

RESUME

Propositions et Recommandations au Congrès

Freiburg, Allemagne 2018

Les propositions et les recommandations du congrès mondial subud sont organisées comme suit :

Basés sur les thèmes prioritaires comme il a été suggéré aux délégués dans le document « évaluer nos besoins et planifier notre futur »

Basés sur les recommandations qui ont surgit pendant les périodes de discussions pour chaque proposition.

Basés sur les recommandations qui ont surgit des ateliers et des groupes de travail des délégués.

Kejiwaan

Ici, il n'y a pas eu de test mais cela a été présenté dans le rapport de l'ASM, «évaluer nos besoins et planifier notre futur » qui rapporte que le renforcement des capacités avec les aides internationaux, nationaux et locaux doit continuer pendant le prochain mandat en augmentant le rythme qui a été exécuté à tous les niveaux.

Organisation

1. Le livre sur l'Organisation

PROPOSITION

Les délégués acceptent les lignes directrices comme document de travail préliminaire. Les délégués demandent à l'ASM d'établir un groupe de travail pour réorganiser et élargir le «livre Blanc » pour inclure des citations importantes de Bapak comme conseil aux comités pour les prochaines 4 à 8 années, et de placer les sources dans le contexte du livre plutôt que de les mettre à la fin.

2. Adhésion des pays-membres de l'ASM

Nous proposons de retirer la proposition de l'Italie présentée au congrès de Puebla. Une nouvelle proposition des conditions d'adhésion pour devenir un pays membre votant de l'ASM a été présentée par Subud Espagne :

PROPOSITION

Nous acceptons la proposition de Subud Espagne que :

Pour devenir un membre de l'ASM, avec un droit de vote aux congrès mondiaux, un pays doit avoir 10 membres actifs. On doit nommer parmi ces membres, un Comité (composé d'au moins un Président et un Trésorier), et il doit y avoir au moins un aide de chaque genre.

Si un pays n'a pas suffisamment de membres d'un genre pour avoir 2 KC, alors un seul aide pour le Diwan serait suffisant. (basé sur le conseil d'Ibu Rahayu)

Pays membre non-votant

RECOMMANDATION au Congrès

Il a été recommandé qu'un groupe de travail soit établi pour réviser ce qui doit être fait si un pays ne remplit pas toutes les conditions pour être un pays membre votant. La proposition de Subud Pologne ferait partie des considérations du groupe de travail. Ce groupe réviserait la proposition passée au congrès de Puebla et qui spécifie, si un pays ne remplit plus les conditions d'un membre votant, le CMS, via les

représentants de zone devraient avoir une discussion avec ce pays avant qu'une décision soit prise quant à son statut.

FONCTIONS de L'ASM

1. SYAI

Une nouvelle structure a été proposée pour les Activités de la Jeunesse Subud Internationale afin de faciliter le travail du représentant de la jeunesse dans chaque zone. Il a été proposé qu'au lieu d'avoir 2 représentants par Aire, les zones aient au moins un représentant de la jeunesse et deux si l'Aire est trop vaste. Le poste de coordinateur restera comme un bureau pour SYAI. Cette personne continuerait de superviser et de faciliter le travail des activités de la jeunesse, celle-ci serait testée au congrès.

PROPOSITION

La structure de SYAI devrait être changée pour refléter les besoins des représentants de la jeunesse dans chaque zone. (voir la proposition jointe)

2. SPI Subud Australie a présenté une proposition au sujet de SPI et sa relation avec l'ASM. Pendant la réunion des délégués, il a été reconnu que l'ASM a une bonne relation de travail avec SPI en ce moment. Les membres de la direction ont été invités à assister à la réunion générale annuelle de SPI et ont été consultés sur les publications et la procédure des traductions. Subud Australie souhaite voir cette relation formalisée afin qu'elle puisse continuer à grandir et être efficace.

RECOMMANDATION

En conséquence, il a été recommandé que la prochaine équipe prenne soin de continuer à avoir une relation efficace avec SPI. Une relation qui soit respectueuse des lignes directrices de la publication et coopérative entre deux branches des services qui s'occupent de rendre disponible les paroles de Bapak et d'Ibu aux membres, aujourd'hui et dans l'avenir à travers la publication des Volumes, au fur et à mesure de leur disponibilité.

LES ARCHIVES DE L'ASSOCIATION MONDIALE SUBUD

Basé sur la proposition faite d'après la réunion du Dewan d'Archives de Wolfsburg en 2015, les Archives de l'ASM feront part des statuts de l'ASM. Une proposition en ce sens a été distribuée aux pays pour leur révision, en vue d'être votée au congrès de 2018 à Freiburg. Cette proposition a été distribuée avec deux semaines de retard, c.à.d 50 semaines avant le congrès. Ceci amènerait à ce que cet amendement sera sujet à être remis jusqu'au congrès de 2022.

PROPOSITION

Les délégués ont proposé de poursuivre cette question même si la soumission était en retard de deux semaines.

Basé sur de plus amples discussions et révision par les délégués, il a été proposé et voté la proposition suivante :

PROPOSITION

Les Archives de l'Association Subud Mondiale (WSAA) font partie intégrante et permanente de l'Association Subud Mondiale (ASM).

Le but des Archives de l'ASM est de collecter, préserver et fournir un accès géré à :

- a) L'œuvre de Bapak Muhammad Subuh Sumohadiwidojo, le fondateur de Subud, dans sa forme originale avec une base contextuelle de cette œuvre.
- b) L'œuvre d'Ibu Siti Rahayu Wiryohudoyo dans sa forme originale avec une base contextuelle de cette œuvre.

- c) Ces enregistrements qui apportent une preuve au développement historique de Subud, y compris les aspects juridiques, financiers et informationnels, de la manière dont c'est archivé par les organisations globales significatives

La charte des Archives de l'ASM définit les Archives et sa relation avec l'ASM.

L'Autriche a demandé un changement dans la rédaction pour être plus en ligne avec les statuts tels qu'ils sont actuellement.

Le nouveau texte de la résolution a été présenté sur écran à tous (voir document joint)

DECISIONS FINALES

PROPOSITION

Concernant la terminologie utilisée dans l'Amendement des statuts, il a été proposé que les statuts soient amendés pour refléter ce qui suit :

Les Archives de l'Association Subud Mondiale font partie intégrante et permanente de l'ASM.

La Charte des Archives de l'Association Subud Mondiale définit les Archives de l'ASM et sa relation avec l'ASM.

La Charte

La Charte de l'Association Subud Mondiale a été présentée dans sa version finale (voir document joint) aux délégués. Le document a été présenté comme document de travail qui définit les Archives de l'ASM et sa relation avec l'ASM. Subud Austria sent que sa proposition est satisfaite par les changements inclus dans cette nouvelle copie de la Charte c'est à dire qu'il y aura un sous-comité et que tous changements proposés à la Charte devront être présentés aux délégués au ins 6 mois avant le premier jour du Congrès mondial.

PROPOSITION

Concernant la Charte des Archives

Les délégués ont proposé que la version préliminaire de la Charte soit acceptée comme document de travail qui définit les Archives de l'ASM et sa relation avec l'ASM.

LA FONDATION MSF

1. Concernant le transfert du Grand Salon, Amanecer

PROPOSITION

Il a été proposé que la lettre d'accord entre l'Association Subud Mondiale et Subud Colombie, telle que rédigée et présentée aux délégués soit signée pendant le congrès. (voir document joint)

2. Concernant la lettre d'accord du protocole entre ASM et la MSF

PROPOSITION

Il est proposé que la lettre d'accord entre MSF et l'ASM soit révisée et que les changements à toute partie qui n'est pas claire doit être clarifiée et que la lettre d'accord soit signée en conséquence avec ses révisions, mises à jour et changements, s'il y a lieu, soient clairement rédigés.

BRANCHES et AFFILIEES

1. Concernant les propositions de l'Espagne définissant la position des branches au sein du Conseil.

Les présidents des branches autres que la SDIA et SICA, n'ont pas de position au Conseil. SDIA et SICA n'ont pas le privilège du vote au Conseil. Les seuls votes sont ceux des représentants agissant comme membres du Conseil de l'ASM.

2. Concernant la position des présidents des branches et des membres de la direction, leur présence pendant les réunions du Conseil, les recommandations suivantes ont été proposées.

Recommandation au Congrès :

- a) Si un vice président ou d'autres membres de l'équipe de direction et les coordinateurs du sous comité (SESI, SIHA, SYA) doivent être inclus dans les réunions du Conseil Mondial, les délégués au congrès devraient considérer de préparer un amendement aux statuts de l'ASM (pour être voté au congrès mondial 2022). Le facteur économique est à prendre en considération en même temps vu le manque de financement de l'ASM.
 - b) En tenant compte de la situation du financement, Subud Espagne propose une étude minutieuse de la possibilité de réduire autant que possible les dépenses de l'ASM même et de sa direction, ainsi que celle du Conseil Mondial et ses réunions annuelles. De cette façon, les aides internationaux pourraient avoir une hausse de leur budget afin de mieux servir les groupes dans leurs régions respectives.
 - c) Au vu de ce qui précède, et le besoin d'une révision des statuts actuels, Subud Espagne propose pour la prochaine période **de former un groupe d'experts pour étudier la possibilité de mettre à jour et d'améliorer les statuts**, et ainsi remplir les vides juridiques qui existent aujourd'hui. En outre, tout changements aux Statuts doit être circulé aux pays membres en respectant strictement les exigences des statuts. (circulations aux délégués au moins une année avant le congrès mondial de 2022, c.à.d. en 2021)
-

MSF et les Finances

- a) Concernant la proposition suivante de Subud Canada :
Ainsi, qu'il soit résolu qu'avant la réunion annuelle de l'ASM ;
 1. Les représentants de zone de réviser le budget préliminaire de l'ASM avec les pays de leurs zones respectives et de solliciter des promesses pour le soutien de l'ASM.
 2. Le président de SESI de solliciter des promesses du côté des entrepreneurs du monde entier en vue de soutenir le budget de l'ASM.
 3. Avec cette information, les représentants de zone, en tant que membres du Conseil de l'ASM, projettent de passer un budget équilibré où aucun article du côté des revenus ne nécessite une collecte de fonds ultérieure.
 4. Ces responsabilités des représentants de zone et du président de SESI doivent être incluses dans la description des postes.

PROPOSITION

Il a été proposé d'accepter la proposition soumise par Subud Canada afin d'aider à créer un budget qui reflète l'état véritable de financement des membres de chaque zone. Afin d'aider à changer la politique courante d'opérer avec un manque de 25% du budget et qui crée une situation où le trésorier doit organiser une collecte de fonds dont on a besoin pour équilibrer le budget. Ceci aurait toutes les parties, les représentants et le président de SESI à partager la part de l'équilibrage du budget.

- b) Concernant la proposition de la zone 7, c.à.d Subud Canada, le Mexique et les États Unis,

Il a été résolu :

Que l'ASM établisse un Fond de Dotation dont le revenu serait utilisé pour soutenir les opérations générales de l'ASM, et autres activités spéciales comme approprié.

En outre, qu'un groupe de travail soit constitué au congrès mondial 2018, pour développer ce qui suit :

- Structure juridique
 - Investissement et management
 - Politiques sur l'usage des revenus des collectes de fonds et de la publicité
 - Objectifs à court et long terme.
 - La zone 7 reconnaît que l'ASM est enregistrée aux Etats Unis, ainsi les lois de UPMIFA (loi de management des fonds institutionnels uniforme Prudent) gouvernent le management et l'usage du Fond.
-

Politiques qui ont résulté des ateliers et groupes de travail pendant le Congrès

Parmi celles-ci :

- Processus de sélection des nouveaux cadres et site du congrès mondial pour l'avenir – équipe de travail.
- Centres Subud et Centreprises de Subud Grande Bretagne
- Sous comité pour les grands centres subud (Amanecer et Wisma subud) – Subud Colombie
- Représentation de la jeunesse subud ; Coordinateur et représentants par zone – représentant de la jeunesse.
- SICA – SDIA, relation avec les pays à améliorer à travers la communication ; impliquer les représentants de zone come point de liaison entre les organisations locales, nationales et internationales.
- Maladie mentale et crise – un écrit de Mathew Moir
- Politique d'inclusion (votée) et recommandation pour révision par chaque pays.

1. Processus de Selection

Recommandation à la prochaine équipe de direction, avant le prochain Congrès Mondial. Basé sur des discussions des groupes de travail pendant le congrès, les délégués du congrès mondial 2018 ont fait les recommandations suivantes au comité de direction entrant et à l'équipe d'aides internationaux.

- Concernant la nomination et les procédures de l'élection du président et du directeur de l'ASM –
 1. Le comité de direction entrant et les aides internationaux réviseront le procédure de nomination et d'élection des postes de président et de directeur de l'ASM pendant le congrès de 2018, afin de déterminer s'il y a eu des déviations des procédures établies et comment les éviter à l'avenir ; et
 2. Le comité de direction entrant de l'ASM réviserait les procédures de 2014 et recommanderait des révisions pour permettre aux délégués de recevoir l'information et de considérer plus d'information détaillée sur les candidats et de donner aux délégués un plus grand rôle dans le processus de prise de décision ; en révisant ces procédures, les délégués avertissent les membres de la direction

entrants de revoir la tendance d'inclure l'histoire générationnel en Subud, ce qui cause un souci.

3. Le comité de direction entrant de l'ASM réviserait le processus et les procédures pour la sélection du lieu de prochain congrès mondial, avec un regard vers l'apport de plus d'information aux délégués et de leur donner un plus grand rôle dans le processus de prise de décision. La révision faite par l'ASM devrait inclure le timing du testing et de la décision pour permettre à l'équipe de direction entrante et aux délégués plus de temps pour délibérer.

2. Les Centres Subud et la bonne gouvernance

Premièrement

Afin d'élargir la vie des Centres Subud et des pays, ainsi que le travail de subud comme institution dans le monde, comme il a été mandaté au premier Congrès Mondial Subud et reconfirmé à Wolfsburd, Nouvelle Zélande et Puebla ; il a été résolu que l'attribution originale des Comités Subud à tous les niveaux de notre association, est pour faciliter le développement d'entreprises sociales, culturelles et des entreprises pour générer des profits, est confirmé.

Cette attribution demandera à ce que les comités travaillent étroitement avec les branches appropriées qui peuvent apporter un soutien technique, évaluation et supervision et peuvent aider dans l'identification des individus pour gérer ces entreprises. Le développement d'entreprises sociales, culturelles et celles qui génèrent des profits demande à ce que les comités fournissent le temps et l'espace pour des réunions de discussions des possibilités futures avec tous les membres des conseils concernés.

3. Equipe d'experts pour fournir des conseils historiques des conseils de Bapak

Deuxièmement

Il a été recommandé que les délégués demandent que le CMS et l'ASM continuent à travailler avec le groupe de travail 'le Conseil et la Guidée de Bapak' pour s'assurer que les membres du conseil soient conscients de la vision de Bapak de Subud et que des moyens soient fournis au congrès mondial de Kalimantan pour réviser et pour recevoir de meilleurs moyens de satisfaire les objectifs plus vastes que Bapak avait pour Subud.

En plus, nous recommandons que la direction de l'ASM établisse une équipe de conseillers, en ligne avec les propositions du groupe de travail 'le futur de Subud' pour donner des conseils et pour les soutenir dans l'implémentation des décisions et des politiques de l'ASM.

Les deux recommandations ont obtenu le soutien de tous.

4. Subud Colombie – sous-comité pour les grands Centres

Subud Colombie a présenté sa proposition, comme cité ci-dessus, qu'un sous comité de l'ASM attaché à la direction soit constitué pour aider au management des grands centres autour du monde. Il y a actuellement deux grands centres, Amanecer en Colombie et Wisma Subud à Jakarta, Indonésie.

Subud Colombie a accepté de reformuler sa proposition comme suit :

C'est une recommandation pour la prochaine équipe de direction de désigner une personne comme coordinateur pour s'occuper de la question des grands centres subud ; à présent, Amanecer et le Gran Salon où l'ASM a une responsabilité, de faire une proposition pour former un comité ou sous comité si cela est nécessaire, c.à.d, s'il y a beaucoup de travail à faire et que cette question soit présentée au prochain congrès, mais il faut désigner une personne maintenant qui soit responsable du centre subud.

Recommandation soutenue par tous.

5..Concernant les Branches – Affiliées et les sous comités, il a été recommandé :

Que la relation entre l'organisation internationale et les comités/groupes au niveau local, national soit améliorée via une plus grande communication. La communication doit être instaurée dans la langue des pays. Il est important pour tous les groupes d'intérêt de communiquer et d'avoir une bonne relation avec les organisations locales, et qu'on travaille pour implémenter des projets pour prendre ces groupes

d'intérêt unis vers le monde. En plus il est recommandé que le représentant de zone soit impliqué et qu'il devienne le lien de connexion entre les organisations internationales et les groupes nationaux et locaux. La recommandation est d'avoir les branches étudier les moyens par lesquels elles peuvent aider les membres dans leur implication dans le monde.

Recommandation soutenue par tous.

6. SYAI changement de structure

On a recommandé ce qui suit sur la proposition acceptée de la nouvelle structure pour le sous comité des activités de la jeunesse : le représentant de chaque zone soit testé dans la zone au lieu du congrès. Que la nomination future du représentant de la jeunesse soit sélectionnée dans la zone pendant les réunions annuelles de la zone.

Recommandation soutenue par tous.

7. Le latihan et la maladie mentale

Un écrit a été présenté et la recommandation suivante a été faite.

Il a été recommandé encore une fois qu'un groupe de travail soit établi pour aider les aides à travers le monde Subud a comprendre plus clairement ce que nous voulons dire par "maladie mentale". Le travail de ce groupe devrait avoir pour but de disséminer les lignes directrices pour aider à la reconnaissance et à la réponse à une maladie mentale chez les postulants et une situation de crise temporaire des membres subud, dans le contexte des conseils et la guidée de Bapak et d'Tbu Rahayu.

8. Inclusion :

Concernant l'inclusion, la politique suivante a été proposée et passée.

a) Politique :

L'Association Subud Mondiale (**ASM**) ne discrimine aucun individu sur la base de sa race, couleur, religion, sexe, orientation sexuelle, identité de genre, origine nationale, âge, infirmité, information génétique ou statut parental ; elle ne tolère pas non plus une telle discrimination par aucun de ses membres. L'ASM est engagée dans la diversité et l'inclusion, elle affirme que chaque membre de la communauté Subud du monde entier (subud), a le droit de participer à et bénéficier de toutes les activités, programmes et services de subud avec respect et dignité. L'ASM affirme son obligation d'assurer qu'elle maintient un environnement qui est libre de tout harcèlement sexuel.

*noter qu'avant le vote de la proposition, on a clairement compris que cette politique sert à protéger l'ASM de toute poursuite judiciaire dont elle pourrait faire l'objet, comme une organisation, pour discrimination et que cette politique est celle de l'ASM en tant qu'organisation à but non lucratif, domiciliée aux Etats Unis. L'ASM n'essaie aucunement de dicter comment chaque pays doit voir cette politique, et comprend que chaque pays regardera cette politique sur la base de son statut légal et culturel propre.

b) Procédure

La procédure pour l'implémentation de cette politique d'inclusion, comme elle est présentée (voir politique jointe) a été l'objet de la recommandation ci après par les délégués du congrès mondial 2018 et elle est sujette au statut légal et culturel de chaque pays. Cela n'est qu'une recommandation aux pays pour l'adopter.

RECOMMANDATION :

Le Pérou et les Etats Unis recommandent de former un groupe de travail sur l'inclusion (voir la recommandation ci jointe)

En passant cette politique de l'inclusion de l'ASM, les délégués au congrès mondial 2018, ont l'intention que la direction entrante établira des procédures pour aider les pays d'exécuter cette politique dans la mesure du pratique.

1. En plus le Comité créera un groupe de travail multiculturel et plurilingue pour aider les pays dans leur efforts de combler les besoins des communautés sous représentées au sein de subud, telle que LGBT+, les personnes handicapées, et autres minorités, ce qui est essentiel pour leur meilleur bien être en subud. *Le groupe de travail développera et rendra disponible aux pays et groupes locaux, des ressources et des recommandations pour mettre en pratique la politique selon leurs contextes uniques culturels et légaux.*
2. Les délégués ont également l'intention que la direction entrante de l'ASM adressera la diversité multilingue de subud pour assurer que chaque pays puisse pleinement participer aux réunions internationales.
Il a été recommandé à l'ASM de former des groupes de travail constitué d'aides internationaux et d'autres membres pour discuter de l'inclusion au sein de chaque pays pour formuler des politiques au niveau du pays et qui respecterait le contexte et la structure légale et culturelle, sans oublier que Bapak nous a dit que Subud est pour l'humanité entière. Avant de voter, les délégués ont compris pendant une discussion, qu'en passant cette recommandation, l'ASM ne peut pas s'attendre que les pays membres acceptent cette politique d'inclusion qui soit contraire à leur statut culturel et légal. Chaque pays comprend qu'il doit travailler pour formuler une politique acceptable légalement et culturellement dans leur pays et qu'on ne demande pas aux pays d'implémenter la politique de l'ASM.
En passant cette recommandation, les délégués reconnaissent que ceci est le premier pas dans un processus d'amélioration que l'équipe de l'ASM exécutera à chaque mandat.