



ASSOCIATION SUBUD MONDIALE
Bureau de l'ASM
Rennenbergstrasse 3, D-53639 Koenigswinter, Allemagne

wsa@subud.org
www.subud.com

Procès-verbal de la réunion du Conseil Mondial de Subud
du 21 au 30 Septembre 2016

à
Salobreña, en Espagne

Nous, soussignés, certifions par la présente que le procès-verbal ci-joint est un véridique et exact procès-verbal de la réunion de 2016 du Conseil Mondial de Subud tenue à Salobreña, en Espagne, du 21 au 30 Septembre.

Date: Ismanah Schulze-Vorberg, Directrice Générale de l'ASM

Date: Salamah Dick LeClaire, Secrétaire de l'ASM

Présents

Président de l'Association Subud Mondiale	Elias Coragem Dumit
Vice-Présidente de l'Association Subud Mondiale	Lucia Boehm
Directrice-Générale de l'Association Subud Mondiale	Ismanah Schulze-Vorberg
Directeur-Général Adjoint de l'Association Subud Mondiale	Anwar Ziesel
Trésorière de l'Association Subud Mondiale	Hilaria Dette
Comptable de l'Association Subud Mondiale	Elwyn Waugh
Responsable Administrative de l'Association Subud Mondiale	Salamah D. Le Claire
Président de la Fondation Muhammad Subuh	Marston Gregory
Président de l'Association Internationale Susila Dharma	Kohar Parra
Président des Services Internationaux des Entreprises Subud	Hadrian Fraval
Vice-Président de l'Association Internationale Culturelle de Subud	Felix Prieto
Président de l'Association Internationale de Santé de Subud	Maxwell Fraval
Coordinateur des Activités Internationales de la Jeunesse Subud	George Demers
Représentant International de la Jeunesse Subud	Marcus Vagany
Coordinateur des Archives de l'Association Subud Mondiale	Armand Bisson
Coordinateur de l'Entraide de l'Association Subud Mondiale	Arnaud Delune
Coordinatrice de l'Unité des Traductions de l'Association Subud Mondiale	Elisa Sanchez-Caballero
Coordinatrice de l'équipe d'Organisation du Congrès Mondial de Subud	Romina Vianden-Prudent
Coordinateur des Techniques de l'Information de l'Association Subud Mondiale	Rashid Butt

Représentants des Zones /Membres du CA de l'ASM

Zones 1 & 2: Suryadi Haryono Sumohadiwidjojo, Zone 3: Matthew Weiss, Zone 4: Farah Czwiertnia, Zone 7: Fernando Fatah Nieva, Zone 8: Paloma Muñoz, Zone 9: Uraidah Arratia Becker. Hakeem Naibi (Zone 5) et Rida Liobo Loote (Zone 6) n'ont pu obtenir de visas pour l'Espagne comme résidents de leurs pays d'Afrique.

Aides Internationaux

Aire 1: Rashida Cooper, Isti Jenkins, Rosario Moir, Nahum Harlap, Lewes Hayward, Matthew Moir,
Aire 2: Olivia Brady, Dahliani Drejza, Sjarifah Roberts, Sahlan Crona, Arifin Konrad,
Aire 3: Myriam Ramsey, Suzanne Renna, Sarita Rodriguez, Sjarifuddin Harris, Mahmud Nestman,
Hoan Toan Phan.

Autres présents et observateurs

Asmaniah Fraval, archiviste de l'ASM;
Halim Korzybski, Osanna Waclik and Muchsin Silva, candidats au CA de la MSF.
Carla Bock Moreno, Paloma de la Viña, Ivan Smith de la Viña, organisateurs de la réunion du CMS,
Rayner Sutherland invité,
Membres du CA, Directeur Général et Responsable Administratif de la MSF,
Viktor Boehm, Membre du CA de Susila Dharma

Plusieurs époux de membres du conseil étaient en Espagne mais n'ont pas assisté régulièrement aux réunions: c'étaient Mary Crona, Camille Roberts, Sandy Renna, Maria Prieto, Monica Silva et Daphne Alexopoulou. Quelques membres d'Europe étaient également présents.

1. Introduction	1
2. Session plénière et Ouverture de la réunion du Conseil.....	3
Après un accueil général chaleureux, le premier acte fut la signature du procès-verbal de la réunion précédente du conseil, tenue au Chili en 2015.....	3
Fernando Fatah Nieva a proposé que le procès-verbal de la réunion du Conseil Mondial de Subud tenue à Santiago du Chili en Septembre 2015 soit approuvé tel que précédemment diffusé.....	3
Farah Czwiernia a soutenu la proposition.....	3
3. Centres Subud et Aides Internationaux	4
3.1 Introduction à la journée:	4
3.2 Identifier les sujets, les trier, former des groupes de travail, et développer un plan d'action.....	5
3.3 Résultats, Objectifs et Plan d'action des ateliers	5
3.4 Présentations et rapports des Aides Internationaux par Aire	6
3.4.1 Le Livre	6
3.4.2 Rapports des aides par Aire.....	7
3.5 Rapports des représentants de zone sur les Centres:.....	9
3.6 Soutien nécessaire de la part de l'ASM:	10
4. Archives de l'Association Subud Mondiale	11
4.1 Traductions et Copyright des Causeries	15
5. Congrès Mondial	16
5.1 Présentation de la Jeunesse	18
6. Recommandations au Conseil Mondial	19
6.1 Coordinateurs.....	19
6.2 Politiques de l'équipe du Bureau et Manuel de Procédures	20

6.3	“Livre Blanc”	20
6.4	Communications	20
6.5	Publications Internationales de Subud (SPI).....	21
6.6	Assistance Technique TI.....	21
7.	Branches/Affiliés	22
7.1	SICA.....	22
7.2	SYAI	22
7.3	SIHA.....	22
7.4	SESI	23
7.5	SDIA.....	23
8.	Entraide	24
9.	Pays africains et leurs Besoins	25
10.	Finances / Budget	27
10.1	Recettes/Contributions	27
10.2	Dépenses.....	27
10.3	Dépenses réelles	27
10.4	Travail de collecte de fonds et soutien	28
11.	Réunion du Conseil Mondial de Subud de 2017	30
12.	Étapes suivantes pour les membres du Conseil.....	30
12.1	Archives de l'ASM: deux ateliers.....	31
12.2	Centres Subud: Fernando et Matthew – tous les AI	31
12.3	AI: Atelier kejiwaan.....	31
12.4	Congrès Mondial: C'était une merveilleuse journée, mené par Romina Vianden-Prudent	32
12.5	Branches	32
12.6	Le copyright et les causeries, et la protection de notre copyright	33
12.7	Livre compagnon: Conseils et Guidée de Bapak pour les comités.....	33

12.8	Réunion du Conseil Mondial de 2017 à Fribourg.....	33
12.9	Domiciliation de l'ASM.....	33
12.10	Latihan et maladie mentale e.....	34
12.11	Kit/paquet d'informations sur la collecte de fonds pour les représentants de zone	34
12.12	Sécurité dans les communications et réduction du volume des courriels.....	34

1. Introduction

Le Président de l'Association Subud Mondiale, Elias Coragem Dumit, a accueilli chacun et a particulièrement apprécié que les membres du Conseil Mondial de Subud ont fait un effort spécial pour être présents à la réunion du Conseil qui s'est tenue à Salobreña, en Espagne, du 21 au 30 Septembre 2016. Matthew Weiss a été accueilli comme le nouveau représentant de la Zone 3. On a noté la regrettable absence de deux représentants, Hakeem Naibi, Zone 5, et Rida Liobo Loote, Zone 6, à cause de leur incapacité à obtenir des visas, ainsi que l'arrivée tardive d'Uraidah Arratia, Zone 9, à cause d'engagements professionnels. On a noté que, pour le Congrès Mondial de 2018, il faudrait faire de grands efforts pour obtenir des visas pour tous les membres Subud des régions qui présentent des problèmes dans ce domaine. Romina Vianden-Prudent a été accueillie comme la coordinatrice de l'équipe d'organisation du Congrès Mondial de Subud de 2018, et Rashid Butt, comme le nouveau coordinateur des Techniques de l'Information.

Carla Moreno, Paloma de la Viña et Ivan Smith de la Viña ont été remerciés pour leur dur travail de préparation du lieu de la réunion. Carla Moreno et Elisa Sanchez, coordinatrice des traductions, ont fourni des traductions pour nos représentants hispanophones.

Deux facteurs étaient d'un intérêt spécial pour cette réunion: d'abord, l'inauguration du centre Subud Alpujarras et les premiers latihans de ce nouveau centre à Jaramuza/Orgiva, en Espagne, et ensuite, le test des nouveaux administrateurs de la MSF pour le prochain mandat de quatre ans. Une visite au centre d'Orgiva a été organisée, au cours de laquelle tous ont participé au premier latihan dans les nouvelles salles, et ont assisté à la célébration.

Travaillant avec les aides internationaux présents, le premier jour a été consacré à devenir un corps et un dewan. Le jour suivant, le test des administrateurs de la MSF en a été le centre. Les administrateurs de la MSF: Michael Heathcote, Hanna Baerveldt et Bachtiar Lorot, étaient présents comme candidats au test, ainsi que les nouveaux candidats: Halim Korzybski, Muchsin Silva et Lydia Far-rand; Elaina Dodson était absente. Ces personnes ont été testées par les aides internationaux, et leur nomination été votée par les Administrateurs de l'ASM. Les nouveaux Administrateurs de la MSF sont Michael Heathcote, Muchsin Silva et Elaina Dodson. On a besoin d'un administrateur de plus pour compléter la liste, et la recherche de nouveaux candidats démarrera en Octobre.

Dans ses remarques d'ouverture, Elias Coragem Dumit a parlé de sa compréhension que c'est notre responsabilité, maintenant, de mettre Subud sur un cap vers la stabilité et la continuité à long terme. En ce moment, nous sommes sur une transition entre la vieille génération de membres qui ont connu Bapak et sont en train de disparaître, et les nouveaux membres qui arrivent à Subud. Nous ne pouvons tenir pour assuré que tout le monde ait la même vision et la même clarté; donc, c'est notre devoir, en tant qu'organisation, de rendre les choses sans équivoque et claires, afin que quiconque vient à Subud comprenne et puisse prendre une décision claire: "Oh, c'est cela, Subud; c'est vers ceci que cela se dirige – Est-ce que c'est pour moi? Oui, je voudrais m'y joindre – Non, je ne voudrais pas." Comme nous entreprenons et accomplissons des projets à long terme, qui trouvent parfois

difficilement la continuité à cause du remplacement de nos responsables tous les quatre ans, nous avons le devoir de fournir un plan clair qui puisse être appliqué et assure la stabilité et la continuité, afin que les projets à long terme puissent continuer même quand les équipes changent. Pendant que nous choisissons les domaines prioritaires, tous étaient encouragés par Elias à considérer les besoins actuels, mais aussi à garder en perspective une voie vers l'avenir afin de pouvoir montrer une direction claire dans des domaines qui ont besoin de soin et d'encouragement à long terme. Nous avons trois instruments pour aider à notre processus de prise de décision:

1. Décisions du Conseil Mondial de Subud
2. Vote et Consensus pour établir les politiques
3. Force des résolutions du Congrès. Comme les politiques sont établies et les conclusions atteintes ici, les représentants les rapportent aux pays de chaque zone afin que les politiques puissent être formulées comme propositions au Congrès Mondial en 2018. À la lumière de cette tâche, la Zone 3, Subud France, ont présenté au Conseil la requête que nous n'établissions pas trop de nouvelles politiques au prochain congrès, mais que nous réévaluions les résolutions des précédents congrès pour les travailler, les ajuster et les améliorer.

Avant la réunion, il avait été décidé que les membres du conseil se réuniraient par fonction pour identifier leurs succès, besoins et objectifs pour l'année suivante et travailler aux objectifs de cette réunion. Les résultats de leurs réunions ont été partagés avec les autres membres du conseil. L'Afrique aurait un groupe de travail séparé pour aider à identifier les besoins spécifiques et les solutions possibles pour les zones 5 et 6 avec une considération particulière pour une réunion bizonale en 2017, comme il avait été suggéré par le Conseil au Chili en 2015.

Les divers domaines d'intérêt: Archives, Centres, travail d'aide, Congrès Mondial, Branches, Communications et conception de site web, Afrique, travail du Bureau, revue des recommandations du congrès, et plans d'action, auraient chacun leurs sessions séparées pour les présenter au conseil comme un ensemble. Quand cela serait nécessaire, des groupes de travail seraient formés pour identifier les besoins et possibles solutions de chaque domaine d'intérêt. Ces groupes de travail continueraient leur travail après l'Espagne. Après la fin de toutes les présentations et discussions, le projet de budget pour 2017 serait présenté pendant les derniers jours de la réunion, et refléterait les ajustements faits à cause de la situation financière de l'ASM. Les présents l'examineraient alors et seraient d'accord pour le présenter comme projet de budget.

2. Session plénière et Ouverture de la réunion du Conseil

Après un accueil général chaleureux, le premier acte fut la signature du procès-verbal de la réunion précédente du conseil, tenue au Chili en 2015.

Fernando Fatah Nieva a proposé que le procès-verbal de la réunion du Conseil Mondial de Subud tenue à Santiago du Chili en Septembre 2015 soit approuvé tel que précédemment diffusé.

Farah Czwiertnia a soutenu la proposition.

Un consensus du conseil a été obtenu – aucune addition ou amendement n'a été suggéré. Ismanah Schulze-Vorberg, Directrice-Générale de l'ASM, a mentionné qu'une note d'explication sur les archives, qui ne modifie aucunement le procès-verbal, avait été ajoutée à celui-ci. Le vote a eu lieu:

Suryadi Haryono	Représentant des Zones 1&2	approuvé
Matthew Weiss,	Représentant de la Zone 3	approuvé
Farah Czwiertnia	Représentant de la Zone 4	approuvé
Fernando Fatah Nieva	Représentant de la Zone 7	approuvé
Paloma Muñoz	Représentante de la Zone 8	approuvé
Elias Coragem Dumit	Président de l'ASM	approuvé

Pas d'opposition ou d'abstention.

Hakeem Naïbi, Rida Liobo Loote et Uraidah Arratia ont prié de les excuser.

Le procès-verbal, dans les trois langues, Anglais, Français et Espagnol a été signé par Ismanah Schulze-Vorberg, Directrice Générale de l'ASM, et Salamah Dick LeClaire, Responsable Administratif/Secrétaire de l'ASM et envoyé aux archives à Canberra. Un exemplaire signé en anglais est conservé dans le bureau de l'ASM.

Puisque les divers membres du Conseil se sont rencontrés par fonction au cours des trois premiers jours de la réunion, et qu'ils ont pu établir leurs objectifs en accord avec le sens de priorité quant à notre mandat de ce temps: c'est à dire, de préparer Subud et le mettre sur un cap de stabilité et de continuité à long terme, il a été décidé de mettre à l'ordre du jour des réunions des prochains jours:

- Plénière et Orgiva
- Centres Subud et Aides – visiter le monde
 - Groupes de travail l'après-midi
- Archives de l'Association Subud Mondiale
- Congrès Mondial; présentation, tests sur le contenu et la signification, et ateliers
- Communication, Branches/affiliés
 - Présentation Info – Rashid Butt
- Afrique, Revue des résolutions et Plans d'action du Congrès, et des Finances/Budget

Les aides internationaux et les centres ont été placés le jour Un de l'ordre du jour pour assurer la présence des administrateurs de la MSF à leurs présentations. Ceci en réponse aux recommandations du Congrès que **“il y a besoin de renforcer les capacités des aides”** et que **“le soutien aux maisons Subud était une priorité majeure de la MSF”**. Dans leur rapport, les aides internationaux peuvent aborder leur travail avec les aides locaux et nationaux ainsi que leur observation de la santé des divers centres et l'état des maisons dans chaque aire.

On a ressenti qu'il n'est pas seulement important de faire des rapports sur l'action des branches, mais aussi de reconnaître le besoin de travailler ensemble à présenter la face de Subud au monde dans chaque zone.

Il a été de plus suggéré qu'Hilaria Dette, trésorière de l'ASM, présente une vue d'ensemble préliminaire du budget avant les réunions, afin qu'il y ait une “conscience” de l'état du budget en planifiant le travail et les activités du conseil mondial de Subud pour 2017.

3. Centres Subud et Aides Internationaux

3.1 Introduction à la journée:

Elias a expliqué comment il voyait la journée se développer. Il a rappelé à chacun le fait qu'un de ces principaux centres d'intérêt durant ce mandat est les Centres Subud, car ils sont l'endroit où la réalité de Subud prend place, où le latihan a lieu et le développement de Subud se produit. Il a le sentiment que les retours qu'il a reçus sur l'importance de soutenir les centres, sont comme un mandat de réfléchir sur cette question, de générer des idées et de les convertir en tout ce qui semble réel en termes d'action que nous pouvons effectuer en tant que corps du Conseil Mondial de Subud.

Il a proposé deux parties à la journée – D'abord, nous rentrons ensemble dans le contexte et identifions quelques choses qui sont communes et ont besoin d'être étudiées; puis, dans une seconde partie, nous formons des groupes de travail pour étudier plus profondément les besoins identifiés des Centres Subud. Après avoir identifié quelles priorités il nous faut dégager de ces ateliers, l'idée est d'avoir un **Plan d'Action** sur comment soutenir les Centres Subud, et d'avoir des gens responsables de soutenir le plan. Nous reconnaissons ce qui a déjà été fait pour soutenir les centres, et regardons ce que nous pouvons faire d'autre d'une manière collaborative. Regarder ce qui apporte une lumière attirante spéciale à un centre et fait qu'on a envie d'y être.

Une équipe permanente qui continuerait le travail après la réunion du conseil serait formée de membres de chaque groupe de travail. Un coordinateur de chaque groupe serait choisi pour superviser le processus en cours au courant des mois à venir.

Une discussion a suivi sur la terminologie utilisée pour définir centre, groupe, maison. Puisqu'il est impossible de réaliser un consensus sur une définition, il a été décidé d'utiliser la définition générique suivante d'un centre: un centre Subud est à la base un groupe organisé de membres qui existe et fait le latihan ensemble dans une certaine place.

3.2 Identifier les sujets, les trier, former des groupes de travail, et développer un plan d'action

Un remue-méninges sans censure sur les mots qui identifieraient le concept de Centre Subud prit alors place. Bien que deux idées principales soient pertinentes dans toutes les discussions, c'est à dire la communication et la responsabilité, une liste de mots (voir la transcription de l'enregistrement des Centres Subud) a été développée et triée suivant trois sujets principaux qui serviraient de sujets d'ateliers pour la seconde moitié de la matinée:

1. **Kejiwaan** – travail des aides, relations, relations publiques envers l'extérieur de Subud, comité et membres, utilisation commerciale des locaux
2. **Gestion/Finances** – processus de planification des recettes/de l'économie du centre, maintenance, accessibilité physique, marketing et usage multifonctionnel, durabilité, état de la maison
3. **Soutien aux membres/à l'humanité** – hall, administration, organisation, partie légale du centre, projets et activités des branches

Chaque atelier comprendrait des aides internationaux, des représentants de zone, des coordinateurs des branches et des membres de l'équipe de l'ASM.

Atelier 1 Kejiwaan: Farah, Suzanne, Myriam, Hoan Toan, Lucia, Asmaniah, Salamah

Atelier 2 Communauté: Matthew, Suryadi, Isti, George, Felix, Sjarifuddin, Olivia, Sarita, Elisa, Arnaud

Atelier 3 Finances: Paloma, Fernando, Maxwell, Lewis, Rosario, Marcus, Nahum, Hadrian, Halim

3.3 Résultats, Objectifs et Plan d'action des ateliers

Atelier 1 – Kejiwaan – Selon les participants, la base de la santé du centre c'est: les devoirs des aides, hommes et femmes travaillant ensemble, l'harmonie et la confiance entre aides et comité, et la disponibilité des aides à “écouter” les membres. Il est également important de suivre le conseil de Bapak d'avoir des latihans d'aides réguliers, des latihans aides/comité et, faisant partie de notre mandat du congrès mondial de “renforcement des capacités”, les groupes peuvent avoir du temps pour se livrer à quelque introspection par les tests sur les forces, faiblesses et l'accomplissement des devoirs, ce qui demande de la confiance et du courage. Les horaires de latihan doivent être flexibles pour accommoder les emplois du temps modernes. Le besoin a été ressenti de prendre soin des nouveaux membres après leur ouverture comme un moyen de continuer le lien aide/membre. Il est important de considérer les dewans d'aides aux niveaux local, régional, national et international comme une ligne horizontale et non pas hiérarchique.

Les rassemblements petits et grands ont été vus comme motivant la croissance. La Pologne a été un modèle important pour ramener les gens au latihan et leur faire faire l'expérience des effets positifs du latihan dans l'action des branches, des affiliés et des individus.

Ce qu'il est important d'identifier avec les membres, c'est comment ils considèrent le latihan: comme le centre de leurs vies ou comme quelque chose qui vient s'ajouter à leurs emplois du temps chargés.

Le **Plan d'action** est de continuer le renforcement des capacités kejiwaan et de trouver des moyens de faciliter de petites réunions et rassemblement qui encouragent la construction de la communauté. Chacun doit être responsable de rappeler à son propre centre l'importance des latihans aides/comité réguliers et de bâtir la confiance.

Atelier 2 – Gestion et Finances – Selon les participants, un point majeur à considérer dans la gestion, est la responsabilité de l'état des maisons/centres. Une liste de points à vérifier/étudier serait développée, que chaque centre pourrait remplir et, par là, apporterait une compréhension de l'état des lieux; ceci, en conformité avec une demande de la MSF, que les centres soient responsables de leurs locaux dès qu'un financement de la MSF a fourni ces locaux. On a été d'accord que rendre les centres durables était un point important. Les centres avaient besoin d'être des centres multifonctionnels pour la collecte de fonds, les activités des branches, édifier la communauté, les entreprises, et que toutes ces activités œuvrent ensemble.

Le **Plan d'action** est de développer une liste de points à vérifier/étudier qui puisse être envoyée aux divers groupes et aussi être portée aux groupes par les aides internationaux lors de leurs voyages afin qu'ils puissent aussi l'utiliser pour évaluer l'état des centres. Regarder les centres qui réussissent comme le Centerprise de Los Angeles, des groupes en Australie et d'autres qui peuvent être recommandés. Matthew Weiss a été identifié comme le représentant de zone qui serait responsable de formuler l'étude.

Atelier 3 – Communauté et Humanité – Les participants ont ressenti que l'harmonie et maintenir une atmosphère bonne et inspirante, étaient essentiels au succès de la vie du groupe/centre. La disharmonie et le vieillissement des groupes étaient vus comme des symptômes de centres Subud qui n'allaient pas bien. Il est important pour les groupes locaux d'identifier les actifs et de trouver les moyens nécessaires pour maintenir les locaux et rester responsables. Les centres devraient considérer des idées de collecte de fonds, des activités de groupe, des activités sociales, des activités de branches qui aideraient à rassembler le groupe et donner une étincelle de vie à celui-ci. La relation entre comité et aides a été vue comme essentielle à l'harmonie.

Le **Plan d'action** est de regarder des moyens de rendre les centres plus intéressants et attirants en tant que communauté, prenant comme exemple l'expérience de Cali, en Colombie, d'introspection par les aides pour aider à trouver de nouvelles façons d'attirer des membres. Il faut regarder partout dans le monde les groupes qui réussissent.

3.4 Présentations et rapports des Aides Internationaux par Aire

3.4.1 Le Livre

Au début de la session, les aides internationaux ont fait un rapport sur leur travail sur la nouvelle **édition** du livre "Conseils et Guidée de Bapak pour les Aides". À la demande d'Ibu, ils travaillent à remplacer certaines des citations utilisées précédemment qui provenaient de traductions provisoires des paroles de Bapak par des traductions définitives. Ils travaillent à réorganiser le livre afin qu'il soit lu plus facilement, qu'il soit plus clair, légalement et culturellement acceptable partout et tel qu'il couvre plus complètement ce dont les aides partout dans le monde ont l'air d'avoir besoin pour les aider à remplir leurs devoirs. Ils ont, en tant qu'un dewan de 18 aides voyageant dans le monde, demandé

aux aides partout où ils se trouvent, ce qu'il est important pour eux d'être inclus dans cette dernière édition du livre. Il est important de comprendre que ce n'est pas Bapak qui a écrit le livre, mais un dewan d'aides internationaux utilisant certains des mots de Bapak pour expliquer et soutenir ce qui est dit comme une guidée pour le travail d'aide et qu'ils ne sont pas en train de changer les mots de Bapak, en retravaillant le livre. Il est également important de savoir que, parce qu'Ibu a donné beaucoup, d'explications sur ce travail, que certains de ses mots seront ajoutés au Livre de Conseils et Guidée pour les aides. Le livre recevra un nouveau titre.

Plan d'action: Continuer le travail sur le livre, l'avoir prêt à être traduit avant le Congrès Mondial, et préparer les aides du monde à accepter cette dernière édition du livre comme quelque chose que les aides internationaux font à la demande d'Ibu pour garder les citations de Bapak et refléter aussi étroitement que possible les mots utilisés par Bapak et, donc, provenir des traductions définitives.

Les aides essaient de maintenir la pureté du latihan et du travail d'aide pour les générations futures.

Les rapports des voyages à la fin des visites sont à envoyer aux représentants de zone de chaque aire sauf un contenu sensible.

Assurer la vue à long terme de Subud pour l'avenir.

3.4.2 Rapports des aides par Aire

En réponse à un des administrateurs de la MSF, les aides internationaux ont fait un rapport sur l'étendue et le sens de leur action, basé sur leurs voyages et visites à divers pays. Chacune des aires avait ses propres aides internationaux qui faisaient un rapport au conseil. Chaque aire est très différente pour ce qui est de l'étendue de leur travail, du nombre de pays qu'ils doivent visiter, de la culture des pays qu'ils visitent, de la distance physique entre les pays qu'ils visitent et des langues parlées dans les pays qu'ils visitent.

3.4.2.1 Aire 1

Dans l'aire 1, les aides internationaux sont: Rosario Moir, Rashida Cooper et Istigomah Jenkins pour les femmes, et Lewis Hayward, Nahum Nesbit et Matthew Moir pour les hommes. L'aire est très étendue géographiquement, et est composée de nombreuses cultures, langues et religions différentes. Les frais de voyage depuis l'Australie et la Nouvelle Zélande, où résident la plupart des aides internationaux, vers d'autres pays de l'aire sont très élevés et imposent aux aides de combiner le nombre de pays qu'ils visitent en même temps. Pour économiser sur les frais, ils voyagent par deux ou par quatre, sauf quand ils voient la nécessité d'être un dewan complet.

Dans certains pays, les croyances religieuses peuvent rendre difficile aux membres de partager le latihan. Dans d'autres, la culture peut rendre difficile d'accepter qu'il n'y a pas de hiérarchie entre la position d'aide et le travail des membres. Dans d'autres, la barrière linguistique avec l'anglais peut faire que les membres se sentent isolés du reste du monde Subud, ce qui rend les visites des aides internationaux très importantes. Quand ils visitent les pays année après année, les aides peuvent voir qu'à mesure que les membres, les aides locaux, nationaux et les KC se familiarisent avec eux et ont confiance en eux, plus de bons résultats des tests et du latihan peuvent être attendus. Leurs visites sont vues comme très importantes. Ils fournissent assistance aux membres qui, autrement, seraient seulement isolés.

Plan d'action: conformément aux tests, leur mission est de visiter autant de groupes que possible en Australie, de continuer à visiter d'autres pays et, à la demande de certains pays, d'y retourner l'an pro-

chain pour une troisième visite. Leur plan d'action au cours de leurs visites est de continuer à travailler avec les aides à tous les niveaux à créer des dewans unifiés et effectuer des changements là où le latihan semble figé.

3.4.2.2 Aire 2

Dans l'aire 2, les aides internationaux sont: Sjarifah Roberts, Olivia Brady et Dahliani Drejza, pour les femmes, et Arifin Konrad et Sahlan Crona, pour les hommes; il y a actuellement besoin d'un troisième homme. Il y a 44 pays à visiter, ce qui rend difficile de couvrir l'ensemble du territoire. Ils ont pu jusqu'à présent visiter les zones 3 et 4, et n'ont pas pu beaucoup travailler avec les zones 5 et 6 (Afrique), bien qu'Olivia ait pu visiter le Malawi cette année. Ce qu'ils ont trouvé de vrai dans cette aire, c'est que de nombreux aides n'avaient pas de carte d'aide parce que les formulaires n'avaient jamais été convenablement remplis et envoyés aux aides internationaux. (On est en train de remédier à cette situation)

Les aides ont trouvé que leurs visites ont renforcé le latihan ainsi que le sentiment de dewan entre les KC dans les zones et avec les dewans d'aides nationaux dans les divers pays qui ont maintenant des latihan communs chaque semaine ou quinzaine. De plus, la différence entre les zones 3 et 4 est tout à fait évidente, car la zone 3 a des dewans d'aides nationaux constitués depuis longtemps ainsi que de bonnes relations entre les divers dewans nationaux, tandis que, dans la zone 4, beaucoup des pays sont petits et assez nouveaux, ce qui fait qu'ils n'ont pas les mêmes liens entre eux. Les différences culturelles créent une façon de considérer différemment les rôles des aides et des membres de comité, souvent créant le besoin de comités plus forts et de volontaires pour les fonctions de comité. Ces groupes se trouvent principalement en Ukraine, Russie et Moldavie, et sont plutôt forts et dynamiques, mais petits.

Beaucoup des groupes de la zone ont un mélange de membres vieillissant et nouveaux, ce qui semble être vrai partout dans notre monde Subud. La réunion bizonale de Pologne de cette année est considérée par tous comme un merveilleux moyen de renforcer les divers bras de Subud et de faire sentir par les gens la vibration dans les branches, les affiliés et dans le travail d'aide, sans avoir besoin d'expliquer la présence de cette vibration.

Plan d'action: visiter et travailler avec les membres et les aides dans les zones 5 et 6 (Afrique), et continuer à travailler avec les pays du bloc de l'Est, ainsi que soutenir les équipes de l'ASM et du Congrès Mondial.

3.4.2.3 Aire 3

Dans l'aire 3, les aides internationaux sont: Suzanne Renna, Myriam Ramsey et Sarita Rodriguez pour les femmes, et Mahmud Nestman, Sjarifuddin Harris et Hoan Toan Phan pour les hommes. L'aire se compose de l'Amérique du Nord, du Sud et de l'Amérique Centrale. Ils ont pu visiter beaucoup de pays: le Mexique, les Caraïnes, le Surinam, la Colombie, l'Équateur, le Chili, le Brésil, l'Argentine, les USA et le Canada. Ils ont visité les pays soit tous les 6 soit en groupe de 4. Ils ont passé beaucoup de temps à visiter l'Amérique Latine et pas autant l'Amérique du Nord. Parce que les distances sont importantes et le nombre de pays ou de centres à visiter est grand (13 pour la seule Colombie), ils sont partis, certaines fois, plusieurs semaines. Leurs visites ont été, dans l'ensemble, bien accueillies et utiles aux dewans d'aides locaux, régionaux et nationaux, aussi bien qu'aux KC et aux membres individuels. Ils ont pu tester sur des situations difficiles que rencontrent des groupes ou des groupes

d'aides, et trouver ensemble des solutions à ces situations existantes; et ils ont également pu apporter la joie du latihan aux membres, et voir les effets du latihan dans les relations de lien entre les KC, les aides et les membres. À chaque visite à certain endroits, ils pouvaient voir des changements et des latihan plus forts. De nombreux aides de l'aire reçoivent maintenant leurs cartes d'aide après des années à avoir été aides, car les formulaires n'avaient pas été remplis ou signés.

Plan d'action: visiter plusieurs centres au Canada et aux USA et continuer à visiter le Mexique, Cuba, le Surinam; visiter des pays d'Amérique Latine, en particulier ceux qui n'avaient pas été visités à ce jour pour soutenir les représentants de zone de l'aire et continuer les ateliers spéciaux pour les aides afin de renforcer la compréhension de leurs devoirs.

3.5 Rapports des représentants de zone sur les Centres:

Zone 1 & 2 – La Nouvelle Zélande a le plus haut pourcentage de gens faisant le latihan. Auckland a un bon projet générant des revenus. L'Australie a des maisons dans plusieurs centres. L'Indonésie a 27 houses dans 27 centres – Cilandak a la plus grande population et soutient, en partie, le centre de Wisma Subud. Le centre des archives est à Wisma Subud. Rungan Sari est un centre qui a des revenus car il loue les locaux de l'YMS pour des cérémonies et des événements à des gens de la plus grande aire de Palangkaraya. Ses membres sont actifs et engagés dans plusieurs projets de Susila Dharma et de SICA dans les communautés locales. Singapour loue ses locaux, l'Inde a une maison, Bangkok a sa propre maison, le Japon a une maison située sur un terrain loué et, de ce fait, vulnérable. Le Vietnam utilise une maison qui est la propriété de la soeur d'un membre et mise à la disposition du groupe Subud pour le latihan.

Zone 3 – Il y a des maisons dans la plupart des pays de la zone. Le projet de Bucelas est en cours de redéveloppement. Le groupe en Italie est très vieillissant, seulement 3 à 4 membres réguliers, et il a des problèmes à suivre les coûts de maintenance de sa maison. Ils pensent à louer leur maison à l'année pour en tirer un revenu. La Belgique ne fait pas partie de la zone car elle ne remplit pas les critères pour être un pays membre.

Zone 4 – Il y a 24 pays, avec approximativement 30 maisons/centres Subud; certains sont loués. Certains pays du bloc de l'Est ne peuvent se permettre de louer un espace pour le latihan. Certains des centres d'Allemagne, d'Ukraine et de Norvège, ont commencé à utiliser leurs propriétés pour aider à financer leurs centres. La maison de Norvège a actuellement une valeur très élevée comme actif.

Zones 5 & 6 – le seul centre visité par un aide international à ce jour est le Malawi, cette année. L'Afrique du Sud a deux maisons qui coûtent cher à maintenir, car l'Afrique du Sud n'offre aucune déduction fiscale à Subud car il n'est pas une religion. Le groupe de Johannesburg vieillit et veut vendre sa maison, car sa capacité à faire des contributions a diminué au fil des ans à cause du départ à la retraite de beaucoup de ses membres.

Au Congo, il y a eu un changement d'attitude parmi les membres et la communauté environnante à propos de la maison de Kinshasa qui a été récemment rénovée. La maison est agréable, propre et

convient à être louée pour des événements à des groupes extérieurs à Subud. Il y a eu un bon résultat à Kingantoko, avec le terrain maintenant légalement déclaré comme propriété de Subud. D'autres pays de cette zone ont des maisons ou louent des locaux pour le latihan. Le Nigéria, aussi bien que d'autres pays de la zone 5, ont des membres actifs et qui font le latihan, soit seuls, soit dans des maisons louées.

Plan d'action pour les Zones 5 & 6: Il devrait y avoir un travail continu après la réunion du conseil pour aider à soutenir Rida Liobo Loote et Hakeem Naibi qui n'avaient pu assister à la réunion du conseil. L'Afrique aura sa propre session plus tard dans la réunion afin de traiter les sujets de souci pour ces deux zones.

Zone 7 – Il y a des maisons Subud au Surinam, au Mexique, aux USA et au Canada. Les Caraïbes n'ont pas de maison à ce jour, bien qu'on ait évalué pendant le Rassemblement des Amériques la possibilité d'acheter une maison dans la capitale. Les USA ont 1800 membres actifs – 56 centres dans 7 régions et 15 maisons. Il y a plusieurs projets qui aident à soutenir différents centres: Amani Center, LA Centerprize, Seven Circle project. Chaque région aux USA a son propre congrès, et il y a eu quelques ateliers de “renforcement des capacités” sur les Côtes Est et Ouest. La zone 7 a un budget pour que le représentant de zone voyage avec les aides internationaux.

Zone 8 – Il y a 14 centres en Colombie (7 maisons), 3 groupes en Équateur (2 maisons), 3 groupes au Venezuela (3 maisons), 1 groupe au Costa Rica, pas de groupe au Panama mais plusieurs membres faisant le latihan ensemble. Les branches sont actives dans cette zone avec des projets initiés et facilités par les représentants des branches. Les jeunes sont également très actifs et participent à tous les niveaux d'activités dans leurs groupes.

Amanecer: Des rapports positifs pour la planification stratégique en vue de la durabilité du centre d'Amanecer ont été donnés par les groupes qui travaillent sur ce projet: la Fundación Amanecer, la MSF Colombie et la Colombie, la Présidente Frederica Pulido et Daniela Urrutia. (Voir le rapport ci-joint)

Zone 9 – En gros, la zone va bien, mais, comme l'a expliqué Elisa Sanchez d'Argentine, le centre de Mina Clavero, en Argentine, a besoin du soutien de l'ASM dans sa lutte financière et sa décision de vendre sa propriété.

3.6 Soutien nécessaire de la part de l'ASM:

À la fin de la discussion par les aides internationaux, il y a eu un consensus général qu'il y avait besoin d'un budget pour les représentants de zone afin que ceux qui ne reçoivent pas de soutien de leurs propres zones puissent aussi voyager avec les aides internationaux, pour mieux comprendre les comités locaux et nationaux et leurs besoins dans leurs zones respectives et fournir du soutien aux comités dans leurs zones. Quand les représentants de zone et les aides voyagent ensemble, il y a plus d'harmonie entre la vie extérieure et la vie intérieure des centres Subud.

Il serait aussi important pour les représentants de zone de pouvoir évaluer l'état des maisons quant à la maintenance, les réparations, le besoin d'amélioration et les entreprises commerciales, et ainsi, pouvoir rapporter leurs évaluations à la MSF et à l'ASM.

- Plan d'action pour les Centres:**
1. Continuer à communiquer entre les membres des ateliers sur le soutien dont les centres ont besoin de la part de l'organisation – Fernando Fatah doit maintenir les communications entre les membres des ateliers.
 2. Développer une liste de points à vérifier/étudier à répondre par les présidents des centres, qui les aiderait à garder une trace des besoins des propriétés du centre et des espaces de latihan, et à renvoyer aux représentants de zone – Matthew Weiss doit préparer une liste de points à vérifier/étudier.
 3. Les Aides Internationaux peuvent aussi avoir cette liste pour l'avoir pendant leurs voyages. Rosario Moir et Isti Jenkins seront les aides de liaison.
 4. La liaison sur ces sujets sera faite pour la MSF par Lucian Parshall et Marston Gregory.
 5. Vérifier les besoins de soutien des présidents des branches au niveau du pays et à celui des centres locaux. Un coordinateur-président de branche sera choisi pour rejoindre ce groupe.
 6. Les représentants de zone préparent un budget des voyages.
 7. Les causeries et les publications doivent être traduites dans toutes les langues convenues.

4. Archives de l'Association Subud Mondiale

Partie A session du matin: étude des besoins des Archives de l'Association Subud Mondiale

La journée a commencé par une évaluation intérieure de l'importance des archives – nous avons tous ressenti que c'est de la plus haute importance pour l'avenir de Subud. Une vidéo “Un coup d'oeil sur les archives de l'ASM de Cilandak” – préparée par Suryadi Haryono et Farlan William à Cilandak, a été présentée au Conseil et nous a rendus plus familiers avec la nature du travail qui est effectué performed. Bien entendu, nous ne pouvons avoir toutes les informations sur tout, mais nous avons une très bonne idée de la nature du travail fait, de la façon de laquelle il est effectué, et cela parle de notre conscience collective.

Au début, il a été répété par le coordinateur que la mission de base est triple:

1. Collecter les matériaux.
2. Conserver les matériaux pour les générations futures (sous forme à la fois de causeries et de documentation historique).
3. Donner accès (non pas distribuer, mais donner accès) aux matériels qui sont conservés et stockés.

On a examiné la résolution présentée au Congrès de Puebla en 2014, c'est à dire que les Archives forment un corps séparé de l'Association Subud Mondiale, se basant sur le besoin de continuité indépendante du mandat de quatre ans de l'équipe du Bureau de l'association, laquelle a été rejetée. À cette époque, on a été d'accord pour que les archives soient connues comme les Archives de l'Association Subud Mondiale.

Plan d'action pour cette réunion:

1. Conscience partagée de l'importance et de la signification des archives.
2. Que les Administrateurs de l'ASM préparent deux propositions pour présenter aux pays de leur zone afin que les délégués puissent présenter au Congrès 2018. Nous aimerions avoir un accord/consensus du conseil et, en particulier, un vote du CA de l'Association Subud Mondiale sur ces deux points:

- a. Ajouter un paragraphe aux statuts qui définisse la position des Archives relativement au Bureau.
- b. Accepter de finaliser la Charte Opérationnelle conformément aux recommandations du Congrès Mondial à Puebla.

Les présentations d'Armand Bisson, Coordinateur des archives, et d'Asmaniah Fraval, se sont concentrées sur ces deux principales recommandations du dewan des archives au conseil à cette date. Il est entendu que la recommandation de modifier les statuts aura besoin d'être votée pendant le Congrès 2018, et qu'un tel libellé doit être examiné et approuvé par un avocat choisi par l'association. Il est important, à cette date, de voter sur le texte de l'amendement et de trouver un conseil légal quant à son libellé exact. Les Administrateurs de l'association auront une occasion d'examiner le libellé et le placement de l'amendement avant la prochaine réunion du conseil.

De plus, ce qui est important à cette date, c'est d'être d'accord pour continuer le travail sur la Charte Opérationnelle, qui définit comment les Archives de l'Association Subud Mondiale et le Bureau de l'Association Subud Mondiale travaillent ensemble. Elle donne des directives générales afin de former une procédure à suivre par quiconque souhaite avoir accès aux matériels archivés tels que les causeries et les documents historiques prouvant que Bapak était là, qu'il a donné une causerie à un certain endroit à une certaine date. Toutes les causeries ainsi que les éléments qui les étayent, forment les matériels qui doivent être stockés dans les archives.

En conséquence, trois recommandations ont été présentées au conseil:

1. En raison du besoin de continuité, il est recommandé que le Coordinateur des Archives soit nommé à mi-mandat plutôt qu'au congrès mondial, afin qu'il y ait quelqu'un au conseil qui connaisse et comprenne l'histoire et l'avancement du travail fait par les archivistes, et puisse l'expliquer à une nouvelle équipe.
2. Qu'on essaie d'identifier les archives dans notre système légal – C'est à dire le placement d'un amendement dans les statuts qui spécifie la relation entre les deux parties, les Archives et le Bureau. L'amendement doit être aussi bref que possible pour exprimer que les archives sont une partie intégrale de l'association et que son travail est de:
 - a. Conserver les œuvres de Bapak Subuh Sumohadiwidjojo et d'Ibu Siti Rahayu Wiryo-hudoyo sous leur forme la plus pure pour les générations futures.
 - b. Collecter et conserver les enregistrements donnant la preuve du développement historique de Subud.
3. Qu'il y ait un accord que le travail sur la Charte Opérationnelle continue à cette date.

PROPOSITIONS – à voter par les Administrateurs de l'ASM (le vote de ces deux points a été fait le Jeudi 29 Septembre 2016)

Premier Point: Il a été proposé que l'amendement suivant soit adopté, afin d'identifier les archives dans notre système légal.

Je propose que nous votions sur l'amendement suivant:

‘Les Archives de l'Association Subud Mondiale (AASM) sont une partie permanente et intégrale de l'Association Subud Mondiale (ASM). La relation entre l'ASM et l'AASM est définie dans la Charte de l'AASM.

Il est reconnu que le travail des archives de l'ASM est de:

- a) Conserver les œuvres de Bapak Subuh Sumohadiwidjojo et d'Ibu Siti Rahayu Wiryojudoyo sous leur forme la plus pure pour les générations futures.
- b) Collecter et conserver les enregistrements donnant la preuve du développement historique de Subud.
- c) L'AASM est défini par la Charte de l'AASM qui décrit sa relation avec l'ASM, ses objectifs, sa vision et sa mission, sa gestion, sa structure opérationnelle et financière.’

Proposé par Matthew Weiss

Soutenu par Farah Cwiertnia

Discussion dans le Conseil – la raison de ceci est pour, qu'officiellement, la position des archives en tant que faisant intégralement partie de l'Association Subud Mondiale soit reconnue et fasse partie de nos statuts. La position de cet amendement est l'affaire de l'autorité légale. Le libellé exact sera examiné et changé si nécessaire. À telle date, le libellé de l'amendement sera envoyé aux archives et à l'ASM pour examen.

Tous pour – aucune abstention – Voté unanimement par les 6 représentants de zone présents à la réunion.

Second Point: Il a été proposé que l'amendement aux statuts soit présenté au congrès mondial à Fribourg en 2018 après consultation de tous les pays membres, gardant à l'esprit la discussion des membres du Conseil à Salobreña.

Proposé: Matthew Weiss

Soutenu: Paloma Muñoz

Consensus des membres du Conseil présents à la réunion à Salobreña -

Tous pour – aucune abstention – Voté unanimement par les 6 représentants de zone présents à la réunion.

Troisième Point: Il a été recommandé et accepté que:

- a) Le comité des archives continue à travailler sur la Charte Opérationnelle comme l'a demandé le Congrès Mondial de Puebla en 2014 et que les membres qui doivent travailler à cette Charte soient les suivants: les Archivistes de l'Association Subud Mondiale, le Coordinateur des Archives, Aides Internationaux: Matthew Moir et Dahliani Drejza, et l'équipe du Bureau de l'Association Subud Mondiale. Nous aimerions que les représentants de Zone faisant la liaison soient informés du travail et qu'on leur demande périodiquement de se joindre aux discussions. Le travail en cours sur la Charte Opérationnelle est noté dans l'addendum “Vers une Charte Opérationnelle:”
- b) Qu'il y ait un comité permanent pour couvrir différents points de vue, travailler et faire la liaison avec les archivistes sur la Charte Opérationnelle. Suryadi Haryono, Aire 1, Matthew Weiss, Aire 2, et Fernando Fatah Nieva, Aire 3, seront les représentants de zone qui feront la liaison avec les Archivistes. La date butoir pour l'achèvement du travail sur la Charte est le Congrès Mondial 2018.

Pour ce qui est de la proposition d'avoir le coordinateur nommé au milieu d'un mandat de quatre ans pour la raison de la continuité, le Conseil Mondial de Subud avec l'équipe du Bureau ont décidé que

ceci devrait être vrai pour tous les coordinateurs travaillant au sein du Bureau; en conséquence, cette proposition a été discutée et votée à une date ultérieure de la réunion. (Jeudi 29 Septembre 2016)

Une présentation de l'importance de la conservation des médias et du travail fait par Amalijah Thompson sur le transfert des bandes de Memnon sur des bandes LTO a été reconnue comme une grande partie du travail fait à Canberra à l'Art Sound, un studio loué.

La discussion sur le lieu de stockage final des bandes a été évoquée, et un atelier s'ensuivit qui regarderait ce sujet plus profondément.

Comme il y a environ 1 million de documents stockés, incluant causeries, lettres, vidéos et justificatifs, l'importance d'un système de numérotation précis pour toutes les données en cours de traitement et stockées a été soulignée. Cela fait partie du travail actuellement en cours des archivistes.

Un manuel est actuellement en cours de rédaction, qui incorpore certaines déclarations de philosophie, certaines règles et façons de travailler afin de créer l'unité et la continuité dans documentation, et est donc très technique. Ce manuel est à l'usage des archivistes pour faciliter l'unité dans leur travail.

En tant que partie du projet à long terme de conservation des documents par les archivistes de l'ASM, il devient important d'identifier et définir la signification d'un centre d'archives. Il est commun d'utiliser le concept que nous avons cinq centres d'archives; il est cependant devenu de plus en plus important de déclarer que nous avons une Archive de l'Association Subud Mondiale à cinq emplacements différents. Le seul lieu d'archives à être complètement opérationnel est Cilandak. Les autres: Canberra, Phoenix, Tokyo et la GB sont principalement des locaux de stockage. Le besoin a été identifié d'amener la conscience que, dans le futur, à mesure que le financement deviendra plus à long terme, d'autres emplacements se développeront en réels centres d'archives. Les centres sont considérés non seulement comme un bâtiment dans lequel des documents sont stockés, mais comme une partie d'une communauté Subud fonctionnant pleinement et qui a le soutien du pays dont elle est l'hôte.

De plus, comme partie du soutien à long terme du travail des archives, une discussion a eu lieu sur le besoin d'un financement propre, et il a été clair qu'il y aurait besoin d'une collecte spécifique de fonds. En ce moment, le financement est plus spécifiquement pour les activités au jour le jour des archivistes dans leur travail dans les différents centres. On remarque que les archives de Cilandak sont soutenues par YMS.

Le travail des archives est un projet à long terme qui continuera au-delà du travail de ce Conseil, et demande que nous considérons le chemin et le plan que nous devons prendre afin de développer un plan cohérent et à long terme pour protéger tous nos matériels d'archives.

Les deux documents ("Recommandations des Archives au Conseil" et "Vers une Charte pour les Archives de l'ASM") présentés au Conseil doivent être examinés par les Administrateurs et votés.

Partie B: Étude des besoins financiers des Archives de l'Association Subud Mondiale; Une présentation par Hannah Baerveldt sur la collecte de fonds a été partagée avec le conseil. Des ateliers ont été formés, dans lesquels les participants ont considéré les besoins à long terme et à court terme des archives.

Atelier 1 coordonné par Fernando Fatah: Planification et Développement à Long Terme des Centres d'Archives. Ceci inclut les besoins de financement à long terme et le travail avec divers présidents de pays. Les membres de ce groupe sont Hilaria, Uraidah, Farah, Maxwell et Olivia

Atelier 2 coordonné par Matthew Weiss et Asmaniah Fraval: Lieu de Stockage Final des matériels d'archives. Ce terme inclut tous les documents et justificatifs numérisés comme carnets de voyage, articles de journaux, journaux, photos, coupures de presse, c'est-à-dire tous les documents prouvant que Bapak était bien là.

À la fin des ateliers, une déclaration de vision a été émise par tous les membres du conseil présents:

Déclaration de VISION pour les Archives:

Nous croyons en la valeur et l'importance du legs de Bapak de rendre accessible l'essence de Subud au bénéfice de toute l'humanité. Nous imaginons cinq places attirantes professionnellement organisées. Nous nous engageons assidûment à la continuité de ce projet sur le long terme pour assurer que Subud reste vivant et réel conformément au legs de Bapak. Cette vision pour l'an 2024.

Plan d'action: Établir le contact avec les coordinateurs et les membres des ateliers et continuer le travail sur les sujets au cours de l'année qui vient et arriver avec des propositions à la prochaine réunion du conseil. Action supplémentaire: Il a été décidé que nous contacterions les présidents des pays hôtes pour qu'ils soutiennent les centres d'archives et travaillent au développement futur des centres autres que celui de Cilandak.

Personnes qui ont accepté la responsabilité de communiquer avec les centres et présidents de pays:

Aire 1 – Suryadi pour rester en contact avec les centres d'archives de Cilandak, Canberra et Tokyo

Aire 2 – Matthew Weiss pour rester en contact avec la GB et Achel

Aire 3 – Fernando Fatah pour rester en contact avec les USA – Phoenix

4.1 Traductions et Copyright des Causeries

Présentation d'Elisa Sanchez, Coordinatrice des Traductions, à la Réunion du Conseil de Salobreña, Espagne, le 28 Septembre 2016

Le principal sujet est la conservation des mots de Bapak et d'Ibu: c'est une obligation que, quand nous nous servons d'une citation, au-delà d'utiliser le code, nous notions où et quand la causerie a été donnée. Même quand il y a une traduction définitive, les gens vont quelques fois prendre les mots d'une traduction provisoire de la même causerie ou d'une Pewarta. Ce n'est pas la même chose. Il est donc très important de vérifier, afin de savoir que les membres puissent lire la causerie entière, et qu'il soit indiqué s'il s'agit d'une version définitive ou provisoire. De plus, il est important que nous nous souvenions que les causeries de Bapak et d'Ibu sont destinées aux membres Subud, et pas pour

que chacun les lise sur Facebook ou autres médias sociaux. Il est important de respecter les désirs de Bapak que les causeries soient pour les membres. Les causeries sont sous copyright et, de ce fait, il est nécessaire que les gens demandent la permission et reçoivent l'autorisation du Bureau de l'ASM avant de citer ou de publier une causerie sous sa traduction définitive dans des bulletins. Nous avons besoin d'insérer un avertissement identifiant les obligations légales quand nous diffusons les causeries d'Ibu ou de Bapak. Nous avons l'obligation légale de faire respecter le copyright ou nous pourrions le perdre en justice – Faute de défendre le copyright, nous pouvons nous voir annoncer par un tribunal que les causeries sont maintenant dans le domaine public, et accessibles à n'importe qui. Il est important que si quelqu'un fait une traduction non-officielle, même si c'est d'une causerie qui est dans sa version définitive, cette personne indique que c'est sa traduction provisoire et qu'elle est un traducteur non-officiel. (Ceci arrive dans des pays où les traductions ne sont pas facilement disponibles, et un membre du groupe qui connaît l'anglais fait une traduction)

Il est important de ne pas utiliser les mots de Bapak ou d'Ibu hors de leur contexte pour soutenir ce que nous disons et, en même temps, nous devrions toujours donner des titres descriptifs qui s'appliquent aux citations que nous utilisons. Par exemple, si nous prenons des citations sur Kalimantan, alors cela devrait être intitulé comme ça. Nous, en tant que membres Subud partout, devons prendre soin du bon renom de Subud, car c'est un des 10 objectifs de l'association. Comme c'est le souhait du Bureau de l'ASM et des aides partout, qu'autant de membres que possible aient accès aux causeries, vous n'avez pas toujours besoin de demander la permission de diffuser des causeries à des individus; ce que vous devez faire est de faire en sorte de toujours insérer un avertissement expliquant la question du copyright. Les avertissements sont disponibles en 8 langues: hollandais, portugais, espagnol, français, japonais, russe, indonésien et anglais.

Cependant, quand vous publiez des causeries dans des bulletins qui sont envoyés sur internet, vous devriez avoir l'autorisation de les publier et toujours en avoir la source disponible et si la causerie est une traduction provisoire ou définitive. C'est une zone grise, cependant, car cela frise la violation du copyright. Tout ce qui est dans les livres/Volumes 1 - 30 est une traduction définitive; tout ce qui date à partir de 1970 est encore provisoire à ce jour. Il est important de ne pas s'attacher aux mots, mais de commencer à comprendre la signification d'une causerie – les mots peuvent changer quand on passe d'une version provisoire d'une causerie à sa version définitive.

Plan d'action: Continuer à travailler à faire en sorte que les mots de Bapak et d'Ibu soient conservés pour les générations futures. Soutenir le copyright des causeries en faisant l'ASM s'assurer que la procédure correcte soit suivie à la fois dans le travail de traduction et dans le processus de distribution, et que les codes d'identification convenables et avertissements soient utilisés dans le processus de distribution. Faire le suivi des violations de copyright quand c'est nécessaire, afin de conserver légalement notre copyright.

5. Congrès Mondial

Romina Vianden-Prudent, coordinatrice de l'Équipe d'Organisation du Congrès Mondial (ÉOCM), a donné une présentation sur le travail pour le Congrès Mondial à ce jour. (Visualisez sa présentation Power Point en annexe). Elle souhaite maintenant établir la signification et le contenu du congrès de

2018. L'ÉOCM est le corps qui est responsable de faire en sorte que le lieu et toute la logistique du congrès soient en place pour assurer un congrès harmonieux et efficace.

Le travail du Conseil est maintenant d'établir le contenu et la signification du congrès. Chaque membre du conseil a fait des tests de ce que le congrès devrait être. Chacun a écrit son recevoir en trois mots ou courtes phrases qui ont été partagés plus tard, montrant qu'il y avait des choses qui étaient communes à tous et d'autres qui différaient.

Dans sa présentation, Romina a présenté les membres de l'équipe et leurs domaines de responsabilité, montré des images des lieux et des environs, et a parlé du travail sur la logistique qu'ils sont actuellement en train de coordonner avec la ville de Fribourg. Elle a expliqué que la planification de la logistique des lieux est en réalité un processus à trois phases:

- Dans cette première année, 2016, il y a du temps pour établir l'équipe et la façon de travailler ensemble, établir les politiques, clarifier les questions légales.
- Commençant en 2017, le moteur ne commence pas seulement à tourner plus vite, mais les questions deviennent plus significatives et claires.
- À la fin, les 6 derniers mois en 2018, les réglages fins se font, l'équipe travaille ensemble à pleine puissance et chacun en est conscient. Préparer à pleine puissance toutes les phases/domaines pour que le congrès se produise.

Romina a distribué des questionnaires aux représentants de zone, passant en revue leurs opinions sur comment un bon congrès fonctionnerait. Elle les examinera et fera un rapport au Conseil. Ensuite, elle a expliqué que le budget n'était pas encore prêt car il leur fallait prendre en compte plus de détails des coûts. L'équipe envisage de présenter le budget pour approbation avant la fin de l'année et s'attend à ce qu'il soit approuvé pour Mars.

Il y a un grand sens d'accomplissement dans le travail qui est fait en préparation pour le congrès mondial à ce jour. C'est l'image d'une culture en évolution. L'équipe envoie un bulletin toutes les deux semaines. Dans ce bulletin, on ne donne pas seulement un rapport sur le travail en cours, mais aussi des tuyaux sur Fribourg. Ceux qui ne sont pas sur la liste des destinataires, merci de vous inscrire maintenant. Il y a un lien vers le bulletin dans le bulletin de l'ASM, FYI (*For Your Information*).

Deux ateliers ont été formés, à faciliter par Fernando Fatah. Ces ateliers sont pour identifier la vision des membres du conseil sur ce qu'ils croient fera un Congrès bon et efficace pour tous les présents: délégués, représentants de zone, aides, membres jeunes et vieux, familles et enfants du monde entier, dans le but d'appliquer ces découvertes au Congrès Mondial 2018. L'objectif est de créer ensemble le contenu et la vision du congrès, comme un corps entier, et pas comme une décision individuelle. Une vision commune a été formulée:

Vision pour le Congrès Mondial 2018...

“Nous imaginons, par le latihan et les tests que nous avons partagés, que nous allons créer un espace pour l'inattendu, où jeunes et vieux peuvent interagir et s'intégrer pour développer ensemble la vision pour Subud dans le futur, guidés par le legs de Bapak. C'est notre vision de donner à la génération suivante un rôle fort et intégrant dans l'organisation du Congrès Mondial en 2018.

Pour avoir un congrès mondial vivant et réussi, nous savons que nous devons travailler guidés par Dieu Tout-Puissant et dans l'esprit de Susila Budhi Dharma. Pour accomplir ceci, c'est la responsabilité de chaque membre de préparer son espace intérieur et son harmonie propres pour le congrès mondial. C'est en intégrant tous les membres, les pays et les entités Subud d'une façon harmonieuse, respectueuse, créative et bien organisée, que nous travaillons ensemble comme un seul corps. C'est par nos activités que nous inviterons le grand public à être témoin des bienfaits du latihan et en faire l'expérience.”

Plan d'action: Continuer à faire la liaison avec l'ÉOCM et soutenir l'équipe de toutes les façons qui nous sont possibles. Aider à développer une déclaration à présenter à la ville de Fribourg sur Subud, sa culture et ses branches/affiliés et projets internationalement reconnus. Ceci serait un slogan et finaliserait le logo pour le congrès.

5.1 Présentation de la Jeunesse

Marcus Vagany – représentant de la Jeunesse Subud pour l'Aire 2 a fait une présentation à la réunion du Conseil Mondial de Subud à Salobreña, en Espagne, Mercredi 28 Septembre 2016. D'autres rapports sur:

- Le Rassemblement Européen de Pologne en Juillet/Août de Rhyana Blakeley, représentante de la Jeunesse de la Zone 3, Aire 2, a été lu par George Demers, Coordinateur de SYA.
- Le Rassemblement des Amériques à Cali, Colombie en Août des représentants de la Jeunesse de l'Aire 3, Arif Rivero, Zone 7 et Konrad Muñoz, Zone 8, a été lu.

Les deux rapports figurent en annexe.

Dans sa présentation au Conseil, Marcus Vagany, représentant de SYA en GB, a mis l'accent sur le travail fait par l'équipe des représentants de la Jeunesse. Il a fait une présentation photo de l'équipe de SYA des 3 aires au complet: Aire 1: Davina Flynn et Rahman Schionning, Aire 2: Marcus Vagany et Rhyana Blakeley, Aire 3: Zuleika Pavec, Arif Rivero et Konrad Muñoz. Bien que George soit celui qui assiste aux réunions, il a le soutien de toute son équipe. Actuellement, l'équipe est très enthousiaste à soutenir le travail de l'Association des Familles et de la Jeunesse ainsi que les Ateliers pour les enfants développés par Hamilton et Hassana Winthrop. Les représentants de la Jeunesse veulent voir ces deux groupes représentés au Congrès en 2018.

Actuellement, les jeunes collectent quelques fonds pour aider des jeunes à aller à Basara et vont doubler leurs efforts pour pouvoir amener des jeunes au Congrès. Les nouvelles équipes de la Jeunesse pour les zones 3 et 4 combinent leurs efforts pour collecter des fonds non seulement pour la Jeunesse, mais aussi pour l'ASM car ils ont entendu l'appel au financement et veulent faire leur part, comme des membres de Subud pleinement responsables.

Marcus a parlé des subventions aux jeunes entrepreneurs qui ont été attribuées l'an dernier. Actuellement, le fonds pour de telles récompenses n'est pas important, mais il y a néanmoins de l'espoir de voir certains projets financés.

Il y a le souhait d'avoir un ou deux rassemblements pour les jeunes en 2017:

1. Avoir un rassemblement pour les jeunes semblable au Camp Basara où toutes les branches se réunissent pour produire un camp fort à Cuba. Si c'est impossible logiquement ou trop

difficile, le rassemblement pourrait alors avoir lieu à Cali, en Colombie, utilisant le Gran Salon d'Amanecer dans ce but.

2. Avoir un rassemblement des jeunes en Europe, en Italie ou en Grèce.

Cette discussion sera présentée demain pendant les présentations des BRANCHES au Conseil.

Plan d'action: Avoir l'Association des Familles et de la Jeunesse faire partie des évènements au Congrès Mondial 2018 en Allemagne.

Avoir l'atelier développé par Hamilton et Hassana Winthrop pour donner aux enfants un forum ouvert aux questions et réponses faire partie des évènements au Congrès Mondial 2018 en Allemagne.

6. Recommandations au Conseil Mondial

6.1 Coordinateurs

Il a été recommandé et proposé que les coordinateurs de l'Association Subud Mondiale aient des mandats échelonnés pour encourager la continuité, afin que tout et chacun ne s'arrête à la fin de chaque mandat de quatre ans. Si les coordinateurs sont nommés à mi-chemin entre les mandats de quatre ans, alors, ceux-ci auraient l'histoire du travail en cours et, de ce fait, assureraient quelque continuité et stabilité au travail. Il y a eu un consensus des membres du conseil que cette recommandation devrait être acceptée. C'est maintenant l'année où des nouveaux coordinateurs doivent être nommés par le Conseil. Néanmoins, on s'est mis d'accord qu'il y avait besoin d'établir un processus clair et des étapes à franchir:

- Développer des fiches de poste claires avec l'aide des coordinateurs existants:
 - Capacités nécessaires à la position
 - Ce que la personne entend apporter à la position
- Faire un appel aux propositions pour les diverses positions de coordinateur
- Établir un processus transparent avec l'aide des tests des aides internationaux
- Les Coordinateurs actuels peuvent se représenter
- Rédiger un contrat pour chaque position de coordinateur

Le Bureau a le droit de nommer de nouveaux coordinateurs en se basant sur les compétences et peut réexaminer les contrats chaque année. Tels contrats peuvent être renouvelés ou non en se basant sur la décision informée du Bureau.

Le point principal déclaré pendant la discussion du conseil couvrait l'importance d'avoir des mandats échelonnés afin d'assurer la continuité et de clarifier que le conseil approuve la procédure et revoit le processus en vue d'une procédure ouverte et de tests ouverts pour ces positions.

PROPOSITION

Il est proposé qu'il y ait une politique d'avoir des mandats de 4 ans échelonnés pour la procédure de sélection des Coordinateurs de l'Association Subud Mondiale.

Proposé: Uraidah Arratia

Soutenu: Farah Czwiertnia

Consensus du Conseil suivant la discussion ci-dessus.

Tous pour: Aucune abstention – Vote unanime des 6 représentants présents à la réunion.

6.2 Politiques de l'équipe du Bureau et Manuel de Procédures

Un manuel des politiques, procédures et directives, sera rédigé pour consolider les politiques et procédures existantes ainsi que de nouvelles jugées nécessaires au fonctionnement de l'équipe du Bureau. Ce sera un travail en cours jusqu'à la prochaine réunion du conseil en 2017. Le conseil a été informé qu'il y avait besoin d'une personne familière avec la rédaction de tels manuels, et il lui a été demandé d'identifier quiconque avait de telles qualifications.

Plan d'action: Avoir un manuel des procédures et politiques achevé et prêt pour remise à la prochaine équipe de l'ASM au congrès mondial 2018.

6.3 “Livre Blanc”

C'était une recommandation du Congrès de Puebla en 2014, que chaque membre reçoive un livre qui esquisse les conseils que Bapak a donnés sur le fonctionnement des comités locaux, nationaux et internationaux. Le livre “*On the Subud Way*” (Sur la voie de Subud) a été suggéré; cependant, quand Audrey Waclik, du bureau d'Ibu, a examiné les sources des citations de ce livre, beaucoup d'inexactitudes ont été découvertes; c'est à dire que les traductions utilisées ne sont pas les versions finales, ou ne sont pas des traductions autorisées, certains codages ne sont pas corrects, ou des causeries citées étaient introuvables. Il a donc été suggéré et décidé de créer un nouveau livre qui aiderait les membres Subud à identifier les conseils de Bapak pour le travail de comité.

Plan d'action: Avoir une équipe de gens qui regarderaient comment ce livre devrait être, ce qui devrait y figurer et de quoi il devrait avoir l'air. Après quoi, le travail d'écriture de ce livre pourrait avoir lieu. Plusieurs membres présents ont offert d'assister l'ASM dans ce travail: Osanna Waclik et Paloma de la Viña se sont proposées. On a demandé à Viktor Boehm, comme membre du précédent comité de développement de “*On the Subud Way*”, de se joindre. Elias Dumit, président de l'ASM, s'est proposé de faire partie de l'équipe initiale. Les aides internationaux de liaison, Suzanne Renna et Hoan Toan Phan, font partie de l'équipe de développement.

6.4 Communications

Ismanah Schulze-Vorberg a fait une présentation au conseil sur les politiques de communications actuelles. Bien qu'il soit important de partager des histoires inspirantes avec les membres Subud, nous avons le sentiment qu'il faut que les membres soient tenus au courant des activités en cours, assurant par là la transparence et que les membres commencent à comprendre comment et pourquoi nous travaillons et pourquoi l'ASM est nécessaire. Notre magazine appelé “*Connect*” est le véhicule pour publier des histoires inspirantes, et FYI (*For Your Information*) est le véhicule pour publier le travail en cours, où les rapports des représentants, des réunions, et du Congrès Mondial, peuvent être à la disposition des membres. L'intention de publier FYI en cinq langues et mensuellement est devenue à l'évidence trop ambitieuse. Une approche plus réaliste est de le publier tous les deux mois et en autant de langues que possible. FYI relie également les membres Subud à d'autres publications comme

Subud Voice et le Bulletin du Congrès Mondial. Notre intention est d'avoir le magazine *Connect* disponible pour lecture en ligne et dans Subud.org, en quatre langues: espagnol, français, indonésien et anglais, et trois fois par an.

6.5 Publications Internationales de Subud (SPI)

Ismanah et Anwar ont assisté à l'AG annuelle de SPI à Orgiva, en Espagne, les 19 et 20 Septembre, et ont rapporté que c'était une réunion bonne et ouverte à laquelle ils avaient été invités. Le CA entier était présent, y-compris son nouveau directeur, Rainier Sillem, et un nouveau membre de CA, Stewart Horthy. De nombreux sujets ont été discutés. Un d'entre eux était la décision de Raymond, Sharif et Tuti, de mettre de côté les traductions des volumes des causeries de Bapak pour soutenir les aides internationaux dans le travail sur le nouveau livre des aides (le titre est encore à décider). Ce sera la nouvelle édition du livre "Conseils et Guidée de Bapak pour les aides". Beaucoup des citations de ce livre viennent de causeries qui ne sont pas encore dans leurs versions définitives, et il a été décidé d'utiliser les traductions définitives pour ce livre.

Un autre sujet est l'intention de SPI de renouveler leur site web et de construire une bibliothèque avec les formes numériques des volumes et des fichiers audio qui sont maintenant achevées. Ce projet coïncide avec la décision de l'ASM de construire un site plus sécurisé pour la Bibliothèque Subud. Bien que cela ne soit pas encore une décision finale, mais un point présenté au conseil, c'est un fait que l'ASM a l'intention d'étudier le projet de créer une nouvelle bibliothèque en commun avec SPI, pour que les deux entités ne ravaillent pas en parallèle mais ensemble. Hilaria Dette, trésorière de l'ASM, a mentionné qu'il y avait déjà une ligne budgétaire de 25 000USD pour SPI.

6.6 Assistance Technique TI

Rashid Butt, Coordinateur. Rashid nous a donné une vue d'ensemble de son expérience de travailler sur les projets de Subud en technologie de l'information. Il examine les besoins actuels de l'ASM: construction d'un nouveau site web, véhicule de communications et bibliothèque plus sécuritaire. Il recherche une équipe d'experts et de bénévoles dans le domaine technique pour assister son travail. Selon Rashid, la TI est désordonnée et pas sécuritaire, aussi, doit-on faire du mieux que l'on peut. Il y a différentes couches en TI: matériel, systèmes d'opération et couche médiane. C'est compliqué, et nous devons faire de notre mieux. Il y a sans aucun doute des moyens d'avoir plus de sécurité et de facilité de communication à l'intérieur de notre organisation qu'avec Google, par exemple. Il envisage de construire des sites où les différents membres des bras de l'organisation pourront communiquer ensemble, stocker des informations qui soient facilement accessibles et avoir un moyen de garder une trace des messages et des conversations qui ne dépende pas des courriels qui, au mieux, sont encombrants et facilement perdus. Un tel développement créerait un moyen plus facile d'achever le processus de transmission à la fin du mandat de l'équipe. Un des outils que Rashid espère étudier et voir à quel point il peut s'appliquer aux parties intéressées de l'ASM, est SIGNAL qu'on rapporte être actuellement la façon de communiquer la plus sécuritaire. Il est indépendant de toutes les grandes compagnies du monde de la TI. (La présentation de Rashid est annexée à ce PV.)

7. Branches/Affiliés

(SDIA, Kohar Parra; SICA, Felix Prieto; SYAI, George Demers; SIHA, Maxwell Frava; SESI, Hadrian Fraval)

Il y a eu un souhait, basé sur les tests qui ont suivi le latihan du matin, que les BRANCHES changent le format de leur présentation. Un forum qui serait dans la lignée de ce qui est vu comme croissance et mouvement dans Subud, dans lequel SDIA, SICA, SYAI, SIHA et SESI, donneraient chacun une brève déclaration de son idée de comment les membres du conseil, le bureau, les aides internationaux ainsi que les branches et affiliés devraient se réunir pour travailler ensemble comme un corps, pas comme des bras et des jambes séparés, mais UN corps, et de quoi cela aurait l'air. Cette idée a été acceptée avec enthousiasme, et chaque coordinateur a donné un bref résumé de ce qu'il sentait être important:

7.1 SICA

Felix, représentant SICA, sent qu'il est important de trouver une convergence de significations quand nous essayons d'interpréter ou d'expliquer ce qu'est la culture et ce qu'est l'art, et où ils rencontrent la spiritualité. Comme nous le savons, tout commence avec le latihan. Nous, membres Subud, attendons deux choses: l'éveil de notre âme par la grâce de Dieu, et aussi l'éveil de notre culture humaine et la lumière en général. Si nous sommes tous d'accord que c'est la signification, alors SICA peut être l'expression de notre culture humaine qui peut toucher les autres.

.

7.2 SYAI

George a exprimé que ce que nous partageons tous est que nous travaillons tous pour Subud malgré que nous avons tous des travaux différents dans nos fonctions. Il a lu une citation de Bapak sur l'établissement d'un programme pour la jeunesse quand Machmud Fiedorowitz en est devenu le premier coordinateur en 1983. Bapak y déclare que les jeunes sont la fleur de Subud et parle de l'importance de laisser fleurir les fleurs.

7.3 SIHA

Maxwell a déclaré que SIHA, bien que la plus jeune des branches, souligne la réalisation qu'une des influences les plus puissantes sur la santé est l'état émotionnel/mental dans lequel nous sommes, et comment nous l'emportons dans nos interactions avec les autres. Donc, prendre soin de nous-mêmes et de notre entourage est essentiel à toutes les activités. Notre état de santé détermine notre capacité à agir.

7.4 SESI

Hadrian a le sentiment que parler des BRANCHES a toujours été un défi. Il nous voit tous comme un corps divisé pour des raisons pratiques. Nous représentons tous les activités que les êtres humains accomplissent dans ce monde. Ce sont par ces activités que nous pouvons montrer que, de la même façon que Dieu Tout-Puissant a agi et œuvre à créer l'univers, nous, à notre tour, agissons et montrons le fruit de nos efforts. Dans SESI, deux points font surface. Premièrement: les jeunes gens aspirent à trouver leur but, c'est-à-dire quel est leur rôle dans ce monde et comment ils peuvent le réaliser. Deuxièmement: quand ils ont trouvé leur but, alors SESI essaie de les rendre capables d'atteindre leur but et d'accomplir ce dont ils ont besoin dans ce monde. Il croit que si nous nous rapprochons ensemble et travaillons collectivement comme une unité, nous pouvons accomplir beaucoup plus.

7.5 SDIA

Kohar a déclaré que, dans une récente conversation avec les représentants de zone, ils sont tous venus à la conclusion qu'il y a une grande différence entre les structures de l'ASM aux différents niveaux – comment nous espérons que cela fonctionnerait et comment cela fonctionne en réalité ne sont pas la même chose. Si nous regardons tout de suite le conseil: comment les aides, le comité, les branches et le bureau travaillent ensemble n'est pas ce qui existe au niveau local ou national. Souvent, les branches ne font jamais partie des conversations qui ont lieu pour voir comment les groupes peuvent mieux fonctionner, travailler ensemble et grandir. Comme le travail des branches est souvent la porte qui attire les gens à poser des questions sur Subud, les projets ont besoin d'être bien intégrés aux groupes afin que la réalité que trouvent ceux qui font des recherches sur Subud, reflète vraiment l'image qui leur est présentée dans le monde extérieur. Ceci, afin que les portes qui mènent au latihan, restent connectées au centre de l'organisation dans toutes ses parties et activités. Chaque coordinateur a donné alors une présentation plus approfondie de son travail et comment il voyait la possibilité de se rassembler pour travailler chacun dans son rôle propre. Ils ont parlé de chaque partie affectant l'organisation entière et comment nous pouvons rassembler toutes les parties pour fonctionner comme un tout. Les membres du corps travaillent indépendamment pour soutenir le mouvement du corps entier à s'avancer. Il est important pour nous en tant qu'un tout et individuellement de réaliser que l'argent a besoin d'être invité à venir à nous car il attend de nous servir.

L'étape suivante était pour nous tous de nous engager dans un travail kejiwaan destiné à répondre, entre autres, aux trois points principaux que les présentateurs avaient soulignés. Ils voudraient:

- Regarder comment faire plus de travail ensemble comme un tout, et comment nous pourrions mieux travailler ensemble.

- Explorer la réalité intérieure des effets sur tous, si la structure de l'organisation reflète l'intégration des branches à tous les niveaux afin d'assurer l'équilibre pour que la structure inclue branches, aides, comité et bureau – à tous les niveaux: local, national et international.
- Regarder le budget comme une déclaration de nos priorités. S'assurer que le budget corresponde aux déclarations que nous faisons que la jeunesse est l'avenir de Subud et que le travail effectué par SIHA SICA et SDIA est merveilleux. Comment faire que le budget soit une reconnaissance de notre soutien. Dans ce contexte, les coordinateurs savent que ce serait très difficile de prendre le même pot d'argent et l'étirer même plus.

La question est donc COMMENT faisons-nous ensemble pousser le pot d'argent qui existe pour Subud, afin de pouvoir faire plus et de couvrir tout ce que nous voulons faire. Nous voulons une compréhension intérieure de comment collecter les fonds disponibles pour toutes les activités de Subud.

L'idée est de trouver la réalité intérieure qui est au-delà de ce que notre tête dit être juste ou faux, possible ou impossible. Une session de tests a eu lieu après ceci, et ses résultats étaient semblables: que travailler ensemble par nous tous est très puissant, dans ce sens que nous travaillons tous ensemble dans un mouvement vers l'avant. Également, les branches sont vraiment une pleine expression de chaque partie de chacun de nous et qu'elles se reflètent dans nos activités, qu'importe si nous nous identifions avec cette branche-ci ou celle-là. Il y avait le sentiment qu'il y a une abondance tout autour de nous, et que, si nous avons le courage, alors, nous pouvons trouver cette abondance et, avec la juste attitude pour accueillir l'argent, il pourrait venir, car il veut nous servir, nous et nos besoins.

Elias a partagé qu'il croit que, ce qui est important en termes d'ouvrir la porte pour que l'argent vienne, est d'avoir une vision. Quand nous imaginons ce que nous voulons accomplir et nous laissons avoir cette vision même si nous n'avons pas l'argent. Avec la vision devant nous, nous pouvons alors gérer chaque étape de cette vision, suivant la réalité. Nous pouvons nous permettre d'avoir le rêve. Au moins, nous créons l'espace pour l'inconnu et, graduellement, nous pouvons comprendre un petit bout de la vision de Bapak et trouver des moyens de le traduire dans le monde d'aujourd'hui. Nous permettons non seulement à l'argent de venir, mais aussi aux ressources humaines dont nous avons besoin pour accomplir ceci.

8. Entraide

Arnaud Delune, Coordinateur de l'Entraide de l'ASM, a fait sa présentation à la Réunion du Conseil Mondial de Subud à Salobreña, en Espagne le Jeudi 29 Septembre 2016. Il a rapporté que, comme de nombreuses années précédentes, le financement de l'entraide n'était jamais suffisant, et que les fonds disponibles au programme avaient été distribués pour des bourses éducatives et l'assistance médicale dans des pays africains, les Caraïbes et le Venezuela. Avant la distribution de l'aide, les tests vérifient les bienfaits de telle aide aux bénéficiaires potentiels. Le soutien est toujours donné avec l'objectif que les bénéficiaires trouvent le moyen de se soutenir eux-mêmes et ne dépendent pas de dons et subventions. Ceux qui demandent de l'aide doivent d'abord rechercher l'aide disponible dans leurs pays. C'est après que toutes les aides nationales ont été épuisées, que l'Entraide arrive pour aider.

Il y a eu de nouveaux développements qui pourraient demander un financement supplémentaire pour continuer à maintenir ces nouvelles subventions.

8.1 Derniers développements en 2016 pour les demandes d'aide

Caraïbes:

Un fonds de 3000 USD pour aider les retraités des Caraïbes (les retraites sont environ 10 USD par mois) a été créé, géré par SD Canada au nom du programme d'entraide de l'ASM, et en coopération avec Susila Dharma Caraïbes. Des critères d'assistance ont été développés et acceptés par toutes les parties intéressées. 30 membres âgés ont reçus 3 versements de 11 USD sur les 1000 USD qui avaient été apportés aux Caraïbes à cette date. Un montant supplémentaire de 500 USD sera envoyé par le prochain visiteur aux Caraïbes. Une discussion avec Marini, présidente de Susila Dharma Caraïbes, a eu pour résultat d'établir un petit fonds pour les urgences; un autre montant de 500 USD sera consacré à ce but. Pendant sa visite aux Caraïbes, Virginia Hamida Thomas, de SDIA, verra avec Marini s'il sera possible de démarrer un petit projet générant un revenu pour les membres âgés.

Vénézuéla:

Un fonds a été démarré au Rassemblement des Amériques de Cali, en Colombie, pour aider les membres vénézuéliens à acheter en Colombie des médicaments urgemment nécessaires (principalement pour les maladies cardiovasculaires et neurologiques) et les ramener au Vénézuéla (200 USD), ce qui a été fait avec succès. Rahman, un Aide National du groupe de Cucuta, près de la frontière vénézuélienne, agit comme notre intermédiaire et organise la logistique d'achats ultérieurs pour lesquels 800 USD ont été envoyés. En résultat de nos investigations, 300 USD par mois couvriraient le coût des médicaments dont les membres ont besoin, plus un stock de médicaments d'urgence comme quelques analgésiques et antibiotiques.

8.2 Recommandations:

- "Prendre soin des nôtres" devrait être reconnu comme une priorité de notre organisation – Ce n'est pas encore très largement réalisé.
- Le budget pour 2017 a besoin d'être augmenté d'environ 4 000 USD par rapport à 2016;
- Encourager la création de Fonds Nationaux d'Aide d'Urgence partout où c'est faisable;
- Développer un moyen d'aider les membres Subud à créer leurs propres emplois;
- Élargir la conscience de la disponibilité de l'Entraide.

Plan d'action: faire en sorte que les tests sur l'aide aux membres soient coordonnés, chaque fois que possible, avec les aides internationaux de liaison: Suzanne Renna et Hoan Toan Phan.

9. Pays africains et leurs Besoins

Comme nos représentants des zones d'Afrique, Hakeem Naibi, pour la zone 5, et Rida Liobo Loote, pour la zone 6, n'ont pas pu être avec nous, n'ayant pu obtenir de visas pour l'Espagne, c'est notre responsabilité d'examiner les demandes de cette réunion du conseil. En examinant les apports du Chili, nous remarquons qu'une réunion bizonale en Afrique avait été suggérée pour 2017. Hakeem et Rida ont travaillé sur ce concept l'an dernier. Rida a étudié la possibilité d'avoir la réunion au Congo,

à Kinshasa, ce qui rendrait faciles les transports entre les pays africains. Il a activement recherché des lieux possibles avec les membres de Kinsasha. Hakeem, après avoir examiné le budget et remarqué les fonds restreints de l'ASM, a suggéré qu'une réunion bizonale en Afrique serait trop coûteuse et de tenir à la place une réunion bizonale avant le congrès en Allemagne en 2018. Une troisième proposition a été aussi évoquée de tenir une réunion bizonale en Afrique du Sud. Ces trois propositions ont été examinées et évaluées quant à leurs points pratiques.

Beaucoup de discussions sur le pour et le contre de ces trois propositions ont eu lieu pendant cette session. On a eu le sentiment que rassembler tous les africains en Afrique du Sud a été vu comme possiblement, difficile et qu'une bizonale au Congo pourrait être difficile en se basant sur la langue et la sécurité. Une bizonale avant le congrès en Allemagne pourrait se prouver difficile pour ce qui est de la délivrance des visas et du coût du voyage en Allemagne pour les participants. Il semblait improbable qu'un grand nombre de membres puisse faire ce voyage.

On a évoqué que si les tests pour avoir une bizonale étaient négatifs, il serait important que les aides internationaux visitent le Nigéria et le Congo.

Question: comment répondrions-nous à Hakeem et Rida s'ils étaient présents à notre réunion? Qu'est-ce qui est important ici? Trois points ont été rendus clairs par plusieurs membres du conseil:

1. Les visites des aides internationaux soutiendraient les membres en Afrique et aussi répondraient à la demande faite au Chili par Hakeem et Rida. Des visites à diverses parties seraient nécessaires.
2. Une réunion de zone dans chaque zone au lieu d'une réunion bizonale pourrait répondre plus directement aux besoins des zones et simplifier les besoins de voyages des aides internationaux en se basant seulement sur la langue.
3. Qu'un petit groupe qui comprendrait non seulement des aides internationaux, mais aussi des membres du conseil, c'est-à-dire des représentants de zone, des coordinateurs des branches et des membres de l'équipe du bureau, pourrait être considéré comme apportant plus de soutien. Farah nous a rappelé que quand elle était AI et voyageait, Garrett Thompson, qui était président de l'ISC à l'époque, voyageait toujours avec les aides internationaux, et cela créait un merveilleux équilibre entre intérieur et extérieur.
4. Kohar a demandé que si un voyage en Afrique était décidé, Susila Dharma soit prévenu, car il pourrait y avoir un de ses nombreux acteurs qui accompagnerait le voyage.

Puisque Rida et Hakeem avaient déclaré qu'ils pourraient être disponibles pour une conversation sur Skype pour discuter les propositions et autres questions présentées au conseil à ce moment, c'est-à-dire les besoins de visites des aides internationaux, d'aide à collecter des fonds, de développement de projets et de littérature de base (en français) pour les membres, le conseil a décidé de les contacter.

Hakeem ne pouvait être joint. Rida est venu en ligne et a parlé avec chacun de nous pour notre plaisir à tous. Comme la question de sécurité avait été soulevée pendant les discussions, on lui a demandé où en était actuellement la sécurité. Il a dit que tout était calme, et pratiquement de retour à la normale. Il a déclaré que ce qui était pour lui le plus intéressant, maintenant, était de découvrir si l'idée d'une réunion bizonale en Afrique ou en Allemagne était appropriée.

Plan d'action

- Tester si, oui ou non, il est approprié et pratique d'avoir une réunion bizonale en Afrique ou en Allemagne.
- Tester s'il serait bon d'avoir une réunion de zone dans chaque zone: une au Nigéria, et une au Congo.

- Discuter la possibilité que des membres du conseil et/ou de l'équipe du bureau voyagent avec les aides internationaux à différents endroits d'Afrique, peut-être aux réunions de zone si cela ressort positivement.

10. Finances / Budget

Hilaria a présenté la proposition de budget 2017 de l'ASM.

10.1 Recettes/Contributions

Les contributions des membres individuels, des pays et des zones à l'Association Subud Mondiale sont essentielles pour accomplir les objectifs de notre fraternité. Même si une zone a besoin de fonds pendant l'année, elle devrait essayer de contribuer au budget de l'Association Subud Mondiale. Les membres individuels peuvent donner à l'Association Subud Mondiale, directement ou par l'intermédiaire de leurs pays et zones. L'Association Subud Mondiale reçoit des subventions de la Fondation Muhammad Subuh. 70 000 USD pour les voyages des aides internationaux et pour les Archives de l'ASM sont prévus dans le projet de budget de la MSF pour 2017. Un entrepreneur individuel soutient généreusement Subud. Il y a eu une discussion sur le calcul des contributions de zone quand des individus donnent directement à l'ASM. La conclusion a été que les dons individuels pouvaient constituer un sous-poste dans le rapport de la zone.

10.2 Dépenses

Les principaux postes de dépenses sont: le Kejiwaan (voyages des aides internationaux), l'Unité des Médias (y-compris les Archives de l'ASM), les activités humaines (incluant l'Entraide et la Jeunesse) et les services d'assistance. Une discussion a eu lieu sur le fait que les lignes budgétaires pour les activités humaines devraient refléter le soutien de l'ASM à ces activités, et devraient probablement être augmentées s'il y a un excédent dans le budget 2017. Les activités de la Jeunesse nécessiteront un financement plus important pour les voyages et le soutien de leurs activités. Une ligne séparée doit être insérée pour les dons et dépenses de Basara. La Jeunesse des Zones 3 et 4 est en train de collecter activement des fonds pour les besoins de la Jeunesse mais aussi ceux de l'ASM, comme des membres Subud pleinement responsables.

10.3 Dépenses réelles

Comme un aide international de l'Aire 1 paie ses dépenses lui-même, les dépenses réelles de cette aire ont été recalculées pour refléter ces dépenses puis déduites comme don. Les dépenses des aides internationaux des diverses aires diffèrent à cause de la dimension de l'aire, des pays à visiter, et du

nombre d'aides voyageant ensemble, ainsi que des situations dont il faut s'occuper. Le mandat du Congrès 2014 de tenir des “ateliers de renforcement des capacités” fait partie des activités qui sont intégrées aux budgets des aides internationaux. Certains aides internationaux font un don de certains de leurs remboursements de dépenses; cependant, celles-ci apparaissent comme des dépenses réelles.

Hilaria avait préparé un projet de budget pour 2017 qui reflétait la situation financière réelle de l'ASM à cette date et était prudent. Cependant, elle a décidé de faire travailler ensemble le conseil entier à équilibrer un projet de budget qui refléterait les besoins réels de l'organisation pour toutes ses différentes activités. En travaillant ensemble et considérant le strict minimum, il semble que 498 000 USD sont nécessaires pour financer toutes les activités de l'ASM et le montant des recettes prévu maintenant est de 367 000 USD, ce qui nous donnerait un déficit de 131 000 USD à trouver par des efforts de collecte de fonds ainsi que des dons d'entrepreneurs et d'individus. En fait, il y a actuellement un fonds de contrepartie offert de 100 000 USD. Il semble qu'il y avait un sentiment positif qu'on pouvait le faire. Le résultat de cet atelier sera rendu disponible sous forme d'un projet de budget et diffusé aux membres du conseil. Le vote électronique de ce projet de budget aura alors lieu et les résultats affichés.

10.4 Travail de collecte de fonds et soutien

Se basant sur les recommandations de la réunion du Conseil au Chili, l'ASM a, au cours de cette année, fait des progrès pour faire avancer ses efforts de collecte de fonds. Il a été établi que, non seulement les pays, les zones et les individus doivent contribuer au budget général, mais aussi que l'ASM doit continuer à travailler avec son groupe de collecte de fonds qui a commencé cette année avec des membres Subud intéressés et des pays membres. Huit des pays qui avaient déclaré leur intérêt à aider à collecter des fonds pendant le congrès de Puebla, travaillent maintenant à élargir dans leurs pays la conscience des besoins de l'ASM. Seuls l'Angola et le Nigéria ne font pas encore partie de ce groupe de travail.

Les représentants de zone ont affirmé que, quand ils présentent le budget à leurs pays, il est important que les lignes des dépenses et des recettes montrent avec précision ce qui se passe, et que les raisons des besoins soient clairement expliquées et soient transparentes. Une présentation développée par Hilaria Dette, trésorière de l'ASM, est disponible pour tous ceux qui souhaitent collecter des fonds dans leurs pays/groupes, aux congrès ou aux réunions de zone. La présentation est en cinq langues: anglais, français, espagnol, russe et indonésien. Cette présentation montre la corrélation entre l'ASM et les différentes activités ayant besoin de financement, à court terme et à long terme.

Les représentants de zone reçoivent des contributions de leurs pays basées sur leurs demandes. Les besoins sont communiqués et, alors, les contributions arrivent. Il est donc important d'avoir assez de temps pendant la réunion pour examiner le budget, en parler, et décider les points importants.

Plan d'Action: Développer la conscience dans les zones des besoins financiers de l'ASM. Il est essentiel que les représentants de zone retournent vers leurs pays après cette réunion et parlent de ce que sont les besoins et pourquoi il faut que les pays accroissent leurs contributions. Certains pays sont déjà en train de le faire.

10.5 Questions dépassant les Dépenses et Recettes réelles

Pendant la réunion, il y a eu une discussion sur le financement à long terme, ce qui incluait de penser à démarrer un fonds de dotation. Ceci a été discuté, et Bachtiar Lorot a rappelé à tous qu'il était important que le Conseil d'Administration réfléchisse sur la possibilité que démarrer un fonds de dotation pour l'Association Subud Mondiale (ASM) pourrait constituer un conflit d'intérêt. En tant que CA de l'ASM et fondateurs de la Fondation Muhamad Subuh (MSF), suivant la législation de la Virginie où les deux entités ont été établies, vous devrez vraiment faire un effort pour ne pas tomber dans un conflit d'intérêt, ce qui signifie qu'en tant que le fondateur, l'ASM ne devrait pas essayer de contrôler le résultat financier distribuable au bénéfice de l'ASM. Ceci constituerait un fort conflit d'intérêt parce que la fonction principale de l'ASM est de garantir la mission de la MSF qui est d'établir et développer un fonds de dotation pour servir les besoins de l'ASM.

Comme l'ASM a besoin d'avoir des fonds spécifiques à distribuer pour ses objectifs propres qui sortent du cadre de la mission principale de la MSF, à savoir les maisons Subud, les aides internationaux et les archives, il a été suggéré que, dans la planification du budget à long terme, l'ASM démarre une ligne budgétaire séparée pour épargner dans un fonds de réserve qui pourrait être utilisé pour d'autres activités humaines comme les coordinateurs des branches l'ont mentionné auparavant. Un comité séparé sera établi pour étudier les possibilités d'épargne à long terme. Fernando Fatah était disposé à étudier la formation de ce comité.

Un autre sujet évoqué était la question des actions bloquées de la Compagnie Minière originale. Comme beaucoup d'actionnaires ne peuvent se permettre d'engager leur courtier personnel, cela pourrait bénéficier à tous si l'ASM pouvait être l'actionnaire en fidéicomis au nom de ces petits actionnaires, car un courtier pourrait se charger d'un paquet d'actions. Cela pourrait être fait mais nécessiterait beaucoup de travail, et ce pourrait ne pas être le moment juste pour effectuer cette action. Cependant, il est important de garder à l'esprit la possibilité que les actions voient leur valeur augmenter à mesure que la compagnie élargit son développement et qu'il y ait besoin de protéger ces actifs pour tous.

Plan d'action:

- Étudier la formation d'un comité pour étudier la possibilité d'avoir une ligne budgétaire séparée qui serait un fonds de réserve. Fernando Fatah s'est proposé pour étudier ceci.

- Étudier la possibilité de trouver une solution à la situation des actions bloquées de la Kalimantan Gold de toutes les parties: ASM, MSF, et petits actionnaires individuels, avant la réunion du conseil de 2017.

11. Réunion du Conseil Mondial de Subud de 2017

Proposition pour la prochaine réunion du Conseil Mondial de Subud.

Propose: Farah Czwiertnia

Je propose que la prochaine réunion du Conseil Mondial de Subud ait lieu en un endroit choisi en se basant sur la base correcte pour ce choix, c'est-à-dire des raisons pratiques.

Soutient: Suryadi Haryono

Tous pour – Vote unanime des 6 représentants de zone présents.

Rida Liobo Loote et Hakeem Naibi s'étaient excusés.

Il serait bien que les aides testent comme les administrateurs l'ont proposé, que l'endroit soit testé en se basant sur des raisons pratiques.

TEST: "Fribourg est-il le juste endroit, en se basant sur des raisons pratiques?" – S'il n'y avait pas un oui écrasant, nous ouvririons alors la voie à d'autres possibilités.

Test sur si Fribourg serait l'endroit correct pour la prochaine réunion du Conseil Mondial. Les aides internationaux ont reçu que Fribourg est l'endroit correct pour la prochaine réunion du Conseil Mondial en 2017.

Consensus du reste du Conseil.

Question d'Elias: membres non votants, êtes-vous satisfaits du résultat?

PROPOSITION: Que la prochaine réunion du Conseil Mondial ait lieu à Fribourg.

Uraidah: Je propose que la prochaine réunion du Conseil Mondial ait lieu à Fribourg, en Allemagne.

Fernando a soutenu.

Tous pour – approuvé par les 6 représentants de zone présents.

Aucune opposition et aucune abstention – **Vote unanime.**

Rida Liobo Loote et Hakeem Naibi s'étaient excusés.

12. Étapes suivantes pour les membres du Conseil

Le Vendredi après-midi, les recommandations et résolutions de cette réunion du conseil de Salobreña, ont été passées en revue et une Table des Plans d'Action a été créée. Ce projet de Plan d'Action liste toutes les actions demandées au cours des sessions et ateliers de la réunion du conseil, les

personnes impliquées dans la réalisation des actions et des personnes responsables de faire les rapports en retour à l'ASM, ainsi qu'une chronologie provisoire de l'achèvement des actions. Ceci répond également aux résolutions et recommandations du Congrès Mondial 2014.

12.1 Archives de l'ASM: deux ateliers

Soutien aux Archives: Prochaines étapes pour amener à la réalité la vision d'édifier cinq emplacements.

Le travail doit continuer hors de la réunion. Personnes impliquées: Arifin Konrad comme aide international, Matthew Weiss comme représentant de zone et Rashid Butte serait un consultant impartial. Le nouveau coordinateur des archives pourrait peut-être siéger dans ce groupe, une fois choisi.

Plan immédiat –

1. Clarifier tout ce qui concerne les archives en termes simples, afin que nous ne nous embrouillions pas. Nous voulons avoir un schéma qui montre l'emplacement de tous les documents, toutes les vidéos et bandes, en quoi ils consistent, où en est leur traitement, et les mouvements de ces documents. Utiliser probablement Amalijah Thompson, si elle est disposée, et aussi Farlan Williams, l'archiviste indonésien. Ce serait la première étape.
2. Avoir régulièrement une réunion par Skype. Ceci serait hors des réunions Skype régulières du dewan afin de ne pas rendre confuses les affaires en cours.

Stockage final des bandes originales. (Suryadi et Asmaniah)

3. Rétablir les relations entre les archives de Cilandak et Canberra,
4. Arranger un rendez-vous entre les deux archives pour que deux personnes puissent aller à Canberra étudier les deux emplacements d'archives différents.

Le principal sujet était l'emplacement principal de stockage des bandes originales et qu'il y ait une décision sur l'endroit où les bandes originales doivent être finalement situées. Suryadi and Asmaniah doivent rester en contact et travailler sur ceci.

12.2 Centres Subud: Fernando et Matthew – tous les AI

1. Nous allons établir une enquête sur les locaux/maisons de latihan pour distribution aux centres Subud – Matthew en est responsable. Elias a déclaré qu'il se synchronisera et sera disponible pour bavarder à toute heure.
2. Les communications entre les membres de l'atelier devraient continuer après celui-ci. Fernando continuera à s'engager avec les membres de l'atelier. La personne responsable des actions de cet atelier (atelier sur les communautés) doit être nommée. Une liste des membres de l'atelier sera envoyée à Fernando.

12.3 AI: Atelier kejiwaan

1. Le Livre constituait la première partie. Sa rédaction finale est en cours, sera envoyée pour examen et les citations utilisées pour soutenir le travail des aides seront mises sous la version de traduction finale par l'équipe des traductions. SPI est d'accord que ceci peut se faire et

aussi de retarder la traduction continue des causeries de Bapak pour les Volumes, afin de soutenir ce travail demandé par Ibu Rahayu.

2. Les aides s'occupent des membres. Recensement des aides et cartes d'aides – C'est déjà un projet en cours sur lequel on travaille. Un formulaire en ligne pour les aides est en cours de formulation et simplifierait le processus de la nomination et du recensement des nouveaux aides. Le dewan des aides est responsable pour ceci, avec le soutien du Bureau.
3. Le dewan des aides peut aussi porter à l'attention du conseil des sujets qu'ils rencontrent et sentent qu'il serait bon de porter au Congrès en Allemagne en 2018.
4. Comme de nombreux rapports sont confidentiel, les aides international feront connaître à Salamah quels rapports peuvent ou ne peuvent pas être diffusés à tous les membres du conseil.

12.4 Congrès Mondial: C'était une merveilleuse journée, mené par Romina Vianden-Prudent

1. La vision du congrès mondial qui est ressortie des ateliers doit être achevée par Kohar et Ismanah. Elle sera affichée dans un document Google pour que tous puissent l'examiner, y compris l'équipe d'organisation du congrès.
2. Les aides internationaux ont testé qui devrait être les aides de liaison avec l'équipe d'organisation du congrès, à cette date, et trouvé que Myriam, Rosario et Arifin devraient représenter chacune des trois aires.
3. Il faut concevoir un slogan du congrès qui serait à la disposition de la ville de Fribourg.
4. Pas plus de nouvelles résolutions qu'il n'est nécessaire, et préparer comment les résolutions sont proposées. Une proposition devrait être quelque chose qui soit ressenti par ceux qui proposent et pas quelque chose qui soit proposé à partir d'un sentiment d'obligation. Ismanah doit répertorier les résolutions du dernier congrès et avoir les représentants de zone les examiner avec leurs pays pendant leurs réunions de zone avant la prochaine réunion du conseil.

12.5 Branches

1. Une proposition de Raymond Aitken a été donnée aux coordinateurs des branches et, après avoir regardé cette proposition qui montre comment ils pourraient procéder pour avoir des projets qui uniraient leurs efforts, ils se sont sentis encouragés et veulent explorer ceci plus avant. L'action est donc d'examiner la possibilité de développer des projets qui impliqueraient toutes les branches travaillant ensemble.
2. Il y a le sentiment que les efforts pour rechercher des façons de collecter et trouver les fonds nécessaires à accomplir les activités des branches, peuvent aider mais ne sont pas nécessaires. Le sentiment est que la collecte de fonds ne devrait pas être faite comme un groupe, mais que le lien entre les branches soit maintenu et qu'elles s'aident mutuellement et travaillent ensemble.
3. Le sujet de l'excédent de Basara a été évoqué, et il a été rappelé au conseil que les jeunes de Basara avaient l'obligation de tenir leur promesse à la GHFP, qui avait financé leur fonds de démarrage, de leur rendre un pourcentage de tout excédent, et qu'ils seraient certainement ouverts à discuter d'une contribution à l'ASM. George, Hadrian et Felix feront le rapport au Conseil.

12.6 Le copyright et les causeries, et la protection de notre copyright

1. Mettre un avertissement quand vous diffusez des causeries. Salamah va envoyer à chacun de vous des avertissements en toutes les langues. Les causeries peuvent être diffusées aux membres sans autorisation quand l'avertissement est ajouté au début du courriel.
2. La diffusion des causeries est l'affaire des comités. Les causeries sont envoyées aux conseillers de comité qui les distribuent aux présidents des centres.
3. Puisqu'il s'est déjà produit que plusieurs versions d'une causerie ont été diffusées, il est important que les causeries soient canalisées par le bureau. Le bureau est le seul endroit officiel où les versions définitives, les versions provisoires, les fichiers Word pour traduction et pdf pour diffusion, sont suivies. Si vous envoyez une causerie à une personne, vous n'avez pas besoin de faire ceci, mais vous devez le faire si vous allez la diffuser.
4. Aboutir à une procédure de diffusion des causeries, lettres et documents, et l'envoyer à tous les membres du CMS, et que vous la diffusiez à tous vos pays. Que les aides internationaux aient conscience de cette procédure et puissent répondre aux questions sur ce sujet quand on leur en pose.
5. La relation de SPI avec l'ASM sera approfondie, et des rapports vous garderont à jour sur le travail en cours.
6. Un fichier en Google docs sera ouvert pour que tous les membres du conseil reçoivent du matériel, travaillent ensemble sur des matériels et voir le travail en cours dans divers domaines. Ce serait pour fournir des informations, recevoir des informations de votre côté, avoir un calendrier des activités et des voyages. Si vous écrivez un rapport et voulez qu'il aille dans SWN ou Subud.org, merci d'envoyer à Salamah un exemplaire de tout ce que vous écrivez.

12.7 Livre compagnon: Conseils et Guidée de Bapak pour les comités

1. Osanna Waclik, Paloma de la Viña, Elias Dumit et Viktor Boehm, Suzanne Renna et Hoan Toan Phan vont travailler ensemble à développer l'idée du format de ce livre. Ils ne sont pas nécessairement le comité qui écrira le livre. Le groupe doit se rencontrer avant de quitter Salobreña.

12.8 Réunion du Conseil Mondial de 2017 à Fribourg

2. Il y a une demande que la réunion inclue une semaine entre deux week-ends, nous donnant 9 jours. On a demandé que les dates soient choisies bientôt et que nous respections la demande de Farah qui n'est pas libre les trois premières semaines de Septembre, et celle de Nahum qui a besoin de temps pour les vacances de Yom Kippur les 29 et 30 Septembre.
3. On enverra un brouillon des dates possibles dans la prochaine quinzaine. Tous pourront choisir leurs dates préférées et un consensus serait alors obtenu.

12.9 Domiciliation de l'ASM

1. La proposition déposée au congrès mondial 2014 était une proposition de Subud Allemagne au nom de la zone 3. On a suggéré de surveiller la situation politique aux USA. Comme l'association est incorporée en Virginie, elle est sujette à la loi de l'état et non à la loi fédérale; la Virginie est un état qui est favorable aux compagnies, et il semble donc que, si nous sur-

veillons la situation, il serait sûr de conserver la domiciliation de l'ASM aux USA, dans l'état de Virginie.

2. Muftiah McCartin est avocate dans une des principales firmes juridiques du District de Columbia; elle a travaillé auparavant au parlement, a des contacts et est notre Conseillère Chef. C'est quelqu'un qui pourrait effectuer la surveillance pour nous, et que nous pourrions consulter. Nous avons aussi demandé à Muftiah d'être la gardienne de l'adresse physique de l'ASM. Lorraine Arden, notre agent actuel, pourrait alors prendre sa retraite à ce moment. Salamah va contacter Muftiah.

12.10 Latihan et maladie mentale

1. Au congrès 2010, un groupe a été formé pour investiguer ce sujet mais, il n'a malheureusement pas continué à fonctionner au-delà du congrès. Actuellement, Matthew Moir est intéressé à ré-activer ce groupe. On demande à tous ceux qui sont intéressés et pourraient avoir une expérience des crises et de la santé mentale, de former un groupe pour faire des suggestions et des recommandations au congrès 2018. L'idée est de développer un document qui constituerait un guide séparé à l'intention des aides pour leur donner une claire compréhension de la maladie mentale d'un point de vue fonctionnel, et qu'ils comprennent à quelle sévérité de maladie mentale nous nous référons quand nous parlons de maladie mentale et de latihan. Une autre possibilité est de développer un groupe-ressource composé d'aides et de professionnels qui pourraient conseiller les aides dans le monde. Ceux qui sont actuellement intéressés par ce groupe sont: Matthew Moir, Suzanne Renna, Mahmud Nestmann, George Demers, et Salamah Dick LeClaire. Merci de nous faire connaître tous ceux que vous pensez pouvoir contribuer positivement à cet atelier.

12.11 Kit/paquet d'informations sur la collecte de fonds pour les représentants de zone

1. La presentation Power Point d'Hilaria en plusieurs langues, des vidéos comme celle sur le centre d'archives de Cilandak, des films et d'autres vidéos à télécharger depuis google drive sont à la disposition de tous ceux qui ont besoin d'idées pour collecter des fonds.

12.12 Sécurité dans les communications et réduction du volume des courriels

1. SIGNAL a été suggéré comme application pour remplacer Google -mails et -drive, ainsi que WhatsApp, et doit être examiné sur sa compatibilité avec les besoins du CSM dans son ensemble. Cette proposition est de donner à Rashid le feu vert pour travailler sur ce sujet et tester l'application SIGNAL.

ADDENDA & ANNEXES:

Propositions des Archives:

Vers une Charte

Amendement proposé aux statuts de l'ASM

Changement proposé au processus de sélection des coordinateurs pour des mandats échelonnés

Présentation Power Point sur la Collecte de fonds pour les Archives par Hannah Baerveldt

Vidéo “Un coup d'oeil sur les Archives de l'ASM à Cilandak” par Suryadi Haryono et Farlan Williams

Présentation Power Point pour le Congrès Mondial par Romina Vianden-Prudent

Rapports d'Arif Rivera et Konrad Muñoz sur le “Rassemblement des Amériques à Cali, Colombie”

Rapport sur la Pologne par Rhyana Blakeley

Présentation sur TI et Développement des Médias par Rashid Butt

Matrice des Plans d'action pour la réunion du Conseil de 2017