



ASOCIACIÓN MUNDIAL SUBUD

Ejecutivo de la WSA

Rennenbergstrasse 3, D-53639 Koenigswinter, Germany

wsa@subud.org

www.subud.com

Actas de la Reunión del Consejo Mundial Subud

Del 14 al 24 de septiembre de 2015

en

Casa Subud de Providencia, Santiago de Chile

Nosotros, los abajo firmantes, certificamos que las Actas adjuntas reflejan verdadera y exactamente las anotaciones tomadas en la Reunión del Consejo Mundial Subud en 2015, celebrada en la Casa Subud de Providencia, Santiago de Chile, del 14 al 24 de septiembre.

Nov. 2015

Ismanah Schulze-Vorberg, Presidenta Ejecutiva de la WSA

Nov. 2015

Salamah Dick LeClaire, Secretaria de la WSA

Asistentes

Presidente de la Asociación Mundial Subud Adjunta al Presidente de la Asociación Mundial Subud	Elias Coragem Dumit Lucia Boehm
Presidenta del Ejecutivo de la Asociación Mundial Subud Vicepresidente Ejecutivo de la Asociación Mundial Subud Tesorera de la Asociación Mundial Subud Contable de la Asociación Mundial Subud Administradora de la Asociación Mundial Subud	Ismanah Schulze-Vorberg Anwar Ziesel Hilaria Dette Elwyn Waugh Salamah Dick Le Claire
Presidente de la Fundación Muhammad Subuh Representante Legal de la Fundación Muhammad Subuh Presidente de la Asociación Susila Dharma Internacional Presidente de Servicios Empresariales e Internacionales Subud Presidente de la Asociación Cultural e Internacional Subud Vicepresidente de la Asociación Cultural e Internacional Subud Presidente de la Asociación Internacional Subud para la Salud Coordinador Int. de las Actividades de la Juventud Subud	Marston Gregory Luqman Rivera Kohar Parra Hadrian Fraval Sebastian Flynn Felix Prieto Maxwell Fraval George Demers
Coordinador de los Archivos de la WSA Coordinador de “Ayuda Mutua” (Care Support) Coordinadora de Traducciones y Traductores YES Quest	Armand Bisson Arnaud Delune Elisa Sánchez-Caballero Peter Jenkins

Representantes de Zona/Directores de la WSA

Zona 1 & 2 Suryadi Haryono Sumohadiwidjojo,
Zona 3 Andrea Vivit, Zona 4 Farah Czwiertnia, Zona 5 Hakeem Naibi, Zona 6 Rida Liobo Loote,
Zona 7 Fernando Fatah Nieva, Zona 8 Paloma Muñoz, Zona 9 Uraidah Arratia Becker

Ayudantes Internacionales

Area 1: Rashida Cooper, Isti Jenkins, Rosario Moir, Nahum Harlap, Lewes Hayward, Matthew Moir,
Area 2: Dahliani Drejza, Sjarifah Roberts, Sahlan Crona, Arifin Konrad, Sanderson Topham (y Olivia Brady que se disculpa por no poder asistir),
Area 3: Myriam Ramsey, Suzanne Renna, Sarita Rodriguez, Sjarifruddin Harris, Mahmud Nestman, Hoan Toan Phan.

Traductores

Carla Bock Moreno, Murtado Bustillo y Paloma de la Viña

Otros Asistentes y Observadores

Renato Sotelo, presidente de Subud Chile, Mauricio Castillo, organizador de la reunión del WSC, Y miembros Subud de Chile, Argentina y Colombia.
Viktor Boehm, miembro de la Junta Susila Dharma, Francisca Bonilla, Mary Crona, Camille Roberts y Rusydah Ziesel (SICA, Zona 4).

Índice

Pág.

1	Introducción	6
2	Area 1 – informes y opiniones	7
3	Area 2 – informes y opiniones	8
3.1	Zonas 3 y 4	9
3.2	Zonas 5 y 6	10
4	Area 3 – informes y opiniones	11
4.1	Zona 7	11
4.2	Zona 8	11
4.3	Zona 9	12
4.4	Ramas en el Área 3	13
4.5	Ayudantes Internacionles en el Área 3	13
5	Informes de las diversas Ramas	14
5.1	Asociación Susila Dharma Internacional (SDIA)	14
5.2	Asociación Internacional Subud para la Salud (SIHA).....	15
5.3	Asociación Cultural e Internacional Subud	16
5.4	Servición Empresariales e Internacionales Subud (SESI).....	17
5.5	Actividades Inteernacionales Juventud Subud (SYAI)	19
6	Informes de las Funciones del Ejecutivo	20
6.1	YES Quest	20
6.2	Care Support (Ayuda Mutua).....	21
6.3	Coordinación de Traducciones y traductores	23
6.4	Archivos de la WSA.....	24
6.5	Borrador del Presupuesto de la WSA 2016.....	27

7	Reuniones en 2016	28
7.1	Reunión del Consejo Mundial Subud 2016.....	28
7.2	Encuentro de las Américas en 2016.....	30
8	Cooperación con la Fundación Muhammad Subuh.....	30
8.1	Borrador del Presupuesto 2016 Fundación Muhammad Subuh	30
8.2	Gran Salón en Amanecer.....	31
8.3	Reemplazo de un Fideicomisario	32
8.4	Cambios de los Estatutos de la Fundación Muhammad Subuh.....	33
9	Resultados de los Grupos de Trabajo y comentarios en la Plenaria/Planes de Acción	34
9.1	Ayudantes y apoyo a los Ayudantes.....	35
9.2	Recaudaciones y apoyo	36
9.3	Países africanos y sus necesidades.....	39
9.4	Comunicaciones en todas las áreas de Subud	39

Archivos adjuntos

Summary of Proposals and Recommendations voted and Passed Subud World Congress Puebla 2014

SICA Presentation to WSC – Santiago de Chile September 14 – 24, 2015

SICA In Memoriam project – Presentation, Santiago de Chile September 14 – 24, 2015

Archives Presentation to WSC – Santiago de Chile September 14 – 24, 2015

Subud Enterprises Services International – Presentation, Santiago de Chile, September 14 – 24, 2015

1 Introducción

Elias Coragem Dumit, Presidente de la Asociación Mundial Subud, dio la bienvenida a todos y estaba especialmente satisfecho de que todos los miembros del Consejo Mundial Subud pudieran estar presentes en la reunión celebrada en Santiago de Chile del 14 al 24 de septiembre de 2015.

De especial interés fue la presencia de los dos representantes de las Zonas 5 y 6, Hakeem Naibi y Rida Liobo Lut, nuestros hermanos africanos. Su presencia, gracias a los esfuerzos de muchos, fue muy valorada y apreciada. También dieron las gracias a Carla Moreno, Elisa Sánchez-Caballero y Paloma de la Viña que iban a ayudar con las traducciones a las personas que no hablaban inglés. Lamentó la ausencia de Olivia Brady, ayudante internacional de Sudáfrica, que no pudo asistir debido a una enfermedad.

Siendo que esta era la primera vez que estábamos juntos como un Consejo completo y ya que muchos de nosotros no nos habíamos reunido antes con Elías, él sintió que para facilitar el trabajo en armonía era importante dejar un tiempo para presentarnos a nosotros mismos y trabajar juntos sobre la parte kejiwaan, identificando el papel, las fortalezas y los retos de cada uno. Trabajando con los ayudantes internacionales presentes, nuestros dos primeros días se dedicaron a convertirnos en un cuerpo y un consejo.

La agenda tentativa se había distribuido antes de nuestra reunión.

Se identificaron los siguientes temas:

1. Las reuniones conjuntas entre la Fundación Muhammad Subuh y la Asociación Mundial Subud - Amanecer y el Gran Salón.
2. Trabajar con las tres áreas por separado,
3. Revisión de las resoluciones del Congreso de Puebla 2014,
4. Identificar la necesidad y la decisión posterior en cuanto a la ubicación y fecha de la próxima reunión del Consejo Mundial Subud en 2016,
5. WSA Archivos,
6. Ramas,
7. Finanzas / Presupuesto 2016,
8. Desarrollar planes de acción para continuar el trabajo del Consejo.

Los representantes solicitaron tiempo para reunirse como grupo, familiarizarse más unos con otros y sus maneras individuales de trabajar.

Además, se decidió que cada área informaría a todos los presentes y que las necesidades y los retos de las Zonas serían identificados en cada área en base a los informes. (Los informes escritos de todas las zonas habían sido compartidos previamente con todos los

representantes y asistentes.) Los miembros del consejo de miembros se dividirían en pequeños grupos y trabajarían en esas identificadas necesidades comunes en las tres áreas y nueve zonas, y desarrollarían planes de acción para facilitar poder resolver los retos. África tendría un grupo de trabajo independiente para ayudar a identificar las necesidades especiales y las posibles soluciones en las zonas 5 y 6.

Los presidentes de las Ramas informarían y tendrían tiempo para reunirse con los miembros del consejo identificando sus éxitos, programas y necesidades para el próximo año. Una vez completadas las presentaciones y las discusiones, se presentaría el borrador del presupuesto para 2016 durante la segunda semana de las reuniones, y reflejaría los ajustes necesarios debidos a las conclusiones de la reunión. Entonces sería revisado por los presentes.

Debido al hecho de que algunos miembros del consejo tendrían que marcharse antes, se hicieron ajustes en el flujo de nuestra agenda para dar cabida a todos.

2 Área 1 – informes e intercambio de opiniones

Área 1 - que incluye las zonas 1 y 2 y todos los países de Norte a Sur, Este y Oeste de Asia, fue el último en informar al consejo. Un informe del representante de la zona se había distribuido antes de la reunión del consejo.

El Área, geográficamente, está bastante dispersa e incluye muchas culturas, lenguas, historias y religiones, extendiéndose desde Nueva Zelanda hasta India. En algunos países, donde el gobierno reconoce un sistema de creencias en Dios, Subud no está permitido y, por lo tanto, esto crea una serie de dificultades para seguir el latihan que no se experimentan en otras zonas. Los ayudantes internacionales en esta área han sido muy activos y han informado sobre la gran diferencia económica entre los miembros de un país y otro, lo que hace imposible para muchos viajar a congresos y reuniones. Los cuales dependen de las visitas de los extranjeros que viajan a través de la región. La literatura necesita ser traducida en sus propios idiomas ya que el inglés no es siempre el idioma común. El reto en la traducción, es seguir siendo fieles a lo que dijo Bapak en sus charlas original y que el significado y el sentimiento de las palabras no se cambien en el proceso de traducción. Elisa Sánchez-Caballero mencionó que le gustaría tener los nombres y contactos de los que deseen traducir, para ayudar con este trabajo de traducción. La alfabetización es un reto aún mayor en algunas de las zonas más remotas y pobres de la India. (Sería de gran ayuda establecer algún proyecto para este fin). El apoyo de los ayudantes es una necesidad ya que en ciertas áreas existe confusión en cuanto al papel

individual del ayudante, el miembro, y el comité. Un reto y una necesidad serían planificar un encuentro de apoyo a los ayudantes en la zona.

Indonesia tiene una población muy grande de jóvenes que son muy activos y están involucrado en proyectos tales como la Asociación Cultural Internacional Subud (SICA), Asociación Internacional Susila Dharma (SDIA) y son de gran apoyo durante los congresos. Hay unos 70 grupos y muchos tienen su propia casa Subud, habiendo sido apoyado en parte por la MSF. Por el lado kejiwaan los test se llevan a cabo cuando Ibu Rahayu está presente y no de una manera periódica. India necesita más instalaciones para el latihan, sobre todo en muchas de las zonas más remotas. Hay muchos grupos de países más pequeños como Vietnam, Japón, Tailandia, Bangladesh, Colombo, que son fuertes y constantes. En algunas áreas, las Ramas no son activas en absoluto ya que, a los ojos del gobierno, no se les permite estar presentes. Muchos miembros de los países expresan su interés en iniciar pequeñas empresas y necesitan el apoyo y la experiencia de Servicios Internacionales de Empresas Subud (SESI).

La comunicación a través del área es un problema debido a las dificultades para acceder a Internet y los costos prohibitivos en algunas zonas de los medios de comunicación. Los idiomas crean una dificultad especial porque el inglés no es siempre el idioma común. En 2016, el representante de zona tiene la intención de visitar zonas como Australia y Nueva Zelanda. Debido al alto costo y las grandes distancias a recorrer en la zona, es necesario combinar las visitas en varios países en el mismo viaje, e incluso combinar los viajes del comité y los ayudantes internacionales. Coordinar fechas y disponibilidad tanto por parte de los ayudantes internacionales, el representante de la zona y de los países designados, es un importante reto a resolver. Después de visitar y hacer latihan y test con los ayudantes, a menudo se produce una energía renovada para el latihan y su importancia. Una vez más el 'budhi a budhi' no tiene sustituto. El trabajo de las Ramas también podría ser una buena manera de introducir Subud y que los gobiernos pudieran aceptarlo como ha ocurrido en Cuba. Debido a las distancias y los problemas derivados de las diferencias culturales, podría ser que las zonas 1 y 2 pudiesen actuar de nuevo por separado y tuviesen dos representantes como en el pasado.

3 Área 2 – informes e intercambio de opiniones

El Área 2, que comprende las zonas 3, 4, 5, 6, fue la primera en informar al consejo.

Los informes escritos se habían distribuido antes de ir a la reunión del consejo, por lo tanto, lo hablado durante esa reunión de todos los miembros del Área 2, tanto por el lado del comité como del kejiwaan, iban dirigidas a las necesidades comunes.

Todas las zonas en el Área 2 tenían un grandes necesidades o retos en común y esto tenía que ver con la comunicación, ya fuese por la distancia entre los países, las diversas perspectivas históricas, la diversidad de las culturas y los idiomas en la zona, o los medios de comunicación, es decir, el correo electrónico, Internet, Skype y el teléfono.

Otro tema común fue el de las diferencias de edad entre los grupos antiguos y los nuevos: las necesidades en todas las áreas de actividades en los grupos son diferentes debido a cómo entienden el trabajo del comité y el latihan. Muchos países aún no son capaces de participar en el foro internacional en la sección de las RAMAS ya que no hay representantes a nivel local, zonal o internacional de SICA, SDIA, SIHA, SYAI y SESI. Muchos grupos participan activamente en el trabajo de una Rama, pero no necesariamente conectados a la Rama internacional más grande. Todavía no se ha establecido que hay representantes de esas Ramas en las Zonas.

Zonas 3 y 4

En la zona 3 hay varios proyectos en acción y ellos necesitan nuestro apoyo; "Sumando valor a la Cultura" en Lewes Inglaterra, la construcción de dos salas para el latihan en el grupo de la Alpujarra (Orgiva) al sur de España, "Amarantha" en Toulouse, el sur de Francia, y Bucelas en Portugal.

En la zona 4, la barrera del idioma entre los países y la falta de estabilidad económica dificultan una buena comunicación y el apoyo entre todos ellos. En muchos casos, debido a guerras como las de Rusia y Ucrania, Bosnia y Serbia, Líbano e Israel crean conflictos especiales en la comunicación y, a veces se puede sentir en el latihan. Se espera que la Fundación Muhammad Subuh se haga más consciente de las necesidades económicas de esta zona.

La reunión bi-zonal en Polonia del 24 de julio al 3 de agosto 2016, se ve como un gran paso para que ambas zonas tengan el mismo enfoque y ayuden a las actividades del kejiwaan, el comité y las Ramas.

Zonas 5 y 6

Las Zonas 5 y 6, aunque muy diferentes debido a que en una hablan inglés y en otra francés, tienen necesidades particulares en común. La situación económica en ambas zonas no es buena y los miembros con experiencia y capacidad para participar financieramente ya no están activos, dejando que los miembros jóvenes inicien empresas sin suficiente asesoramiento de gente experta. Los grupos tienen dificultades debido a la falta de locales para latihan (ya sean casas o salas), de literatura Subud en su idioma, de ayudantes con experiencia y que entiendan lo kejiwaan, y la falta de disposición de los miembros para participar en el trabajo del comité. En cada una de las zonas africanas algunos grupos ya no son activos y la comunicación o los viajes a esas zonas son caros.

En la Zona 5, Hakeem Naibi espera ir a Malawi para visitar a los hermanos y hermanas y reactivar los centros. Él se comunicará con Ruslan Morris que viaja a Malawi a menudo.

En la zona 6, Rida Liobo Lut, como representante, mencionó seis áreas en las que se necesitan ayuda y apoyo:

- Visitas de los AI a los grupos,
- Los costos para registrar Subud en todas partes y para el registro de la propiedad de la tierra,
- Ayuda y apoyo de la MSF para construir o renovar casas Subud,
- Problemas sociales; fondos para la educación de los niños - tiene que ser permanente,
- Desarrollo de microempresas,
- Literatura Subud en francés.

Los ayudantes internacionales han visto que viajar a África en apoyo de los ayudantes y la actividad kejiwaan va a ser una de las grandes necesidades del presupuesto anual de 2016 para los viajes de los ayudantes.

La reunión bi-zonal en Kinshasa en 2017 (basada en el test) se ve como una oportunidad para unir y mejorar todas las áreas de la vida Subud en África. Se ve como una buena manera de consolidar las zonas de África dentro de la Asociación Mundial Subud.

* Durante su presentación, Rida mencionó que actualmente había la necesidad urgente de recibir USD 6.000 para financiar los honorarios del abogado para registrar legalmente a la tierra donde se encuentra un casa Subud y una clínica. La propiedad de esta tierra está siendo cuestionada y si perdemos en los tribunales, la tierra y todo lo que hay en ella se perderá. Los miembros de la RDC ya han puesto su propio dinero para sufragar los gastos de la batalla legal en curso. Sin embargo, ya no pueden seguir haciéndolo

Se **recomendó** encontrar los fondos para ayudar con este gasto ya que la pérdida de la tierra sería algo devastador para todos. También se recomendó que Rida, como representante ante el consejo, debe informar periódicamente sobre el proceso. El resultado de las comparecencias y súplicas ante el tribunal debe informarse a la tesorera, el contable y el resto del consejo.

4 Área 3 – informes y comentarios

El Área 3, formada por tres zonas: la 7, 8 y 9, que incluye América del Norte, América Central y América del Sur, fue la segunda zona en informar al consejo. Los informes escritos de las zonas (a excepción de la zona 7) se habían distribuido antes de la reunión del consejo.

Zona 7

El sentir en la zona 7 es que hay zonas muy activas y otras no tanto. Subud en Cuba, después de haber sido aceptada por el gobierno, está más activa y dentro del comité actual hay muchos cambios en marcha. Los nuevos y más jóvenes miembros están tomando parte activa en las acciones tanto del comité como de la Ramas. Susila Dharma ha tenido una presencia fuerte y positiva en Cuba. Surinam tiene nuevo comité y los grupos están activos. En México, desde el Congreso Mundial, se ha visto mucha acción y el desarrollo de un nuevo grupo en Veracruz, que necesita un lugar donde hacer el latihan, una casa Subud, pero financieramente es difícil de conseguir en este momento. SICA y los jóvenes son el núcleo de las actividades de la zona. En noviembre, los ayudantes tendrán una reunión para hablar del trabajo del ayudante.

Zona 8

El sentir es que la reunión de Zona en Quito, donde también se celebró la reunión del Área 3, ha sido extremadamente útil para aumentar la conciencia de la gente acerca de qué es la Asociación Mundial Subud, del trabajo que llevan a cabo y los fondos que necesitan. Antes, en la zona, no se tomaba conciencia sobre esto y, por lo tanto, las contribuciones fueron pocas (los gastos del viaje de la representante de la zona los pagó ella misma). Ahora, por primera vez, la Zona 8 ha hecho una contribución a la WSA. En la zona 8, SICA es muy activa.

Amanecer, y en particular el Gran Salón con sus 25 años de historia, sigue siendo un tema difícil y de preocupación para la zona 8, sin embargo, parte de eso (el Gran Salón) está siendo potencialmente solucionado aquí, en las reuniones conjuntas entre la MSF y WSA. Otras partes de Amanecer siguen también necesitando la atención y el apoyo del ejecutivo de la WSA.

Los ayudantes internacionales informaron haber tenido algunos resultados muy positivos del tiempo que dedicaron a trabajar y apoyar a los consejeros kejiwaan, los ayudantes nacionales y los ayudantes locales durante su viaje a Quito en abril para la reunión del Área 3 y de la zona.

La comunicación entre las personas y los grupos siguen siendo un reto. En la actualidad, los domingos por la mañana hay latihan conjunto entre los miembros de Colombia, Venezuela y Ecuador.

En este momento, en la zona hay un aumento de energía. Las reuniones por Skype han tenido éxito y permitido que los comités, los ayudantes y las Ramas internacionales trabajen juntos. Se ha iniciado y está tomando impulso un libro sobre las experiencias de los miembros.

El representante de la juventud, Konrad Muñoz, ha sido muy activo y está involucrado en el lanzamiento de varios proyectos:

- Comunicación por medio de las redes sociales,
- SICA y los talentos,
- Participación en el "Libro" de recuerdos escritos sobre las experiencias y los testimonios,
- Integrar Subud con personas no Subud en Cali por medio de su trabajo.

En la zona existe la necesidad de visitar Costa Rica, que cuenta con 14 miembros, y aumentar el contacto con miembros aislados en Guatemala y Panamá.

Zona 9

El Consejo de la Zona es muy activo. La ventaja en la zona 9 es que las culturas son similares a pesar de las diferencias del idioma portugués y español. Hay poca o ninguna actividad en el Perú que no tiene comité alguno. Argentina y Brasil no son muy activos y hay miembros aislados en Paraguay cuyos miembros ahora pueden unirse al latihan mundial, pero necesitan el apoyo de los ayudantes.

Como en todas las zonas, uno de los retos, es la Comunicación. Uraidah, la representante de zona, siente que los correos electrónicos no son suficientes y que lo intentará con

WhatsApp y Facebook. Han iniciado una revista. Una de las principales preocupaciones es el desarrollo de las Ramas en toda la zona. En el consejo de zona se siente con fuerza que esa es la manera de desarrollarse en Subud: por medio de actividades que ayuden a los miembros a comprometerse y experimentar cómo se aplica el latihan en la vida. Como Brasil va a ser el anfitrión de la reunión de zona en octubre, ahora hay una mejor comunicación.

El hecho de que la reunión del Consejo esté siendo en Chile ha sido muy importante para los grupos; la casa ha sido reformada, antiguos miembros están regresando y los ayudantes internacionales han podido reunirse con el grupo de La Florida y trabajar con los ayudantes nacionales y locales de ambos grupos. SICA y Juventud tienen un proyecto en mente y esto podría servir para unir las Ramas en Chile. Hay una necesidad adicional del apoyo de los ayudantes internacionales en la zona, en otros países y en otros centros.

Las Ramas en el Área 3

En los EE.UU. y Canadá la juventud no es muy activa. Sienten a menudo que hay mucho hablar pero poca acción. El Congreso Nacional de Estados Unidos en California vio un gran número de jóvenes presentes, sobre todo debido a un reencuentro de los que vivían en Wisma Subud en los años 70. El representante de zona tiene la intención de visitar los EE.UU. y Canadá durante el 2016.

Se necesita mayor comunicación y armonía entre los miembros de los centros y en toda la zona. Los diferentes idiomas afectan a la capacidad de comunicación entre las áreas de habla hispana e inglesa. SICA podría ser el canal para crear más armonía en la zona. Sería bueno tener un proyecto para crear la unidad dentro del Área 3. Se necesita que SIHA sea más internacional y tenga representantes. (Durante la reunión, un miembro de Chile, Elías Morgado, se ofreció voluntariamente como representante de SIHA para la zona 9).

Konrad Muñoz, el representante de la juventud para el Área 3, dio un extenso informe sobre todas las actividades de los jóvenes en las distintas partes de las zonas 8 y 9 desde el congreso mundial en Puebla. Videos cortos, producidos por los jóvenes, que mostraban las diversas actividades, se compartieron con los miembros del consejo.

Los Ayudantes Internacionales del Área 3

Los ayudantes internacionales expresaron su preocupación por el envejecimiento de la población, la falta de actividad de las Ramas en algunas partes y la necesidad de apoyo a los ayudantes del Área 3. Sienten que no hay suficientes personas jóvenes allí para llenar los

vacíos dejados por la muerte de los primeros y pioneros miembros Subud. Sienten que la percepción general entre los jóvenes es que siempre hay un grupo de personas “importantes” que se encarga de todo, y además, que no siempre sienten la importancia del latihan en su vida cotidiana. Es necesario más test con los jóvenes y debe ser implementada por los ayudantes nacionales. Otro obstáculo para la juventud, son los ayudantes que citan a Bapak y suponen que eso es una regla más que un consejo de Bapak y lo que él sugirió. Los AI sienten que sus visitas su capacidad para trabajar de 'budhi a budhi' son importantes ya que esto crea una sensación de armonía entre todos ellos. Hay una gran necesidad de confiar en Dios y estar abiertos a las gracias del latihan y que los comités y los ayudantes trabajen juntos. Es importante mantener abiertas las líneas de comunicación con los CK (consejeros Kejiwaan) y los CC (consejeros del comité).

5 Informes de las diversas Ramas

Durante la reunión del consejo todos los representantes de Ramas se reunieron y acordaron que era el momento adecuado para encontrar maneras de trabajar juntos. Los test con los ayudantes internacionales mostraron lo poderoso que sería si las Ramas trabajasen juntas en un proyecto, y que ya es el momento de moverse en otra dirección para que las actividades crezcan en otro suelo con la cooperación de todos. Actualmente, parece que el proyecto: Campamento Basara para la Juventud, que se celebrará en Kalimantan en diciembre de 2016, es un buen vehículo para la cooperación de las diversas Ramas incluido Yes Quest y el Campamento Fuerza Humana. Sin embargo, es necesario que nuevos proyectos más pequeños estén funcionando para incluir a una o dos de las Ramas que estén trabajando juntas.

- **Asociación Internacional Susila Dharma (SDIA)**

Kohar Parra como presidente internacional de SDIA fue el primero en informar y mencionó que había cinco áreas básicas en las que trabajar a partir del congreso en Puebla hasta el Congreso en Alemania

- Tener armonía para poder tener acceso a los fondos que no vendrán sin la armonía entre los miembros de la Junta de SDIA.
- Cumplir con los objetivos que darán una dirección a SDIA los próximos cuatro años, como se recomendó en Puebla:

- Movernos para llegar a integrarnos más con la organización general Subud.

- Mostrar al mundo exterior nuestro buen trabajo. Esto necesita más dinero del que hay disponible, así que tenemos el visto bueno para comenzar a trabajar con agencias externas de financiación (ejemplo: lo que sucedió en Cuba con el gobierno que reconoce nuestro buen trabajo con los cubanos).
- El trabajo que llevemos a cabo debe ser de alta calidad. Asegurarnos de que lo interno y lo externo sea de buena calidad, por lo tanto, tener buenos códigos de conducta entre los líderes de los proyectos.
- El trabajo de Ayuda Mutua (Care support) es necesario para apoyar las necesidades de nuestros propios miembros de una manera que no cree dependencia, sino que simplemente ayude en momentos de gran necesidad.

- Transición de la Junta para dar la bienvenida a su nuevo Presidente. Esta transición se ha completado sin problemas y todos han reconocido y agradecido el buen trabajo que Kumari Beck hizo en los últimos dos periodos.
- Trabajar junto con otras Ramas como SICA y SYAI.
- Según los test es importante encontrar un nuevo “hogar” para el Campamento Fuerza Humana. La intención es continuar apoyando el proyecto durante el tiempo que se tarde en pasar de ser un proyecto SDIA a buscar una nueva área de apoyo - tal vez WSA.

Se consideró lo importante que es que nosotros, como miembros Subud estemos atentos a lo que el mundo nos pueda enseñar sobre todo con la creación de proyectos micro-créditos. Susila Dharma en el Congo es la organización nacional más fuerte de SDIA y es apoyada por una organización canadiense no gubernamental (ONG)

Asociación Internacional Subud para la Salud (SIHA)

Maxwell Fraval, presidente de SIHA, informó que la salud, en términos del futuro de Subud, es una Rama en ciernes. Es una realidad que actualmente en el mundo la mitad de todas las consultas se hacen a través de la medicina alternativa en lugar de la medicina convencional. El reto es unir estos dos bajo el mismo paraguas. Para dar el siguiente paso necesitamos un proyecto donde todas las partes relacionadas con la salud puedan participar, que se incluya a los jóvenes y a las partes que se dedican a la educación.

Objetivos generales de SIHA:

- El objetivo general es conectar a las personas y encontrar miembros que sirvan de enlace con el comité internacional.

Objetivos específicos:

- Fomentar la comunicación entre las prácticas de salud y las disciplinas,

- Luchar por ser respetuosos unos con otros y no ser exclusivos en el cuidado de la salud alternativa,
- Realizar talleres para dar a la gente la oportunidad de hablar acerca de las experiencias sobre el cuidado de la salud,
- Encontrar un proyecto común para la salud. La creación de un proyecto es un objetivo a largo plazo, ya que los costos para iniciar incluso un pequeño proyecto pueden ser muy altos, por ejemplo, un pequeño hospital, una clínica, etc. Todos estos son muy costosos por lo que existe la necesidad de encontrar uno que se encuentre a nivel nuestra capacidad actual para recaudar fondos,
- Llegar a la gente de habla hispana y otros idiomas que puedan sentirse excluidos.

Establecer personas de enlace: Constantino en Moscú, Annie Padilla y Theodore Saltsberry en América del Norte.

Buscar charlas de Bapak que hablen de SIHA - se estableció en Anugraha y después de que Bapak muriese parece ser que SIHA desapareció.

Actualmente, en América del Norte, el proyecto *Elderberry*, iniciado por Mardiyah Tarantino, se está ocupando de las personas mayores y sus necesidades tratando de facilitar el trabajo con los ancianos.

En Cali, también hay un proyecto para personas de edad avanzada. En esta zona del mundo, hay diferentes métodos de cuidado de la salud: la Tradicional de su propia cultura, la Occidental, que es medicina occidental, la Alternativa que incluye la acupuntura, homeopatía, naturopatía, y neuropatía. Durante la reunión del consejo, Elías Morgado, un miembro de Chile, se ofreció como enlace de SIHA para la zona 9.

Por último, es importante encontrar en nosotros la tendencia de “auto recuperación”.

Asociación Cultural e Internacional Subud (SICA)

Sebastián Flynn, como presidente de SICA, nos recordó que durante la reunión celebrada en Cilandak la pregunta fue "¿Cuándo sabremos cuándo hemos llegado?" Respuesta: "Cuando tengamos suficiente financiación para no depender de fondos externos". ¿Dónde estamos ahora?

Sebastián habló de lo importante que es recordar que SICA es para que todos utilicen su talento humano en cualquier emprendimiento que elijan, y que no es sólo para los artistas. Es importante financiarnos a nosotros mismos y no depender solo de donaciones y luego tener artistas que dependan de SICA para las subvenciones. Por lo tanto, es importante establecer eventos promocionales que puedan recaudar fondos para la organización. Tal vez combinando SICA y SDIA en un proyecto cultural / social conjunto podría resultar

beneficioso para ambos. La pregunta para todos nosotros es cómo utilizar más nuestro latihan dentro de nuestro trabajo – quizás ayudaría un test sobre este tema.

Sebastián, explicó además la idea de una "cultura brújula" con la que las personas aprenden a descubrir su propia cultura. Nuestra cultura de origen es el que tiene la clave de nuestras expresiones y conociendo la nuestra podremos ver la de los demás. Conocer nuestra propia cultura permite a uno mantenerse activo no sólo en nuestra propia cultura, sino también en la de otros y en diversas direcciones (la brújula fue el invento más importante después de la rueda permitiendo un mayor alejamiento de la zona central). Es importante trabajar con los capitales culturales en el mundo. (Ver archivo adjunto incluido - diapositivas)

Dos grandes proyectos:

1. "Poemas para la Paz" 1. iniciado por Latifah Taormina y que se ha extendido a millones de personas en todo el mundo. Es un gran componente de las actividades del Día de la Paz el 21 de septiembre.
2. 'In Memoriam' concebido por Isti Jenkins, es un proyecto en reconocimiento de todos nuestros miembros Subud difuntos que se llevará a cabo en el próximo Congreso Mundial en Alemania. La forma de este proyecto está todavía abierta a sugerencias e ideas. Por el momento solo ha habido una. (ver archivo adjunto)

Félix Prieto, vicepresidente de SICA, habló sobre la idea de trabajar juntos como Ramas yuxtaponiendo las diversas generaciones y dando una energía diferente a los proyectos. Hay ideas para proyectos en Latinoamérica, donde SICA está trabajando junto con el SYIA. Hay ideas para un hotel ecológico, un centro de salud y bienestar, un canal de televisión, un Centro de Arte Experimental... Algunos de estos pueden convertirse en empresas, lo que ayudará a financiar otros proyectos.

Los miembros de la Junta de SICA de la Zona 4 hicieron test y el sentir general de que SICA podría proporcionar mucha energía y entusiasmo - como fuegos artificiales - entre la gente de la zona. Es una buena manera de que las personas se involucren juntos en actividades Subud.

Servicios Empresariales e Internacionales Subud (SESI)

Hadrian Fraval, presidente de SESI, mencionó que no importa en qué campo se esté, porque si hay colaboración con todas las Ramas entonces las cosas se pueden hacer. Es importante encontrar una manera de ayudarse mutuamente.

El Congreso de 2014 en Puebla pidió a Hadrian que formara una compañía externa e independiente de la WSA y que no llevara el nombre Subud en su título para que no quedase bajo la responsabilidad de la WSA, pero que estuviera vinculada a Subud. La intención de la compañía es encontrar maneras de ayudar a jóvenes y nuevos empresarios con asesoramiento de expertos e incluso a veces financieramente. La compañía debe contar con un grupo de expertos que pueda ser utilizado dentro de Subud para ayudar y proporcionar información a las empresas. *Uno de los sueños de Bapak era tener un panel de expertos que proporcionase asistencia a aquellos que no tuviesen la experiencia necesaria para avanzar en el mundo de los negocios.*

La compañía Usaha Mulia, formada en 1974 y que había sido la sede de muchas empresas Subud estaba a punto de ser disuelta, sin embargo, como Hadrian se dio cuenta de esto, sintió que podría ser el vehículo correcto, fuera de la WSA pero enlazado a Subud, en el que se reuniría el panel de expertos, a los que se les pagaría sólo sus gastos como asesores de los nuevos negocios. No recibirían ningún otro pago de las empresas o de la WSA. Los proyectos financiados por esta empresa serían proyectos principalmente humanitarios. Se habló en cuanto a la manera de determinar qué es un proyecto humanitario; por ejemplo, ¿es uno dedicado totalmente a las necesidades humanitarias o uno que, aunque no se ocupa específicamente de las necesidades humanitarias, apoya necesidades humanitarias en la distribución de sus ganancias?

Marston Gregory, presidente de la MSF y miembro del Consejo Mundial Subud inició un debate entre los miembros del consejo en cuanto a la utilización de la palabra Subud en el título de la compañía a formar, así como de su funcionamiento en general. Lo que se habló fue para aclarar cualquier obligación legal por parte de la Asociación Mundial Subud ya que está registrada en Washington D.C., EE.UU. como organización sin ánimo de lucro. También se plantearon preguntas sobre de dónde provendría el dinero. La importancia de que el nombre Subud no apareciese en el de la compañía volvió a subrayarse, reflejando la recomendación del congreso de 2014 en Puebla.

Durante el Congreso de Puebla en 2014, la recomendación fue que Hadrian no siguiese con este proyecto hasta no tener la aprobación de esta reunión del consejo en 2015. Por favor, miren las propuestas y recomendaciones formuladas durante el Congreso de Puebla en 2014.

El Consejo Mundial Subud entendió que Hadrian necesita su autorización para continuar - después de su exploración- (asunto: los resultados de la exploración) con el tema de establecer una empresa fuera de Subud en apoyo de las empresas. Se revisó la resolución n° 2 bajo SESI del congreso mundial de 2014 en Puebla. (Vean las recomendaciones y resoluciones del Congreso Mundial de 2014 en Puebla).

Propuesta

El Consejo anima y apoya a Hadrian a seguir con el trabajo de afinar la propuesta Usaha Mulia y llevar a cabo la formación de una institución financiera para continuar con el trabajo de ayudar a las empresas.

Propone: Fernando Fatah Nieva,

Secunda: Suryadi Haryono Sumohadiwidjojo; aprobada por unanimidad.

Actividades de la Juventud Internacional Subud (SYAI)

George Demers, coordinador internacional de la juventud, declaró que la juventud Subud varía de país a país. En muchos lugares, los jóvenes no entienden o a menudo les conmueve ver lo que pasa en los grupos. Los jóvenes tienen una opinión diferente sobre las cosas, dejan a un lado las heridas y los malos sentimientos más rápidamente, quieren tener el latihan y tenerlo significa tener algo en su vida cotidiana; no están siempre seguros de ser parte de la organización. Lo que quieren es hacer sus propias actividades, que estas tengan un sentido y lleguen a través de las culturas. Quieren recibir la historia, las lecciones y los mensajes de las generaciones pasadas pero no como dogmas. Una vez más las comunicaciones y las diferencias idiomáticas, así como sus ocupadas vidas obstaculizan a menudo el trabajo de los jóvenes. Están muy dispuestos a compartir su experiencia en la tecnología con el gran mundo Subud. Los representantes de la juventud y los coordinadores de los jóvenes sienten que para los jóvenes es muy importante viajar y ser parte de las actividades generales de las organizaciones Subud.

Por lo tanto, se recomendó que la línea presupuestaria para los viajes la juventud se incrementara en el próximo año fiscal 2016.

Los jóvenes de Australia e Indonesia han estado planeando el campamento “Basara” en Kalimantan para diciembre de 2016. La idea al principio era una renovación de la visión sobre Kalimantan. Comenzó como un campamento para la zona, pero ahora se ha ampliado para incluir a los jóvenes de las tres Áreas. Los presidentes de las diversas Ramas

sienten que esto podría ser un proyecto ideal para empezar a trabajar cooperativamente. Sin embargo, el campamento sigue siendo el trabajo de los jóvenes para los jóvenes y sobre lo que quieren los jóvenes. El objetivo es pasar un buen rato poniendo énfasis en los proyectos sociales, la importancia de las actividades kejiwaan y que también les sirva como válvula de escape a sus energías. Como el campamento se ha vuelto más internacional necesitarán ayuda de la organización y del presupuesto. Hasta el momento tienen a más de 150 jóvenes que han expresado su interés y esto antes de que llegase a ser de ámbito internacional. Mientras trabajábamos sobre el campamento en un grupo pequeño con los jóvenes, la idea de incluir al YES Quest y al Campamento Fuerza humana surgió como una posibilidad.

Como "YES Quest" y "Campamento Fuerza Humana" han pedido encontrar nuevas formas de ser apoyado por la WSA y de afiliarse a ella para sus actividades y formas de crecimiento, el Campamento Basara se ve como una posible manera de descubrir cómo funcionan sus objetivos bajo nuevas circunstancias. Ellos informarán a la WSA y tienen una recomendación para la próxima reunión del consejo. Se hicieron más test en cuanto al lugar correcto del "YES Quest" dentro de la WSA. Se recomendó que tomase parte de un nuevo esfuerzo para incorporar el éxito de YES Quest de una manera significativa dentro de nuevos proyectos.

6 Informes de las Funciones Ejecutivas

YES Quest

En cuanto a lo hablado sobre YES Quest y el Campamento Fuerza Humana se revisó y se hizo la siguiente propuesta:

Propuesta: Proponemos que Yes Quest y el Campamento Fuerza Humana informen al Consejo de lo que han hecho y los resultados de sus emprendimientos;

Propuso: Fernando Fatah Nieva

Secundó: Uraidah Arratia Becker

Aprobada por Unanimidad por los Representantes – Apoyada por todo el Consejo

Se propuso además que YES Quest fuese formalmente respaldado por el WSC. La propuesta hecha por Hakeem Naibi y secundada por Suryadi Haryono Sumohadiwidjojo fue posteriormente modificada y quedó como sigue:

Propuesta: La creación de un grupo de trabajo compuesto por los representantes del WSC y el equipo ejecutivo de la WSA, la Ramas y el Yes Quest para la implementación del Campamento Basara que tendrá lugar en Kalimantan en diciembre de 2016, que puede o no tener implicaciones financieras para la WSA.

Propuso: Fernando Fatah,

Secundó: Andrea Vivit

Aprobada por unanimidad por los representantes

Algunos miembros de consejo asintieron y otros se abstuvieron.

Los test ayudaron a identificar qué miembros del ejecutivo de la WSA trabajarían en este grupo de trabajo. También se consideró que Peter Jenkins tendría que ser reconocido oficialmente como miembro del WSC para poder asistir a reuniones como la reunión bizonal en Polonia y, por lo tanto, ser apoyado por la WSA en este momento para el próximo año fiscal. Una línea presupuestaria se añadirá para este propósito.

Todos los presidentes de las Ramas hicieron la siguiente recomendación:

Recomendación: Se recomienda que todas las Ramas trabajen conjuntamente en uno o varios proyectos para que mediante el trabajo conjunto puedan ser más eficaces en su objetivo y además crear armonía y fuerza entre todos ellos. El test mostró que las Ramas son una parte importantísima de nuestra Organización Subud. Algunos sintieron que a través de las Ramas, el latihan podía tocar a las personas que reciben el trabajo de las Ramas.

Siguiendo lo sentido en el test y lo que más tarde se habló, la Asociación Internacional de la Juventud Subud, con el respaldo del Consejo Mundial Subud invita al YES Quest, al Campamento Fuerza Humana, SICA, SDIA, SIHA y SESI a explorar nuevas formas de trabajar juntos en el Campamento de la Juventud Basara que se celebrará en Kalimantan en diciembre de 2016, teniendo en cuenta que se trata de una empresa de los jóvenes y para los jóvenes y sus necesidades en este momento. Los participantes informarán de ello al Consejo.

Ayuda Mutua (Care Support)

Arnaud Delune, el coordinador internacional, mencionó que se tiene la sensación de que no se ha dado suficiente importancia ni suficientes fondos por parte de la WSA a “Ayuda

Mutua” y que cuidar de **nuestras propias** necesidades es importante. “Ayuda Mutua” está allí donde terminan otros medios de apoyo. Este tipo de entidades que prestan de ayuda existen en muy pocos países y muy pocos se acercan a Ayuda Mutua. A gente de todas partes del mundo que sufre necesidades se le anima a solicitar apoyo. Ayuda Mutua está trabajando para aliviar los accidentes en la vida y si nosotros queremos hacer más se necesitaría un presupuesto mucho mayor y otra clase de organización. Además, se sugirió que las subvenciones para los niños de la República Democrática de Congo sean algo continuado y que no se den solo una sola vez. También se sugirió que en el caso de que la financiación fuese a más largo plazo se hiciera una investigación exhaustiva y un análisis de cada uno de los destinatarios. En Cuba, los miembros Subud ancianos reciben pensiones muy bajas y debería hacerse algo para apoyarles en colaboración con la organización local y Susila Dharla Internacional. A diferencia de muchas otras partes de la organización, la comunicación no es un problema ya que se pueden comunicar fácilmente en tres idiomas.

El apoyo dado a los solicitantes se basa siempre en el test de los ayudantes. Además de vincular quizás a Ayuda Mutua con algunos de los otros brazos de Subud tales como SDIA (ya muy involucrado), pero también a SICA, SIHA, SYAI y SESI que puede ser muy útil en algunas situaciones, se recomendó que los ayudantes internacionales también tomen parte del proceso global, sobre todo con los test.

Los retos de “Ayuda Mutua” son:

- Encontrar personas locales fiables para ayudar con la distribución de los fondos, ya que es mejor no dar dinero directamente a los beneficiarios.
- Trabajar con las leyes de los países, que pueden prohibir hacer regalos directamente,
- Controlar la utilización de las subvenciones:

Las subvenciones para educación son más fáciles de controlar.

Las subvenciones para emergencias no son tan fáciles de controlar - necesidad de establecer un mejor sistema de contabilidad.

Recomendación:

- 1) Animar a todos los países en los que los miembros Subud tengan problemas económicos y necesidades, a solicitar apoyo a “Ayuda Mutua”, diversificando así los beneficiarios de las subvenciones y
- 2) aumentar la línea presupuestaria actual para “Ayuda Mutua”.

Coordinación de las Traducciones y los Traductores

Elisa Sánchez-Caballero, coordinadora para la WSA de las traducciones y los traductores, pudo informar con claridad sobre el desarrollo de las traducciones partiendo de las transcripciones de las palabras de Bapak e Ibu, de la edición de las palabras y finalmente de la publicación y distribución de las mismas. Solo después de este proceso esas palabras pueden ser traducidas a los diversos idiomas. Es importante que todos los traductores tomen parte del equipo bajo un mismo paraguas. Como hay muchas necesidades en los países donde el inglés no es el idioma principal, es necesario formar nuevos equipos de traductores (como vimos que tal necesidad existe en la India, donde la gente no habla inglés y no puede viajar debido a su situación económica. Hay una gran necesidad de traducciones para aclarar la guía de Bapak e Ibu). Estos nuevos equipos de traductores también estarían bajo el coordinador de la WSA.

Elisa mencionó que ahora hay un conjunto de herramientas para los traductores, que proporciona recomendaciones básicas para la manera correcta de traducir ciertas palabras que Bapak utilizaba. Las palabras usadas por Bapak son parte del idioma indonesio antes de 1974. Muchos términos no forman parte de la versión moderna del idioma. Se hizo más hincapié en que los derechos de autor de las charlas pertenecen a la WSA y que nada se puede publicar sin permiso explícito de la WSA. Publicaciones Internacionales Subud (SPI) trabaja en cooperación con la WSA. El símbolo Subud es una marca registrada y no se puede utilizar sin permiso explícito. Los únicos libros oficiales Subud son las charlas de Bapak e Ibu, Susila Budhi Dharma y la autobiografía de Bapak. Estos libros contienen un material cuya fuente y cuyas referencias han sido adecuadamente estudiadas.

Todas las charlas y todos los CD deben tener la fecha, el país donde se dio la charla y el número de código. No se puede tomar una o dos frases de aquí o allá y resumir a Bapak. Esto no se puede hacer. Existe una creciente preocupación de que charlas o parte de ellas están siendo publicadas en las redes sociales. Esto es ilegal ya que las charlas pertenecen a la WSA. Por lo tanto es necesario hacer algo para detener ese proceso. La biblioteca Subud hay que hacerla más segura. Ismanah Schulze-Vorberg, presidenta del Ejecutivo, mencionó que, efectivamente, se están tomando medidas al respecto para lograr un sitio más seguro para la biblioteca. Elisa también recomendó que el WSC solo utilizase las charlas de Bapak en su versión oficial y definitiva, en otras palabras, las charlas de los volúmenes.

Otros libros en Subud son interpretaciones personales de las experiencias compiladas de personas individuales y hay que considerarlos como tales y no como libros oficiales Subud.

Por lo tanto, estos libros no deben llevar el símbolo Subud como validación oficial de su contenido.

Archivos de la WSA

Armand Bisson como coordinador de los archivos de la WSA, hizo una presentación a todo el consejo.

El legado de Bapak para las generaciones futuras y el futuro de Subud es la principal preocupación del trabajo de los archivos y archiveros de la WSA. La discusión sobre los archivos se inició una vez que todos hicieron test sobre la importancia de los mismos como parte de la WSA. Después informaron sobre su recibir: Uno de los pilares más importantes de Subud, es sin duda, el legado que debe salvaguardarse por medio del trabajo de los archivos y archiveros que son miembros de la Asociación Mundial Subud.

Armand informó al consejo sobre el importante trabajo que los archiveros hicieron en Wolfsburg, Alemania, donde se formó un *dewan* con los archiveros, los ayudantes internacionales y algunos miembros del equipo ejecutivo (Véase el anexo para la presentación). Se acordó que esto era realmente un paso importantísimo en la estructura del equipo y el trabajo en los archivos.

En general, se observó que la financiación para los archivos por parte de algunas entidades y personas individuales, podría aumentar ya que el trabajo de los archiveros, que son todos voluntarios, está empezando a ser bien conocido por todos. Puede que un video de los archiveros trabajando sería de gran ayuda ya que muchos están operando bajo un presupuesto muy bajo. Se consideró que sería importante formar equipos en diferentes áreas de la WSA para capacitarles y trabajar juntos.

Amalijah Thompson fue entrenada durante su trabajo con la UNESCO y está dispuesta a entrenar a otros para que puedan hacer algún trabajo en los archivos. Daniela Monetta también es experta y podría ayudar a entrenar a otros. Daniela ha estado haciendo un montón de trabajo desarrollando una base de datos. Está involucrada en reunir los datos que tenemos en varios archivos de las zonas y está en contacto con los países de América Latina para obtener grabaciones que pueda haber en ese área, lo que concuerda con la petición de Armand de que durante las reuniones de los distintos países preguntemos si alguien tiene alguna colección que aún no tome parte de la gran colección de grabaciones de charlas de Bapak.

Es necesario definir qué es un centro de archivos, su función y sus obligaciones. Se cayó en cuenta de que la mejor ubicación para los archivos de la WSA puede no ser donde los archiveros viven ahora. Además, ya que el equipo - formado por el ejecutivo de la WSA, los representantes y los archiveros está trabajando en el acta constitutiva, la necesidad de revisar la ubicación y las necesidades de un centro de archivos será parte del estudio de este grupo de trabajo. Parte de la discusión tratará sobre la viabilidad de trabajar en la creación de más de un centro a la vez. Tal vez, como se indicó anteriormente en la reunión de los archivos en Wisma Subud en marzo, es más importante conseguir uno o dos centros que funcionen correctamente en lugar de tratar de desarrollar todos los centros a la vez.

Se habló y confirmó lo importante que es contar con un inventario de todo lo que está guardado y dónde. Esta fue una propuesta del congreso de Sídney y que retomó el congreso mundial de Christchurch pero todavía no se completó. En Camberra hay tres copias de cintas que es necesario distribuir. La pregunta de dónde hay que situar los archivos ha sido una cuestión en curso, pero como realmente precedieron a la organización formada en 1959 (llamada originalmente ISC que luego cambió a WSA) donde se sitúan los archivos es en la WSA. Así pues, los archivos son los archivos de la WSA.

Es importante que este consejo dé el obvio significado a las palabras. También es importante contar con los ayudantes en el sistema a medida que trabajamos, ya que son el motor.

Los miembros del Consejo recomendaron que el documento presentado por Armand fuese aprobado, y Suryadi sugirió que sería importante formar un grupo entre los representantes del consejo en apoyo del comité ejecutivo en su proceso con el trabajo en los archivos. Es importante que cualquier representante del WSC que vaya a tomar parte de un equipo de apoyo, actúe como enlace para el equipo y que pueda dar su opinión cuando sea necesario, sin meterse en el campo del ejecutivo.

El ejecutivo trabajará conjuntamente con el archivero (1 o 2) y el grupo asesor (1 o 2 representantes y miembros del equipo ejecutivo) para formular el Acta constitutiva de los Archivos.

Propuesta: Se propuso que:

1. Que el documento que presenta el dewan de los archivos incluyendo sugerencias sea aprobado por el consejo
2. Que algunos de los representantes de zona formen un grupo asesor para ayudar al dewan de los archivos de la WSA siempre que sea necesario.

Propuso: Suryadi Haryono Sumohadiwidjojo,
Secundó: Hakeem Naibi;
Aprobado por unanimidad – Hubo consenso

Se nombró a dos representantes para que participasen en este grupo asesor en apoyo del ejecutivo en este proceso del trabajo en los archivos. Uno de ellos es Fernando Fatah Nieva por contar con las herramientas necesarias para ayudar en el trabajo de formar el acta constitutiva. También se recomendó que Suryadi trabajase en este comité. Se sugirió que uno de los archiveros estuviese en el comité con el miembro ejecutivo de la WSA. Una vez escrita el Acta de Constitución se presentará a los archiveros para su posterior revisión y discusión.

También se consideró la importancia de hablar del significado de los archivos de la WSA en las reuniones de zona. ¿Cuál es el papel y la obligación de la WSA hacia los archivos? La WSA necesita tener una estructura real para que los archiveros trabajen juntos y unidos sobre las necesidades de los archivos. Ha habido algunos Memorandos de Entendimiento (MoU) firmados con EE.UU., Japón y Australia. Puede que sea necesario establecer otros.

Es importante definir clara y legalmente la manera de proteger los documentos de los archivos por medio del proceso de inventario - proporcionando una base de datos. Se ha digitalizado la principal colección de charlas de Bapak e Ibu. Armand sugirió que durante nuestras reuniones preguntemos si alguien en los países tiene algún material, ya que recientemente se encontraron muchas charlas en Chile. Hay 1700 charlas, 1.400 de las cuales han sido grabadas.

Se mencionó la importancia de un manual para el trabajo de los archiveros.

Se necesita un presupuesto estratégico a largo plazo, es decir, un presupuesto de 10 años, si es posible. Importante saber cuánto llegaría y de qué organización y cuánto de donaciones privadas, para una revisión anual y de dónde provienen los fondos para el trabajo en los archivos.

Hay tres tipos de costos:

1) Costos operativos 2) Costos basados en los proyectos y 3) Financiación de capital.

Armand se ha comprometido a informar con regularidad.

Borrador del Presupuesto de la WSA 2016

Ingresos / Contribuciones - Las contribuciones de los miembros individuales, los países y las zonas a la Asociación Mundial Subud son esenciales para cumplir con los objetivos de nuestra hermandad. Incluso si una zona necesita fondos durante el año, debe intentar contribuir al presupuesto de la WSA. Los miembros individuales pueden donar a la Asociación Mundial Subud directamente o a través de sus países y zonas. La WSA recibe subvenciones de la Fundación Muhammad Subuh. En el borrador del presupuesto de la Fundación Muhammad Subuh para 2016 se prevén 40.000 dólares para viajes de los ayudantes internacionales y otros para los archivos de la WSA. Un empresario particular apoya Subud de una manera muy generosa.

Gastos - Las principales áreas de gastos corresponden al Kejiwaan (viajes de los ayudantes internacionales), la Unidad de Medios (incluidos los Archivos de la WSA), las actividades humanas (incluida “Ayuda Mutua” y Juventud) y los servicios de apoyo.

Kejiwaan: Como un ayudante internacional del Área 1 está pagando personalmente sus gastos, los gastos reales en esa área son de 60.000 dólares en lugar de los 48.000 dólares que están presupuestados. Los ayudantes internacionales fueron muy diligentes en el año en curso y viajaron a muchos países y grupos. Además, los ayudantes internacionales designados como enlaces están apoyando el trabajo del comité y las Ramas que deben viajar a menudo.

Unidad de Medios

Por los informes de las zonas se hizo evidente lo necesario que es dar a los miembros acceso a las charlas de Bapak e Ibu para que las lean y escuchen. Y en el grupo de trabajo en Santiago sobre la comunicación, se subrayó la importancia de las traducciones.

En cuanto a los Archivos de la WSA, los costos actuales de 65 000 USD incluyen los gastos de almacenamiento: 20 000 USD; honorarios para los archiveros: 37 800 USD y 8.000 USD para pequeños gastos administrativos, capacitación y viajes. Para proyectos están presupuestados otros 20.000 USD. La solicitud de presupuesto del coordinador eran 85.000 USD. El tesorero puso 65 000 USD en el presupuesto y dejó 20 000 USD para una recaudación de fondos extra.

Actividades humanas

La línea presupuestaria para “Ayuda Mutua” se aumentó de 16.000 a 18.000 USD.

Las líneas para SICA, SIHA, SDIA y SESI muestran cantidades más pequeñas previstas para los gastos de viaje para asistir a las reuniones del WSC.

Las subvenciones a las zonas pueden ayudar a cubrir el costo de los congresos nacionales en zonas en las que los países no pueden pagar los costos de lugar o gastos similares.

Durante nuestra reunión, el coordinador de Juventud explicó la necesidad de preparar la reunión conjunta de las Ramas y la Juventud en el Campamento Basara a finales de 2016. Por lo tanto, hemos aumentado esta partida presupuestaria a 18 000 USD para ese año. Como parte de esto, Peter Jenkins ofreció ser el facilitador del trabajo de YES Quest para las diversas reuniones (comenzando con la reunión bizonal en Polonia en julio de 2016). Se acordó añadir una línea presupuestaria para cubrir sus gastos por este trabajo.

Servicios de apoyo

Esta área del presupuesto incluye los gastos de viaje del Presidente y su Adjunto, así como los gastos de los representantes de zona, es decir, los gastos de viaje cuando la zona no puede pagar por el representante.

La línea presupuestaria para las reuniones del Consejo Mundial Subud incluye gastos de alojamiento y comida para todos los miembros del Consejo, incluidos los presidentes de las Ramas y las funciones del ejecutivo. Los gastos de viaje de los presidentes de las Ramas salen de las líneas mencionadas anteriormente para SDIA, SIHA, SICA y SESI.

Ejecutivo de la WSA

En este campo hemos presupuestado los gastos de viaje y los honorarios, gastos bancarios, gastos legales y de auditoría. En lo posible tratamos de evitar las diferencias en cambios de moneda y de tener cuentas en dólares y cuentas en euros.

Pensiones: se pagan a tres mujeres a las que Subud está obligado a pagar una pensión ya que sus esposos trabajaban para Bapak.

7 Reuniones en 2016

Reunión del Consejo Mundial Subud en 2016

Elias Coragem Dumit, presidente de la WSA, sugirió que se elaborase una propuesta sobre la próxima reunión del Consejo Mundial Subud. La propuesta implicaría el test de los ayudantes internacionales que incluiría la necesidad de la reunión y la ubicación más apropiada, si el test mostrase estar a favor de dicha reunión.

Propuesta: Que los ayudantes internacionales hagan test de si sería o no necesaria una reunión del Consejo Mundial Subud en el año 2016. También si la reunión debe celebrarse en el Área 1, Área 2 o Área 3.

Propone Fernando Fatah Nieva

Secunda Suryadi Haryono Sumohadiwidjojo

Unánimemente aprobada por todos los representantes (8 sí, ninguna abstención). El resto del consejo también dio su aprobación.

Los ayudantes internacionales hicieron test y sintieron que, efectivamente, para continuar con la armonía, la unidad y el entendimiento mutuo de los miembros del Consejo, sería necesario reunirse de nuevo en el año 2016. Esto también protegería el trabajo de la reunión después de que nos separemos. También se hizo test sobre qué Área y se sintió que la 2 sería el Área correcta donde celebrar esta reunión.

Recomendación:

Después de mucho debate, se recomendó:

1. Permitir que el proceso se inicie y lleve a cabo,
2. Que los Representantes de Zona y los Presidentes de los países hablen entre ellos y se haga más test para encontrar el lugar adecuado,
3. Las posibilidades han de tomar en cuenta los costos, las fechas y los problemas con los visados
4. Los lugares sugeridos fueron la reunión bi-zonal en Polonia, Sudáfrica o cualquier otro país en las zonas 3 y 4.

El sentir es que el proceso de encontrar el lugar adecuado, preguntando a varios países si están dispuestos a alojar esta reunión, es importante y no debe ser apresurado, pero que sería preferible saber el resultado del proceso en enero para que los miembros del Consejo Mundial Subud puedan asegurar su tiempo de vacaciones para esta reunión. Como la Fundación Muhammad Subuh también celebrará su reunión a la vez que la reunión del WSC, para ellos también sería importante saberlo en enero por la misma razón. El equipo ejecutivo es también parte del Área 2 y debería tomar parte del test y de lo que se hable.

Propuesta: Elías propone que la próxima reunión del WSC en 2016 se celebre en el Área 2

Secunda: Fernando Fatah Nieva.

Todos los representantes de zona presentes, los 8, aceptan. Ninguna abstención

Encuentro de las Américas en 2016

Hubo una propuesta para que se hiciera test sobre el encuentro de las Américas: Sí o No. No obstante, lo que se vio es que tener o no ese encuentro dependía de los países del Área 3, y la decisión debían tomarla los países de las Américas y no el consejo.

8 Cooperación con la Fundación Muhammad Subuh

Borrador del Presupuesto 2016 de la Fundación Muhammad Subuh

La primera reunión conjunta entre la MSF y la WSA fue para ver el presupuesto de la Fundación para el año 2016. Esto fue claramente un borrador del presupuesto y solo será aprobado o votado a finales de diciembre, cuando todos los gastos y los ingresos hayan sido registrados. Todas las líneas presupuestarias fueron revisadas y Michael Heathcote, tesorero de MSF, se encargó de explicarlo. El capital de 3 millones de dólares no se utiliza como ingreso. El 10% de las dotaciones y donaciones recibidas anualmente por la MSF es un dinero que se utiliza para financiar los gastos en los que incurre la MSF. Una vez que la WSA apruebe el presupuesto, no podremos pasarnos de ello, pero si hubiese más dinero podríamos gastar el 10% más del presupuesto, si no es así no podremos sobrepasarlo. La MSF necesita la aprobación de 2/3 de los fideicomisarios para a gastar mas del 10% del capital del presupuesto aprobado.

Las dotaciones que entran en la MSF determinan el número e importe de las subvenciones concedidas anualmente. Si las dotaciones son pocas y no elevadas, entonces las subvenciones también son pocas. Si las dotaciones son generosas, las subvenciones también lo serán.

La MSF cuenta con tres áreas de responsabilidad -

- Casas Subud,
- Viajes de los Ayudantes Internacionales
- Archivos que cuidan el legado de Bapak e Ibu.

El presupuesto refleja estas responsabilidades financieras hasta donde la MSF puede, la WSA ha preguntado por sus necesidades y se ha expresado la necesidad de casas (Subud) en el mundo entero. Este año se han ofrecido tres subvenciones para casas Eco, dos de las cuales ya se han aprobado y la tercera tiene que venir antes de finales de diciembre para que tome parte del presupuesto de este año. Toda la documentación debe estar firmada antes de finales de diciembre para que tome parte de este período fiscal.

Gran Salón Amanecer

La segunda reunión conjunta entre la MSF y la WSA tuvo lugar el 18 de septiembre. Fue una presentación de la MSF al WSA y unas palabras sobre la historia y las diversas opciones que afrontan las entidades conjuntas en cuanto al Gran Salón de Amanecer.

Se presentaron tres opciones

1. Alquiler del Gran Salón a un grupo Subud llamado el "Grupo de Donantes" por un período de 4 años, cuyo alquiler e ingreso coincidirían, y se pagarían los gastos necesarios para las reparaciones y hacer que el edificio quedase apto para ser alquilado. (Cualquier otro grupo Subud podría alquilarlo.)
2. Vender el Gran Salón preferiblemente a un grupo Subud y de no ser posible alquilarlo entonces a un grupo fuera de Subud. Esta opción tendría el problema de que habría que actualizarlo estructuralmente y encontrar una manera de asegurar el acceso a la propiedad por la carretera principal.
3. Donar el Gran Salón a Subud Colombia para que puedan gestionarlo y cuidarlo.

Todas estas opciones se discutieron largamente y los representantes del Consejo Mundial Subud hablaron privada y abiertamente sobre las posibilidades presentadas. Su decisión en este momento fue elegir la opción 1: alquilar el Gran Salón a un grupo Subud con fines educativos, o sea, para la formación de profesores de Montessori.

Como esta opción presenta una serie de necesidades es importante cuidar mucho lo que debe incluirse en el contrato. Sabiendo que el hecho de que se redacte un contrato adecuado es en beneficio de la MSF como guardiana de los activos de la WSA, los representantes de zona consideraron que el contrato se hiciese de la manera más profesional posible. Deberá ser claro, legalmente redactado y que cumpla las leyes de Subud Colombia; que sea completo y detallado en cuanto a los pagos del alquiler y las reparaciones necesarias para cubrir las necesidades de la MSF con respecto al Gran Salón. Como entidad a la que ha sido confiada el cuidado de los activos de la WSA, en este caso el Gran Salón, el contrato lo redactará la MSF y será revisado por un abogado antes de que sea firmado por Marston Gregory como presidente de la MSF. Además, los representantes, como directores de la WSA responsables ante los miembros de sus países, revisarán el contrato para conocer su contenido antes de ser presentado para su aprobación o firmado por el arrendatario y el arrendador.

Nunca hubo una propuesta propiamente dicha por parte del consejo durante esta reunión. Se acordó informalmente que la opción 1 era la única opción válida en este momento.

Reemplazo de un Fideicomisario

Durante la reunión del WSC (después de haberse marchado los demás fideicomisarios) se habló con Marston Gregory, presidente de la MSF, sobre la sustitución de la vacante creada por la renuncia de Michael van der Matten.

Se habló mucho en torno a la manera de proceder para el nombramiento de un nuevo fideicomisario trabajando en conjunto con la WSA y la MSF, ya que los directores de la WSA son los responsables de votar los nuevos fideicomisarios. Se explicó que los pasos a seguir en el proceso son los siguientes:

1. Anunciar el cargo y buscar candidatos,
2. Proceso de Revisión de las calificaciones,
3. Designación de los candidatos,
4. Test de los ayudantes internacionales,
5. Votación de los Directores,
6. Selección y nombramiento del fideicomisario
7. Carta firmada por el Presidente.

La nominación de un candidato para este cargo puede venir de

- La Junta existente de fideicomisarios
- Los Representantes de Zona
- Los Comités Nacionales
- El equipo ejecutivo de la WSA.

Lo que se habló trató del proceso a utilizar. Al principio no parecía claro que, en esos momentos, la MSF y la WSA estuvieran trabajando únicamente para reemplazar el puesto dejado vacante por Michael van der Matten y no para modificar el proceso para el reemplazo de los fideicomisarios salientes al término de su mandato. Una vez aclarado esto se hizo una recomendación:

Recomendación

De acuerdo con los estatutos y el procedimiento establecido en el año 2014, La Junta de Fideicomisarios de la MSF con el apoyo del equipo ejecutivo del WSC ha de encontrar el fideicomisario de reemplazo para completar el mandato del fideicomisario que renunció.

El consejo acordó aplicar el procedimiento establecido para la sustitución de un fideicomisario, formulado en 2014, para reemplazar a Michael van der Matten.

Los Representantes de Zona y el comité ejecutivo de la WSA han sido facultados para iniciar el procedimiento de búsqueda del nuevo candidato a fideicomisario basado en las calificaciones presentadas en el proceso acordado durante el congreso mundial en Puebla en 2014. Al final, los representantes, como Directores de la WSA votarán sobre el candidato a presentar. Los Representantes de Zona designarán a dos de ellos para que trabajen con dos fideicomisarios de la MSF en el comité de selección.

El tema del cambio o enmienda de los Estatutos de la MSF en cuanto al proceso de nominación y selección de nuevos fideicomisarios y el número de los mismos a ser admitidos en la Junta, se discutirá en los próximos meses para que el procedimiento quede claro en el nombramiento de nuevos fideicomisarios, ya que los antiguos completarán su periodo durante el 2016. Se sintió que se trataba de una decisión a tomar muy seria y que era necesario dar tiempo para hablar y decidir el proceso correcto a utilizar para el futuro nombramiento de fideicomisarios. Hay preguntas:

- ¿Cómo hacerla más universal - menos “anglo céntrica”?
- ¿Cuántos periodos puede servir un fideicomisario?
- ¿Cómo son examinados los candidatos?

Cambio de los Estatutos de la Fundación Muhammad Subuh

Durante la reunión del WSC con Marston Gregory se habló de que el trabajo sobre “la limpieza de la casa”, el quitar cosas de los estatutos debería hacerse inmediatamente, antes de llevar a cabo los cambios y las modificaciones generales en los estatutos (de la MSF) que se presentarán en el Congreso Mundial de 2018 en Alemania.

La revisión y las enmiendas se dividen en dos secciones:

1) Por hacer de inmediato y lo que Lucian y Marston llaman el trabajo de limpieza es, por ejemplo quitar el nombre de Ibu Rahayu de los estatutos que ya no es parte de la junta directiva activa. Cosas como éstas, que no necesitan hablarse y decidirse serán revisadas y propuestas tan pronto como sea posible.

Recomendación: que tres representantes, uno por cada área, sea parte de este proceso con los fideicomisarios de la MSF. Propuestos y aceptados por unanimidad fueron Fernando Fatah Nieva, Farah Czwiertnia y Suryadi Haryono Sumohadiwidjojo.

2) la revisión de los estatutos se hará para proponer enmiendas a ser votadas en el próximo congreso mundial en Alemania. Los representantes para trabajar en esto junto con los fideicomisarios todavía no han sido nombrados. Este trabajo se irá haciendo y llevará más tiempo y un proceso de toma de decisiones más cuidadoso para asegurarse de que la MSF y la WSA estén de acuerdo en la manera de trabajar juntas y con armonía y respeto mutuo.

Ambos equipos: fideicomisarios y representantes informarán a las dos grandes entidades. Nada va a cambiarse sin la aprobación de ambas entidades. Por conveniencia, se ha decidido que haya dos fideicomisarios y tres representantes trabajando juntos en la segunda parte de la revisión de los estatutos. Los nombres de quienes vayan a trabajar en este proceso se decidirá más adelante.

9 Resultados de los Grupos de Trabajo y lo hablado en las Plenarias/Plan de Acción

Al empezar la reunión del Consejo, el Presidente, Elías Coragem Dumit, dejó claro que el formato de esta reunión del consejo sería ligeramente diferente a las otras. Empezaría teniendo un fuerte componente kejiwaan y una reunión para que cada uno de nosotros tomásemos conciencia de lo que somos, nuestros roles, de dónde venimos y las necesidades de nuestras áreas. *Además, la reunión del consejo sólo abordaría algunas de las necesidades de la WSA /WSC ya que no era importante desarrollar muchas propuestas a aprobar.* El trabajo del consejo continúa a través de los diversos puntos de acción que hay que sacar a relucir en las Áreas. Puede que surjan necesidades comunes y que se presenten como puntos a tomar acción.

De nuestras reuniones cuatro desafíos / necesidades parecen haber surgido como temas comunes de preocupación en todas las áreas y zonas de nuestro mundo Subud:

- Asegurar que los ayudantes del mundo entero puedan hacer su trabajo y sean apoyados por el comité internacional, y que los ayudantes internacionales pueden seguir trabajando con los ayudantes en las zonas, los países y los centros,
- Atraer fondos que encuentren su camino en Subud,
- Establecer canales adecuados y maneras de cuidar las necesidades de nuestros hermanos y hermanas en África,
- Establecer una comunicación satisfactoria entre diferentes entidades Subud

Estos puntos se discutieron y se han convertido en nuestros puntos de acción para los próximos meses hasta nuestra siguiente reunión del consejo en 2016. Este es el trabajo

en curso de los miembros del Consejo Mundial Subud y el equipo Ejecutivo de la Asociación Mundial Subud.

En esa misma reunión hubo una revisión de las recomendaciones del Congreso Mundial de 2014 en Puebla y se desarrolló un plan a seguir para esas recomendaciones que todavía no se habían tratado durante el trabajo de este Comité Ejecutivo y del Consejo.

RESULTADOS del proceso de revisión y los debates que siguieron a esto:

Ayudantes y apoyo a los ayudantes

Es importante capacitar a los ayudantes a ser lo que deberían ser, sentir por sí mismos lo que se necesita para ser ayudantes y explorar su papel como ayudantes de Bapak. Los ayudantes internacionales han sido testigos del recibir y el trabajo de los ayudantes en varios países. Es una manera de apoyar a los ayudantes en su papel y no necesariamente una manera de enseñarles a ser ayudantes por lo que puede ser importante cambiar el nombre de “capacity building” por “asuhan” en el próximo congreso, ya que tiene cierto sentido. Lo que Bapak solía hacer fue no tener ningún procedimiento específico, sino simplemente estar muy abierto. Otra posibilidad es "Apoyo Kejiwaan".

Trabajo y apoyo al ayudante

Como los ayudantes trabajaron en grupos se dieron cuenta de que:

- Algunos ayudante están cansados, tienen menos energía e incluso puede que ellos mismos no hayan estado siguiendo el latihan,
- Algunos ayudantes no entienden bien su papel y su trabajo.
- En muchas áreas del mundo ayudaría mucho tener retiros Kejiwaan con ayudantes experimentados.
- En algunas áreas los ayudantes son reacios a hacer test con los miembros y tienen diferentes puntos de vista en cuanto al test,
- Algunos ayudantes tratan de hacer sus propias leyes fuera de lo que Bapak dijo; esto puede ser rechazado.
- Algunos ayudantes no saben cómo trabajar con la juventud.
- Puede que sea importante utilizar la palabra kejiwaan en el título de este trabajo.
- Las reuniones necesitan cierto enfoque para no perder tiempo tratando de buscarlo. Normalmente, si ya hay un enfoque la reunión puede expandirse. Si no lo hay se pierde un tiempo muy valioso.
- Necesidad de que los ayudantes estén conectados antes de una reunión para que puedan ser un espacio más grande durante la misma.; (congresos, asambleas generales y reuniones del comité)
- Trabajo continuado con los Consejeros Kejiwaan de los países.

Hubo consenso en cuanto a la importancia de encontrar material para explicar este proceso.

También se concluyó con que el nuevo libro para los ayudantes ayudará a aclarar las muchas situaciones en las que los ayudantes necesitan consejo.

A menudo, como resulta mucho más económico llevar a los ayudantes internacionales a un área en vez de mover a muchos Consejeros Kejiwaan nacionales, regionales y locales a un solo lugar para un encuentro de ayudantes, puede ser aconsejable apoyar económicamente los viajes de los ayudantes internacionales según se necesite. También es importante tener un tiempo kejiwaan antes de los congresos o reuniones del comité a nivel local, regional, internacional o de zona. Al hacer un espacio interior se crea un mayor espacio para hacer que las reuniones resulten armoniosas, fructíferas y respetuosas.

Carnés de ayudantes y proceso a seguir

Es importante que el proceso de emisión de los nuevos carnés de ayudantes sea un proceso conjunto entre ayudantes y comité. El nuevo formato del carné de ayudante, que será utilizado para todas las áreas del mundo, está en proceso de ser completado. Se presentaron dos bocetos para la aprobación de Ibu Rahayu.

La WSA, junto con los ayudantes internacionales va a hacerse responsable de emitir los nuevos carnés. Actualmente, los ayudantes del Área 1 y Área 3 están firmando esos carnés. Cuando ya estén listos, el proceso se trasladará finalmente a los CK de los diversos países, trabajando junto con los ayudantes internacionales y el comité de la WSA en la emisión y firma de las tarjetas.

Censo de Ayudantes

Es importante revisar y volver a reconocer quiénes son ayudantes. No es necesario volver a hacer test de todos los ayudantes, sino simplemente que los CK den un listado. Se han hecho preguntas que hay que contestar. ¿Qué se hace con los ayudantes inactivos y sus carnés? ¿Informan simplemente al grupo local que uno va a estar inactivo durante un tiempo y esto queda escrito?

- Si la persona es retirada oficialmente como ayudante tiene que devolver su carné
- Si la persona queda inactiva voluntariamente durante un tiempo, entonces sólo es necesario informarlo a los ayudantes del grupo.

Trabajo de Apoyo y Recaudación de Fondos

Sobre el tema de la recaudación de fondos se estableció que no sólo los países, las zonas y las personas individuales necesitan contribuir, sino que la WSA necesita establecer grupos

de trabajo para la recaudación de fondos. Diferentes zonas respondieron a sus necesidades partiendo de una solicitud de presupuesto para poder hacer un llamamiento a sus miembros. Señalaron los siguientes puntos de importancia:

Zonas 1 & 2

- Importante comunicar el presupuesto a los países - en las zonas 1 y 2 se trata de construir una relación con las empresas. Algunos países ya están haciendo esto y otros necesitan establecer esta relación.
- Importante establecer empresas bajo el paraguas de SESI el que está dentro de la organización Subud. SESI puede ser un grupo de mentores y no necesariamente una fuente de dinero; pero es importante ayudar a establecer la relación entre los países y las empresas para recaudar fondos en ayuda al trabajo dentro de la zona. Esto es diferente de la Compañía Usaha Mulia que Hadrian va a preparar bien para que albergue un panel de expertos.

Zona 3

- Importante dar tiempo a los países dentro de la zona para que examinen el presupuesto y puedan apoyarlo.
- Importante explicarles las líneas presupuestarias y la razón de los fondos a utilizar.
- Los miembros necesitan mayor motivación
- Pueden estimularse la recaudación de fondos y las empresas.

El representante de Zona recibe contribuciones de sus países pidiéndolas. Siempre que se necesita algo se comunica y después recibe las contribuciones. Por lo tanto, es importante tener suficiente tiempo durante la reunión para examinar el presupuesto, hablar de ello, y decidir los puntos de importancia.

Zona 4

En esta reunión Farah Czwiertnia ya no estaba presente porque había tenido que regresar a su casa debido a su trabajo. Pidió disculpas.

Zona 5

- Hilaria está haciendo un buen trabajo distribuyendo las respuestas a las preguntas.
- Es necesario que llegue más información.
- Oportunidad para crear empresas que ayuden a los temas del presupuesto.

Zona 6

- Las necesidades económicas son tan grandes en esa zona que no queda nada con lo que contribuir. No se trata de que no se quiera, es que no se puede.
- Tal vez una señal / donación simbólica cada año sea un paso importante para el tema de la contribución. A menudo hay tantas necesidades que esto no ocurre aun cuando ya exista la idea (Rida tuvo la misma idea antes de esta reunión).

Zona 7

- Como representante de Zona, Fernando dice que necesita más información sobre los gastos, por ejemplo qué significa el viaje de SICA. La gente necesita más información para entender la necesidad de contribuir al presupuesto de la WSA.

Zona 8

- Ahora estamos contribuyendo como Zona. Esto ha ocurrido debido al proceso durante la reunión del Área 3 en la que se explicó a todos la organización y sus necesidades.
- Los miembros necesitan saber cuál es la función de la WSA y por qué se piden algunos fondos y se espera que todos contribuyan.
- Los miembros necesitan motivación.
- Es importante difundir la información.
- Es importante trabajar en dos o tres niveles del presupuesto y tratar más profundamente los puntos del presupuesto.

Zona 9

- Existe la necesidad de contar con mayores detalles en cuanto a las solicitudes de algunos puntos del presupuesto,
- Uraidah siente que su trabajo es hacer que esas piezas de información resulten más fácilmente digeribles a los miembros de su zona.

La WSA necesita establecer el grupo de trabajo con los países que se ofrecieron voluntarios en el congreso mundial de 2014 para ayudar a encontrar la manera de financiar nuestra organización; EE.UU., Brasil, Noruega, México, Canadá, Nigeria, Italia, Angola, Sudáfrica y Francia.

Se vio que:

- Ahora es el momento de lanzar ese grupo de trabajo, no como trabajo en sí del propio ejecutivo pero sí que lo lance el Ejecutivo de la WSA
- Es el momento de comunicar cómo se facilitan las actividades.
- Es importante establecer un plan de trabajo adecuado no como personas individuales, sino como entidad. Si no hacemos eso puede que no tengamos acceso a los fondos que hay disponibles.
- Es importante apoyar las necesidades del nuevo presupuesto como definieron los miembros del consejo.
- Es necesario encontrar financiación para el viaje de los Ayudantes.
- Es importante revisar las necesidades de los representantes de Zona que necesiten ayuda financiera si su zona no pudiera pagar sus viajes.
- Hay que hacerse conscientes de la ayuda que necesitan las Zonas para poder celebrar sus reuniones.
- Ha sido identificada la MSF como donante.

Todos los representantes de Zona hablarán con sus países para establecer las necesidades de dinero para las actividades Subud, pero sobre todo para que todos los miembros puedan tener lugares donde hacer el latihan.

Sugerencias: Explorar la posibilidad de tener una línea en el presupuesto para donaciones “en especies”.

Países de África y sus necesidades

Sobre el punto de encontrar maneras de apoyar a nuestros hermanos y hermanas de África, el trabajo ya se ha hecho, pero se necesita más.

NECESIDADES/RETOS:

- Se hace necesaria la presencia de los ayudantes internacionales y el comité
- Financiación para espacios donde hacer el latihan y oficinas del comité
- Restauración de algunas casas en ambas zonas
- Ayuda de SESI para crear pequeñas empresas – un mentor y enseñar cómo hacer las cosas
- Necesidad de que la WSA participe para encontrar maneras apropiadas de ayudar
- Reunión Bi-zonal para que los miembros puedan encontrarse
- En la zona 6 existe la necesidad de aumentar las subvenciones para la educación de los niños que cubra toda la primaria
- Literatura en francés para los miembros,
- En la zona 5 es necesario visitar a los miembros de Malawi. Hakeem cree que puede hacer esto ya que es musulmán.

El test que se hizo más tarde con los ayudantes internacionales indicó que debería haber una reunión bi-zonal en Congo, en Kinshasa en el 2017. Mientras tanto, sienten que los ayudantes internacionales deben visitar la región para contactar con los ayudantes nacionales y locales en ambas zonas antes de la reunión bi-zonal.

Comunicaciones a lo largo de todas las áreas de Subud

Con respecto a la comunicación, es importante definir qué entendemos por comunicación. Incluye la distribución de información, ser instructivos con humor y ligereza y propiciar el diálogo. Por nuestros valores Subud es necesario ser inclusivos, lo que implica tener suficientes traductores para no excluir a los miembros a través de los idiomas utilizados y que no entienden.

- Es necesario traducir a muchos idiomas más allá de los 5 ya identificados en este momento: francés, español, indonesio, inglés y ruso, con el fin de crear inclusividad - especialmente importante en las áreas del mundo donde la gente no puede viajar a las reuniones ya que su situación económica no lo permite,
- Importante la ética de los medios de comunicación; a veces los email contienen palabras que se transmiten y pueden herir sentimientos y crear malentendidos. Sugerencia: dormir toda una noche antes de pulsar el botón de enviar.
- Skype puede ser la mejor manera de comunicarse porque se hace cara a cara y se tiene la oportunidad de aclarar sentimientos heridos
- Importante trabajar más estrechamente con las zonas

- Las páginas web oficiales necesitan actualizarse y reorganizarse
- La manera de trabajar juntos en Internet necesita hacerse más fácil para que todos participen. Google docs. donde todos los usuarios pueden trabajar en documentos al mismo tiempo ahorra emails y tiempo (Rahman Schionning se ha comprometido a ayudar en esta área de nuestro trabajo. Es necesario enviarle un informe),
- Los boletines de noticias y el “eNewsFlashes” necesitan salir con mayor regularidad para que la gente entienda nuestro trabajo y lo que estamos haciendo. El hecho de hacer a la gente consciente de lo que hacemos ayudará a recibir más fondos.
- **Nuevo formato** del boletín de noticias, con secciones de las diversas Ramas y el trabajo de los comités que puede ser actualizado con regularidad. DEBE SER ALGO QUE INSPIRE A LOS MIEMBROS.*
- Las comunicaciones necesitan mejorar en 3 áreas:
 - Comunicación entre el equipo de la WSA
 - Comunicación entre los Representantes y el equipo
 - Comunicación entre los Representantes y los países
- Crear un blog – quizás donde se informe del trabajo que se está llevando a cabo e interactuar si es posible.

*Según la visión de Elías, el **formato del Boletín de Noticias** es donde se vea y se actualice el trabajo que se está haciendo para que los miembros sepan cómo lo estamos llevando a cabo, qué estamos haciendo y dónde están yendo nuestros proyectos:

- Sección de los representantes de zona
- Sección de los Ayudantes Internacionales
- Sección de las Ramas y
- Sección del Ejecutivo de la WSA

El boletín podría ser en formato imprimible y también en blanco y negro para un uso más eficiente de los centros. El boletín tendría historias cortas (de 2 a 3 párrafos) con fotos para inspirar a otros.