la siguiente:

Suryadi Haryono	Representante de la Zona 1&2	aprueba
Matthew Weiss,	Representante de la Zona 3	aprueba
Farah Czwiertnia	Representante de la Zona 4	aprueba
Fernando Fatah Nieva	Representante de la Zona 7	aprueba

Paloma Muñoz Representante de la Zona 8 aprueba
 Elías Coragem Dumit presidente de la WSA aprueba
 No hubo oposiciones ni abstenciones.

Hakeem Naibi, Rida Liobo Lootte y Uraidah Arratia enviaron sus disculpas.

Las Actas, en inglés, francés y español fueron firmadas por Ismanah Schulze-Vorberg, presidenta ejecutiva de la WSA Salamah Dick LeClaire, Administradora/Secretaria de la WSA y enviadas a los archivos en Canberra. En la oficina de la WSA se guarda una de las copias firmadas.

Como los diversos miembros del Consejo se reunieron por función los tres primeros días de la reunión y pudieron establecer sus objetivos de acuerdo con las prioridades de nuestro mandato en este momento, es decir, preparar y poner a Subud en una dirección de estabilidad y continuidad a largo plazo, se decidió fijar el orden del día para los próximos días de la reunión:

- Plenaria y Orgiva
- Centros Subud y Ayudantes – alrededor del mundo
 - Grupos de trabajo por la tarde
- Archivos de la Asociación Mundial Subud
- Congreso Mundial; presentación, test sobre el contenido y el significado, y talleres
- Comunicación, Alas/afiliados
 - Presentación del Informático – Rashid Butt
- África, Revisión de las Resoluciones del Congreso, Planes de Acción y Finanzas/Presupuesto

Los ayudantes internacionales y los centros se colocaron en el primer día de la agenda para asegurar la presencia de los fideicomisarios de la MSF durante sus presentaciones. Esto es en respuesta a las recomendaciones del Congreso de que **"se necesita una capacitación de ayudantes"** y que **"el apoyo a las casas Subud era la prioridad principal de la MSF"**. En su informe, los ayudantes internacionales pueden abordar su trabajo con ayudantes locales y nacionales y su observación de la situación de los diferentes centros y las condiciones de las casas en cada área.

Se sintió que no sólo es importante informar sobre el trabajo de las Alas, sino también reconocer la necesidad de trabajar juntos para presentar la imagen de Subud al mundo en cada zona.

Además se sugirió que Hilaria Dette, tesorera de la WSA, presentase un resumen preliminar del presupuesto antes de las reuniones, para que haya una "conciencia" del estado del presupuesto al planificar del trabajo y las actividades del Consejo Mundial Subud para 2017.

3. Centros Subud y Ayudantes Internacionales

3.1 Introducción al día:

Elías dio una explicación de cómo veía que iba a desarrollarse el día. Recordó a todos el hecho de que uno de los puntos principales durante este período es los Centros Subud, ya que allí tiene lugar la realidad de Subud y donde se hace el latihan y el desarrollo de Subud. Siente que a partir de los comentarios que ha recibido sobre la importancia de apoyar a los centros, su deber es reflexionar sobre

este tema, producir ideas y convertirlas en lo parece real en términos de la acción que podemos tomar como Consejo Mundial Subud.

Propuso que hubiese dos partes: Que nos juntásemos primero para ver el contexto e identificásemos algunas cosas comunes y que necesitan ser examinadas y luego, en la segunda parte, formásemos grupos de trabajo para profundizar en las necesidades identificadas de los Centros Subud. Después de identificar las prioridades a partir de estos talleres, la idea es llevar a cabo un **Plan de Acción** sobre la manera de apoyar los Centros Subud y tener personas responsables para apoyar dicho plan. Reconocemos lo que ya se ha hecho en apoyo de los centros y vemos qué más podemos hacer colaborativamente. Identificar qué es lo que da luz a un centro y hace que se quiera estar allí.

Se habló de formar un equipo permanente con los miembros de cada grupo de trabajo, que continuaría el trabajo después de la reunión del consejo y se seleccionará un coordinador de cada grupo para supervisar el proceso en curso durante los próximos meses.

A esto le siguió una discusión sobre la terminología utilizada para definir qué es un centro, un grupo, y una casa. Dado que es imposible llegar a un consenso sobre una definición, se decidió utilizar la siguiente definición genérica para el centro: Un centro Subud es básicamente un grupo de miembros organizados que hacen el latihan juntos en cierto lugar.

3.2 Identificar los temas, clasificarlos, grupos de trabajo y desarrollo de un Plan de Acción

Se llevó a cabo una lluvia de ideas sin censurar las palabras que identificarían el concepto de Centro Subud. Aunque de todo lo hablado fueron relevantes dos principales ideas, es decir, la comunicación y las responsabilidades, se desarrolló una lista de palabras (ver transcripción de la grabación de Centros Subud) y se clasificó en tres temas principales que servirían para las mesas de trabajo en la segunda mitad de la mañana:

- 1. Kejiwaan** - trabajo de ayudantes, relaciones, relaciones públicas fuera de Subud, Comité y miembros, uso comercial de los locales
- 2. Gestión / Finanzas** - proceso de planificación de ingresos / economía del centro, mantenimiento, accesibilidad física, comercialización y uso multifuncional, sostenibilidad, estado de la casa
- 3. Apoyo a Miembros / Humanidad** - Sala, administración, organización legal del centro, proyectos y actividades de las alas

Cada taller estaría formado por ayudantes internacionales, representantes de zonas, coordinadores de las Alas y miembros del equipo de la WSA.

Taller 1 Kejiwaan: Farah, Suzanne, Myriam, Hoan Toan, Lucía, Asmaniah, Salamah

Taller 2 Comunidad: Matthew, Suryadi, Isti, George, Félix, Sjarifuddin, Olivia, Sarita, Elisa y Arnaud

Taller 3 Finanzas: Paloma, Fernando, Maxwell, Lewis, Rosario, Marcus, Nahum, Hadrian, Halim

3.3 Resultado de las Mesas de Trabajo, Objetivo y Plan de Acción

Mesa de Trabajo 1 – Kejiwaan. Según los participantes, lo básico para la salud de un centro son las tareas de los ayudantes, que los hombres y las mujeres trabajen juntos, la armonía y la confianza entre los ayudantes y el comité, y la disponibilidad de los ayudantes para "escuchar" a los miembros. También es importante seguir el consejo de Bapak de que haya latihan de ayudantes, de ayudantes y comité, y como parte de la resolución del congreso de que hubiese un "Desarrollo de las Capacidades", los grupos pueden tener tiempo de hacer una introspección por medio del test sobre las fortalezas y las debilidades y la manera de cumplir con las tareas que requiere confianza y coraje. Los horarios del latihan han de ser flexibles para ajustarse a los horarios modernos. Es necesario que se cuide a los nuevos miembros después de su apertura como una manera de continuar los lazos entre el ayudante y el miembro. Es importante ver el dewan de ayudantes de grupo, regional, nacional e internacional como una línea horizontal y no jerárquica.

Los encuentros grandes y pequeños se consideraron como un crecimiento motivador. Polonia fue un modelo importante para hacer que la gente volviese al latihan y experimentaran los efectos positivos del latihan en el trabajo realizado por las Alas, los Afiliados y los miembros individuales.

Es importante identificar con los miembros cómo ven el latihan: como el centro de sus vidas o como algo adicional a sus ocupados horarios.

Plan de Acción: seguir con el "desarrollo de capacidades" y encontrar maneras de facilitar pequeñas reuniones y encuentros que fomenten la construcción de la comunidad. Cada uno debe ser responsable de recordar a su propio centro la importancia de hacer con regularidad latihan de ayudantes y comité y de construir la confianza.

Grupo de trabajo 2 Gestión y Finanzas - Según los participantes, un punto importante a considerar en la gestión es conocer el estado de las casas / centros. Se elaboraría una lista de verificación / encuesta, que cada centro podría rellenar para saber así el estado de los locales. Esto es en cumplimiento de la petición de la MSF de que los centros sean responsables de sus propias instalaciones una vez que la MSF haya proporcionado una financiación estos locales. Se acordó que la manera de hacer sostenible los centros era un punto importante. Los grupos necesitan ser el centro de múltiples funciones: recaudación de fondos, actividades de las alas, construcción de la comunidad, empresas, y que todos ellos trabajen juntos.

Plan de Acción: desarrollar una lista de verificación / encuesta que pueda enviarse a los diversos grupos y que los ayudantes internacionales puedan también llevarla a los grupos cuando viajen para evaluar el estado de los centros. Ver centros exitosos tales como el "Centerprize" en Los Ángeles, los grupos en Australia y otros que puedan recomendarse. Matthew Weiss fue identificado como el representante responsable de formular la encuesta.

Mesa de trabajo 3 – Comunidad y Humanidad – Los participantes sintieron que la armonía y el hecho de mantener una buena e inspiradora atmósfera, eran algo fundamental para el éxito de la vida del grupo/centro. La desarmonía y el envejecimiento de los grupos se vieron como síntomas del no funcionamiento de los centros Subud.

Es importante identificar los activos y encontrar las maneras que se necesitan para mantener las instalaciones, y que los grupos sean responsables de las mismas. Los centros deben pensar ideas para recaudar fondos, actividades de grupo, actividades sociales, actividades de las alas que ayuden a reunir

al grupo y darle una chispa de vida. La relación entre el comité y los ayudantes se consideró primordial para la armonía.

Plan de Acción: buscar formas de hacer que los centros resulten más interesantes y atractivos como comunidad, tomando como ejemplo la experiencia de Cali, Colombia, cuyos ayudantes hicieron una introspección con el fin de ayudar a encontrar nuevas formas de atraer a los miembros. Ver los grupos con éxito alrededor del mundo.

3.4 Presentaciones e informes de los ayudantes internacionales por Área

3.4.1 El Libro

Al comenzar la sesión, los ayudantes internacionales informaron sobre su trabajo con respecto a la nueva edición del libro "Guía y Consejos de Bapak para los Ayudantes". Según la petición de Ibu, están trabajando para reemplazar algunas de las citas utilizadas anteriormente que eran de traducciones provisionales de las palabras de Bapak y convertirlas en traducciones finales, y están reorganizando el libro para que sea más fácil de leer, más claro, más aceptable legal y culturalmente en todas partes, y para que cubra más ampliamente lo que los ayudantes del mundo entero parecen necesitar con el fin de ayudarles a cumplir con sus tareas. Ellos, como un dewan de 18 ayudantes viajando por el mundo, donde quiera que estuvieran, fueron preguntando a los ayudantes lo que ellos consideraban importante que estuviese incluido en esta última edición del libro. Hay que entender que el libro no fue escrito por Bapak, sino por un dewan de ayudantes internacionales utilizando algunas de las palabras de Bapak para explicar y apoyar lo que se está diciendo como una guía para el trabajo del ayudante, y que no están cambiando las palabras de Bapak. También es importante saber que debido a que Ibu ha estado dando muchas aclaraciones sobre este trabajo, algunas de sus palabras también serán añadidas al Libro de Guía y Consejos para los Ayudantes. Al libro se le dará un nuevo título.

Plan de Acción: Continuar el trabajo sobre el libro, tenerlo listo para su traducción ante el Congreso Mundial y preparar a los ayudantes de todo el mundo para que acepten esta última edición como algo que los ayudantes internacionales están haciendo a petición de Ibu para mantener las citas de Bapak y reflejar lo más fielmente posible las palabras utilizadas por Bapak provenientes de las traducciones finales.

Que los ayudantes traten de mantener la pureza del latihan y el trabajo de los ayudantes para las generaciones futuras.

Que al final de las visitas se envíen los informes de sus viajes a los representantes de la zona en cada área, sin incluir contenidos sensibles.

Asegurar la visión a largo plazo de Subud en el futuro.

3.4.2 Informes de los ayudantes por Áreas

En respuesta a uno de los fideicomisarios de la MSF, los ayudantes internacionales informaron sobre el alcance y el significado de su trabajo basado en sus viajes y visitas a diversos países. Cada una de las áreas dio su informe al consejo. Cada área es muy diferente en cuanto al alcance de su trabajo, el número de países que deben visitar, la cultura de los países que visitan, la distancia física entre los países que visitan y los idiomas hablados en los países que visitan.

3.4.2.1 Área 1

En el área 1, los ayudantes internacionales son Rosario Moir, Rashida Cooper e Istigoma Jenkins, por la parte femenina, y Lewis Hayward, Nahum Nesbit y Matthew Moir por la masculina. El área es muy grande geográficamente y consiste en muchas culturas diferentes, idiomas y religiones. Los costos de viajar desde Australia y Nueva Zelanda - donde se encuentran la mayor parte de los ayudantes internacionales - a otros países de la zona, es muy alto y hace necesario que los ayudantes combinen el número de países que visitan al mismo tiempo. Para ahorrar en costos, viajan en parejas o de cuatro en cuatro, excepto cuando ven que es necesario que sea el dewan completo.

En algunos países, las creencias religiosas pueden dificultar que los miembros participen en el latihan. En otros países, la cultura puede hacer difícil que se acepten posiciones no jerárquicas del trabajo de los ayudantes y de los miembros. Y en otros, la barrera lingüística con el inglés puede hacer que los miembros se sientan aislados del resto del mundo Subud, por lo que las visitas de los ayudantes internacionales son muy importantes. Al visitar los países año tras año, los ayudantes han podido ver que conforme los miembros, los ayudantes locales, los nacionales y los consejeros kejiwaan van familiarizándose y confiando en ellos, puede obtenerse mejores resultados del test y del latihan. Sus visitas son consideradas muy importantes. Prestan un apoyo a los miembros que de lo contrario estarían aislados.

Plan de Acción - según los test, su obligación es visitar en Australia tantos grupos como sea posible, seguir visitando otros países y, a petición de algunos, volver para una tercera visita el próximo año. Su plan de acción conforme hacen esas visitas es continuar trabajando con ayudantes en todos los niveles para crear grupos de ayudantes unidos y efectuar cambios donde el latihan parezca estar atascado.

3.4.2.2 Área 2

En el área 2, los ayudantes internacionales por parte de las mujeres son: Sjarifah Roberts, Olivia Brady y Dahliani Drejza, y por parte masculina: Arifin Konrad y Sahlan Crona. Actualmente se necesita un tercer ayudante hombre. Hay 44 países a visitar, lo que dificulta la cobertura de todo el territorio. Hasta la fecha han podido visitar las zonas 3 y 4 y no han podido trabajar demasiado en las zonas 5 y 6 (África), aunque Olivia pudo visitar Malawi este año. Lo que sí encontraron en su área es que muchos ayudantes no tenían tarjetas ya que los formularios nunca habían sido debidamente rellenos y enviados a los ayudantes internacionales. (Actualmente se está poniendo remedio a esto). Los ayudantes vieron que sus visitas han fortalecido el latihan y que hay un sentimiento de ser un dewan entre los consejeros kejiwaan en las zonas y el dewan de ayudantes nacionales en los diversos países que ahora hacen latihan conjuntos cada semana o cada quince días. Además, la diferencia entre las zonas 3 y 4 es bastante evidente ya que la zona 3 lleva establecido desde hace muchos años los dewan de ayudantes nacionales y unas buenas relaciones entre los diversos dewan nacionales, mientras que en la zona 4 muchos de los países son pequeños y bastante nuevos. No tienen los mismos lazos entre ellos. Las diferencias culturales crean una manera de ver las funciones de los ayudantes y la de los miembros del comité diferentes, siendo a menudo necesario crear comités más fuertes y voluntarios para los puestos en el comité. Estos grupos se encuentran principalmente en Ucrania, Rusia y Moldavia, que son pequeños, pero bastante fuertes y dinámicos.

Muchos de los grupos en la zona tienen una mezcla de miembros antiguos y nuevos, lo que también parece ocurrir en todo nuestro mundo Subud. La reunión bi-zonal en Polonia de este año se vio como una maravillosa manera de fortalecer las diversas secciones de Subud y hacer que la gente sienta la vibración en las Alas, los Afiliados y en el trabajo de los ayudantes sin tener que explicar la presencia de esta vibración.

Plan de Acción: visitar y trabajar con los miembros y los ayudantes de las zonas 5 y 6 en África, continuar trabajando con los países del bloque del Este y apoyar a los equipos de la WSA y del Congreso Mundial.

3.4.2.3 Área 3

En el área 3 - los ayudantes internacionales son; Suzanne Renna, Myriam Ramsey y Sarita Rodríguez por la parte de las mujeres y Mahmud Nestman, Sjarifuddin Harris y Hoan Toan Phan por la de los hombres. El área está formada por América del Norte, del Sur y Centroamérica. Pudieron visitar muchos países: México, Cuba, Surinam, Colombia, Ecuador, Chile, Brasil, Argentina, Estados Unidos y Canadá. Visitaron los países en grupo de 4 o 6. Han pasado mucho tiempo visitando Latinoamérica y no tanto Norteamérica. Debido a que las distancias son grandes y el número de países o centros que necesitan visitar es grande (solo en Colombia hay 13), a veces viajaban durante varias semanas. Sus visitas en general han sido bien recibidas y útiles para los dewan locales, regionales y nacionales, así como para los consejeros kejiwaan y los miembros individuales. Han podido hacer test sobre situaciones difíciles que afrontan los grupos o los grupos de ayudantes, y encontrado soluciones conjuntas a estas situaciones. También han podido llevar la alegría del latihan a los miembros y visto sus efectos en las relaciones entre los consejeros kejiwaan, los ayudantes y los miembros. En cada visita a ciertas áreas ven cambios y un latihan más fuertes. Muchos ayudantes del área están recibiendo ahora las tarjetas de ayudante después de serlo durante muchos años ya que los formularios no se rellenaron o firmaron.

Plan de Acción: visitar varios centros en Canadá y Estados Unidos y continuar visitando México, Cuba y Surinam, y visitar países de Latinoamérica, especialmente los que no han recibido visita alguna hasta la fecha, apoyar a los representantes de zona en el Área y seguir llevando a cabo talleres de ayudantes especiales para fortalecer el entendimiento de sus tareas.

3.5 Informes de los representantes de la zona sobre los centros:

Zona 1 y 2 - Nueva Zelanda cuenta con el mayor número de miembros que hacen latihan. Auckland tiene un proyecto que proporciona buenos ingresos. Australia tiene casas en varios centros. Indonesia tiene 27 casas en 27 centros - Cilandak tiene la población más grande y apoya en parte el centro de Wisma Subud. El centro de archivos se encuentra en Wisma Subud. Rungan Sari es un centro que tiene ingresos, ya que alquila a gente en el área de Palangkaraya las instalaciones de YMS para actividades y eventos. Sus miembros son activos y están involucrados en varios proyectos de Susila Dharma y SICA en las comunidades locales. Singapur alquila sus instalaciones. La India tiene una casa. Bangkok tiene su propia casa. Japón tiene una casa que está en un tierra arrendada y, por lo tanto, vulnerable. Vietnam utiliza una casa, propiedad de la hermana de un miembro, que ha puesto a disposición del grupo Subud para que haga el latihan.

Zona 3 - Hay casas en la mayoría de los países de la zona. El proyecto de Bucelas se está volviendo a desarrollar. El grupo en Italia es un grupo muy envejecido, sólo 3 a 4 miembros regulares y tienen problemas para mantenerse al día con el costo del mantenimiento de su casa. Están pensando en alquilarla por años para obtener ingresos. Bélgica no es parte de la zona, ya que no se ajustan a los criterios para ser un País Miembro.

Zona 4 - Hay 24 países con unas 30 casas / centros Subud, algunos de los cuales son alquilados. Ciertos países del bloque oriental no pueden permitirse alquilar un espacio para el latihan. Algunos de los centros en Alemania, Ucrania y Noruega han comenzado a utilizar sus propiedades para financiar sus centros. La casa en Noruega tiene un valor muy alto en este momento como activo.

Zonas 5 y 6, el único centro visitado este año por un ayudante internacional es, hasta la fecha, Malaui. Sudáfrica tiene dos casas que son costosas de mantener, ya que Sudáfrica no ofrece ninguna ayuda fiscal a Subud porque no es una religión. El grupo de Johannesburgo está envejeciendo y quiere vender su casa porque su capacidad para hacer contribuciones ha disminuido a lo largo de los años debido a que muchos de los miembros ya están jubilados.

En el Congo ha habido un cambio de actitud entre los miembros y la comunidad circundante a la casa de Kinshasa que fue recientemente renovada. La casa es agradable, limpia y adecuada para que grupos fuera de Subud la alquilen. Ha habido un buen resultado en Kingantoko con la tierra, ahora legalmente declarada como tierra Subud. Otros países de esta zona tienen casas o locales alquilados para el latihan. Nigeria, así como otros países de la zona 5 tienen miembros que son activos y hacen el latihan o bien aislados o en casas alquiladas.

Plan de acción para las zonas 5 y 6:

Habría que seguir trabajando después de la reunión del consejo para ayudar a Rida Liobo Loote y a Hakeem Naibi que no pudieron asistir a la reunión del consejo. África tendrá su propia sesión más tarde para abordar los temas de interés para estas dos zonas.

Zona 7 - Hay casas Subud en Surinam, México, Estados Unidos y Canadá. Cuba hasta la fecha no tiene casa, aunque durante el Encuentro de las Américas evaluaron la posibilidad de comprar una en La Habana. Los EEUU tienen 1800 miembros activos - 56 centros en 7 regiones y 15 casas. Hay varios proyectos que ayudan a apoyar diferentes centros: el Centro Amani, el Centerprize en Los Ángeles y el proyecto Siete Círculos. Cada región en los Estados Unidos tiene su propio congreso y ha habido algunos talleres de "fortalecimiento de las capacidades" tanto en la Costa Este como en la Costa Oeste. La Zona 7 cuenta con un presupuesto para que el representante de la zona viaje con los ayudantes internacionales.

Zona 8 - Hay 14 centros en Colombia (7 casas), 3 grupos en Ecuador (2 casas) 3 grupos en Venezuela (3 casas) y 1 grupo en Costa Rica. No hay grupo en Panamá pero varios miembros hacen juntos el latihan. Las alas están activas en esta zona con proyectos que iniciaron y facilitaron por los representantes de las alas. Los jóvenes también son muy activos y participan en todos los niveles de las actividades en sus grupos.

Amanecer: Federica Pulido, presidenta de Subud Colombia, y Daniela Urrutia presentaron unos informes positivos para una planificación estratégica de la sostenibilidad del centro Amanecer, de los

grupos que trabajan en este proyecto: Fundación Amanecer, MSF Colombia y Colombia. (Véase el informe adjunto).

Zona 9 - Básicamente la zona está bien, pero, como explicó Elisa Sánchez-Caballero, de Argentina, el centro Mina Clavero en Argentina necesita el apoyo de la WSA para sus problemas financieros y en su decisión de vender su propiedad.

3.6 Apoyo que se necesita de la WSA:

Al finalizar lo que hablaron los ayudantes internacionales, hubo un consenso general de la necesidad de un presupuesto para los representantes de las zonas, para que los que no reciban apoyo de sus propias zonas puedan también viajar con los ayudantes internacionales, para saber más sobre los comités locales y nacionales y sus necesidades en las respectivas zonas y poder prestar apoyo a los comités en sus zonas. Cuando los representantes y los ayudantes viajan juntos hay más armonía en la vida exterior e interior de los centros Subud.

También sería importante que los representantes de zona pudieran evaluar el estado de las casas en cuanto a mantenimiento, reparación, necesidad de renovaciones y emprendimientos comerciales, y poder así informar de sus evaluaciones a la MSF y la WSA.

Plan de acción para los centros

1. Continuar la comunicación entre los miembros de la mesa de trabajo sobre el apoyo que necesitan los centros de la organización - Fernando Fatah mantendrá la comunicación entre los miembros de la mesa de trabajo
2. Desarrollar una lista de verificación / encuesta para que los presidentes de los centros digan qué les ayudaría a hacer un seguimiento de las necesidades de las propiedades del centro y los espacios para el latihan y devolvérsela a los representantes de la zona - Matthew Weiss preparará la encuesta / lista de control.
3. Los ayudantes internacionales también pueden tener una lista de verificación para sus viajes. Rosario Moir e Isti Jenkins serán los enlaces.
4. Lucian Parshall y Marston Gregory serán los enlaces sobre estos temas para la MSF.
5. Comprobar las necesidades de apoyo de los presidentes de las Alas tanto en el país como en el centro local. Se seleccionará un coordinador de la Alas para unirse a este grupo.
6. Los representantes de las zonas prepararán un presupuesto de viajes
7. Acuerdan que se traduzcan las Charlas y las publicaciones a todos los idiomas

4. Archivos de la Asociación Mundial Subud

Parte A sesión de la mañana: Ver las necesidades de los Archivos de la Asociación Mundial Subud

El día comenzó con una evaluación interna de la importancia de los archivos - todos sentimos que son de suma importancia para el futuro de Subud. Se presentó al Consejo el video "A Glimpse of WSA Cilandak archive" (Una Ojeada a los archivos de la WSA en Cilandak) - preparado por Suryadi Haryono y Farlan William en Cilandak, lo que nos familiarizó más con la naturaleza del trabajo que se está realizando. Por supuesto, no podemos obtener toda la información sobre todo, pero al menos

tenemos una muy buena idea de la naturaleza del trabajo que se está llevando a cabo, cómo se está realizando y eso habla de nuestra conciencia colectiva.

Al principio, el coordinador reiteró que el objetivo básico es triple:

1. Recoger materiales
2. Conservar los materiales para las generaciones futuras (tanto en charlas como en documentaciones históricas)
3. Dar acceso (no distribuir sino dar acceso) a los materiales que se conservan y almacenan.

Volvió a verse la resolución presentada en el Congreso de Puebla en 2014 y que al final fue rechazada. A saber: que los Archivos formasen un órgano separado de la Asociación Mundial Subud, basado en la necesidad tener una continuidad, y no depender de los cuatro años que dura en su cargo el equipo del Ejecutivo de la Asociación. En ese momento se acordó que los archivos se conocerían como Archivos Mundiales de la Asociación Subud.

Plan de Acción para esta reunión:

1. Toma de conciencia compartida sobre la importancia y el significado de los archivos
2. Que los representantes de la WSA preparen dos propuestas para el Congreso Mundial 2018. Nos gustaría tener un acuerdo / consenso por parte del consejo y especialmente un voto de los representantes de la Asociación Mundial Subud sobre estos dos puntos:
 - a. Agregar un párrafo a los estatutos que defina la posición de los archivos con relación al ejecutivo.
 - b. Acordar la finalización de la Carta Operativa siguiendo las recomendaciones del Congreso Mundial en Puebla.

Las presentaciones de Armand Bisson, coordinador de los archivos, y de Asmaniah Fraval se centraron en estas dos recomendaciones principales del dewan de los archivos al consejo actual. Se entiende que las recomendaciones para hacer el cambio en los estatutos tendrán que ser votadas durante el Congreso 2018. Dicha redacción debe ser revisada y aprobada por el abogado que elija la asociación. En este momento, es importante, votar sobre la redacción de la enmienda y encontrar asesoramiento jurídico en cuanto a la redacción exacta. Los directores de la asociación tendrán la oportunidad de revisar la redacción y el lugar donde se incluirá la enmienda antes de la próxima reunión del consejo. Además, en este momento es importante que se acuerde continuar con el trabajo sobre la Carta Operativa que define cómo los Archivos de la Asociación Mundial Subud y el Ejecutivo de la Asociación Mundial Subud trabajan juntos. Proporcionar directrices generales para que formen un procedimiento a seguir por cualquiera que desee tener acceso a materiales archivados tales como charlas y documentaciones históricas que demuestren que Bapak estaba aquí y que dio una charla en cierto lugar en cierta fecha. Todas las charlas y todos los materiales de apoyo forman los materiales a ser almacenados en archivos.

Tres recomendaciones fueron presentadas al consejo:

1. Debido a la necesidad de Continuidad se recomienda que el Coordinador de los Archivos sea nombrado a mitad del tiempo entre congreso y congreso, en vez de en el Congreso Mundial, con el fin de que haya siempre alguien en el consejo que sepa y entienda la historia y el progreso del trabajo que están realizando los archiveros y pueda explicarlo al nuevo equipo.

2. Que se trate de identificar los archivos en nuestro sistema jurídico. Es decir el lugar donde se incluirá la enmienda en los estatutos que especifique la relación entre las dos partes: los archivos y el ejecutivo. La enmienda debe leerse lo más sucintamente posible para asegurar que los archivos sean parte integrante de la asociación y:

- a. Para preservar las palabras de Bapak Subuh Sumohadiwidjojo e Ibu Rahayu Wiryohudoyo en su forma más pura para las generaciones futuras
 - b. Recopilar y conservar los registros que dan evidencia del desarrollo histórico de Subud.
3. Que se acuerde que el trabajo sobre la Carta Operativa continúe en este momento.

PROPUESTAS a ser votados por los Representantes de Zona (la votación sobre estos dos puntos se realizó el jueves 29 de septiembre de 2016).

Primer Punto: Se propuso que se considerase la siguiente enmienda con el fin de identificar a los archivos en nuestro sistema legal y que los representantes lo transmitiesen a los países miembros de sus zonas con el fin de que los delegados pudieran hacer una propuesta al Congreso Mundial en 2018.

Matthew propone que se vote sobre la siguiente enmienda:

'Los Archivos de la Asociación Mundial Subud (WSAA) son una parte permanente e integral de la Asociación Mundial Subud (WSA). La relación entre la WSA y la WSAA se define en la Carta Operativa de la WSAA'.

Se reconoce que el trabajo de los archivos de la WSA es:

- a) preservar las obras de Bapak Muhammad Subuh Sumohadiwidjojo e Ibu Rahayu Wiryohudoyo en su forma más pura para las generaciones futuras.
- b) reunir y conservar registros que evidencien el desarrollo histórico de Subud.
- c) La WSAA está definida por la Carta de la WSAA, en la que se describe su relación con la WSA, sus objetivos, visión y misión, su estructura de gestión y operación y financiación.

Propone: Matthew Weiss

Secunda: Farah Cwiertnia

El consejo habla de que la razón de esto es que oficialmente y en nuestros estatutos constitucionales de la Asociación Mundial Subud, se reconozca y forme parte de nuestros estatutos el lugar de los archivos como parte integrante de la asociación. La posición de esta enmienda corresponde a la autoridad legal. La redacción exacta será revisada y modificada en caso necesario. En ese momento, la redacción de la enmienda se enviará a los Archivos y a la WSA para su revisión.

Todos a favor - no abstenciones - Aprobado por unanimidad por los 6 representantes presentes en la reunión.

Segundo punto Que los representantes de Zona preparen dos propuestas al Congreso Mundial de 2018. Quisiéramos tener un acuerdo/consenso por parte del consejo y especialmente un voto de los representantes sobre estos dos puntos a presentar a los Países Miembros para su discusión, antes del próximo Consejo y Congreso Mundial en 2018

Propone: Matthew Weiss

Secunda: Paloma Muñoz

Hay consenso entre todos los miembros del Consejo presentes en la reunión de Salobreña -

Todos a favor; no abstenciones - Aprobado por unanimidad por los 6 representantes presentes.

Tercer punto Se recomendó y acordó que:

a) el Comité de Archivos continúe trabajando en la Carta Operativa solicitada por el Congreso Mundial en Puebla en 2014 y que los miembros que trabajen en esta Carta sean los siguientes: los Archiveros de la Asociación Mundial Subud, los Coordinadores de los Archivos, los Ayudantes Internacionales Matthew Moir y Dahliani Drejza, y el equipo ejecutivo de la Asociación Mundial Subud. Nos gustaría que los representantes de zona que hacen de enlace, sean informados del trabajo que se lleva a cabo y se les pida que se unan periódicamente a lo que se esté discutiendo. El trabajo en curso sobre la Carta Operativa se indica en el apéndice "Hacia la Carta Operativa:"

b) que exista un comité permanente que cubra las diversas opiniones, para trabajar y estar en contacto con los archiveros sobre la Carta Operativa. Suryadi Haryono del Area1, Matthew Weiss, Área 2, y Fernando Fatah Nieva, Área 3 serán los representantes que sirvan de enlace con los Archiveros. El plazo para completar el trabajo sobre la Carta es el congreso mundial 2018.

Como se propuso que el coordinador sea nombrado por un período de cuatro años y a medio plazo entre congreso y congreso, en pro de la continuidad, el Consejo Mundial Subud, junto con el equipo Ejecutivo, decidió que esto se hiciera con todos los coordinadores que trabajan en el Ejecutivo. Se discutió esta propuesta y se votó uno de los últimos días de la reunión. (Jueves, 29 de septiembre de 2016)

La presentación sobre la importancia de la preservación de los medios de comunicación y el trabajo realizado por Amalijah Thompson sobre la transferencia de las cintas de Memnon a cintas de LTO se reconocido como una gran parte del trabajo que se está llevando a cabo en Canberra en "Art Sound", un estudio alquilado.

Se habló sobre el lugar donde vayan a estar las grabaciones y a esto le siguió una mesa de trabajo donde se examinó el tema más de cerca.

Como hay cerca de un millón de documentos, incluido charlas, cartas, videos y evidencias que dan apoyo a esto, se ha puesto de relieve la importancia de contar con un sistema preciso de numeración para todos los datos que se procesan y almacenan. En este momento, esto es parte del trabajo que están realizando los archiveros.

Se va a redactar un manual que incorpore ciertas declaraciones filosóficas y ciertas normas y maneras de trabajar para crear unidad y continuidad en la documentación y, por tanto, algo muy técnico. Este manual es para el uso de los archiveros con el fin de facilitar la unidad en su trabajo.

Como parte del proyecto a largo plazo en la preservación de documentos por los archiveros de la WSA, es importante identificar y definir el significado de qué es un centro de archivos. Es algo común utilizar el concepto de que tenemos cinco centros de archivos, sin embargo, se ha vuelto cada vez más importante afirmar que tenemos un Archivo Mundial de la Asociación Subud en cinco lugares diferentes. El único lugar de los archivos que está funcionando plenamente es Cilandak. Canberra, Fénix, Tokio y el Reino Unido son en su mayoría lugares de almacenamiento. Conforme la financiación vaya haciéndose más a largo plazo, se vio la necesidad de hacer saber que en el futuro van a ir desarrollándose otros lugares como centros de archivos reales. Los centros han de verse no sólo como lugares donde se almacenan documentos, sino como parte de una comunidad de Subud que funciona plenamente y que cuenta con el apoyo de los países que los albergan.

Además, como parte del apoyo a largo plazo del trabajo de los archivos, se habló de la necesidad de una financiación más adecuada y quedó claro que sería necesario recaudar fondos especiales. En este momento la financiación es más específicamente para las actividades diarias de los archiveros en su trabajo en los diferentes centros. Se indica que los archivos de Cilandak los está apoyando la YMS (Yayasan Muhammad Subuh).

El trabajo de los archivos es un proyecto a largo plazo que continuará más allá del trabajo de este Consejo y requiere que estudiemos el plan y el camino que debemos tomar para desarrollar un plan consistente y a largo plazo para asegurar todos nuestros materiales de archivos.

Los dos documentos: Recomendaciones de los Archivos al Consejo y Hacia una Carta Operativa para los Archivos de la WSA, presentados al consejo, deben ser revisados y votados por los representantes de Zona.

Parte B: Viendo las necesidades financieras de los Archivos de la Asociación Mundial Subud;

El consejo compartió una presentación de Hannah Baerveldt sobre la recaudación de fondos. Se formaron mesas de trabajo en las que los participantes analizaron las necesidades a corto y largo plazo de los archivos.

Mesa de trabajo 1 coordinada por Fernando Fatah trató sobre la Planificación y el Desarrollo a Largo Plazo de los Centros de Archivos. Esto incluye los requisitos de la financiación a largo plazo y el trabajo con varios presidentes de países. Los miembros de este grupo fueron Hilaria, Uraidah, Maxwell y Olivia

Mesa de Trabajo 2 coordinada por Matthew Weiss y Asmaniah Fraval sobre el Lugar de Almacenamiento Final de los materiales de archivo. Esto incluye todos los documentos digitalizados y documentos de apoyo tales como registros de viaje, artículos de periódicos, revistas, fotos, recortes, es decir, todos los documentos de apoyo que demuestran que Bapak estuvo realmente ahí.

Al finalizar las mesas de trabajo todos los miembros del consejo presentes expusieron su visión sobre el tema

VISION sobre los Archivos:

Creemos en el valor y la importancia del legado de Bapak para hacer accesible la esencia de Subud en beneficio de toda la humanidad. Visualizamos cinco atractivos lugares organizados profesionalmente. Nos comprometemos diligentemente a la continuidad de este proyecto a largo plazo para asegurar que Subud permanezca vivo y real de acuerdo con el legado de Bapak. Es una visión hasta el año 2024.

Plan de Acción: establecer contacto con los coordinadores y miembros de las mesas de trabajo, continuar trabajando sobre los temas el próximo año y presentar propuestas a la próxima reunión del Consejo. Otras medidas: Se decidió que debíamos ponernos en contacto con los presidentes de los países donde están los archivos para agradecerles el apoyo que prestan a esos centros, y trabajar para el desarrollo futuro de otros centros distintos además del de Cilandak.

Personas que aceptaron asumir la responsabilidad de la comunicación con los centros y presidentes de los países:

Área 1 - Suryadi permanecerá en contacto con los centros de archivos de Cilandak, Canberra y Tokio

Área 2 - Matthew Weiss lo hará con Reino Unido y Achel

Área 3 - Fernando Fatah con EE.UU. - Fénix

4.1 Traducciones y Copyright de las Charlas

Elisa Sanchez-Caballero, Coordinadora de las Traducciones, hizo una presentación a la reunión del Consejo el 28 de septiembre de 2016 en Salobreña.

El tema principal es la preservación de las palabras de Bapak e Ibu. Es un deber que además de utilizar el código, cuando usemos una cita, anotemos dónde y cuándo se dio la charla. A pesar de que haya una traducción final, la gente a veces toma las palabras de una traducción provisional de la misma charla o de un Pewarta. Y no es lo mismo. Por lo tanto, es muy importante revisar para que sepamos que los miembros pueden leer toda la charla, y que se indique si es una versión final o provisional. Además, es importante que recordemos que las charlas de Bapak e Ibu son para los miembros de Subud y no para que todos las puedan leer en Facebook o en otras redes sociales.

Es importante respetar los deseos de Bapak de que las charlas sean para los miembros. Las charlas están protegidas por un copyright. Siendo así, es necesario que la gente pida permiso y obtenga autorización del Ejecutivo de WSA antes de citar o publicar una charla en su traducción final en sus boletines de noticias. Cuando distribuyamos charlas de Bapak o de Ibu es necesario que pongamos un descargo de responsabilidad que indique dicha obligación legal. Tenemos la obligación legal de defender el copyright o podríamos perderlo en un tribunal. Sin la defensa de los derechos de autor, en un tribunal se nos puede decir que las charlas son ahora de dominio público y están disponibles para cualquier persona. Si alguien hace una traducción informal, incluso de una charla en su versión final, debería indicar que ésta es su traducción provisional y que son traductores informales. (Esto ocurre en países donde las traducciones no están fácilmente disponibles y un miembro del grupo que sabe inglés hace una traducción).

Es importante no utilizar las palabras de Bapak o Ibu aisladamente en apoyo de lo que estamos diciendo. Al mismo tiempo, debemos utilizar siempre títulos descriptivos aplicables a las citas que estamos utilizando. Por ejemplo, si estamos tomando citas sobre Kalimantan entonces debe ser titulado como tal. Nosotros, como miembros Subud, tenemos que cuidar el buen nombre de Subud, ya que esto es uno de los 10 objetivos de la asociación. Como el deseo del Ejecutivo de la WSA y el de los ayudantes en todas partes es que tantos miembros como sea posible tengan acceso a las charlas, no siempre se tiene que pedir permiso para distribuir las charlas a los miembros, pero lo que sí se debe hacer es asegurarse de que se inserte siempre el descargo de responsabilidad explicando el tema del copyright. Los descargos de responsabilidad están disponibles en 7 idiomas para que siempre pueda solicitarse uno en cualquiera de estos idiomas: holandés, portugués, español, francés, japonés, ruso, indonesio e inglés.

Sin embargo, cuando se publiquen charlas en los boletines de noticias que se envíen a través de Internet, deben tener autorización para publicarlas, indicar la fuente de las mismas y si las charlas son traducciones provisionales o finales. No obstante, es una zona gris, ya que puede llegar a vulnerar el copyright. Todo lo que hay en los Volúmenes del 1 al 30 son traducciones finales. A partir de 1970 y en adelante, todo es por el momento provisional. Es importante no quedarse pegados a las palabras,

sino empezar a comprender el significado de una charla. Las palabras pueden cambiar de una charla provisional a una final.

Plan de acción: Seguir trabajando para asegurar que las palabras de Bapak e Ibu se conserven para futuras generaciones. Apoyar el copyright de las charlas haciendo que la WSA asegure que se siga el proceso correcto tanto en el de la traducción como en el proceso de distribución, y que se utilicen los códigos de identificación y los descargos de responsabilidad apropiados cuando se distribuyan las charlas. Dar seguimiento a la infracción de los derechos de autor cuando sea necesario para preservar legalmente nuestro copyright.

5. Congreso Mundial

Romina Vianden-Prudent, coordinadora del Equipo Organizador del Congreso Mundial (WCOT), hizo una presentación sobre el que trabajo del Congreso Mundial en este momento. (Ver su presentación en power point como anexo). Su deseo en este momento es establecer la importancia y el contenido del congreso en 2018. La WCOT es la entidad encargada de asegurar que el lugar y todas las logísticas del congreso estén en su lugar para garantizar un congreso eficaz.

El trabajo del Consejo en este momento es establecer el contenido y significado del congreso. Cada uno de los consejeros hizo algunos test después del latihan para comprender su sentir interior y su opinión sobre lo que el Congreso debe ser. En tres palabras o frases cortas cada persona escribió su recibir, que luego fue compartido y que mostró que hay algunas cosas en común con los demás y otras que difieren.

En su presentación, Romina presentó a los miembros del equipo y el área de sus responsabilidades. Mostró imágenes del lugar y las zonas circundantes y habló sobre el trabajo en la logística que actualmente están coordinando con la ciudad de Friburgo. Explicó que la planificación de la logística del lugar es en realidad un proceso con tres fases:

- En este primer año 2016, hay tiempo para establecer el equipo, la manera en que trabajan juntos, establecer las políticas y aclarar cuestiones legales.
- A partir de 2017, el motor empieza a funcionar no sólo más rápido, sino que los temas se vuelven más significativos y claros.
- Al final, los últimos 6 meses en 2018, todo se ajustará trabajando juntos y esforzándose al máximo. Y todos son conscientes de esto, preparando a pleno rendimiento todas las fases / departamentos, para que el congreso tenga lugar.

Romina había entregado unos cuestionarios a los representantes para revisar sus opiniones sobre cómo funcionaría un buen congreso. Ella los revisará e informará al Consejo. Además, explicó que el presupuesto no estaba preparado todavía, ya que necesitan tener en cuenta más detalles sobre los costos. El equipo planea presentar el presupuesto para su aprobación antes de fin de año y espera que sea aprobado para marzo.

En este momento la sensación que se tiene es que hay un logro en el trabajo que se está haciendo en la preparación del congreso mundial. La imagen es una cultura en proceso. El equipo envía un boletín cada dos semanas. En este boletín no solo se informa sobre el trabajo en curso, sino también da

algunos consejos sobre Friburgo. Aquellos que no están en la lista de distribución, por favor inscribáanse ahora. Hay un enlace a ese boletín, en el “FYI”, el boletín informativo de la WSA.

Se formaron dos mesas de trabajo cuyo facilitador fue Fernando Fatah. Su objetivo: identificar la opinión de los miembros del consejo sobre lo que creen que es un Congreso bueno y efectivo para todos los presentes al mismo, es decir delegados, representantes, ayudantes, miembros jóvenes y mayores, y familias y niños de todo el mundo, y aplicar esas opiniones al Congreso Mundial 2018. El objetivo es crear juntos el contenido y la visión del congreso como una sola entidad y no como una decisión individual. Se formuló una visión conjunta:

Visión para el Congreso Mundial 2018...

"Por medio de nuestro latihan compartido y de los test, vemos que estaremos creando espacio para lo inesperado, donde jóvenes y mayores puedan interactuar e integrarse para desarrollar juntos la visión de Subud en el futuro, guiada por el legado de Bapak. Nuestra visión es dar a la próxima generación una parte fuerte y esencial en la organización del Congreso Mundial en 2018.

Para tener un congreso mundial vivo y exitoso, sabemos que tenemos que trabajar guiados por Dios Todopoderoso y con el espíritu de Susila Budhi Dharma. Para lograrlo, cada miembro tiene la responsabilidad de preparar para el congreso mundial su propio espacio interior y su armonía. Integrando a todos los miembros, países y entidades Subud de una manera armoniosa, respetuosa, creativa y bien organizada, trabajaremos juntos como un solo cuerpo. Por medio de nuestras actividades invitaremos al público en general a que vea y experimente el beneficio del latihan”.

Plan de Acción: seguir trabajando con el WCOT y apoyar al equipo de todas las maneras disponibles. Ayudar a desarrollar una declaración a presentar a la ciudad de Friburgo, sobre Subud su cultura y sus alas / afiliados y los proyectos internacionalmente reconocidos. Esto sería un eslogan. También, finalizar el logo para el congreso.

5.1 Presentación de Juventud

Marcus Vagany - Representante de la Juventud Subud para el área 2, presentó el miércoles 28 de septiembre unos informes sobre:

- La reunión europea en Polonia en julio / agosto de la zona 3, que hizo la representante de la juventud del área 2, Rhyana Blakeley, y que fue leído por George Demers, coordinador de SYA.
- La reunión de las Américas en Cali, Colombia del pasado agosto, en base al informe que dieron los representantes de la juventud del Área 3, Arif Rivero, Zona 7 y Konrad Muñoz, Zona 8. Ambos informes se adjuntan como anexos.

En su presentación al Consejo, Marcus Vagany, del Reino Unido, hizo hincapié en el trabajo que está realizando el equipo de representantes de la juventud. Mostró fotos de todo el equipo SYA de las tres áreas: Área 1 Davina Flynn, Rahman Schionning, Área 2, Marcus Vagany y Rhyana Blakeley, Área 3 Zuleika Pevec, Arif Rivero y Konrad Muñoz. Aunque George Demmers es el que asiste a las reuniones, todo el equipo le apoya. Actualmente, el equipo está muy entusiasmado en apoyar el trabajo que

la Asociación de Familias Jóvenes y los Talleres para niños realizan Hassana y Hamilton Winthrop. Los representantes de los jóvenes quieren ver a ambos grupos representados en el Congreso de 2018.

En la actualidad, los jóvenes están haciendo una recaudación de fondos para apoyar a los jóvenes que van a Basara y duplicarán sus esfuerzos para poder llevar a los jóvenes al Congreso. El nuevo equipo para las zonas 3 y 4 está combinando sus esfuerzos para recaudar fondos no sólo para los jóvenes, sino también para la WSA, ya que oyeron la petición de fondos y quieren hacer su parte como miembros Subud plenamente responsables.

Marcus habló sobre las becas para jóvenes emprendedores que fueron premiadas el año pasado. Actualmente, el fondo para tales premios no es fuerte, sin embargo se tiene la esperanza de que algunos proyectos sean financiados.

Existe el deseo de tener una o dos reuniones para la juventud en 2017

1. Un encuentro juvenil similar al Campamento Basara donde todas las Alas se unan para lograr un buen campamento en Cuba. Si esto es logísticamente imposible o demasiado difícil, entonces, la reunión podría tener lugar en Cali, utilizando el Gran Salón en Amanecer para este propósito.
2. Una reunión de jóvenes bien en Italia, bien en Grecia.

De esto se hablará mañana durante las presentaciones de las Alas al Consejo.

Plan de acción: Tener a la Asociación de Familias Jóvenes como parte de los eventos en el congreso mundial 2018 en Alemania.

Hacer que el taller desarrollado por Hamilton y Hassana Winthrop para los niños, tenga un foro abierto para preguntas y respuestas como parte de los eventos del congreso mundial 2018 en Alemania.

6. Recomendaciones al Consejo Mundial

6.1 Coordinadores

Se recomendó y se propuso que los coordinadores de la Asociación Mundial de Subud estuvieran en sus cargos por periodos escalonados para fomentar la continuidad, y que todos lo dejaran al final de cada período de cuatro años. Si los coordinadores son designados a mitad de los períodos de cuatro años, entonces los coordinadores estarán enterados de los trabajos en curso. De esa manera asegurarán cierta continuidad y estabilidad al trabajo. Todos los miembros del consejo estuvieron de acuerdo en que esta recomendación debería ser aceptada. Este es el año en que los nuevos coordinadores deben ser nombrados por el Consejo. Sin embargo, se acordó que era necesario establecer un proceso claro y los pasos a seguir para llevarlo a cabo:

- Desarrollar descripciones claras de los puestos a ocupar, con la ayuda de los coordinadores actuales
- - habilidades necesarias para el puesto establecido
- - Lo que la persona pretende ofrecer al puesto
- Convocatoria de propuestas para los distintos puestos de coordinadores
- Se establecerá un proceso transparente con la ayuda de los test de los ayudantes internacionales
- Los coordinadores actuales pueden volver a presentarse

- Se redactarán contratos para el puesto de cada coordinador

El ejecutivo tiene el derecho a nombrar a los nuevos coordinadores basándose en su competencia y de revisar los contratos cada año.

El punto principal expresado durante lo hablado en el consejo, cubrió la importancia de tener periodos escalonados para garantizar la continuidad y para aclarar que el consejo aprueba el procedimiento y revisa el proceso para que sea un procedimiento transparente y abierto a los test para los puestos a cubrir.

PROPUESTA

Se propuso que se establezca una política para contar con periodos escalonados de 4 años para el procedimiento de selección de los Coordinadores de la Asociación Mundial Subud.

Propuso: Uraidah Arratia

Secundó: Farah Czwiernia

Todo el Consejo estuvo de acuerdo después de lo hablado anteriormente

Todos a favor: No abstenciones – Los 6 representantes presentes en la reunión votaron unánimemente.

6.2 Políticas del Equipo Ejecutivo y Manual de Procedimientos

Se redactará un manual sobre políticas, procedimientos y directrices que consolide las políticas y los procedimientos existentes, junto con los nuevos que se consideren necesarios, para el funcionamiento del equipo ejecutivo. Este será un trabajo en progreso hasta la próxima reunión del consejo en 2017. Se informó al consejo de que era necesario encontrar a una persona familiarizada con la redacción de estos manuales, y se le pidió que identificase a alguien con dichas cualificaciones.

Plan de Acción: tener un manual de procedimientos y políticas completo y listo para ser entregado al siguiente equipo de la WSA en el congreso mundial 2018.

6.3 “Libro Blanco”

Una recomendación del Congreso de Puebla en 2014 fue que cada miembro Subud reciba un libro que describa los consejos que Bapak dio sobre el funcionamiento de los comités locales, nacionales e internacionales. Se había propuesto el libro “On the Subud Way”, sin embargo, cuando Audrey Waclik, de la oficina de Ibu, examinó las fuentes de las citas de este libro, se descubrieron muchas inexactitudes, es decir, las traducciones utilizadas no son versiones finales o traducciones no autorizadas. Algunos códigos no son correctos o no pudieron encontrar las charlas citadas. Por lo tanto, se sugirió y decidió que se hiciese un nuevo libro que ayudase a los miembros Subud a identificar el consejo de Bapak para el trabajo de comité.

Plan de Acción: Tener un equipo de personas que vean cómo debe ser este libro, qué necesita haber en él y cómo debería ser. Después de esto, el trabajo de escribir el libro podría continuar. Varios miembros presentes se ofrecieron a apoyar a la WSA en este trabajo: Osanna Waclik, Paloma de la Viña y Viktor Boehm, como miembro del comité anterior que llevó a cabo "On the Subud Way". Elías Dumit, se ha ofrecido como voluntario para formar parte del equipo inicial. Los ayudantes internacionales que servirán de enlace son: Suzanne Renna y Hoan Toan Phan.

6.4 Comunicaciones

Ismanah Schulze-Vorberg hizo una presentación al consejo sobre las políticas actuales de las comunicaciones. Aunque compartir historias inspiradoras con los miembros de Subud es importante, creemos que los miembros deben estar actualizados sobre el trabajo en curso, asegurando así la transparencia y que los miembros comiencen a entender cómo y por qué trabajamos y por qué es necesaria la WSA. La revista llamada Connect es el vehículo para publicar historias inspiradoras y el FYI (For Your Information: para su información) es el vehículo para publicar el trabajo en curso y donde estarán disponible para los miembros: los informes de los representantes, los de las reuniones, y los del Congreso Mundial.

La intención de publicar el FYI en cinco idiomas y mensualmente fue, obviamente, demasiado ambiciosa. Un enfoque más realista se publica cada dos meses y en todos los idiomas posibles. El FYI también vincula a los miembros de Subud con otras publicaciones como Subud Voice y el World Congress Newsletter (El boletín de noticias del Congreso Mundial). Nuestra intención es tener disponible la revista Connect online en Subud.org, tres veces al año y en cuatro idiomas: español, francés, indonesio e inglés.

6.5 Publicaciones Subud Internacionales (SPI)

Ismanah y Anwar informaron de que asistieron a la Asamblea General de la SPI en Orgiva, España, los días 19 y 20 de septiembre y de que se trató de una reunión buena y abierta a la que fueron invitados. La junta estaba presente al completo, incluidos su nuevo director Rainier Sillem y el nuevo miembro del consejo, Stewart Horthy. Se hablaron muchos temas. Uno de los cuales fue la decisión de Raymond, Sharif y Tuti de dejar a un lado las traducciones para los volúmenes de las charlas de Bapak, con el fin de apoyar a los ayudantes internacionales en su trabajo sobre el nuevo libro para ayudantes (título aún por decidir) Será la nueva edición del libro "Guía y Consejos de Bapak a los ayudantes". Muchas de las citas para este libro son de charlas que aún no tienen su versión final, y la decisión es utilizar únicamente traducciones definitivas para este libro.

Otro tema trató de la intención del SPI de renovar su sitio web y construir una biblioteca con formas digitales de los volúmenes y archivos de audio que estén ahora completos. Este proyecto coincide con la decisión de la WSA de construir un sitio más seguro de Biblioteca Subud. Aunque no es una decisión final, sino un punto que se presenta al consejo, el hecho es que la WSA tiene la intención de estudiar el proyecto de crear una nueva biblioteca conjuntamente con el SPI para que las dos entidades no trabajen en tándem sino en conjunto. Hilaria Dette, tesorera de la WSA, mencionó que ya hay una línea presupuestaria para el SPI de 25.000 USD.

6.6 (IT) Apoyo Técnico en Tecnología Informática

Rashid Butt, su coordinador. Rashid nos dio una visión general de su experiencia pasada trabajando en proyectos Subud en tecnología. Está estudiando las necesidades actuales de la WSA, para construir un nuevo sitio web, un vehículo de comunicación y una biblioteca más segura. Está buscando un equipo de expertos y voluntarios en el campo técnico para apoyar su trabajo. Según Rashid, es complicado y también inseguro, por lo que hay que hacer lo mejor que se pueda. La Tecnología In-

formática cuenta con varias capas, hardware, sistemas operativos y capa media. Definitivamente, hay maneras de tener más seguridad y mayor facilidad de comunicación dentro de nuestra organización que, por ejemplo, con google.

Su plan es construir sitios donde los diferentes miembros de los brazos de la organización puedan comunicarse juntos, almacenar información fácilmente accesible, y tener una manera de mantener un registro de los mensajes y las conversaciones que no dependan de los correos electrónicos que son, en el mejor de los casos, engorrosos y se pierden fácilmente. Esto crearía una manera más fácil de completar el proceso del traspaso al final del mandato del equipo que esté a cargo. Una de las herramientas que Rashid espera investigar y ver lo bien que pueda aplicarse a las partes interesadas de la WSA, es SIGNAL que, según se informa, es la forma más segura de comunicarse en este momento. Es independiente de todas las grandes corporaciones del mundo IT. (La presentación de Rashid es un anexo a estas Actas).

7. Alas/Afiliados

(SDIA: Kohar Parra, SICA: Felix Prieto, SYAI: George Demers, SIHA: Maxwell Fraval y SESI: Hadrian Fraval).

Basado en el test después del latihan de la mañana, hubo el deseo de que las ALAS cambiasen el formato de su presentación. Decidieron una manera de hacer la presentación al consejo que coincidiría con lo que se ve como crecimiento y movimiento en Subud, donde SDIA, SICA, SYAI, SIHA y SESI hicieron una breve declaración de cómo sería si los miembros del consejo, el ejecutivo, los ayudantes internacionales, las alas y los afiliados se uniesen para trabajar juntos como un solo cuerpo y no como brazos y piernas separados, sino UN solo cuerpo para llevar a cabo el desarrollo de los proyectos, Después de que la idea fuese aceptada, cada coordinador dio un breve resumen de lo que consideraron importante.

7.1 SICA

Félix, que representa a SICA, considera importante encontrar una convergencia de significados cuando tratemos de interpretar o explicar qué es la cultura y qué es el arte y dónde se encuentran con la espiritualidad. Como sabemos, todo comienza con el latihan. Como miembros Subud esperamos dos cosas: el despertar de nuestra alma con la gracia de Dios y también el despertar de nuestra cultura humana y la luz en general. Si todos estamos de acuerdo en que éste es el significado, entonces SICA puede ser la expresión de nuestra cultura humana que puede tocar el sentir de otros.

7.2 SYAI

George expresó que lo que todos compartimos es que todos estamos trabajando para Subud a pesar de que todos tenemos diferentes trabajos en nuestras funciones. Leyó una cita de Bapak sobre el establecimiento de un programa juvenil cuando Machmud Federowitz se convirtió en el primer coordinador de juventud en 1983. Ahí Bapak afirma que los jóvenes son la flor de Subud y habla de la importancia de permitir que las flores florezcan.

7.3 SIHA

Maxwell afirmó que SIHA, aun siendo la más jóvenes de las Alas, subraya la comprensión de que una de las influencias más potentes en la salud es el estado emocional / mental que tenemos y cómo llevamos esto a nuestras interacciones con los demás. Así que para todas las actividades es esencial cuidar de nosotros mismos y de los que nos rodean. El estado de nuestra salud determina nuestra capacidad de actuar.

7.4 SESI

Hadrian siente que hablar de las Alas siempre ha sido un desafío. Nos ve a todos como un solo cuerpo dividido por conveniencia. Todos representamos las actividades que los seres humanos realizan en este mundo. Y a través de esas actividades podemos demostrar que de la misma manera que Dios Todopoderoso trabaja y trabajó para crear el universo, nosotros, por nuestra parte trabajamos y mostramos el resultado de nuestros esfuerzos. En SESI surgen dos puntos: en primer lugar, los jóvenes aspiran a encontrar su meta, cuál es su papel en este mundo y cómo pueden lograrlo. Segundo, Cuando han encontrado su meta, es cuando SESI trata de que puedan alcanzar su objetivo, conseguir lo que necesitan en este mundo. Hadrian cree que podríamos lograr mucho más si nos acercásemos más y trabajásemos colectivamente como una unidad.

7.4 SDIA

Kohar afirmó que en una reciente conversación reciente con los representantes, ambos llegaron a la conclusión de que hay una gran diferencia entre la estructura de la WSA en los diferentes niveles. No es igual cómo esperamos que funcione y cómo funciona en realidad. Si miramos ahora mismo al consejo y cómo los ayudantes, el comité, las alas y el ejecutivo trabajan juntos, no es cómo existe a nivel local o nacional. Muchas veces, las Alas nunca son parte de las conversaciones que tienen lugar para ver cómo los grupos pueden funcionar mejor, trabajar juntos y crecer. Como el trabajo realizado por las Alas es a menudo la puerta que atrae a la gente a preguntar sobre Subud, los proyectos necesitan estar bien integrados dentro de los grupos para que la realidad que encuentran lo que buscan a Subud, refleje verdaderamente la imagen que se les presenta en el exterior mundo., y para que las puertas que conducen al latihan permanezcan conectadas al centro de la organización en todas sus partes y actividades.

Cada coordinador hizo entonces una presentación más detallada de su trabajo y cómo veían la posibilidad de reunirse para trabajar cada uno en su propio papel. Hablaron sobre cada pieza que afecta a toda la organización y cómo podemos juntar todas las partes para funcionar como un todo. Las extremidades del cuerpo trabajan independientemente para apoyar el movimiento de todo el cuerpo con el fin de avanzar. Es importante para nosotros como un todo y también individualmente, darnos cuenta de que el dinero necesita que le invitemos a venir a nosotros, mientras espera para servirnos.

El siguiente paso fue que todos nosotros participásemos en el trabajo kejiwaan diseñado para responder entre otras cosas a tres puntos principales que los presentadores tenían. Les gustaría:

- Ver la manera de hacer más trabajo en conjunto y cómo podríamos trabajar mejor juntos.
- Explorar la realidad interna de los efectos que causarían en todos, si la estructura de la organización reflejase la integración de las Alas en todos los niveles para asegurar que haya un equilibrio y que la estructura incluya a las alas, los ayudantes, el comité y el ejecutivo – tanto a nivel de grupo como a nivel nacional e internacional.
- Considerar el presupuesto como una declaración de nuestras prioridades. Asegurar que el presupuesto corresponda a las declaraciones que hacemos sobre que la juventud es el futuro de Subud y que el trabajo que SIHA SICA y SDIA están haciendo es magnífico. Cómo hacer que el presupuesto sea un reconocimiento de nuestro apoyo. Los coordinadores saben que sería muy difícil tener la misma olla de dinero y estirla aún más.

Así que la pregunta es ¿CÓMO hacer crecer juntos la olla de dinero que existe para Subud con el fin de poder hacer más y cubrir todo lo que queremos? Queremos una comprensión interna de cómo aumentar los fondos disponibles para todas las actividades en Subud.

La idea es obtener la realidad interna que queda más allá de lo que nuestra cabeza dice que es correcto o incorrecto, posible o imposible. Después de esto hubo una sesión de test y los resultados fueron similares: que el trabajo conjunto de todos nosotros tiene mucha fuerza y que de esa manera todos trabajamos juntos y moviéndonos hacia adelante. También, que las Alas son de hecho una expresión plena de cada parte de nosotros y que se refleja en nuestras actividades, independientemente de si nos identificamos con ésta o esa Ala. La sensación era que hay abundancia a nuestro alrededor, y si somos valientes podremos encontrar esa abundancia; y con la actitud correcta para recibir dinero, éste podría llegar ya que quiere servirnos a nosotros y a nuestras necesidades.

Elías compartió que cree que lo importante en términos de abrir la puerta para que el dinero venga, es tener una visión, o sea, cuando veamos lo que nos gustaría lograr. Con la visión frente a nosotros podremos manejar cada paso de esta visión de acuerdo a la realidad. Podemos permitirnos tener un sueño. Al menos creamos el espacio para lo desconocido e ir poco a poco entendiendo la visión de Bapak y encontrando maneras de traducirlo al mundo actual. No solo permitimos que el dinero llegue, sino también los recursos humanos que necesitamos para lograr esto.

8. Care Support (Ayuda Mutua)

Arnaud Delune, Coordinador de Care Support (Ayuda Mutua) de la WSA, hizo la presentación al Consejo el jueves 29 de septiembre de 2016. Informó que la financiación para “Ayuda Mutua” nunca fue suficiente, pero que los fondos disponibles para el programa se distribuyeron tanto para becas educativas como para asistencia médica en los países africanos, Cuba y Venezuela. Antes de la distribución de fondos, el test verifica los beneficios de esa ayuda a los posibles receptores. Siempre se proporciona la ayuda con el objetivo de que los destinatarios encuentren maneras de mantenerse a sí mismos y no depender de donaciones y subvenciones. A los que solicitan ayuda se les pide que examinen primero la ayuda disponible en cada uno de sus países. Una vez agotadas las ayudas nacionales es cuando se dirigen a Care Support para obtener ayuda.

Este año ha habido algunos nuevos acontecimientos que podrían requerir una financiación adicional para continuar manteniendo estas subvenciones recién establecidas.

8.1 Últimos acontecimientos en 2016 que solicitaron ayuda a Care Support

Caribe:

Un fondo de 3.000 dólares para ayudar a los pensionistas caribeños (las pensiones son unos 10 USD por mes) administrado por SD Canadá en nombre del programa CS de la WSA, y en cooperación con Susila Dharma Caribe. Los criterios para el apoyo fueron desarrollados y acordados por todas las partes interesadas. 30 ancianos recibieron 11 dólares 3 veces, de los 1.000USD que se llevaron al Caribe hasta la fecha. Se enviarán otros 500 USD con el siguiente visitante que fue a Cuba. Lo hablado con Marini, presidenta de Susila Dharma Caribe, dio como resultado la creación de un pequeño fondo para emergencias. Se destinarán otros 500 USD para esto. En su visita a Cuba, Virginia Hamida Thomas de SDIA, verá con Marini si va a ser posible iniciar algún pequeño proyecto que genere ingresos para los miembros mayores.

Venezuela:

Se inició un fondo (200 USD) en la Reunión de las Américas en Cali para ayudar a los miembros venezolanos a comprar en Colombia medicamentos urgentes (principalmente cardiovasculares y neurológicos) y llevarlos a sus casas. Resultó un éxito. Rahman, Ayudante Nacional que vive en el grupo de Cúcuta, cerca de la frontera venezolana, está actuando como nuestro intermediario y organizando la logística para nuevas compras, para las que se enviaron 800USD. Como resultado de nuestras investigaciones, 300 USD por mes cubrirían los costos de los medicamentos que necesitan los miembros, además de tener un stock de emergencia de medicamentos como analgésicos y antibióticos.

8.2 Recomendaciones:

- El cuidado de los nuestros debe ser reconocido como una prioridad de nuestra organización – aún no puesto en práctica demasiado ampliamente.
- El presupuesto debería aumentarse en unos 4.000 USD más de lo presupuestado en 2016, para 2017.
- Fomentar la creación del Fondo Nacional de Emergencia siempre que sea posible
- Desarrollar una forma de ayudar a los miembros Subud a crear sus propios trabajos,
- Hacer saber ampliamente la disponibilidad que tiene Care Support.

Plan de Acción: asegurarse de que los test que hace Care Support para ayudar a los miembros, sean, siempre que sea posible, coordinados por los ayudantes internacionales que sirven de enlace: Suzanne Renna y Hoan Toan Phan.

9. Los Países Africanos y sus Necesidades

Como nuestros representantes africanos, Hakeem Naibi de la zona cinco y Rida Liobo Loote de la zona seis no pudieron estar con nosotros debido a la imposibilidad de recibir visados para España, es responsabilidad nuestra revisar sus peticiones a esta reunión del consejo. Al revisar las conclusiones de Chile, observamos que se sugirió una reunión bi zonal en África para el 2017. Durante el año pasado, tanto Hakeem como Rida han trabajado en este concepto. Rida ha investigado la posibilidad de tener la reunión en el Congo, en Kinshasa, facilitando así el transporte entre las naciones africanas. Rida, junto con miembros de Kinsasha, miró activamente los lugares posibles. Hakeem, después de revisar el presupuesto y darse cuenta de los fondos restringidos de la WSA, sugirió que una reunión bi zonal en África podría ser demasiado costosa y que hubiese una reunión bi zonal en Alemania

antes del congreso mundial en 2018. También se planteó una tercera propuesta: que se celebrase en Sudáfrica. Estas tres propuestas fueron revisadas y evaluadas en cuanto a sus puntos prácticos. Durante esta sesión se discutieron mucho los pros y los contras de estas tres propuestas. El sentimiento de reunir a todos los africanos en Sudáfrica se vio como algo difícil y que una reunión bi-zonal en el Congo también podría ser difícil debido al idioma y la seguridad. Un pre-congreso bi-zonal en Alemania también podría resultar un reto por el tema de los visados y los gastos del viaje a Alemania para los participantes. Pareció poco probable que pudieran hacer ese viaje un gran número de miembros.

Se planteó que si los test para tener una reunión bi-zonal fuesen negativos, sería importante que los ayudantes internacionales visitaran Nigeria y Congo.

La pregunta fue ¿cómo responderíamos a Hakeem y Rida si estuvieran presentes en nuestra reunión? Y ¿qué es importante aquí? Tres miembros del consejo aclararon tres cosas:

1. Las visitas de los ayudantes internacionales apoyarían a los miembros en África y también responderían a la solicitud hecha en Chile por Hakeem y Rida. Serían necesarias visitas a varios lugares.

2. Una reunión en cada zona en vez de una reunión bi zonal podría responder más directamente a las necesidades de las zonas y simplificar las necesidades de viaje de los ayudantes internacionales basándose únicamente en el idioma.

3. Podría considerarse más solidario un pequeño grupo que incluya no sólo a los ayudantes internacionales, sino también a los miembros del consejo, es decir, a los representantes, a los coordinadores de las alas y a los miembros del equipo ejecutivo. Farah nos recordó que cuando era ayudante internacional y viajaba, Garrett Thompson, como presidente del ISC en ese entonces, viajaba siempre con los ayudantes internacionales y esto creó un buen equilibrio entre interno y externo.

4. Kohar pidió que si se decidiera viajar a África, Susila Dharma lo apreciaría, ya que podría haber alguien más que viajase con ellos.

Como Rida y Hakeem habían dicho que podrían estar disponibles para una charla por Skype para hablar sobre las propuestas y otras cuestiones presentadas al consejo en este momento, o sea, de la necesidad de visitas de los ayudantes internacionales, de ayuda en la recaudación de fondos para el desarrollo de proyectos, y de libros y charlas (en francés) para los miembros, el consejo decidió ponerse en contacto con ellos.

A Hakeem no se le pudo encontrar. Rida se conectó y habló con todos nosotros. Como el tema de la seguridad había surgido durante las reuniones, se le preguntó sobre el estado de seguridad en este momento. Dijo que todo estaba tranquilo y que volvía a la normalidad. Afirmó que lo que más le interesaba en este momento era averiguar si la idea de una reunión bi-zonal en África o en Alemania era adecuada.

Plan de Acción

- Test de si es o no apropiado y práctico tener una reunión bi-zonal en África o en Alemania.
- Test de si sería bueno tener una reunión zonal en cada zona; una en Nigeria y otra en el Congo.
- Hablar de la posibilidad de que los miembros del consejo y / o miembros del equipo ejecutivo viajen con los ayudantes internacionales a diferentes lugares de África, para, por ejemplo, las reuniones de zona, si esto es un resultado positivo.

10. Finanzas / Presupuesto

Hilaria presentó el borrador del presupuesto de la WSA para 2017.

10.1 Ingresos/Contribuciones

Las contribuciones de los miembros individuales, países y zonas a la Asociación Mundial Subud son esenciales para cumplir con los objetivos de nuestra hermandad. Incluso si una zona necesita fondos durante el año, debería tratar de contribuir al presupuesto de la Asociación Mundial Subud. Los miembros individuales pueden donar a la Asociación Mundial Subud directamente o por medio de sus países y zonas. La Asociación Mundial Subud recibe subvenciones de la Fundación Muhammad Subuh. En el borrador del presupuesto de la MSF para el año 2017 se prevén 70.000 USD para los viajes de los ayudantes internacionales y para los archivos de la WSA. Un empresario individual apoya a Subud de una manera generosa. Se habló de cómo calcular las contribuciones de la zona cuando las personas dan directamente a la WSA. Se llegó a la conclusión de que las donaciones individuales podrían ser una sub-línea en el informe de las zonas.

10.2 Gastos

Las áreas principales de los gastos son: el Kejiwaan (viajes de los ayudantes internacionales), la Unidad de Medios (incluidos los Archivos de la WSA), las actividades humanas (incluyendo "Ayuda Mutua" y la Juventud) y los servicios de apoyo. Se habló sobre el hecho de que las líneas presupuestarias para la actividad humana deberían reflejar el apoyo de la WSA a estas actividades y que probablemente debería plantearse si hay algún excedente en el presupuesto para 2017. Las actividades de los jóvenes requerirán una mayor financiación para los viajes y el apoyo a sus actividades. Se insertará una línea separada para las donaciones y los gastos de Basara. Los jóvenes de las zonas 3 y 4 están recaudando fondos activamente para las necesidades de los jóvenes, pero también para las necesidades de la WSA como miembros Subud plenamente responsables.

10.3 Gastos Reales

Como un ayudante internacional de la Zona 1 está pagando sus gastos por él mismo, los gastos reales en esta área se recalculan para reflejar esos gastos y luego se consideran como donación. Los ayudantes internacionales de las diversas áreas tienen diferentes gastos debido al tamaño de su área, los países a los que viajan, el número de ayudantes que van a visitar juntos los grupos y las situaciones que van a afrontar. La resolución del Congreso 2014 de contar con "talleres de capacitación" es parte de las actividades que toman parte de los presupuestos de los ayudantes internacionales. Algunos ayudantes internacionales donan algunos de sus gastos, pero estos aparecen como gastos reales.

Hilaria había preparado un borrador del presupuesto para 2017 que reflejaba la situación financiera real de la WSA en este momento y era conservador. Sin embargo, decidió que todo el consejo trabajase en conjunto para equilibrar un borrador del presupuesto que reflejase las necesidades reales de la organización para todas sus diversas actividades diferentes. Al trabajar juntos y mirar lo indispensable, se vio que 498,000 dólares es la cantidad necesaria para financiar todas las actividades en la WSA, y la cantidad de ingresos prevista ahora es de 367,000 USD lo que daría un déficit de 131,000 USD que es lo que se necesita recaudar junto con las donaciones de las empresas y de los miembros

individuales. De hecho se está ofreciendo un fondo de contrapartida de 100.000. El resultado de esta mesa de trabajo estará disponible en forma de un borrador del presupuesto y se distribuirá a los miembros del consejo. Este borrador del presupuesto se votará electrónicamente y se publicarán los resultados.

10.4 Trabajo de recaudación de fondos y apoyo

Basado en las recomendaciones de la reunión del Consejo en Chile, este año la WSA ha progresado en sus esfuerzos de recaudación de fondos. Se ha establecido que no sólo los países, las zonas y los miembros individuales necesitan contribuir al presupuesto general, sino también que la WSA necesita continuar trabajando con su grupo de recaudación de fondos que fue iniciado este año por los miembros Subud interesados en ello y los países miembros. Ocho de los países que habían manifestado su interés en ayudar a recaudar fondos durante el congreso en Puebla ahora están trabajando para que sus países sean más conscientes de las necesidades de la WSA. Sólo Angola y Nigeria todavía no han formado parte de este grupo de trabajo.

Los representantes de la zona afirmaron que, al presentar el presupuesto a sus países, es importante que las líneas de gastos e ingresos muestren con precisión lo que está sucediendo y que las razones de las necesidades sean transparentes y claramente explicadas. Una presentación creada por Hilaria Dette, tesorera de la WSA, está disponible para todos aquellos que deseen recaudar fondos en su país, sus grupos y en los congresos o reuniones de zona. La presentación está en cuatro idiomas: francés, español, ruso e indonesio. Esta presentación muestra la interrelación entre la WSA y las diferentes actividades que necesitan financiación tanto a corto como a largo plazo.

Los representantes de las zonas reciben contribuciones de sus países en base a sus peticiones. Todo lo que se necesita se comunica y luego se reciben las contribuciones. Así pues, durante las reuniones es importante tener suficiente tiempo para examinar el presupuesto, hablar de ello y decidir los temas importantes.

Plan de Acción: Concienciar a las zonas de las necesidades financieras de la WSA. Es crucial que los representantes de Zona, cuando vuelvan a sus países después de estas reuniones, hablen de estas necesidades y del por qué los países necesitan aumentar sus contribuciones. Algunos países ya están en proceso de hacer esto.

10.5 Temas que van más allá de los ingresos y gastos reales

Durante la reunión se habló sobre la financiación a largo plazo que incluiría la idea de comenzar un fondo de dotación. Esto se discutió y Bachtiar Lorot recordó a todos que era importante que la Junta Directiva reflexionase sobre la posibilidad de que iniciar un fondo de dotación para la Asociación Mundial Subud (WSA) podría ser un conflicto de intereses. Como directores de la WSA y fundadores de la Fundación Muhammad Subuh (MSF) de acuerdo con la ley de Virginia, lugar donde se establecieron ambas asociaciones, tienen que esforzarse en no entrar en un conflicto de intereses, lo que significa que siendo la WSA la fundadora de la MSF, no debe tratar de controlar el resultado de los

fondos distribuibles en beneficio de la WSA. Esto constituiría un fuerte conflicto de intereses porque la función primordial de la WSA es asegurar la misión de la MSF que es: establecer y construir un fondo de dotación para atender las necesidades de la WSA.

Como la necesidad de tener sus propios fondos específicos a distribuir para sus propios fines, que están fuera de la misión principal de MSF, es decir, las casas Subud, los ayudantes internacionales y los archivos, se sugirió que en la planificación del presupuesto a largo plazo la WSA comenzase a preparar una línea presupuestaria por separado, para ahorrar en un fondo de reserva que luego podría ser utilizado para otras actividades humanas como mencionaron previamente los coordinadores de las Alas. Se establecerá un comité por separado para examinar las posibilidades de ahorro a largo plazo.

Fernando Fatah estaba dispuesto a estudiar la formación de este comité.

Otro tema planteado fue la cuestión de las acciones bloqueadas de la Corporación Minera original. Como hay muchos accionistas que no pueden permitirse el lujo de contratar a su propio corredor, podría ser beneficioso para todos que la WSA pudiese ser la accionista de confianza en nombre de estos pequeños accionistas, porque un bloque de acciones podría ser manejado por un corredor. Esto podría hacerse pero requeriría mucho trabajo y puede que no sea ahora el momento adecuado para tomar esta acción. Sin embargo, es importante tener en cuenta la posibilidad de un mayor valor de las acciones a medida que la compañía expanda sus logros, y la necesidad de proteger estos activos para todos.

Plan de acción -

- Examinar la formación de un comité para estudiar la posibilidad de tener una línea presupuestaria separada que sería considerada como un fondo de reserva. Fernando Fatah se ofreció a investigar esto.
- Examinar la posibilidad de encontrar una solución a la situación de las acciones de la compañía Kalimantan Gold de todas las partes: WSA, MSF y pequeños accionistas individuales antes de la reunión del consejo en 2017.

11. Reunión del Consejo Mundial Subud 2017

Propuesta para la próxima Reunión del Consejo Mundial Subud

Propone Farah Czwiernia

Propongo que la próxima Reunión del Consejo Mundial Subud se celebre en un lugar que sea elegido en base a razones prácticas

Secundó Suryadi Haryono

Todos a favor – Los seis representantes presentes votaron afirmativamente.

Rida Liobo Loote y Hakeem Naibi enviaron su disculpa.

Sería bueno que los ayudantes hicieran el test según lo propuesto por los representantes: que para encontrar el lugar se basasen en las razones prácticas.

¿Es Friburgo el lugar correcto basado en razones prácticas? Si la respuesta no fuese plenamente afirmativa, se abrirían a otras posibilidades.

Los ayudantes internacionales recibieron que Friburgo es el lugar correcto para la próxima reunión del Consejo Mundial en 2017.

Aceptado por el resto del Consejo -

Pregunta de Elías: los miembros que no votan ¿están contentos con el resultado?

PROPUESTA: que la próxima reunión del Consejo Mundial se celebre Friburgo.

Uraidah: Propone

Fernando secunda

Todos los a favor – aprobado por los 6 representantes presentes

No hay oposiciones ni abstenciones - Votación unánime

Rida Liobo Loote y Hakeem Naibi enviaron su disculpa.

12. Pasos a seguir por los miembros del Consejo

El viernes por la tarde se revisaron las recomendaciones y resoluciones de este consejo en Salobreña y se formuló un Cuadro del Plan de Acción. Este Cuadro del Plan de Acción enumera todas las acciones solicitadas durante las sesiones y mesas de trabajo de la reunión del consejo, de las personas involucradas en el cumplimiento de las acciones, de las personas responsables de informar a la WSA, y un plazo provisional para la realización de las acciones. Esto también responde a las resoluciones y recomendaciones del congreso 2014.

12.1 Archivos de la WSA; dos mesas de trabajo

Apoyo a los Archivos de la WSA: Próximos pasos para hacer realidad la visión de construir cinco lugares para los archivos.

El trabajo debe continuar fuera de la reunión. Personas involucradas: Arifin Konrad como ayudante internacional, Matthew Weiss como representante y Rashid Butte como un consultor imparcial. Es posible que el nuevo coordinador de archivos tome parte de este grupo una vez elegido.

Plan inmediato -

1. aclarar todo lo que tiene que ver con los archivos en términos sencillos para que no nos confundamos. Queremos tener un gráfico que muestre la ubicación de todos los documentos, todos los videos y todas las grabaciones; qué son, cómo va su proceso, y el movimiento de estos documentos. Probablemente se pida ayuda a Amalijah Thompson, si está dispuesta, y también a Farlan Williams, el archivero en Indonesia. Este sería el primer paso.
2. tener una reunión regularmente por Skype, pero fuera de las reuniones regulares del Consejo, para no confundir los temas a tratar.

Almacenamiento Final de las grabaciones originales. (Suryadi y Asmaniah)

3. Reestablecer la relación entre los archivos de Cilandak y los de Canberra,
4. Organizar una reunión entre los dos archivos para que dos personas puedan ir juntas a Canberra desde Cilandak y dos personas que vayan de Canberra a Cilandak para echar un vistazo a las dos diferentes ubicaciones de los archivos.

El tema principal fue el lugar principal donde guardar las grabaciones originales y que se decida dónde van a estar ubicadas finalmente. Suryadi y Asmaniah se mantendrán en contacto y trabajarán en esto.

12.2 Centros Subud: Fernando y Matthew - Todos

1. Establecer una encuesta sobre las instalaciones / casas para el latihan a ser distribuidas a los centros Subud – Matthew será el responsable de esto. Elías dijo que se sincronizará y estará disponible para chatear en cualquier momento. -
2. Que la comunicación entre los miembros de la mesa de trabajo continúe después de esta reunión. Fernando seguirá colaborando con los miembros de la mesa de trabajo. Hay que nombrar a la persona responsable de la acción a seguir de esta mesa de trabajo. Se enviará a Fernando una lista de los miembros de esta mesa.

12.3 Taller kejiwaan de los Ayudantes Internacionales

1. El libro fue la primera parte. El libro está en proceso de su borrador final y será enviado para su revisión. Las citas utilizadas para apoyar el trabajo de los ayudantes tendrán su traducción definitiva. El equipo de traducciones ha tomado la decisión de aplazar las traducciones de los volúmenes y el SPI está de acuerdo con ello, en apoyo de este trabajo solicitado por Ibu Rahayu.
2. El cuidado de los ayudantes a los miembros. Censo de ayudantes y carnés de ayudantes - Esto es ya un proyecto en curso que se está llevando a cabo. Se está redactando un formulario de ayuda online que simplificará el proceso del censo y del nombramiento de nuevos ayudantes. El dewan de ayudantes internacionales es responsable de esto con el apoyo del Ejecutivo.
3. El dewan de ayudantes pueden también señalar a la atención del consejo, los temas que encuentren y sientan que serían buenos llevar al Congreso en Alemania en 2018.
4. Como hay muchos informes que son confidenciales, los ayudantes internacionales harán saber a Salamah qué informes y cuáles no pueden ser distribuidos a todos los miembros del consejo.

12.4 Congreso Mundial por Romina Vianden-Prudent

1. La visión del congreso mundial que surgió de las mesas de trabajo debe ser completada por Kohar e Ismanah. Se publicará en un documento google y estará disponible para que todos le echen una ojeada incluyendo el equipo de organización del congreso.
2. Los ayudantes internacionales hicieron test sobre quiénes deberían ser los ayudantes de enlace para el equipo de organización del congreso en este momento, y encontraron que Myriam, Rosario y Arifin deberían representar a cada una de las tres áreas.
3. Debe crearse el lema del Congreso que estará disponible para la ciudad de Friburgo.
4. Que no haya más resoluciones nuevas de las necesarias y que se estudie la manera en que se proponen. Debe ser algo que sienten los que hacen las propuestas y no algo que se haga por obligación. Ismanah habla de categorizar las resoluciones del congreso pasado y hacer que los representantes de la zona las vean junto con sus países en sus reuniones de zona antes de la reunión siguiente del consejo.

12.5 Alas

1. Una propuesta ayudó a identificar un buen proceso para proceder a encontrar proyectos que pudieran unir los esfuerzos de las diversas Alas, para ver e identificar que un proyecto está siendo explorado. La acción ahora es estudiar la posibilidad de desarrollar proyectos que pudieran involucrar a todas las Alas trabajando juntas.
2. Surgió el tema del superávit del Campamento Basara y se recordó al consejo que los jóvenes de Basara estaban obligados a cumplir su promesa a la Fundación Guerrand Hermes por la Paz, que financió ese primer campamento, y que los jóvenes en ese momento prometieron devolver un porcentaje de cualquier superávit, pero que ciertamente estarían abiertos a hablar sobre una contribución a la WSA. George, Hadrian y Félix informarán de esto al Consejo.

12.6 Copyright, las Charlas y Protección de nuestros Copyright

1. Adjuntar el descargo de responsabilidad cuando se distribuyan las charlas. Salamah enviará estos descargos en todos los idiomas. Las charlas se pueden distribuir a los miembros sin permiso, pero con el descargo de responsabilidad al comienzo del correo electrónico.
2. La distribución de las charlas recae en los comités y se enviarán a los consejeros de comité para su distribución a los presidentes de sus grupos.
3. Como ya ha ocurrido que se han distribuido varias versiones de una misma charla, es importante que las charlas se canalicen a través de la oficina. La oficina es el único lugar oficial

donde se rastrean las versiones finales, las versiones provisionales, los archivos en word para las traducciones y los archivos en pdf para la distribución.

4. Preparar un procedimiento para distribuir las charlas, las cartas y los documentos y enviarlo a todos los miembros del WSC y que distribuya a todos los países. Que los ayudantes internacionales conozcan este procedimiento y puedan responder sobre este tema cuando se les pregunte.
5. Se desarrollará la relación del SPI con la WSA y los informes les mantendrán actualizados sobre el trabajo en curso.
6. Se abrirá un archivo en google docs para que todos los miembros del consejo reciban material, trabajen conjuntamente en ello y vean los trabajos en progreso en las diferentes áreas. Esto será para proporcionar y obtener información y para tener un calendario con las actividades y los viajes. Si se escribe un informe y se quiere que aparezca en el SWN o Subud.org, se enviará una copia a Salamah de todo lo que escriban.

12.7 Libro sobre la Organización

1. Osanna Waclik, Paloma de la Viña, Elías Dumit y Viktor Boehm, Suzanne Renna y Hoan Toan Phan trabajarán juntos para desarrollar la idea del formato de este libro. Este no es el comité que necesariamente escribirá el libro. El grupo se reunirá antes de salir de Salobreña.

12.8 Reunión del Consejo Mundial en 2017 en Friburgo

1. Se pide que la reunión incluya dos fines de semana y una semana en medio, lo que serán 9 días. Se ha pedido que se elijan pronto las fechas y que se respete la petición de Farah de que nos sean durante las primeras tres semanas de septiembre, y la de Nahum que necesita tener tiempo para las vacaciones de Yom Kippur el 29 y 30 de septiembre.
2. En un par de semanas se enviará información sobre las posibles fechas. Todos podrán elegir las que prefieren y se decidirán por consenso.

12.9 Domicilio de la WSA

1. La propuesta presentada en el congreso mundial 2014 fue una propuesta de Subud Alemania en nombre de la zona 3. Se sugirió que se supervisara la situación política en los EE.UU. Como la asociación está inscrita en Virginia, está sujeta a la ley estatal y no a la ley federal y Virginia es un estado favorable a las corporaciones y por lo que parece, si supervisamos la situación sería posible mantener el domicilio de la WSA en los Estados Unidos en el estado de Virginia.
2. Muftiah McCartin es abogada de un importante bufete de abogados en DC, ha trabajado previamente en el parlamento, tiene contactos y es Consejera de Comité. Ella es la que podría supervisar para nosotros y nosotros consultar con ella. También se pide a Muftiah que sea la guardiana de la dirección física de la WSA. Lorraine Arden, nuestra actual agente podría estar ya retirada en estos momentos. Salamah se pondrá en contacto con Muftiah.

12.10 Latihan y enfermedad mental

1. En el congreso 2018 se formó un grupo para estudiar este tema, pero lamentablemente no continuó funcionando más allá del congreso. Actualmente, Matthew Moir está interesado en volver a activar este grupo. Cualquier persona que esté interesada y pueda tener experiencia con las crisis y la salud mental, se le pide que forme un grupo para hacer sugerencias y recomendaciones para el congreso 2018. Se piensa en redactar un documento que sería una guía por separado para que los ayudantes puedan tener un claro entendimiento sobre la enfermedad mental, desde un punto de vista funcional, y para que comprendan la gravedad de la en-

fermedad mental a la que uno se refiere cuando se habla de enfermedad mental y latihan. Otra posibilidad es crear un grupo de recursos formado por ayudantes y profesionales que estarían disponibles para asesorar a los ayudantes de todo el mundo. Los interesados en este grupo en este momento son Matthew Moir, Suzanne Renna, Mahmud Nestmann, George Demers, y Salamah Dick LeClaire. Por favor, si saben de alguien que creen podría contribuir positivamente a esta mesa de trabajo, háganoslo saber.

12.11 Kit de herramientas / paquete de información para la recaudación de fondos de los representantes de zonas.

1. Está formado por lo siguiente: la presentación en Power Point de Hilaria en varios idiomas, los videos como el que se encuentran en el centro de archivos en Cilandak, las películas y otros videos que se cargan en Google Drive y están disponibles para cualquier persona que necesite ideas para recaudar fondos.

12.12 Seguridad en la comunicación y reducción de la mayor parte de correos electrónicos

1. Se sugirió la utilización de SIGNAL como una aplicación para reemplazar los correos electrónicos de Google y los WhatsApp, lo cual necesita ser revisado en cuanto a su compatibilidad con las necesidades del WSC como un todo. Esta propuesta es para darle a Rashid la autorización para trabajar en este tema y probar la aplicación SIGNAL.

APÉNDICE Y ADJUNTOS;

Propuestas de los Archivos

Hacia una Carta Organizativa

Enmienda propuesta a los Estatutos de la WSA

Cambio propuesto en el proceso de selección de los coordinadores en periodos escalonados

Presentación en Power Point sobre Recaudación de Fondos para los Archivos, por Hannah Baerveldt

Video “Una ojeada a los Archivos de la WSA en Cilandak” por Suryadi Haryono y Farlan Williams

Presentación en Power Point del Congreso Mundial por Romina Viaden-Prudent

Informes de Arif Rivera y Konrad Munoz. Encuentro de las Américas“Cali, Colombia

Informe sobre Polonia de Rhyana Blakeley

Presentación sobre IT y el desarrollo de la Media, por Rashid Butt

Matriz de los Planes de Acción para la Reunión del Consejo en 2017