



**MINUTES DU
TREIZIÈME CONGRÈS SUBUD MONDIAL
QUI A EU LIEU À
CHRISTCHURCH, NOUVELLE-ZÉLANDE
DU 5 AU 17 JANVIER 2010**

GT Version 3 - 11 février 2010

Présents: Voyez la liste jointe des délégués

Les votes sont présentés comme suit, par exemple (41, 1, 2) signifie 41 vote pour, 1 vote contre, 2 abstentions 2.

1. APPROBATION DU PROGRAMME

1.1 Le congrès a convenu des ordres du jour et du programme joints (voir dossiers joints 1 et 2).

2. NOMINATIONS

2.1 Président de l'Association Subud Mondiale: Chaque candidat avait reçu une description de la fonction auparavant. Chaque candidat s'est présenté brièvement sur la manière dont il voyait la fonction. À la suite des tests, le Congrès nomme Luke Pensenev, président de l'ASM. Il avait été proposé par les États-Unis appuyés par la Grande-Bretagne (29, 0, 1).

2.2 À la suite des tests, le Congrès a nommé Maxwell Fraval, président de l'ISC (Exécutif de l'ASM); il avait été proposé par le Canada soutenu par l'Indonésie (33, 1, 1).

2.3 Maxwell a annoncé que Maya Korzybski sera vice-présidente de l'ISC/ Exécutif de l'ASM et que Julia Hurd continuera à être secrétaire de l'ASM.

2.4 Après les tests, le Congrès a nommé Kumari Beck, présidente de SDIA, elle avait été proposée par la Grèce, soutenue par l'Indonésie (36, 0, 1).

2.5 À la suite des tests, le Congrès a nommé Présidente de l'Association Culturelle Internationale de Subud, Latifah Taormina. Elle avait été proposée par les États-Unis, soutenus par le Mexique (34, 0, 0).

2.6 À la suite d'un processus constitué d'interviews et de tests effectués avec les aides internationaux, les administrateurs de la Fondation Muhammad Subuh (MSF) et les directeurs de l'ASM, les directeurs de l'ASM ont choisi parmi les candidats les nouveaux administrateurs de la MSF. Les nouveaux administrateurs de la MSF sont:

Samuel Simonsson, Lawrence Fryer et Shyam Wadhera, qui termine les deux années restantes du mandat de Muchtar Martins.

Les administrateurs actuels sont: Olvia Reksodipoetro, nommée pour un second mandat de quatre ans, Hannah Baerveldt, Ibu Ismana Haryono et ex-officio, Luke Pensenev, en tant que président de l'ASM.

La MSF a rapporté que Samuel Simonsson a été nommé président de la MSF. Il reste un poste à pourvoir au bureau, qui devra être rempli dans les douze prochains mois.

2.7 Les nouveaux représentants de zone (nommés par leurs zones) ont été introduits au Congrès

Zone 1/2	Hadrian Fraval
Zone 3	Paloma de la Vina
Zone 4	Robiyan Easty
Zone 5	Harvey Peters
Zone 6	Rida (Odon-François) Liobo Looote
Zone 7	Dave Hitchcock
Zone 8	Pavel Mudarra Michelena

Zone 9 Mauricio Castillo

2.8 Les personnes suivantes ont été testées pour être aides internationaux (ales):

Aire 1: Renata Peek, An Dien Madden, Joyowidarbo, Isti Da Silva, Amarjit Singh, Luqman Harris

Aire II: Hamish Barker, Ragna Valli, Elisabeth Bammel, Hassan Czwiertnia, Lawrence Leetz, Dorinda Johnson

Aire III: Grace Hodgson, Daniela Urratia, Elaina Dodson, Hamilton Schragen, Reynoldo Mosquera, Manuel Urrejola

2.9 Les personnes suivantes ont été nommées coordinatrices de la jeunesse pour la Jeunesse Subud à la suite de tests effectués par les aides internationaux: Aire 1: Lucinda Young, Roland Fraval; Aire 2: Steven (avant Christopher) Martin, Teresa Boyd; Aire 3: Alexandra Woodward; Miguel Bocanegra

2.10 À la suite de tests effectués par les aides internationaux, Ruslan Morris a été nommé par Maxwell Fraval pour devenir le nouveau coordinateur du SESI.

2.11 À la suite de tests effectués par les aides internationaux, Abdurrachman Mitchell a été invité par Maxwell Fraval à devenir le nouveau coordinateur de SIHA.

3. PROCHAIN CONGRÈS MONDIAL DE 2014

3.1 Cinq pays ont été proposés pour être les hôtes du congrès mondial de 2014: le Brésil, le Canada, la Colombie, le Mexique et la Norvège. L'Indonésie avait soumis une demande à considérer quelques jours avant le congrès, mais elle n'a pas eu le temps de soumettre une proposition complète. Garrett a expliqué le processus par lequel le Conseil Subud Mondial (CSM) a essayé d'estimer la viabilité des sites proposés, conformément à au moins, mais pas exclusivement, quatre critères: locaux adéquats, coûts des locaux, force de l'équipe, facilité d'obtention des visas pour les délégués. Chaque pays avait soumis une proposition complète qui avait été résumée sous la forme d'un format matriciel de sorte que chaque proposition pouvait être comparée aux autres; chaque matrice a été mise à la disposition de tous sur le site «WSA.org» (voyez dossier joint 3). Des résumés joints ont aussi été présentés au Congrès (voyez dossier joint 4).

3.2 Le CSM s'est senti dans l'incapacité de trier les propositions conformément aux quatre critères énoncés, mais il avait d'autres estimations générales sur les forces et les faiblesses extérieures de chaque proposition.

Brésil: Locaux peu chers. L'équipe locale a besoin d'un soutien du reste de la zone 9. Les voyages en avion pour le Brésil sont coûteux.

Canada: Très bons locaux. Plus chers que ceux du Brésil, mais comparables en prix au Mexique et à la Norvège. Équipe forte. Il pourrait y avoir des problèmes de visa.

Colombie: Locaux peu chers. Problème avec la logistique si le hall principal doit être utilisé à la fois pour le latihan et les sessions plénières. Problèmes possibles de transport entre Amanecer et les hôtels parce qu'ils ne sont pas à courte distance de marche. Amanecer est notre propre site Subud, les dépenses pour le congrès pourraient développer le centre. Mais les membres de l'ASM avaient diverses opinions concernant le fait de savoir si ce site était celui où le congrès devait être.

Mexique: Locaux très bons. Hôtels et locaux du congrès proches. Coût des locaux semblables à ceux du Canada, mais il y a encore d'autres options d'hébergement, qui sont moins chères. L'équipe locale a besoin du soutien d'autres groupes proches.

Norvège: Les locaux seraient un peu plus coûteux si davantage de gens devaient être présents, la nourriture et les frais d'hébergement sont légèrement moins coûteux que ceux du Mexique. L'équipe est petite, mais forte; il pourrait y avoir des problèmes de visa.

3.3 L'Indonésie s'était elle-même proposée pendant le Congrès, mais le CSM a senti qu'il n'y avait pas assez d'informations pour vérifier la viabilité de Rungan Sari comme local possible pour le Congrès de 2014. La politique de l'ASM depuis le Congrès de 1997 a été que les pays soient testés à condition que leur viabilité en tant qu'hôtes du congrès soit bonne. De ce fait, le CSM ne pouvait pas recommander que l'Indonésie soit testée. Pour cette raison, le congrès avait deux options. L'une était de demander à l'Indonésie de soumettre une proposition pour le Congrès de 2018, l'autre de demander au CSM, pour ce congrès, de prendre une décision concernant la localisation du Congrès de 2014 dans quelques mois, après que l'Indonésie aura développé une proposition complète. Cependant, repousser la décision de la localisation du congrès de 2014 pourrait affecter de manière négative la proposition de la Norvège, car le BCC doit être réservé dans moins de trois mois.

3.4 Le Congrès a convenu qu'il serait mieux de tester les cinq propositions existantes plutôt que de repousser la décision en la déléguant à l'ISC. Nouvelle-Zélande secondée par les États-Unis (37, 0, 1).

3.5 Le Conseil Subud Mondial avait demandé aux aides internationaux de tester les qualités intérieures de chaque pays conformément à un système de références, sans recommander un pays en particulier. À la suite des tests, les aides internationaux ont rapporté ce qu'ils avaient reçu pour les pays comme suit: Brésil: léger, mais pas assez de force, Canada: intérieur fort et équilibre entre intérieur et extérieur, unité et sentiment positif pour la croissance et le développement ; Colombie, bon sentiment et bon pour la croissance et le développement, mais ne reflète pas ce qui est demandé ; Mexique: sentiment léger, potentiel pour la croissance et le développement ; Norvège: bonne qualité, mais limité en croissance et développement.

3.6 À la suite d'une discussion, le Congrès a demandé une recommandation aux aides internationaux. Les aides internationaux ont rapporté que le Mexique et le Canada étaient les deux pays qu'ils recommanderaient.

3.7 Suite à ce conseil, le Congrès a demandé un test additionnel pour décider clairement lequel de ces deux pays recommandés était le lieu correct pour le Congrès mondial de 2014. Les aides internationaux n'ont pas pu recommander un lieu plus qu'un autre, car les deux étaient positifs, mais de différentes manières. Le Canada a une force intérieure et extérieure, tandis que le Mexique donne un sentiment ouvert et léger.

3.8 Suite à ce conseil, les 28 délégations membres ont voté pour le Mexique et 16 pour le Canada. Le Canada a offert de soutenir le Mexique pour le travail de réception du Congrès et vice versa. À la suite de discussions ultérieures, il a été convenu par consensus que le 14e Congrès Subud Mondial aurait lieu au Mexique.

3.9 De nombreux remerciements ont été exprimés à tous ces pays pour leur bonne volonté à recevoir le Congrès et pour leur maturité dans le processus de prise de décision.

4. GROUPE DE TRAVAIL 1: RENFORCER NOTRE ORGANISATION (voyez dossier joint n 5) Facilitateur: Harvey Peters: Coordinateur: Reinbrand Visman

4.1 La proposition suivante des États-Unis et du Mexique (33, 0, 1) a été agréée. Elle comprend les amendements suggérés par la zone 3:

«L'organisation Subud accomplit de nombreuses choses positives à tous les niveaux, cependant, il y a une insatisfaction concernant certains aspects et un besoin de faire des améliorations.

Nous entendons cela en particulier de ceux qui sont les plus engagés dans le côté organisationnel de Subud. Ce qui a émergé pendant le groupe de travail a été que les relations entre les éléments de l'organisation sont très complexes et que davantage de temps est nécessaire pour les évaluer proprement.

De ce fait, nous proposons qu'un détachement spécial soit mis en place pour examiner les problèmes de manière holistique et en détail à partir d'un arrière-plan reposant sur les qualités de Susila Budhi Dharma. Ce groupe devrait être composé de personnes de toutes formes d'éducation et de cultures, ayant une certaine expérience dans les problèmes d'organisation et de gestion et qui soient aussi des aides expérimentés.

Ce détachement spécial devrait entreprendre une évaluation et proposer des améliorations à temps pour une discussion qui aura lieu avant le prochain Congrès mondial.»

4.2 Il a été convenu que ce détachement spécial serait nommé et ferait son rapport au CSM et que l'on demandera aux zones de fournir des candidats pour ce détachement spécial. Autriche, États-Unis (30, 0, 1).

5. GROUPE DE TRAVAIL 2: TALENTS, PROJETS ET AILES, (voyez dossier joint n 6) Facilitateur: Santa Raymond, Coordinateur: Maxwell Fraval.

5.1 Ce groupe de travail avait reconnu:

« .. le besoin de rendre nos groupes plus vivants en les transformant en espaces sûrs, sains, attentionnés, sans exclusion, où les membres se sentent soutenus et encouragés à avoir la force de développer les talents que Dieu leur a donnés tels qu'ils se manifestent dans le latihan et de développer l'expression de ces talents dans la vie quotidienne, pour que chacun réalise son objectif individuel en tant que partie de la communauté humaine.»

5.2 Les recommandations suivantes de ce groupe de travail ont été agréées. Hollande, Australie (32, 1, 1).

«Une approche intégrée des ailes sous l'intitulé « Perspectives » (ou « Efforts ») qui pourrait fournir une meilleure et plus efficace fertilisation croisée entre les individus qui poursuivent leur talent dans des projets culturels, de santé et sociaux aussi bien que dans les entreprises et affaires génératrices de profit.

L'idée d'avoir une fonction de coordinateur des « Perspectives » (ou « Efforts ») dans les groupes Subud, les régions et les zones qui soutiendrait les membres dans la poursuite de leur talent et de leurs objectifs en les aidant à avoir à leur disposition connexions et ressources.

Un programme d' « Ateliers des Perspectives » qui utiliserait, à l'usage actif des membres dans les projets d'entreprise, culturels, de santé, éducatifs et sociaux, des techniques établies et éprouvées pour partager, apprendre et aider.

Des retraites régionales, des séminaires, des ateliers aux congrès qui donneraient l'occasion de développer ce processus.

L'usage actif d'un réseau basé sur le web et un forum d'échanges pour les membres Subud actifs dans le monde, utilisant librement des services existants tels que Myspace, LinkedIn et Subudwiki.

La mise en place et la détermination du coordinateur des « Perspectives » de l'ASM pour favoriser et soutenir ce programme de sorte qu'il devienne vraiment mondial.

L'acceptation de l'offre de SICA de réunir et de collecter un ensemble d'outils et de processus de bonne pratique et la fourniture de rapports au CSM sur les résultats et les progrès découlant de leur usage.

La mise en place par le CSM d'une petite équipe de direction qui comprendrait deux membres du groupe de travail qui dirigeraient le programme d'activités pour le mener à sa réalisation en s'assurant que le contenu derrière les idées dans ces recommandations n'est pas perdu.»

5.3 Subud Mexique a ressenti que cette recommandation ajouterait de la complexité à notre organisation et qu'il était déjà difficile de trouver des coordinateurs pour les postes des ailes existants. Il a été souligné que les recommandations ne devaient pas viser à remplacer la structure des ailes existantes par les coordinateurs des perspectives.

À la suite des commentaires du Mexique, il a été convenu que le CSM examinerait soigneusement comment ces recommandations devraient être mises en place dans chaque zone, de sorte à travailler de manière synergique avec les ailes existantes. Le CSM nommera une équipe de direction, comprenant deux membres du groupe de travail, pour s'assurer que l'idée originelle n'est pas perdue dans le processus de sa mise en place de manière appropriée dans les zones. Allemagne, États-Unis (32, 0, 2).

5.4 Il a été noté que le mot «entreprise» utilisé par Bapak se réfère souvent aux efforts humains en général. Le résultat, c'est qu'il a été proposé que le mot «entreprise» remplace le mot «perspective » ou « effort » dans la proposition. À la suite de discussions cependant, il a été convenu que cela pourrait conduire à une confusion parce que le mot «entreprise» est communément associé avec les affaires productrices de profit. Le Congrès a convenu que le mot «perspective» (ou effort) devait rester pour cette nouvelle fonction. Canada, Allemagne (32, 0, 2).

5.5 Le congrès a reçu formellement le rapport complet du groupe de travail. Australie, Espagne (33, 0, 1).

6. GROUPE DE TRAVAIL 3: RELATIONS EXTERNES/ PRÉSENCE DANS LE MONDE (voyez dossier joint n 7)

Facilitatrice: Alicia Thom, Coordinatrice: Amalia Rasheed

6.1 Les propositions suivantes du groupe de travail ont été agréées: Autriche, Nouvelle-Zélande (31,

2, 4)

«Le Conseil Subud Mondial va créer un détachement spécial comprenant des représentants des membres de l'ASM, des ailes et des affiliées. Cela devrait se faire sous les auspices du Conseil Subud Mondial et être soutenu par l'exécutif de l'ASM (ISC).

Le but: Entreprendre une étude résultant en recommandations couvrant les relations externes aux niveaux local, national et international pour soutenir les projets, les ailes, les affiliées et les corps qui leur sont reliés.

Les points à traiter devraient comprendre:

une identification des problèmes, forums globaux, événements et réseaux d'intérêt mutuel. la révision et développement des ressources de l'ASM et de ses outils pour y répondre et participer.

le fait que l'ASM engage les comités nationaux dans l'esquisse et le développement d'une variété d'explications à propos de Subud qui puisse convenir à différents auditoires et cultures. Le langage utilisé pour expliquer Subud doit être des plus compréhensifs.

le fait que l'ASM engage les organisations nationales à préparer une série de ressources informationnelles à propos de Subud pour satisfaire les besoins de divers auditoires, comme les postulants, le public en général, le gouvernement ou les autorités officielles et les médias. Le langage utilisé devrait être accessible et utiliser une série de termes communément compris de sorte qu'il soit facilement saisi par chaque auditoire particulier.»

6.2 Le détachement spécial fera un rapport au CSM. À la suite de certains soucis formulés par l'Afrique du Sud, la proposition suivante a été approuvée:

«En Subud, nous suivons le principe qu'il est de notre responsabilité de mettre le latihan à disposition du public par notre présence dans le monde, sans faire la promotion explicite de Subud.» Grèce, Afrique du Sud (35, 0, 2).

6.3 Les recommandations suivantes du groupe de travail ont été approuvées. Portugal, Espagne (35, 0, 2):

«Qu'une force de travail soit mise en place par le Conseil Subud Mondial pour développer des ressources appropriées afin d'aider les membres Subud à tous les niveaux à expliquer verbalement Subud d'une manière cohérente, appropriée et compréhensible à divers auditoires ayant des objectifs variés (postulants, autorités, presse, sites web).

Que l'organisation internationale dans les principes des sites web et de leurs lignes de conduite ait une considération soigneuse des problèmes culturels et légaux des différents pays concernant le langage utilisé.

Qu'il y ait des lignes de conduite et des principes pour la supervision des sites web et des informations imprimées qui utilisent le nom de Subud pour en prévenir l'usage erroné. À annexer au memorandum de compréhension (MOU) des pays et de l'ASM.»

7. GROUPE DE TRAVAIL 4: FINANCES ET MSF (voyez dossier joint n 8)

Facilitateur: Hadrian Fraval, Coordinateur: Samuel Simonsson.

7.1 Le congrès décide

- 1) que l'ASM fournira aux pays membres une information amalgamée sur les demandes annuelles de financement de l'ASM et des entités associées.
- 2) que l'ASM offrira de travailler avec les pays membres pour planifier une campagne de fonds professionnelle, transparente et annuelle qui permettra aux donateurs de préciser l'allocation de leur contribution.

Autriche, Mexique (31,0,0).

7.2 Le congrès décide:

- 3) que l'ASM recommande aux pays membres que les conseillers de comité soient nommés en tant que liaisons nationales de la MSF pour leur pays ou soient le conduit pour l'identification d'une personne à nommer.
- 4) que l'ASM et la MSF forment un détachement spécial afin d'explorer les méthodes, dans divers pays, pour que les individus fassent quant au fisc des donations efficaces à l'ASM et à ses entités associées. Ce détachement spécial explorera aussi des façons de coopérer entre la MSF et les fondations qui se forment dans les pays membres.
- 5) que l'ASM utilise tous ses canaux de communication et ses activités pour soutenir et clarifier le rôle de la MSF en Subud.

Mexique, Grande-Bretagne (30, 0, 1)

7.3 Le congrès décide que:

- 6) que l'ASM établisse des comptes amalgamés pour les corps internationaux
- 7) que l'ASM suggère un modèle pour l'amalgamation des comptes pour des buts informatifs informels, ce qui comprend tous les pays membres. Australie, Espagne (30, 0, 1).

7.4 Le congrès décide

- 8) que l'ASM encourage l'usage de locaux Subud pour engendrer des revenus en ouvrant ces locaux à l'usage de la communauté locale.
- 9) que l'ASM encourage les membres Subud du monde entier à explorer avec les aides l'importance du soutien financier des membres à Subud (sans faire de pressions).
- 10) que l'ASM fournisse une information aux pays membres à propos des divers modèles de propriété, de bonne gouvernance et d'usage des locaux Subud dans le monde entier, en expliquant les avantages et les désavantages.
- 11) Pour éviter que les efforts soient multipliés par deux, l'ASM, avec la MSF, offrira son expertise dans les domaines de la comptabilité, des investissements,

pour qu'elle soit utilisée par d'autres entités associées à l'ASM.

Allemagne, Grèce (30, 0, 1)

8. GROUPE DE TRAVAIL 5: GROUPE DE TRAVAIL DES AIDES (voyez dossier joint n 9)

Coordinateurs: Halinah Busack (*Être un aide*), Evan Padilla (*Dewans d'aides*), Rasjidah Franklin (*Relations aides/comité*); Salamah Dick/ De la Claire (*Travailler avec les membres*).

8.1 Les recommandations suivantes ont été convenues par le Congrès. Etats-Unis, Inde (35, 1, 1)

«Le latihan est la base de Subud et devrait avoir la prééminence. Nous recommandons en dehors de la journée kejiwaan, et avant le début des affaires du congrès mondial, qu'il y ait une réunion consacrée au développement des aides (d'au moins une journée) pour tous les aides à tous les niveaux et qui prendra place à l'intérieur du programme du congrès.»

8.2 Le Congrès a convenu des recommandations suivantes concernant le fait d'être un aide. États-Unis, Nouvelle-Zélande (35, 1, 1)

«Nous recommandons

des réunions d'aides régulières pour traiter du développement individuel des aides et de leur dewan, ainsi que de leur harmonie.

que chaque aide reçoive une copie des «Conseils de Bapak aux aides» dans un langage qu'ils puissent comprendre.

Le développement d'une ressource en ligne pour les aides qui leur fournira des matériaux imprimables que les aides pourront utiliser régulièrement dans leur travail, y compris, mais ce ne doit pas être limitatif (on pourrait utiliser subud.org):

- les Conseils de Bapak aux aides
- une déclaration uniforme préliminaire à l'ouverture (dans 'On the Subud Way')
- une information pour les postulants.

Le congrès a noté que la lecture des « Conseils de Bapak aux aides » ne doit pas remplacer la lecture des causeries de Bapak dans leur entier.

8.3 Le groupe de travail des aides concernant les relations aides/comité a été approuvé. Indonésie, Grèce (34, 0, 4)

«Questions tests recommandées

Tous les membres sont invités à tester «Quelle est la valeur spirituelle du service au comité?» 'Tous les membres' signifie à la fois des aides et des membres du comité.

Les aides testent «Qu'est-ce que cela signifie d'être aide de Bapak ?»

Il est recommandé que cette question soit incluse lors de l'essai pour des nouvelles aides.

Recommandation:

que les lignes de conduite pour les membres des comités qui existent dans «Sur la voie Subud» et qui existent aussi sur subud.org, et qui sont envoyées aux nouveaux comités nationaux, soit mises à jour et rendues publiques dans tous les groupes.»

9. WISMA SUBUD

9.1 Garrett a souhaité la bienvenue à Pak Haryono et à Joséphine Bacikin, co-coordonateurs du bureau consultatif pour la préservation de Wisma Subud. Joséphine représente l'ASM dans ce comité parce que les porteurs de parts de Wisma Subud ont demandé à l'ASM d'essayer de préserver l'intégrité du centre.

Pak Haryono a expliqué l'arrière-plan de la proposition jointe et a expliqué pourquoi la MSF a été un des patrons fondateurs de YS: la MSF deviendrait finalement le seul et unique patron de la fondation.

9.2 La résolution jointe a été agréée: Indonésie, Canada (30, 2, 6).

9.3 À la suite de discussions, il a été convenu que le CSM établira une commission et fera rapport aux pays membres de l'ASM à propos de la propriété et de l'avenir de Wisma Subud dans les 6 prochains mois: Mexique, Hollande (38, 0, 0).

10. ARCHIVES DE L'ASM

10.1 Le Congrès adopte la résolution que l'ASM prenne la responsabilité de fournir les fonds nécessaires à la maintenance et à la préservation, conformément aux derniers standards en matière d'archivage, des archives de l'ASM: États-Unis, Espagne (32, 0, 0).

10.2 Le congrès approuve les recommandations suivantes: Mexique, Grande-Bretagne (32, 0, 0).

«l'ASM va nommer un archiviste de l'ASM et mettre en place un panel (un groupe de travail) qui travaillera en tant qu'équipe à s'assurer de la maintenance, de la préservation et de l'accessibilité des archives actuelles et futures de l'ASM.

Le panel comprendra approximativement 5 personnes qui ensemble auront les talents appropriés, le savoir-faire et l'expérience nécessaire.

L'archiviste de l'ASM sera une personne ayant une expérience professionnelle éprouvée et une compétence en matière d'archives.

Le panel, y compris l'archiviste, travaillera ensemble d'une manière commune et harmonieuse à l'avancement des objectifs de cette résolution.»

10.3 Le congrès prend la résolution que le matériel créé par Bapak, l'ASM et ses affiliées et relié à eux soit préservée pour toutes les générations futures autant que Dieu le permettra à l'avenir. Australie, Espagne (32, 0, 0).

10.4 La proposition complète relative aux archives de l'ASM est jointe (voyez dossier joint 11).

11. STATUTS DE L'ASM

11.1 À la suite d'une demande des directeurs de l'ASM destinée à clarifier la position légale de leur rôle et faite avec l'aide d'un avocat, l'exécutif de l'ASM / ISC a proposé des changements aux statuts de l'ASM résultant des recommandations de l'avocat. Pendant le congrès, plusieurs des délégations se sont rencontrées pour apporter des modifications aux changements proposés.

11.2 Le nouveau statut proposé Clause 3-19 a été agréé comme suit: «Vote par procuration: le vote par procuration est permis. Les principes et les processus qui définissent cette procuration seront définis par le Congrès ou par le CSM». Mexique, Espagne (36, 0, 0).

11.3 Il y a eu beaucoup de discussions à propos de la signification des procurations et il a été noté que l'on demande au CSM de développer des principes par rapport au vote par procuration au Congrès.

11.4 Il a aussi été noté qu'il y a eu une demande pour apporter une clause aux statuts de l'ASM pour les votes par procuration concernant le bureau des directeurs de l'ASM, mais qu'il y a une incertitude à propos du fait de savoir si cela est légalement possible et désirable. Le CSM fera un rapport aux pays membres de l'ASM à propos de ce problème.

11.5 Il y a eu aussi une discussion à propos de la nouvelle clause 6-2 qui se rapporte à la révocation du président de l'ASM. L'expression suivante a été agréée. Espagne, Chili (36, 0, 0).

6.2 Révocation: En tant que directeurs de l'association, les représentants de zone sont nommés par les Conseils de zone pour un terme de quatre à cinq ans et peuvent être révoqués du bureau par ces conseils à tout moment. En tant que directeur de l'association, le président est nommé par le congrès pour un terme qui va d'un congrès à un autre et il peut être révoqué du bureau par le CSM entre les congrès ou par les pays membres du congrès ou lors d'une réunion spéciale de l'ASM. Le Conseil Subud Mondial a le droit de recommander à tout conseil de zone que son représentant de zone soit révoqué *en tant que représentant de zone et* directeur de l'association.

11.6 Les changements joints aux statuts de l'ASM ont été agréés. États-Unis, Canada (36, 0, 0).

1) Ajouter la clause et phrase suivante à 3-5: **3-5 Convocation des congrès:** Une majorité des représentants de zone ou 25 % des pays membres de l'ASM peuvent convoquer un congrès et une réunion spéciale de l'ASM. Le congrès peut avoir lieu dans ou à l'extérieur du District de Columbia.

2) Ajouter une clause supplémentaire à 3-19: **Vote par procuration:** Le vote par procuration est autorisé. Les principes et processus de ce vote par procuration seront définis par le Congrès ou par le CSM.

3) Ajouter une clause supplémentaire à 5-10: **Réunions:** le président de l'ASM *avec l'accord* de la majorité des représentants de zone peut convoquer des réunions du Conseil Subud Mondial et toute réunion spéciale du CSM. Les réunions du CSM peuvent avoir lieu à l'intérieur ou à l'extérieur du district de Columbia.

4) Ajouter une nouvelle section aux statuts, section 6 et déplacer l'ancienne section 5-10 à la place 6-1: « **BUREAU DES DIRECTEURS:**
6-1 Bureau des directeurs: Les directeurs de l'ASM seront le président de l'ASM et les représentants de zone. Chaque directeur sera doté d'un vote unique lors des décisions prises par le bureau des directeurs.»

5) Ajouter 6-2 **Révocation:** En tant que directeurs de l'association, les représentants de zone sont nommés par leurs conseils de zone pour un mandat de quatre ou cinq ans et peuvent être révoqués de ce bureau par leurs conseils à tout moment. En tant que directeur de l'association, le président est nommé par le Congrès pour un terme qui court d'un congrès à

un autre et peut être révoqué du bureau par le CSM entre les congrès ou par les membres de l'ASM lors d'un Congrès ou lors d'une réunion spéciale de l'ASM. Le Conseil Subud Mondial a le droit de recommander à un conseil de zone quelconque que son représentant de zone soit révoqué en tant que représentant de zone et en tant que directeur de l'association.

6) Ajouter 6-3: **Quorum:** Lors de la réunion des directeurs de l'ASM, le quorum sera atteint à la majorité.

7) Ajouter 6-4: **Réunion des directeurs:** Les directeurs devront normalement se rencontrer au moins une fois par an et la réunion sera convoquée par le président de l'association avec l'accord d'une majorité des représentants de zone. Une notification écrite des réunions en spécifiera l'objectif, le lieu, le moment et le programme et elle sera délivrée au moins un mois à l'avance ou au plus 6 mois à l'avance avant cette réunion. Les réunions des directeurs auront lieu à l'intérieur ou à l'extérieur du District de Columbia.

8) Ajouter 6-5: **Réunions:** Les réunions du bureau des directeurs peuvent se faire par conférences téléphoniques, *par emails, vidéos ou par conférence web.*

9) Ajouter 6-6: **Décisions:** Les décisions du bureau des directeurs doivent être prises par consensus.

10) Ajouter 6-7: **Autres membres du bureau:** Le secrétaire de l'association sera nommé par le bureau des directeurs. Les autres membres du bureau seront nommés par le président de l'ISC, qui est aussi l'exécutif de l'ASM. Le secrétaire doit être une personne distincte du président. Le bureau des directeurs a le droit de révoquer du bureau le président de l'ISC (c'est-à-dire de l'exécutif de l'association) et/ou les personnes qu'il a nommées.

11) Ajouter 6-8: **Nomination des comités:** Le bureau peut nommer par consensus des comités pour exercer l'autorité du bureau dans la gestion de l'association.

12) Ajouter 6-9: Les **prêts** et subventions allant de l'ASM aux directeurs et membres du bureau sont interdits.

13) Le statut de l'ASM 9-2 déclare actuellement:

«Remarques sur la constitution ou Changements des statuts: Les résolutions visant à changer la constitution ou les statuts seront notifiées à tous les membres une année avant le congrès.»

Nous suggérons que cela soit amendé pour être lu ainsi (ce qui deviendrait le statut 10-2):

«Changements aux statuts et articles: Les changements aux statuts et articles de l'association peuvent être effectués uniquement par les membres lors d'un Congrès. Les résolutions visant à changer la constitution ou les statuts doivent être notifiées à tous les membres un an avant le Congrès.»

14) Ajouter 10-3: **Livres de comptes et mise en fichiers:** l'ASM devra maintenir une liste des membres enregistrés, des comptes annuels et des fichiers des minutes des réunions du CSM, des réunions des directeurs de l'ASM, des réunions du Congrès et toutes autres réunions ou résolutions à son bureau principal de Washington D.C. ou en un lieu à déterminer par le CSM. **Tout membre** de l'ASM a le droit d'inspecter ces fichiers.

15) Ajouter 10-4: **Responsabilité:** *L'association* indemniserait tout directeur, membre du bureau, ancien directeur ou ancien membre du bureau de *l'association* ou toute personne qui pourrait avoir servi à sa demande en tant que directeur, membre du bureau d'une autre

corporation, que celle-ci soit à but non profitable ou non, par rapport aux dépenses réelles et nécessaires que cette personne aura dû faire pour sa défense lors de toute action, poursuite ou procédure en laquelle elle se sera portée partie pour la raison qu'elle est ou a été directeur ou membre du bureau, sauf si cela a une relation avec des questions pour lesquelles cette personne aura été déclaré responsable de négligence ou de mauvaise conduite dans l'accomplissement d'un devoir relatif à une action, poursuite ou procédure.

16) Ajouter 10-5: **Responsabilité de l'ASM:** l'ASM n'est pas responsable de toute dette ou obligation contractée suite à des actions ou à des activités d'un de ses membres.

17) Toute la numérotation change en tant que résultat des modifications ci-dessus.

11.7 Il a été noté que le groupe de travail des délégués avait remarqué des erreurs typographiques dans les statuts de l'ASM qui doivent être changées et qui sont:

3-21 Nominations: Sauf dans le cas de la nomination des membres du bureau en chef des affiliées, seules les délégations membres peuvent effectuer des nominations, on a supprimé «pour».

9-3 Année fiscale: L'année fiscale de l'association se terminera au 31 décembre.

12. SESI ET SYAI

12.1 Le groupe de travail sur les finances et la MSF ont soumis une proposition concernant le futur de SESI. Plusieurs pays ont exprimé le souci que cette proposition soit mise en cohérence avec la résolution déjà passée venue du deuxième groupe de travail sur les talents, les projets et les ailes. Après une discussion, la proposition suivante de la Nouvelle-Zélande a été agréée:

que l'ASM développe un texte sur sa position qui résume et incarne la compréhension commune du conseil de Bapak concernant le sens, l'importance et le rôle de l'entreprise par rapport à Subud.

que l'ASM, guidée par sa compréhension, revoie les activités de la fraternité et des ailes pour déterminer quelles actions sont nécessaires pour que ce conseil de Bapak puisse être réalisé plus complètement.

Il a été convenu que le détachement spécial concernant nos perspectives (ou efforts) examine aussi l'avenir du SESI en tant que faisant partie de son domaine de compétences. États-Unis, Canada (34, 0, 1).

12.2 Le Congrès a convenu qu'il y a maintenant 6 coordinateurs des activités de jeunesse, 2 pour chaque aire. Il a été dit clairement que la ligne budgétaire de SYAI dans le budget de l'ASM ne sera pas automatiquement multipliée par 3. Hollande, Espagne (36, 0, 0).

13. AUTRES RÉOLUTIONS

13.1 Norvège: Subud Norvège a soumis une proposition pour changer l'expression qui apparaît au début des volumes des causeries de Bapak. Garrett a rapporté que l'ISC/ Exécutif de l'ASM était en faveur du changement proposé et le recommanderait à la prochaine équipe. En conséquence, la Norvège a retiré sa proposition (dossier joint 14).

13.2 Il a été noté que le comité de traduction en espagnol a rencontré Garrett et que le résultat de ces discussions sera transmis aux nouvelles équipes de l'ASM et de l'ISC.

14. ORGANISATION

14.1 Chili: Subud Chili a proposé que le détachement spécial sur l'organisation inclue dans son domaine de compétences certains problèmes concernant la fraternité de l'ASM, comme la possibilité que l'ASM ait des membres actifs et inactifs et/ou votants ou non-votants, les processus et les critères pour de telles catégories et les procédures pour les pays qui cessent d'exister ou qui sont exclus du statut de membres de l'ASM. Cette proposition a été agréée. Espagne, Chili (29, 0, 3).

14.2 La zone 7 avait proposé des mandats échelonnés pour les représentants de zone. Subud Allemagne avait fait une proposition pour conserver le système actuel par lequel tous les conseils de zone nomment les nouveaux représentants de zone avant ou lors du Congrès (dossiers joints 15 et 16).

Un des éléments proposés de la révision par le détachement spécial de l'organisation sera de faire enquête et de suggérer de « meilleures pratiques » qui puissent être appliquées à l'organisation Subud. Ceci devrait inclure la considération de « mandats échelonnés » pour les représentants de zone (lors du Conseil Subud Mondial).

La zone 7 comprend qu'une zone spécifique puisse décider individuellement de mettre en place les mandats échelonnés pour ses représentants sans l'approbation de l'ASM. Cependant, dans l'intérêt de l'harmonie présente, la zone 7 retire sa résolution, dans l'attente du résultat de la révision par le détachement spécial de l'organisation.

14.3 Subud Allemagne avait soumis une proposition sur la signification du consensus (dossier 17). Il a été convenu que le détachement spécial de l'organisation se chargera de la définition du consensus dans son rapport et l'enverra à toutes les zones et tous les pays pour leur donner le temps et la responsabilité de la considérer avant le prochain congrès mondial. Allemagne, Mexique (34, 0, 1).

14.4 Il a été noté que Subud Allemagne avait envoyé une proposition concernant la nomination des aides internationaux, qui n'a pas été considérée par les aides internationaux lors du congrès (dossier 18).

14.5 Il y a eu une proposition adoptée par Subud Allemagne pour nommer un président du congrès (dossier joint 19). Garrett a expliqué que, normalement, le président de l'ASM préside les réunions plénières du Congrès, et que lui, en tant que président de l'ISC (c.-à-d. de l'exécutif de l'ASM), faisait cela à la demande d'Osanna. Le congrès convient que le CSM fasse une enquête sur l'attrait que pourrait présenter le fait d'avoir un président du Congrès distinct du président de l'ASM. États-Unis, Australie (36, 0, 0).

14.6 L'ISC / Exécutif de l'ASM a proposé que le nom d' « ISC » soit changé en celui d' « exécutif de l'ASM » pour des raisons de transparence et de clarté (dossier 20). Subud Espagne a exprimé des réserves parce que le terme d' « exécutif » lui semble trop formel et fait penser au monde des affaires. À la suite d'une discussion, il a été convenu par consensus que le nom d' « ISC » serait changé en celui d' « exécutif de l'ASM ». Australie, Canada (31, 4, 1).

14.7 Les minutes du Congrès mondial de 2005 qui a eu lieu à Innsbruck ont été approuvées. Australie, Espagne (36, 0, 0).

LISTE DES DOSSIERS JOINTS

1. Liste des délégués présents lors du Congrès Subud Mondial
2. Ordre du jour (GT.1003) et programme (GT. 893 v3) du Congrès mondial
3. Matrices pour les propositions pour le prochain congrès mondial faites par le Brésil, le Canada, la Colombie, le Mexique et la Norvège
4. Matrice résumée (GT. 1001 et 1002).
5. Rapport du groupe de travail 1: Renforcer notre organisation
6. Rapport du groupe de travail 2: Talents, projets et ailes
7. Rapport du groupe de travail 3: Relations externes/Présence dans le monde
8. Rapport du groupe de travail 4: Finances et MSF
9. Rapport du groupe de travail 5: Aides
10. Proposition à propos de Wisma Subud
11. Rapport du groupe de travail sur les archives de l'ASM
12. Proposition de changements des statuts originaux faite par l'exécutif de l'ASM
13. Nouveaux changements aux statuts de l'ASM
14. Reposition de Subud Norvège: l'expression au début des volumes des causeries de Bapak
15. Reposition de la zone 7: mandats échelonnés
16. Reposition de Subud Allemagne: mandats échelonnés
17. Reposition de Subud Allemagne: la signification du consensus
18. Reposition de Subud Allemagne: nomination des aides internationaux
19. Proposition adoptée par Subud Allemagne concernant un président du Congrès
20. Reposition de l'ISC / Exécutif de l'ASM: changement du nom de l'ISC
21. Minutes du Congrès Subud Mondial de 2005

APPENDICES

1. Dossiers des groupes de travail x 4
2. Dossier de l'avenir du SESI, version 2

RAPPORTS

1. Rapport de l'exécutif de l'ASM
2. Rapport du trésorier de l'ASM au Congrès
3. Rapport de la MSF au Congrès
4. Rapports de l'exécutif de l'ASM sur internet, etc.
5. Rapports des ailes et affiliées
6. Rapports des pays