



ASSOCIATION SUBUD MONDIALE  
Président et Exécutif de l'ASM  
51 Learmonth Drive, Kambah ACT 2902, Australie  
WSA@Subud.org

## **ASM 2010 REVUE DU PREMIER QUART DE L'ANNEE POUR LE CONSEIL SUBUD MONDIAL Version Revisee 21 Avril 2010**

Quatre-vingt dix jours ont passé depuis la fin du Congrès. Il ne s'agit pas tout à fait ici d'une de ces revues des « 100 premiers jours ». Mais comme nous passons au deuxième quart de 2010, nous sentons qu'il est temps pour une vue globale de ce que nous, votre équipe de l'ASM, avons fait sur tous les fronts. L'équipe du président et de l'exécutif de l'ASM qui comprend : le président, le vice-président et l'équipe ont l'intention de présenter quatre fois dans l'année un rapport au Conseil Subud Mondial autant que ce sera possible. Nous utilisons le terme « Q1 » ou quart n°1 parce que le fait d'utiliser le terme de « rapport de printemps » quand c'est l'automne dans l'hémisphère Sud peut prêter à confusion.

### **1. LIENS EXECUTIF DE L'ASM ET PRESIDENT DE L'ASM**

- Luke et Maxwell se font des appels par Skype toutes les semaines, ils s'envoient des emails et se contactent dès que c'est nécessaire.
- Ils ont une relation de travail très proche et harmonieuse basée sur une amitié qui remonte à plus de 30 ans (groupe de Loudwater, Grande-Bretagne).
- Ils sont encore dans le processus de découvrir leurs zones de responsabilité respectives, c'est-à-dire d'équilibrer la fonction relative à la ligne de conduite (Luke) et la fonction opérationnelle (Maxwell).
- Luke reste ouvert à la possibilité qu'il y ait un président suppléant de l'ASM car celui-ci devra non seulement remplir les fonctions du président quand celui-ci n'est pas disponible, mais aussi se charger de projets centraux en tant que délégué (comme l'a fait Frédéric Richard quand Osanna Vaughn était la précédente présidente de l'ASM).

### **2. STRUCTURE DE L'EXECUTIF DE L'ASM**

- A la fin du Congrès, Maxwell a rapidement nommé une équipe centrale qui combine à la fois la continuité (Maya, Julia, Amalia, Amalijah) et du sang nouveau (Hammond, Silvana).
- Maxwell (Canberra, Australie), Maya (Rungan Sari, Indonésie), Julia (Etat de Washington, Etats-Unis), Hammond (Christchurch, Nouvelle-Zélande), Amalia, représentante aux relations extérieures (Vienne, Autriche), Silvana (Canberra, Australie), forment un secrétariat principal bien intégré, avec Amalijah en tant que coordinatrice des archives (Canberra, Australie) qui travaille en étroite collaboration avec l'exécutif.

- Maxwell, Maya, Julia et Silvana se téléphonent par Skype toutes les semaines. Hammond s'y joint pour les demandes d'argent relatives au budget. Julia aide aussi Luke dans son travail de président de l'ASM.

### 3. ACTIVITE DE L'EXECUTIF DE L'ASM

- **Construire des liens entre l'ASM et les aides internationaux** : cela comprend le fait de construire des liens avec l'équipe des aides internationaux (AI), au nombre de 18, sur 3 aires globalement. Il y a une tendance à adresser des questions clés à une petite équipe d'aides internationaux de la même aire (l'Amérique du Nord selon Luke et Maxwell) pour fournir une aide avec des tests, un soutien aux latihans hebdomadaires réguliers du Conseil Subud Mondial, et pour aider à résoudre les problèmes intraitables ou difficiles
- **Un développement de la relation aides internationaux /ASM est vital**, et celle-ci évolue car nous travaillons davantage ensemble. L'ASM et les aides internationaux développent tous deux leur collaboration sur de grandes distances et dans le temps. L'ASM et les aides internationaux attendent avec impatience la prochaine réunion du Conseil Subud Mondial quand nous serons tous ensemble pour partager le latihan, tester et comprendre notre travail (voyez la rubrique « Prochaine réunion du Conseil Subud Mondial » ci-dessous)

### 4. PROBLEMES CLES OPERATIONNELS

- **Mise à jour de la gestion d'entreprise commune** : La MSF, au nom de l'ASM, est actuellement engagée dans l'amélioration de notre gestion d'entreprise commune et de notre conformité à la loi, non seulement pour répondre aux nouvelles lois américaines qui ont un impact sur les ONG enregistrées aux Etats-Unis (ce qui est le cas de l'ASM) mais aussi pour la construire à partir de notre existant de comportement éthique, de transparence et de communication claire. Ces choses que nous nous attachons à incarner à la fois intérieurement et extérieurement en tant qu'organisation qui soutient le travail de Subud et le latihan dans le monde.
- **Relations entre les Relations extérieures de l'ASM et SDIA** : Les présidents de l'ASM et de SDIA ont coordonné et réalisé des accords sur la ligne de conduite de l'ASM aux Nations-Unies en 2009; depuis lors, le bureau de SDIA a recherché à revoir et à adopter une nouvelle ligne de conduite représentant un certain nombre des perspectives différentes. En conséquence, deux domaines sont en révision : a) la coordination à l'intérieur de l'exécutif de l'ASM (y compris le groupe des relations extérieures de l'ASM) et b) la responsabilité commune dans les rapports faits à la fois aux bureaux du Conseil Subud Mondial et de SDIA. Etant donné ce débat, le besoin a surgi de rechercher la guidée intérieure dans nos rôles respectifs. Les participants ont commencé des latihans réguliers au Conseil Subud Mondial et des tests d'orientation et de rôle relatifs à la révision de la ligne de conduite de l'exécutif de l'ASM. Ceci va précéder des tests plus globaux pendant la réunion du Conseil Subud Mondial.
- **Finir les évaluations confidentielles, et avec la diligence qu'ils méritent**, des projets en Indonésie en correspondance avec la nécessité de superviser et de soutenir les progrès autour de la mise en place par Subud de la vision de Bapak par rapport à Kalimantan centrée sur Rungan Sari et les terres environnantes ; revoir aussi la gestion de son héritage en termes de centres (Adi Puri et Wisma Subud), les

archives de la WSA ( qui sont en cours de centralisation) , l'Histoire en cours des projets Subud, etc. Adi Puri et les archives de l'ASM seront traités en association avec la MSF.

- **Archives de l'ASM** : C'est un projet vital dont le Congrès a convenu qu'il était d'une haute priorité avec un accroissement significatif et nécessaire du budget qui lui est accordé. Cela est devenu récemment plus urgent car nous avons réalisé que : a) il y a des matériaux clés des archives, y compris des bandes, qui ont besoin d'être préservés très rapidement et que l'on doit copier avec les moyens les plus avancés ; b) qu'il y a nécessité immédiate d'organiser et de prévoir, pour les 3 ou 4 prochaines années, la mise en place étape par étape de la stratégie des archives de l'ASM qui a été soutenue par le Congrès; c) nous avons besoin de commencer par un accroissement significatif du financement de 2010-2011 pour financer des opérations critiques de démarrage. d) que l'équipe des Archives a besoin de s'agrandir pour avoir davantage de soutien au plan international. L'ASM travaille en étroite collaboration avec Amalijah Thompson , la coordinatrice des archives, sur ce projet urgent et elle présentera une mise à jour et un plan stratégique pour la réunion du Conseil Subud Mondial en août.

- **Familiarisation avec la fondation Yarralumla (YF)** avec le zèle que cela mérite autour de son désir de faire des dons et des subventions à des projets et des opérations Subud. Ceci implique la clarification des mécanismes de financement, des relations de travail, des responsabilités et des possibilités de conflits d'intérêt. L'ASM a donné pour tâche à la MSF (avec un soutien professionnel si nécessaire) de clarifier la manière dont l'ASM, ses affiliées et la MSF travaillent avec YF (qui est actuellement présidée par Maxwell Fraval).

- **L'ASM et la MSF vont être administrées selon les nouvelles lois américaines plus draconiennes relatives aux ONG.** L'ASM veut mettre l'accent sur le fait que maintenant, sous les lois américaines plus rigoureuses gouvernant les ONG et les fondations à vocation charitable, nous rédigerions, avec le même zèle et la même approche, des accords légaux appropriés (peu importe la source), avec toutes les organisations cherchant à donner et fournir des subventions à l'organisation et aux projets Subud, etc.

- **Continuer à construire d'excellents sites web et de bonnes communications** pour satisfaire les besoins internes de Subud aussi bien que ses communications externes . Le SESI a déjà un rôle de pointe dans la sponsorship et le développement de ces services au nom de l'ASM et des organisations ailes. Les besoins de l'ASM et des ailes deviennent de plus en plus globaux, d'où la nécessité d'un plan pour édifier de nouveaux sites web basés sur les actuels ([www.subud.org/](http://www.subud.org/).com, SWN, etc.) ; SYA met en place un blog de réseau appelé [subudyouth.net](http://subudyouth.net) en tant qu'outil de communication.

- **Sites web agréés et non agréés de l'ASM** : L'ASM est actuellement en train de faire une évaluation des groupes pour les mettre sous la protection de l'ASM en matière de copyright et de marque déposée, et aussi des causeries de Bapak, les traductions qui en sont faites et les questions concernant leur accès par les membres Subud.

- **Construire sur des aspects centraux de Subud** présent dans le monde (voyez ci-dessous) : les centres Subud, les projets Subud, le recensement Subud. Ceci implique de se fonder sur les sites web et les bases de données existants, l'intégration de l'information accumulée et de l'information nouvelle

- **Apporter un soutien fort à la restructuration et à l'évaluation des ailes de l'ASM** : SDI, SESI, SICA, SIHA et SYA et aussi la Fondation Muhammad Subuh. Toutes en sont à

divers degrés dans ce processus d'évaluation et de restructuration pour une plus grande concentration ainsi que pour l'amélioration des forces. Elles ne sont pas toutes des affiliées légales, mais toutes sont en définitive responsables envers l'ASM et le Conseil Subud Mondial en termes d'activités Subud dans le monde. Il y a un progrès particulier dans la croissance du nouveau SESI sous la supervision de Ruslan Morris.

De la même manière, le nouveau SICA, sous la direction de Latifah Taormina et des deux vice-présidents Susanna Rosenthal et Helena Casbolt, rassemble son énergie (voyez ci-dessous), il y a aussi une nouvelle équipe plus neuve et plus vaste de représentants de jeunes de SYA qui couvre trois aires maintenant. SIHA aide à mettre en place de nouveaux sites web autour des questions de santé. La MSF et SDI sont toutes deux en train d'édifier de plus fortes organisations sur de profondes fondations.

## 5. LES PROJETS CENTRAUX DE LA « VIE SUBUD »

- **Projets Subud** : Ils sont soutenus par le site web [www.subudprojects.net](http://www.subudprojects.net) tel qu'il a été encouragé par l'ancien ASM. Harris Madden (de Sydney) en tant que partie du nouveau SESI édifie un nouveau contenu du site web avec des liens. L'espoir est que le SESI (par exemple Rashad Pollard avec le segment « Leçons apprises » sur le site web de SESI), SDIA (ESP, programme de sponsorship des entreprises et autres programmes SD sous la direction de Virginia Thomas) et d'autres ailes contribuent à un profilage partagé des projets Subud.

- **Recensement Subud** : Il a été suscité par l'intérêt porté à la manière dont de nombreux membres Subud ont été ouverts. Ce projet guidé par Julia Hurd (Etats-Unis) et Valentine Narvey (Canada) se construit à partir de données existantes de l'ASM et du Conseil Subud Mondial et l'information en provenance des membres et des groupes afin de prendre contact avec les membres nouveaux et anciens, pour voir davantage qui nous sommes, si nous sommes actifs et comment, à quoi nos groupes ressemblent.

- **Centres et maisons Subud** : C'est un projet central, si ce n'est un des thèmes majeurs qui ont émergé de notre congrès. Nos centres et maisons Subud sont des espaces sacrés consacrés à l'adoration, à la rencontre entre nous, aux activités culturelles, au contact avec les communautés environnantes, au développement des talents, des entreprises, etc. Nous devons construire sur cela et apporter de l'aide là où se trouve l'intention de croître, c'est une porte ouverte pour la croissance de Subud dans le monde. Une équipe semble émerger autour de Harris Wolfgang (de Portland), Marston Gregory (de Seattle), Santa Raymond (Grande-Bretagne) afin de construire et de partager notre considérable expérience au plan international.

## 6. RELATIONS DE L'ASM ET DES AILES

- La nouvelle équipe de l'ASM a été à l'origine du nouveau SESI et aussi du nouveau SICA vers la fin du congrès. Cette renaissance a été très importante et a permis à une nouvelle direction et aussi à de nouvelles stratégies et déjà de nouvelles opérations d'émerger (voyez ci-dessus), tenez vous à l'écoute !!

- De la même manière, il y a beaucoup à faire pour soutenir le développement de SYIA sous sa nouvelle direction qui englobe les trois aires. Les priorités de SYIA se

concentrent déjà sur les communications, les voyages et l'organisation d'événements sociaux et culturels.

## 7. RESOLUTIONS IMMEDIATES EN SUIVI DU CONGRES

- **Leçons apprises** : A la fin du Congrès, Dave Hitchcock (représentant de la zone 7) a reçu de la part de l'ASM et du Conseil Subud Mondial la demande de mettre en place une force d'intervention qui sera construite sur les « Leçons apprises », c'est-à-dire « ce qui est sorti du congrès pour nous tous en termes de ce qui a marché, ce qui n'a pas marché, pourquoi et comment nous pouvons améliorer ».

Ceci est survenu à la suite d'un groupe de travail qui s'est réuni vers la fin du Congrès.

- **Fraternité de l'ASM** : Une nouvelle force d'intervention se met en place qui traite des soucis autour de la fraternité Subud, c'est-à-dire la définition des droits, des privilèges et des responsabilités.

- **Wisma Subud** : Garrett Thomson a convenu de continuer à être la personne à contacter de l'ASM concernant le programme de l'Héritage de Wisma Subud (WSHPP). Merci à toi Garrett ! Il a aussi accepté de suivre, avec le soutien l'ASM et de la MSF, qui sont tombés d'accord sur ce point, l'achat d'une maison Subud à Kinshasa en Rép. dém. du Congo.

- **Anciens présidents** : En parallèle, Osanna va fournir soutien et conseil à SDIA aussi bien qu'à notre président de l'ASM. Donc nos anciens présidents ne sont pas définitivement partis à la retraite ! C'est en fait une tendance que l'ASM aimerait favoriser, c'est-à-dire la reconnaissance des présidents passés et qu'ils soient inclus dans des comités clés/centraux afin de soutenir la continuité organisationnelle en construisant sur ce que nous avons.

## 8. PROCHAINE REUNION DU CONSEIL SUBUD MONDIAL

- Nous pouvons maintenant confirmer le lieu de la prochaine réunion du Conseil Subud Mondial comme étant celle du lieu du Congrès de Subud Grande-Bretagne à Great Malvern à une heure au sud de l'aéroport international de Birmingham. Arrivée 2 août et départ 8 août. L'ASM (après avoir consulté les aides internationaux qui la soutiennent) est très consciente du fait qu'il est important de nous permettre d'avoir 5 jours complets pour la préparation du Conseil Subud Mondial et le travail.

- La réunion du Conseil Subud Mondial aura lieu après la réunion de la zone 4 en Lituanie et la réunion de zone qui aura lieu immédiatement avant le congrès de Subud Grande-Bretagne et la Réunion des familles Subud d'Angleterre du premier août, au même lieu de Great Malvern.

- Dans ce domaine, nous suivons les pratiques passées et nous nous rencontrons annuellement (en reconnaissant notre besoin de latihans, de tests, de relations et aussi d'une efficacité opérationnelle améliorée en étant ensemble). Notre objectif est novembre 2010 en dernier lieu. De plus en plus, étant donné la vague montante d'activités (et du temps limité qui restait après le congrès), il y a eu un appel pour une réunion qui aurait lieu plus tôt. Cette question est devenue « Quand plus tôt, et où ? » De là, l'ASM a fait une évaluation d'un certain nombre de lieux.

- Le problème clé extérieur était « quel lieu peut le mieux satisfaire nos besoins intérieurs, attirer le plus grand auditoire au moindre coût, au meilleur moment de l'année, etc. » Great Malvern répond maintenant à ces besoins.

## 9. EVENEMENTS DE 2010-2011

- **Congrès** : Les parties de l'année Q2 et Q3 verront les congrès nationaux et internationaux suivants Indonésie; Russie; Mexique; Hollande; Allemagne; Canada; France; Etats-Unis; Zone 3; Lituanie/Zone 4; Grande-Bretagne; Australie, etc. Des combinaisons de membres de l'ASM et du Conseil Subud Mondial assisteront à d'aussi nombreux congrès qu'il sera pratiquement possible en termes de temps et de budget.
- **Latihans/Tests** : Les aides internationaux ont soutenu le travail de l'ASM ; cela initié en partie par la nécessité de construire nos relations de collaboration (voyez « Relations extérieures de l'ASM/SDI » ci-dessus). Nous avons maintenant des latihans réguliers le lundi à midi, heure GMT, avec latihan simultané du Conseil Subud Mondial et avons fait quelques tests centraux autour de nos attitudes et de nos rôles pour renforcer notre adoration et notre travail ensemble.
- **La jeunesse** est déjà en train d'organiser un certain nombre de réunions et de rencontres dans différentes parties du monde (Colombie, Hambourg, Lituanie). Nous leur demandons de fournir au Conseil Subud Mondial un calendrier mondial de ces événements, avec des mises à jour régulières. Ceci permettra à d'autres membres du Conseil de s'y joindre s'ils le veulent. L'expérience de l'ASM du dernier mandat a été que la jeunesse a vraiment apprécié qu'il y ait des aides internationaux à ces événements.

## 10. PERSPECTIVES DES AILES DE L'ASM ET COLLABORATIONS

### Perspectives de l'ASM et de la MSF

- Un lien naturellement proche existe entre les deux, car la MSF soutient la croissance au long terme de Subud et fournit un soutien financier et opérationnel à l'équipe de l'ASM et aux organisations ailes.
- Les relations entre Luke, Maxwell, Maya et Hammond de l'ASM, avec Samuel et ses administrateurs sont harmonieuses et solidement basées sur un respect mutuel.
- La plupart des communications avec la MSF se font par l'intermédiaire de son président Samuel et du directeur exécutif Rayner Sutherland.
- Il y a un niveau élevé et croissant d'expertise professionnelle au bureau de la MSF. La MSF avec ses conseils appropriés au plan légal et extérieur développe une gestion d'entreprise commune nouvelle et fait rapport de ses lignes de conduite pour qu'elles soient adoptées dans l'organisation Subud avec un soutien de l'intérieur avec son équipe nouvellement établie et professionnelle (son équipe de conseils en investissements) qui accompagne l'expertise croissante de ses administrateurs.
- La MSF ( Samuel et 1 à 2 membres de l'équipe de la MSF) au nom de l'ASM est actuellement en train de faire les efforts qui conviennent sur deux fronts en accompagnant Luke en tant que président de l'ASM.
- L'ASM soutient le but de la MSF portant sur le fait de faire croître substantiellement les investissements de la fondation et sa capacité de financement. Par Skype, il y a des appels réguliers et proches entre les présidents de l'ASM et de la MSF. Le président de l'ASM est aussi un administrateur ex officio du bureau de la MSF ; il est donc tenu au courant.

### Perspectives de l'ASM et de SDIA

- Globalement, la relation du président et de l'exécutif de l'ASM avec SDIA sont très amicales et basées sur un profond respect mutuel pour le travail professionnel de SDIA en tant qu'ONG pleinement elle-même et accréditée par les Nations-Unies.
- Là où les difficultés se sont produites, c'est dans le domaine des sphères d'activité et de responsabilité respectives. Il y a un recouvrement significatif dans des aires d'activités mutuelles. L'ASM et SDIA ainsi que la MSF sont maintenant en train de construire une confiance mutuelle plus profonde et vont terminer rapidement une ligne de conduite et une révision opérationnelle. Nous espérons faire bon usage des tests avec le soutien des aides internationaux, au Congrès et aux rassemblements qui arrivent, avant et à la réunion du Conseil Subud Mondial à venir pour nous rapprocher dans ce domaine.

#### **Perspectives ASM- SESI**

- Des liens étroits existent entre le président de l'ASM (sur la ligne de conduite) et le président de l'exécutif ( sur la mise en place et les opérations à mettre en oeuvre) et ils ont eu une participation étroite dans le rétablissement du nouveau SESI au congrès. L'équipe du SESI sous la direction de Ruslan Morris voit l'ASM comme le guide de ses opérations et de sa ligne de conduite dans ses plans ambitieux de développement. Les fondations sont fortes : Luke et Rashad ont travaillé ensemble sur les « Leçons apprises » du SES avant le Congrès, Ruslan au serveur de listes du SES, Harris à [www.subudprojets.net](http://www.subudprojets.net), Marcus Hamilton a une capacité à construire des équipes professionnelles. Ceci augure bien d'un nouveau SESI, vigoureusement capable de construire ses capacités.

#### **Perspectives ASM- SICA**

- L'exécutif de l'ASM est particulièrement proche de SICA tel qu'il a été nouvellement reformé au Congrès. L'ASM et le SESI sont des acteurs significatifs pour le soutien des initiatives de SICA dans les centres Subud, les projets, etc.

#### **Perspectives ASM-SIHA**

- Le président de l'exécutif Maxwell en tant qu'ancien président de SIHA soutient Rachman Mitchell en tant que nouveau président de SIHA. Le SESI va aider SIHA à développer de nouveaux sites de santé sur le web.

#### **Perspectives ASM- SYAI**

- Les présidents de l'ASM ont tous deux soutenu l'émergence de la nouvelle structure du SYA en trois paires pendant le Congrès. Les étapes suivantes vont consister à fournir un meilleur programme et un soutien à leur budget et aussi des conversations régulières par Skype.

Luke et Maxwell  
avec l'équipe exécutive