

MANUEL À L'INTENTION DES NOUVEAUX MEMBRES DU COMITÉ DE DIRECTION

A. VUE D'ENSEMBLE SUR L'ORGANISATION DE SUBUD

Les principaux objectifs de l'organisation de Subud sont de servir ses membres, et de faciliter le développement de Subud et sa mission. L'organisation fournit aux membres Subud des services tels que des rassemblements, les causeries de Bapak, les maisons Subud, les visites des aides, les publications, les sites Internet et l'accès aux réseaux d'autres membres Subud. L'organisation présente aussi un ensemble de moyens par lesquels des membres Subud peuvent agir ensemble pour faire progresser les objectifs de Subud et exprimer leur expérience intérieure commune sous forme d'activités, de projets ou de programmes.

Les principes de base sous-jacents à cette structure sont très simples, et se retrouvent de façon uniforme dans tous les aspects de l'organisation de Subud. Les voici :

1) Les rôles des aides et du comité sont distincts

La structure du "kejiwaan" fonctionne de façon parallèle à celle du comité, partant des groupes et allant jusqu'au niveau international. Cependant, alors qu'au niveau international, la partie comité est divisée en 9 Zones, les aides internationaux sont répartis en trois Aires. Bien que les aides et le comité aient des responsabilités distinctes, ils travaillent côte à côte au sein de l'organisation de Subud.

2) Il n'y a pas de hiérarchie en Subud

Il n'y a que des dimensions horizontales qui reflètent des types ou des domaines de responsabilités allant du local au national et à l'international. Par exemple, les aides nationaux ne sont pas sous l'autorité des aides internationaux. La même chose s'applique aux fonctions des comités.

3) L'organisation de Subud est démocratique et participative

La structure de Subud est organique. Les membres individuels se rassemblent pour former des groupes, les groupes se réunissent pour former des régions, puis des pays; les organisations nationales se soutiennent sous forme de zones, et les zones constituent l'organisation internationale.

Pour que les membres Subud puissent faire connaître leurs préoccupations et leurs suggestions, et afin que les décisions prises entre les Congrès soient plus démocratiques, l'organisation a des représentants à chaque niveau. Par exemple, un groupe va choisir un président pour le représenter au niveau régional et national; et de même, le président de l'organisation nationale représentera le pays au conseil de la zone et, à son tour, le président du conseil de la zone représentera les vues de la zone au niveau international dans le Conseil Subud Mondial. La nomination à ces postes de représentants est normalement soumise au test.

Malgré quelques différences de terminologie, l'organisation internationale de Subud est très semblable à la nationale.

<u>National</u>	<u>International</u>
Les groupes	Les pays
Les régions	Les zones
Le Congrès national	Le Congrès Subud Mondial
Le Conseil national	Le Conseil Subud Mondial (le CSM)
Le Comité national	Le Comité de Direction international

Les pays qui ont peu de membres n'ont pas de conseil national, et la plupart n'ont pas de régions.

Chaque corps constitué est responsable envers les cellules qui le composent. L'organisation internationale représente les corps nationaux de la même façon qu'un groupe représente ses membres. L'organisation s'est développée ainsi, suivant les conseils de Bapak, de sorte que l'organisation appartienne à ses membres qui peuvent ainsi participer à la formulation et au développement d'une mission commune.

4) L'organisation est financée par des contributions volontaires

À tous les niveaux, l'organisation de Subud est financée par des contributions volontaires des individus ou des entreprises, ou par des événements spéciaux comme des rassemblements ou des soirées culturelles.

5) Les fonctions décisionnelles de l'organisation et les fonctions des comités sont souvent distinctes

Par exemple, dans beaucoup de pays, il y a une distinction entre le Conseil national – qui représente les groupes et élabore des politiques – et le Comité national – qui met ces politiques en œuvre. Le comité national de direction peut notamment comprendre un président, un trésorier, un secrétaire et d'autres fonctions appropriées comme le responsable des publications. En revanche, le Conseil a un rôle de représentation et de décision.

6) Les fonctions des responsables des ailes/branches sont souvent distinctes

L'organisation Subud principale décrite ci-dessus met à la disposition de ses membres des services tels que l'assistance des Aides, les publications ou les rassemblements. Cependant, la mission de Subud dans son ensemble inclut également des projets ou programmes éducatifs, sociaux et culturels, ainsi qu'une assistance aux membres qui veulent créer des entreprises selon les principes de Subud. Pour faire se développer ces activités, Subud a créé des organisations spécialisées appelés les *ailes* ou *branches* comprenant : *Susila Dharma* (SD) qui se consacre aux projets sociaux et éducatifs; *l'Association culturelle internationale de Subud* (SICA) qui se consacre aux programmes culturels; *les Services internationaux de Subud aux entreprises* (SESI) qui offrent leur concours aux initiatives d'entreprises. Il y a également *l'Association internationale des Jeunes de Subud* qui offre programmes et soutien aux jeunes membres Subud.

En résumé, il y a différents domaines: local, national, zonal et international. À chaque niveau, il y a :

1. Des assemblées générales (l'assemblée annuelle du groupe, le congrès national, le congrès mondial, la réunion de zone).
2. Des représentants décisionnaires (président de groupe, le conseil national, le conseil de la zone et le conseil mondial, appelé le Conseil Subud Mondial – le CSM).
3. Des aides : locaux, nationaux, de la zone (appelés conseillers kejiwaan), et internationaux.
4. Des comités de direction (niveau local, national, zonal et international).
5. Des ailes ou branches.

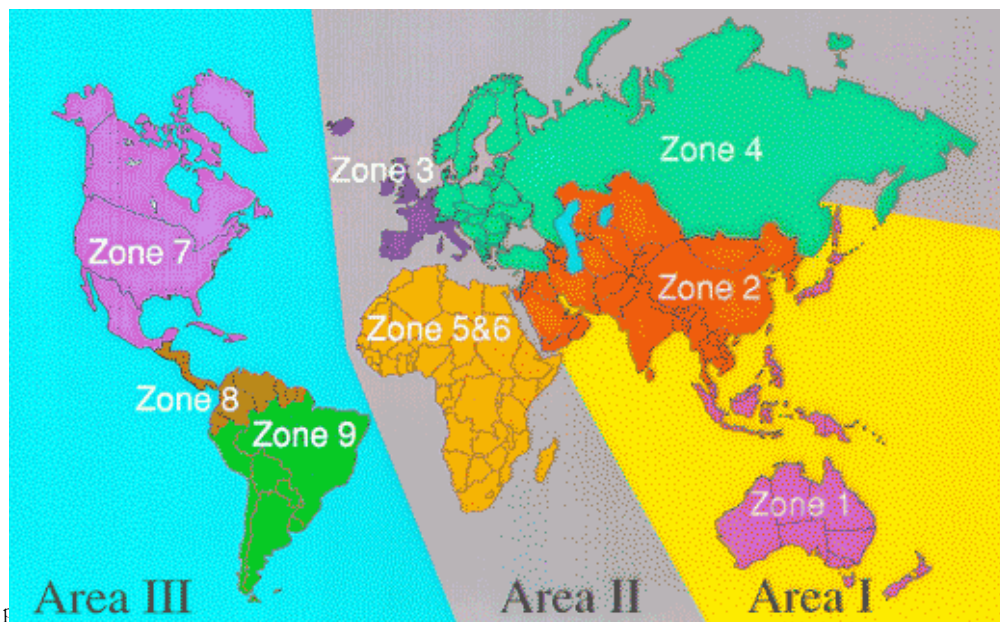
La description suivante de l'organisation de Subud est schématique. Elle cherche à donner au lecteur une brève vue d'ensemble sur la façon dont l'organisation fonctionne, omettant, donc, de nombreux détails. La façon de fonctionner varie souvent d'un groupe à un autre et d'un pays à un autre, selon les circonstances et les besoins locaux. Elle est aussi sujette aux changements. Nous avons également inclus quelques profils de postes pour les fonctions les plus importantes afin d'aider les membres de comité.

B. L'ORGANISATION INTERNATIONALE

1) Vue d'ensemble et les zones

Subud existe dans 74 pays du monde, comprenant approximativement 11 000 membres. Les organisations nationales se regroupent pour former une organisation internationale appelée *l'Association mondiale de Subud* (l'ASM). En d'autres termes, les membres de l'Association mondiale sont les organisations nationales de Subud, qui sont environ 53. Pour que ce soit plus pratique, ils sont regroupés en Zones comme suit :

- Zone 1/2 : Australasie et Asie
- Zone 3 : Europe de l'Ouest
- Zone 4 : Europe Centrale
- Zone 5 : Afrique anglophone
- Zone 6 : Afrique francophone
- Zone 7 : Amérique du Nord, Mexique et Cuba
- Zone 8 : Amérique du Sud, partie nord
- Zone 9 : Amérique du Sud, partie sud



Pour travailler ensemble et s'entraider, les quatre délégués de chacun des pays constituant la zone forment le conseil de la zone. Ces délégués sont le président national, le conseiller de comité, ainsi que le conseiller et la conseillère kejiwaan lesquels agissent en tant qu'aides de la zone. Ces délégués nationaux choisissent une personne pour les représenter internationalement, le représentant de zone. Les conseils de zone peuvent également inclure les coordinateurs zonaux des branches (Susila Dharma, SICA, SES et l'Association des jeunes de Subud) au niveau de la zone. Dans certaines zones, le conseil de la zone se réunit une fois par an. Certains des aides internationaux assistent aux réunions du Conseil de la zone. Ces réunions donnent souvent l'occasion d'organiser un rassemblement des membres Subud

2) *L'Association Subud Mondiale (l'ASM)*

Tous les quatre ans, l'Association Subud Mondiale convoque toutes les organisations nationales à une réunion appelée le *Congrès mondial de Subud*. C'est l'occasion d'avoir un rassemblement mondial durant lequel tous les membres de Subud peuvent faire le latihan ensemble, participer à des ateliers, des événements culturels et des réunions couvrant tous les aspects de la vie de Subud. C'est également une occasion de rencontrer des amis, ou de s'en faire, parmi les membres de Subud du monde entier. Les congressistes officiels sont constitués des quatre délégués de chaque pays faisant partie du conseil de la zone.

C'est pendant les assemblées plénières du Congrès mondial que les délégués nomment les principaux administrateurs de l'Association Subud Mondiale comme le président de l'ASM et son directeur général appelé aussi président du *Comité de Direction de Subud*. Le Congrès mondial décide la politique et fixe les objectifs de l'ASM.

3) *Le Conseil Subud Mondial (le CSM)*

Lorsque le Congrès ne siège pas, l'Association Subud Mondiale est dirigée par le Conseil Subud Mondial (ou CSM), qui se réunit généralement une fois par an. Le Conseil Subud Mondial est constitué des :

- 8 représentants des zones, qui représentent les organisations nationales ou les conseils des zones.
- Du Président et du Directeur Général de l'ASM.
- Des 18 aides internationaux – six par Aire qui se répartissent de la façon suivante : l'Aire I, Asie et Australasie (Zone 1/2); l'Aire II Europe et Afrique (Zones 3,4 et 5,6); l'Aire III, les deux Amériques (Zones 7,8 et 9). Il y a 6 aides internationaux, 3 hommes et 3 femmes, par Aire.
- Des coordinateurs ou des présidents de SICA, Susila Dharma, SES et de l'Association des jeunes de Subud.
- Du président de la fondation de l'ASM appelée *la Fondation Muhammad Subuh* (la MSF).

Le vice-président et le secrétaire de l'ASM participent également aux réunions du CSM.

Le Conseil Subud Mondial (le CSM) a une relation semblable vis-à-vis du Congrès mondial à celle que le conseil national a vis-à-vis du congrès national. Alors que le Congrès est le corps représentatif et décisionnel dans son ensemble, le Conseil mondial est un corps représentatif réduit. De la même façon, le comité de direction de Subud se compare à un organe national de direction dont l'étendue serait internationale. Les directives sur le

fonctionnement du Conseil Subud Mondial (le CSM), qui incluent aussi les fiches de postes de ses membres, sont disponibles sur le site www.subud.org.

4) *Le Comité international de direction de Subud*

Le Comité international de direction a divers sous-groupes qui offrent des services variés qui incluent :

- Le centre des archives internationales situés en Australie, avec des sites de back up en Indonésie, au Japon et aux États Unis. Une de ses tâches est de prendre soin des enregistrements de plus de 1 300 causeries de Bapak, tandis que le centre des archives de Wisma Subud, en Indonésie, abrite les originaux de 180 000 documents laissés par Bapak.
- Du *Projet de l'Histoire de Subud* basé en Australie.
- La traduction officielles et la publication de toutes les causeries de Bapak, qui est sous-traitée aux *Publications internationales de Subud (SPI)*, en Angleterre.
- Le *Programme d'assistance et de soutien*, qui fournit assistance et bourses d'études aux membres dans le besoin et à leurs familles; il y a aussi plusieurs branches nationales.
- Un bureau comptable qui se trouve en Grande-Bretagne.
- La publication des *Nouvelles mondiales de Subud* et le site web www.subudworldnews.com.
- Divers sites officiels de Subud comme <http://www.subud.org> qui est l'image publique de Subud; <http://subud.web.net> pour la communication internationale interne et administrative et pour tous ceux qui sont intéressés par l'organisation de Subud, et <http://www.subudlibrary.net> qui est un site protégé par mot de passe et contenant les causeries de Bapak et Ibu Rahayu sous formats texte et audio-visuel.
- De la coordination et du financement des voyages des aides internationaux.

Le comité international de direction de Subud déménage tous les quatre ans, de Congrès en Congrès. Par exemple, de 71 à 75 il était en Allemagne, de 75 à 79 au Canada, de 79 à 83 en Angleterre, de 83 à 89 en Australie, de 89 à 93 au Japon, de 93 à 97 aux États Unis, de 97 à 2001 en Indonésie et de 2001 à 2005 en Argentine. Le travail du CSM et du comité de direction est financé par les comités nationaux, des contributions individuelles, des contributions provenant d'entreprises et également par des subventions de la fondation de Subud, la MSF. En général, le budget annuel de l'ASM s'établit entre 250 000 et 400 000\$US.

5) *La Fondation Muhammad Subuh (la MSF)*

La *Fondation Muhammad Subuh* (la MSF) a été établie par l'ASM pour le développement de Subud à long terme. La Fondation investit prudemment les legs, héritages et dons en capital des membres Subud. Cela lui permet d'octroyer des subventions à des groupes Subud pour l'achat ou la construction de maison Subud, pour la création de projets humanitaires et également pour des programmes de l'ASM tels que la traduction des causeries de Bapak. La MSF administre aussi des fonds assignés à des projets désignés. Cette Fondation, comme l'ASM sont enregistrées aux États-Unis. Le président de la Fondation Muhammad Subuh est nommé par son conseil d'administration. La MSF a les mêmes buts que l'ASM.

Les buts de l'Association Subud Mondiale sont :

1. Faciliter l'adoration de Dieu Tout-Puissant par le latihan de Subud et subvenir aux autres besoins de ses membres.
2. Préserver la pratique du latihan kejiwaan pour que celui-ci reste disponible aux gens du monde entier, tel qu'il était pratiqué sous la guidée de Muhammad Subuh Sumohadiwidjojo.
3. Protéger la bonne réputation de Subud.
4. Encourager la paix, l'harmonie et la compréhension entre les gens de toutes origines ethniques et de toutes religions.
5. Fournir les moyens éducatifs ou autres afin de permettre aux êtres humains leur plein épanouissement.
6. Soulager la pauvreté et les privations des gens.
7. Encourager le développement d'un environnement intérieur et extérieur sain et harmonieux pour le bien-être de l'humanité.
8. Encourager les activités culturelles et montrer les valeurs qui agrémentent et enrichissent l'esprit humain.
9. Encourager l'esprit d'entreprise qui rend les gens capables d'exprimer leurs vrais talents et développer leurs capacités à améliorer la qualité de leurs vies.
10. De rendre disponible l'information sur le latihan kejiwaan de Subud.

C. LES AILES ou BRANCHES / AFFILIÉES

Subud a deux organisations affiliées, SDIA et SICA, auxquelles s'ajoutent les Services internationaux des entreprises Subud (SESI) et l'Association internationale des activités des jeunes de Subud (SYIA). Quand une organisation branche ou aile est enregistrée comme un organisme légal distinct de l'organisation principale de Subud, mais a des liens avec celle-ci, on l'appelle affiliée.

L'Association Internationale de Susila Dharma (ou SDIA) soutient des projets éducatifs, sociaux et de santé. Il y a à présent 63 projets à travers le monde. SDIA aide ces projets au moyen de subventions, de formations et d'un réseau de soutien. SDIA est une association dont les membres votants sont les organisations nationales de Susila Dharma et les membres associés sont les projets. En 1989, SDIA a reçu le statut consultatif de type 2 auprès de l'ECOSOC, le Conseil économique et social des Nations Unies ainsi que de l'UNICEF et du Département d'Information Publique (DPI). SDIA est une organisation non gouvernementale (ONG) avec son propre enregistrement et est une affiliée de l'ASM, ce qui veut dire que SDIA rend compte à l'ASM et que son président est nommé par le Congrès Mondial de Subud.

L'Association culturelle internationale de Subud (SICA) vise à exprimer la culture intérieure dans le sens le plus large, et encourage la célébration des arts sous leurs formes courantes comme la réalisation d'expositions internationales, de concerts, de films et de festivals. SICA est une association dont les membres sont les représentants des organisations nationales de SICA et qui, comme SDIA, a son propre enregistrement légal et est affiliée de l'ASM. Certains pays et certaines zones ont des coordinateurs de SICA.

Les Services internationaux aux entreprises de Subud (SESI) encouragent l'esprit d'entreprise et le développement des entreprises des membres Subud en encourageant les contacts entre les entrepreneurs par des réunions et un réseau de soutien. SESI n'est pas légalement enregistré, mais plusieurs pays ont des coordinateurs SES.

L'Association internationale de la santé de Subud (SIHA) est récemment devenue une branche de l'ASM.

L'Association internationale des jeunes de Subud (SYAI) qui favorise la communication entre les jeunes membres et les soutient grâce à divers programmes. Par exemple, SYAI a organisé plusieurs rassemblements, activités de loisirs et camps, autant nationaux qu'internationaux.

Il y a également divers groupes de soutien comme l'Association des écrivains de Subud qui sont des organismes officieux de membres de Subud qui ont des préoccupations et des intérêts communs, mais qui strictement parlant ne font pas partie de l'organisation de Subud.

D. ABRÉVIATIONS ET LEXIQUE

ASM : *l'Association Subud Mondiale*, une association constituée des organisations Subud nationales et de ses affiliées.

CSM : *le Conseil Subud Mondial* comprenant le président de l'ASM, les représentants des zones, les aides internationaux, le président du Comité de Direction et les présidents de la MSF, de SDIA, SYAI, SICA et SES.

Comité de Direction de l'ASM : Met en pratique les directives du Congrès Mondial et du CSM et gère les activités de l'ASM au jour le jour.

SDIA : *l'Association Susila Dharma internationale* l'aile sociale et caritative de la WSA.

SICA : *l'Association culturelle internationale de Subud*, l'aile culturelle de la WSA.

SESI : *les Services internationaux aux entreprises de Subud*, un sous-comité du CSM qui se rapporte aux entreprises et au travail.

SYAI : *l'Association internationale des jeunes de Subud*, un sous-comité du CSM qui donne du soutien aux jeunes et leur met sur pied des programmes.

MSF : *la Fondation Muhammad Subuh*, établie par l'ASM pour recevoir des legs, des héritages et des donations permettant à Subud de se développer et d'atteindre ses buts.

SPI : *les Publications internationales de Subud*, une société à but non lucratif enregistrée en Angleterre ayant pour but de publier des livres sur Subud et les causeries de Bapak.

YMS : *Yayasan Muhammad Subuh*, une fondation ayant pour but de détenir les titres de propriété de la maison de Bapak, et de l'utiliser au nom de la MSF, située à Wisma Subud, Jakarta. La MSF est la seule propriétaire de cette fondation. 'Yayasan' est le mot indonésien signifiant fondation.

CDK : Cilandak. Wisma Subud est une collectivité de membres formant aussi un groupe Subud situé à Cilandak, une banlieue du sud de Jakarta.

KSG : *le Groupe de soutien de Kalimantan*, fondé en Grande Bretagne en 1981 pour promouvoir et assister le développement des projets à Kalimantan.

SBIF : la Fondation internationale de la Fraternité Subud, une fondation suisse remplacée maintenant par la Fondation Muhammad Subuh et Susila Dharma International.