

Querido Consejo

El siguiente trabajo es el resultado de una encuesta exploratoria y cualitativa con el propósito de recolectar las opiniones de aquellos miembros Subud, de la Zona9, quienes asistieron al 13° Congreso Mundial Subud en Christchurch, en relación a la organización y logística del evento.

Este trabajo tomó bastantes semanas pero sentimos que fue un buen camino para conseguir opiniones sinceras y auténticas a modo de poder elaborar una evaluación que realmente representase nuestra zona y así poder contribuir en el proceso de toma de decisiones para la organización del próximo Congreso Mundial Subud a realizarse en México 2014.

Me gustaría agradecer a todos aquellos miembros de la Zona9 quienes nos ayudaron respondiendo esta encuesta y especialmente a Luisa Urrejola, miembro Subud de Chile y una antropóloga profesional especializada en estos tipos de encuestas, quien colaboró arduamente con la elaboración de este reporte.

Con Amor

Mauricio Castillo

Representante Zona9

1. INTRODUCCIÓN

El primer paso en este trabajo fue decidir cuántos miembros invitar a participar en la encuesta y con qué perfil.

Nosotros somos aproximadamente 250 miembros en la Zona9, 50 de los cuales asistieron el congreso mundial y de donde tratamos de entrevistar a 25 personas. Los miembros fueron seleccionados aleatoriamente tomando en consideración el tener una distribución representativa basada en el rol, género, edad, y años en Subud. No pudimos obtener una distribución perfecta ya que no todos los miembros invitados estuvieron dispuestos o pudieron responder la encuesta, de forma que tratamos de remplazarlos con otros miembros con un perfil similar, quienes entonces nos ayudaron finalmente a alcanzar nuestro objetivo de entrevistar a 25 personas.

El proceso de recolección de datos tomó aproximadamente 40 días y proveímos una interfaz Web en Internet con una clave de acceso para dar la oportunidad a los miembros de disponer del tiempo suficiente y encontrar por ellos mismos el mejor espacio y momento para escribir sus respuestas. Detalles personales no fueron requeridos a ingresar en el sitio Web con el fin de mantener el anonimato de las respuestas y así hacer que los miembros se sintieran mas abiertos y con más confianza para responder el cuestionario.

Los 25 miembros seleccionados fueron invitados a responder un cuestionario de 11 preguntas divididas en 3 tópicos principales: expectativas antes del congreso, evaluación general y expectativas futuras. Aunque la distribución final según perfiles no fue perfecta, esta fue representativa según se muestra en las siguientes tablas:

Distribución- miembros encuestados: 25

Edad			Género		
18-25	4	16%	Masculino	9	36%
26-30	5	20%	Femenino	16	64%
30-40	1	4%			
40-50	6	24%			
50-60	4	16%			
>60	5	20%			

Años en Subud			Rol		
0 to 5 años	3	12%	Ayudante	14	56%
6 to 10 años	3	12%	Miembro	6	24%
10 to 15 años	4	16%	Representante de Ala	2	8%
15 to 20 años	2	8%	Miembro Comité	2	8%
20 to 30 años	6	24%			
Más de 30 de años	7	28%			

La evaluación final reportada tomó en consideración solamente las principales tendencias encontradas a lo largo del cuestionario, lo cual está dentro del marco de una investigación cualitativa con un carácter exploratorio.

2. EVALUACIÓN GENERAL

En general, la experiencia del Congreso, como un todo, fue muy satisfactoria y muy bien evaluada por todos los encuestados: la mayoría dijo que la posibilidad de asistir un Congreso Mundial Subud fue una gran oportunidad y experiencia por si sola, y en general todos quedaron satisfechos con sus contenidos: principalmente el ver a Ibu Rayahu y escuchar sus charlas, hacer Latihan en espacios grandes y cómodos con muchas personas, tener la posibilidad de encontrarse con hermanos y hermanas de todas partes del mundo, etc..

Aunque los asistentes consideraron que la mayoría de sus expectativas previas antes de asistir al Congreso fueron totalmente satisfechas, hubo algunos aspectos logísticos particulares y que se podrían mejorar, mencionados por los entrevistados.

Los resultados principales seguramente contribuirán a tener una idea de todos aquellos aspectos que se podrían mejorar y que podrían hacer del próximo Congreso Mundial una experiencia más satisfactoria aún – al menos para estos miembros entrevistados. El capturar estos aspectos de la experiencia de los que asistieron al Congreso fue nuestro objetivo principal en esta investigación.

A INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN:

La evaluación de la experiencia no fue óptima en términos de comunicación e información.

Hay una tendencia a evaluar negativamente la logística desplegada durante el Congreso en relación a la entrega de información, la cual es evaluada como confusa y desarticulada. Hay dos elementos que contribuyeron a generar una sensación de confusión: en primer lugar los **continuos cambios de horario/salas**, que generan una sensación de **desorganización** y la **barrera idiomática**, que como veremos es un factor que agudiza lo anterior.

“La información a veces fue un poco confusa...muchos cambios a última hora”
(Ayudante, 50-60 años, más de 30 años en Subud)

“La información fue excesiva y confusa, de tours, restaurantes, actividades sociales y kejiwaan que como estaban sujeta a cambios, no eran 100% seguras. El gran "detalle" fue que las pantallas con la supuesta información de actividad no funcionaron.”
(Miembro, 18-25 años, 0-5 años en Subud)

“Quanto a logistica podemos considera como muito boa , no tocante a salas ,cadastramento , alimentação e alguns problemas no tocante a informações e organização dos eventos (trocas de horários , salas, traduções” (Ayudante, mayor de 60 años, más de 30 en Subud)

“Creo que la organización no fue tan buena porque se hacían cambios de salas o eventos a último momento y al final uno no sabía dónde eran las cosas.” (Miembro, 18-25 años, 0-5 años en Subud)

“Mayor difusión de workshops, sería interesante contar con más información para que no pasen desapercibidos”. (Comité Nacional, 26-30 años, 0-5 años en Subud)

LA BARRERA IDIOMÁTICA: EL PUNTO MÁS CRÍTICO DE LA EVALUACIÓN

El idioma es quizás el punto más crítico de la evaluación de la logística del Congreso, no solo por ser un factor que agudiza el sentimiento de confusión respecto a la entrega información, sino por determinar en muchos casos un sentimiento de inaccesibilidad y posibilidad más amplia de participación.

“(…) no me gusto mucho el cómo se entregó la información, muchas veces estuvo confusa, sobre todo para los miembros que no tenían más de una lengua para comunicarse” (Miembro, 26-30 años, 6-10 años en Subud)

“No encontré muy accesible el balcón de informaciones” (Ayudante, 40 -50 años, 20-30 años en Subud)

“Para mí el Idioma es el aspecto más importante, ya que al no saber Inglés , no entendí en su totalidad las reuniones y me perdí de compartir con muchas personas por esa barrera”. (Ayudante, mayor de 60 años, más de 30 años en Subud)

“Las reuniones plenarias un poco causativas e nuevamente con traducciones mal hechas” (Ayudante, mayor de 60 años, más de 30 años en Subud)

“Organización fue excelente, pudiendo mejorar en cuanto a considerar la diferencia de idiomas, por ejemplo el Cronograma de actividades estuvo escrito en inglés, se puede distribuirlos en otros idiomas o colocar carteles con los diversos idiomas”. (Ayudante, 50-60 años, más de 30 años en Subud)

“La información oportuna y clara es lo mejor para saber cómo conducirse en un congreso. Avisos claros y oportuno, visuales (imágenes, señales, cuadros claros en cada idioma)” (Ayudante, 30-40 años, 15-20 años en Subud)

La barrera idiomática cruzó prácticamente todos los aspectos organizacionales, impidiendo una participación más amplia por parte de los asistentes, lo que fue agudizado por la **falta de acceso a traducciones e intérpretes** en diversas actividades del Congreso:

“Ideal sería que todos se puedan entender, desde su propio idioma. Y así poder participar de mejor manera sin perderse la mitad de los contenidos”. (Ayudante, mayor de 60 años, más de 30 años en Subud)

“En los workshops el único problema es que faltaban interpretes en algunos”. (Miembro, 18-25 años, 5- 10 años en Subud)

“Asistí a reuniones de Susila Dharma Internacional, pero pasó igual, cuando hablaban inglés se daba el tiempo requerido. Al momento de traducir al español se nos pedía que fuéramos concretos y breves”. (Ayudante, 50-60 años, más de 30 años en Subud)

“Creo que faltó un espacio más amplio de conversación, a mi parecer creo que fue la falta de intérpretes de diferentes idiomas, pues solo observaba que los que podían hablar inglés se colocaban de acuerdo o podían estar en alguna reunión específica, otra cosa más que creo que faltó fue la participación de otros países mostrando su cultura”. (Miembro, 18-25 años, 6-10 años en Subud)

“mostrar los videos de Bapak y de Ibu de sus charlas es fundamental con sus respectivas traducciones a idiomas. (Miembro, 18-25 años, - 6-10 años en Subud)

B LOGÍSTICA Y SERVICIOS**I LA ORGANIZACIÓN NO ESTUVO MUY PRESENTE EN TÉRMINOS DE SERVICIO Y ASISTENCIA DURANTE EL CONGRESO**

Hay una expectativa generalizada que surge de las evaluaciones y tiene que ver con el ideal de “*sentir la presencia*” de la Organización durante el Congreso, relacionado a una necesidad de asistencia, “tener a quién acudir” ante cualquier duda, problema o necesidad.

“En el workshop en el que participe pedí un técnico el cual no llegó, los implementos no estaban a mano, no había alguien a cargo de que funcionaran las cosas, hubo que ir a buscar enchufes, etc. Un asistente que se solicitó en el formulario tampoco llegó, etc.”
(Ayudante, 50-60 años, más de 30 años en Subud)

“Debe haber un grupo Médico de planta e identificado, durante los congresos. Una asistente que necesitó de un médico, nunca pudo ubicarlos en Town Hall. Con la información de donde estaban ubicados, pasaron dos días sin ubicarlos. Terminó en un centro médico; solo necesitaba la prescripción de un medicamento para poder adquirirlo allá. Eso ya es una pérdida de tiempo y de actividades del congreso”.(Representante Ala, 40-50 años, 20-30 años en Subud)

“Un congreso donde no tengas que pensar en nada y que todo esté dispuesto. Personas preocupadas por tu estadía y si tienes algún problema, sea solucionado al momento”
(Representante Ala, 40-50 años, 20-30 años en Subud)

II. HABÍA UNA NECESIDAD LATENTE DE QUE EXISTIERA UN STAFF BIEN PREPARADO Y DISPONIBLE PARA ENTREGAR INFORMACIÓN.

Esta necesidad se ve representada en que muchos asistentes confundieron la figura de los voluntarios con la de asistentes de información (o anfitriones de información), evaluándolos negativamente como “mal entrenados” en cuanto a la entrega de información.

“El voluntariado estuvo un poco desorganizado, había poca gente dando directivas, y mucha que quería colaborar pero sin saber en qué podía hacerlo”.(Miembro Comité, 26-30 años, 10-15 años en Subud)

“Información de los voluntarios sin mucha preparación en como informar, la logística fue buena todo centralizado y de fácil acceso, salas buenas eventos faltaron algunos en general”.(Ayudante, 40-50 años, 20-30 años en Subud)

“La organización dejó por desear como ya había mencionado anteriormente. Habían muchos voluntarios, por lo mismo pocas personas sabían dar información. En el aeropuerto, está ya con mucho ajetreo, no había placas indicativas de onde buscar algún shuttle para que nos llevara al hotel. Voluntarios mal entrenados e con poca voluntad de ayudar”. (Ayudante, 50-60 años, 20 30 años en Subud).

III. EL VOLUNTARIADO ESTUVO MAL ORGANIZADO SEGÚN LOS VOLUNTARIOS

El voluntariado en general no es un ítem bien evaluado; si bien se valora la oportunidad de haber tenido la experiencia, ésta es evaluada como muy desorganizada y descoordinada –no siempre se respetaron acuerdos previos, generando molestias o sobrecarga no anticipada-, y a su vez implicó demasiado esfuerzo y en algunos casos la sensación de haberse perdido parte importante de la experiencia del Congreso.

“El voluntariado fue positivo: fue una linda experiencia el ser voluntario, y una gran oportunidad para conocer gente nueva. Lo negativo es que había desorganización en los horarios y en la actividad donde uno se había inscrito al principio.” (Miembro, 26-30 años, 10-15 años en Subud)

“(…) los hermanos y hermanas a cargo de las actividades tenían carisma y respeto por los voluntarios. Lo negativo: Quedé un tanto desconforme por la distribución en la carga del trabajo. Lejos la parte de cocina es la que demanda más esfuerzo y dedicación. Poca organización en asignar las tareas y horarios”.(Comité Nacional, 26-30 años, 0-5 años en Subud)

“Faltó organización en el voluntariado, se debe analizar la definición de las labores y tratar de equilibrarlas, habían tareas más pesadas que otras. No se tuvo un orden previo en la asignación de labores lo que produjo una desorganización y confusión entre los voluntarios” (Comité Nacional, 26- 30 años, 0-5 años en Subud)

“El voluntariado; para mi fue agotador , yo trabajé como voluntario y quede completamente reventado , muy cansado , aunque fue una muy linda experiencia , siento que me coarto mucho congreso , me hubiera gustado mucho participar de más cosas en el congreso , pero solo nos alcanzó el tiempo para cosas de noches y lo kedjiwan , creo q fui solo a una reunion extra y era la que tenía que ver con Chile , mmm,,,, y bueno , eso es todo lo que puedo decir , fue muy agotador , a lo mejor como recomendación podría ser el de tener aunque sea un dia libre a los voluntarios ,,,, y que el trabajo se organice de tal modo que no sea un sacrificio extra estar trabajandopor subud sino que una alegría mas ,,,,,,, lo que si les puedo contar con respecto a toda la gente que trabajo de voluntario , es que la gran mayoría y debido a lo mismo , no quieren trabajar mas como voluntario , es decir , la próxima vez que vallan o vallamos a un congreso será solo para ir al congreso y no para trabajar como Voluntario”. (Miembro, 26-30 años, 6-10 años en Subud)

IV. LA AGENDA DE ACTIVIDADES SE EVALUÓ COMO EXCESIVA, CON DEMASIADAS ACTIVIDADES PARALELAS, LO QUE CONTRIBUYÓ A PERCIBIR EL CONGRESO COMO UNA EXPERIENCIA NO INTEGRADA, Y A SU VEZ NO EQUILIBRADA EN RELACIÓN A LA FALTA DE INSTANCIAS Y ESPACIOS PARA LA INTEGRACIÓN Y REUNIÓN INFORMAL.

Otro aspecto no muy bien evaluado fue la calendarización de actividades: Demasiadas reuniones y actividades paralelas que daban la sensación de “estarse perdiendo algo” y que no permitieron evaluar el Congreso como una experiencia integrada. “Agenda estrecha”, “horarios paralelos”, “actividades encima de otras”, “agendas repletas de actividades” son algunos de los conceptos que representan esta sensación generalizada.

“Menos por más. No siempre tener una agenda repleta de actividades es lo mejor. Se podrían ver prioridades e intereses comunes para crear espacios y momentos de compartir lo que fuese, con calma, tiempo, sin pensar que en la sala de al lado está la otra actividad que también es muy interesante”. (Representante Ala, 18-25 años, 0-5 años en Subud)

*“(faltaron) Más actividades culturales y de recreación y menos agendas tan apretadas”
(Ayudante, mayor de 60 años, más de 30 en Subud)*

*“Creo que las actividades se hacían encima de otras que también eran importantes”.
(Miembro, 18-25 años, 5- 10 años en Subud)*

“Eu particularmente não participei de workshops, mas acho que estas atividades não deveriam fazer parte do programa oficial do congresso. Acho que poderia ter sido elaborado um programa Subud com todas as assembléias e reuniões referentes a irmandade, e em outro papel as outras atividades. Para mim, não fazia sentido estarem relacionados no mesmo horário com a mesma importância”. (Ayudante, 40-50 años, más de 20 años en Subud)

“Quizás seleccionar algunas otras cosas que son muy importantes para comprender la organización y no poner otras reuniones a la vez. Así como se hace con las charlas de Ibu. (Ayudante, mayor de 60 años, más de 30 años en Subud)

En relación a esta necesidad de una experiencia integradora, se identifica otro ítem relacionado a una expectativa futura con respecto a focalizar la experiencia durante los Congresos, dejando de lado aquellas actividades que no están relacionadas con Subud:

“Deberían ser evitados workshops sobre temas polemicos”.(Ayudante, 50-60 años, 20-30 años en Subud)

*“Lo que debiera suprimirse son aquellas actividades innecesarias para Subud”.
(Miembro, 18-25 años, 6-10 años en Subud)*

“Me parece que no había como poder monitorear los workshops. Cómo saber si en alguno se hablaba de algo que no era exáctamente en la senda subud?”. (Ayudante, 50-60, más de 30 años en Subud)

“Suprimir cualquier actividad que no sea de Subud, en este congreso no aplicó. No debe faltar lo profesional en cualquier orden de cosas. Un congreso bien dirigido no tiene

porque tener carencias ni problemas bajo ningún aspecto”. (Miembro, 40-50 años, 20-30 años en Subud)

“Suprimidas: 1) Bebidas alcoholicas, drogas, 2) workshops con temas que confunden a las personas mas nuevas en Subud” (Ayudante, 50-60 años, 20-30 años en Subud)

“El Congreso debe proveer espacios para que todos los miembros puedan mostrar sus intereses, conocimientos y aptitudes e informar a los asistentes de su desarrollo, pero debe evitar presentar estas actividades como Subud o algo oficial de Subud”.(Ayudante, 40-50 años, 15-20 años en Subud)

V. FALTARON INSTANCIAS PARA CONOCER E INTERACTUAR CON GENTE EN UN AMBIENTE DISTENDIDO, RELAJADO E “INFORMAL”

Este es quizás el elemento más mencionado como parte de las expectativas previas al Congreso y como un elemento que lamentablemente no estuvo muy presente durante el Congreso, pero que deja una gran expectativa futura y una oportunidad para mejorar la experiencia de los asistentes por parte de la organización.

Antes del Congreso, muchas personas tenían la expectativa de reencontrarse con viejos amigos y hacer nuevos, pero según la evaluación esto no se cumplió demasiado principalmente por la falta de instancias y espacios de integración informal.

Faltaron espacios para conocerse y romper el hielo, para relajarse y conversar, actividades culturales y al aire libre, o en definitiva, más instancias que contribuyeran a que la gente se conociera e interactuara de manera informal, y menos énfasis (o un énfasis equilibrado con las actividades más formales).

“Un aspecto no contemplado fue crear más instancias de conocer a los hermanos, extrañé un poco tener actividades para conversar y entablar relaciones (...) Extrañé una instancia de desayuno, almuerzo y cena en común con todos los hermanos” (Comité Nacional, 26- 30 años, 0-5 años en Subud)

“Más actividades que propiciaran el conocerse, no sólo centrado en los hombres en reunirse a jugar futbol, más actividades que incluyera a mujeres y a hombres, tal vez paseos más organizados. Como que por momentos se sentía que había muchos grupos de gente que se conocía que eran como muy cerrados. Me hubiese gustado que todas las

noches en el Caledonian hubiese habido más actividades grupales, como por ejemplo concursos de baile entre personas de diferentes países con el fin de conocerse, o juegos, cosas entretenidas para romper el hielo”. (Miembro, 26-30 años, 10-15 años en Subud)

“Me hubiera gustado haberme reunido con personas de mi misma edad como un taller solo para la tercera edad y con muchos años en Subud.” (Ayudante, mayor de 60 años, más de 30 años en Subud)

“No deberían faltar las charlas ya sea de Ibu o rememorar algunas de Bapak. No deben faltar tampoco las instancias de esparcimiento que permiten conocerse mejor y estrechar lazos con los miembros”. (Miembro, 40-50 años, 10-15 años en Subud)

“Bueno, tal vez (podría existir) algún foro general, en un auditorium en el cual todos los que han ido al Congreso sientan que comparten experiencias que se han tenido como miembros subud. Una instancia de sentirnos hermandad subud mundial ---- a nivel miembros subud -conversando juntos”. (Ayudante, 50-60 años, mas de 30 años en Subud)

“Un congreso ideal me lo imagino parecido al de NZ, con un gran auditorium, en que se produzcan conversaciones entre todos los asistentes ----y con posibilidad de comida muy variada y económica para que todos puedan juntarse y compartir momentos en las comidas.” (Ayudante, 50-60 años, mas de 30 años en Subud)

LO ANTERIOR TAMBIÉN ESTÁ RELACIONADO A QUE SE EVALUÓ COMO DESEQUILIBRADO EL EXCESO DE REUNIONES (“MARATÓNICAS”, “URGENTES”, “PESADAS”, “DIFÍCILES DE ASIMILAR”, “ETERNAS”, “DEMASIADO ESTRUCTURADAS” EN DESMEDRO DE INSTANCIAS DE ESPARCIMIENTO, DE COMPARTIR Y CONOCERSE, DE DIÁLOGO, DE DISPERSIÓN, DE RELAX.

“Habría que evitar las maratónicas reuniones que parecen no tener fin y no debería faltar más actividades culturales y al aire libre” (Ayudante, mayor de 60 años, más de 30 años en Subud)

“Un sentimiento de que nos vamos a juntar para disfrutar del estar juntos y compartir las charlas de Ibu y el latihan y no tanta urgencia en temas de organización que se

tornan muy pesados y difíciles de comprender y asimilar” (Ayudante, mayor de 60 años, más de 30 años en Subud)

“Un congreso mas ideal para mi seria que hayan menos reuniones formales, y más tiempo para esparcimiento para la gente que tiene un cargo en subud. Fueron muchas las horas que tuvimos reuniones, pero bueno se que no es fácil porque hay que decidir muchas cosas y para eso estar en reunión” (Miembro, 26-30 años, 10 - 15 años en Subud)

“Mas actividades culturales y de recreación y menos agendas tan apretadas” (Ayudante, mayor de 60 años, mas de 30 años en Subud)

“Tampoco pueden faltar los momentos de dispersion, encuentros musicales, bailes, actuaciones, etc. Deberian evitarse las extensas jornadas de reuniones formales, algunos temas pienso que ya deberian estar medianamente estudiados por cada pais, para asi llegar al congreso con las ideas mas claras, y que a la hora de votar todo sea mas ameno”. (Comité, 26-30 años, 10-15 años en Subud)

“Un Congreso Subud ideal debería "converger" a las personas a través de actividades kejiwaan como no kejiwaan, unificar una sola cultura, integrar, hacer partícipes a todos los miembros, crear instancias de cercanía y compartir experiencias, crear instancias al aire libre que nos contacte con la naturaleza del país. Fomentar el deporte... NO olvidar sonreir, dejar el stress de lado por mucho que tengamos una responsabilidad que cumplir”. (Comité, 26-30 años, 0-5 años en Subud)

“Un Congreso ideal sería en mi campo de las Sierras donde medio día se dedicase a temas de organización y demás y el otro medio día a disfrutar del paisaje, las fogatas, las comidas juntos, las caminatas y el estar reencontrandose con viejos amigos y haciendo nuevos” (Ayudante, mayor de 60 años, más de 30 años en Subud)

VI. SICA: EL ANHELADO GRAN AUSENTE

Otra de las grandes expectativas previas al Congreso que no se cumplió a cabalidad fue la de **tener la posibilidad de apreciar la diversidad cultural de los miembros de distintos países**. Los asistentes tenían muchas expectativas de ver “al mundo” y a cada país representado expresivamente en los Congresos, y a su vez los distintos talentos de los miembros en general, expresados como cultura, sin embargo este anhelo ideal no estuvo presente durante el Congreso, dejando un sentimiento de insatisfacción en los entrevistados.

“Me hubiera gustado ver mucha más actividades representativas de los países, que Sica estuviera más presente, Todo lo cultural que apareciera con más fuerza el resto creo que está en su normal equilibrio para un congreso del mundo”. (Miembro, 26-30 años, 6-10 años en Subud)

“Otra cosa más que creo que faltó fue la participación de otros países mostrando su cultura”.(Miembro, 18-25 años)

“Un congreso ideal sería uno donde hubiera una buena organización, se creara un ambiente de integración entre países, miembros y zonas”. (Miembro, 18-25 años, 0-5 años en Subud)

“Podría agregarse actividades por países como la noche de cierto país o zona. Me refiero como a lo que vimos en Christchurch en la noche de Indonesia e India, pero extendido a todas las zonas y no solo a ciertos países.” (Miembro, 18-25 años, 0-5 años en Subud)

“Las actividades que podrían añadirse son más ligadas al deporte, no solo fútbol (...) y más actividades donde los países puedan mostrar su cultura”. (Miembro, 18-25 años, 6-10 años en Subud)

“(Un Congreso ideal tendría) talleres de folclor típico de cada país, terminando con presentación de baile aprendido, y con recaudación a beneficio, talleres de comidas típicas de países asistentes, y terminar con una muestra de lo aprendido y con recaudación a beneficio. (Representante de Ala, 40-50 años, 20 años en Subud).

“Con la cantidad de músicos que vi,,,,,, uff muchos más conciertos”. (Miembro, 26-30 años, 6-10 años en Subud)

“Bueno, en Cilandak Bapak pidió que los asistentes trajeran sus trajes típicos y que cada país hiciera un show. Fue emocionante”. (Ayudante, 50-60 años, más de 30 años en Subud)

3. CONCLUSIONES GENERALES

El congreso fue bien evaluado en general, y todos sintieron muchos beneficios para su desarrollo personal. La necesidad de conocer nuevos miembros e interactuar con ellos, especialmente de forma informal fue evidente, y así el deseo de sentirse integrado y tener un rol más participativo en la organización. De esta forma todas las carencias y deficiencias encontradas tales como: mala entrega de información, traducciones pobres, sentimiento de frustración en el trabajo voluntario, reuniones plenarias consideradas no bien organizadas y manejadas, pocos espacios para encontrarse con nuevos miembros, contribuyeron a frustrar la necesidad de estar mas integrado en la organización y tener un mejor interacción con todos los hermanos y hermanas en el congreso.

Esta encuesta puso en la mesa que existe una gran oportunidad para realizar muchas mejoras sin incurrir en más gastos pero si tomar una mayor ventaja del presupuesto real que la organización dispone, poniendo un énfasis más fuerte en la comunicación multicultural y los espacios reales para la integración de todos los hermanos y hermanas en Subud.