

INFORME DEL PRESIDENTE DE LA WSA PARA EL 4º TRIMESTRE DE 2010

para el Consejo Mundial Subud, países y miembros

Luke Pensenev

2010 RESUMEN/ASUNTO

(me disculpo por el uso de 'bullet points' (viñetas) pero queda más claro)

En primer lugar quisiera desear a todo el mundo un fructífero, seguro, saludable e inspirado 2011. Como el 7 de enero completé mi primer año como presidente de la WSA, quiero recordar que antes de llegar a este cargo fui Consejero de Comité de Canadá, y en los años ochenta, presidente de Subud Canadá, y que contaba también con una experiencia de más de treinta años como ayudante. Es decir, que llegué a este cargo con una experiencia internacional muy limitada, y sin casi nada o nada de bagaje de organización. De muchas maneras esto ha sido una bendición dada la necesidad de tener una nueva visión sobre cómo construir sobre lo que ya tenemos. Pero también gracias al inmenso apoyo y amabilidad mostrado por todos vosotros, hermanos y hermanas, con muchos de los cuales trabajo ahora en la organización de la WSA (el ejecutivo de la WSA, las alas, los afiliados, los representantes de zona, los ayudantes internacionales, los dewans nacionales, etc). Así que os estoy profundamente agradecido pues vuestro apoyo sostiene la guía que recibo para ayudar a guiar la organización Subud en el mundo.



- La WSA ha completado su primer año de la nueva administración del 2010-2014; el tema principal ha sido "**sembrando**" o "construyendo sobre lo que ya tenemos".
- Este fue el tema cuando nos fuimos de Christchurch y nos focalizamos sobre todo en a) el crecimiento de las empresas y provisión de fondos b) en una mayor transparencia en el gobierno c) en una mayor profesionalidad operacional y en los servicios a los miembros; d) y en una mayor presencia de Subud en el mundo.
- Más tarde, en la reunión del consejo mundial de Subud en agosto en el Reino Unido: "**Despertando**", se reflejó la necesidad de la organización de crecer a través de las empresas y la colaboración; de sembrar el desarrollo de Consejo Mundial de subud y de la organización de Subud para servir a los miembros con más plenitud y apoyar las manifestaciones de Subud en el mundo.
- El catalizador para esto fueron las cartas de Ibu: primero a Subud USA, a finales de junio, y después a los congresos de otros países, en las que escribía que era "tiempo para reanudar la empresa y para no olvidar la guía de Bapak".

Vuestro presidente de la WSA está empezando a sentir que el tema para el año 2011 puede ser "**tendiendo puentes**". Por ejemplo, consiguiendo un desarrollo en las áreas 5 y 6, después de nuestro primer año de trabajo en representación vuestra.

Volviendo la vista atrás, vuestro WSA consiguió un número de hitos en el 2010:

- **Reuniones/colaboración:** una reunión anual del Consejo Mundial de Subud; las primeras reuniones online (2) de la Junta de Directores después de los talleres sobre "construir capacidad"

que tuvieron lugar en la reunión del WSC; la asistencia del presidente de la WSA a las reuniones de las zonas 4, 3 y 9; y también a los congresos de Subud Alemania, Holanda, Canadá, USA e Inglaterra; la comunicación regular del equipo de la WSA con la junta MSF de fideicomisarios, la junta de directores del SDIA, el SESI, el presidente de SICA, Los representantes del SYA; y algo menos con el presidente del SIHA;

- **Empresa/Servicios a los miembros:** la inauguración de nuevos y cada vez mejores servicios para los miembros con el WSS – Web de base de datos de servicios; mejoría en las traducciones del WSA; apoyo de los vínculos de SESI- SDIA-SICA-MSF etc para mayor colaboración; primeros pasos para desarrollar una labor semi-profesional de relaciones públicas junto con la labor en desarrollo de relaciones externas;
- **Archivos/Patrimonio de Subud** Acabar con la primera fase de repatriación de la colección entera de las charlas de Bapak en cintas y las bases de datos; apoyo al plan estratégico de Wisma Subud (WSHPP) y las casas de Bapak; primeros pasos para que la WSA consiga el estatus consultivo de la UNESCO junto con SDIA;
- **Renovación de la organización:** rejuvenecimiento/apoyo de los nuevos líderes de de SESI, SICA y SYA (seis representantes en vez de dos); colaboración del WSA con SDIA y MSF; creación de nuevos proyectos, y continuación de los ya existentes para las comunicaciones del WSA, Comunidades, Gobierno, África, Presupuesto/captación de fondos; Iniciativas de la Unesco, Centros Internacionales.;
- **Auditoría/Revisión de proyectos:** revisión de proyectos en profundidad: WSA/MSF donante/proyecto; minería en Kalimantan (KIC/KGC); estrategia urgente para Amanecer/reestructuración operacional; revisión y apoyo para el equipo de Wisma Subud/WSHPP; inicio de la revisión de los protocolos de media/páginas web/networking dentro de la organización Subud; revisión de la evolución de las relaciones externas de la WSA y de su forma de operar junto con las emergentes necesidades de relaciones públicas de la WSA
- **Desarrollo Operacional:** capacitación de los los directores de la WSA; nuevas responsabilidades para el Consejo de Dirección (CdD) como la supervisión del trabajo de WSC/WSA; WSA trabajará junto con el MSF mientras éste va construyendo su gestión y su capacidad de gobierno internacional; Se comienzan las reuniones online del CdD en Diciembre y en Enero; participación en el desarrollo del equipo ejecutivo del WSA; reuniones periódicas de organización, semanales y mensuales, reuniones de los ejecutivos del WSA y el presidente del WSA ; de las ramas y de los afiliados y de proyectos especiales

PERSPECTIVAS DEL 2011

Acabamos el primer año habiendo construido sobre antiguos proyectos e iniciando nuevos tal y como prometimos en Christchurch. En el 2011 pasaremos a centrarnos en las siguientes áreas: **Comunidades Subud** y Centros Internacionales, **2) Archivos Internacionales** y patrimonio de Subud; **3) Empresa Internacional/Coordinación de captura de fondos;** **4) Comunicaciones/relaciones externas y relaciones públicas;** **5) Desarrollo** y buen gobierno de la Organización **6) Nuevo crecimiento:** África, traducciones, servicios a los miembros, etc

CONTENIDOS

1. Reuniones a las que asistió el presidente de WSA en 4T 2010
2. Iniciativas en curso
3. Iniciativas emergentes
4. Vínculos del presidente de la WSA con afiliadas, actividades y fundación

1. REUNIONES: Una increíble guiada y bendecida misión a Sudamérica

REUNIÓN DE LA ZONA 9, EN FLORIANAPOLIS, BRASIL



Reunión de la Zona 9 con los nueve miembros de la delegación internacional: Elaina (ayudante internacional); Grace , ayudante internacional, parcialmente escondida; Daniel, ayudante internacional; Elfrieda (Canadá); Manuel , ayudante internacional (al fondo en el centro); Hamilton, ayudante internacional; Reynaldo (al fondo a la derecha); Mauricio, representante Zona 9; Luke, presidente de la WSA; Pavel, representante Zona 8.

- **Resumen:** intenso; cercano y profundamente amplio Congreso de la Zona 9; 3 días en un complejo en la playa; 50 asistentes de Brasil/20; Argentina/10; Ayudantes Internacionales, Presidente de la WSA, Representante Zona 9; Perú/7 más; bendiciones sobre la representación de la Zona 9;
- Un WSC en miniatura y el papel de la WSA hicieron una gran marca; completaron el círculo de conectar a los 18 AI construyendo nuevos vínculos a nuevos contactos con Manuel/Chile, Reynaldo/Colombia, Daniela/Colombia; a las relaciones existentes con Hamilton, Grace y Elaina;
- Estructura: reuniones informales, **testing** sobre lo que ayuda/



Elisa, Luke, Paloma, presidentes de Subud Brasil y Sao Paulo, miembros y Mauricio con las escarapelas de la Reunión de la Zona9

- dificulta a la WSA, Representantes de Zona y Presidentes de los países;
- Testing**: sobre actitud/estado/significado de la visita del presidente de la WSA a Brasil, Amanecer y Buenos Aires. Resultados: Originalmente había considerado solo una visita de investigación a Colombia y Argentina; pero se convirtió más en una misión; llegar a Amanecer con un sentimiento enorme, panorámico al estar en un avión por encima de unas nubes doradas por el sol, sin agenda, completamente en calma. Lo mismo con Argentina -calma sobre las nubes, sin agenda, sin poner el foco interno en desafíos internos. La sensación de que Bapak estaba allí apoyando, acompañándome a Colombia. El nafsu alineado esperando para ayudar, necesitando dirección, así la visita parecía llegar al lugar correcto.
- En Brasil, Macario, presidente Nacional de Argentina más el Dewan Nacional recibieron información de Subud Argentina que pasó del escepticismo sobre la WSA y su burocracia 'piramidal' 'asentada' sobre la cabeza de los miembros de Sudamérica en el pasado a estar más tranquilos y dispuestos a apoyar y dar la bienvenida a una visita de Luke en su camino de vuelta a casa en Toronto. Había planificado dos días pero perdí un día en Colombia debido a cancelaciones de vuelos, así que me perdí ver a Laurencio Young, ex-presidente del ISC y Ayudante Internacional



Hombres en la playa de Florianópolis barrida por el viento al anochecer: Luke; Pavel; presidente del grupo de Sao Paulo; Elías; Mauricio y Carlos.

en su último latihan de grupo en Buenos Aires;

- Testing** con todos los miembros de la Zona 9: '¿Cómo es encontrarse con Dios y seguir lo

que nos ordena en este mundo?, (AI) ¿Cómo confiamos en Dios ahora? ¿Cómo deberíamos confiar en Dios?'

- Reuniones: Reuniones y puesta al día de los países de la Zona 9, Brasil, Argentina, Perú, Chile; presentación en PowerPoint de la WSA parcialmente en español, bien acogida; nuevo diagrama de la organización más 'lo que está haciendo el WSC/WSA'; también presentaciones sobre traducciones al español por Elisa, se proponen desarrollos para una nueva fase.

AMANECER, COLOMBIA

- Resumen**: proximidad real, compromiso total y sinceridad para el latihan, en los sentimientos hacia Subud en todas sus manifestaciones, tensión intensa. Se enfrentan a desafíos operativos y de planificación fuertes. 4 intensos días de revisión. Necesidad de apoyo en la planificación.

- **Amanecer ha sido algo olvidado recientemente;** se enfrenta a presiones internas sobre la propiedad de la tierra, asuntos operativos y de planificación, necesidad de un nuevo plan estratégico y estructura de operaciones. Esto implica apoyos kedjiwaan y organizativo de orden internacional.
- Hay gran potencial para un rejuvenecido Amanecer como centro tanto nacional como internacional;
- La WSA busca apoyar y animar a Subud Colombia y Amanecer para identificar expertos que le ayuden en el desarrollo de una nueva estrategia, completar una revisión, planificación, operaciones y financiación;
- **Fundación Amanecer más Subud Colombia** me preparan un ajustado programa de 3 días: 0800 desayuno; 0900 latihan; 1000 primeras reuniones; almuerzo; 1400 segunda parte de las reuniones; 1700 tiempo para socializar; 2100 cena;
- **Desafíos operativos:** por ejemplo, se ha preguntado a Amanecer si podría albergar conferencias para 1500-2000 personas; pero estos proyectos desbordarían al actual equipo y la infraestructura;
- **Reuniones: Día 1:** vistas a las escuelas Dos Semillitas en un día. increíbles directores y mujeres que lideran los programas; almuerzos en las plazas de la pequeña ciudad; todo empaquetado en la mini-van de la Fundación Amor (FA) o mi jeep Willy; reunión con profesores, padres, niños; necesidad de financiación más regular del gobierno además de ayuda adicional junto con materiales y suministros educativos.
- **Día 2:** **testing** tras el latihan de la mañana del día 2: '¿Cómo es encontrarse con Dios y etc.?'; también '¿Cómo es cuando confío en Dios/Cómo debería ser mi confianza? Presentación de la WSA en Power Point sobre el desarrollo de la organización internacional, buena acogida por un pequeño grupo de 15;
- Después, la escuela de la FA más la reunión del programa ICDP entre la administración de la escuela, madres, profesores y trabajadores municipales de apoyo. Financiación del proyecto amenazada para 2011;
- **Día 3:** después del latihan, revisión completa de los proyectos en Amanecer y búsqueda de ayuda; la comunidad de Amanecer con más de 70 personas en sus más de 30 hogares necesitan apoyo de Subud Colombia e internacional para la próxima fase de desarrollo. Se habló de la continuidad con la escuela.



Posible villa para mayores retirados; empresas de

Miembros de Amanecer con Luke en el exterior de la sala de latihan tras un paseo por la tierra de la planeada eco-villa en Amanecer.

diseño y manufactura en (3) talleres en el lugar. Una eco-villa similar a la de Rungan Sari con un centro de estudios en el bosque de 2-3 hectáreas en el límite de los terrenos de Amanecer.

- Con mi vuelo Bogotá-Buenos Aires cancelado por las inundaciones, tuve que buscar un nuevo vuelo en Cali (a dos horas en automóvil). Increíblemente más de 10 miembros del grupo de Amanecer se amontonaban en el autobús de la FA y me trasladaron 100 Km en un bello y soleado día hasta Cali. Una maravillosa camaradería. 3-4 días emocionantes que, dados los urgentes problemas organizativos, se enfocaron en encontrar ayuda de la WSA y la organización Subud en general.
- **Amanecer, resumen:** se propondrá un nuevo plan de desarrollo con la ayuda de la WSA, MSF, SDIA, GHFP, quizás SES. Hacia una estrategia renovada más un nuevo equipo operativo apoyado por expertos residentes o visitantes y emprendedores que compartan sus conocimientos a cambio de un alojamiento barato.
- Amanecer es al mismo tiempo un centro internacional más un centro nacional de Subud Colombia.
- Los proyectos en Amanecer necesitan reestructurarse: FA; ICDP; Semillitas; restaurante; hostería; etc.; todos necesitan un empujón y desarrollar proyectos/negocios;
- **Discusiones sobre el Plan Estratégico para Amanecer:** Luke compartió con diversas combinaciones de residentes pero principalmente con el núcleo del equipo de la FA la necesidad de definir una nueva visión para Amanecer, construir una estrategia; construir y desarrollar operaciones que incorporen nuevos gestores ajenos a la comunidad que trabajen junto a equipos de personas residentes;
- En paralelo está la necesidad de acometer dos revisiones separadas: una revisión interna de Subud y una auditoría externa profesional enfocadas hacia las lecciones aprendidas, realineación de operaciones con el establecimiento de nuevos procedimientos operativos.
- Dejé Cali y volé, primero a Quito luego Lima y luego a Buenos Aires; donde llegué exhausto a las 07:15 del día siguiente tras 24 horas sin dormir.

BUENOS AIRES, ARGENTINA



6 of 6

Mañana del domingo 28 de noviembre. Último día en Sudamérica con algunos miembros del grupo de Buenos Aires en el patio de la casa Subud tras el latihan.

- **Resumen:** habiéndome reunido con el Dewan Nacional Argentino en Florianópolis y tratado sus preocupaciones sobre la desestructuración de la burocracia internacional de Subud, ya conocía un poco de los desafíos que había en Mina Clavero, Nono, y el desdoblado grupo de Buenos Aires.
- **Bienvenido en Buenos Aires:** Macario me recogió (algo bronceado y recién afeitado); me hizo revivir con un café y croissants, después un sueñecito mientras el grupo se reunía en la casa Subud para el latihan, mi visita y discusiones sobre la WSA y Subud Argentina.
- Primero el latihan de 7-8 mujeres y después el de 10-12 hombres y sentí realizar el mismo **test** que los hombres hicieron en Florianapolis '¿Cómo es encontrarse con Dios y seguir lo que nos ordena en este mundo?, (AI) ¿Cómo confiamos en Dios ahora? ¿Cómo deberíamos confiar en Dios?'; y, finalmente (de la charla que dio Bapak en Sydney en el 82 No tengan miedo de preguntar a Dios si hay más); 'en mi latihan, ¿qué más quiere Dios que reciba?';
- **Círculo para compartir:** después del latihan hombres y mujeres se sentaron en círculo compartiendo los tests.
- **Hablamos de la WSA** y el papel de su presidente más el apoyo a las zonas; en la WSA, WSC y desde la dirección de la WSA; también de la base kedjiwaan para estas nuevas funciones; cómo la WSA puede ayudar apoyando a los comités nacionales, centros, la experiencia en Colombia puso de relieve esto y sirvió como punto de referencia; para los propios desafíos de Argentina/Buenos Aires.
- **Los miembros sintieron un avance** incluso en los pocos días desde Florianópolis; principalmente el día previo cuando aparecieron 20 miembros el día previsto de mi llegada (incluido Laurencio con su cáncer terminal y que murió el 1 de diciembre);
- **Lecciones aprendidas/mejora de la armonía:** Hubo un fuerte sentimiento de querer compartir las lecciones aprendidas; estar más cercanos de nuevo; los miembros acentuaron su deseo de reunirse más frecuentemente como lo hicieron estos dos días; sin agendas - solo confiar y estar juntos;
- **Revisión y proyectos de la WSA:** También abordé los proyectos de la WSA (Comunidades; Comunicaciones; Gobierno; África; Traducciones en la WSA /WSS etc.) lo que provocó interés y apoyo pues había habido poca presencia de la WSA hasta bien recientemente con 'Quién es la WSA' y el nuevo organigrama; se afirmó que la organización es una entidad viva; más que una red de actividades interconectadas;
- **Subud en el mundo/nuestras comunidades:** Tracé el aspecto kedjiwaan para nuestro trabajo de aparecer más en el mundo con referencia a la exhortación de Ibu de construir sobre lo que tenemos con un nuevo espíritu de empresa reconociendo las lecciones aprendidas;
- **Potencial del grupo de Buenos Aires:** sentado en la entrada de la hermosa y gran sala de latihan mirando el soleado patio, había un sentimiento de nuevas posibilidades; de que el grupo tenía talentos que ofrecer a la gran comunidad/ciudad que estaba fuera; Macario, presidente nacional; puso de manifiesto que en el pasado había desarrollado actividades sociales en el exterior en Buenos Aires; de modo que ahora, mientras el grupo reconstruye la confianza y la armonía, podría ser posible de nuevo; finalmente tuve que partir en un largo viaje hacia casa.

2. INICIATIVAS EN MARCHA

1. **Archivos de la WSA (nueva fase):** La WSA planea co-financiar este proyecto junto con recogida de fondos internacionales hasta alcanzar los presupuestados 180.000 USD durante los próximos 2-3 años;
2. **Estrategia de la WSA en África:** posible Reunión Zonal de África a fines de 2011; nuestra primera reunión puso de manifiesto la necesidad de visitas coordinadas a los grupos en (6) países; la WSA

trabajar con los Ayudantes Internacionales, SDIA, MSF y los representantes de las Zona 5 y 6 con idea de apoyar estas vitales visitas que ayuden a construir grupos fuertes y empresas viables en África;

3. **Comunidades Subud en la WSA:** identificar proyectos a apoyar; centros internacionales (Rungan Sari; Amanecer; Wisma Subud) también están buscando apoyo grupos más grandes en términos de su próxima fase de desarrollo; también grupos rurales o en el extrarradio de las ciudades que necesitan alquilar/adquirir/desarrollar casa Subud o empresas sociales o negocios que les acompañen;
4. **Kalimantan Mining:** asociación de accionistas para proporcionar a los miembros mejor conocimiento y participación en el desarrollo y dirección de KGC; participan la MSF e YMS en nombre de la WSA así como el mismo KGC;
5. **Gobierno Subud:** desarrollo de un equipo de supervisión; para definir áreas de responsabilidad (políticas/procedimientos, Principios de Acuerdo, etc) para las diferentes partes de la organización; establecer un Código de Conducta en nuestras relaciones internas y externas;
6. **Rungan Sari (fase II) y Wisma Subud (Proyecto Legado):** apoyo al desarrollo a medida que se desarrollan estos centros internacionales.

3. NUEVAS INICIATIVAS

- Establecer reuniones virtuales trimestrales para el Consejo de Dirección (CdD) de la WSA por primera vez; también se han creado subcomités del CdD de la WSA para asuntos financieros, archivos, Relaciones con el Exterior, honorarios, etc. Trabajarán con el ejecutivo de la WSA para aprobar presupuestos y preparar informes que deberán ser aprobados por el WSC;
- **Desarrollo de Amanecer** (revisión / asesoramiento): necesidad urgente para planes estratégicos y operativos;
- **WSA-SESI Empresa/Financiación** (mes de reflexión de la WSA); iniciativas basadas en las iniciativas del WSC; respaldadas por los nuevos servicios de SESI para financiar/empresas (¿posible nuevo órgano de financiación de empresas Subud?);
- **WSA: Comunicaciones/Relaciones con el Exterior** revisión de la segunda fase, reconociendo que necesitamos comunicación y Relaciones Públicas tanto para las relaciones internas como externas;
- **WSA-SYAI revisión de la planificación de juventud:** el equipo de SYA (Subud Juventud) está planificando más reuniones de juventud; viaje del representante internacional; relaciones con el exterior de la juventud / proyectos de Relaciones Públicas con apoyo del equipo de Relaciones con el Exterior de la WSA; en 2011, 'Fondos Semilla de la WSA' se enfocará en SYAI con tres proyectos principales: Yes Quest, Campamento de Voluntarios Fuerza Humana, ITYF (Fondo de Viajes para la Juventud), captura de fondos y gestión.
- Se está formando un nuevo equipo para la Revisión de Centros Internacionales, no solo para revisar la urgente situación de Amanecer; sino también para revisar y apoyar la Fase II del desarrollo de Rungan Sari y Wisma Subud Heritage Project (WSHPP).

4. ENLACES DEL PRESIDENTE DE LA CON LAS AFILIADAS, ACTIVIDADES, FUNDACIÓN

- SDIA: reunión online del Consejo de Dirección en diciembre: excelente retiro de 2 días en septiembre en Montreal, para ponerse al día y compartir.; **testing** sobre el foco de SDIA y la WSA en el mundo así como sobre el papel de sus presidentes;
- Apoyo de SES Kalimantan Gold Company (KGC) trabajando con el Equipo de la WSA-MSF para la Revisión de Kalimantan; preparando el nuevo marco para la asociación de accionistas; la WSA

trabaja con la MSF intentado salvaguardar las acciones huérfanas de la KGC (antiguos accionistas del anterior *Kalimantan* Investment Corporation ahora accionistas de la KGC);

- Comunicación online con Latifah de SICA cada 2-3 meses; también el equipo de SYAI directa/indirectamente;
- Posibles reuniones trimestrales de la MSF alineada con SDIA, WSA BoD etc. de modo que todas las partes de la organización se reúnan trimestralmente incluyendo la WSA con los Ayudantes Internacionales, si fuera posible, para coordinar nuestras actividades y así los equipos puedan preparar las reuniones del Consejo Mundial y otras más con tiempo.

Blessings



Luke

Presidente de la Asociación Subud Mundial

Mississauga (Toronto) Canadá, comienzos de invierno 2011