



ASSOCIATION SUBUD MONDIALE

Bureau de l'ASM

Rennenbergstrasse 3, D-53639 Koenigswinter, Allemagne

wsa@subud.org

www.subud.com

Compte-rendu de la Réunion du Conseil Mondial de
Subud
du 14 au 24 Septembre 2015

à

la Maison Subud de Providencia, Santiago du Chili

Nous, les soussignés, certifions par la présente que le compte-rendu ci-joint est un rapport véridique et exact de la réunion de 2015 du Conseil Mondial de Subud tenue à la Maison Subud de Providencia, à Santiago du Chili, du 14 au 24 Septembre.

Nov. 2015

Ismanah Schulze-Vorberg, Directrice-Générale de l'ASM

Nov. 2015

Salamah Dick LeClaire, Secrétaire de l'ASM

Participants

Président de l'Association Subud Mondiale	Elias Coragem Dumit
Vice-Présidente de l'Association Subud Mondiale	Lucia Boehm
Directrice-Générale de l'Association Subud Mondiale	Ismanah Schulze-Vorberg
Vice-Directeur-Général de l'Association Subud Mondiale	Anwar Ziesel
Trésorière de l'Association Subud Mondiale	Hilaria Dette
Comptable de l'Association Subud Mondiale	Elwyn Waugh
Administratrice de l'Association Subud Mondiale	Salamah Dick Le Claire
Président de la Fondation Muhammad Subuh	Marston Gregory
Représentant Légal de la Fondation Muhammad Subuh	Luqman Rivera
Président de l'Association Internationale Susila Dharma	Kohar Parra
Président des Services Internationaux des Entreprises Subud	Hadrian Fraval
Président de l'Association Internationale Culturelle de Subud	Sebastian Flynn
Vice-Président de l'Association Internationale Culturelle de Subud	Felix Prieto
Président de l'Association Subud Internationale de la Santé	Maxwell Fraval
Coordinateur des Activités Internationales de la Jeunesse Subud	George Demers
Représentants de la Jeunesse Subud Internationale:	Rhyana Blakeley
	Davina Flynn
	Konrad Muñoz
Coordinateur des Archives de l'Association Subud Mondiale	Armand Bisson
Coordinateur de l'Entraide de l'Association Subud Mondiale	Arnaud Delune
Coordinatrice de l'Unité des Traductions de l'Association Subud Mondiale	Elisa Sanchez
YES Quest	Peter Jenkins

Représentants de Zone / Administrateurs de l'ASM

Zone 1 & 2 Suryadi Haryono Sumohadiwidjojo,
Zone 3 Andrea Vivit, Zone 4 Farah Czwiertnia, Zone 5 Hakeem Naibi, Zone 6 Rida Liobo Loote,
Zone 7 Fernando Fatah Nieva, Zone 8 Paloma Muñoz, Zone 9 Uraidah Arratia Becker

Aides Internationaux

Aire 1: Rashida Cooper, Isti Jenkins, Rosario Moir, Nahum Harlap, Lewes Hayward, Matthew Moir,
Aire 2: Dahliani Drejza, Sjarifah Roberts, Sahlan Crona, Arifin Konrad, Sanderson Topham, (excuses d'Olivia Brady),
Aire 3: Myriam Ramsey, Suzanne Renna, Sarita Rodriguez, Sjarifuddin Harris, Mahmud Nestman, Hoan Toan Phan.

Traducteurs

Carla Bock Moreno, Paloma de la Viña et Mutardo Bustillo

Autres participants et observateurs

Renato Sotelo, Président de Subud Chili, Mauricio Castillo, organisateur de la réunion du CMS,
Et des membres Subud du Chili, d'Argentine et de Colombie.

Viktor Boehm, membre du CA de Susila Dharma, Francisca Bonilla, Mary Crona, Camille Roberts, Rusydah Ziesel (SICA, Zone 4).

Sommaire

	Page
1 Introduction.....	1
2 Aire 1 – rapports et discussion.....	2
3 Aire 2 – rapports et discussion	3
3.1 Zones 3 et 4.....	4
3.2 Zones 5 et 6.....	4
4 Aire 3 – rapports et discussion	6
4.1 Zone 7	6
4.2 Zone 8	6
4.3 Zone 9	7
4.4 Branches dans l'Aire 3.....	8
4.5 Aides Internationaux dans l'Aire 3.....	8
5 Rapports des branches	9
5.1 Association Internationale Susila Dharma (SDIA)	9
5.2 Association Internationale Subud de la Santé (SIHA).....	10
5.3 Association Internationale Culturelle de Subud (SICA).....	11
5.4 Services Internationaux des Entreprises Subud (SESI).....	12
5.5 Activités Internationales de la Jeunesse Subud (SYAI).....	13
6 Rapports des Fonctions du Bureau.....	Error! Bookmark not defined.
6.1 YES Quest	14
6.2 Entraide.....	Error! Bookmark not defined.
6.3 Traductions et coordination des traducteurs.....	16
6.4 Archives de l'ASM.....	17
6.5 Projet de Budget 2016 de l'ASM	20

7	Réunions en 2016.....	22
7.1	Réunion 2016 du Conseil Subud Mondial.....	22
7.2	Rassemblement 2016 des Amériques.....	23
8	Coopération avec la Fondation Muhammad Subuh.....	23
8.1	Projet de Budget 2016 de la Fondation Muhammad Subuh.....	23
8.2	Gran Salon d'Amanecer.....	24
8.3	Remplacement d'un Administrateur.....	25
8.4	Changement du Règlement Intérieur de la Fondation Muhammad Subuh.....	26
9	Résultats des Groupes de travail et des Discussions Plénières / Plans d'Action	27
9.1	Aides et soutien aux aides.....	28
9.2	Travail et soutien à la collecte de fonds	29
9.3	Pays africains et leurs besoins.....	31
9.4	Communication entre toutes les parties de Subud.....	32

1 Introduction

Elias Coragem Dumit, Président de l'Association Subud Mondiale, a souhaité la bienvenue à chacun et a particulièrement apprécié que tous les membres du Conseil Mondial de Subud aient pu être présents à la réunion qui a eu lieu à Santiago du Chili du 14 au 24 Septembre 2015.

On pouvait particulièrement remarquer la présence des deux représentants de la Zone 5 et de la Zone 6, Hakeem Naibi et Rida Liobo Loote, nos frères africains. Leur présence, grâce aux efforts de beaucoup, a été estimée et appréciée. Nos remerciements à Carla Moreno, Elisa Sanchez et Paloma de la Viña qui ont fourni leur assistance en traduisant pour ceux qui ne pouvaient pas discuter en anglais. Nous avons regretté l'absence remarquée d'Olivia Brady, aide internationale d'Afrique du Sud, qui n'a pu assister pour cause de maladie.

Étant donné que c'était notre première réunion de tout le Conseil, et que beaucoup d'entre nous ne s'étaient pas rencontrés avant, Elias a senti qu'il était important de faciliter le travail harmonieux, de passer du temps à nous présenter et à travailler ensemble sur le kejiwaan, à identifier les rôles, les forces et problèmes de chacun. Travaillant avec les aides internationaux présents, nos deux premiers jours ont été consacrés à devenir un corps et un dewan.

La proposition d'ordre du jour avait été diffuse avant notre réunion.

Les sujets suivants avaient été identifiés:

1. Les réunions conjointes entre la Fondation Muhammad Subuh et l'Association Subud Mondiale – Amanecer et le Gran Salon,
2. Travail séparé avec les trois Aires,
3. Passer en revue les résolutions du Congrès de Puebla en 2014,
4. Identifier le besoin de la future réunion du Conseil Mondial de Subud de 2016 et la décision ultérieure du lieu et de la date,
5. Archives de l'ASM,
6. Branches,
7. Finances/Budget 2016,
8. Développer des plans d'action pour le travail en cours du conseil.

Les représentants ont demandé du temps pour se rencontrer en tant que groupe pour pouvoir se familiariser les-uns aux autres et avec leurs façons individuelles de travailler.

En outre, nous avons décidé que chaque aire ferait son rapport devant tous les présents et que les besoins et problèmes seraient identifiés pour les zones de chaque aire en se basant sur les rapports. (Les rapports écrits de toutes les zones avaient été partagés auparavant avec tous les représentants et

participants.) Les membres du conseil se répartiraient en petits groupes et travailleraient sur ces besoins identifiés communs aux trois aires et neuf zones, et développeraient des plans d'action pour faciliter la solution des problèmes. L'Afrique aurait un groupe de travail séparé pour aider à identifier les besoins spécifiques et les solutions possibles dans les zones 5 et 6.

Les présidents des branches feraient leur rapport et auraient du temps pour rencontrer les membres du conseil, identifier leurs réussites, programmes et besoins pour l'an prochain. Après avoir terminé toutes les présentations et discussions, le projet de budget 2016 serait présenté pendant la seconde semaine des réunions, et refléterait les ajustements dus aux découvertes de la réunion. Il serait alors réexaminé par les présents.

Sachant que certains membres du conseil devraient partir plus tôt, l'étalement de notre ordre du jour a été ajusté pour satisfaire tous.

2 Aire 1 – rapports et discussion

L'Aire 1 – qui comprend les zones 1 et 2, et tous les pays du Nord au Sud, de l'Est à l'Ouest de l'Asie – était la dernière à faire son rapport au conseil. Un rapport du représentant de zone avait été diffusé avant la réunion du conseil.

L'aire est géographiquement très étendue et comprend de nombreuses cultures, langues, histoires et religions, et s'étend de la Nouvelle Zélande à l'Inde. Dans certains pays, où le gouvernement reconnaît un seul système de croyance en Dieu, Subud n'est pas autorisé ce qui crée donc des ensembles de difficultés pour suivre le latihan, dont on ne fait pas l'expérience dans d'autres zones. Ces pays ne peuvent pas être nommés dans aucun des comptes rendus. Les aides internationaux de cette aire ont été très actifs et rapportent les grandes différences économiques entre les membres d'un pays à un autre, ce qui rend les voyages à des congrès et des réunions impossibles pour beaucoup, qui se fient alors aux visites d'étrangers comme ils voyagent dans la région. La littérature doit être traduite dans leurs propres langues, car l'anglais n'est pas toujours la langue commune. Le défi, dans la traduction, est de respecter ce que Bapak disait dans ses causeries originales, et que la signification et le sentiment des mots ne soient pas changés dans le processus de traduction. Elisa Sanchez a mentionné qu'elle aimerait avoir les noms de contact de ceux qui voudraient traduire, aider ce travail de traduction. L'illettrisme est un défi supplémentaire dans certaines des régions les plus pauvres et reculées de l'Inde. (Établir des projets dans ce but pourrait aider.) Soutenir les aides est un impératif car, dans certaines régions, il existe une confusion à propos du rôle individuel de l'aide, du membre, et du comité. Il y a un besoin de planifier une réunion de soutien aux aides (*Asuhan*) dans la région.

L'Indonésie a une très grande population de jeunes qui sont très actifs et engagés dans des projets, comme l'Association Internationale Culturelle de Subud (SICA), l'Association Internationale Susila Dharma (SDIA) et sont d'un grand soutien pendant les congrès. Il y a environ 70 groupes, et beaucoup ont leur propre maison Subud, ayant été en partie soutenus par la MSF.

Du côté du kejiwaan, les tests sont essentiellement faits quand Ibu Siti Rahayu est présente, et non de façon régulière. L'Inde a besoin de plus de locaux de latihan, en particulier dans beaucoup des régions les plus reculées. Il y a de nombreux petits groupes nationaux comme le Vietnam, le Japon, la Thaïlande, le Bangladesh et Colombo, qui sont forts et stables. Dans certaines régions, les branches ne sont pas actives du tout car leur présence n'est pas autorisée aux yeux du gouvernement. De nombreux membres dans les pays expriment un intérêt à démarrer de petites entreprises et ont besoin de l'assistance et de l'expertise des Services Internationaux des Entreprises Subud (SESI).

Les communications dans l'aire sont un problème à cause des difficultés d'accès à Internet et du coût prohibitif, dans certaines régions, des moyens de communication. Les langues créent une difficulté spéciale, comme l'anglais n'est pas toujours la langue commune. En 2016, le représentant de zone a l'intention de visiter des pays comme l'Australie et la Nouvelle Zélande. À cause des frais élevés et des grandes distances à parcourir dans l'aire, il faut combiner les visites à plusieurs pays dans un même voyage, et même combiner les voyages du comité et des aides internationaux. La coordination des dates et de la disponibilité de la part des aides internationaux, du représentant de zone et des pays en question représente un défi, mais un défi important à relever. Après une visite et des latihan et des tests avec les aides, il y a souvent un renouveau d'énergie pour le latihan et son importance. Il faut le répéter: rien ne remplace 'de *budhi* à *budhi*'. L'action des branches peut également être une grande façon de présenter Subud de telle sorte que les gouvernements puissent l'accepter, comme cela s'est produit à Cuba.

À cause des distances et des défis résultant de toutes les différences culturelles, il se pourrait que les zones 1 et 2 puissent de nouveau agir séparément et avoir deux représentants comme par le passé.

3 Aire 2 – rapports et discussion

L'Aire 2, qui comprend les zones 3, 4, 5 & 6, était la première à faire son rapport au conseil.

Des rapports écrits des zones avaient été diffusés avant la réunion du conseil, donc les conversations pendant cette réunion de tous les membres de l'Aire 2, du comité et du côté du kejiwaan, ont montré les besoins aussi bien communs qu'individuels.

Toutes les zones de l'Aire 2 ont en commun un principal besoin ou défi, et qui concerne les communications, soit à cause de la distance entre les pays, une perspective historique variable, la diversité des cultures et des langues dans la zone ou les moyens de communication, c'est à dire: e-mail, internet, Skype, téléphone.

Un autre thème commun était la différence d'âge entre les anciens et nouveaux groupes – les besoins de tous les domaines d'activité de groupe sont différents à cause de la compréhension du travail de comité et du latihan. De nombreux pays ne sont pas encore capables de se joindre au forum international dans la section des BRANCHES, car ils n'ont pas de représentants au niveau local, zonal ou international des diverses branches: SICA, SDIA, SIHA, SYAI, SESI. De nombreux groupes sont activement engagés dans l'action d'une branche, mais pas nécessairement reliés à la plus large branche internationale. La représentation zonale des branches internationales n'est pas encore bien établie.

3.1 Zones 3 et 4

Dans la Zone 3, il y a plusieurs projets en action et ils ont besoin de notre soutien: “Ajouter de la valeur culturelle ” à Lewes, en Angleterre; Orgiva, un projet dans le sud de l'Espagne; “Amarante” près de Toulouse, dans le sud de la France; et Bucelas, au Portugal.

Dans la Zone 4, la barrière de la langue entre les pays et le manque de stabilité économique rendent difficiles les bonnes communications et le soutien mutuels. Dans de nombreux cas, le sentiment des résultats de la guerre et des luttes comme entre la Russie et l'Ukraine, la Bosnie et la Serbie, le Liban et Israël, crée une querelle spéciale dans les communications et peut, à certains moments, être sentie dans le latihan. On espère que la Fondation Muhammad Subuh prendra plus conscience des besoins économiques de cette région.

La réunion bizonale de Pologne, du 24 Juillet au 3 Août 2016, est vue comme un énorme pas vers amener les deux zones ensemble et aider aux activités kejiwaan, de comité et des branches.

3.2 Zones 5 et 6

Les Zone 5 et 6, bien que très différentes à cause des langues anglaise et française, et des religions de l'Islam et du Christianisme, ont des besoins spécifiques communs. La situation économique des deux zones n'est pas bonne, et les membres ayant l'expertise et la capacité à s'engager financièrement ne sont plus actifs, laissant les jeunes membres démarrer des entreprises sans assez d'avis d'experts. Les groupes font l'expérience de difficultés dues au manque de locaux de latihan (maisons ou salles), de littérature Subud dans leur langue, d'aides expérimentés et de compréhension du kejiwaan, ainsi

que de membres disposés à participer au travail de comité. Dans chacune des zones africaines, des groupes ne sont plus actifs et les communications ou les voyages à ces régions sont coûteuses.

Dans la Zone 5, Hakeem Naibi, en tant que représentant, espère aller au Malawi visiter ces frères et sœurs et réactiver les centres. Il va communiquer avec Ruslan Morris qui va souvent au Malawi.

Dans la Zone 6, Rida Liobo Loote, en tant que représentant, a mentionné six domaines qui ont besoin d'aide et de soutien:

- Visites des AI aux groupes,
- Frais d'enregistrement de Subud partout, et conclure l'enregistrement de la propriété de la terre,
- Aide et soutien de la MSF à la construction et la rénovation des maisons Subud,
- Problèmes sociaux; fonds pour l'éducation des enfants – doit être permanent,
- Développement de microentreprises,
- Littérature Subud en français.

Les aides internationaux ont reconnu qu'aller en Afrique pour soutenir les aides et les activités kejiwaan seront parmi les grands besoins du budget annuel de voyages 2016.

La réunion bizonale de Kinshasa en 2017 (basée sur les tests) est vue comme une chance d'unir et améliorer tous les domaines de la vie Subud en Afrique. Elle est vue comme un grand moyen de solidifier les zones africaines au sein de l'Association Subud Mondiale internationale.

Dans sa présentation, Rida a mentionné qu'il avait actuellement un besoin urgent de recevoir USD 6 000 pour financer les frais d'avocat pour enregistrer légalement le terrain sur lequel sont situées une maison Subud et une clinique. La propriété de ce terrain est mise en doute et, si nous perdons en justice, alors le terrain et tout ce qu'il y a dessus seront perdus. Les membres de RDC ont déjà mis leur propre argent pour couvrir les coûts de la bataille légale en cours, mais ils ne le peuvent plus. Le financement de ceci est une demande du représentant de zone.

Il a été **recommandé** que nous trouvions les fonds pour aider à couvrir ce coût, car la perte du terrain serait catastrophique pour tous. Il a été recommandé de plus que Rida, en tant que représentant devant le conseil, fasse des rapports réguliers sur le processus. Il devrait être rendu compte des résultats des comparutions et plaidoyers au trésorier, au comptable et au reste du conseil.

4 Aire 3 – rapports et discussion

L'Aire 3, composée de 3 zones, les zones 7, 8 & 9, et qui comprend l'Amérique du Nord, l'Amérique Centrale et l'Amérique du Sud, était la seconde à faire son rapport au conseil. Des rapports écrits des zones (sauf pour la zone 7) avaient été diffusés avant la réunion du conseil.

4.1 Zone 7

Le sentiment, dans la Zone 7, est qu'il y a des domaines très actifs et d'autres qui ne le sont pas autant. Subud à Cuba, après avoir été accepté par le gouvernement, est plus actif et de nombreux changements sont en cours dans le comité existant. De nouveaux membres plus jeunes sont maintenant activement engagés dans les actions du comité et des branches. Susila Dharma a eu une présence forte et positive à Cuba. Le Suriname a de nouveaux comités et les groupes sont actifs. Le Mexique a vu beaucoup d'action depuis le Congrès Mondial, ainsi que le développement d'un nouveau groupe à Veracruz. Le nouveau groupe a besoin de salles de latihan sous forme d'une maison Subud, ce qui est financièrement difficile à obtenir à cette époque. Les branches de SICA et de la JEUNESSE sont au cœur des activités dans la région. Les aides auront un '*Asuban*' (réunion de soutien/de renforcement des capacités des aides) en Novembre.

4.2 Zone 8

Le sentiment est que la réunion de zone de Quito, qui a également vu la réunion de l'Aire 3, a énormément aidé à accroître la conscience des gens de ce qu'est l'Association Subud Mondiale, son action et les fonds dont elle a besoin. Avant cette réunion, il n'y avait pas beaucoup de conscience dans la zone et, en conséquence, peu de contributions (les frais de voyage de la représentante de zone étaient supportés par celle-ci). Maintenant, la Zone 8 a donné une contribution à l'ASM. SICA est très actif dans la Zone 8.

Amanecer et, en particulier le Gran Salon, avec ses 25 ans d'histoire, reste un sujet de débat et de souci pour la zone 8; cependant, une partie (le Gran Salon) est potentiellement en cours de résolution dans des réunions conjointes de la MSF et de l'ASM. D'autres parties d'Amanecer auront encore besoin de l'attention et du soutien du Bureau de l'ASM.

Les aides internationaux ont rapporté avoir eu quelques résultats très positifs du temps qu'ils ont passé à travailler avec et soutenir les Conseillers Kejiwaan, les aides nationaux et locaux pendant leur voyage à Quito pour la réunion de l'Aire 3 et de la zone en Avril.

Les communications entre les gens et les groupes restent un défi. Actuellement, il y a un latihan commun du Dimanche matin entre les membres de Colombie, du Venezuela et de l'Équateur. Il y a maintenant une bouffée d'énergie dans la zone. Des réunions sur Skype ont eu du succès et ont permis au comité, aux aides internationaux et aux branches de travailler ensemble. Un livre sur les expériences des membres a été commencé et prend de l'élan.

Le représentant des Jeunes, Konrad Muñoz, a été très actif et est impliqué dans le lancement de plusieurs projets:

- Communications par les réseaux sociaux,
- SICA et les talents,
- Participation au "Livre" de souvenirs écrit sur les expériences et les témoignages,
- Travailler à intégrer les personnes Subud et non Subud à Cali par leur action.

Il y a besoin dans la zone de visiter le Costa Rica, qui a 14 membres, et d'augmenter le contact avec les membres isolés du Guatemala et du Panama.

4.3 Zone 9

Le Conseil de zone est très actif. L'avantage de la zone 9 est que les cultures sont similaires malgré les différences de langues du portugais et de l'espagnol. Il n'y a pas ou peu d'activité au Pérou qui n'a pas de comité. L'Argentine et le Brésil ne sont pas très actifs, et il y a des membres isolés au Paraguay dont les membres peuvent se joindre aux latihans mondiaux mais ont besoin du soutien des aides.

Comme dans toutes les zones, les communications représentent un défi. Uraidah, la représentante de zone, a maintenant le sentiment que les e-mails ne suffisent pas, et va essayer WhatsApp et Facebook. Un magazine a démarré. Un des principaux soucis est le développement des branches dans la zone. Il y a un sentiment fort dans le conseil de zone que c'est comme cela que Subud peut se développer – par des activités qui aident les membres à s'engager et de faire l'expérience du latihan comme il s'applique dans la vie. Comme le Brésil est l'hôte de la Réunion de Zone d'Octobre, il y a de meilleures communications avec la zone.

La réunion du conseil ayant lieu au Chili, a été très importante pour les groupes; la maison a été rénovée, de vieux membres reviennent et les aides internationaux ont pu rencontrer le groupe de La Florida et travailler avec les aides nationaux et locaux des deux groupes. SICA et la Jeunesse ont un projet à l'esprit et ceci pourrait servir à unir les branches au Chili. Il y a un besoin supplémentaire de soutien des aides internationaux dans d'autres pays et centres de la zone.

4.4 Les branches dans l'Aire 3

La Jeunesse n'est pas très active aux USA et au Canada. Ils ont le sentiment qu'il y a trop de paroles et pas assez d'action. Le Congrès National des USA en Californie a vu la présence d'un grand nombre de jeunes, en particulier grâce à une réunion de ceux qui ont vécu à Wisma Subud dans les années 70, et cette présence a aidé les activités du congrès. Le représentant de zone a l'intention de visiter les USA et le Canada au cours de l'année 2016.

Il y a un besoin de plus de communications et d'harmonie entre les membres dans les centres et dans la zone. Les langues différentes affectent la capacité à communiquer entre les régions hispanophones et anglophones. SICA pourrait être le canal pour créer plus d'harmonie dans la zone. Il serait bon d'avoir un projet pour créer une unité dans l'Aire 3. Il y a le besoin pour SIHA de devenir plus actif avec des représentants à l'organisation internationale. (Pendant la réunion, un membre du Chili, Elias Morgado, a offert d'être le représentant de SIHA pour la zone 9).

Konrad Muñoz, le représentant de la jeunesse pour l'Aire 3, a donné un rapport approfondi sur toutes les activités des jeunes dans les diverses parties des zones 8 et 9 depuis le congrès mondial de Puebla. De courtes vidéos produites par les jeunes et montrant diverses activités, ont été partagées avec les membres du conseil.

4.5 Les aides internationaux dans l'Aire 3

Les aides internationaux ont exprimé leur souci pour la population vieillissante, l'absence d'activité des branches dans certaines régions et le besoin de soutien des aides dans l'Aire 3. Ils ont le sentiment qu'il n'y a pas assez de jeunes pour combler les fossés laissés par la population mourante des membres Subud originaux. Ils ont le sentiment qu'il y a une perception générale chez les jeunes qu'il y a une population "dans le coup", qui s'occupe de tout, et bien plus, qu'ils ne sentent pas toujours l'importance du latihan dans leur vie quotidienne. Il est nécessaire de faire plus de tests avec les jeunes, et ceci doit être mis en pratique par les aides nationaux. Un autre obstacle pour les jeunes, ce sont les aides qui citent Bapak et insinuent que c'est une règle plutôt qu'une suggestion de Bapak et son conseil. Les aides ont le sentiment que leurs visites et leur capacité à travailler 'de *budhi* à *budhi*' sont importantes car ceci crée un sentiment d'harmonie entre eux tous. Il y a un grand besoin d'avoir foi en Dieu et d'être ouvert aux grâces du latihan quand les comités et le dewan des aides travaillent ensemble. Il est important de garder ouvertes les lignes de communication avec les conseillers kejiwaan et de comité.

5 Rapports des diverses branches

Pendant la réunion du conseil, tous les représentants des branches se sont rencontrés et ont été d'accord que c'était le bon moment pour trouver des moyens de travailler ensemble – des tests avec les aides internationaux ont montré à quel point ce serait fort si les branches travaillaient ensemble à un projet et qu'il était temps de se diriger dans une autre direction afin que les activités poussent dans un autre sol avec la coopération de tous. Actuellement, il semble que le projet des jeunes, Camp de jeunes Basara, prévu pour avoir lieu à Kalimantan en Décembre 2016, pourrait être un bon véhicule pour la coopération entre les diverses branches y-compris YES Quest et le Camp Force Humaine. Cependant on a besoin que fonctionnent de nouveaux projets plus petits pour inclure une ou deux des branches travaillant ensemble.

5.1 Association Internationale Susila Dharma (SDIA)

Kohar Parra, président de SDIA, a fait son rapport et a mentionné qu'il y avait cinq domaines de base sur lesquels travailler entre les Congrès de Puebla d'Allemagne:

- Être harmonieux pour pouvoir avoir accès à des fonds qui ne viendront pas s'il n'y a pas d'harmonie entre les membres du CA de SDIA.
- Accomplir les objectifs qui donnent la direction à SDIA pour les 4 prochaines années, comme il a été recommandé à Puebla:
 - Avancer pour être plus intégré dans l'organisation générale de Subud.
 - Montrer notre bon travail au monde extérieur. Cela demande plus d'argent qu'il n'y en a de disponible, aussi avons-nous le feu vert pour commencer à travailler avec des agences extérieures pour un financement (par exemple, ce qui s'est passé à Cuba avec le gouvernement reconnaissant la qualité de notre action pour les cubains).
 - Quel que soit le travail que nous entreprenons, il doit être d'une haute qualité. Faire en sorte que l'intérieur et l'extérieur soient de bonne qualité; par conséquent, que les responsables de projets aient de bons codes de conduite.
 - L'action de l'Entraide est nécessaire pour répondre aux besoins de notre propre fraternité d'une façon qui ne crée pas de dépendance mais apporte son aide à des moments de grands besoin.
- La transition au CA pour accueillir son nouveau Président. Cette transition a été accomplie en douceur et tous ont reconnu le bon travail que Kumari Beck, la présidente sortante, a accompli durant les deux derniers mandats.
- Travailler ensemble avec d'autres branches comme SICA et SYAI.
- Il est important, suivant les tests, de trouver un nouveau domicile au Camp Force Humaine. L'intention est de continuer à soutenir le projet pendant ce temps de changement entre être un projet de SDIA et trouver son nouveau domaine de soutien – peut-être l'ASM.

Nous avons eu le sentiment qu'il était important que nous – en tant que membres Subud – soyons attentifs à ce que le monde peut nous apprendre, en particulier avec l'établissement de projets de micro-financement. Susila Dharma au Congo est l'organisation nationale la plus forte de SDIA et est soutenue par une organisation non-gouvernementale (ONG) canadienne.

5.2 Association Internationale de la Santé de Subud (SIHA)

Maxwell Fraval, président de SIHA, a rendu compte que la santé, en termes de l'avenir de Subud, est une branche débutante. C'est une réalité qu'actuellement, la moitié des consultations dans le monde sont en médecine alternative plutôt que conventionnelle. Le défi est d'unir ces deux sous une même égide. Pour l'étape suivante, nous avons besoin d'un projet où tous les aspects de la santé peuvent participer, y-compris la jeunesse et les sections éducatives de Subud.

Buts généraux de SIHA:

- Relier les gens et trouver des membres pour faire la liaison avec le comité international.

Buts spécifiques:

- Encourager les communications entre pratiques et disciplines de santé,
- S'efforcer de se respecter mutuellement et ne pas être exclusif dans les soins de santé alternatifs,
- Tenir des ateliers pour donner aux gens une occasion de parler de leurs expériences à propos des soins de santé,
- Trouver un projet commun pour la santé. Créer un a projet est un but à long terme car le coût pour démarrer même un petit projet peut être très élevé, par exemple, un petit hôpital, une Clinique, etc... tous ceux-ci sont très coûteux; il faut donc en trouver un qui soit au niveau de notre capacité de financement actuelle,
- Aller vers la population hispanophone ainsi que vers celles qui parlent d'autres langues et peuvent se sentir laissées de côté,

Établir des liaisons: Constantine à Moscou, Annie Padilla et Theodore Saltsberry en Amérique du Nord.

Trouver des causeries où Bapak parle de SIHA – qui avait été établie à Anugraha et avait donné l'impression de retomber après la mort de Bapak.

Actuellement, en Amérique du Nord, le projet Elderberry, démarré par Mardiyah Tarrentino, travaille avec la population âgée et ses besoins en essayant de faciliter le travail avec les personnes âgées.

À Cali, il y a aussi un projet avec la population âgée. Dans cette partie du monde, il y a différentes méthodes de soins de santé: traditionnelle de leur propre culture, occidentale qui est la médecine occidentale, alternative qui comprend l'acupuncture, l'homéopathie, la naturopathie et la neuropathie (sic). Pendant la réunion du conseil, un membre chilien, Elias Morgado, a été volontaire pour faire la liaison avec SIHA pour la Zone 9.

Enfin, il est important pour nous tous de trouver en nous la tendance à nous rétablir nous-mêmes.

5.3 Association Internationale Culturelle de Subud (SICA)

Sebastian Flynn, président de SICA, nous a rappelé que pendant la rencontre au sommet tenue à Cilandak en 2014, la question était: “Quand saurons-nous que nous sommes arrivés?” et la réponse: “Quand nous aurons un financement suffisant pour ne pas dépendre de fonds extérieurs.” Où en sommes-nous, maintenant?

Sebastian a déclaré qu'il était important de se rappeler que SICA est pour chacun qui utilise son talent humain dans quoi que ce soit qu'il entreprend, et pas seulement pour les artistes. Il est important de nous financer nous-mêmes et de ne pas dépendre uniquement de subventions et alors d'avoir les artistes dépendre de SICA pour des subventions. Il est donc important de créer des événements promotionnels qui puissent collecter des fonds pour l'organisation. Combiner SICA et SDIA dans un projet conjoint social/culturel serait peut-être bénéfique aux deux. La question pour nous tous comme nous relient à SICA, est comment utiliser plus notre latihan dans notre travail – peut-être des tests à ce sujet pourraient aider.

Sebastian, a expliqué plus avant l'idée d'une 'Boussole de la Culture' où les gens apprennent à découvrir leur propre culture. Notre culture d'origine est ce qui détient la clé de notre expression et, en connaissant la nôtre, nous pouvons regarder celle des autres. Connaître notre propre culture nous permet de nous déplacer non seulement autour de notre propre culture mais aussi de celles des autres dans diverses directions (la boussole est l'invention la plus importante après la roue, autorisant un plus grand déplacement loin de la région centrale. Important de travailler avec les capitales de la Culture dans le monde. (Voir les pièces jointes – diapos)

Deux projets principaux:

1. 'Poèmes pour la Paix', démarré par Latifah Taormina, et qui a atteint des millions de personnes dans le monde. C'est une composante importante des activités de la Journée de la Paix du 21 Septembre.
2. 'In Memoriam' imaginé par Isti Jenkins est un projet qui reconnaîtrait tous les membres Subud qui nous ont quittés lors du Congrès Mondial en Allemagne. La forme de ce projet est encore ouverte aux suggestions et idées. Jusqu'à présent, une installation a été suggérée. (Voir pièce jointe)

Felix Prieto, vice-président de SICA, a parlé de l'idée de travailler ensemble comme branches juxtaposant les diverses générations et donnant une énergie différente aux projets. Il y a des idées de projets en Amérique Latine dans lesquels SICA travaille avec SYIA. Il y a des idées d'un ÉCO-hôtel, d'un Centre de santé et de Bien-Être, d'un canal de TV, d'un Centre d'Art Expérimental... Certaines peuvent devenir des entreprises, ce qui aiderait à financer d'autres projets.

Le membre de la zone 4 du CA de SICA international fait des tests, et le sentiment était que SICA pouvait apporter beaucoup d'énergie et d'enthousiasme – comme un feu d'artifice – aux gens de la zone. C'est un moyen important pour les gens de s'impliquer ensemble dans les activités de Subud.

5.4 Services Internationaux des Entreprises Subud (SESI)

Hadrian Fraval, président de SESI, a mentionné son sentiment que, quel que soit votre domaine d'activité si toutes les branches collaborent, alors on peut faire des choses. Il est important de trouver le moyen de s'aider les-uns les-autres.

Le Congrès 2014 de Puebla a mandaté Hadrian pour former une compagnie qui soit extérieure à l'ASM et indépendante de celle-ci et ne comporte pas le nom de Subud dans son nom, afin que l'ASM soit dégagée de toute responsabilité mais soit liée à Subud. La raison de la compagnie est de trouver des moyens d'aider de jeunes et nouveaux entrepreneurs avec des conseils d'experts et même à certains moments d'entreprises financières. La compagnie devrait avoir un groupe d'experts qui pourraient servir dans Subud à soutenir les entreprises et leur fournir des données. *C'était un rêve de Bapak d'avoir un panel d'experts qui fourniraient de l'assistance à ceux qui n'ont pas d'expertise pour qu'ils avancent dans le monde des affaires.*

Une compagnie, Usaha Mulia, qui avait été créée en 1974 et avait été le siège de nombreuses entreprises Subud, était en cours de dissolution; cependant, comme Hadrian en a pris conscience, il a eu le sentiment que ce pourrait être le véhicule convenable – hors de l'ASM et avec un lien à Subud – dans lequel serait réuni le panel d'experts, qui seraient payés seulement pour leurs frais de conseillers aux nouvelles entreprises. Ils ne recevraient aucun autre paiement des entreprises ou de l'ASM. Les projets financés par cette compagnie seraient principalement des projets humanitaires. Une discussion a suivi sur ce qui déterminait un projet humanitaire; par exemple, est-il entièrement pour des besoins humanitaires ou/est-ce qu'il, bien que ne répondant pas spécifiquement à des besoins humanitaires, soutient des besoins humanitaires par une distribution d'argent de ses profits.

Une discussion, initiée par Marston Gregory, président de la MSF et membre du Conseil Mondial de Subud, a eu lieu entre les membres du conseil sur l'utilisation du nom Subud dans le nom de la compagnie en cours de formation aussi bien que sa raison globale. C'était une discussion pour clarifier toute obligation légale de la part de l'Association Subud Mondiale qui est incorporée aux USA, à Washington D.C. comme organisation sans but lucratif. Des questions sur d'où viendrait l'argent ont été soulevées. L'importance que le nom de Subud n'apparaisse pas dans le nom de la compagnie a été soulignée, suivant la recommandation du Congrès de Puebla en 2014.

Pendant le Congrès de Puebla en 2014, il a été recommandé qu'Hadrian n'avance pas dans ce projet avant d'avoir l'approbation de cette réunion du conseil, en 2015. Prière de regarder les propositions et recommandations faites pendant le Congrès de Puebla en 2014.

Il a été compris par le Conseil Mondial de Subud qu'Hadrian a besoin de son autorisation pour poursuivre son exploration (résultats de l'exploration attachés) de l'établissement d'une compagnie hors de Subud pour aider à soutenir les entreprises. La résolution #2 sous SESI du congrès mondial de 2014 à Puebla, a été examinée. (Voir les recommandations et résolutions du Congrès Mondial 2014 de Puebla).

Proposition

Le conseil encourage et soutient Hadrian à continuer le travail de peaufinage de la proposition Usaha Mulia et effectuer la formation d'une institution financière pour continuer l'action d'aider les entreprises.

Proposée par Fernando Fatah Nieva,

Soutenue par Suryadi Haryono Sumohadiwidjojo; approuvée unanimement, consensus pris.

5.5 Activités Internationales de la Jeunesse Subud (SYAI)

George Demers, coordinateur de la jeunesse internationale, a déclaré que la jeunesse Subud varie d'un pays à l'autre. Dans beaucoup d'endroits, les jeunes ne comprennent pas, n'aiment pas ou sont souvent choqués par ce qu'ils voient et qui fait activement partie des groupes. Les jeunes ont une différente vision des choses, ils laissent aller plus rapidement les douleurs et les mauvais sentiments, ils veulent avoir le latihan et qu'il signifie quelque chose dans leur vie quotidienne; ils ne sont pas toujours sûrs de faire partie de l'organisation, mais veulent que les activités de la jeunesse existent par elles-mêmes, aient un sens et s'étendent au-dessus des cultures. Ils veulent recevoir l'histoire, les leçons et messages de la génération passée transmis à eux, mais pas comme des dogmes. De nouveau, les communications et les différences de langage aussi bien que leurs vies occupées font souvent obstacle à l'action des jeunes. Ils sont disposés à partager leur expertise en technologie avec le monde Subud plus large. Les représentants des jeunes et le coordinateur de la jeunesse ont le sentiment que les jeunes ont grand besoin de voyager et de prendre part aux activités générales des organisations de Subud.

Il a donc été recommandé que la ligne budgétaire des voyages des jeunes soit augmentée pour la prochaine année fiscale de 2016.

Les jeunes d'Australie et d'Indonésie ont prévu un camp – le Camp Basara – à Kalimantan, pour Décembre 2016. L'idée était au départ de renouveler la vision de Kalimantan. Cela a débuté comme

un camp pour l'aire, mais s'est étendu pour inclure les jeunes des trois aires. Les présidents des diverses branches ont le sentiment que ce pourrait être un projet idéal pour qu'ils puissent commencer à coopérer. Cependant, le camp reste l'œuvre des jeunes, pour les jeunes, et à propos de ce qu'ils veulent. L'objectif est d'avoir du bon temps en mettant l'accent sur les projets sociaux, se donner physiquement et, ce qui est important, sur les activités kejiwaan. Puisque le camp est devenu plus international, ils auront besoin d'aide pour l'organisation et le budget. Jusqu'à présent, il y a plus de 150 jeunes qui ont exprimé leur intérêt, et ceci avant que le camp ne devienne d'envergure internationale. Tandis que nous travaillions en petit groupe avec les jeunes sur le camp, l'idée d'intégrer YES Quest et le Camp Force Humaine a grandi comme possibilité.

Puisqu'il y a une demande de "YES Quest" et du "Camp Force Humaine" de trouver de nouvelles façons d'être soutenus et affiliés à l'ASM dans leurs activités et manières de se développer, le Camp Basara est vu comme un moyen possible de découvrir comment leurs objectifs fonctionnent dans de nouvelles circonstances. Ils rapporteraient leurs découvertes à l'ASM et présenteraient une recommandation à la prochaine réunion de conseil. Des tests plus poussés ont eu lieu sur la place juste de "YES Quest" dans l'ASM. Il a été recommandé que YES Quest devienne une partie d'un nouvel effort pour intégrer d'une façon significative les réussites de YES Quest dans de nouveaux projets.

6 Rapports des Fonctions du Bureau

6.1 YES Quest

Pour ce qui est de la position de YES Quest et du Camp Force Humaine, un résumé clair des discussions des quelques derniers jours (comme mentionné ci-dessus) a été examiné et la proposition suivante faite:

Proposition: Nous proposons que YES Quest et le Camp Force Humaine informent le conseil de ce qu'ils ont fait et des résultats de leurs entreprises;

Proposée par Fernando Fatah Nieva

Soutenue par Uraidah Arratia Becker

Votée à l'unanimité – Consensus obtenu

Il a été proposé de plus que YES Quest soit officiellement cautionné par le CMS. Une proposition de Hakeem Naibi et soutenue par Suryadi Haryono Sumohadiwidjojo a été ultérieurement modifiée, et la proposition suivante a été faite:

Proposition: Nous proposons la création d'un groupe de travail composé de représentants du CMS et du Bureau de l'ASM, des branches et de YES Quest pour mise en pratique au Camp Basara qui doit avoir lieu à Kalimantan en Décembre 2016, ce qui pourrait ou non avoir des conséquences financières pour l'ASM.

Proposée par Fernando Fatah,

Soutenue par Andrea Vivit et

Passée unanimement par les représentants

Le consensus des membres du conseil a été obtenu et certains membres se sont abstenus.

Les tests ont aidé à identifier quels membres de l'équipe du Bureau de l'ASM participeraient à ce groupe de travail. Il a été également ressenti que Peter Jenkins aurait besoin d'être officiellement reconnu comme membre actif du CMS pour assister à des réunions comme la réunion bizonale en Pologne et, de ce fait, être soutenu par l'intermédiaire de l'ASM à ce moment pour la prochaine année fiscale. Une ligne budgétaire serait ajoutée à ce propos.

Une recommandation officielle a été faite en commun par les présidents des branches.

Recommandation: Il a été recommandé que toutes les branches travaillent ensemble sur un ou plusieurs projets afin qu'en travaillant ensemble, elles puissent être plus efficaces dans leur but et créent harmonie et force entre elles. Il a été testé que les branches sont une partie extrêmement importante de notre Organisation Subud. Certains ont ressenti que, par les branches, le latihan pourrait toucher les gens qui recevaient le travail de la branche.

Suivant la guidée des tests et la discussion qui a suivi, l'Association Internationale de la Jeunesse Subud avec le soutien du Conseil Mondial de Subud, invite YES Quest et le Camp Force Humaine, SICA, SDIA, SIHA, SESI à explorer de nouvelles façons de travailler ensemble au Camp de Jeunes Basara qui doit avoir lieu à Kalimantan en Décembre 2016, gardant à l'esprit que c'est d'abord une entreprise des jeunes et pour les jeunes et leurs besoins à cette époque. Les participants feront un rapport au Conseil.

6.2 Entraide

Arnaud Delune, coordinateur international, a mentionné qu'il y a un sentiment que l'Entraide n'a pas assez d'importance ou ne reçoit pas assez de financement de l'ASM, et que "prendre soin **des nôtres**" devrait être une priorité car c'est un des objectifs de l'ASM. L'Entraide commence là où les autres moyens d'assistance s'arrêtent. Des groupes d'Entraide existent dans très peu de pays, et trop peu de pays font appel à l'Entraide. Des liaisons internationales sont importantes pour rendre le programme plus international. Les personnes dans le besoin de toutes les parties du monde sont encouragées à demander une assistance pour leurs besoins. L'Entraide travaille à soulager les acci-

dents de la vie; et, si nous voulons faire plus, cela demanderait un budget beaucoup plus élevé et une autre organisation. Bien plus, il y a eu une suggestion que les bourses scolaires pour les enfants du Congo Démocratique soient sur une base continue et pas seulement une aide limitée à une ou deux dons. Il a été de plus suggéré qu'au cas où le scénario d'un financement à plus long terme serait possible, il soit procédé à une recherche et une analyse approfondies des bénéficiaires. À Cuba, les membres Subud âgés reçoivent des pensions très basses, et nous ferons quelque chose pour les aider, en coopération avec l'organisation locale et Susila Dharma International. Contrairement à d'autres parties de notre organisation, les communications ne sont pas un problème car l'équipe communique facilement en trois langues.

L'aide donnée à ceux qui en font la demande est toujours basée sur des tests par les aides. Aussi bien que travailler à l'Entraide avec d'autres bras de Subud comme SDIA déjà très impliqué) mais également SICA, SIHA, SYAI et SESI qui pourraient aider dans certaines situations, il a été recommandé que les aides internationaux deviennent aussi partie du processus, et en particulier les tests.

Les difficultés que l'Entraide rencontre sont:

- Trouver des correspondants locaux fiables pour aider à distribuer les fonds car il vaut mieux ne pas donner d'argent directement aux bénéficiaires.
- Travailler avec des lois nationales qui peuvent interdire des dons directs.
- Contrôler l'utilisation des subventions:
 - Les bourses éducatives sont faciles à contrôler.
 - Les aides d'urgence ne sont pas faciles à contrôler – besoin d'établir des méthodes de plus grande responsabilité.

Recommandation: 1) Encourager tous les pays dans lesquels les membres Subud ont des difficultés économiques et des besoins à faire appel à l'Entraide ce qui diversifiera les bénéficiaires des subventions et

2) Augmenter la ligne budgétaire actuelle de l'Entraide.

6.3 Coordination des traductions et des traducteurs

Elisa Sanchez, la coordinatrice de l'unité des traductions de l'ASM, a pu faire un rapport vraiment clair sur le flot des traductions, de la transcription des paroles de Bapak et d'Ibu à leur traduction, puis à leur édition et enfin leur publication et leur distribution. C'est seulement après ce processus que les mots sont alors traduits dans de nouvelles langues. Il est important que tous les traducteurs fassent partie de l'équipe sous une même égide. Comme il y a de nombreux besoins dans les pays où l'anglais n'est pas la langue principale, il faut former des équipes de traducteurs (comme nous l'avons vu en Inde où des gens ne parlent pas l'anglais et ne peuvent voyager à cause de leur situation éco-

nomique. Il y a un grand besoin d'œuvres traduites pour expliciter la guidée de Bapak et d'Ibu). Ces nouvelles équipes de traducteurs seraient également sous la responsabilité du coordinateur de l'ASM.

Elisa a mentionné qu'il y a maintenant une boîte à outils pour les traducteurs, ce qui leur donne des recommandations de base sur la façon correcte de traduire certains mots utilisés par Bapak. Les mots qu'utilisait Bapak font partie de la langue indonésienne d'avant 1974. De nombreux termes ne font plus partie de la langue moderne. On a de plus insisté sur le fait que le copyright des causeries appartient à l'ASM et que rien ne peut être publié sans la permission explicite de l'ASM. Les Publications Internationales de Subud (SPI) travaillent en coopération avec l'ASM. La marque déposée du symbole de Subud a été enregistrée et peut seulement être utilisée si elle est identifiée comme telle. Les seuls livres **officiels** de Subud sont les causeries de Bapak et d'Ibu, Susila Budhi Dharma et l'auto-biographie de Bapak. Ces livres contiennent des matériaux dont l'origine est connue et qui ont été convenablement référencés. Toutes les causeries et CD doivent porter leur date, pays et numéro de code officiels. Vous ne pouvez pas prendre une ou deux phrases ici ou là et résumer Bapak. Cela ne peut être fait. Il y a un souci grandissant concernant la publication sur les médias sociaux de causeries ou parties de causeries. C'est illégal, parce que les causeries appartiennent à l'ASM qui, en conséquence, doit faire quelque chose pour mettre fin à ce processus. La bibliothèque Subud doit être plus sécurisée. Ismanah Schulze-Vorberg, la Directrice Générale, a mentionné qu'en effet des mesures sont en cours pour assurer que le site de la bibliothèque soit plus sécurisé.

D'autres livres en Subud sont des interprétations personnelles d'expériences compilées par des individus et ne sont pas vus, en tant que tels, comme des livres Subud officiels. Par conséquent, ces livres ne devraient pas contenir le symbole de Subud comme une validation officielle de leur contenu.

6.4 Archives de l'ASM

Armand Bisson, coordinateur des Archives de l'ASM, a fait une présentation au conseil entier. Le legs de Bapak aux générations futures et l'avenir de Subud constituent la principale préoccupation de l'action des archives et des archivistes de l'ASM. La discussion sur les archives a commencé avec chacun testant sur l'importance des Archives comme partie de l'ASM. Tous ont testé et rapporté ce qu'ils ont reçu – Vraiment, l'un des plus importants piliers de Subud, c'est cet héritage à sauvegarder par le travail des archives et des archivistes qui sont des membres affiliés de l'Association Subud Mondiale.

Armand a rapporté au conseil l'important travail que les archivistes ont fait à Wolfsburg, en Allemagne, où un dewan composé d'archivistes, d'aides internationaux et de membres de l'équipe du bureau a été formé. (Voir la pièce jointe pour la présentation.) On a été d'accord que c'est l'étape la plus importante dans la structure et le travail de l'équipe des archives.

Généralement, on a noté que le financement par des dons des sociétés et des individus pour les archives augmenterait à mesure que le travail des archivistes, qui sont tous bénévoles, sera connu de tous. Peut-être qu'une vidéo des archivistes à l'œuvre pourrait aider, car beaucoup fonctionnent avec le budget le plus faible. On a eu le sentiment qu'il serait très important de créer des équipes dans différents domaines des archives de l'ASM pour être formées et travailler ensemble. Amalijah Thompson, qui a été formée pendant son travail aux Archives Nationales d'Australie à Canberra, est disposée à former d'autres personnes à faire un travail aux archives. Daniela Monetta a également été formée, et pourrait aider à former d'autres. Daniela a beaucoup travaillé à développer une base de données. Elle est impliquée dans le rapprochement des données que nous avons dans divers domaines des archives. Elle fait la liaison avec les pays latino-américains pour obtenir plus de collections de cette région, et ceci en ligne avec la demande d'Armand que nous demandions pendant les réunions aux pays individuels si quelqu'un avait une collection qui n'avait pas été intégrée à la plus grande collection des enregistrements des causeries de Bapak.

Il y a besoin qu'on définisse ce qu'est un centre d'archives – son rôle et ses obligations. On a réalisé que le meilleur emplacement pour les archives de l'ASM peut ne pas se situer là où les archivistes vivent maintenant. De plus, à mesure que l'équipe (groupe composé du Bureau de l'ASM, de représentants et d'archivistes) travaille sur la charte de l'organisation, le besoin d'examiner l'emplacement et les besoins d'un centre d'archives ferait partie des choses à considérer par ce groupe de travail. Une partie de la discussion porterait sur la faisabilité de travailler à établir plus d'un centre en même temps. Peut-être, comme il a été déclaré plus tôt pendant la réunion des archives de Wisma Subud en Mars, est-il plus important de faire fonctionner correctement un ou deux centres plutôt qu'essayer de développer tous les all centres en même temps.

L'importance d'avoir un inventaire de ce qui est stocké et où c'est stocké a été discutée et confirmée. C'était une proposition faite au Congrès Mondial de Sydney en 1989 à réaliser pour le Congrès Mondial de Christchurch en 2010, mais n'a pas encore été achevée. Il y a à Canberra trois exemplaires des bandes numérisées par Memmon qui doivent être archivées pour des raisons de sécurité: un à Cilindak et l'autre à Phoenix. La question de l'emplacement des archives a été une question permanente, mais comme celles-ci ont en réalité précédé l'organisation formée en 1959 (nommée ISC à l'origine, puis changée en ASM) c'est le siège des archives, c'est-à-dire l'ASM. Donc, les Archives sont les archives de l'ASM.

Il est important pour ce conseil de déclarer qu'il est évident de donner un sens aux mots. Il est aussi important d'avoir les aides dans le système quand nous travaillons car ils sont le moteur.

Les membres du Conseil ont recommandé que le papier présenté par Armand soit approuvé, et Suryadi a de plus suggéré qu'il serait important de former un groupe pris dans les représentants du conseil, pour soutenir le Bureau dans son travail sur les archives. Il est important que les représentants du CSM qui feront partie d'une équipe de soutien agissent en tant que liaison avec l'équipe et donnent leurs réactions quand ce sera nécessaire, et n'interfèrent pas avec la position du bureau.

Le bureau travaillera conjointement avec les archivistes (1 ou 2) et le groupe de conseil (1 ou 2 représentants et membres du bureau) à formuler la Charte de l'organisation des Archives.

Proposition: Il a été proposé que

1. Le papier soumis par le dewan des archives, y-compris les suggestions, soit adopté par le conseil.
2. Que certains des représentants de zone forment un groupe de conseil pour assister le dewan des archives de l'ASM quand c'est nécessaire.

Proposée par Suryadi Haryono Sumohadiwidjojo,

Soutenue par Hakeem Naibi;

Votée à l'unanimité - Consensus obtenu.

Deux représentants ont été nommés pour participer à ce groupe de conseil pour assister le bureau dans ce processus de travail sur les archives: Fernando Fatah Nieva, car il a les outils nécessaires pour aider ce travail, c'est-à-dire la formation de la charte de l'organisation, et Suryadi Sumohadiwidjojo a également été recommandé pour travailler à ce comité. Il a été suggéré qu'un des archivistes soit dans le comité avec le membre du bureau de l'ASM. Une fois que la charte de l'organisation sera écrite, elle sera présentée aux archivistes pour examen approfondi et discussion.

On a aussi eu le sentiment qu'il est important de discuter la signification des archives de l'ASM dans les réunions de zone. Quels sont le rôle et les obligations de l'ASM envers les archives? L'ASM doit avoir une structure réelle pour que les archivistes travaillent ensemble et conjointement sur les besoins des archives. Il y a eu quelques Protocoles d'Accord (PdA) signés avec les USA, le Japon et l'Australie. Il faudrait peut-être mettre en place d'autres PdA.

Il est important de définir clairement et légalement comment protéger les documents des archives par un processus d'inventaire – établir une base de données. La principale collection des causeries de Bapak et d'Ibu a été numérisée. Armand a suggéré que nous demandions pendant les réunions si quelqu'un dans les avait du matériel, car de nombreuses causeries ont été récemment découvertes au Chili. Il y a 1700 causeries, dont 1400 ont été enregistrées.

On a mentionné l'importance d'un manuel pour le travail des archivistes.

Nous avons besoin d'un budget stratégique à long terme, c'est à dire à 10 ans, si possible. Combien viendrait de quelles organisations et de dons privés. On voit comme aussi important pour une revue annuelle de savoir d'où et comment ces fonds arrivent aux archives pour leur travail.

Il y a trois types de coûts:

- 1) Coûts opérationnels
- 2) Coûts basés sur les projets and
- 3) Coûts de financement.

Armand a accepté de faire des rapports régulièrement.

6.5 Projet de Budget 2016 de l'ASM

Hilaria a présenté le projet de budget 2016 de l'ASM.

Revenus/Contributions: Les contributions des membres individuels, des pays et des zones à l'Association Subud Mondiale sont essentielles pour réaliser les buts de notre fraternité. Même si une zone a besoin de fonds pendant l'année, elle devrait contribuer au budget de l'Association Subud Mondiale. Les membres individuels peuvent faire des dons à l'Association Subud Mondiale, directement ou par l'intermédiaire de leurs pays et zones. L'Association Subud Mondiale reçoit des subventions de la Fondation Muhammad Subuh. Dans le projet de budget 2016 de la Fondation Muhammad Subuh, on a prévu 40 000 USD pour les voyages des aides internationaux et un autre montant pour les Archives de l'ASM. Un entrepreneur individuel soutient généreusement Subud.

Dépenses: Les principaux postes de dépenses sont le Kejiwaan (voyages des aides internationaux), Unité des Média (dont les Archives de l'ASM), activités humaines (dont l'Entraide et la Jeunesse) et soutenir les services.

Kejiwaan: Comme un aide international de l'Aire 1 paie ses dépenses de sa propre poche, les dépenses réelles dans ce poste sont de 60 000 USD au lieu des 48 000 USD qui sont budgétés. Les aides internationaux ont été très diligent cette année et ont voyagé dans de nombreux pays et groupes. De plus, les aides internationaux qui ont été nommés comme liaisons soutiennent le travail du comité et des branches doivent souvent voyager.

Unité des Média: De tous les rapports des zones, il est devenu clair qu'il y a un besoin de donner aux membres accès aux causeries de Bapak et d'Ibu pour les lire et les écouter. De plus, l'importance des traductions a été soulignée dans le groupe de travail sur les communications à Santiago.

À propos des Archives de l'ASM, le coût actuel d'USD 65 000 comprend les frais de stockage d'environ USD 20 000, les honoraires des archivistes d'environ USD 37 800 et USD 8 000 pour les petits frais d'administration, de formation et de voyages. USD 20 000 supplémentaires sont budgétés pour les projets. Le coordinateur a fait une demande de budget d'USD 85 000. La trésorière a mis USD 65 000 dans le budget et laissé USD 20 000 pour une collecte supplémentaire de fonds.

Activités humaines

La ligne budgétaire de l'Entraide a été augmentée d'USD 16 000 à USD 18 000.

Les lignes budgétaires de SICA, SIHA, SDIA et SESI montrent des montants plus faibles destinés aux frais de voyage pour assister aux réunions du CMS.

Les subventions aux zones peuvent aider à couvrir les frais des congrès nationaux dans des zones où les pays ne peuvent pas supporter les coûts des centres ou des dépenses similaires.

Pendant notre réunion, le coordinateur de la Jeunesse a expliqué le besoin de préparer la réunion conjointe du Camp Basara de fin 2016 pour la Jeunesse et les branches. Nous avons donc augmenté cette ligne budgétaire à USD 18 000 pour cette année. Pour partie de cette approche conjointe des branches, Peter Jenkins a offert de faciliter l'action de YES Quest à différents rassemblements (en commençant par la réunion bizonale de Pologne en Juillet 2016). On a été d'accord qu'il faudrait ajouter une ligne budgétaire supplémentaire pour couvrir ses dépenses dans ce travail.

Soutien des Services

Ce poste budgétaire inclut les frais de voyage du président et de la vice-présidente ainsi que les dépenses des représentants de zone, c'est à dire leurs frais de voyage quand la zone ne peut pas payer pour son représentant.

La ligne budgétaire des réunions du Conseil Mondial de Subud inclut les dépenses de logement et de repas de tous les membres du Conseil y-compris les présidents des branches et les fonctions du bureau. Les frais de voyage des présidents des branches sont décomptés des lignes mentionnées ci-dessus pour SDIA, SIHA, SICA et SESI.

Bureau de l'ASM

Dans ce poste, nous avons budgété frais de voyage et honoraires, frais bancaires, honoraires légaux et d'audit. Nous essayons autant que possible d'éviter les pertes de change et avons des comptes en Dollars et en Euros.

Des Pensions sont versées à trois dames à qui Subud a l'obligation de verser une pension parce que leurs maris ont travaillé pour Bapak.

7 Réunions en 2016

7.1 Réunion du Conseil Mondial de Subud de 2016

Elias Coragem Dumit, président de l'ASM, a suggéré qu'une proposition soit élaborée au sujet de la prochaine réunion du Conseil Mondial de Subud. La proposition impliquerait les tests des aides internationaux qui devraient comprendre à la fois la nécessité d'une rencontre et le lieu qui seraient le plus approprié si les tests montraient qu'une réunion était juste.

Proposition : Il devrait être testé par les aides internationaux si oui ou non une réunion du Conseil mondial de Subud serait nécessaire au cours de l'année 2016. Il devrait en outre être testé si la réunion devait avoir lieu dans l'Aire 1, l'Aire 2 ou l'Aire 3.

Proposée par Fernando Fatah Nieva

Soutenue par Suryadi Haryono Sumohadiwidjojo

Adoptée à l'unanimité par tous les représentants présents (8 Oui, aucune abstention), un consensus a été obtenu des membres du Conseil.

Les aides internationaux ont testé et le sentiment était qu'il serait en effet nécessaire pour maintenir l'harmonie, l'unité et la compréhension mutuelle des membres du Conseil, de se réunir à nouveau en l'an 2016. Cela permettrait également de protéger les travaux de la réunion après que nous nous soyons séparés. Il a en outre été testé que l'aire 2 serait la bonne aire pour tenir cette réunion.

Recommandation:

Après beaucoup de discussions, il a été recommandé:

1. De permettre au processus de démarrer et de prendre place,
2. Les représentants de zones et les présidents des pays conversent entre eux et, peut-être de faire un nouveau test sur le bon endroit,
3. Les endroits possibles doivent prendre en considération les coûts, les délais et les problèmes de visa,
4. Les endroits suggérés étaient la réunion bizonale en Pologne, l'Afrique du Sud ou tout autre pays dans les zones 3 et 4.

Le sentiment est que le processus de recherche du bon centre, en demandant aux différents pays leur disposition à accueillir cette réunion, est important et ne doit pas être précipité mais qu'il serait préférable d'avoir le résultat du processus en Janvier pour que les membres du Conseil Mondial de Subud puissent fixer leurs congés pour cette réunion. Puisque la Fondation Muhammad Subuh tient également sa réunion en tandem avec la réunion du CMS, il serait important pour eux aussi de le savoir en Janvier pour la même raison. L'équipe du Bureau fait également partie de l'Aire 2 et devrait être partie aux débats et aux tests.

Proposition : Elias a proposé que la prochaine réunion du CMS en 2016 se tienne dans l'Aire 2

Soutenue par Fernando Fatah Nieva.

Tous les représentants de zones présents ont accepté: 8 Oui, aucune abstention.

7.2 Rassemblement des Amériques de 2016

Il y avait une proposition de tester sur le Rassemblement des Amériques Oui ou Non. Le consensus est, cependant, que la question de savoir si ou non le rassemblement a lieu, dépend vraiment des pays de l'Aire 3. Il s'agissait d'une décision à prendre dans les Amériques et non par le conseil.

8 Coopération avec la Fondation Muhammad Subuh

8.1 Projet de Budget 2016 de la Fondation Muhammad Subuh

La première réunion conjointe entre la MSF et l'ASM a été consacrée au projet de budget de la Fondation Muhammad Subuh pour l'année 2016. C'est clairement un projet de budget et son acceptation tel que présenté n'était pas censées être approuvées ou voté jusqu'à la fin Décembre, lorsque la plupart des dépenses et des revenus de 2015 auront été enregistrés. Toutes les lignes budgétaires ont été examinées et expliquées par Michael Heathcote qui est le trésorier de la MSF. La Fondation dispose d'un grand capital de plus d'USD 3 000 000. Il se compose du Fonds Général (sous le contrôle du conseil d'administration) et Fonds de Dotation spécifiques dont le capital doit être préservé et le revenu excédentaire distribuable uniquement pour les fins énoncées dans les modalités de dotation. Les fonds qui sont utilisés pour financer les dépenses que la MSF engage dans l'année sont payés principalement par le Fonds Général. Si ces dépenses totales annuelles dépassent 10% du capital, un vote majoritaire des 2/3 des administrateurs est nécessaire. Puisque l'ASM approuve le budget annuel, la MSF ne devrait pas aller au-delà, et demander l'approbation de l'ASM si elle veut / doit le dépasser de 10 % ou plus. **Il a été proposé que cette approbation de 10 % doive à l'avenir être pour le budget total de l'administration et non pas des éléments de ligne individuelle.**

Le rendement du portefeuille de placements plus les legs et donations à la MSF déterminer le nombre et les montants des subventions accordées sur une base annuelle. Si ces derniers sont rares et peu élevés, alors les subventions sont rares. S'ils sont élevés, alors les subventions peuvent aussi être généreuses.

La MSF a trois domaines de responsabilité:

- Les maisons Subud,
- Les voyages des aides internationaux,
- Les archives qui prennent soin de l'héritage de Bapak et d'Ibu.

Le budget reflète ces responsabilités financières dans la mesure où la MSF en est capable, l'ASM le lui a demandé pour ses besoins et les besoins de locaux dans le monde entier ont été exprimés. Cette année, il y a eu trois subventions d'ECO logement offertes. Deux d'entre elles ont maintenant été approuvées et versées; la troisième doit arriver avant la fin du mois de décembre afin de faire partie du budget de cette année. Tous les documents doivent être signés avant la fin Décembre pour faire partie de cette année fiscale.

8.2 Gran Salon d'Amanecer

La deuxième réunion commune entre la MSF et l'ASM a eu lieu le 18 Septembre. Il s'agissait d'une présentation de la MSF au CMS et d'un débat qui a suivi sur l'histoire et les différentes options auxquelles font face les organisations unies concernant le bâtiment du Gran Salon d'Amanecer.

Trois options ont été présentées:

1. Louer le Gran Salon à un groupe de Subud appelé "Groupe de donateurs" pour une période de 4 ans, dont le loyer et le revenu 'équilibreraient les dépenses nécessaires aux réparations et à rendre l'édifice conforme au code du bâtiment pour la location. (Tout autre groupe de Subud pourrait aussi être considéré pour la location.)
2. Vendre le Gran Salon de préférence un groupe de Subud ou sinon, alors à un groupe extérieur à Subud. Cette option aurait le problème de la mise à niveau de la structurel et de trouver un moyen d'assurer l'accès à la propriété à partir de la route principale.
3. Donner le Gran Salon à Subud Colombie pour qu'ils gèrent et en prennent soin.

Toutes ces options ont été discutées en profondeur, et les représentants du Conseil Mondial de Subud ont discuté en privé et ouvertement les possibilités présentées. Leur décision à ce moment-là était de choisir l'option #1, de location du Gran Salon pour un groupe de Subud à des fins éducatives, c'est à dire la formation d'enseignants des méthodes Montessori

Puisque cette option présente un certain nombre de besoins, il est important d'examiner de près ce qui doit être inclus dans un contrat. Sachant qu'il est dans l'intérêt de la MSF, comme gardienne des actifs de l'ASM, qu'un contrat en bonne et due forme soit écrit, les représentants de zone estimaient que le contrat sera rédigé de la façon la plus professionnelle. Le contrat formulé doit être clair, formulées juridiquement, en conformité avec les lois de Subud Colombie, complet et détaillé en ce qui

concerne la location et le paiement des réparation nécessaires à couvrir les besoins de la MSF en ce qui concerne le Gran Salon. Comme l'entité qui a été confié de prendre soin d'un actif de l'ASM, le Gran Salon, le contrat sera formulé par la MSF et examiné par un avocat avant qu'il ne soit signé par Marston Gregory en tant que président de la MSF. En outre, les représentants, en tant qu'administrateurs de l'ASM responsables envers leurs électeurs, examineront, pour être mis au courant de son contenu, le contrat avant d'être présenté pour accord ou signé par le locataire et le loueur.

Il n'y a jamais eu de proposition concrète faite par le Conseil au cours de cette réunion. Il a été convenu de manière informelle par tous que l'option n° 1 était la seule option valide à ce moment.

8.3 Remplacement d'un Administrateur

Au cours de la réunion du CMS (après les autres administrateurs soient partis) le remplacement de la vacance créée par la démission de Michael van der Matten a été discuté avec le président de la MSF, Marston Gregory.

Il y a eu beaucoup de discussion autour de la façon de procéder à la nomination d'un nouvel administrateur en travaillant conjointement avec l'ASM et la MSF, comme les administrateurs de l'ASM sont les seuls responsables de l'élection de nouveaux administrateurs. Il a été expliqué que les étapes du processus sont les suivantes :

1. Annoncer le poste et rechercher des candidats,
2. Processus de présélection pour les qualifications,
3. Nomination des candidats,
4. Tests par les aides internationaux,
5. Le vote par les représentants,
6. Sélection et nomination de l'administrateur,
7. Lettre signée par le président.

La désignation d'un candidat pour ce poste peuvent provenir

- Du conseil d'administration existant
- Des représentants de zone
- Des comités nationaux
- Du Bureau de l'ASM.

La discussion a porté sur quel processus utiliser. Il semblait d'abord clair qu'à ce moment, la MSF et l'ASM travaillent uniquement sur le remplacement du poste laissé vacant par Michael van der Matten et pas sur le processus à modifier pour remplacer les administrateurs sortants en fin de mandat. Une fois que c'était clair, une recommandation a été formulée:

Recommandation

Selon le règlement intérieur et la procédure établie en 2014, le Conseil d'Administration de la MSF, avec le soutien du Bureau du CSM trouvent l'administrateur remplaçant afin d'achever le mandat de l'administrateur démissionnaire.

Le Conseil convient d'appliquer la procédure établie pour le remplacement d'un administrateur, formulée en 2014, afin de remplacer Michael van der Matten comme administrateur.

Les représentants de zone du CMS et le bureau de l'ASM ont été habilités à entamer la procédure de trouver de nouveaux candidats administrateurs en se fondant sur les qualifications telles que présentées dans le processus convenu au cours du congrès mondial de Puebla en 2014, et à la fin que les représentants de zone, en tant qu'administrateurs de l'ASM, votent sur le candidat présenté. Deux représentants de la zone seront nommés par les représentants de zone pour travailler avec les deux administrateurs de la MSF dans le comité de sélection.

La question de la modification du Règlement Intérieur de la MSF quant au processus de nomination et de sélection des nouveaux administrateurs et du nombre d'administrateurs à admettre au conseil sera abordée dans les prochains mois, de sorte que la procédure soit claire pour la nomination de nouveaux administrateurs comme d'anciens administrateurs terminent leur mandat au cours de l'année 2016. Il a été estimé que c'était une grave décision à prendre, et qu'il faut donner du temps à la discussion et à la décision sur la procédure correcte à utiliser pour les futures nominations d'administrateurs. Il y a des questions:

- Comment rendre la nomination plus universelle □ moins anglo-centrique?
- Combien de mandats un administrateur peut-il effectuer?
- Comment les candidats sont-ils approuvés?

8.4 Modification du règlement intérieur de la Fondation Muhammad Subuh

Le ménage à faire ou "nettoyage" dans le règlement intérieur immédiatement avant l'ensemble des changements et des modifications du même règlement intérieur à présenter au Congrès Mondial 2018 en Allemagne a été discuté au cours de réunion du CMS avec Marston Gregory.

Examen et modifications du règlement intérieur sont divisés en deux sections :

1) À faire immédiatement, et c'est ce que Lucian et Marston ont appelé le travail de nettoyage. Par exemple, retirer le nom d'Ibu Rahayu du règlement intérieur, car elle ne fait plus partie du conseil actif. Des choses comme celles-ci, qui n'ont pas besoin de discussions et de décisions, seront examinées et proposées dès que possible.

Recommandé que trois représentants, un de chaque aire, fasse partie de ce processus avec les administrateurs de la MSF. Ont été nommés et acceptés à l'unanimité: Fernando Fatah Nieva, Farah Czwiertnia et Suryadi Haryono Sumohadiwidjojo.

2) Passer en revue le règlement intérieur, proposer des amendements à voter lors du prochain congrès mondial en Allemagne. Les représentants qui doivent travailler sur ce sujet avec les administrateurs n'ont pas encore été nommés. Ces travaux seront en cours et prendront plus de temps et un processus décisionnel plus attentif pour s'assurer que la MSF et l'ASM sont en accord avec la façon dont les organismes fonctionneront en tandem et dans l'harmonie et le respect mutuels.

Les deux équipes de travail des administrateurs et des représentants feront rapport aux deux organismes plus grands. Rien ne sera changé sans l'approbation des deux organismes. Pour des raisons d'opportunité, il a été décidé qu'il y aura deux administrateurs et trois représentants qui travailleront ensemble sur la deuxième partie de l'examen des règlements. Qui travaillera sur ce processus sera décidé plus tard.

9 Résultats des groupes de travail et des discussions en plénière /Plans d'action

Au début de la séance du Conseil, le Président, Elias Coragem Dumit, a clairement fait savoir que la forme de cette réunion du conseil serait légèrement différente des autres. Elle commencera par avoir une forte composante kejiwaan et une réunion de chacun de nous afin de prendre conscience de qui nous sommes, quels sont nos rôles, d'où nous venons et les besoins de nos aires. *En outre, la réunion du Conseil ne traiterait que certains des besoins de l'ASM/ du CMS car il n'était pas important de développer de nombreuses propositions que nous voterions.* Les travaux du Conseil continuent à travers différents points d'action glanés de nos réunions aire par aire. Il y aurait des besoins communs qui allaient apparaître et être ensuite présentés comme points d'action en cours.

De nos réunions quatre principaux défis/besoins semblent avoir émergé comme des sujets communs de préoccupation dans toutes les aires et zones de notre monde Subud :

- Assurez-vous que les aides partout peuvent agir et soient soutenus dans leur action par le comité international et que les aides internationaux puissent continuer à travailler avec nos aides dans les zones, les pays et les centres,
- Attirer des fonds pour qu'ils trouvent leur chemin vers Subud,
- Établir des canaux appropriés et les moyens de subvenir aux besoins de nos frères et de nos sœurs en Afrique,
- Établir une bonne communication entre les différentes entités de Subud.

Elles ont été examinées et sont devenues nos points d'action pour les prochains mois et jusqu'à notre prochaine réunion du Conseil en 2016. C'est le travail en cours des membres du Conseil Mondial de Subud et de l'équipe du Bureau de l'Association Mondiale de Subud.

À ce stade, il y a eu un examen des recommandations du Congrès Mondial 2014 de Puebla. Un plan d'action pour ces recommandations non traitées jusqu'à présent durant ces travaux du comité exécutif et du Conseil a été élaboré.

RÉSULTATS du processus d'examen et des discussions qui ont suivi:

9.1 Aides et soutien aux aides

Il est important de responsabiliser les aides pour être ce qu'ils devraient être, à sentir pour eux-mêmes de ce qui est nécessaire pour être des aides □ étudier leur rôle comme aides de Bapak. Les aides internationaux ont été témoins du recevoir et du travail des aides dans différents pays. C'est un moyen de soutenir les aides dans leur rôle, pas nécessairement un renforcement des capacités, de sorte qu'il peut être important de modifier la formulation, lors du prochain congrès de "renforcement des capacités" par "Asuhan" qui dispose d'un certain sentiment. Comment Bapak l'utilisait, c'était de n'avoir aucune procédure spécifique mais juste d'être ouvert. Une autre possibilité est "Soutien kejiwaan."

Travail et soutien des aides

Comme les aides ont travaillé en groupes, ils ont réalisé que :

- Certains aides sont fatigués, ont moins d'énergie et pourraient même ne pas suivre le latihan eux-mêmes,
- Certains aides ont un manque de compréhension de leur rôle, de leur position,
- Des retraites kejiwaan avec des aides expérimentés seraient utiles dans de nombreuses régions du monde,
- Dans certaines régions, les aidants sont réticents à tester avec les membres et ont une vue différente des tests,
- Certaines aides essaient de faire des lois de ce qu'a dit Bapak; ceci peut être rejeté,
- Certains aides ne savent pas comment travailler avec les jeunes,
- Il est peut-être important d'utiliser le mot kejiwaan dans le titre de ce travail,
- Les réunions ont besoin d'avoir un certain centre, de manière à ne pas gaspiller son temps à trouver le centre. Avec généralement quelque centre, vous pouvez développer sans perdre beaucoup de temps précieux,
- Nécessité de disposer d'aides qui soient en liaison avant une réunion, afin qu'il y ait un plus grand espace au cours de la réunion (congrès, assemblées générales annuelles et réunions du comité),
- Poursuite des travaux avec les KC des pays.

Il y a eu un consensus selon lequel il est important de trouver du matériel pour expliquer ce processus.

Il a aussi été conclu que le nouveau livre pour les aides aidera à clarifier toutes les nombreuses situations dans lesquelles les aides ont besoin de conseils.

Comme il est souvent beaucoup plus économique de faire venir les aides internationaux dans un endroit plutôt que de déplacer de nombreux KC, aides nationaux, régionaux et locaux au même endroit pour une réunion d'aides, il peut être souhaitable de fournir aux aides internationaux les moyens de voyager comme ils en ont besoin. Il est également important d'avoir un moment kejiwaan avant les congrès et les réunions des comités au niveau local, régional, international ou zonal. En créant l'espace intérieur vous créez un plus grand espace pour des réunions harmonieuses, fructueuses et respectueuses.

Cartes d'aides et processus de délivrance

Il est important que le processus de délivrance de nouvelles cartes d'aide soit un processus conjoint entre les aides et le comité. Le nouveau format de carte d'aide, qui sera utilisée pour toutes les aires du monde, est en train d'être achevés. Il y a eu deux projets soumis à Ibu Rahayu pour approbation.

L'ASM va prendre la responsabilité d'émettre de nouvelles cartes d'aide en collaboration avec les aides internationaux. À l'heure actuelle, les aides internationaux des Aires 1 et 3 signent les cartes. Quand des cartes sont remplies, alors le processus va avancer à comment ce seront finalement les KC des divers pays travaillant en collaboration avec les aides internationaux et le comité de l'ASM qui vont émettre et signer les cartes.

Recensement des aides

Il est important d'examiner et de reconnaître une fois de plus qui sont les aides. Il n'est pas nécessaire de re-tester tous les aides mais simplement de prendre la liste des KC. Il y a des questions qui ont été posées. Que faites-vous des aides de inactifs et leurs cartes, est-ce que vous vous contentez d'informer le groupe local que vous êtes inactif pendant un certain temps – c'est ensuite écrit.

- Si une personne est officiellement retirée en tant qu'aide, alors elle doit rendre sa carte
- Si une personne devient volontairement inactive pendant un certain temps puis, seule l'information de groupe d'aides local est nécessaire.

9.2 Travail de collecte de fonds et soutien

Sur le sujet de la collecte de fonds il a été établi que non seulement les pays, zones et les individus doivent contribuer, mais que l'ASM doit établir des groupes de travail sur la collecte de fonds. Diffé-

rentes zones ont répondu avec leurs besoins à partir d'une demande budgétaire pour être en mesure de faire appel à leurs membres. Ils ont indiqué les points d'importance suivants:

Zones 1 & 2

- Important de communiquer le budget aux pays – dans les zones 1 et 2, il s'agit de construire une relation avec les entreprises. Certains pays ont déjà fait ceci; d'autres ont besoin d'établir cette relation,
- Important de créer des entreprises sous l'égide de SESI qui est à l'intérieur du corps de Subud. Le SESI peut être un groupe de mentorat, pas nécessairement une source financière, mais il est important d'aider à établir de relation entre pays et entreprise pour collecter des fonds pour aider aux travaux au sein de la zone. Ceci est différent de la Compagnie Usaha Mulia à peaufiner par Hadrien pour héberger un groupe d'experts.

Zone 3

- Important de donner aux pays de la zone du temps pour examiner le budget afin qu'ils puissent le soutenir.
- Important d'expliquer les lignes budgétaires et la raison pour laquelle les fonds sont utilisés,
- Les membres ont besoin de plus de motivation,
- Possibilité de collecte de fonds et entreprises peuvent être stimulées.

Le représentant de zone reçoit des contributions de ses pays grâce à ses demandes. Tout ce qui est nécessaire est communiqué, puis les contributions sont reçues. Par conséquent, il est important d'avoir suffisamment de temps au cours de la réunion pour examiner le budget, en parler, et décider des éléments d'importance.

Zone 4

À ce moment de la réunion du conseil, Farah Czwiertnia, n'était plus présente car elle était rentrée dans son pays à cause de son emploi du temps professionnel. Excuses.

Zone 5

- Hilaria fait un bon travail en distribuant les réponses aux questions,
- Plus d'informations doivent venir,
- Des occasions de développer les entreprises afin d'aider avec les questions budgétaires.

Zone 6

- Les besoins économiques sont tellement grands dans cette région, qu'il ne nous reste plus grand-chose à contribuer. Pas une mauvaise volonté mais une incapacité à le faire,
- Peut-être qu'un don symbolique chaque année est une étape importante pour la question de la contribution. Il y a souvent tellement de besoins que cela ne se fait pas, même si l'idée existait déjà (Rida avait eu cette idée lui-même avant cette réunion).

Zone 7

- En tant que représentant de zone, Fernando affirme qu'il a besoin de plus d'information sur les dépenses, le sens du voyage de SICA, par exemple. Les gens ont besoin de plus de renseignements pour comprendre la nécessité de contribuer au budget de l'ASM.

Zone 8

- Nous contribuons maintenant en tant que zone. C'est arrivé à cause du processus qui a eu lieu durant la réunion de l'Aire 3, où l'organisation et ses besoins ont été expliqués à tous,
- Les membres ont besoin de savoir ce que la fonction de l'ASM est, et pourquoi certains fonds sont demandés et les contributions de tous sont attendues,
- Les membres ont besoin de motivation,
- Il est important de diffuser l'information,
- Important de travailler deux ou trois niveaux de budget et de discuter plus étroitement les éléments du budget.

Zone 9

- Il est nécessaire d'avoir plus de détails sur les demandes de certains éléments du budget,
- Uraidah estime que ce serait son travail de rendre les informations plus facilement digérables par les membres de sa zone.

L'ASM doit établir le groupe de travail avec les pays qui se sont portés volontaires au congrès mondial pour aider à trouver de nouvelles façons de financer notre organisation: les USA, le Brésil, la Norvège, le Mexique, le Canada, le Nigéria, l'Italie, l'Angola, l'Afrique du Sud et la France. Ce sont les dix pays volontaires au Congrès Mondial 2014.

Il a été observé qu'il est :

- Maintenant temps de lancer ce groupe de travail – Ce n'est pas un travail du Bureau en tant que tel, mais il doit être lancé par le Bureau de l'ASM,
- Temps de communiquer la façon dont les activités sont facilitées,
- Important de mettre en place un plan de travail approprié comme une organisation et non pas comme des individus. Si nous ne le faisons pas, nous pourrions ne pas avoir accès à des fonds qui sont disponibles,
- Important de soutenir les besoins du nouveau budget tel que défini par les membres du Conseil,
- La nécessité de trouver du financement pour les voyages des aides,
- Un besoin d'examiner les besoins des représentants de zone qui peuvent avoir besoin d'un soutien financier si leurs zones ne paient pas leurs déplacements,
- Un besoin de devenir conscient du besoin d'assistance des Zones pour tenir leurs réunions,
- La MSF a été identifiée comme source de subventions.

Tous les représentants de zones ont à parler à leurs pays d'établir les besoins d'argent pour les activités de Subud mais surtout pour que tous les membres puissent avoir un espace de latihan.

Suggestions: Explorer la possibilité d'avoir une ligne budgétaire "Dons en nature".

9.3 Les pays africains et leurs besoins

Sur le thème de nos frères et sœurs africains pour trouver des façons de les appuyer, le travail a déjà été fait et plus est nécessaire.

BESOINS/DÉFIS:

- Une présence des aides et du comité internationaux doit se produire,
- Le financement de l'espace pour le latihan et les bureaux des comités,
- La restauration de certaines maisons dans les deux zones,
- Le SESI aide à créer de petites entreprises – mentorat et donner le savoir-faire,
- Besoin de la participation de l'ASM pour trouver des moyens appropriés d'aider,
- Réunion bizonale afin que les membres puissent se réunir,
- Dans la zone 6, il y a un besoin d'augmenter les aides à l'éducation des enfants afin de couvrir la totalité de leur scolarité primaire,
- Littérature en langue française pour les membres,
- Dans la zone 5, il y a un besoin de visiter les membres du Malawi. Hakeem a le sentiment qu'il peut le faire car il est musulman.

Plus tard les tests avec les aides internationaux ont indiqué qu'une réunion bizonale devrait avoir lieu au Congo, à Kinshasa en 2017. Entre temps, on a le sentiment que les aides internationaux devraient visiter la région pour prendre contact avec les aides nationaux et locaux dans les deux zones avant la réunion bizonale.

9.4 La communication à travers tous les domaines de Subud

En ce qui concerne la communication, il est important de définir ce que nous entendons par communication. Cela comprend la diffusion des informations, être pédagogique avec humour et légèreté et permettre le dialogue. À partir de nos valeurs de Subud, la communication doit être inclusive, ce qui implique d'avoir suffisamment de traducteurs pour ne pas exclure les membres en utilisant des langues qu'ils ne comprennent pas.

- Traduction nécessaire dans un grand nombre de langues au-delà des 5 identifiées à ce moment: le français, l'espagnol, l'indonésien, l'anglais et le russe pour créer le sentiment d'appartenance □ particulièrement important pour les régions du monde où les gens sont incapables de voyager pour se rendre aux réunions car leur situation économique ne le permet pas,
- L'éthique de la communication médiatique est importante; les e-mails contiennent parfois des sentiments qui sont transmis et qui peuvent blesser les sentiments et créer des malentendus. Il est suggéré de dormir une nuit sur eux avant d'appuyer sur le bouton Envoyer,
- Skype peut être une meilleure forme de communication □ comme il est à ce point un face-à-face et une occasion de clarifier les mauvais sentiments,
- Important de travailler plus étroitement avec les zones,
- Site officiel doit être mis à niveau et réorganisé,
- Des façons de travailler ensemble sur l'internet doit être rendues faciles et conviviales pour que tous participent □ Google docs où tous les membres peuvent travailler sur des documents en même temps □ économise des e-mails et du temps (Rahman Schionning a accepté d'aider avec ce domaine □ nécessaire de lui envoyer un rapport),

- Bulletins et Flashes de Nouvelles ont besoin de sortir plus régulièrement pour que les gens comprennent notre travail et notre travail en cours. Faire prendre conscience aux gens de ce que nous faisons aidera à la fin de recevoir plus de financement de leur part,
- **Nouveau format** de bulletin d'information □ avec des sections pour que les diverses branches et comités en action affichent leurs travaux actuellement en cours et qui peuvent être régulièrement mis à jour. Ce **DOIT ÊTRE QUELQUE CHOSE QUI INSPIRE LES MEMBRES.***
- La communication doit améliorer généralement dans 3 domaines :
 - La communication dans l'équipe de l'ASM,
 - La communication entre les Représentants et l'équipe,
 - La communication entre les Représentants et les pays.
- Créer un blog □ peut-être où les travaux en cours devaient être signalés et l'interaction soit possible.

***La présentation du bulletin** selon la vision d'Elias est que nous avons le texte suivant où tous les travaux en cours devaient être répertoriés et mis à jour pour laisser les membres au courant de la façon dont nous travaillons et ce que nous faisons et où nous allons avec nos projets:

- La section des représentants de zone,
- La section des aides internationaux,
- La section des branches et
- La section du Bureau de l'ASM.

Ce bulletin pourrait être en format imprimable et également en format noir et blanc pour une utilisation plus efficace par les centres. La newsletter aurait des histoires courtes (2 à 3 paragraphes) avec des images pour inspirer les autres.