

Todo lo que hacemos el ejecutivo de la Asociación Mundial de Subud y el consejo (también conocidos como Ejecutivo de la WSA y el WSC) y cómo lo hacemos. *Todo lo que siempre quisieron saber sobre nuestro trabajo y nunca se atrevieron a preguntar. Por favor, lean ahora o callen para siempre.*

Maya Korzybska, vicepresidenta del ejecutivo de la WSA, con aportaciones de Luke, el ejecutivo de la WSA y otros.

Cuando leo algunos de los intercambios que se realizan en algunos foros, a menudo me quedo muy sorprendida por lo que leo. Y me hacen que me detenga a pensar y preguntarme por qué dentro de Subud parece haber tantos malentendidos, tantas interpretaciones erróneas y tanta aparente falta de comprensión e incluso de confianza en lo que el Consejo Mundial Subud (WSC) y en particular el Ejecutivo de la WSA (antiguo ISC) hace empleando tanto tiempo (¡y dinero!), y siento una auténtica necesidad de intentar explicarlo.

Primero, sólo para aquellos que estén interesados, me gustaría hacerles saber que los informes de la Asociación Mundial Subud, las minutas de los congresos mundiales, las minutas de la reunión del Consejo Mundial Subud, los presupuestos y las explicaciones y todas las demás informaciones importantes y relevantes, están disponibles y fácilmente accesibles en nuestras distintas páginas web: www.subudwordnews.com en **WSA/WSA-EXEC**, y en varias de las secciones de www.subud.org. Les animamos a que miren estas páginas, a que busquen información y pidan las aclaraciones que necesiten, pues nosotros estaremos encantados de dárselas- ¡especialmente si nos la piden de buena manera! ¡Lo único que no podemos hacer es leer la información por ustedes!

Sin embargo, existe un tipo de comentario que me llama especialmente la atención y es cuando dicen que “de las reuniones del Consejo Mundial no surge nada o casi nada...” y me pregunto: ¿por qué algunos miembros piensan así?

Cualquier miembro del consejo podría, con todo derecho, palidecer al oír este tipo de comentario, después de las horas de duro trabajo invertidas en Great Malvern durante la última reunión. Sin embargo, cuando intento comprender las razones de este tipo de comentarios, se me ocurre pensar que la mayoría de los miembros no se da cuenta de que la WSA está establecida como una organización totalmente democrática, en la que se busca consenso (100% de aceptación) frente a la mayoría del 51% que se puede buscar en otras organizaciones. Esto, por supuesto, hace que los procesos lleven mucho más tiempo; es un trabajo duro pero necesario, y es cómo Bapak quería que funcionara la organización.

A continuación y en respuesta a las preguntas, aquí va mi explicación:

En primer lugar, por favor recuerden que la “WSA” (la Asociación Mundial de Subud), es la asociación de todos los Países Miembros. La WSA no es un pequeño puñado de gente que está ahí arriba, así que por favor no confundan la terminología porque provoca muchos malentendidos.

Con esto en mente y si usted es una persona que se pregunta qué hacen el WSC y el ejecutivo de la WSA (antiguo ISC), por favor lean lo que viene a continuación con atención, pues, aunque sé que es un poco largo, creo que merece la pena.

El papel principal del Consejo Mundial de Subud y del Ejecutivo de la WSA es llevar a cabo (entre Congresos Mundiales) las resoluciones votadas y las decisiones tomadas por el Congreso Mundial (es decir, por los delegados de todos los países miembros de la WSA). Esto incluye resoluciones hechas en congresos anteriores si existen todavía trabajos en curso.

Por un lado, el Consejo Mundial Subud, (formado por 18 ayudantes internacionales, 8 representantes de zona, el presidente de la WSA, el Presidente ejecutivo, los presidentes de las ramas y afiliados, y el presidente de la MSF) tiene un papel supervisor y se encarga de asegurarse de que las cosas vayan en la dirección correcta, pero además la misma gente que trabaja en él trabaja también con el ejecutivo del WSA entre las reuniones del consejo para ayudar a llevar a cabo el trabajo a lo largo del año actuando como un fuerte vínculo de comunicación entre la WSA y todos los países miembros (vía los representantes de Zona y los comités). Los presidentes afiliados y los representantes de las ramas actúan de vínculo con los distintos grupos o focos de interés de los miembros mientras que el presidente del WSA tiene una relación con todos los afiliados, haciéndose con una visión de conjunto, al mismo tiempo que representa a la WSA en el mundo. Así que el Ejecutivo de la WSA se encarga de todo esto, coordina y se asegura de que los objetivos y las metas se cumplan. De esta manera, se intenta que los miembros de Subud sean representados a través de un auténtico conocimiento y no por conjeturas y por eso la comunicación es tan importante.

Obviamente la personalidad de cada consejo coloreará los procesos y la manera de llevar a cabo las resoluciones y decisiones, pero esto es básicamente en lo que trabajamos durante el año, y lo que evaluamos y en lo que trabajamos juntos durante las reuniones del Consejo Mundial de Subud. Después continuamos trabajando en estos procesos de un año para el otro, hasta el siguiente congreso mundial donde damos cuenta de nuestros resultados o de nuestra falta de ellos, y donde los frutos de nuestro trabajo (y las conclusiones que proponemos) pueden necesitar ser votados por el Congreso Mundial de Subud. Por supuesto, pueden aparecer en cualquier momento temas inesperados, en los que trabajar con el consejo.

Espero que también sea útil para mí, explicar cómo trabajamos con todas las propuestas, dentro del proceso democrático del WSA.

Una propuesta llega de un país al consejo de zona y al representante, después va al Consejo Mundial de Subud, después idealmente volvería a todas las zonas y después al Congreso Mundial (es decir, a todos los delegados de los países miembros de la WSA) para ser votado.

Todos los miembros Subud y todos los grupos pueden hacer propuestas. Las propuestas pueden ser de cualquier tipo: desde cambiar el ritmo de los Congresos mundiales, a una nueva propuesta sobre la duración del tiempo de ser probacionista o una propuesta sobre líneas directivas para empresas internacionales de Subud. Las propuestas No deben ser enviadas directamente al presidente de la WSA, al WSC (Consejo Mundial Subud) o al ejecutivo de la WSA. Las propuestas bien escritas y meditadas deben ser entregadas al pertinente comité nacional, quien, después de evaluarla y asegurarse de que es representativa de los miembros nacionales, pasa al Representante de Zona en nombre del país. El representante de zona, después de discutirla con el consejo de zona, la transmite a todos los miembros del WSC (es decir los demás representantes de zona, los ayudantes internacionales, el presidente de WSA, el ejecutivo del WSA, y los presidentes de los afiliados y representantes de las Ramas.

Después se pide a todos los representantes de zona que pasen la propuesta a los países de sus respectivas zonas (vía el consejo de zona), quienes, después de consultar con sus miembros, traen una opinión en representación de su país. Cada representante de zona aportará la opinión general de su zona al ejecutivo de WSA quien preparará la propuesta para ser votada en el consejo Mundial. Sea cual sea la conclusión a la que el Consejo Mundial llegue necesita ser ratificada en y por el siguiente Congreso Mundial (en otras palabras, por todos los delegados de todos los países miembro. Dependiendo de la importancia (y por supuesto en lo referente a cambios constitucionales), algunas propuestas no serán votadas por el consejo mundial, sino que tendrán que esperar directamente para ser votada en el Congreso Mundial.

Pueden pensar con toda razón que es un largo proceso, y les puede preocupar que nunca funcione, pero, de hecho, la mayor parte del tiempo funciona. De hecho, los temas se tratan de esta manera y se hacen cambio; sin embargo, lleva su tiempo, y por eso no puede haber “fuegos artificiales” después de una reunión del consejo Mundial de Subud. Por supuesto, hay ocasiones en las que una propuesta es la idea de un solo país, o un puñado de miembros, y no recibe apoyo de la mayoría. Por lo que se deja de lado. Así es sin embargo cómo funciona el proceso democrático, y debe ser respetado por todos, el ejecutivo de WSA no puede tomar una decisión por sí solo, ni es su papel hacer propuestas al consejo; funciona de abajo a arriba, no de arriba abajo. Pero si un miembro o grupo tiene la preocupación o sensación de que un tema importante ha sido injustamente bloqueado a nivel nacional o de zona, puede, por supuesto, escribir directamente al ejecutivo del WSA que llevará la preocupación al Consejo Mundial de Subud.

En resumidas cuentas, así es básicamente cómo funciona. Por supuesto, no somos perfectos y se trata de un montón de trabajo para los miembros del consejo, pero esperamos que se nos dé algo de confianza y de crédito.

Trabajos que están llevándose a cabo actualmente:

Para ponerles al día rápidamente, añadiré que después del último congreso mundial de Subud en Christchurch, se votaron un número de resoluciones y se hicieron una serie de propuestas. Algunas de las áreas en las que estamos trabajando actualmente son: mejorar las comunicaciones de la WSA, tanto en el interior como con el exterior; fortalecer la presencia de la WSA en los foros internacionales y en las reuniones de las diferentes creencias, y otros temas mundiales; revisar los criterios, obligaciones y estatus de los países miembros de la WSA; seguir la propuesta de Wisma Subud, de “explorar la posibilidad de que la WSA pida a la Unesco estatus consultativo y el reconocimiento de la contribución única de Subud al patrimonio de la humanidad y/o a la herencia cultural del mundo”, desarrollar un presupuesto que apoye las actividades de los miembros relacionadas con el SESI, SICA, y SYAI, y que apoye también a las zonas en desarrollo; estudiar una mayor revisión de las traducciones y estudiar también las necesidades de una Asociación que no sólo habla inglés; encontrar la manera de dar mayor apoyo efectivo a Subud en África; continuar produciendo una revista, páginas webs coherentes, informes anuales de los que los miembros puedan sentirse orgullosos y herramientas como la oficina virtual para evitar “el volver a inventar la rueda”.

Al mismo tiempo estamos preparando la próxima reunión de WSC dentro del contexto de una reunión de Asia/Pacífico en junio de 2011. Por otro lado México 2014 no está tan lejos, por lo que ya estamos estudiando estructuras legales, fechas, problemas de visado, etc.

¡Vaya! Ya me siento agotada de antemano.

La última cosa que también me gustaría recordarles es que el Ejecutivo de la WSA está llevando a cabo grandes esfuerzos en mejorar la comunicación, aunque nunca parecen bastantes, y que el www.subudworldnews.com cuenta con un apartado dedicado a la información sobre los EVENTOS que tienen lugar alrededor del mundo Subud- encuentros y reuniones internacionales, campamentos de jóvenes y familias, horarios de los latihan mundiales y otras actividades. La página de NOTICIAS incluye una gran cantidad de interesantes artículos sobre las cosas en las que los miembros de nuestra comunidad global están involucrados.

La [WSA Newsletter](#) es enviada aproximadamente cada dos meses en español e intenta ser una revista fácil de leer que cubre lo que está pasando, lo que se ha conseguido, y los objetivos y metas en curso. Siempre animo a la gente a que imprima la revista y a que la lea cuando tenga tiempo. Si no la están recibiendo, por favor envíen su e-mail actual con la petición de recibirla al wsa@subud.org y podremos añadirlos a nuestra lista de correo.

www.subud.org da una detallada visión general de la Asociación Subud Mundial como organización, con detalles en profundidad de cada una de las partes, su papel y lo que hace. Si no encuentran la respuesta allí, por favor escriban a: wsa@subud.org ; estaremos encantados de responderles.